

可持续发展目标 企业报告

目标和具体目标 分析



编写机构



技术支持



支持机构



本报告为非正式译本, 仅供参考。若中文翻译与原版之间存在任何差异, 联合国全球契约、普华永道和GRI将不承担任何责任。该翻译的执行方和资助方为商道纵横 (SynTao Co., Ltd.)。



目录

第一章： 关于本报告

- 10 报告内容
- 12 如何使用本报告
- 12 可持续发展目标企业报告现状
- 14 SDG具体目标、披露项及差距分析
- 15 报告编写过程
- 15 未来计划

第一章： 每个SDG具体目标下的企业披露项

17 目标1: 无贫穷

- 18 **具体目标1.1.** 到2030年, 在全球所有人口中消除极端贫困, 极端贫困目前的衡量标准是每人每日生活费不足1.25美元
- 19 **具体目标1.2.** 到2030年, 按各国标准界定的陷入各种形式贫困的各年龄段男女和儿童至少减半
- 22 **具体目标1.3.** 执行适合本国国情的全民社会保障制度和措施, 包括最低标准, 到2030年在较大程度上覆盖穷人和弱势群体
- 23 **具体目标1.4.** 到2030年, 确保所有男女, 特别是穷人和弱势群体, 享有平等获取经济资源的权利, 享有基本服务, 获得对土地和其他形式财产的所有权和控制权, 继承遗产, 获取自然资源、适当的新技术和包括小额信贷在内的金融服务
- 25 **具体目标1.5.** 到2030年, 增强穷人和弱势群体的抵御灾害能力, 降低其遭受极端天气事件和其他经济、社会、环境冲击和灾害的概率和易受影响程度

26 目标2: 零饥饿

- 27 **具体目标2.1.** 到2030年, 消除饥饿, 确保所有人, 特别是穷人和弱势群体, 包括婴儿, 全年都有安全、营养和充足的食物
- 28 **具体目标2.2.** 到2030年, 消除一切形式的营养不良, 包括到2025年实现5岁以下儿童发育迟缓和消瘦问题相关国际目标, 解决青春期少女、孕妇、哺乳期妇女和老年人的营养需求
- 29 **具体目标2.3.** 到2030年, 实现农业生产力翻倍和小规模粮食生产者, 特别是妇女、土著居民、农户、牧民和渔民的收入翻番, 具体做法包括确保平等获得土地、其他生产资源和要素、知识、金融服务、市场以及增值和非农就业机会
- 31 **具体目标2.4.** 到2030年, 确保建立可持续粮食生产体系并执行具有抗灾能力的农作方法, 以提高生产力和产量, 帮助维护生态系统, 加强适应气候变化、极端天气、干旱、洪涝和其他灾害的能力, 逐步改善土地和土壤质量
- 32 **具体目标2.5.** 到2020年, 通过在国家、区域和国际层面建立管理得当、多样化的种子和植物库, 保持种子、种植作物、养殖和驯养的动物及与之相关的野生物种的基因多样性; 根据国际商定原则获取及公正、公平地分享利用基因资源和相关传统知识产生的惠益



33 目标3: 良好健康与福祉

- 34 具体目标3.1. 到2030年, 全球孕产妇每10万例活产的死亡率降至70人以下
- 36 具体目标3.2. 到2030年, 消除新生儿和5岁以下儿童可预防的死亡, 各国争取将新生儿每1000例活产的死亡率至少降至12例, 5岁以下儿童每1000例活产的死亡率至少降至25例
- 38 具体目标3.3. 到2030年, 消除艾滋病、结核病、疟疾和被忽视的热带疾病等流行病, 抗击肝炎、水传播疾病和其他传染病
- 40 具体目标3.4. 到2030年, 通过预防、治疗及促进身心健康, 将非传染性疾病导致的过早死亡减少三分之一
- 42 具体目标3.5. 加强对滥用药物包括滥用麻醉药品和有害使用酒精的预防和治疗
- 43 具体目标3.6. 到2020年, 全球公路交通事故造成的死伤人数减半
- 44 具体目标3.7. 到2030年, 确保普及性健康和生殖健康保健服务, 包括计划生育、信息获取和教育, 将生殖健康纳入国家战略和方案
- 45 具体目标3.8. 实现全民健康保障, 包括提供金融风险保护, 人人享有优质的基本保健服务, 人人获得安全、有效、优质和负担得起的基本药品和疫苗
- 47 具体目标3.9. 到2030年, 大幅减少危险化学品以及空气、水和土壤污染导致的死亡和患病人数

50 目标4: 优质教育

- 51 具体目标4.1. 到2030年, 确保所有男女童完成免费、公平和优质的中小学教育, 并取得相关和有效的学习成果
- 53 具体目标4.2. 到2030年, 确保所有男女童获得优质幼儿教育、看护和学前教育, 为他们接受初级教育做好准备
- 54 具体目标4.3. 到2030年, 确保所有男女童等获得负担得起的优质技术、职业和高等教育, 包括大学教育
- 55 具体目标4.4. 到2030年, 大幅增加掌握就业、体面工作和创业所需相关技能, 包括技术性和职业性技能的青年和成年人数量
- 56 具体目标4.5. 到2030年, 消除教育中的性别差距, 确保残障者、土著居民和处境脆弱儿童等弱势群体平等获得各级教育和职业培训
- 57 具体目标4.6. 到2030年, 确保所有青年和大部分成年男女具有识字和计算能力
- 57 具体目标4.7. 到2030年, 确保所有进行学习的人都掌握可持续发展所需的知识和技能, 具体做法包括开展可持续发展、可持续生活方式、人性和性别平等方面的教育、弘扬和平和非暴力文化、提升全球公民意识, 以及肯定文化多样性和文化对可持续发展的贡献

58 目标5: 性别平等

- 59 具体目标5.1. 在世界各地消除对妇女和女孩的一切形式歧视
- 62 具体目标5.2. 消除公共和私营部门针对妇女和女童一切形式的暴力行为, 包括贩卖、性剥削及其他形式的剥削
- 64 具体目标5.3. 消除童婚、早婚、逼婚及割礼等一切伤害行为
- 64 具体目标5.4. 认可和尊重无偿护理和家务, 各国可视本国情况提供公共服务、基础设施和社会保护政策, 在家庭内部提倡责任共担
- 66 具体目标5.5. 确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策, 并享有进入以上各级决策领导层的平等机会
- 68 具体目标5.6. 根据《国际人口与发展会议行动纲领》、《北京行动纲领》及其历次审查会议的成果文件, 确保普遍享有性和生殖健康以及生殖权利



69 目标6: 清洁饮水和卫生设施

- 70 具体目标6.1. 到2030年, 人人普遍和公平获得安全和负担得起的饮用水
- 72 具体目标6.2. 到2030年, 人人享有适当和公平的环境卫生和个人卫生, 杜绝露天排便, 特别注意满足妇女、女童和弱势群体在此方面的需求
- 74 具体目标6.3. 到2030年, 通过以下方式改善水质: 减少污染, 消除倾倒废物现象, 把危险化学品和材料的排放减少到最低限度, 将未经处理废水比例减半, 大幅增加全球废物回收和安全再利用
- 77 具体目标6.4. 到2030年, 所有行业大幅提高用水效率, 确保可持续取用和供应淡水, 以解决缺水问题, 大幅减少缺水人数
- 80 具体目标6.5. 到2030年, 在各级进行水资源综合管理, 包括酌情开展跨境合作
- 81 具体目标6.6. 到2020年, 保护和恢复与水有关的生态系统, 包括山地、森林、湿地、河流、地下含水层和湖泊

83 目标7: 经济适用的清洁能源

- 84 具体目标7.1. 到2030年, 确保人人能获得负担得起的、可靠的现代能源服务
- 85 具体目标7.2. 到2030年, 大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例
- 87 具体目标7.3. 到2030年, 全球能效改善率提高一倍

89 目标8: 体面工作和经济增长

- 90 具体目标8.1. 根据本国具体情况维持人均经济增长率, 特别是至少将最不发达国家国内生产总值年增长率维持在7%
- 92 具体目标8.2. 通过多样化经营、技术升级和创新, 包括重点发展高附加值和劳动密集型行业, 实现更高水平的经济生产力
- 94 具体目标8.3. 推行以发展为导向的政策, 支持生产性活动、体面就业、创业精神、创造力和创新; 鼓励微型和中小型企业通过获取金融服务等方式实现正规化并成长壮大
- 95 具体目标8.4. 到2030年, 逐步改善全球消费和生产的资源使用效率, 按照《可持续消费和生产模式方案十年框架》, 努力使经济增长和环境退化脱钩, 发达国家应在上述工作中做出表率
- 97 具体目标8.5. 到2030年, 所有男女, 包括青年和残疾人实现充分和生产性就业, 有体面工作, 并做到同工同酬
- 101 具体目标8.6. 到2020年, 大幅减少未就业和未受教育或培训的青年人比例
- 102 具体目标8.7. 立即采取有效措施, 根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口, 禁止和消除最恶劣形式的童工, 包括招募和利用童兵, 到2025年终止一切形式的童工
- 104 具体目标8.8. 保护劳工权利, 推动为所有工人, 包括移民工人, 特别是女性移民和没有稳定工作的人创造安全和有保障的工作环境
- 108 具体目标8.9. 到2030年, 制定和执行推广可持续旅游的政策, 以创造就业机会, 促进地方文化和产品
- 108 具体目标8.10. 加强国内金融机构的能力, 鼓励并扩大全民获得银行、保险和金融服务的机会



109 目标9: 产业、创新和基础设施

- 110 具体目标9.1. 发展优质、可靠、可持续和有抵御灾害能力的基础设施,包括区域和跨境基础设施,以支持经济发展和提升人类福祉,重点是人人可负担得起并公平利用上述基础设施
- 112 具体目标9.2. 促进包容可持续工业化,到2030年,根据各国国情,大幅提高工业在就业和国内生产总值中的比例,使最不发达国家的这一比例翻番
- 113 具体目标9.3. 增加小型工业和其他企业,特别是发展中国家的这些企业获得金融服务,包括负担得起的信贷的机会,将上述企业纳入价值链和市场
- 114 具体目标9.4. 到2030年,所有国家根据自身能力采取行动,升级基础设施,改进工业以提升其可持续性,提高资源使用效率,更多采用清洁和环保技术及产业流程
- 116 具体目标9.5. 在所有国家,特别是发展中国家,加强科学研究,提升工业部门的技术能力,包括到2030年,鼓励创新,大幅增加每100万人口中的研发人员数量,并增加公共和私人研发支出

119 目标10: 减少不平等

- 120 具体目标10.1. 到2030年,逐步实现和维护最底层40%人口的收入增长,并确保其增长率高于全国平均水平
- 121 具体目标10.2. 到2030年,增强所有人的能力,促进他们融入社会、经济和政治生活,而不论其年龄、性别、残疾与否、种族、族裔、出身、宗教信仰、经济地位或其他任何区别
- 122 具体目标10.3. 确保机会均等,减少结果不平等现象,包括取消歧视性法律、政策和做法,推动与上述努力相关的适当立法、政策和行动
- 124 具体目标10.4. 采取政策,特别是财政、薪资和社会保障政策,逐步实现更大的平等
- 124 具体目标10.5. 改善对全球金融市场和金融机构的监管和监测,并加强上述监管措施的执行
- 125 具体目标10.6. 确保发展中国家在国际经济和金融机构决策过程中有更大的代表性和发言权,以建立更加有效、可信、负责和合法的机构
- 125 具体目标10.7. 促进有序、安全、正常和负责的移民和人口流动,包括执行合理规划和管理完善的移民政策

126 目标11: 可持续城市和社区

- 127 具体目标11.1. 到2030年,确保人人获得适当、安全和负担得起的住房和基本服务,并改造贫民窟
- 129 具体目标11.2. 到2030年,向所有人提供安全、负担得起的、易于利用、可持续的交通运输系统,改善道路安全,特别是扩大公共交通,要特别关注处境脆弱者、妇女、儿童、残疾人和老年人的需要
- 130 具体目标11.3. 到2030年,在所有国家加强包容和可持续的城市建设,加强参与性、综合性、可持续的人类住区规划和管理能力
- 130 具体目标11.4. 进一步努力保护和捍卫世界文化和自然遗产
- 131 具体目标11.5. 到2030年,大幅减少包括水灾在内的各种灾害造成的死亡人数和受灾人数,大幅减少上述灾害造成的与全球国内生产总值有关的直接经济损失,重点保护穷人和处境脆弱群体
- 131 具体目标11.6. 到2030年,减少城市的人均负面环境影响,包括特别关注空气质量,以及城市废物管理等
- 131 具体目标11.7. 到2030年,向所有人,特别是妇女、儿童、老年人和残疾人,普遍提供安全、包容、无障碍、绿色的公共空间



132 目标12: 负责任消费和生产

- 133 具体目标12.1. 各国在照顾发展中国家发展水平和能力的基础上, 落实《可持续消费和生产模式十年方案框架》, 发达国家在此方面要做出表率
- 134 具体目标12.2. 到2030年, 实现自然资源的可持续管理和高效利用
- 136 具体目标12.3. 到2030年, 将零售和消费环节的全球人均粮食浪费减半, 减少生产和供应环节的粮食损失, 包括收获后的损失
- 137 具体目标12.4. 到2020年, 根据商定的国际框架, 实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理, 并大幅减少它们排入大气以及渗漏到水和土壤的机率, 尽可能降低它们对人类健康和环境造成的负面影响
- 139 具体目标12.5. 到2030年, 通过预防、减排、回收和再利用, 大幅减少废物的产生
- 141 具体目标12.6. 鼓励各个公司, 特别是大公司和跨国公司, 采用可持续的做法, 并将可持续性信息纳入各自报告周期
- 142 具体目标12.7. 根据国家政策和优先事项, 推行可持续的公共采购做法
- 143 具体目标12.8. 到2030年, 确保各国人民都能获取关于可持续发展以及与自然和谐的生活方式的信息并具有上述意识

145 目标13: 气候行动

- 146 具体目标13.1. 加强各国抵御和适应气候相关的灾害和自然灾害的能力
- 151 具体目标13.2. 将应对气候变化的举措纳入国家政策、战略和规划
- 152 具体目标13.3. 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传, 加强人员和机构在此方面的能力

153 目标14: 水下生物

- 154 具体目标14.1. 到2025年, 预防和大幅减少各类海洋污染, 特别是陆上活动造成的污染, 包括海洋废弃物污染和营养盐污染
- 156 具体目标14.2. 到2020年, 通过加强抵御灾害能力等方式, 可持续管理和保护海洋和沿海生态系统, 以免产生重大负面影响, 并采取行动帮助它们恢复原状, 使海洋保持健康, 物产丰富
- 158 具体目标14.3. 通过在各层级加强科学合作等方式, 减少和应对海洋酸化的影响
- 160 具体目标14.4. 到2020年, 有效规范捕捞活动, 终止过度捕捞、非法、未报告和管制外的捕捞活动以及破坏性捕捞做法, 执行科学的管理计划, 以便在尽可能短的时间内使鱼群量至少恢复到其生态特征允许的能产生最高可持续产量的水平
- 160 具体目标14.5. 到2020年, 根据国内和国际法, 并基于现有的最佳科学资料, 保护至少10%的沿海和海洋区域
- 161 具体目标14.6. 到2020年, 禁止某些助长过剩产能和过度捕捞的渔业补贴, 取消助长非法、未报告和管制外捕捞活动的补贴, 避免出台新的这类补贴, 同时承认给予发展中国家和最不发达国家合理、有效的特殊和差别待遇应是世界贸易组织渔业补贴谈判的一个不可或缺的组成部分
- 161 具体目标14.7. 到2030年, 增加小岛屿发展中国家和最不发达国家通过可持续利用海洋资源获得的经济收益, 包括可持续地管理渔业、水产养殖业和旅游业



162 目标15: 陆地生物

- 163 具体目标15.1. 到2020年, 根据国际协议规定的义务, 保护、恢复和可持续利用陆地和内陆的淡水生态系统及其服务, 特别是森林、湿地、山麓和旱地
- 166 具体目标15.2. 到2020年, 推动对所有类型森林进行可持续管理, 停止毁林, 恢复退化的森林, 大幅增加全球植树造林和重新造林
- 169 具体目标15.3. 到2030年, 防治荒漠化, 恢复退化的土地和土壤, 包括受荒漠化、干旱和洪涝影响的土地, 努力建立一个不再出现土地退化的世界
- 170 具体目标15.4. 到2030年, 保护山地生态系统, 包括其生物多样性, 以便加强山地生态系统的能力, 使其能够带来对可持续发展必不可少的益处
- 171 具体目标15.5. 采取紧急重大行动来减少自然栖息地的退化, 遏制生物多样性的丧失, 到2020年, 保护受威胁物种, 防止其灭绝
- 174 具体目标15.6. 根据国际共识, 公正和公平地分享利用遗传资源产生的利益, 促进适当获取这类资源
- 175 具体目标15.7. 采取紧急行动, 终止偷猎和贩卖受保护的动植物物种, 处理非法野生动植物产品的供求问题
- 175 具体目标15.8. 到2020年, 采取措施防止引入外来入侵物种并大幅减少其对土地和水域生态系统的影响, 控制或消灭其中的重点物种
- 175 具体目标15.9. 到2020年, 把生态系统和生物多样性价值观纳入国家和地方规划、发展进程、减贫战略和核算

177 目标16: 和平、正义与强大机构

- 178 具体目标16.1. 在全球大幅减少一切形式的暴力和相关的死亡率
- 180 具体目标16.2. 制止对儿童进行虐待、剥削、贩卖以及一切形式的暴力和酷刑
- 182 具体目标16.3. 在国家和国际层面促进法治, 确保所有人都有平等诉诸司法的机会
- 184 具体目标16.4. 到2030年, 大幅减少非法资金和武器流动, 加强追赃和被盗资产返还力度, 打击一切形式的有组织犯罪
- 185 具体目标16.5. 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为
- 189 具体目标16.6. 在各级建立有效、负责和透明的机构
- 189 具体目标16.7. 确保各级的决策反应迅速, 具有包容性、参与性和代表性
- 191 具体目标16.8. 扩大和加强发展中国家对全球治理机构的参与
- 191 具体目标16.9. 到2030年, 为所有人提供法律身份, 包括出生登记
- 192 具体目标16.10. 根据国家立法和国际协议, 确保公众获得各种信息, 保障基本自由



193 目标17: 促进目标实现的伙伴关系

- 194** 具体目标17.1. 通过向发展中国家提供国际支持等方式,以改善国内征税和提高财政收入的能力,加强筹集国内资源
- 194** 具体目标17.2. 发达国家全面履行官方发展援助承诺,包括许多发达国家向发展中国家提供占发达国家国民总收入0.7%的官方发展援助,以及向最不发达国家提供占比0.15%至0.2%援助的承诺;鼓励官方发展援助方设定目标,将占国民总收入至少0.2%的官方发展援助提供给最不发达国家
- 195** 具体目标17.3. 从多渠道筹集额外财政资源用于发展中国家
- 195** 具体目标17.4. 通过政策协调,酌情推动债务融资、债务减免和债务重组,以帮助发展中国家实现长期债务可持续性,处理重债穷国的外债问题以减轻其债务压力
- 196** 具体目标17.5. 采用和实施对最不发达国家的投资促进制度
- 196** 具体目标17.6. 加强在科学、技术和创新领域的南北、南南、三方区域合作和国际合作,加强获取渠道,加强按相互商定的条件共享知识,包括加强现有机制间的协调,特别是在联合国层面加强协调,以及通过一个全球技术促进机制加强协调
- 196** 具体目标17.7. 以优惠条件,包括彼此商定的减让和特惠条件,促进发展中国家开发以及向其转让、传播和推广环境友好型的技术
- 197** 具体目标17.8. 促成最不发达国家的技术库和科学、技术和创新能力建设机制到2017年全面投入运行,加强促成科技特别是信息和通信技术的使用
- 197** 具体目标17.9. 加强国际社会对在发展中国家开展高效的、有针对性的能力建设活动的支持力度,以支持各国落实各项可持续发展目标的国家计划,包括通过开展南北合作、南南合作和三方合作
- 197** 具体目标17.10. 通过完成多哈回合谈判等方式,推动在世界贸易组织下建立一个普遍、以规则为基础、开发、非歧视和公平的多边贸易体系
- 198** 具体目标17.11. 大幅增加发展中国家的出口,尤其是到2020年使最不发达国家在全球出口中的比例翻番

- 198** 具体目标17.12. 按照世界贸易组织的各项决定,及时实现所有最不发达国家的产品永久免关税和免配额进入市场,包括确保对从最不发达国家进口产品的原产地优惠规则是简单、透明和有利于市场准入的
- 198** 具体目标17.13. 加强全球宏观经济稳定,包括为此加强政策协调和政策一致性
- 198** 具体目标17.14. 加强可持续发展政策的一致性
- 199** 具体目标17.15. 尊重每个国家制定和执行消除贫困和可持续发展政策的政策空间和领导作用
- 199** 具体目标17.16. 在多利益攸关方伙伴关系的配合下,加强全球可持续发展伙伴关系,多利益攸关方伙伴关系收集和分享知识、专长、技术和财政资源,支持所有国家、尤其是发展中国家实现可持续发展目标
- 200** 具体目标17.17. 根据组建伙伴关系的经验和资源配置战略,鼓励和推动建立有效的公-私部门伙伴关系和民间社会伙伴关系
- 201** 具体目标17.18. 到2020年,加强向发展中国家,包括最不发达国家和小岛屿发展中国家提供的能力建设支持,大幅增加获得按收入、性别、年龄、种族、移民情况、残疾情况、地理位置和各国国情有关的其他特征分类的高质量、及时和可靠的数据
- 201** 具体目标17.19. 到2030年,借鉴现有各项倡议,制定衡量可持续发展进展的计量方法,作为对国内生产总值的补充,协助发展中国家加强统计能力建设

附录

- 203 I. 与本报告相关的交叉原则
- 205 II. SDG具体目标列表
- 207 III. 编制本报告时参考的出版物和其他资料列表
- 211 IV. 披露项和指标来源的选择标准
- 212 V. 披露项和指标源参考体系列表
- 213 VI. 相关联合国公约及其他主要国际协议示例
- 217 VII. 参与者



第一章：关于本报社





致辞



“当前，大公司的收入已经超过许多国家的GDP，并拥有遍布全球的供应链。在这样的背景下，私营部门在实现联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）方面起着至关重要的作用。对目标和具体目标的分析是迈向通过统一机制帮助企业以可比和有效的方式报告其在实现可持续发展目标方面成果的第一步。通过报告其进展情况，企业将改善自身绩效，从而在实现可持续发展目标方面取得有意义的进展。”

Tim Mohin
GRI首席执行官



“联合国可持续发展目标为提升可持续发展沟通提供了独特的机会。各国政府认识到企业采用可持续实践并将这些信息纳入其报告周期的重要性，并通过目标12强调了这一议程。企业被寄予巨大的期望。将其报告和沟通与可持续发展目标紧密结合的企业将与越来越多的政府、基金会、非政府组织甚至投资者使用同一话语体系。”

Lise Kingo
联合国全球契约首席执行官兼总干事



报告简介

报告内容

2015年，世界各国领导人通过《2030年可持续发展议程》共同踏上了一条雄心勃勃的道路，希望消除贫困、反对不平等、保护地球。联合国会员国一致通过17项可持续发展目标，使其成为可持续发展的世界性议程。联合国可持续发展目标提供了一个连贯、整体、整合的框架，用以应对世界上最紧迫的可持续发展挑战，为全人类创造更加美好的未来。议程的成功将依赖包括商业业务在内的社会各方的共同努力。

我们正处于可持续发展演变的关键时刻。可持续发展目标具有驱动企业行动和报告的巨大潜力。随着透明度成为开展业务的新范例，现在是可将可持续发展报告提升至新水平、展示企业业务对世界上最重要议题影响的最好时刻。本出版物《目标和具体目标分析》（以下简称《分析》）旨在通过帮助世界各地的大小企业改善其可持续发展目标报告和绩效，来促进这些全球首要任务的实现。

《分析》在169个具体目标¹层面列出了每个可持续发展目标下可能披露项²的清单。为提升透明度，《分析》根据全球公认的商业披露项框架制定了一套定性和定量的披露方法。任何企业都可以根据这些披露项来报告他们为实现可持续发展目标所做的努力，而更高的透明度能够促进绩效的提升。为便于理解，《分析》还针对这些披露项提供了说明性菜单，列举了企业可贡献于可持续发展目标的潜在行动。若特定具体目标没有相关披露项，《分析》明确指出了这些空缺，为未来需要开发的新披露项标明方向。就《分析》本身而言，它是实现为企业可持续发展目标报告制定一套统一的披露项这一雄心的第一步。

《分析》主要与《将可持续发展目标纳入企业报告实用指南》（以下简称《实用指南》）结合使用。《实用指南》以《SDGs企业行动指南》³为出发点，提供结构化的方法，指导企业如何选择具体目标进行报告以及如何使用报告来推进行动。

《分析》和《实用指南》旨在作为企业常规报告周期的一部分一起使用。企业可使用二者披露自身对可持续发展目标的影响和贡献，如基于全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI标准）和/或联合国全球契约十项原则和可持续发展目标的进展情况通报（COP）进行报告。《分析》和《实用指南》均基于当前通用的报告流程，不会创建新的规范或标准。二者以先前工作为基础，特别是由联合国全球契约、GRI和世界可持续发展工商理事会（WBCSD）共同开发的《SDGs企业行动指南》。请参阅12页“如何使用本报告”和11页图1了解结合使用《分析》和《实用指南》的更多细节。

1. 不包括实施方法相关具体目标。
2. 此处没有使用“指标”，而使用了意义更加宽泛的“披露项”。本报告中的“披露项”是指定性和/或定量信息。从这层意义上讲，指标可以看作是披露项的子集。
3. 《SDGs企业行动指南》在联合国可持续发展目标（SDGs）正式通过不久之后发布，旨在针对如何将战略协调一致以及如何管理和衡量自身对SDGs的贡献为企业提供初步指引。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 是一套公用语言和共同目标...

...旨在解决世界上最紧迫的可持续发展挑战，为全人类创造更好的未来

17

目标

169

具体目标



企业需要一套关于可持续发展目标报告的通用披露项和实用指南。



《目标和具体目标分析》

- 已有的报告披露项清单
- 每个具体目标下相关可能行动的说明性清单
- 披露项尚未建立处可能存在的空缺清单



《将可持续发展目标纳入企业报告实用指南》

- 基于《SDGs企业行动指南》的报告和行动结构性方法
- 基于GRI标准和联合国全球契约十项原则的循序渐进的指导

图1



如何使用本报告

《分析》中包含大量细节性信息，不建议全文通读。一些SDG具体目标已有大量公开信息阐明企业贡献。针对这些具体目标，本报告提供：

- 源自已有来源的现有披露项清单。
- 尚没有披露项的空缺，或披露项没有完善建立的空缺。
- 企业可采取行动示例。
- 由联合国支持的可持续发展目标指标机构间专家组 (IAEG-SDG) 制定的指标清单。

对于公开信息有限的具体目标，本报告提供了可能的行动的说明性清单；而对于公开信息极少的具体目标，本报告未包括任何说明性行动或指标。

每个章节还列出了由联合国支持的可持续发展目标指标机构间专家组⁴制定的指标。请参见第14页了解更多详情。

建议将本报告与《实用指南》结合使用，可帮助企业了解其对可持续发展目标的潜在影响，以确定优先事项并报告所取得的进展。图2更详细地列出了《分析》与《实用指南》的使用过程。

在阅读行动和披露项时，需要记住一些重要的技术因素。附录I“与本报告相关的交叉原则”中概述了这些内容。

可持续发展目标企业报告现状

联合国《2030年可持续发展议程》承认了企业在实现可持续发展目标方面的关键作用。越来越多的企业领导者开始认识到他们对创造一个和平、包容和环境安全的世界具有的重要作用，因此许多企业正在将他们的战略与可持续发展目标结合起来。当可持续发展目标在2015年被采纳时，71%接受调查的商业领袖就已计划参与到这些目标中，尽管只有13%的人认为他们有相关的工具⁵。两年后，参与联合国全球契约的企业中有75%表示他们仍计划参与可持续发展目标⁶。此外，投资者表现出越来越多的兴趣引导资金流向负责任的企业。所有这些参与者所缺少的是推动可持续发展目标行动的具体工具。

SDG具体目标之一 (12.6) 阐述了可持续发展报告的益处，并鼓励企业将可持续发展信息纳入其报告周期中。目前，全球最大的250家企业中有92%报告了其可持续性措施，其中74%使用GRI指南/标准⁷。联合国全球契约的9,500余个参与机构 (大多数为中小型企业) 必须每年报告其对可持续发展的影响⁸。

不过还存在一个问题，即没有一个单一、统一的方法来衡量和报告企业在可持续发展目标方面的进展和影响。大多数企业使用的报告标准早于可持续发展目标的制定时间。可持续发展目标下具体目标的复杂性和数量之大也阻碍了中小企业 (它们是全球经济活动的绝大部分)⁹ 报告自身对目标的贡献。

本报告是制定统一的指标集和方法、帮助企业报告其对可持续发展目标贡献的第一步。这将为跨企业汇总相关数据奠定基础，并实现数据比较。本报告中SDG目标的说明性企业行动也可以帮助企业与政府就其对可持续发展目标的贡献进行互动和沟通，并在国家层面为其可持续发展报告提供信息。最终，本报告将有助于形成一种共同语言，助力将创新、战略领导和资本引向可持续发展目标，从而加快目标实现进程。

4. 可持续发展目标和子目标是各国政府制定的。联合国成立了可持续发展目标指标机构间专家组，针对每个子目标提出国家层面指标，帮助政府针对目标完成情况进行报告。这些指标以单独的表格呈现，不过本报告侧重于为公司识别指标。联合国经济及社会理事会 (2016年)。《可持续发展目标各项指标机构间专家组的报告》E/CN.3/2017/2。

5. 来源：普华永道2015年“Make it your business: Engaging with the Sustainable Development Goals”调研。

6. 2017 UN Global Compact's impact report on the SDGs, https://www.unglobalcompact.org/docs/publications/UN%20Impact%20Brochure_Concept-FINAL.pdf

7. 《毕马威2015年企业社会责任报告调查》结果显示，全球最大的250家企业中有92%报告其可持续发展绩效，其中74%使用GRI框架。

8. 请参见联合国全球契约十项原则。

9. 正规中小企业在新兴经济体中总就业人数的60%和国内生产总值 (GDP) 的40%。如将非正规中小企业也包括在内，这些数字要高得多。世界银行《中小企业 (SMEs) 金融》，2015年。来源：<http://www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/smes-finance>



《分析》与《实用指南》的关联及二者与《SDGs企业行动指南》的关联

参见

《目标和具体目标分析》

《将可持续发展目标纳入企业报告》



《SDGs企业行动指南》
参考



第一步：了解SDGs

参考《SDGs企业行动指南》



第二步：确定优先事项——进一步指导

2.1 分析价值链，界定影响区域

2.2 确定优先事项

2.3 选择指标和收集数据



第三步：设定目标

参考《SDGs企业行动指南》



第四步：整合

参考《SDGs企业行动指南》



第五步：报告和沟通——进一步指南

5.1 有效的报告和沟通

5.2 SDG绩效沟通

5.3 采取行动，并学习（新增）



图2



SDG具体目标、披露项和差距分析

《2030年可持续发展议程》包括17项可持续发展目标，每个目标下包括具体目标。所有SDG具体目标¹⁰都已经过审阅分析，并以某种形式包含在本报告中。17个可持续发展目标具有全球性、普适性和互相关联性。因此，每个目标都具有商业含义。本报告参考的研究和利益相关方反馈表明，某些缺少企业披露项或行业专项指南的具体目标仍需要大量工作才能填补空缺。这项工作将在随后的阶段开展。人们对企业如何为可持续发展目标做出贡献的理解将随着时间推移不断发展，可持续发展目标报告行动平台也将对披露项清单进行相应调整。有关行动平台的更多信息，请参阅第15页的文字框1。

1. 关于企业如何阐明在有大量公开信息的SDG具体目标上的贡献，本报告提供：

- 供企业使用的现有和已建立的披露项清单¹¹。
- 在没有披露的情况下查明差距（对空缺的填补超越本阶段工作的范畴，但将会是未来工作的一部分）。
- 企业为实现具体目标可以采取的具体行动说明性清单，这些行动大多不具有行业特异性¹²。
- 由联合国支持的可持续发展目标指标机构间专家组（IAEG-SDG）对各国政府制定的相应指标列表。因为企业是促进实现可持续发展目标的群体之一，它们应当清楚自身行为如何与整体可持续发展目标绩效相挂钩。这意味着他们应该能够解释企业披露项和IAEG-SDG为政府制定的指标（以便从国家层面报告企业的可持续发展目标绩效）之间的关联。在一些情况下，企业使用政府所使用的指标是没有问题的，但很多情况下，二者所使用的指标因背景和信息细致程度要求不同而有所差异。

2 对于公开信息有限的具体目标，本报告提供了企业为实现可持续发展目标可能采取行动的说明性清单。这是帮助企业理解具体目标的第一步。对于当前公开信息模糊或尚不存在的领域，我们鼓励企业以这些可能的行动为基础自发采取行动。

3. 最后，对于公开信息极少的具体目标，本报告未包括任何说明性行动或指标。

关于编制本报告时的考虑因素，请参阅附录I“与本报告相关的交叉原则”了解更多信息。

10. 不包括实施方法相关具体目标。

11. 关于对照可持续发展目标的指标集的选择标准，请参见附录IV。

12. 本报告中列出的行动构成一个不完整清单，且仅作为说明性示例呈现，因为本报告并非规范性文件。对企业来说，有些行动需要他们毫无例外地执行，包括尊重人权和遵守法律。请参阅附录I“与出版物相关的交叉原则”。



报告编写过程

GRI和联合国全球契约组织于2016年9月联合推出可持续发展目标报告行动平台（请参阅文字框1了解行动平台更多信息）¹³。《可持续发展目标企业报告：目标和具体目标分析》是平台合作建设工作的一部分，是平台的第一份重要资料。普华永道为该项目提供技术和战略支持，负责任投资原则（PRI）¹⁴是该项目在投资方面的合作伙伴。

在编写该材料的过程中，行动平台编辑团队：

- 查阅了80多份出版物，涵盖对可持续发展目标的贡献、企业行动期待或SDG报告义务的专门探讨¹⁵。
- 查阅了与可持续发展目标相关联合国公约和其他主要国际协定和文件，以确保所列内容与现有国际通用规范和标准相一致。
- 向各类组织和专家寻求反馈和指导。

首先，GRI和联合国全球契约组织召集了一个多利益相关方咨询委员会，其成员包括来自企业（包括中小企业）、联合国机构、政府、民间组织、投资者、数据用户、联合国全球契约本地网络和GRI区域主管等在内的共约70名代表。咨询委员会召开了多次会议对本报告进行讨论，并收集了成员的书面和口头反馈，并将在2018年底之前继续就行动平台的工作提出建议。多利益相关方咨询委员会成员名单见附录VII。

其次，GRI和联合国全球契约与来自其他相关组织的专家进行了更加深入的一对一咨商，这其中包括投资者，以针对具体议题提供详细的书面反馈。GRI和联合国全球契约还邀请企业报告对话（CRD）¹⁶的成员组织针对指标来源和指标分析提供意见。

同时，该小组还对GRI GOLD Community¹⁷成员和联合国全球契约高级进展情况通报报告者¹⁸开展调研，以了解其对于各个具体目标与企业之间相关性的看法。

未来计划

可持续发展目标报告行动平台的工作将在2017年和2018年继续发展。以下列出了这一发展的后续步骤：

- 对《目标和具体目标分析》进行进一步发展和咨商，将行业特定详细信息等包括在内。
- 对《实用指南》进行进一步研究和咨商。
- 针对现有披露项缺少或尚未建立的情况，就如何创建披露项提出建议。
- 可能将结果整合到GRI标准和联合国全球契约进展情况通报中，并将两个框架进一步结合。
- 继续向联合国全球契约和GRI其他相关文件靠拢，如“商业领袖的SDGs蓝图”，加快推进可持续发展目标相关企业行动。

文字框1

关于可持续发展目标报告行动平台

行动平台是一个为期两年的倡议，由联合国全球契约组织和GRI发起，由普华永道提供战略和实质性支持。行动平台旨在促进企业对可推动可持续发展目标实现的报告。平台邀请全球企业提供本质性的意见、分享新兴的最佳实践，以及参加学习研讨会。该平台发布时，已有超过30家公司积极参与其中。平台由多元利益相关方咨询委员会提供指导，委员会成员来自于这些公司，此外还包括来自政府、民间组织和联合国机构等各类组织的共约35名代表。

13. 行动平台通过首先帮助企业识别每个SDG子目标对自身的意义，并分析企业可对照说明性行动清单进行报告的现有指标，改进了由GRI、UNGCI和WBCSD发布的《SDG企业行动指南》中的指标分析。

14. 负责任投资原则：Principles for Responsible Investment (PRI)。

15. 参考列表请参见附录III。

16. 企业报告对话（CRD）成员列表请见附录VII。

17. GRI GOLD Community由来自民间社会、企业、调解机构、劳工和政府间机构的各类公司和组织组成，成员相信更高的透明度是实现更可持续经济和世界变革的催化剂。GOLD Community包括来自全球69个国家的550多个组织，代表了世界经济中超过35个行业。

18. 进展情况通报（COP）是联合国全球契约成员表达其对契约及其原则承诺的最直观的形式。“高级报告者”每年提交的进展情况通报使用更深层次的披露，不仅满足最低要求，而且包括公司对高级标准和最佳实践的实施（被称作“全球契约高级进展情况通报”）。



第二章：每个SDG具体目标下的企业披露

1 无贫穷



目标1: 无贫穷



目标1:

在全世界消除一切形式的贫困



具体目标1.1

到2030年，在全球所有人口中消除极端贫困，极端贫困目前的衡量标准是每人每日生活费不足1.25美元

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动:

- 认识到如论何种形式，贫困都是一个多维度 and 复杂的问题，其核心是侵犯基本人权。因此，将尊重人权、尊重法治和“不伤害”作为参与可持续发展目标的起点¹⁹。落实政策承诺，履行尊重人权企业责任，实施国际公认的人权原则，并定期对标披露。
- 采取措施识别和披露供应链中的显著人权风险，并定期报告趋势。
- 向所在国家缴纳公平份额税收，支持国家资助的重点扶贫服务，如教育、卫生和基础设施等。
- 为生活在极端贫困中的人群提供公平和负担得起的商品、服务和生计机会。
- 包括价值链上处于经济弱势和边缘/未被充分代表的生产者和企业家。
- 开展责任投资、影响力投资、社区投资和社会影响力投资。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》 ²⁰ 《国际劳工组织报告四》，国际劳工组织第131号公约，国际劳工组织第105号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	12, 14, 33, 45, 51, 109, 116

19. 本报告中列出的行动构成一个不完整清单，且仅作为说明性示例使用，因为本报告并非规范性文件。对企业来说，有些行动需要他们毫无例外地执行，包括尊重人权和遵守法律。请参阅附录I“与本报告相关的交叉原则”。

20. 关于人权的企业报告应符合《联合国商业与人权指导原则》。有关商业和人权的更多信息，请参阅附录I“与本报告相关的交叉原则”。



具体目标1.2

到2030年，按各国标准界定的陷入各种形式贫困的各年龄段男女和儿童至少减半

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 在自身运营和供应链创造就业机会，促进就业保障，包括提供体面工作，尊重劳工权益，提高技能，和支付让雇员摆脱贫困的最低生活工资²¹。
- 考虑员工及其家属的需要、国家一般工资水平、生活费用、社会保障福利以及其他社会群体的相对生活水平，为雇员支付最低生活工资。为父母提供支付能够抚养子女的工资，从而减少贫困儿童的数量，从理论上讲，也有助于国际上减少童工现象。
- 针对有家属的雇员制定内部政策，使他们能够充分履行照顾者的角色，例如允许灵活的工作时间和育儿假。
- 确保所有雇员可平等获取公司资源，包括财务资源和培训。
- 为妇女提供安全、友好的工作条件和同工同酬。
- 包括价值链上处于经济弱势和边缘/未被充分代表的生产者 and 企业家。
- 为生活在贫穷和低收入社区的人们提供充足、负担得起、可获得的物品、服务和谋生机会。
- 利用业务影响确保供应商和其他商业伙伴尊重人权，将其嵌入到供应商行为守则中。评估供应商对人权的不利影响。为不符合标准的供应商建立补救机制，参与能力建设，并为供应商提供奖励，以提高其业绩。
- 支持供应商和商业伙伴尊重人权和满足可持续性标准，并考虑终止未能履行其尊重人权的责任的供应商或商业伙伴的合作关系。
- 采取措施识别和披露供应链中的明显的人权风险，并定期报告趋势。将严格的人权影响评估作为供应链参与的基础，使它们公开，并让诸如工会和妇女权利组织等相关的当地利益相关方参与其中。
- 采取超越社会审计局限的积极做法确保经营或供应链中不存在奴役制或强迫或抵押劳工。
- 考虑到贫困线，向所有供应商，特别是小微型和中型企业（以下简称中小微企业）和小农户的产品和服务支付公平价格。
- 进行负责任的投资、影响投资、社区投资和社会影响投资。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织跨国公司宣言》《国际劳工组织报告四》，国际劳工组织第131号公约，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第168号建议书，国际劳工组织第191号建议书
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	32, 104, 116, 9

21. 针对“最低生活工资”这一术语的定义，讨论仍在继续。编辑团队建议企业通过来源文件了解该讨论的更多信息，具体请参见《关于跨国公司企业和社会政策的三方原则宣言》中的工资、福利和工作条件相关原则。http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---multi/documents/publication/wcms_094386.pdf



披露 1.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
收入, 工资和福利	当按最低工资规定对相当比例的员工给予补偿时, 按性别报告重要经营位置的起薪水平工资与最低工资的相关比率。	按性别划分的起薪工资比率	GRI标准202-1
	当按最低工资规定对相当比例的执行组织活动的其他工作者 (不包括员工) 给予补偿时, 说明为确定这些工作者的工资是否超过最低工资而采取的行动。	不适用	GRI标准202-1
	是当地最低工资的数据缺乏, 还是在重要经营位置按性别的数据有所变化。在可以使用不同最低工资为基准的情况下, 报告使用哪种最低工资。	货币	GRI标准202-1
	小农户和/或中小微企业 (受访者) 年收入 (按性别划分)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 ²² PF - 1.6
	小农户和/或中小微企业 (受访者) 通过参与到价值链中获得的的年收入 (按性别划分)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.6
	工人平均工资 (按性别、合同类型划分, 如永久、合同或计件, 报告临时工淡旺季之间的工资差异)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.2
	与 (i) 最低工资和最低生活工资相比较 (按性别划分)。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.2
	与生活成本相比, 近年来收入的总体变化趋势 (升高、降低、还是保持稳定?)。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.2
	长期员工与兼职合同工在淡季和旺季的公司福利范围。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.3
	全职员工与兼职员工的公司福利范围 (价值链上)。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.3
	在存在社会保障、且员工有权享用的条件下, 是否系统性地为员工注册社会保障?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.3
	价值链上同时拥有其他工作用以维持生计的估计员工比例 (按性别划分)。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.4
	在价值链和更广泛的公司体系中, 主要雇主是否通过集体协议谈判工资和福利标准?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.12
	若公司系统在最低生活工资和工人权利相关问题方面参与或影响贸易团体、中等规模行业/小行业、地方/国家/国际当局, 阐述公司立场和参与方式。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.16
高贫困地区的经济发展	已识别的本组织重大间接经济影响的示例, 包括正面和负面影响。	不适用	GRI标准203-2
	在各种外部基准和利益相关方优先事项 (例如国家和国际标准、议定书和政策议程) 背景下的间接经济影响的重要性。	不适用	GRI标准203-2
	由于该倡议而提高生产力或收入的人数。如提高作物产量、增加收入的小农户数量; 或因获得资金/培训而提高收入的微型企业家。	人数	企业行动倡议指标
普惠商业	比较支付给中小微企业和/或小农户 (按性别划分) 产品或服务的价格与市场价格 (即价格是否更高, 相当或更低)。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.1
	近年来在供应链中产生的收益/利润与国内业务产生的利润的总体趋势比较。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.1
	全价值链上小农户和/或中小企业所获取的价值占比, 比较收入与最低生活收入。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.1
	小农户和/或中小微企业 (受访者) 通过参与到价值链中获得的的年收入 (按性别划分)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.6
	公司是否建立了机制/政策/程序, 以确保为小型供应商、小农户和/或经销商所提供的产品、服务和/或农作物支付合理的价格, 由此促进可持续贸易? 如有, 请提供详细资料。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.11
	参与该倡议的目标人群平均年收入。目标人群包括该行动所创造的新就业机会的受益者, 或因获得负担得起的产品和服务而节约成本的人等。	货币	企业行动倡议指标
	企业是否有供应商多元化计划? 如有, 请提供详细资料。	不适用	《赋权予妇女原则: 进展报告》(与GRI G4一致)

22. “贫穷足迹法”旨在全面评估企业的贫穷影响, 除在此处强调的内容之外, 还包括多种其他维度。欲获得更多信息和指南, 请参考贫困足迹。



商业主题	现有商业披露	单位	来源
供应链能力建设	企业采取何种女性赋权外展行动帮助女性创业，促进女性企业家精神，使她们具备在未来成功赢得竞标的能力？在这些问题上，企业是否与妇女组织、民间组织或政府开展合作？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）
	企业是否实施了顾及性别平等问题的供应商能力建设？如有，请提供详细资料。	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）

可能存在的差距

- 获得财务资源和培训的平等机会
- 供应链管理
 - 保障供应链最低生活工资的供应商行为准则
 - 评估和报告运营和供应链中存在的奴役/强迫/抵押劳工和其他人权风险
 - 针对不合格供应商的补救和终止机制

IAEG-SDG指标

指标	单位
1.2.1 按性别和年龄划分生活在国家贫困线人口的比例	生活在国家贫困线以下人口比例 (%)
1.2.2 按各国标准界定的陷入各种形式贫困的各年龄段男女和儿童比例	陷于贫困的男女和儿童比例 (%)



具体目标1.3

执行适合本国国情的全民社会保障制度和措施，包括最低标准，到2030年在较大程度上覆盖穷人和弱势群体

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重员工自身和其家庭在健康和福祉方面获得合适的生活标准的权利，包括社会保障系统。
- 根据员工及其家属的需要，以及其他社会群体的社会保障福利和相对生活水平，提供最佳工资（最低生活工资）、福利和工作条件。向企业员工提供良好标准的基本福利设施，如住房、基本医疗或食物。
- 向员工及其家属提供保险，如人寿保险或意外保险，以及员工福利（包括但不限于医疗、疾病福利、失业津贴、老年福利、工伤津贴、家庭福利、产妇津贴、给家属的伤残津贴和遗嘱退休金/死亡补助金），补充而非取代或削弱公共部门的作用。
- 支付公平份额税收，使国家能够为社会保障计划提供资金。
- 通过加强小额融资机构向穷人提供贷款的能力或提供小额融资设施，支持小额信贷和其他金融服务。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》《国际劳工组织跨国公司宣言》，国际劳工组织第102号公约，国际劳工组织第121号公约，国际劳工组织第130号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 45



具体目标1.4

到2030年，确保所有男女，特别是穷人和弱势群体，享有平等获取经济资源的权利，享有基本服务，获得对土地和其他形式财产的所有权和控制权，继承遗产，获取自然资源、适当的新技术和包括小额信贷在内的金融服务

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重所有人拥有、使用、开发和控制其通过传统所有权或其他传统占有或使用原因等所持有土地、领土和资源的权利。
- 在购买、租借、获取或以其他方式取得土地或财产之前，识别土地或财产的所有现有拥有者和使用者，包括信息土地使用者或习惯土地拥有者。
- 与受影响的土地和财产的使用者和拥有者协商，包括妇女、原住民和其他弱势群体，并确保向所有受影响的社区和人民提供透明、连续的补偿措施，帮助他们恢复生活或生计。
- 认识到原住民在国际社会中独特而重要的作用，并通过保持有效和有意义的善意协商，在对他们产生影响的项目全生命周期努力获取（并维护）其自由、事先和知情同意（FPIC²³）。
- 将咨询、沟通和参与原则应用于使用其他社区资源的投资。
- 通过供应商和采购选择的相关政策和实践促进普惠经济。与女性或其他弱势群体和中小企业拥有的供应商保持相互尊重的合作关系，以此促进边缘/未被充分代表群体的经济参与。
- 采取措施，赋能予包括女性在内的弱势、边缘/未被充分代表的社会群体，帮助他们获得创业技能和能力。
- 为低收入人群开发充足，负担得起且易于获得的产品和服务。
- 开发创新解决方案，投资基础设施，让更多人享受到基本服务。
- 确保公司资产，如卫生保健和贷款，不分社会性别、性别或任何其他分类为所有员工同等享有。
- 在组织内促进对人权的认知和领导，并将其转化为整个供应链中的积极行动。
- 通过包括整个供应链在内的业务活动和运营支持创业和技术获取；通过加强小额融资机构向穷人提供贷款的能力或提供小额融资设施，支持小额信贷和其他金融服务。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》，爱知生物多样性目标，《联合国商业与人权指导原则》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 11, 12, 23, 32, 45, 94, 103, 116

23. 请参见联合国全球契约发表的《联合国土著人民权利宣言企业参考指南》，了解企业如何遵守《宣言》更多详情。https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/indigenouspeoples/businessguide.pdf



披露1.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
土地和其他资源获取	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点，包括： i. 运营点的位置； ii. 运营点产生的实际或潜在重大负面影响。	不适用	GRI标准413-2
	(i) 公司系统是否为了获取土地、水、森林和/或其他生产性资产/自然资源而与当地社区及小农户竞争？(ii) 如有，提供详细信息，包括公司与社区的使用比例；生产性资产使用者（按性别划分）；生产性资产所有者（按性别划分）；以及公司在资源等方面的占有期安排。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 16.1
	过去三年有关公司使用或管理包括土地和水在内的当地自然资源的纠纷数目和类型。	纠纷数目	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 16.2
商业资源获取	由某一特定类型合同代表或在某一特定工作类别下的女性与男性人数和百分比是分别多少？在工资和福利获取方面，这意味着什么？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
	企业如何评估其产品和服务的获取是否存在任何性别相关障碍？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
普惠经济	企业是否有供应商多元化计划？如有，请提供详细资料。	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
	企业采取何种女性赋权外展行动帮助女性创业，促进女性企业家精神，使她们具备在未来成功赢得竞标的能力？在这些问题上，企业是否与妇女组织、民间组织或政府开展合作？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
	企业是否有供应商多元化计划？如有，请提供详细信息。	中小企业/小农数量	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 5.4
	企业采取何种女性赋权外展行动帮助女性创业，促进女性企业家精神，使她们具备在未来成功赢得竞标的能力？在这些问题上，企业是否与妇女组织、民间社会或政府开展合作？	社区成员人数	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 5.5

可能存在的差距

- 为员工提供平等的企业资源（卫生保健、财务福利、适用的公司资产）
- 开发创新解决方案，投资基础设施，让更多人享受到基本服务

IAEG-SDG指标

指标	单位
1.4.1 其家庭可获得基本服务的人口比例	人口比例 (%)
1.4.2 拥有可靠的土地保有权，以及法律认可文件，并且认为其拥有土地权利有保障，按性别和保有类型划分的成年人口比例	成年人口比例 (%)



具体目标1.5

到2030年，增强穷人和弱势群体的抵御灾害能力，降低其遭受极端天气事件和其他经济、社会、环境冲击和灾害的概率和易受影响程度

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支付最低生活工资并向雇员及其家属提供保险，如意外保险，增强雇员、社区和供应商的适应力；将贫困线考虑在内，向所有供应商的产品和服务支付公平的价格，特别是中小微企业和小农户。
- 评估和披露在自身经营和供应链中易受经济、社会、气候和环境危害的弱点。将灾害风险管理纳入企业战略和目标。
- 识别气候变化的潜在风险。投资环境保护，改善自身运营和供应链对环境危害和资源稀缺的适应力。制定和实施符合公共适应计划的企业气候适应目标和战略，并解决企业运营点存在的社区风险。
- 积极缓解气候变化的影响，因为积极、及时地减少温室气体（GHG）排放是降低适应成本、减少气候相关极端事件风险最安全的方式。
- 通过足够的披露倡议披露温室气体排放数据和重要（气候）风险信息。
- 识别所有利益相关方应予以关心的义务。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《仙台减少灾害风险框架》，国际劳工组织第148号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 12, 116

2 零饥饿



目标2：零饥饿



目标2

消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业



具体目标2.1

到2030年，消除饥饿，确保所有人，特别是穷人和弱势群体，包括婴儿，全年都有安全、营养和充足的食物

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人权，并认识到基于饥饿和营养不良的人权问题，包括贫穷、剥夺土地使用权和歧视。尊重普遍享有充足生活水准的权利，包括获得安全和营养丰富的食物。认识到企业对饥饿问题和人们获取食物产生的影响，尤其是穷人和弱势群体，如小农场主和农业工人（尤其是女性）群体，生产了全世界大部分粮食，但自身往往生活在贫困的条件下。
- 通过将全球粮食系统和农业生产实践向可持续和环境无害化转型，识别为不断增长的全球人口可持续的提供食物的新方法。
- 通过充分利用（现有的和新的）技术和科学知识、提高公众对营养学的认知、与其他利益相关方合作，来改善粮食的生产、保存和分配，从而发展或改革农业制度，以更好地利用自然资源。
- 致力于减少因商业运作或员工/消费者消费而产生的食物浪费和食物损失，并/或寻找重新分配过量食物的方法。提高食品价值链的效率，特别是食品和饮料供应链，包括农业、原材料、生产、包装和分销。
- 通过产品开发、相对定价和提供营养信息、储存和安全使用等负责任的沟通来提高营养食品的供应。
- 认识企业在供应链中对农业生产产生的重大社会和环境责任；评估采购业务对农民、工人和边缘/未被充分代表群体及波及社区的社会和环境影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《约翰内斯堡宣言》《世界粮食安全罗马宣言》《营养问题罗马宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 19, 116



具体目标2.2

到2030年，消除一切形式的营养不良，包括到2025年实现5岁以下儿童发育迟缓和消瘦问题相关国际目标，解决青春期少女、孕妇、哺乳期妇女和老年人的营养需求

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 认识企业对人们饮食和获取食物的重大影响。提供有助于健康均衡饮食的食物。合理定价有营养的食物，在人们购买力范围内能够负担消费。
- 提供充足产品信息，包括营养信息，让消费者做出明智的选择。
- 通过培训、咨询和其他工作计划提高员工对营养等健康问题的认识。
- 确保儿童可能使用或消费的或儿童可能接触到的产品和服务是安全的，并且不会造成精神、道德或身体上的伤害。限制对不适合或对儿童有害的产品和服务的接触，并设法防止和消除可能以任何方式虐待、剥削或伤害儿童的产品和服务的风险。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《约翰内斯堡宣言》《营养问题罗马宣言》，国际劳工组织第161号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 68, 104, 117



具体目标2.3

到2030年，实现农业生产力翻倍和小规模粮食生产者，特别是妇女、土著居民、农户、牧民和渔民的收入翻番，具体做法包括确保平等获得土地、其他生产资源和要素、知识、金融服务、市场以及增值和非农就业机会

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重所有人的权利，包括小农户和原住民拥有、使用、开发和管理他们由于传统所有权或其他过去占领或使用而拥有的，以及以其他方式获得的土地，领土和资源。
- 在购买、出租取得或以其他方式取得土地或财产权之前，识别其所有现有的所有者和使用者，包括非正式土地使用者或传统所有者。与受影响的用户和所有者协商，确保实施透明和一致的适当补偿措施。并确保人们不会流离失所或以不利的方式重新安置。
- 认识到原住民在国际社会中独特而重要的作用，并致力于在对他们产生影响的项目的整个生命周期中，真诚地通过有效和有意义的咨询，获得和维持原住民自主、优先和知情同意原则（FPIC）。同时将咨询、沟通和参与原则应用于其他社区。
- 利用企业的影响力确保以上各方面在整个供应链中得以实施。实现可追溯性，包括审查现有的或新的供应链人口统计资料，并投资支持来自边缘/未被充分代表群体的供应商的生计和可持续发展。审查采购政策，为供应链中小规模食品生产商进入市场清除障碍。
- 通过充分利用技术和科学知识、提供符合健康标准的产品、并确保消费者针对营养做出明智选择，改进粮食食品的生产、保存和分销方法。
- 与其他利益相关方合作，发展或改革农业制度，以实现自然资源的可持续管理。
- 支持机构发展、能力建设和政府农业发展政策的实施，以提高农村人口的参与度，确保公平的报酬和福利分配，并纳入绿色价值链。
- 在政府计划提供的教育系统中补充而非替代农业推广服务和农业课程，例如，向农民、农业经销商和政策制定者提供培训和建议。
- 承担责任投资、影响力投资、社区投资和社会影响投资。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织报告四》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 11, 12, 20, 23, 44, 45, 52, 72, 88, 94, 95, 97, 99, 116

披露2.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
获取土地	i. 受访农户中，可持续享用土地的农户大致比例，包括相关土地共用资源（若适用）（按户主性别划分的数据）；	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 16.5
	ii. 近几年的整体趋势（升高、降低、还是保持稳定？）。		
	价值链中已经获得有担保的合法所有权的小农户（按性别划分）的大致比例。（如果社区生计依靠森林、沼泽、草地或水（进行捕鱼），提供合法获取这些资源的相关数据）。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 16.5
对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点，包括：	i. 运营点的位置；	不适用	GRI标准413-2
	ii. 运营点产生的实际或潜在重大负面影响。		
原住民权利	报告期间识别出的涉及土著人民权利的暴力事件总数。	事件数量	GRI标准411-1
	相关事件和所采取行动现状请参照以下内容： i. 组织审查事件； ii. 正在实施的补救计划； iii. 已实施的补救计划，审查结果通过常规内部管理审查程序产生； iv. 不再需要采取行动的事件。	不适用	GRI标准411-1
改变组织、部门或整体经济的生产力	每单位投入的产出量趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	由于普惠商业倡议而提高农业产量的估计人数。	人数	企业行动倡议指标
包容性供应链	企业是否有供应商多元化计划？如有，请提供详细资料。	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）



可能存在的差距

- 小型农户
 - 小型农户参与供应链的数量 (分类)
 - 合理价格向农民支付报酬
 - 负担得起和可利用的解决方案, 以提高小型农户的生产力 (例如农民投入或存储设施)
 - 小型农户获得适当的和负担得起的金融服务, 如小额保险或小额信贷

IAEG-SDG指标

指标	单位
2.3.1 按农业/牧业/林业企业规模划分的每劳动单位生产量	不适用
2.3.2 按性别和原住民身份划分的小型食品生产商的平均收入	货币



具体目标2.4

到2030年，确保建立可持续粮食生产体系并执行具有抗灾能力的农作方法，以提高生产力和产量，帮助维护生态系统，加强适应气候变化、极端天气、干旱、洪涝和其他灾害的能力，逐步改善土地和土壤质量

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 对自身运营和供应链的自然灾害和气候变化进行风险评估，并将灾害风险管理纳入公司战略和目标。识别它们在供应链各环节的职责。
- 投资于自身运营和供应链中的环境保护、加强对环境危害和资源匮乏的抵御能力。制定和实施与公众适应工作相一致的企业气候适应目标和战略，并解决企业运营地点的社区风险。
- 主动减缓气候变化带来的影响，积极、及时减少温室气体（GHG）排放是降低适应成本并减少与气候相关的极端事件风险的最安全的方式。
- 评估采购过程，以识别符合国际公认责任生产标准的产品。
- 鼓励供应商采用上述标准。
- 保存、保护和丰富自然资源；加强资源的有效利用并对生态系统服务的潜在利益加以利用。提高可持续生产商品和服务的比例。
- 通过培训、咨询和其他工作计划提高雇员对可持续食物消费的认识。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《经济、社会和文化权利国际公约》《里约环境与发展宣言》《仙台减少灾害风险框架》，爱知生物多样性目标
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	20, 72, 97, 99, 106, 116



具体目标2.5

到2020年，通过在国家、区域和国际层面建立管理得当、多样化的种子和植物库，保持种子、种植作物、养殖和驯养的动物及与之相关的野生物种的基因多样性；根据国际商定原则获取及公正、公平地分享利用基因资源和相关传统知识产生的惠益

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 分享可持续农业的实践和理论，包括维持其自身运营和供应链中的遗传多样性。
- 将与遗传资源使用相关的企业目标和指标纳入企业政策、风险和机会评估以及供应链管理中。确保商业模式不会抑制遗传多样性及导致市场同质化。
- 促进生物多样性友好型生产，支持可持续采伐并推进遗传资源惠益分享协定。
- 遵守有关准入和公平惠益分享的国际和国家规定。与原住民和其他利益相关方开展投资和惠益分享，并致力于减少生物剽窃行为。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《生物多样性公约》《名古屋议定书》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 60, 72

3 良好
健康与福祉



目标3： 良好 健康与福祉



目标3：

确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉

3 良好
健康与福祉



具体目标3.1

到2030年，全球孕产妇每10万例活产的死亡率降至70人以下

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过补充而非取代政府和公共部门行动，支持有效和包容的国家健康系统。支付公平份额税收以资助国家健康系统。
- 确保公司政策和实践尊重生殖权利。例如，向雇员提供当地值得信赖的保健专业人员、现场接种、性传播感染检测和健康筛查项目清单，帮助获得生殖、性、生产、新生儿和儿童健康服务。
- 为女性员工提供不同的卫生保健选择，鼓励健康的生活方式，提供体面的工作条件。提供服务、资源和信息，帮助员工行使生育权利，履行照料者角色。将工作场所项目扩展至周围社区，提高对健康问题和可获得服务的认识。
- 为员工及其家属提供方便和负担得起的卫生保健选择，包括计划生育保险，补充而非替代政府行动。
- 确保向妊娠、分娩和产后女性提供适当的服务，必要时给予免费服务，并在怀孕和哺乳期间提供充足的营养。
- 支付最低生活工资，提供产假或陪产假，提供幼儿保育护理所需设施（如哺乳室和灵活的工作时间），为工作者设计适合的家庭友好型环境。针对妊娠或分娩引起疾病、并发症或并发症风险的情况，在产假之前或之后提供假期。在没有国家法律和惯例的情况下，同样提供这种假期，而不仅限于满足合规性。
- 鼓励向员工提供为卫生保健选择和支持，投资教育性项目，或为供应链上怀孕和产后女性实施降低孕产妇死亡风险的措施。提供关于生殖和性保健的信息和途径，特别是在文化规范或实践（如女性生殖器官切割、艾滋病病毒/艾滋病或对待女婴的态度等方面）不利于实现该目标的国家。以国际公认的健康建议为指导，确保最佳做法。
- 采取一切适当措施消除在就业和卫生保健领域对女性的歧视，确保在男女平等的基础上获得就业设施和卫生保健服务，包括计划生育相关设施和服务。确保避免怀孕歧视，促进夫妻共同承担育儿的相应责任。
- 在这方面与公共诊所、卫生保健非政府组织和其他私营部门行动者建立健康的伙伴关系，帮助工作者更好地认识并获取有针对性的健康服务。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《消除对妇女一切形式歧视公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《阿拉木图宣言》《健康促进渥太华宪章》《关于人人享有职业卫生保健的宣言》，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第155号公约，国际劳工组织第161号公约，国际劳工组织第102号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 104

披露3.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
药物获取	接受产前护理的孕妇比例。	占孕妇员工比例 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)



可能存在的差距

- 接受产后医疗护理的妇女
- 员工孕产妇死亡率
- 供应链中女性（员工及家庭）享有卫生保健
- 向雇员提供产假/陪产假
- 避免孕妇歧视，促进夫妻共同承担育儿的相应责任
- 现有健康和方案的有效性，包括按性别划分的数据

IAEG-SDG指标

指标	单位
3.1.1 孕产妇死亡率	不适用
3.1.2 由专业人员协助的分娩比例	%



具体目标3.2

到2030年，消除新生儿和5岁以下儿童可预防的死亡，各国争取将新生儿每1000例活产的死亡率至少降至12例，5岁以下儿童每1000例活产的死亡率至少降至25例

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持母亲和儿童对特殊照顾和援助的需要。让人人享有足够支持个人和家庭健康和福祉生活标准的权利，包括医疗护理和必要的社会服务，以及在失业、疾病、残疾、失去伴侣、年老或其他不可控的生计不足情况下的安全保障权。不管是婚生还是非婚生，支持儿童享受平等社会保护的必要。
- 为员工及其家属提供卫生保健服务，使供应链上更多人能够享用卫生保健。鼓励健康的生活方式，提供体面的工作条件，使父母能够履行护理者角色，如提供卫生保健、现场接种、健康筛查项目等，支付最低生活工资，提供产假和陪产假，为工作者设计适合的家庭友好型环境，提供幼年护理所需设施（如哺乳室，保育设施和灵活的工作时间），为职场妈妈提供负担得起的营养食品。为孕妇实施适合的风险程序，防止在工作场所对自己或胎儿造成潜在伤害。
- 确保儿童可能使用或接触的产品和服务是安全的，不会造成精神、道德或身体伤害。降低不适合儿童或对儿童有害的产品和服务的可获得性，并设法预防和消除任何可能会被用来虐待、剥削或伤害儿童的产品和服务的风险。
- 支持政府行动，确保在自身影响范围内为所有儿童提供必要的医疗援助和保健，重点发展初级卫生保健。
- 为雇员及其家属提供可获得和负担得起的卫生保健选择，包括保险，补充而非代替政府行动。
- 通过提供充足的营养食物和干净饮水消除疾病和营养不良，同时考虑环境污染的危害和风险。为父母们提供预防性卫生保健指导，将计划生育教育和服务纳入企业卫生保健体系。
- 针对健康生活方式及可获得的卫生保健和/或育儿支持相关福利，为员工提供培训。改善公司产假和陪产假、员工健康、灵活工作和生活方式教育相关政策，以改善父母和孩子的疾病管理及孕产妇和儿童健康，并鼓励更加健康的生活方式。将工作场所计划扩展至周围社区，提升对健康和可获得服务的意识。
- 为员工及其家属提供可获得和负担得起的卫生保健选择，包括保险，补充而非替代政府行动。
- 考虑环境污染的危险和风险，提供充足的营养食品和干净的饮用水，减少疾病和营养不良。为家长提供预防性卫生保健指导，作为企业卫生保健例行程序的一部分，开发计划生育教育和服务。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《儿童权利公约》《消除对妇女的暴力行为宣言》《阿拉木图宣言》《健康促进渥太华宪章》，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第102号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 68, 78, 104

披露3.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
保险	按重要经营位置对组织的全职员工提供，但不临时或兼职员工提供的标准福利。这些福利至少包括： i. 人寿保险； ii. 卫生保健； iii. 伤残保险； iv. 育儿假； v. 退休金； vi. 股权； vii. 其他。	不适用	GRI标准401-2



可能存在的差距

- 由公司医疗保健覆盖的母亲和儿童
 - 鼓励健康的生活方式 (增长员工知识, 以增长其家属知识)
 - 提供适当的工作条件, 协助工作者履行其父母或照料者的角色
 - 幼儿保育所需的设施
 - 哺乳室
 - 公司内部或附近的幼儿保育
 - 灵活的工作安排选择
 - 职场女性获得营养食品
 - 确保为儿童提供安全的产品和服务
-

IAEG-SDG指标

指标	单位
3.2.1 5岁以下儿童死亡率	不适用
3.2.2 新生儿死亡率	不适用



具体目标3.3

到2030年，消除艾滋病、结核病、疟疾和被忽视的热带疾病等流行病，抗击肝炎、水传播疾病和其他传染病

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 让人人享有足够支持个人和家庭健康和福利生活标准的权利，包括医疗和必要的社会服务，以及在失业、疾病、残疾、失去伴侣、年老或其他不可控的生计不足情况下的安全保障权。
- 支持员工及其家属获得医疗保健，并推动供应链雇用人员享有卫生保健。改善员工及其家属卫生保健，包括增加疾病预防和管理方面的知识共享。为整个供应链人员，尤其是自身雇员，提供负担得起的药品。
- 采取措施确保雇员安全，防止雇员因从事易受或有可能感染上述疾病的职业或角色而患病。将实用举措整合至标准操作流程，为员工提供上述疾病及其预防和治疗的相关教育。
- 披露工伤事故与职业病事件。
- 改善享有医疗和保健服务的机会。
- 通过药品研发为被忽视的人群提供创新解决方案。
- 提供艾滋病病毒/艾滋病在内等性传播疾病相关信息。鼓励工作者通过自愿咨询和检测了解自身艾滋病病毒状况，采取措施减少艾滋病病毒的传播，减轻其在工作场所的影响。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《儿童权利公约》《消除对妇女的暴力行为宣言》《阿拉木图宣言》《健康促进渥太华宪章》，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第102号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 14, 52, 103, 104, 117

披露3.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
职业健康与安全	价值链中有机会接受自由和自愿艾滋病病毒检测 (通过其雇主或公共/社区卫生系统) 的工作者 (按性别划分) 的大致比例。	按性别划分工作者的比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.6
	适用情况下，如果无免费公共服务可用，公司系统和价值链上所有主要雇主是否均能为员工提供自由和自愿的艾滋病病毒检测？	供应链上的公司比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.14
	受访的当地卫生工作者/当局中，认为价值链上的员工 (按性别划分) 接触性传播疾病 (包括艾滋病病毒/艾滋病) 的概率正在增加 (与全国平均水平相比) 的人所占的比例。	按性别划分的工作者比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.5
	针对所有员工的工伤类别、工伤率 (IR)、职业病发生率 (ODR)、工作日损失率 (LDR)、缺勤率 (AR)、因工死亡，按以下类别细分： i. 区域； ii. 性别。	每百万小时损失工时数 (IR/ODR)，报告期内每规划员工工作总小时数损失天数，占同期规划员工工作总天数百分比 (%)，因公死亡数	GRI标准403-2
	针对所有工作或工作场所由组织控制的工作者 (不包括员工) 的工伤类别、工伤率 (IR)、因工死亡，按以下类别细分： i. 区域； ii. 性别。	每百万小时损失工时数 (IR/ODR)，报告期内每规划员工工作总小时数损失天数，占同期规划员工工作总天数百分比 (%)，因公死亡数	GRI标准403-2
	工作或工作场所由组织控制的工作者是否参与特定疾病高发或高风险的职业活动。	不适用	GRI标准403-3



可能存在的差距

- 获取卫生保健
- 疾病防治教育计划

IAEG-SDG指标

指标	单位
3.3.1 每1,000未感染人口对应的新感染艾滋病病毒的人数，按性别、年龄和重点人群划分	每1,000未感染人口
3.3.2 每100,000人口肺结核发病率	每100,000人口发病率
3.3.3 每1,000人口疟疾发病率	每1,000人口发病率
3.3.4 每100,000人口乙肝发病率	每100,000人口发病率
3.3.5 须对被忽视的热带疾病实施干预的人数	人数



具体目标3.4

到2030年，通过预防、治疗及促进身心健康，将非传染性疾病导致的过早死亡减少三分之一

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人人享有足够支持个人和家庭健康和福祉生活标准的权利，包括医疗护理和必要的社会服务，以及在失业、疾病、残疾、失去伴侣、年老或其他不可控的生计不足情况下的安全保障权。
- 通过向员工及其家属提供医疗服务、以及以健康和福祉为核心的公司方案等，让他们获得预防性保健（例如：运动和健康计划、戒烟计划，体重管理和心理健康热线）。
- 通过确保向雇员及其家属提供精神保健服务等，支持员工获取心理卫生保健。
- 促进设施周围环境的安全与卫生，促进活动积极性和体育运动的开展。
- 通过上述计划，为生活困难的父母或照顾者的福祉、应对措施和康复提供支持，使他们能够为孩子提供最好的照料，以此为改善儿童福祉作出贡献。提供实际支持，包括尊重工作时间，提供灵活的工作时间，并尽可能提供全职合同，鼓励利益集团等为有子女的员工提供支持，特别是单身或女户主的家庭等。
- 限制或消除环境中已知会增加社区居民或供应链员工患糖尿病或心血管疾病、癌症和呼吸道疾病等非传染性疾病的危险或严重性的污染物、化学制品和有害物质。
- 担负保护消费者和终端用户免受来自原料、产品、服务和营销活动的潜在负面健康影响的责任。努力减少任何已知的负面健康影响，增强任何已知的积极健康影响。让公众知晓某一成分、产品或服务可能对使用者的短期和长期健康带来的风险，并致力于创新提供负担得起的药品。
- 支持政府减少非传染性疾病的努力，如食品生产中糖、盐和脂肪等的使用。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《世界卫生组织烟草控制框架公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《阿拉木图宣言》《健康促进渥太华宪章》，国际劳工组织第155号公约，国际劳工组织第161号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 14, 103



披露3.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
员工福利	获得免费戒烟热线（非传染性疾病）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	未在别处指定的无烟室内公共场所和工作场所（国家立法）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	实施酒精政策行动计划（酒精与健康全球信息系统）	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	任何涉及利益相关方（非政府组织、经济经营者、地方政府机构和其他）的酒精问题社区干预/项目。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	收集的工作地点酒精危害相关数据（酒精与健康全球信息系统）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
职业健康与安全	无烟卫生保健设施（国家立法）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	无烟室内办公室（国家立法）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	无烟场所数量（国家立法）（非传染病）。	场所数目	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
员工福利	主动帮助戒烟（非传染病）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	独立的心理健康政策或计划（心理健康）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	涵盖以下内容的酒精意识提高活动：酒精对健康的影响，工作时饮酒，酒驾，非法/替代酒精，原住民，怀孕和酒精，社会危害，年轻人饮酒。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）

可能存在的差距

- 人人享有保健服务（员工及其家属）
- 工作生活平衡，及对不同形式家族系统排列的支持。
- 健康计划，例如运动和健身俱乐部
- 社会心理支持
- 积极生活方式的促进与奖励
- 企业解释如何保护消费者和终端用户免受其原料、产品、服务和营销活动可能产生的负面健康影响

IAEG-SDG指标

指标	单位
3.4.1 归因于心血管疾病、癌症、糖尿病或慢性呼吸道疾病的死亡率	不适用
3.4.2 自杀死亡率	不适用



具体目标3.5

加强对滥用药物包括滥用麻醉药品和有害使用酒精的预防和治疗

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 为员工提供麻醉品、药品和酒精效果相关培训，包括滥用药物的影响。更新公司政策，包括在工作场所使用或受这些物质影响的条款，并提供信息使得员工通过充分的教育了解这些物质是什么，以及其法律含义、健康影响和使用后果，特别是在作为雇员的情况下。
- 为员工提供上述物质滥用相关培训，并为因上瘾或滥用而需要咨询或帮助的人提供支持。将治疗酒精和药物滥用作为医疗事件而非处分事件。
- 如果业务活动涉及此类物质（运营或供应链），如食品和饮料组织或制药公司，遵循“不伤害”原则，确保产品生产遵循适当指引，并提供产品使用相关护理信息或指引，以降低滥用或过量使用的风险。
- 限制不适合或有害于儿童的产品和服务的获取渠道，并设法防止和消除可能滥用、剥削或伤害儿童的产品和服务的风险。
- 制定有效的方法防止和减少上述有害物质的使用，包括自我管制行动，例如负责任零售集体行动。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《1961年麻醉品单一公约》《精神药物公约》，国际劳工组织第161号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 56, 112



具体目标3.6

到2020年，全球公路交通事故造成的死伤人数减半

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 向员工提供有关道路安全的培训或信息，如驾驶法律、自行车和行人安全教育等。针对道路使用构成企业运营或供应链一部分的环节，如货物运输、服务供应或雇员流动，制定适足的内部政策。这些措施包括确保司机足够健康、持有正确的法律规定的培训和资格证书，并定期接受培训和表现检查。
- 定期检查企业自有车辆，以确保车辆符合法定标准，质量达标，且适合上路。要求车辆有额外的安全措施，例如大型车辆配有警告标志或倒车警报声。发现存在问题或违反政策的，采取纠正措施，确保驾驶员、其他道路使用者、潜在乘客和行人的安全。
- 若企业提供骑行上班计划，为骑行者提供全面的道路安全指南，包括佩戴头盔、使用灯光和穿着高可见度服装等。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《北京宣言》，国际劳工组织第161号公约，国际劳工组织第142号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 18, 78



具体目标3.7

到2030年，确保普及性健康和生殖健康保健服务，包括计划生育、信息获取和教育，将生殖健康纳入国家战略和方案

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持员工获得足够和负担得起的性健康和生殖健康保健服务，包括确保这些服务涵盖在任何其他与健康有关的服务或保险范围内。确保可以获得关于男女生殖健康和性健康的信息，并鼓励夫妻共同制定计划生育决策。在性健康和生殖健康保健服务有限的国家，根据国际标准和信息提供服务。
- 为员工提供性传播感染（STI）检测、健康筛查计划和治疗，若企业不提供治疗，让员工知晓提供的后续措施。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《阿拉木图宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 103, 104



具体目标3.8

实现全民健康保障，包括提供金融风险保护，人人享有优质的基本保健服务，人人获得安全、有效、优质和负担得起的基本药品和疫苗

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 让人人享有足够支持个人和家庭健康和福祉生活标准的权利，包括医疗护理和必要的社会服务，以及在失业、疾病、残疾、失去伴侣、年老或其他不可控的生计不足情况下的安全保障权。
- 支持政府实现全民健康保险的努力。为雇员及其家属提供可获得和负担得起的卫生保健选择，包括保险，补充而非代替政府行动。这也可能包括健康相关福利，如人寿保险、残疾和伤残保险。
- 提供创新的解决办法，让更多边远地区人口获得更高质量的健康服务。通过了解员工需求评估健康和福祉计划的有效性。
- 对比员工工资，监测卫生保健的财政负担。促进供应链上的员工获取卫生保健服务。
- 通过降低药品和健康技术成本，例如取消研发费用与产品价格之间关联、改善协作、消除对救生药品的限制性知识产权举措等，提高药品和卫生保健的可获得性。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《阿拉木图宣言》，国际劳工组织第161号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 45, 104

披露3.8

商业主题	现有商业披露	单位	来源
获取高质量必需保健服务	医疗卫生服务、教育项目和产品是否反映了男性和女性的不同需求和关切？医务和卫生人员是否经过培训，了解女性员工特殊的健康需求？	总数或百分比 (%)	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
	享有公司为工伤或工作相关疾病而提供或支付的医疗服务的工作者 (按性别划分) 比例。	按性别划分的比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.7
	享有公司为其他个人健康问题 (不是与工作有关或由工作引起) 提供或支付的医疗服务的工作者 (按性别划分) 比例。	按性别划分的比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.7
	受益于可为员工家属和社区成员所享用的员工健康服务的人数。	人数	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 14.4
	员工健康和方面的开支。	货币	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标 ²⁴ C.4
药物获取	组织重大间接经济影响的示例，包括正面和负面影响。	不适用	GRI标准203-2
	在各种外部基准和利益相关方优先事项 (例如国家和国际标准、议定书和政策议程) 背景下的间接经济影响的重要性。	不适用	GRI标准203-2
普惠商业	由于普惠商业倡议而更加容易获得卫生保健服务的估计人数。	人数	企业行动倡议指标
	由于普惠商业倡议而更加容易获得药品的估计人数。	人数	企业行动倡议指标

可能存在的差距

- 保护工人免受不合理的医疗开支负担

24. 请参见联合国全球契约发表的《联合国土著人民权利宣言企业参考指南》，了解企业如何遵守《宣言》更多详情。https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/indigenouspeoples/businessguide.pdf



IAEG-SDG指标

指标	单位
3.8.1 基本保健服务覆盖率（定义为以跟踪措施向大众和最弱势群体提供包括生殖健康、孕产妇健康、新生儿和儿童健康、传染性疾病、非传染性疾病和服务能力和机会的基本服务平均覆盖率）	%
3.8.2 相对家庭总开支或收入，支付大额家庭健康资金的人口比例	人口比例 (%)



具体目标3.9

到2030年，大幅减少危险化学品以及空气、水和土壤污染导致的死亡和患病人数

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 实施充足的职业健康和安全程序，确保员工和任何在企业运营点或附近及供应链上的人员免受有害、无害、及运输、进口、出口或经处理的废弃物的伤害或影响。
- 支持对运营产生的可预见性环境、健康和安全相关影响，以及产品服务的使用寿命采取预防措施；在发现重大环境、健康或安全影响时实施环境评估。
- 评估企业运营和商务旅行中产生的废弃物所涉及人员的人身安全，包括石油和天然气等气体和废弃物（燃料中的苯、铅等物质，以及燃烧和排放的碳氢化合物）。
- 在企业运营中遵守相关的水质法律和标准，监测并提高水排放和使用效益，包括水质和目的地。这对水密集型业务尤其适用，因为水的使用可能会对企业运营点周围的社区和地区产生重大影响。
- 不同国家间的法律和实践存在差异，使用国际最佳实践。
- 在供应链中识别上述风险和因素，并通过修改供应商政策和行为守则，鼓励或支持供应商解决这些问题。
- 为员工、供应商和其他业务相关人员提供关于危险化学品和空气、水和土壤污染的培训和知识共享，包括受商业运营影响的人，如当地社区。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》，世界卫生组织，国际劳工组织第161号公约，《蒙特利尔议定书》《巴塞公约》《鹿特丹公约》《防止船舶污染国际公约》，爱知生物多样性目标
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 52, 89, 103, 106, 116

披露3.9

商业主题	现有商业披露	单位	来源	
空气质量	a. 直接（范畴1）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体；是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-1	
	a. 按地区的能源间接（范畴2）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 按市场的能源间接（范畴2）温室气体排放总量（如适用），以CO ₂ 当量公吨数表示。 c. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-2	
	a. 其他间接（范畴3）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。 d. 纳入计算的其他间接（范畴3）温室气体排放类别和活动。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-3	
	臭氧消耗物质的生产、进口和出口，以CFC-11（三氯氟甲烷）当量公吨数表示。	CFC-11（三氯氟甲烷）当量公吨数	GRI标准305-6	
	报告组织应报告以下信息： 以下各项的重大气体排放，以公斤或倍数表示： i. NO _x ； ii. SO _x ； iii. 持久性有机污染物（POP）； iv. 挥发性有机化合物（VOC）； v. 危害性空气污染物（HAP）； vi. 颗粒物（PM）； vii. 相关规定中确定的气体排放的其他标准类别。 使用的排放因子的来源。 使用的标准、方法、假设和/或计算工具。	气体或污染物吨数	GRI标准305-7	



商业主题	现有商业披露	单位	来源
空气质量	甲醛排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	一氧化二氮排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	颗粒物 (PM2.5) 空气污染, 年均暴露量。	微克/立方米	世界银行世界发展指标 (改编)
	能量相关甲烷排放量。	占甲烷排放总量的百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
职业健康与安全	针对所有员工的工伤类别、工伤率 (IR)、职业病发生率 (ODR)、工作日损失率 (LDR)、缺勤率 (AR)、因工死亡, 按以下类别细分: i. 区域 ii. 性别	每百万小时损失工时数 (IR / ODR), 报告期内每规划员工工作总小时数损失天数, 占同期规划员工工作总天数百分比 (%), 因公死亡数	GRI标准403-2
	针对所有工作或工作场所由组织控制的工作者 (不包括员工) 的工伤类别、工伤率 (IR)、因工死亡, 按以下类别细分: i. 区域 ii. 性别	每百万小时损失工时数 (IR / ODR), 报告期内每规划员工工作总小时数损失天数, 占同期规划员工工作总天数百分比 (%), 因公死亡数	GRI标准403-2
	工作或工作场所由组织控制的工作者是否参与特定疾病高发或高风险的职业活动。	不适用	GRI标准403-3
泄露	留存有记录的重大泄露的总次数和总体积。	泄露事件数目	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄露事件的以下附加信息: i. 泄露地点; ii. 泄露体积; iii. 泄露材料, 按这些类别分类: 油类泄露 (土壤或水面)、燃料泄露 (土壤或水面)、废弃物泄露 (土壤或水面)、化学物质泄露 (主要是土壤或水面) 和其他 (由组织指定)。	泄露吨数及其他信息	GRI标准306-3
	重大泄露的影响。	不适用	GRI标准306-3
废弃物	危险废物的总重量, 按以下处理方法细分 (如适用): i. 再利用; ii. 循环; iii. 堆肥; iv. 回收, 包括能源回收; v. 焚烧 (大规模燃烧); vi. 深井灌注; vii. 填埋; viii. 就地贮存。 其他 (由组织指定)。	吨	GRI标准306-2
	非危险废物的总重量, 按以下处理方法细分 (如适用): i. 再利用; ii. 循环; iii. 堆肥; iv. 回收, 包括能源回收; v. 焚烧 (大规模燃烧); vi. 深井灌注; vii. 填埋; viii. 就地贮存。 其他 (由组织指定)。	吨	GRI标准306-2
	空气、水、陆地中有毒物质的释放。	磅/平方英里	联合国可持续发展解决方案网络指标 (改编)
	以下各项的总重量: i. 运输的危险废物; ii. 进口的危险废物; iii. 出口的危险废物; iv. 处理的危险废物。	吨	GRI标准306-4



商业主题	现有商业披露	单位	来源
废弃物	国际运输的危险废物百分比。	危险废物百分比 (%)	GRI标准306-4
	空气、水、陆地中有毒物质的释放。	吨	联合国可持续发展解决方案网络指标 (改编)
水质量	按以下类别分类的计划内和计划外排水总量： i. 目的地； ii. 水质，包括处理方法； 水是否被另一个组织重复使用。	升	GRI标准306-1
	符合相关水质标准的设备比例。	设备比例 (%)	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》

可能存在的差距

- 不适用

IAEG-SDG指标

指标	单位
3.9.1 归因于家庭和环境空气污染的死亡率	不适用
3.9.2 归因于不安全水源、不清洁的设备以及缺乏卫生环境 (接触不安全供水、清洁和卫生服务) 的死亡率	不适用
3.9.3 归因于意外中毒的死亡率	不适用

4 优质教育



目标4：优质教育



目标4：

确保包容和公平的优质教育， 让全民终身享有学习机会

4 优质教育



具体目标4.1

到2030年，确保所有男女童完成免费、公平和优质的中小学教育，并取得相关和有效的学习成果

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人人享有受教育的权利。
- 支持儿童接受教育的权利，向员工提供不低于最低生活标准的工资，支持政府义务教育之外的教育项目。
- 在自身运营中针对童工实施零容忍政策，并在供应链中影响童工政策，例如在招聘过程中采用坚实的年龄核实方法。
- 理解童工在每个运营地所在国家的背景和定义，因为法律可能会有所不同。在运营地所在国家法律低于公司政策或其他国家标准的情况下，遵守国际标准，采取最佳做法。鼓励在供应链中制定同样的标准和政策。
- 在运营地所在社区将业务和教育优先事项协调一致，通过制定人力资源政策、支持教育和培训项目、在此方面与公共部门和教育组织建立伙伴关系等措施，解决核心业务运营中的教育挑战。
- 为提高基础教育的获得和质量贡献专业知识。有意为女童提供机会，支持她们参与科学、技术、工程和数学等领。通过让边缘/未被充分代表群体参与教育活动，促进公平和平等，并确保人人可平等获得公司所有支持的教育项目。
- 支付公平份额的税收，帮助改善国家教育服务。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《儿童权利公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》，国际劳工组织第138号公约，国际劳工组织第182号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	77, 88, 96

披露4.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
不适用			

可能存在的差距

- 促进和支持儿童获得教育，支持员工教育
- 增加对教育的承诺和投资的伙伴关系
- 解决核心业务运营中的教育挑战，并投资于教育基础设施



IAEG-SDG指标

指标	单位
4.1.1 儿童和年轻人占比：(a) 2/3年级；(b) 小学高年级；(c) 初中高年级，且 (i) 阅读和 (ii) 数学至少达到最低熟练水平 (按性别划分)	儿童百分比 (%)



具体目标4.2

到2030年，确保所有男女童获得优质幼儿发展、看护和学前教育，为他们接受初级教育做好准备

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 在工作场所为员工提供幼托服务，包括儿童保育和后备照料空间或服务、儿童保育经济支援、灵活的工作选择等。提供转介和信息，或帮助雇员获得育儿税收福利。影响这些服务在供应链中的可获得性。
- 支付最低生活工资和公平份额税收，使公共部门能够在普遍提供这些服务的国家提供或补贴这些服务，以此补充而非取代政府和公共部门的行动。
- 为生活困难的父母或照顾者的福祉、应对措施和康复提供支持，使他们能够为孩子提供最好的照料，以此改善儿童早期发展。提供实际支持，包括尊重工作时间、提供灵活的工作时间、提供全职合同的可能性，鼓励利益团体等为有孩子的员工（特别是单亲或女户主家庭）提供实际帮助。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《儿童权利公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第183号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 45, 104



具体目标4.3

到2030年，确保所有男女平等获得负担得起的优质技术、职业和高等教育，包括大学教育

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 提供非歧视性和开放式的员工（职业）培训、实习计划和继续教育。
- 采用和制定全面、协调的企业职业指导和职业培训政策和方案。
- 针对与企业战略有关的项目提供实习计划、资助、奖学金或经费，或为员工提供教育项目资金，以此支持政府提供的职业教育和培训项目，补充而非替代政府行动。鼓励供应商提供相同的资源。支付公平份额税收，为国家教育服务提供资金支持。
- 确保员工平等获得所有公司支持的教育和培训项目，包括扫盲班、职业和信息技术培训。
- 为青年人或校园招聘目标人群提供此类教育和实习机会，并为残障男女工人提供平等的机会和待遇。认知可能限制女性机会的障碍，例如无偿护理工作的负担，并在设计培训方案时将这些因素考虑在内。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《消除对妇女一切形式歧视公约》《经济、社会和文化权利国际公约》，国际劳工组织第142号公约，国际劳工组织第159号公约

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 45, 57, 103

披露4.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
员工培训与教育	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数，按以下类别分类： i. 性别； ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
	每名雇员每年的培训小时数，按雇员类别分列。	小时	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.3
	由于该倡议而接受公司培训的估计人数（如员工、供应商、分销商等）。	人数	企业行动倡议指标
	由于该倡议而为个人提供培训的总估计成本（美元）。	美元	企业行动倡议指标

可能存在的差距

- 采用和制定全面、协调的职业指导和职业培训政策和方案

IAEG-SDG指标

指标	单位
4.3.1 前12个月中正式和非正式教育和培训青年人和成年人参与率，按性别划分	不适用



具体目标4.4

到2030年，大幅增加掌握就业、体面工作和创业所需相关技能，包括技术性和职业性技能的青年和成年人人数

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人人享有工作的权利，包括人人有机会通过自由选择或接受工作谋生的权利，采取适当举措保障这项权利。
- 提供技术和职业指导和培训方案，确保所有群体可平等获得公司支持的教育和职业培训方案。
- 为员工获得额外资格或继续教育提供奖励。
- 与教育机构合作，制定或支持职业培训、就业技能和教育发展项目；通过提供创新的解决方案提高教学技术技能，以此补充而非取代政府和公共部门的行动。
- 影响供应链采取类似做法。支付公平份额税收为国家教育服务提供资金支持。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《儿童权利公约》，国际劳工组织第142号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 14, 32, 103

披露4.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
员工培训与教育	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数，按以下类别分类： i. 性别； ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
	价值链上每年接受培训的工作者大致比例（按性别划分）。	按性别划分的工作者比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-4.1
	价值链上工作者接受培训的平均小时数（天数）（按性别划分）。	按性别划分的小时数或天数	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-4.1
	价值链上提供的培训类型的详细信息。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-4.1

可能存在的差距

- 实习项目

IAEG-SDG指标

指标	单位
4.4.1 拥有信息、通信和技术 (ICT) 技能的青年人和成年人比例，按技能类型划分	青年人和成年人比例 (%)



具体目标4.5

到2030年，消除教育中的性别差距，确保残障者、土著居民和处境脆弱儿童等弱势群体平等获得各级教育和职业培训

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人人享有工作的权利，包括人人有机会通过自由选择或接受工作谋生的权利。支持男女平等获得教育和职业培训的权利。
- 坚持男女残障工作者享有平等的机会和待遇。支持确保残障者不因残疾而被排除在普通教育系统之外或残障儿童因残障被排除在小学和中学义务教育之外的努力。
- 为员工提供非歧视性和开放式的培训、实习计划和继续教育。
- 确保员工平等获得所有公司支持的教育和培训项目，包括扫盲班、职业和信息技术培训。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》，联合国教育、科学及文化组织全民教育，《取缔教育歧视公约》《儿童权利公约》《残疾人权利公约》，国际劳工组织第159号公约，国际劳工组织第169号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	32, 103, 104

披露4.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
员工培训与教育	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数，按以下类别分类： i. 性别； ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1

可能存在的差距

- 获得职业培训和实习项目的平等机会
- 反对歧视和平权运动的政策/战略

IAEG-SDG指标

指标	单位
4.5.1 这一清单上可划分的所有教育指标对等指数（女/男，城市/农村，财富五分位最高/最低，以及其他数据可得方面，如残疾状况、原住民和受冲突影响等）	不适用



具体目标4.6

到2030年，确保所有青年和大部分成年男女具有识字和计算能力

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标4.7

到2030年，确保所有进行学习的人都掌握可持续发展所需的知识和技能，具体做法包括开展可持续发展、可持续生活方式、人权和性别平等方面的教育、弘扬和平和非暴力文化、提升全球公民意识，以及肯定文化多样性和文化对可持续发展的贡献

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 在员工和供应商行为准则等内部政策中包含人权、性别平等和可持续发展相关信息，确保政策被供应链中的所有员工充分分享和理解，以此提高认知和实践。
- 针对水、人权（包括女性权利）等具体议题，提供额外培训。
- 通过践行诸如本文件中所提及的可持续发展行动，展现公司自身承诺，并向员工、供应商及各利益相关方群体展现和沟通此类行动，以此推动可持续发展。
- 清晰地阐述公司赋权予女性的事例，以及对男性和女性的包容所产生的积极影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《经济、社会和文化权利国际公约》《里约环境与发展宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	45, 116

5 性别平等



目标5: 性别平等



目标5：

实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能

5 性别平等



具体目标5.1

在世界各地消除对妇女和女孩的一切形式歧视

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重妇女权利，支持在工作场所、市场和社区的女性赋权。
- 认识到无偿照料工作的负担对妇女的严重影响，并在设计方案时将这一点考虑在内，推动性别平等。提供灵活的工作选择、假期和重返同等薪资和级别职位的机会。通过向女性和男性提供服务、资源和信息，支持获得儿童和家属照管的平等机会。
- 在自身整体运营和供应链上，将性别平等原则整合到针对员工和治理机构的政策和流程中，包括招聘、报酬/福利、培训、晋升和发展评估。向同等价值的工作支付同等报酬，包括福利在内。
- 支持妇女领导力，确保妇女充分参与到各级别和各业务领域的决策和治理机构中。
- 实行具有性别敏感性的人才招聘和保留实践，确保员工享有平等获得公司支持的教育和培训项目的权利。例如，开展性别审计，与女性沟通，了解她们的就业障碍，并根据她们面临的具体挑战调整招聘程序。
- 定期审查公司性别平等状况，并在必要时采取纠正行动，提高员工和高级管理层的性别平衡。建立健全和易得的流程，防止和禁止性别歧视，并在事故发生时采取纠正措施。这包括福利在内。在尽职调查中包括性别相关标准。
- 在供应商行为准则政策中涵盖非歧视条款，支持供应商推动性别平等和女性赋权。
- 拓展与女性企业主的业务关系，支持具有性别敏感性的商业解决方案。为女性拥有的中小微企业提供商业技能、管理和技术培训以及财务资源，帮助她们创立和维持企业。
- 通过社区投资，如包括女性领导力在内的定向项目，积极赋予妇女和女童权能。
- 确保商业活动、产品和服务尊重妇女尊严，避免加强不利的性别刻板印象。
- 与工会和非政府组织等相关公共和私营利益相关方合作，促进工作场所、市场和社区的性别平等。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例

《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《里约环境与发展宣言》《消除对妇女一切形式歧视公约》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织跨国公司宣言》，国际劳工组织第100号公约，国际劳工组织第111号公约，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第183号建议书，国际劳工组织第090号建议书，国际劳工组织第111号建议书，国际劳工组织第165号建议书，国际劳工组织第191号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料

12, 14, 30, 32, 43, 63, 72, 76, 85, 103, 116



披露5.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
性别平等	当按最低工资规定对相当比例的员工给予补偿时，按性别报告重要经营位置的起薪水平工资与最低工资的相关比率。	按性别划分的起薪水平工资	GRI标准202-1
	是当地最低工资的数据缺乏，还是在重要经营位置按性别的数据有所变化。在可以使用不同最低工资为基准的情况下，报告使用哪种最低工资。	货币	GRI标准202-1
	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	员工总数和比例 (%)	GRI标准401-1
	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比，按性别和员工类别划分。	占员工总数百分比 (%)	GRI标准404-3
	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数，按以下类别分类： i. 性别； ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
	在组织的管治机构中所占的百分比，按以下多元化类别分类： i. 性别； ii. 年龄组：30岁以下、30-50岁、50岁以上； iii. 其他相关的多元化指标（例如少数群体或弱势群体）。	%	GRI标准405-1
	每种员工类别的员工百分比，按以下多元化类别分类： i. 性别； ii. 年龄组：30岁以下、30-50岁、50岁以上； iii. 其他相关的多元化指标（例如少数群体或弱势群体）。	%	GRI标准405-1
	按重要经营位置划分，各员工类别的男女员工基本工资和报酬的比例。	比例	GRI标准405-2
定期同工同酬审查/审计的频率是多少（包括基本工资、加班费和奖金）？同工同酬的审查方法是什么？上次审查的结果是什么？是否已经实施或计划实施行动计划纠正薪资审查中发现的性别工资差距？公司如何解释内部男女薪资差异的来源、性质和可能的原因？	定期评估次数	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）	
最低生活工资	当按最低工资规定对相当比例的执行组织活动的其他工作者（不包括员工）给予补偿时，说明为确定这些工作者的工资是否超过最低工资而采取的行动。	不适用	GRI标准202-1
反歧视	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	人数和百分比 (%)	GRI标准401-1
	报告期间发生的歧视事件的总数。	事件数量	GRI标准406-1
	相关事件和所采取行动现状请参照以下内容： i. 组织审查事件； ii. 正在实施的补救计划； iii. 已实施的补救计划，审查结果通过常规内部管理审查程序产生； iv. 不再需要采取行动的事件。	不适用	GRI标准406-1
	育儿假	按性别划分，有权享受育儿假的员工总数。	员工总数
	按性别划分，体育假假的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，在育儿假结束后返岗且12个月后仍在任职的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，体育假假的员工的返岗率和留任率。	%	GRI标准401-3
	公司有关产假、陪产假、探亲假长度和权利的政策是什么？这在多大程度上超越企业运营点监管制度的法定条款？这些政策是否在每个业务所在国家都适用？是否记录并跟踪按性别划分的数据？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）
包容性供应链	追踪并与供应链中的妇女沟通：追踪女性小农户数；追踪和报告女性最广泛使用的商品；在审计过程中寻求女性意见。	不适用	品牌背后记分表 wom2.1
	实施覆盖供应链的项目，向供应链上的女性小农户和生产商提供顾及性别平等问题的援助。	不适用	品牌背后记分表 wom3.2
	供应商行为准则要求供应商有反歧视和公平机会政策。	不适用	品牌背后记分表 wom4.1.1
包容性供应链	项目：推动供应链上农村妇女和女童赋能的方案和/或项目。	不适用	品牌背后记分表 wom1.2.1



可能存在的差距

- 不适用

IAEG-SDG指标

指标

单位

5.1.1 是否制定法律框架来推动、执行和监督实现性别平等和非歧视

不适用



具体目标5.2

消除公共和私营部门针对妇女和女童一切形式的暴力行为，包括贩卖、性剥削及其他形式的剥削

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人权，支持包括妇女和女童在内的弱势群体的权利。确保在整体的商业活动中不针对任何人，特别是妇女和女童，进行任何形式的剥削、骚扰或暴力，由此防止或减轻供应链的不利人权影响，并为受害者提供补救和补偿程序。
- 建立对工作场所任何形式暴力的零容忍政策，防止性骚扰。
- 为员工或供应商建立相关政策、程序、申诉机制和支持结构，对暴力、剥削或骚扰事件或疑似事件进行匿名举报，并为举报者提供保护，使他们无需担心受到报复。
- 对内、对外沟通公司对减少基于性别的暴力的承诺。提高员工对骚扰、贩运或剥削的认识，并就如何管理和预防此类问题提供培训。
- 将可接受的员工行为纳入员工和供应商行为守则中，包括骚扰、贩运或剥削相关阐述，帮助消除运营和供应链中的相关行为。
- 建立全面的招聘和采购流程，识别可能的弱势群体，如贩运或剥削的受害者，并建立流程帮助这些人获得有关当局或组织的帮助。尤其关注妇女和女童。确保产品、服务和设施不被用于人口贩运和/或劳动或性剥削。
- 要求供应商尊重公司关于工作场所暴力和性骚扰的政策。要求供应商提供招聘、工作条件和采购相关文件和证明，如公司遵守妇女和女童权利的公认标准、法律或法规的相关认证。
- 在这方面与包括公共部门和民间组织在内的所有利益相关方合作，确保尊重人权和消除一切形式的暴力行为。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《消除对妇女的暴力行为宣言》《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《联合国禁止酷刑公约》《儿童权利公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》，国际劳工组织第029号公约，国际劳工组织第105号公约
--------------------	--

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	12, 14, 32, 46, 104, 116
----------------------	--------------------------



披露5.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
工作场所暴力和骚扰	公司是否针对基于性别的暴力和骚扰制定了明确、广为宣传的零容忍政策？是否有保密的投诉程序？如有，请说明。	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）
	公司制度是否制定了针对工作场所骚扰（包括性骚扰）相关政策/准则，政策/准则是否明确地延伸到供应链？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	公司制度是否在价值链上推动对其工作场所骚扰相关政策/守则的遵守？如是，请说明具体做法。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	价值链上的所有主要雇主是否均制定了工作场所骚扰（包括性骚扰）相关政策/准则？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	报告的在工作场所基于性别的暴力事件，如性骚扰、上班途中遭受的暴力（包括在进行诸如取水、收集木柴等维持生计活动时）、与酗酒有关的暴力等。	事件数量	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.3
供应商沟通	使用社会标准筛选的新供应商百分比。	占新供应商百分比 (%)	GRI标准414-1
	开展了社会影响评估的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定的供应链中的实际和潜在重大负面社会影响。	不适用	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后同意改进的供应商百分比。	占供应商百分比 (%)	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后决定终止关系的供应商百分比。	占供应商百分比 (%)	GRI标准414-2

可能存在的差距

- 不适用

IAEG-SDG指标

指标	单位
5.2.1 按暴力形式和年龄组划分，有过伴侣的妇女和15岁及以上女童在过去12个月中遭到现任或前任伴侣殴打、性暴力或心理暴力的比例	有过伴侣的妇女和15岁及以上女童比例 (%)
5.2.2 按年龄组和发生地分类，妇女和15岁及以上的女童在过去12个月中遭到伴侣之外的其他人性暴力的比例	有过伴侣的妇女和15岁及以上女童比例 (%)



具体目标5.3

消除童婚、早婚、逼婚及割礼等一切伤害行为

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标5.4

认可和尊重无偿护理和家务，各国可视本国情况提供公共服务、基础设施和社会保护政策，在家庭内部提倡责任共担

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重有家庭责任的工作者的权利，如儿童保育和家务劳动。确保有育儿责任的员工得到平等的职业发展和晋升机会。认识到无偿照料工作的负担对妇女的严重影响，并在设计方案时将这一点考虑在内，促进性别平等。提供灵活的工作选择、假期和重返同等薪资和级别职位的机会。通过向女性和男性提供服务、资源和信息，支持获得儿童和家属照管的平等机会。
- 确保供应商尊重在职父母的权利，并与供应商合作，识别支持照顾者的机会。
- 提高对员工无偿照料和家务工作负担的认识。通过提供灵活的工作时间，帮助员工应对不同的工作承诺，认可无报酬护理和家务劳动的价值。
- 降低产假和陪产假的影响和羞耻情绪，减少对下班后工作获得晋升的文化依赖性。
- 为员工或当地社区提供清洁水，以减轻采水负担。
- 在工作场所为员工提供幼托服务，包括儿童保育和后备照料空间或服务、儿童保育经济支援、灵活的工作选择等。提供转介和信息，或帮助雇员获得育儿税收福利。
- 向员工及其家属提供保险及员工福利（包括但不限于医疗、疾病福利、失业津贴、老年福利、工伤津贴、家庭福利、产妇津贴、给家属的伤残津贴和遗嘱退休金/死亡补助金），补充而非取代或削弱公共部门的作用。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第095号公约，国际劳工组织第165号公约，国际劳工组织第189号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	14, 32, 85

披露5.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
基础设施投资	a. 重大基础设施投资和支持性服务的发展程度。 b. 对社区和地方经济的当前或预期影响，包括相关的正面和负面影响。 c. 这些投资和服务是商业性、实物性或无偿性的活动。	不适用	GRI标准203-1
育儿假	按性别划分，有权享受育儿假的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，休育儿假的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，在育儿假结束后返岗且12个月后仍在岗的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分，休育儿假的员工的返岗率和留任率。	%	GRI标准401-3
平等报酬和福利	按重要经营位置对组织的全职员工提供，但不针对临时或兼职员工提供的标准福利。这些福利至少包括： i. 人寿保险； ii. 卫生保健； iii. 伤残保险； iv. 育儿假； v. 退休金； vi. 股权； vii. 其他。	不适用	GRI标准401-2



商业主题	现有商业披露	单位	来源
平等报酬和福利	定期同工同酬审查/审计的频率是多少(包括基本工资、加班费和奖金)? 同工同酬的审查方法是什么? 上次审查的结果是什么? 是否已经实施或计划实施行动计划纠正薪资审查中发现的性别工资差距? 公司如何解释内部男女薪资差异的来源、性质和可能的原因?	定期评估次数	《赋权予妇女原则: 进展报告》(与GRI G4一致)
儿童保育	可获得当地负担得起且安全的儿童保育服务的在职父母的子女的大致比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 15.2
	i) 公司系统和 ii) 价值链中的其他雇主对儿童保育条款或福利的平均投资(每个工作家庭)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 15.7
	有关儿童保育设施的公司政策和规定是什么? 有多少员工(若有)使用该设施?	不适用	《赋权予妇女原则: 进展报告》(与GRI G4一致)
灵活的工作选择	有关灵活工作的公司政策是什么? 有多少员工(男性和女性)使用了这一规定? 公司采取了哪些措施来鼓励采用灵活的工作方式?	不适用	《赋权予妇女原则: 进展报告》(与GRI G4一致)

可能存在的差距

- 为有家庭责任的员工提供平等的报酬和晋升机会

IAEG-SDG指标

指标	单位
5.4.1 无偿家务和护理工作的时间所占比例, 按性别、年龄和地点划分	无偿家务和护理工作的时间所占比例 (%)



具体目标5.5

确保妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过实施顾及性别平等问题的人才招聘和保留实践，包括积极招聘和任命妇女担任管理和行政职位以及公司董事，确保就业无歧视。
- 确保可获得业务资源和机会，包括培训和实施监测机制。鼓励供应商和业务合作伙伴采用类似政策
- 针对性别平等建立高层企业领导，支持平等获得导师计划，为女员工提供导师计划，提供非正式的交流机会和（保密的）投诉机制。
- 确保所有工作者（女性和男性）在工作场所享有平等发言权，如通过建立适当的申诉机制。
- 投资女性领导力项目，帮助妇女在事业上取得进步，扩大和发展她们的领导才能。
- 为组织内每个级别/职位的妇女设定内部目标。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》，国际劳工组织第100号公约，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第90号建议书，国际劳工组织第111号建议书
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	1, 14, 32, 45, 47, 72, 85, 103

披露5.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
领导层女性	管理职位、技术（非管理）职位和非技术职位的妇女代表情况。	总数或百分比（%）	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 20.1
	在适用情况下，工会、工人委员会和/或协会中担任领导角色的女性代表比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 20.4
	最高管治机构及其委员会的提名和甄选过程。	不适用	GRI标准102-24
	最高管治机构成员提名和甄选所使用的条件，包括： i. 利益相关方（包括股东）是否以及如何参与； ii. 是否以及如何考虑多样性； iii. 是否以及如何考虑独立性； iv. 是否以及如何考虑与经济、环境和社会议题相关的专长和经验。	不适用	GRI标准102-24
	按以下分类，说明最高管治机构及其委员会的组成： i. 执行董事或非执行董事； ii. 独立成员； iii. 管治机构的任期； iv. 管治机构各成员的其他重要职位和责任的数量及相关责任的性质； v. 性别； vi. 未被充分代表的社会群体成员； vii. 与经济、环境、社会议题有关的能力； viii. 利益相关方代表。	人数	GRI标准102-22
	在组织的管治机构中所占的百分比，按以下多元化类别分类： i. 性别； ii. 年龄组：30岁以下、30-50岁、50岁以上； iii. 其他相关的多元化指标（例如少数群体或弱势群体）。	%	GRI标准405-1
	接受访谈的女性中，表示敢于针对不公平待遇发表见解的人数比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹PF - 20.9
	员工总人数，按照雇佣类型、合同和性别划分。	员工人数或员工当量 (FTE)	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.1



商业主题	现有商业披露	单位	来源
领导层女性	女性董事会成员人数。	人数	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.1.2
	高级和中级管理层女性员工比例。	%	世界银行世界发展指标 (改编)
	女性参与所有权的公司。	不适用	世界银行世界发展指标 (改编)
	有女性高管人员的公司。	不适用	世界银行世界发展指标 (改编)
性别平等	每种员工类别的员工百分比，按以下多元化类别分类： i. 性别； ii. 年龄组：30 岁以下、30-50 岁、50 岁以上；其他相关的多元化指标 (例如少数群体或弱势群体)。	%	GRI标准405-1
	开办企业流程的成本，按性别划分。	货币	世界银行世界发展指标 (改编)
	企业注册的启动程序，按性别划分。	数量	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 供应链上对非歧视政策的遵守

IAEG-SDG指标

指标	单位
5.5.1 妇女在国家议会和地方政府席位中所占比例	在国家议会和地方政府席位中所占比例 (%)
5.5.2 妇女在管理岗位任职的比例	在管理岗位中所占比例 (%)



具体目标5.6

根据《国际人口与发展会议行动纲领》、《北京行动纲领》及其历次审查会议的成果文件，确保普遍享有性和生殖健康以及生殖权利

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重包括员工在内的所有人的性健康和生殖权利。
- 制定有关妇女保健和所有雇员的性和生殖健康的政策和程序。提高员工认识，告知员工有关其健康的安全决策。
- 确保性和生殖健康服务涵盖于公司的卫生保健条款中，且容易获得，尤其是在性和生殖保健服务不易获得的地点。考虑为自身运营和供应链中的妇女和女童提供成本价格的卫生工具包。尊重怀孕雇员的权利，支持其健康，确保母亲、父亲和孕妇的员工福利，并提供育儿假。
- 在产假前、期间和之后为工作者设计适合的家庭友好型环境，如工作场所哺乳和休息室、工作场所或补贴儿童保育、灵活的工作安排和远程办公等。
- 提供包括艾滋病病毒/艾滋病在内的性传播疾病相关信息，以及生殖保健和有效的职业健康和安全措施。鼓励工作者通过自愿咨询和检测了解自身艾滋病病毒状况，并采取措施减少艾滋病毒的传播，减轻其在工作场所的影响。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	1994年国际人口与发展会议，《北京宣言》《消除对妇女一切形式歧视公约》《阿拉木图宣言》，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第095号建议书，国际劳工组织第200号建议书
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	32, 78, 103, 104

目标6： 清洁饮水和 卫生设施

6 清洁饮水和
卫生设施





目标6：

为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理



具体目标6.1

到2030年，人人普遍和公平获得安全和负担得起的饮用水

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 从水的可得性、可及性、可接受性和质量 (AAAQ)²⁵ 方面，尊重人人获得安全饮用水和卫生设施的权利。
- 通过取水或排水，了解企业目前和长期用水对社区获得安全和负担得起的水的影响，并有效应对已确定的不利影响，例如不让获取和控制关键的水资源，并剥夺人们获取水的权利。
- 通过利益相关方沟通、流域评估和定量方法等，评估对水AAAQ和质量、清洁与卫生服务的影响。
- 参与多利益相关方合作，通过共同投资、当地参与以及推动水资源管理的系统性变化等方式，处理累积影响（即由于多家公司用水，与当地市政用水相结合）。
- 理解价值链中的用水影响。利用企业角色，确保供应链中工作场所的工作者获取水资源，并通过共同投资项目、提供培训或建立伙伴关系，改善社区用水供给。
- 通过方便和清洁的饮用水站为自身员工提供安全和负担得起的饮用水。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《享有饮水和卫生设施的人权》《人权与享有安全饮用水和卫生设施》，爱知生物多样性目标，国际劳工组织第161号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 7, 14, 41, 52, 61, 62, 89, 116, 117

25. 请参见丹麦人权研究所AAAQ Framework Generic Indicator了解水人权详细信息，<https://www.humanrights.dk/publications/aaaq-framework-right-water-international-indicators>



披露6.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
水获取	公司水核算——整体运营中受到定期测量和监测水比例(%)： • 当前全部员工对功能完善的水、清洁与卫生服务的获取情况。	场所比例(%)	碳信息披露项目2017年水问卷W1.2 ²⁶
	为全部工作者提供功能完善的水、清洁与卫生服务的设备比例。	设备比例(%)	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	充足、安全、可接受、物理可及的饮用水的可获得性。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则WWS2.1
	饮用水测试。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则WWS2.4
	接触到不安全用水；无法获取饮用水的工作者。	不适用	耶鲁大学《全球环境绩效指数报告》(改编)
	由于该倡议而更加容易获取改善水源的估计人数。例如改善员工在工作场所的水源获取渠道，或为消费者购买这些服务提供更加优惠的价格。	人数	企业行动倡议指标
水投资	私营部门参与的供水及卫生投资。	现价美元	世界银行世界发展指标(改编)
外部影响管理和沟通	开展明确将水考虑在内的人权影响评估和/或社会和环境的影响评估，了解其实际和潜在影响，特别是在缺水地区。	不适用	品牌背后记分表wat2.6
	汇报未经历威胁/攻击的权利人比例。	权利人比例(%)	AAAQ框架(改编)
	可获取水相关议题信息的权利人比例。	权利人比例(%)	AAAQ框架(改编)

可能存在的差距

- 业务活动中水供应的当前状态(基线)
- 水足迹

IAEG-SDG指标

指标	单位
6.1.1 使用得到安全管理的饮用水服务的人口比例	人口比例(%)

26. 该文件中包含碳信息披露项目2017年水问卷、气候变化问卷和森林问卷中的指标，以及与问卷主题最相关的SDG子目标。请参见<https://www.cdp.net/sdgs>了解SDG子目标相关的整套指标。



具体目标6.2

到2030年，人人享有适当和公平的环境卫生和个人卫生，杜绝露天排便，特别注意满足妇女、女童和弱势群体在此方面的需求

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重享有安全饮用水和卫生设施的人权。
- 为员工提供安全和按性别区分的厕所、淋浴、个人防护装备、经期卫生管理和其他设施。管理卫生用品、医疗废弃物处理和清洁设备储存，并向员工提供卫生和清洁方面的培训。鼓励在供应链中实施这些举措。
- 通过制定和实施战略识别影响，补充而非取代政府在卫生基础设施方面的发展。监督在自身业务和供应链中改善工作场所卫生的进展情况。
- 在投资时认识到自身对当地卫生和清洁系统的影响（例如，由于工人迁移到工厂中心），扩大业务活动和/或回应社区卫生问题。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《享有饮水和卫生设施的人权》《人权与享有安全饮用水和卫生设施》，国际劳工组织第161号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 7, 14, 41, 61, 89, 116, 117



披露6.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
清洁与卫生获取	公司水核算——整体运营中受到定期测量和监测水比例 (%)： • 当前全部员工对功能完善的水、清洁与卫生服务的获取情况。	场所比例 (%)	碳信息披露项目 2017年水问卷 W1.2
	公司水风险评估——将背景情况考虑在内。	不适用	碳信息披露项目 2017年水问卷 W2.6
	全公司范围与水有关的定量或定性目标： • 改善的水、清洁与卫生获取渠道。 包括：激励、描述目标、测量数量单位、基准年、目标年、实现目标比例、百分比值。	测量数量单位；百分比值 (%)	碳信息披露项目 2017年水问卷 W8.1a
	描述截至目前全公司范围与水有关的定量或定性目标： • 在工作场所提供水、清洁与卫生服务； • 在当地社区提供水、清洁与卫生服务； • 加强与当地社区的链接。 包括：激励、描述和进展。	不适用	碳信息披露项目 2017年水问卷 W8.1b
	提供厕所和便池。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则WWS3.2
	为妇女提供分离卫生间的工作场所。	有分离卫生间的工作场所数量	《了解和评估妇女经济赋能：定义、框架和指标》
	由于该倡议而更加容易获取改善卫生条件的估计人数。例如在家庭或公共场所安装卫生设备。	人数	企业行动倡议指标
清洁投资	私营部门参与的供水及卫生投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
卫生培训	卫生培训和意识建设。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则WH4.4
外部影响管理	开展明确将水考虑在内的人权影响评估和/或社会和环境评估，了解其实际和潜在影响，特别是在缺水地区。	不适用	品牌背后记分表 wat2.6

可能存在的差距

- 特定的清洁和卫生设施，包括个人防护用品和淋浴。
- 清洁和卫生管理：月经问题、清洁设备储存、废弃物处理和监测机制
- 废弃物管理

IAEG-SDG指标

指标	单位
6.2.1 使用得到安全管理的环境卫生设施服务 (包括提供肥皂和水的洗手设施) 的人口比例	人口比例 (%)



具体目标6.3

到2030年，通过以下方式改善水质：减少污染，消除倾倒废物现象，把危险化学品和材料的排放减少到最低限度，将未经处理废水比例减半，大幅增加全球废物回收和安全再利用

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过使用、处理、排放和泄露、以及对材料和废物的使用和管理，尽量减少对水质的负面影响。对危险废物进行健全管理，投入资源，减少产生的废物及其潜在危险。
- 通过用水使用、处理和排放，泄露补救，以及材料和废弃物的使用和管理，将对水质的负面影响降至最低。参与（有害）废弃物的健全管理，并投入资源减少废弃物产生量，降低其潜在危险。
- 制定政策，确保在自身运营中实施废水管理系统，并审查供应商的相关政策，以确保做法一致。评估、监测和报告水和废弃物的排放量和绩效。为员工提供危险化学品安全培训，减少污染和未经处理的废水，促进水的再利用和循环，报告重大泄漏事故，并遵守相关水质和效率标准。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《巴塞尔公约》《鹿特丹公约》，爱知生物多样性目标
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 52, 89, 116, 117

披露6.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
水质	按以下类别分类的计划内和计划外排水总量： i. 目的地； ii. 水质，包括处理方法； iii. 水是否被另一个组织重复使用。	升	GRI标准306-1
	公司水核算——整体运营中受到定期测量和监测水比例（%）： • 水排放质量数据——按照标准污水参数测量的质量。	场所/设备/运营点百分比（%）	碳信息披露项目2017年水问卷W1.2
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	符合相关水质标准的设备比例。	设备比例（%）	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
循环与再利用	组织的水循环与再利用的总量。	升	GRI标准303-3
	水循环与再利用的总量占总取水量的百分比，如披露项303-1所规定。	占取水总量百分比（%）	GRI标准303-3
	可再生水资源总量： i. 可再生地表水总量； ii. 可再生地下水总量； iii. 重叠：地表水和地下水之间； iv. 可再生水资源总量； v. 依赖比率。	不适用	全球水资源和农业信息系统（改编）
废弃物和废水	危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2



商业主题	现有商业披露	单位	来源
废弃物和废水	非危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2
	全公司范围与水有关的定量或定性目标： • 减少废水； • 防治水污染。 包括：激励、描述目标、测量数量单位、基准年、目标年、实现目标比例、百分比值。	测量数量单位；百分比值（%）	碳信息披露项目 2017年水问卷 W8.1a
	根据废水处理率关联计算而得的废水处理水平。	不适用	耶鲁大学《全球环境绩效指数报告》 （改编）
	污水： • 生产、收集、处理的城市污水； • 城市污水处理设施数量； • 城市污水处理设施处理能力； • 未经处理的城市污水； • 经处理和未经处理的城市污水排放（二次供水）； • 经处理的城市污水的直接使用； • 直接用于灌溉的经处理和未经处理的城市污水； • 拥有将经处理和未经处理的城市污水直接用于灌溉的设备的区域。	不适用	全球水资源和农业信息系统（改编）
泄露	留存有记录的重大泄露的总次数和总体积。	泄露事件数目	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄漏事件的以下附加信息： i. 泄漏地点； ii. 泄漏体积； iii. 泄漏材料，按这些类别分类：油类泄漏（土壤或水面）、燃料泄漏（土壤或水面）、废弃物泄漏（土壤或水面）、化学物质泄漏（主要是土壤或水面）和其他（由组织指定）。	泄露吨数及其他信息	GRI标准306-3
	重大泄露的影响。泄露事件数目/tons.	不适用	GRI标准306-3
取水	按源头划分的取水： • 地表淡水取水量（一次水和二次水）； • 地下淡水取水量（一次水和二次水）； • 淡水取水总量（一次水和二次水）； • 经淡化海水产量； • 经处理的城市污水的直接使用； • 直接使用的农业排水。	吨	全球水资源和农业信息系统（改编）
	水资源压力： • 淡水取水量占可再生水资源总量百分比； • 农业取水占可再生水资源总量百分比。	%	全球水资源和农业信息系统（改编）
排水	公司排水——按照地点划分的全部运营点排水总量，包括：地点、排水量（兆升/年）；该地点排水总量同期比较。	兆升；%	碳信息披露项目 2017年水问卷 W1.2b
清洁与卫生获取	提供厕所和便池。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则WWS2.9

可能存在的差距

- 废弃物和废水管理政策和监测机制
- 有害化学品安全培训
- 废弃物和废水中污染减少



IAEG-SDG指标

指标	单位
6.3.1 安全处理废水的比例	废水比例 (%)
6.3.2 环境水质良好的水体比例	水体比例 (%)



具体目标6.4

到2030年，所有行业大幅提高用水效率，确保可持续取用和供应淡水，以解决缺水问题，大幅减少缺水人数

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 认识到水是一种宝贵的资源，并了解公司在整个价值链中的水足迹，以及使用/滥用水的影响，特别是在缺水地区。
- 提高水绩效，促进供应链中淡水的再利用。
- 通过评估和监测源头取水和处理的水量，优化作业现场的水管理；关注受到运营严重影响的水源。
- 通过评估用水和强度，采用节水技术或工艺，并在所有行动领域开展水认识运动，特别是在受水压力的地区，提高水的效率。
- 通过评估用水量 and 用水强度来提高用水效率，采用节水技术或工艺，在所有业务领域开展水意识运动，特别是在缺水地区。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《都柏林准则》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 52, 89, 116, 117

披露6.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
用水效率	组织的水循环与再利用的总量。	升	GRI标准303-3
	水循环与再利用的总量占总取水量的百分比，如披露项 303-1 所规定。	占取水总量百分比 (%)	GRI标准303-3
	全公司范围与水有关的定量或定性目标： <ul style="list-style-type: none"> • 取水量的绝对减少量； • 用水减少量； • 废水减少量。 包括：激励、描述目标、测量数量单位、基准年、目标年、实现目标比例、百分比。	测量数量单位；百分比 (%)	碳信息披露项目2017年水问卷W8.1a
	水源紧张或水源稀缺地区的平均水强度。	升/产品或其他基本单位	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	基于地点的数据：水强度。	升/产品或其他基本单位	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	水的生产率。	利润/总淡水取水量 (立方米)	世界银行世界发展指标 (改编)
取水	按以下源头细分的总取水量： <ol style="list-style-type: none"> 地表水，包括来自湿地、河流、湖泊和海洋的水； 地下水； 由组织直接收集和储存的雨水； 来自另一个组织的废水； 市政供水或其他公共或私人水务设施。 	升	GRI标准303-1
	公司水核算——整体运营中按源头划分的总取水量数据。 <ul style="list-style-type: none"> • 地表淡水。 包括：数量 (兆升/年)；与上一报告年度比较；备注。	兆升	碳信息披露项目2017年水问卷W1.2a
	公司取水 (设备层面) ——所有设备的水核算数据： <ul style="list-style-type: none"> • 设备参考号、国家、流域、设备名共产你公公、此设备的取水总量 (兆升/年)、与上一报告年比较。 	兆升	碳信息披露项目2017年水问卷W5.1
	公司取水 (设备层面) ——用于所有设备的水源取水数据 (兆升/年)： <ul style="list-style-type: none"> • 设备参考号、地表淡水。 	兆升	碳信息披露项目2017年水问卷W5.1a
	基于地点的数据：按源头类型划分的取水量。	升	CEO水之使命《企业水信息披露指引》



商业主题	现有商业披露	单位	来源
取水	水源紧张或水源稀缺地区取水总量和比例。	升和比例 (%)	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
耗水	公司用水 (设备层面) ——所有设备的耗水量数据。		碳信息披露项目2017年水问卷W5.3
	基于地点的数据: 耗水量。	升	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	每单位净增加值用水量。	升/货币单位	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标B.1
	公司耗水量——耗水总量数据: • 耗水量 (兆升/年); 与上一年的比较。	兆升	碳信息披露项目2017年水问卷W1.2c
	确定运营和供应链中的耗水量比例。	供应链耗水量比例 (%)	品牌背后记分表 wat2.7
排水	公司水排放 (设备层面) ——所有设备的水核算数据。	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W5.2
	公司水排放 (设备层面) ——按设备目的地划分的排水数据 (兆升/年)。	兆升	碳信息披露项目2017年水问卷W5.2a
节水	公司制度是否建立了适当的程序或系统, 帮助降低自身水足迹 (例如寻找替代水源, 如灰水或雨水收集系统)?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 16.13
	节水技术和宣传活动。	不适用	水、清洁与卫生承诺及实施指导原则 WWS2.9
	设定特定目标, 以减少直接作业中的用水量。	不适用	品牌背后记分表 wat3.3
取水影响	因取水类型而受重大影响的水源总数: i. 水源规模; ii. 水源是否被指定为国家或国际保护区; iii. 生物多样性价值 (例如物种多样性和特有性, 以及受保护物种总数); iv. 水源对当地社区和原住民的价值或重要性。	不适用	GRI标准303-2
水质量	按以下类别分类的计划和计划外排水总量: i. 目的地; ii. 水质, 包括处理方法; iii. 水是否被另一个组织重复使用。	升	GRI标准306-1
水管理	公司水核算——整体运营中受到定期测量和监测水比例 (%) : • 水指标, 总体地点/设施/运营的百分比。	场所/设备/运营点 百分比 (%)	碳信息披露项目2017年水问卷W1.2
	公司水治理——制定了水政策的公司: • 致力于客户教育。	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W6.3a
外部影响管理和沟通	描述截至目前全公司范围与水有关的定量或定性目标: • 为顾客提供教育, 帮助他们将产品影响降至最低; • 公共政策制定者沟通, 推动可持续水政策和管理。 包括: 激励、描述和进展。	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W8.1b
	在水权受到侵犯和/或放弃的情况下, 要求公平的赔偿和申诉机制。	不适用	品牌背后记分表 wat3.2
	针对水资源紧张评估或共享水源可持续发展评估开展社区咨询。	不适用	品牌背后记分表 wat2.4
	开展明确将水考虑在内的人权影响评估和/或社会和环境评估, 了解其实际和潜在影响, 特别是在缺水地区。	不适用	品牌背后记分表 wat2.6

可能存在的差距

- 水意识活动
- 水足迹



IAEG-SDG指标

指标	单位
6.4.1 按时间列出的用水效率变化	不适用
6.4.2 用水紧张程度：淡水汲取量占可用淡水资源的比例	不适用



具体目标6.5

到2030年，在各级进行水资源综合管理，包括酌情开展跨境合作

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重享有安全饮用水和卫生设施的人权。
- 发展创新、技术、(新) 产品、以及安全饮用水和卫生服务的金融模式。
- 公开倡导健全的政府水资源管理和资源管理协定，负责任地参与水政策制定，并通过开展改善水管理相关合作，支持这类协定的成果。
- 通过建立跨部门合作支持的更可持续、循环的商业模式，促进水资源管理领域的跨界合作。
- 与同行共享智能解决方案，实施循环水和废水管理。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《都柏林准则》《国际水道公约》《享有饮水和卫生设施的人权》《人权与享有安全饮用水和卫生设施》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	81, 101, 108, 116



具体目标6.6

到2020年，保护和恢复与水有关的生态系统，包括山地、森林、湿地、河流、地下含水层和湖泊

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 了解自身业务活动、产品和服务对生物多样性和生态系统的影响。监测和报告土地和水体干扰、重大泄漏、取水、排水以及设在受威胁生态系统的设施，并根据这些信息采取调解措施。调解行动包括土地整治、栖息地保护和恢复、生物多样性影响监测和受影响地区的生物多样性价值评估。
- 评估材料采购对水相关生态系统的影响，特别是在新区域开始运营时。解决自身运营和供应链中共享的水挑战。
- 针对水相关生态系统保护和修复制定公司政策。在这方面与同行和各国政府合作，保护和修复水相关系统，确保其结果与公共政策目标及本具体目标相一致。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《生物多样性公约》《拉姆塞尔公约》《都柏林准则》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 89

披露6.6

商业主题	现有商业披露	单位	来源
生物多样性和生态系统影响	对于组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的每个运营点，报告如下信息： <ol style="list-style-type: none"> 地理位置； 可能由组织拥有、租赁或管理的地表和地下土地； 与保护区（在区域内、与之毗邻或含有部分保护区）或保护区外生物多样性丰富区域有关的位置； 经营类型（办公、制造、生产或采掘）； 经营场地的规模，以平方公里表示（如适用，或以另一种单位表示）； 以保护区或保护区外生物多样性丰富区域（陆地、淡水或海洋生态系统）的属性为特征的生物多样性价值； 以受保护状态名录（例如 IUCN 保护区管理类别、拉姆萨尔公约、国家法规）为特征的生物多样性价值。 	平方公里，物种数量	GRI标准304-1
	在以下的一个或多个方面，对生物多样性的重大直接和间接影响的性质： <ol style="list-style-type: none"> 制造厂、矿山和运输基础设施的建设或使用； 污染（从点源和非点源引进栖息地的非天然物质）； 引入入侵物种、害虫和病原体； 物种减少； 栖息地转变； 自然变化范围之外的生态过程变化（如盐度或地下水位变化）。 	不适用	GRI标准304-2
	在以下方面的重大直接和间接的正面和负面影响： <ol style="list-style-type: none"> 受影响的物种； 受影响区域的范围； 影响持续时间； 影响的可逆性或不可逆性。 	不适用	GRI标准304-2
	受组织运营影响的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种总数，按灭绝风险程度分类： <ol style="list-style-type: none"> 极危； 濒危； 易危； 近危； 无危。 	数量	GRI标准304-4
	a. 受排水和/或径流影响的水体和相关栖息地，包括以下方面的信息： <ol style="list-style-type: none"> 水体和相关栖息地的规模； 水体和相关栖息地是否被指定为国家或国际保护区； 生物多样性价值，例如受保护物种的总数。 	平方公里，物种数量	GRI标准306-5
	公司水风险评估——将背景情况考虑在内： <ul style="list-style-type: none"> • 当地生态系统和栖息地的当前状态； • 当地生态系统和栖息地状态潜在的未来变化； • 对当地生态系统和栖息地状态潜在变化的情景分析。 	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W2.6



商业主题	现有商业披露	单位	来源
生物多样性和生态系统影响	环境： <ul style="list-style-type: none"> 因灌溉而盐化的地区； 灌溉设施盐化面积百分比； 因灌溉而产生涝灾的地区； 洪水发生率（世界环境研究所）。 	不适用	全球水资源和农业信息系统（改编）
	受到威胁的鸟类、鱼类、哺乳动物种类和植物种类。	物种数量	世界银行世界发展指标（改编）
	被利用物种的数量变化及灭绝风险趋势，包括贸易中的物种。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
栖息地保护和修复	所有受保护或经修复的栖息地区域的规模和位置，以及修复措施的成功是否得到或得到过独立的外部专业人士的核准。	平方公里	GRI标准304-3
	是否与第三方存在合作关系，以保护或修复不同于组织已监督并实施修复或保护措施	不适用	GRI标准304-3
	公司水目标——描述全公司范围与水有关的定量或定性目标，以及当前进展： <ul style="list-style-type: none"> 流域和栖息地修复，生态系统保护。 	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W8.1b
	包括：激励、描述和进展。 陆地和海洋保护区。	占土地总面积的百分比 (%)	世界银行世界发展指标（改编）
排水	按以下类别分类的计划内和计划外排水总量： <ol style="list-style-type: none"> 目的地； 水质，包括处理方法； 水是否被另一个组织重复使用。 	升	GRI标准306-1
泄露	留存有记录的重大泄露的总次数和总体积。	泄露事件数目	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄露事件的以下附加信息： <ol style="list-style-type: none"> 泄露地点； 泄露体积； 泄露材料，按这些类别分类：油类泄露（土壤或水面）、燃料泄露（土壤或水面）、废弃物泄露（土壤或水面）、化学物质泄露（主要是土壤或水面）和其他（由组织指定）。 	泄露吨数及其他信息	GRI标准306-3
	重大泄露的影响。	不适用	GRI标准306-3
水风险管理	公司水风险管理——公司当前和/或未来面临可能会造成业务、运营、收入或支出方面产生实质性变化的水风险。	不适用	碳信息披露项目2017年水问卷W3.1
	公司水风险管理——面临可能会造成公司的业务、运营、收入或支出方面产生实质性变化的水风险的每个流域的公司设施数量，及其占公司设施的比例： <ul style="list-style-type: none"> 国家；流域；有水风险的设施数量；占公司设施比例 (%)。 	占公司设施比例 (%)	碳信息披露项目2017年水问卷W3.2a

可能存在的差距

- 取水
- 产品、服务和物资采购对生物多样性和生态系统的影响
- 关于生态系统保护和恢复以及监测机制的政策

IAEG-SDG指标

指标	单位
6.6.1 与水有关的生态系统范围随时间的变化	不适用

目标7·经济适用的 清洁能源

7 经济适用的
清洁能源





目标7：

确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源



具体目标7.1

到2030年，确保人人能获得负担得起的、可靠的现代能源服务

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 实施创新商业模式或收费机制（如“即付即用”），向偏远地区提供低碳电气化服务，扩大区域能源系统，对绿色能源技术和分散的可再生能源解决方案进行投资。
- 负责任地与公共部门合作，帮助制定完善稳定的政策框架和融资机制，解决监管环境较差和市场中介机构有限等市场障碍，如为发展负担得起的服务提供金融支持。
- 对可持续能源解决方案进行投资，包括清洁炉灶、迷你/微型和分散式电网和小型照明设备。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	不适用
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	6, 7, 45, 58, 81, 116, 118



具体目标7.2

到2030年，大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 投资和推广可再生能源倡议，并将其纳入商业战略。制定目标，增加可再生能源消耗的份额。如适用，增加整体运营中可再生能源的生产。包括投资企业自身的可再生能源设施，与能源供应商和其他公司合作，扩大可再生能源的供应和需求，与政府/社区开发区域能源系统等。
- 根据来源对能源的生产量、购买量和消费量进行监测和报告。这一做法既适用于直接业务，也适用于供应链。设定碳的内部价格，将投资转向可再生能源和技术。
- 与供应商合作，采购清洁能源，增加其可再生能源的份额。
- 支持新业务模式，提供可持续和可再生能源。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国气候变化框架公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 105, 116

披露7.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源消耗	组织内部的不可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 耗电量； ii. 耗热量； iii. 耗冷量； iv. 耗汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 售电量； ii. 售热量； iii. 售冷量； iv. 售汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的能源消耗总量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织外部的能源消耗量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-2
	报告年度内公司的燃料消耗（作为能源来源）。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC11.3
	公司的“燃料”消耗总量，按燃料类型划分。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC11.3a
	范畴2中使用低碳排放系数计算的电、热、蒸汽或冷气量： • 使用低碳排放系数的基础；与低碳电、热、蒸汽或冷气相关的数量(兆瓦时)。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC11.4
	公司生产和消耗的总电量(兆瓦时)： • 总消耗电量；总消耗电量中外部购买的部分；总生产电量；总可再生能源产电量；消耗的由公司生产的可再生能源量。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC11.5
能量生产	可再生能源发电量。	占总发电量百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
能量消耗	可再生能源消耗量。	占能源消耗总量百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
范畴2排放	按国家/地区划分的公司全球范畴2排放总量和总能耗： • 国家/地区；范畴2 (二氧化碳当量公吨数) (地理位置)；范畴2 (二氧化碳当量公吨数) (市场)；购买和消耗的电、热、蒸汽或冷气 (兆瓦时)；依基于市场的方法计算得到的购买和消耗的低碳电、热、蒸汽或冷气 (兆瓦时)。	二氧化碳当量公吨数；兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC10.1a



商业主题	现有商业披露	单位	来源
能量/排放目标	公司目标——公司设立了有效的减排目标或可再生能源消耗或产出目标。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1
	公司目标——公司可再生能源消耗和/或产出目标： • 目标涵盖的能源类型；基准年，涵盖的能源类型其基准年能量（兆瓦时）；基准年可再生能源占比（%）；目标年；目标年可再生能源占比（%）。	基准年可再生能源占比（%）；目标年可再生能源占比（%）	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1d
	公司目标——公司可再生能源消费和/或产出目标进展： • 完成比例（%）（时间）；完成比例（%）（排放或可再生能源）。	完成比例（%）	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1e

可能存在的差距

- 推广可再生能源，并将其纳入商业战略
- 供应链的可再生能源绩效
- 区域能源系统
- 可再生能源购买量
- 可再生能源投资和使用的资本分配

IAEG-SDG指标

指标	单位
7.2.1 可再生能源占能源消耗总量的比例	占能源消耗总量的比例（%）



具体目标7.3

到2030年，全球能效改善率提高一倍

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 使用加热和制冷技术、高效照明系统、高效的电器和节能车辆等，减少自身业务的能源消耗。选择或建造节能建筑，并获得建筑物可持续性认证。
- 打造新的商业模式，提供节能技术，降低产品和服务的能源需求，或提供产品和服务，帮助客户提高能源效率或降低能源需求。
- 长期跟踪和报告能源使用、能源减少和能源强度。
- 与供应商合作，减少能源消费，提高能源利用率。通过评估范畴3温室气体排放，及制定范畴3温室气体减排战略，在供应链上建立更全面的能源消费全景。
- 与同行和相关利益相关方合作，制定行业层面的能效标准，以推动全球结构性变革。在建筑和工业中采用成本效益较高的技术标准，并分享这些实践。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国气候变化框架公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 59, 116

披露7.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源消耗	组织内部的不可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 耗电量； ii. 耗热量； iii. 耗冷量； iv. 耗汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 售电量； ii. 售热量； iii. 售冷量； iv. 售汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的能源消耗总量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	公司能源——公司在报告年度中购买和消耗的热、蒸汽和冷气量(兆瓦时)。	兆瓦时(MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.2
	公司能源——公司的“燃料”消耗总量，按燃料类型划分。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.3
	CC8.3披露的范畴2中使用低碳排放系数计算的电、热、蒸汽或冷气量。 • 使用低碳排放系数的基础；与低碳电、热、蒸汽或冷气相关的数量(兆瓦时)。	兆瓦时(MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.4
能源使用量。	油当量公斤数	世界银行世界发展指标(改编)	
耗电量。	千瓦时(kWh)	世界银行世界发展指标(改编)	
能源效率	组织外部的能源消耗量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-2
	组织的能源强度比。	每基本单位焦耳或倍数	GRI标准302-3



商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源强度	每单位净增加值的能耗。	焦耳、瓦时或倍数/ 单位货币	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标B.5
	一次能源的能量强度水平。	兆焦 (MJ)	世界银行世界发展指标 (改编)
节能	由节能增效措施直接促成的节能量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-4
	在报告期内达到的所售产品和服务的能源减少量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-5
温室气体排放	公司排放——按照国家或地区划分全球范畴2排放及能量消耗： • 国家/地区；范畴2排放量（二氧化碳当量公吨数）（地理位置）；范畴2排放量（二氧化碳当量公吨数）（市场）；购买和消耗的电、热、蒸汽或者冷量（兆瓦时）；基于市场的方式计算得到的购买和消耗的低碳电、热、蒸汽或者冷气（兆瓦时）。	二氧化碳当量公吨数；兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC10.1a
	公司排放——公司有由生物固碳产生的二氧化碳排放（燃烧生物质/生物燃料，发酵）。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC8.9
	公司排放——与公司相关的生物固碳排放量。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC8.9a
减少排放	公司目标——公司在报告年度内开展减排行动（包括处于筹备阶段和/或实施阶段的行动）。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC3.3
	公司目标——公司处于各个阶段的减排项目的数量。对于处于执行阶段的项目，报告预计可减少的二氧化碳排放量： • 项目现处阶段；项目数量；预计年度可减少的二氧化碳排放量。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC3.3a
	公司目标——在报告年度内进入执行阶段的项目的相关细节： • 能源效率：建筑结构； • 能源效率：建筑服务； • 能源效率：过程； • 减少易散性排放； • 减少进程性排放。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷 CC3.3b

可能存在的差距

- 提高能效的措施
- 供应链中的能源绩效和温室气体排放
- 建立行业级能效标准

IAEG-SDG指标

指标	单位
7.3.1 以一次能源和GDP衡量的能源强度	不适用

目标8：体面工作和 经济增长

8 体面工作和
经济增长





目标8：

促进持久、包容和可持续经济增长， 促进充分的生产性就业和人人获得 体面工作

8 体面工作和
经济增长



具体目标8.1

促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过提高自身生产能力（如工人的技能发展），创造国内经济附加值。分享这些工作成果，以供其他公司学习和复制。
- 加强价值链上企业之间的关系，推动所在地区更广泛的地方经济发展，增强溢出效应。
- 及时、负责任地缴纳公平份额税款；至少应遵守其所在国家的税收法律和法规。
- 避免使用避税机制，包括转让定价和使用保密管辖区或所谓的“避税天堂”。开展负责任的税务实践，包括进行税务筹划，扩大公共透明度，对公司税收政策和实务的影响进行评估等。
- 在此背景下，与公共部门合作，协助政府努力促进可持续的包容性市场，并为发展中国家的发展挑战制定解决办法。
- 打造供应链相关工作机会，特别是针对弱势群体或边缘/未被充分代表群体的工作机会，使用他们的购买力来积极影响重要大宗商品（如材料和农作物）的价格波动，进而影响国民经济增长。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	不适用
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	51, 72



披露8.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源消耗	a. 基于权责发生制而产生和分配的直接经济价值 (EVG&D)，包括组织的全球业务的基本组成部分，如下所列。如果以收付实现制呈现数据，除了报告以下基本组成部分，还要报告做出该决定的理由： i. 产生的直接经济价值：收入； ii. 分配的经济价值：运营成本、员工工资和福利、支付给资本提供者的款项、通过国家和社区投资支付给政府的款项； iii. 留存的经济价值：“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”。 b. 重要的是，在国家、地区或市场层面分别报告产生和分配的经济价值 (EVG&D)，以及报告用于界定重要性的标准。	货币	GRI标准201-1
经济价值	增加值。	占销售额百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	收入和/或 (净) 增加值。	货币	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标A.1
对市场的影响	公司的采购实践 (如采购量、价格谈判和支付价格) 是否影响到供应商在当地或本国市场上依赖的主要商品、材料、作物和/或原材料的价格波动?	占商品、材料、作物和/或原材料的百分比 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-2.13
纳税	税款。	数额	世界银行世界发展指标 (改编)
	总税率。	占销售额百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 取水量
- 产品、服务和物资采购对生物多样性和生态系统的影响
- 关于生态系统保护、恢复和监测机制的政策

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.1.1 实际人均国内生产总值年均增长率	%



具体目标8.2

通过多样化经营、技术升级和创新,包括重点发展高附加值和劳动密集型行业,实现更高水平的经济生产力

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动:

- 与初创企业共同开发技术,投资满足当地需要的创新和技术,提高经济生产率。
- 通过促进技术学习和创新(也可采取其他方法),促进发展中国家的技术升级和创新。
- 评估转型型技术发展对企业和劳动力的影响,如增材制造(3D打印)、机器人自动化和物联网。解决自动化对劳动力的负面影响。
- 支持职业教育,支持以就业为导向的培训计划,与教育机构建立联盟,为技术工作者创造通道,以促进充分和富有成效的当地就业。
- 鼓励妇女和女童学习科学、技术、工程和数学,为他们提供培训计划。

来源

(更多信息,请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《国际劳工组织跨国公司宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 14, 32, 40, 57, 71, 73

披露8.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
经济价值	a. 基于权责发生制而产生和分配的直接经济价值(EVG&D),包括组织的全球业务的基本组成部分,如下所列。如果以收付实现制呈现数据,除了报告以下基本组成部分,还要报告做出该决定的理由: i. 产生的直接经济价值:收入; ii. 分配的经济价值:运营成本、员工工资和福利、支付给资本提供者的款项、通过国家和社区投资支付给政府的款项; iii. 留存的经济价值:“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”。 b. 重要的是,在国家、地区或市场层面分别报告产生和分配的经济价值(EVG&D),以及报告用于界定重要性的标准。	货币	GRI标准201-1
	收入和/或(净)增加值。	货币	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标A.1
	高科技和中大型科技产出。	货币	全球创新指数(改编)
	创意产品出口。	货币	全球创新指数(改编)
	高科技出口。	货币	全球创新指数(改编)
	信息通信技术服务出口。	货币	全球创新指数(改编)
培训和教育	实施的方案的类型和范围,以及为提升员工技能而提供的协助。	不适用	GRI标准404-2
	为促进持续就业能力,以及促进对退休或离职导致的职业生涯终止的管理而提供的过渡协助方案。	不适用	GRI标准404-2
	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数,按以下类别分类: i. 性别; ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
间接经济影响	组织重大间接经济影响的示例,包括正面和负面影响。	不适用	GRI标准203-2
	在各种外部基准和利益相关方优先事项(例如国家和国际标准、议定书和政策议程)背景下的间接经济影响的重要性。	不适用	GRI标准203-2



可能存在的差距

- 向初创企业提供财务资源

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.2.1 实际人均国内生产总值年均增长率	不适用



具体目标8.3

推行以发展为导向的政策，支持生产性活动、体面就业、创业精神、创造力和创新；鼓励微型和中小型企业通过获取金融服务等方式实现正规化并成长壮大

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 确保采取负责的雇佣策略，为商业运营和供应链中的所有员工提供体面的工作和生产活动。
- 建立公平的供应商选择政策，提高整个供应链的经济包容性。
- 鼓励规模化和发展中小微企业，为其提供金融服务，拒绝与非合法注册的企业开展业务合作。在这样的背景下，与中小企业合作，支持企业进行法律注册和融入全球供应链，特别是在发展中国家，选择初创企业和中小微企业供货商。
- 分享创业诀窍，为促进和支持创业的政府项目提供建议，并指导新的企业家，特别支持那些来自弱势群体的企业家。与价值链中的中小微企业合作，包括由女性经营中小微企业，帮助企业遵守法规，满足利益相关方的期望和市场需求，实现企业的内部可持续目标。其中包括创业培训倡议，如培训、业务技能开发和能力建设方案、技术援助和资金提供等。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《多哈宣言》《蒙特雷共识》《国际劳工组织跨国公司宣言》《关于工作中基本原则和权利宣言》，国际劳工组织第189号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 1, 45, 51, 57, 72, 90, 98, 116

披露8.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
间接经济影响	组织重大间接经济影响的示例，包括正面和负面影响。	不适用	GRI标准203-2
	在各种外部基准和利益相关方优先事项（例如国家和国际标准、议定书和政策议程）背景下的间接经济影响的重要性。	不适用	GRI标准203-2
当地采购	重要运营地点采购预算中用于向当地供应商采购的百分比（例如从当地购买的产品和服务的百分比）。	%	GRI标准204-1
普惠商业	公司系统是否包含如下覆盖本国业务的政策和/或结构化程序：i) 培训，ii) 融资通道，iii) 其他延伸或业务服务。若是，每个政策/项目的短期目标和/或长期目标是什么？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹PF-4.9
	由于该倡议而显著增加收入和就业的中小微企业估计数量，即获得培训、融资、供应链连接，或获得其他形式公司支持的现有中小微企业（中小微企业员工数上限为250人）。	企业（中小微企业）数量	企业行动倡议指标
	由于该倡议而成立的中小微企业估计数量。很多时候，此类倡议通过培训、融资、与主导企业连接等方式协助创立中小微企业（中小微企业员工数上限为250人）。	新企业（中小微企业）数量	企业行动倡议指标

可能存在的差距

- 业务运营和供应链中负责任的商业实践

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.3.1 非农就业中非正规就业所占比例，按性别划分	%

27. 请参阅国际劳工组织国际劳工标准企业服务平台（www.ilo.org/business），了解企业如何通过政策和实践确保负责的雇佣策略，促进体面工作的详细信息。网站提供按照主题分类的信息、工具等各种资源，包括常见问题。



具体目标8.4

到2030年，逐步改善全球消费和生产的资源使用效率，按照《可持续消费和生产模式方案十年框架》，努力使经济增长和环境退化脱钩，发达国家应在上述工作中做出表率

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 提高能源、水、(原)材料和其他资源的使用效率。
- 通过跟踪、报告和减少资源消耗，评估和减轻产品和服务对环境的影响。
- 通过产品开发和营销，负责任地影响消费者和消费模式，促进可持续消费和生活方式。
- 同时将这些措施应用于供应商，既能降低供应成本，又能提升供应链效率，减少供应链环境足迹。
- 将此类可持续采购政策和供应商行为守则形成正式文件。
- 实施循环商业模式，进一步降低业务自身的环境影响，提高资源效率，改善供应链和资源安全性。把公司的产品责任延伸至消费后的阶段，包括废物收集、再利用和再循环。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 89, 98, 119

披露8.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源效率	组织内部的不可再生资源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的可再生资源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 耗电量； ii. 耗热量； iii. 耗冷量； iv. 耗汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 售电量； ii. 售热量； iii. 售冷量； iv. 售汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的能源消耗总量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织外部的能源消耗量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-2
	组织的能源强度比。	每基本单位焦耳或倍数	GRI标准302-3
	由节约和能效举措直接促成的节能量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-4
在报告期内达到的所售产品和服务的能源需求减少量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-5	
用水效率	组织的水循环与再利用的总量。	升	GRI标准303-3
	水循环与再利用的总量占总取水量的百分比，如披露项 303-1 所规定。	占取水总量百分比 (%)	GRI标准303-3
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	基于地点的数据：耗水量。	升	CEO水之使命《企业水信息披露指引》



商业主题	现有商业披露	单位	来源
用水效率	基于地点的数据：水强度。	升/产品或其他基本单位	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
物料效率	在本报告期内，用于生产和包装组织主要产品及服务的物料的总重量或体积，按以下分类： i. 所使用的不可再生材料； ii. 所使用的可再生材料。	吨	GRI标准301-1
	用于制造组织主要产品和服务的回收进料所占百分比。	%	GRI标准301-2
	每单位投入的产出量趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	来自可持续来源的产品比例趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
生物多样性和生态系统影响	生态足迹和/或相关概念的发展趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	以可持续生产和消费评估的生态极限。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
生产者责任延伸	每个产品类别中产品和包装回收所占百分比。	%	GRI标准301-3
	生产者延伸责任所涵盖的产品或废物的数量。	吨	《生产者责任延伸开发指南》

可能存在的差距

- 促进可持续消费和生活方式
- 供应链中的能源、水、材料效率和环境足迹
- 可持续采购政策和供应商行为守则
- 循环业务模式

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.4.1 平均每个就业者创造的实际国内生产总值年增长率	不适用



具体目标8.5

到2030年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 以生活工资为最低支付金额。支付足够的工资，以满足劳动者及其家庭的基本需要，并保持工资支付的规律性。在政府政策和集体谈判的框架内提供最佳的工资、福利和工作条件。
- 保护劳工权利，包括结社自由、集体谈判和劳资关系，限制工作时间，提供足够的休息时间，确保工作安全，保证健康安全的工作环境，制定和实施符合公共政策与地方经济发展重点的就业政策，与组织所在的发展中国家的利益相关方（包括该国的劳动者和雇员组织）开展有意义的对话，支持就业促进和就业稳定。同工同酬，这包括福利在内。
- 将平等原则纳入自营业务和供应链的雇员和理事机构中，包括招聘、报酬/福利、培训、晋升和发展审查。
- 建立对工作场所一切形式暴力的零容忍政策，防止性骚扰。
- 与供应商和工会等集体机构合作；为工人代表提供适当的场地，提供相关信息，针对就业条件开展有意义的谈判。建立相关政策、程序、申诉机制和支持架构，支持员工和供应商匿名举报暴力、剥削或骚扰事件或疑似事件，制定相关保护政策，使检举人能够毫无畏惧地举报。
- 要求供应商尊重公司关于工作场所暴力和性骚扰的政策。要求供应商提供招聘、工作条件和采购的文件和证明，如符合关注妇女儿童权利的公认标准和法律法规的合规认证。
- 识别、预防和减少业务部门和整个供应链出现劳动权利侵犯和不平等的根源，并寻求补救的不良影响。实施性别审计或与女性沟通，了解她们就业的障碍，并根据她们面临的具体挑战调整招聘程序。
- 提供福利和社会保护。支持政府的工作者权利保护工作，例如将政府的社会保护计划扩大到雇员，并提供私人计划，覆盖政府计划存在漏洞。
- 确保在招聘、报酬和工作条件方面不存在歧视。评估不平等现象对业务部门和供应链的影响，并采取必要的纠正措施，改善员工和行政管理人员之间的性别平衡。探索与供应商合作解决问题，为供应商提供时间和适当协助，帮助供应商遵守行为守则。建立健全和易用的程序，防止和禁止歧视，包括在尽职调查过程中制定性别标准，并在发生事件时采取纠正措施。
- 建立相关政策、程序、申诉机制和支持架构，支持员工和供应商匿名举报造成不良人权影响的事件或疑似事件，制定相关保护政策，使检举人能够毫无畏惧地举报。
- 加强劳动机构，创造就业机会，提高全球可持续总需求，通过实施社会保护层和培育新的和创新的商业模式，以适应金字塔人口底层的需要。
- 参与旨在消除童工、强迫劳工和工作场所歧视的政府项目；促进结社自由和集体谈判。
- 当业务涉及变更或终止时，向政府当局和工作者代表提供合理通知，避免任意解雇程序。
- 铭记在采取促进平等措施时，工作场所可能会存在语言、文化和家庭环境的多样性。鼓励商业伙伴实施类似的政策，重点关注价值链上各公司的治理结构。
- 与工作者代表和政府当局合作，确保平等就业机会。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例

《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《公民权利和政治权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织跨国公司宣言》《关于工作中基本原则和权利宣言》，国际劳工组织第001号公约，国际劳工组织第087号公约，国际劳工组织第098号公约，国际劳工组织第095号公约，国际劳工组织第100号公约，国际劳工组织第102号公约，国际劳工组织第111号公约，国际劳工组织第121号公约，国际劳工组织第122号公约，国际劳工组织第130号公约，国际劳工组织第131号公约，国际劳工组织第135号公约，国际劳工组织第144号公约，国际劳工组织第154号公约，国际劳工组织第156号公约，国际劳工组织第168号公约，国际劳工组织第173号公约，国际劳工组织第183号公约，国际劳工组织第090号建议书，国际劳工组织第111号建议书，国际劳工组织第116号建议书，国际劳工组织第122号建议书，国际劳工组织第163号建议书，国际劳工组织第165号建议书，国际劳工组织第169号建议书，国际劳工组织第180号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 12, 14, 30, 33, 36, 37, 72, 78, 88, 90, 97, 103, 116

披露8.5²⁸

商业主题	现有商业披露	单位	来源
就业和劳动力	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	人数和百分比 (%)	GRI标准401-1

28. 欲了解有关结社自由、劳工关系/管理或供应链劳工实践的指标，请参阅8.8中的相关指标。



商业主题	现有商业披露	单位	来源
就业和劳动力	报告期内按年龄组别、性别和地区划分流失的员工总数和员工流动率。	人数和百分比 (%)	GRI标准401-1
	每种员工类别的员工百分比，按以下多元化类别分类： i. 性别； ii. 年龄组：30岁以下、30-50岁、50岁以上； iii. 其他相关的多元化指标（例如少数群体或弱势群体）。	%	GRI标准405-1
	在重要经营地点从当地社区雇用的高管比例。	占总高管数的百分比 (%)	GRI标准202-2
	按雇佣合同（固定和临时）和性别划分的员工总数。	员工总数	GRI标准102-8
	按雇佣合同（固定和临时）和地区划分的员工总数。	员工总数	GRI标准102-8
	按雇佣类型（全职和兼职）和性别划分的员工总数。	员工总数	GRI标准102-8
	很大部分的组织活动是否由员工之外的工作者承担。说明由员工之外的工作者承担的工作的性质和规模（如适用）。	不适用	GRI标准102-8
	价值链上的正式员工和临时员工人数（按性别划分）。	按性别划分的人数	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-2.1
	仅考虑合同工，按年度、季节和日雇佣划分，以及按照计件/任务导向划分的人员大致比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-2.1
	就业总人数，按性别划分。	人数和百分比 (%)	世界银行世界发展指标（改编）
	非正式就业总人数，按性别划分。	人数和百分比 (%)	世界银行世界发展指标（改编）
	自主就业总人数，按性别划分。	人数和百分比 (%)	世界银行世界发展指标（改编）
	由于倡议而产生的直接全职工作总数。	创造的全职工作岗位数量	企业行动倡议指标
	公司价值链上产生的全时当量工作岗位数量，包括供应商、生产商或经销商。	创造的全职工作岗位数量	企业行动倡议指标
针对不稳定工作，明确认可工作稳定性及长期合同。	不适用	品牌背后记分表 w1.2.2	
报酬和福利	按重要经营位置对组织的全职员工提供，但不临时或兼职员工提供的标准福利。这些福利至少包括： i. 人寿保险； ii. 卫生保健； iii. 伤残保险； iv. 育儿假； v. 退休金； vi. 股权； vii. 其他。	不适用	GRI标准401-2
	按重要经营位置划分，各员工类别的男女员工基本工资和报酬的比例。	比例	GRI标准405-2
	当按最低工资标准对大部分的员工支付报酬时，按性别报告重要经营位置的起薪水平与最低工资的相关比率。	按性别划分的起薪水平工资	GRI标准202-1
	当按最低工资规定对相当比例的执行组织活动的其他工作者（不包括员工）给予补偿时，说明为确定这些工作者的工资是否超过最低工资而采取的行动。	不适用	GRI标准202-1
	是当地最低工资的数据缺乏，还是在重要经营位置按性别的数据有所变化。在可以使用不同最低工资为基准的情况下，报告使用哪种最低工资。	货币	GRI标准202-1
	工薪阶层（女性、男性和全部）。	占就业人数比例 (%)	世界银行世界发展指标（改编）
	明确认可支付的最低生活工资。	货币	品牌背后记分表 w1.2.1



商业主题	现有商业披露	单位	来源
报酬和福利	与他人合作, 通过以下方式提高工资: 使用认证计划; 成为利益相关方团体会员 (英国道德贸易组织或社会责任国际组织); 承诺与国际食品劳工进行建设性对话。	不适用	品牌背后记分表w3.4
育儿假	按性别划分, 有权享受育儿假的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分, 休育儿假的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分, 育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分, 在育儿假结束后返岗且12个月后仍在岗的员工总数。	员工总数	GRI标准401-3
	按性别划分, 休育儿假的员工的返岗率和留任率。	%	GRI标准401-3
	公司有关产假、陪产假、探亲假长度和权利的政策是什么? 这在多大程度上超越企业运营点监管制度的法定条款? 这些政策是否在每个业务所在国家都适用? 是否记录并跟踪按性别划分的数据?	不适用	
培训和教育	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比, 按性别和员工类别划分。	占员工总数比例 (%)	GRI标准404-3
	实施的方案的类型和范围, 以及为提升员工技能而提供的协助。	不适用	GRI标准404-2
	为促进持续就业能力, 以及促进对退休或离职导致的职业生涯终止的管理而提供的过渡协助方案。	不适用	GRI标准404-2
	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数, 按以下类别分类: i. 性别; ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
反歧视	公司系统及价值链上所有主要雇主是否均制定政策, 声明招聘、安置、报酬、晋升、培训、纪律、退休和雇佣终止的决策是基于客观因素, 与性别、年龄、国籍、民族、性别、种族、肤色、宗派、种姓、语言、心理或身体残疾等无关? 如是, 公司制度和主要雇主/组织是如何在内部推广这些政策的?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 5.6
工时	平均每周工作时间 (按性别划分), 包括加班。	小时	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.2
	经常性加班的工作者比例 (按性别划分, 按照正式员工和临时员工分类)。	按性别划分的比例 (%)	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.4
	工作场所疲劳事故的发生频率 (按性别划分)。	一段时间内的事 故数量	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.4
间接经济影响	组织重大间接经济影响的示例, 包括正面和负面影响。	不适用	GRI标准203-2
	在各种外部基准和利益相关方优先事项 (例如国家和国际标准、议定书和政策议程) 背景下的间接经济影响的重要性。	不适用	GRI标准203-2
管制机构	a. 在组织的管制机构中所占的百分比, 按以下多元化类别分类: i. 性别; ii. 年龄组: 30岁以下、30-50岁、50岁以上; iii. 其他相关的多元化指标 (例如少数群体或弱势群体)。	%	GRI标准405-1
供应链就业	公司系统的业务伙伴 (受访者) 是否认为公司系统的治理标准是公平、透明的 (在价值链各方协商一致的贸易条件、质量标准 and 价格结构等方面), 使供应商可以向其员工提供关于工资、雇佣条件和中期内工作稳定性的相关信息?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 9.8
	公司要求供应商, 或采取措施支持供应商支付工人的生活工资。	不适用	品牌背后记分表 w4.2.1
	要求供应商确保工人的职业稳定, 签署永久合同。	不适用	品牌背后记分表 w4.1.7
	要求供应商提供健康的工作和住宿条件。	不适用	品牌背后记分表 w4.1.10

可能存在的差距

- 与工作者组织对话和加强劳动机构
- 与政府和工作者代表合作, 促进体面工作和平等就业机会



IAEG-SDG指标

指标	单位
8.5.1 不同职业、年龄和残疾员工平均每小时收入（按性别划分）	货币
8.5.2 不同性别、年龄和残疾员工失业率	%



具体目标8.6

到2020年，大幅减少未就业和未受教育或培训的青年人比例

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 加强企业和教育机构之间的联系，促进青年人的工作权利。
- 确定国家和全球经济需要的当前和未来技能；实施适当的工作场所培训方案，或与教育专家和公共部门合作，改善现有教育系统中教育的相关性。
- 确保所有雇员不论年龄大小均可获得平等机会，以此支持青年人。支持和参与由政府提供的职业培训、技能管理项目和（终身）职业教育和培训（VET）、创业发展计划，提供额外资源补充现有计划，提供实习/学习/工作学习/兼职机会，促进从接受教育到走向职场的转型。
- 鼓励现有活动，确保社区可平等获得职业发展机会。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《国际劳工组织跨国公司宣言》《关于工作中基本原则和权利宣言》，国际劳工组织第111号公约，国际劳工组织第142号公约，国际劳工组织第168号公约，国际劳工组织第195号建议书，《青年论坛宣言》（2016年）
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	13, 14, 33, 38, 57, 72, 77, 88, 104

披露8.6

商业主题	现有商业披露	单位	来源
就业情况	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	总数和百分比 (%)	GRI标准401-1
	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	总数和百分比 (%)	GRI标准401-1
培训和发展项目	青少年暴力：生活技能和社会发展方案的执行程度（预防暴力）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
	最近接受了工作培训的员工（过去一年/过去4周）。	%	国际劳工组织体面工作指标EARN-7（改编）

可能存在的差距

- 全体员工的平等机会
- 以就业为导向或职业教育和培训、实习和创业计划
- 包容性的招聘策略
- 公平获得职业发展机会
- 参与技能形成、终身培训和发展的国家计划

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.6.1 未接受教育、参加就业或参与培训的青年比例（15-24岁）	15-24岁青年百分比 (%)



具体目标8.7

立即采取有效措施，根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口，禁止和消除最恶劣形式的童工，包括招募和利用童兵，到2025年终止一切形式的童工

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 致力于消除和废除强迫劳动、现代奴役、贩卖人口和童工现象。在这些方面确保实施年龄核实方法和劳动检查等强制机制，防止招募年龄低于最低工作年龄的童工，防止和识别雇佣童工现象，防止和识别运营和供应链中对儿童权利产生的任何不利影响。建立匿名热线识别事件，并在事件发生的地点采取纠正和补救措施。
- 确保自身或供应商的工作中，无人通过求职费来获取工作，帮助消除抵押劳工，确保雇主和雇员之间不存在可疑的付款结构。
- 对供应商或招聘人员进行审计，确保供应链中不会出现此类做法。确保审核员精通本地/行业的见解和语言。对工作者开放审计结果。
- 识别公司价值链对人权的重要影响。开展人权尽职调查，并采取预防措施防止、减轻和修复负面影响。
- 监测工作者福祉并公开信息。
- 提高雇员和供应商对剥削、强迫劳动、现代奴役和人口贩运的认识，并提供防止及应对措施相关培训。确保自身业务不涉及任何使用儿童兵的企业或组织。
- 制定政策和程序处理在全部业务活动中实际或疑似发生的事件，并将其纳入可接受的雇员行为相关行为准则及招聘和采购程序。
- 建立全面的招聘和采购流程，识别可能易受负面影响的人员（如人口贩运或剥削的受害者），建立流程帮助此类人群获得有关部门的帮助。
- 在雇员和供应商行为守则中详细阐明人口贩运和弱势群体相关事宜，并制定明确规定，消除企业和供应链人员对此类人群的剥削。对程序和政策未来的改进进行报告和监测，并通过合法程序进行补救。监测机制可以包括要求供应商提供招聘工作条件和采购文件及证明，如符合国际公认条例或法律的证书。
- 加入行业和国家雇主组织，参与行业或多方倡议，通过尊重工作中的基本原则和权利支持劳工权利，尤其是结社自由²⁹。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国打击跨国有组织犯罪公约》《联合国商业与人权指导原则》《国际劳工组织跨国公司宣言》《关于工作中基本原则和权利宣言》，国际劳工组织第029号议定书，国际劳工组织第029号公约，国际劳工组织105号公约，国际劳工组织第138号公约，国际劳工组织第146号建议书，国际劳工组织第182号建议书，国际劳工组织第190号建议书，国际劳工组织第203号建议书
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	1, 12, 14, 30, 35, 43, 63, 88, 90, 97

29. 请参见国际劳工组织《反对强迫劳动：给雇主和企业的手册》（2015年）http://www.ilo.ch/global/topics/forced-labour/publications/WCMS_101171/lang-en/index.htm，以及国际劳工组织童工平台<http://www.ilo.org/ipec/Action/CSR/clp/lang-en/index.htm>，获取更多企业行动相关详细信息和工具。



披露8.7

商业主题	现有商业披露	单位	来源
劳工权利和标准	公司系统是否制定了价值链上的劳工权利和标准相关政策或准则？若有，i) 公司系统是否在价值链上推行遵从这一政策？若是，请说明具体做法。 若无，制定了相关政策或准则的比例为多少？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-3.5
	价值链上的其他主要雇主是否均制定了劳工权利和标准相关政策或准则？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-3.5
儿童和年轻员工保护	具有以下重大风险的运营点和供应商： i. 使用童工； ii. 使用年轻工作者从事危险工作。	不适用	GRI标准408-1
	具有重大童工事件风险的运营点和供应商，按以下任意一项分类： i. 运营点（例如制造厂）和供应商的类型； ii. 被视为具有风险的运营点和供应商所在的国家或地区。	不适用	GRI标准408-1
	公司是否严格执行防止公司和供应链中儿童雇佣的政策/法规？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF-15.5
	公司系统是否有机制监测供应链中童工的情况？若有，解释其机制和过程。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 15.6
废除童工	组织在报告期为促进有效废除童工而采取的措施。	不适用	GRI标准408-1
消除强迫劳工	具有强迫或强制劳动重大风险的运营点和供应商，按以下任意一项分类： i. 运营点（例如制造厂）和供应商的类型； ii. 被视为具有风险的运营点和供应商所在的国家或地区。	不适用	GRI标准409-1
	组织在报告期内为促进消除一切形式的强迫或强制劳动而采取的措施。	不适用	GRI标准409-1
	强迫劳动率。	%	国际劳工组织体面工作指标ABOL-4（改编）
	返乡外迁人员的强迫劳动率。	%	国际劳工组织体面工作指标ABOL-5（改编）
人权	人权。	不适用	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.7

可能存在的差距

- 人权影响评估、尽职调查、缓解和补救措施
- 在供应链中识别和消除抵押劳工的措施
- 提高员工和供应商对强迫劳工、现代奴役和贩卖人口的认识
- 不使用儿童兵
- 监控机制

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.7.1 5-17岁儿童中童工的数量和比例，按性别和年龄划分	5-17岁儿童的数量和百分比 (%)



具体目标8.8

保护劳工权利，推动为所有工人，包括移民工人，特别是女性移民和没有稳定工作的人创造安全和有保障的工作环境

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重和保护劳动权利，为全体员工提供安全、可靠、健康的工作环境。
- 制定结社自由和集体谈判、健康与安全、无歧视、反对工作场所暴力相关政策，并提高员工意识。将这些政策与最高行业/地方/国际标准接轨。公开相关政策，并在内部和外部与所有员工、供应商和其他利益相关方进行沟通。
- 监督和报告对上述基本劳动权利和原则和做法的遵守情况，并开展尽职调查，查明、预防、缓解和解释企业造成或促成的任何不利影响。
- 建立基于国际原则的职业健康与安全（OHS）管理系统，保障职工健康和安全生产，减少潜在危险和生产安全风险。
- 建立筛选机制，并确保自身供应链实践的一致性。
- 在流动工人方面，尊重和支持所有流动工人的人权，为他们提供平等的工作和社会保障条件。向流动工人提供有关其人权和义务的信息，为捍卫其权利提供援助。采取额外措施，确保流动工人得到充分保护，避免强迫劳工，如采取措施识别虐待行为，保护流动工人免受债务奴役和贩运。
- 加入行业和国家雇主组织，参与行业或多方倡议，通过尊重工作中的基本原则和权利支持劳工权利，尤其是结社自由。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例

《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《关于人人享有职业卫生保健的宣言》《国际劳工组织跨国公司宣言》《关于工作中基本原则和权利宣言》，国际劳工组织100号公约，国际劳工组织111号公约，国际劳工组织第143号公约，国际劳工组织第148号公约，国际劳工组织第155号公约，国际劳工组织第161号公约，国际劳工组织第174号公约，国际劳工组织第187号公约，国际劳工组织第111号建议书，国际劳工组织第147号建议书，国际劳工组织第156号建议书，国际劳工组织第164号建议书，国际劳工组织第171号建议书，国际劳工组织第181号建议书，国际劳工组织第194号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料

12, 14, 30, 32, 34, 39, 43, 45, 46, 52, 57, 63, 72, 89, 90, 97, 103, 117



披露8.8

商业主题	现有商业披露	单位	来源
职业健康与安全	针对所有员工的工伤类别、工伤率 (IR)、职业病发生率 (ODR)、工作日损失率 (LDR)、缺勤率 (AR)、因工死亡, 按以下类别细分: i. 区域; ii. 性别。	每百万小时损失工时数 (IR / ODR), 报告期内每规划员工工作总小时数损失天数, 占同期规划员工工作总天数百分比 (%), 因公死亡数	GRI标准403-2
	针对所有工作或工作场所由组织控制的工作者 (不包括员工) 的工伤类别、工伤率 (IR)、因工死亡, 按以下类别细分: i. 区域; ii. 性别。	每百万小时损失工时数 (IR / ODR), 报告期内每规划员工工作总小时数损失天数, 占同期规划员工工作总天数百分比 (%), 因公死亡数	GRI标准403-2
	工作或工作场所由组织控制的工作者是否参与特定疾病高发或高风险的职业活动。	不适用	GRI标准403-3
	各劳资联合健康安全委员会通常在组织中运营的级别。	不适用	GRI标准403-1
	其工作或工作场所由组织控制的工作者中由劳资联合健康安全委员会代表的工作者所占百分比。	占工作者百分比 (%)	GRI标准403-1
	a. 与工会的正式协议 (当地或全球) 是否涵盖健康与安全议题。 b. 如果涵盖, 则报告这些协议涵盖各种健康与安全议题的程度 (百分比)	不适用	GRI标准403-4
	由于职业事故、工伤、职业疾病损失的工作日数。	天数	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.6
	i) 工伤率 (按性别划分), ii) 职业疾病发病率 (按性别划分), iii) 工伤和职业病严重率 (即每年损失工作日数) (按性别划分), 和iv) 过去三年价值链上因公死亡数 (按性别划分), 以及小农户因公死亡数 (若数据可得) (按性别划分)。	工伤率、职业病发病率、工作日损失率、缺勤率和因公死亡数单位	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.1
	公司系统是否制定了健康和安全管理政策和/或程序, 明确延伸到价值链上的工作者 (和其他人), 并符合最高行业标准和/或地方、国家或国际法 (以要求最高者为准)? 若是, 公司系统是否促进了其健康和安全管理政策和程序的遵守? 请说明具体做法。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.10
	公司系统是否监控其健康和安全管理政策和/或程序的遵守情况?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.10
	公司系统是否监控价值链中员工、中小微企业和/或小农户受到的健康影响 (包括接触和感染性传播疾病) (如果相关)。若是, 公司是否与供应商合作减轻和纠正对健康的影响?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.12
	公司系统和价值链上所有主要雇主是否均提供教育、培训、咨询、预防和风险控制方案, 协助员工、中小微企业和/或小农户及其家属应对严重疾病或其他健康风险? 如果没有, 差距在哪里?	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.13
	存在健康危害的可获得个人防护装备的小农户的大概比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.2
	在提供了个人防护装备的情况下, 穿着设备的工作者和小农户的大概比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.2
	存在健康危害的的工作者中, 可获得个人防护装备并接受过正确使用培训的人数大概比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.2
	过去三年里, 价值链中与工作者 (或小农) 健康和安全管理相关的争议的数量和性质。	争议数量	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 13.4
	医疗卫生服务、教育项目和产品是否反映了女性的特殊需要和关切?	不适用	《赋权予妇女原则: 进展报告》(与GRI G4一致)



商业主题	现有商业披露	单位	来源
职业健康与安全	医务和卫生人员是否经过培训，了解女性员工特殊的健康需求？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
	导致死亡或伤残调整生命年的职业致癌物、噪声、人机功效、伤害和悬浮颗粒物。报告死亡数、死亡率、伤残调整生命年数和伤残调整生命年率。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标 (改编)
反歧视	报告期间发生的歧视事件的总数。	事件数量	GRI标准406-1
	相关事件和所采取行动现状请参照以下内容： i. 组织审查事件； ii. 正在实施的补救计划； iii. 已实施的补救计划，审查结果通过常规内部管理审查程序产生； iv. 不再需要采取行动的事件。	不适用	GRI标准406-1
结社自由和集体谈判	工作者行使结社自由或集体谈判的权利受到侵犯或处于重大风险之中的运营点和供应商，按以下方面列示： i. 运营点 (例如制造厂) 和供应商的类型； ii. 被视为具有风险的运营点和供应商所在的国家或地区。	不适用	GRI标准407-1
	在报告期内组织为支持行使结社自由与集体谈判权利而采取的措施。	不适用	GRI标准407-1
	集体谈判协议所涵盖的员工总数的百分比。	%	GRI标准102-41
	集体协议覆盖的员工百分比。	%	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.5
	价值链上所有主要雇主，包括公司 (总部级) 及其附属公司，是否全部认可工作者结社自由和集体谈判的权利 (如加入任何工会的权利)？	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 7.7
	公司制度是否制定了政策或准则，认可价值链上所有工作者的结社自由权利 (包括加入工会的权利和集体谈判权利)？若是，说明公司制度是否在价值链上推行这一政策。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 7.6
	公司系统是否监控供应商在尊重结社自由/集体谈判权方面的表现？若是，监控的目的是什么？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 7.6
	侵犯公民自由的法律和实践，侵犯工作者建立或加入工会和参加工会活动的权利，侵犯集体谈判权，侵犯罢工权。	不适用	全球劳工权利索引 (改编)
劳工关系/管理	在实施可能对其产生重大影响的重大运营变更之前，提前通知员工及其代表的最短周数。	周数	GRI标准402-1
	对于签订了集体谈判协议的组织，报告是否在集体协议中规定了磋商和谈判的通知期及相关条款。	天数	GRI标准402-1
	公司系统是否针对雇员制定了权利意识 (包括就业条件) 相关政策或准则？ i) 这一政策或准则是否延伸到整个价值链？若是，请提供有关政策承诺和监测的详细信息。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 9.4
供应链上的劳工实践	使用社会标准筛选的新供应商百分比。	占新供应商百分比 (%)	GRI标准414-1
	开展了社会影响评估的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定的供应链中的实际和潜在重大负面社会影响。	不适用	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后同意改进的供应商百分比。	占供应商百分比 (%)	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后决定终止关系的供应商百分比。	占供应商百分比 (%)	GRI标准414-2
	公司系统是否制定了价值链上的劳工权利和标准相关政策或准则？若是，i) 公司制度是否在价值链上推行对该政策的遵守？若是，请说明具体做法。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.5
	价值链上的其他主要雇主是否均制定了劳工权利和标准相关政策或准则？如果没有，制定政策或准则的雇主比例是多少？	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.5
公司和其他雇主之间的政策、准则和最低标准 (英国道德贸易组织推荐标准) 是否存在不一致？如果存在，请具体说明。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.5	



商业主题	现有商业披露	单位	来源
供应链上的劳工实践	价值链上的所有主要雇主是否均采用一以贯之的操作，告知或培训员工其在国家劳动和就业法下的权利？	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 9.5
	价值链的所有主要雇主是否均向工作者或工作者代表提供成本效益分析的查看权或副本（以当地语言或易懂语言）？在文盲率高的地区，这意味着通过口头形式与相关工作者沟通（如适用）。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 9.7
	公司系统是否对其主要供应商进行筛选，并监控其是否符合劳动权利和标准（根据公司的准则/政策）？如是，那么i) 合规性监控机制是什么？ ii) 评价的核心指标是什么？ iii) 针对不符合要求的供应商，公司是否有处理机制或系统？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.6
	订单的典型交货期是多久（这会影供应链中的工作条件）？	分钟/小时/天	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 3.10

可能存在的差距

- 职业健康和安全管理系统所覆盖的工作者比例（总体比例，经内部审计的比例，经外部审计的比例）
- 促进就业条件条款谈判
- 农民工覆盖

IAEG-SDG指标

指标	单位
8.8.1 致命性和非致命性职业伤害频率，按性别和移民身份划分	不适用
8.8.2 根据国际劳工组织（ILO）文本来源和国家立法，遵守劳工权利（结社自由和集体谈判）的国家水平，按性别和移民身份划分	不适用



具体目标8.9

到2030年，制定和执行推广可持续旅游的政策，以创造就业机会，促进地方文化和产品

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标8.10

加强国内金融机构的能力，鼓励并扩大全民获得银行、保险和金融服务的机会

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 向雇员提供计划（如作为雇佣合同的一部分），帮助员工获得包括保险在内的金融服务。
- 在工作场所向员工提供财务建议，或就如何获得此类服务提供指引。
- 注意并防范债务约束导致强迫劳工的风险。支持包括小额贷款在内的独立金融服务，防范抵押风险。
- 支持边缘/未被充分代表群体（包括妇女和残疾人）平等获得金融产品的机会，而不受任何歧视。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《多哈宣言》《亚的斯亚贝巴行动议程》，
国际劳工组织第102号公约，国际劳工组织第189号建议书，国际劳工组织第202号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 1, 45, 63

目标9：产业、创新和基础设施

9 产业、创新和基础设施





目标9：

建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新

9 产业、创新和基础设施



具体目标9.1

发展优质、可靠、可持续和有抵御灾害能力的基础设施，包括区域和跨境基础设施，以支持经济发展和提升人类福祉，重点是人人可负担得起并公平利用上述基础设施

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 确保运输、建筑、信息和通信技术的资源效率、抵御灾害能力和可持续性。
- 通过整个价值链中的协作对基础设施升级所带来的机会加以利用，这包括道路安全设备的发展、低碳和有抵御灾害能力的城市、水和卫生基础设施，基础设施的共享或共用、交通系统以及通信基础设施等带来的机会。
- 在投资基础设施发展时，考虑基础设施对妇女和女童的安全及服务可获得性、工作和流动的影响。
- 在投资、开发、管理和改造基础设施时利用生命周期理论。对基础设施的整个生命周期进行社会、经济和环境评估，并将这些影响评估作为供应链选择与利益相关方互动的基石。
- 在基础设施发展的整个生命周期中，尊重人权并支持劳工权利及土地所有权和住宿权。确保基础设施的可及性。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《联合国气候变化框架公约》
《新城市议程》《仙台减少灾害风险框架》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 9, 73, 97, 117



披露9.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
经济价值	<p>a. 基于权责发生制而产生和分配的直接经济价值 (EVG&D)，包括组织的全球业务的基本组成部分，如下所列。如果以收付实现制呈现数据，除了报告以下基本组成部分，还要报告做出该决定的理由：</p> <p>i. 产生的直接经济价值：收入；</p> <p>ii. 分配的经济价值：运营成本、员工工资和福利、支付给资本提供者的款项、通过国家和社区投资支付给政府的款项；</p> <p>iii. 留存的经济价值：“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”。</p> <p>b. 重要的是，在国家、地区或市场层面分别报告产生和分配的经济价值 (EVG&D)，以及报告用于界定重要性的标准。</p>	货币	GRI标准201-1
基础设施投资	a. 重大基础设施投资和支持性服务的发展程度。	不适用	GRI标准203-1
	b. 对社区和地方经济的当前或预期影响，包括相关的正面和负面影响。		
	c. 这些投资和服务是商业性、实物性或无偿性的活动。		
	私营部门参与的电信投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
	私营部门参与的交通运输投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
基础设施可及性	网络可及性。	不适用	世界银行世界发展指标 (改编)
	安全互联网服务器。	数量	世界银行世界发展指标 (改编)
	固定宽带，固定电话和移动蜂窝订阅。	数量	世界银行世界发展指标 (改编)
基础设施稳定性	电力中断导致的价值损失。	占销售额比例 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 基础设施改善的商业机会
- 基础设施发展的生命周期理论，包括影响评估

IAEG-SDG指标

指标	单位
9.1.1 居住在全天候公路2公里范围内的农村人口比例	农村人口比例 (%)
9.1.2 按运输方式划分的客运和货运量	不适用



具体目标9.2

促进包容可持续工业化，到2030年，根据各国国情，大幅提高工业在就业和国内生产总值中的比例，使最不发达国家的这一比例翻番

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 创造体面的工作，将环境和社会问题纳入核心业务运营中，创造税收收入并提供创新解决方案来应对发展挑战。
- 在此背景下与公共部门建立伙伴关系，通过对主要生计和创造就业部门的国家和区域价值链的发展、扩大、环保化和风险消除促进可持续和包容性市场的发展。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《里约宣言》《利马宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	45, 72



具体目标9.3

增加小型工业和其他企业，特别是发展中国家的这些企业获得金融服务、包括负担得起的信贷的机会，将上述企业纳入价值链和市场

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过当地采购并建立供应商与本国公司的联系来增加当地的价值。
- 提供创新的融资机制，如绿色债券和影响力投资，推进国内经济可持续发展。
- 在此背景下与公共部门和地方组织建立联系，以确保弱势群体经营的中小微企业、小型农场和商业活动享有金融包容性和平等获取权。例如，促进包括妇女在内的边缘化群体获得信贷。
- 投资业务技能、管理、技术培训及支持由包括妇女在内的边缘/未被充分代表群体所经营的中小微企业获得财务资源，帮助他们开展并维持经营。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《消除对妇女一切形式歧视公约》《多哈宣言》《亚的斯亚贝巴行动议程》，国际劳工组织第189号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 7, 14, 45, 70, 72

披露9.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
普惠经济	小农户和/或中小微企业(受访者)年收入(按性别划分)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.6
	小农户和/或中小微企业(受访者)通过参与到价值链中获得的的年收入(按性别划分)。	货币	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 1.6
	当地供应商/采购方案总数。	占地方案总数百分比 (%)	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标A.4

可能存在的差距

- 价值链和本地采购对中小微企业的包容性
- 创新融资机制
- 普惠金融

IAEG-SDG指标

指标	单位
9.3.1 小型企业增加值在所有企业中的占比	小型企业比例 (%)
9.3.2 拥有贷款或信贷额度的小规模企业的比例	小型企业比例 (%)



具体目标9.4

到2030年，所有国家根据自身能力采取行动，升级基础设施，改进工业以提升其可持续性，提高资源使用效率，更多采用清洁和环保技术及产业流程

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过改进产品设计、材料利用率和材料再利用、制造工艺，支持环保技术的开发和推广。这需要采取战略决策来改进自身商业运营中的技术。
- 创新、投资基础设施发展和环境保护、效率和清洁技术，改善基础设施并改造企业。
- 创新和/或投资建筑节能、道路安全设备、自主车辆、智能计量、水和卫生基础设施、木材建筑和添加剂制造、温室气体减排和智能解决方案，包括智能电网、智能计量和智能城市。
- 实施循环商业模式，以进一步降低自身的环境影响，提高资源利用率，并加强供应链和资源安全。
- 在产品和服务的整个生命周期内进行社会、经济和环境评估，特别是在供应链选择和利益相关方互动过程中。
- 跟踪和报告温室气体排放和强度，通过技术和社会创新应对气候变化和环境挑战。
- 投资提高生产国可持续性技术和业绩的项目，包括提高供应链中的技术和研发能力。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约宣言》《联合国气候变化框架公约》《蒙特利尔议定书》《斯德哥尔摩公约》《京都议定书》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 81, 88, 102, 106, 116, 119

披露9.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
经济价值	a. 基于权责发生制而产生和分配的直接经济价值 (EVG&D)，包括组织的全球业务的基本组成部分，如下所列。如果以收付实现制呈现数据，除了报告以下基本组成部分，还要报告做出该决定的理由： i. 产生的直接经济价值：收入； ii. 分配的经济价值：运营成本、员工工资和福利、支付给资本提供者的款项、通过国家和社区投资支付给政府的款项； iii. 留存的经济价值：“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”。 b. 重要的是，在国家、地区或市场层面分别报告产生和分配的经济价值 (EVG&D)，以及报告用于界定重要性的标准。	货币	GRI标准201-1
支出和投资	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
	a. 重大基础设施投资和支持性服务的发展程度。 b. 对社区和地方经济的当前或预期影响，包括相关的正面和负面影响。 c. 这些投资和服务是商业性、实物性或无偿性的活动。	不适用	GRI标准203-1
温室气体排放	每单位净增加值贡献的温室气体排放量（范畴1和2）。	每货币单位产生的二氧化碳当量公吨数	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标B.3
	气体燃料、液体燃料和固体燃料消耗的二氧化碳排放量。	千公吨数和占总数百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
温室气体强度	二氧化碳强度。	千克/石油当量能源使用千克数	世界银行世界发展指标 (改编)
温室气体排放	温室气体净排放量/土地利用变化和林业清除量。	二氧化碳当量公吨数	世界银行世界发展指标 (改编)
	HFC、PFC、SF ₆ 及其他温室气体排放量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)



商业主题	现有商业披露	单位	来源
温室气体排放	甲醛排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	温室气体排放总量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	一氧化二氮排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	能量相关甲烷排放量。	占甲烷排放总量的百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
空气污染	颗粒物 (PM2.5) 空气污染, 年均暴露量。	微克/立方米	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 环境友好技术在产品设计与生产中的应用
- 提高能源和资源利用率的商业机会
- 温室气体排放和空气污染以外的环境影响
- 产品和服务生命周期影响评估
- 循环商业模式
- 对生产国可持续性改进项目和技术的投资

IAEG-SDG指标

指标	单位
9.4.1 每增加单位净值的二氧化碳排放量	二氧化碳当量



具体目标9.5

在所有国家，特别是发展中国家，加强科学研究，提升工业部门的技术能力，包括到2030年，鼓励创新，大幅增加每100万人口中的研发人员数量，并增加公共和私人研发支出

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 认识到向可持续发展的转变需要在教育、培训和终身学习方面进行有效和公平的投资。
- 通过在自身业务中投资技术创新研发、招聘研发人员并为员工提供可持续发展培训提高科研和技术能力。
- 向生产国的项目和技术改进投资的同时，提高供应链中的技术和研发能力。
- 将研发优先事项与国家和国际可持续发展优先事项相结合，以加强政府对研发投资的影响。在此背景下，需要同时确保投资时不会对这些国家的金字塔底层人员造成伤害。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约宣言》，人权理事会《受益于科学进展及其应用的权利》，国际劳工组织第142号公约，国际劳工组织第195号建议书

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 12, 57



披露9.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
经济价值	a. 基于权责发生制而产生和分配的直接经济价值 (EVG&D)，包括组织的全球业务的基本组成部分，如下所列。如果以收付实现制呈现数据，除了报告以下基本组成部分，还要报告做出该决定的理由： i. 产生的直接经济价值：收入； ii. 分配的经济价值：运营成本、员工工资和福利、支付给资本提供者的款项、通过国家和社区投资支付给政府的款项； iii. 留存的经济价值：“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”。	货币	GRI标准201-1
	b. 重要的是，在国家、地区或市场层面分别报告产生和分配的经济价值 (EVG&D)，以及报告用于界定重要性的标准。		
	高科技和中大型科技产出。	货币	全球创新指数 (改编)
	文化创意服务出口。	货币	全球创新指数 (改编)
	印刷出版物产出。	货币	全球创新指数 (改编)
	创意产品出口。	货币	全球创新指数 (改编)
	高科技出口。	货币	全球创新指数 (改编)
支出和投资	信息通信技术服务出口。	货币	全球创新指数 (改编)
	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
	计算机软件总支出。	货币	全球创新指数 (改编)
	研发支出。	货币	世界银行世界发展指标 (改编)
	研发支出占营业额百分比。	%	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标C.2
知识产权	教育支出。	货币	全球创新指数 (改编)
	申请专利数。	每1,000	联合国可持续发展解决方案网络指标 (改编)
	知识产权支付。	货币	全球创新指数 (改编)
	原产地专利申请。	申请数量	全球创新指数 (改编)
	专利合作条约 (PCT) 原产地跨国申请。	申请数量	全球创新指数 (改编)
	原产地实用模型申请。	申请数量	全球创新指数 (改编)
	科技出版物。	出版物数量	全球创新指数 (改编)
	可引用文献H指数。	文献数量	全球创新指数 (改编)
	知识产权收入。	货币	全球创新指数 (改编)
	知识产权使用、支付和接收产生的费用。	货币	世界银行世界发展指标 (改编)
知识产权	按产地统计的不同类别商标数量。	申请数量	全球创新指数 (改编)
	原产地工业设计。	设计数量	全球创新指数 (改编)
	非居民和居民的专利申请数量。	申请数量	世界银行世界发展指标 (改编)
研究和开发	企业研究型人才。	不适用	全球创新指数 (改编)
	研究人员。	研究人员人数	全球创新指数 (改编)
	知识密集型服务就业。	总数或百分比 (%)	全球创新指数 (改编)
	提供正规培训的公司。	是/否	全球创新指数 (改编)
	企业开展的研发支出总额。	货币	全球创新指数 (改编)
	企业资助的研发支出总额。	货币	全球创新指数 (改编)
	雇佣的高等学历女性。	女性人数	全球创新指数 (改编)
	大学/产业研究协作。	协作数量	全球创新指数 (改编)
	至少在两个办事处备案的专利家族。	货币	全球创新指数 (改编)



商业主题	现有商业披露	单位	来源
研究和开发	信息通信技术和商业模式的创新。	不适用	全球创新指数 (改编)
	信息通信技术和组织模式的创新。	不适用	全球创新指数 (改编)
	研发研究人员。	研究人员人数	世界银行世界发展指标 (改编)
	科技期刊论文。	论文数量	世界银行世界发展指标 (改编)
	研发技术人员。	技术人员人数	世界银行世界发展指标 (改编)
	技术合作经费。	货币	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 投资生产国的改进计划和技术
- 将研发重点与更广泛群体的利益和可持续发展优先事项挂钩

IAEG-SDG指标

指标	单位
9.5.1 研发支出占国内生产总值比重	占GDP百分比 (%)
9.5.2 每百万居民中的研究人员 (全职当量)	每百万居民中研究人员人数

目标10：减少不平等

10 减少不平等





目标10：

减少国家内部和国家之间的不平等



具体目标10.1

到2030年，逐步实现和维持最底层40%人口的收入增长，并确保其增长率高于全国平均水平

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过就业和支付工资提高工作者的收入水平，推进适当的工资实践，在整个供应链和更广泛工作人群中为低收入者和薪贫族创造收入增长。
- 促进男女工作者同工同酬。支付最低生活工资，确保通货膨胀后员工的购买力。尊重人权并确保非歧视，即基于种族、肤色、性别、宗教、政治观点、民族血统或社会出身的任何差异、排斥和偏好，产生废除或损害就业或职业机会或待遇平等的影响。
- 报告组织内部的财富分配，以呈现内部不平等问题和解决工资和报酬的分配问题。
- 探索让低收入人群参与价值链的方法，例如作为雇员、分销商或供应商促进他们的收入增长。
- 与包括妇女经营的中小微企业合作，在价值链中帮助他们遵守法规、满足利益相关方期望、市场需求和业务内部可持续目标。投资由包括妇女在内的边缘/未被充分代表群体所经营的中小微企业的业务技能、管理和技术培训，并支持其获取财务资源，以帮助他们开展和维持业务运营。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》，国际劳工组织第100号公约，国际劳工组织第111号公约，国际劳工组织第131号公约，国际劳工组织第156号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	14, 45, 49, 57, 78



具体目标10.2

到2030年，增强所有人的权能，促进他们融入社会、经济和政治生活，而不论其年龄、性别、残疾与否、种族、族裔、出身、宗教信仰、经济地位或其他任何区别。

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重国际公认的人权原则、标准和框架，包括原住民、妇女、国籍或民族、宗教和语言少数民族、儿童、残疾人和外来工作者及其家属的权利，以考虑到集体权利、消除歧视及对弱势群体的保护。
- 支付最低生活工资并支持公平发放工资，即无任何差别的同工同酬。
- 确保就业政策不排斥或限制当前边缘/未被充分代表的群体，例如通过实施性别审查或向妇女了解她们的就业障碍并相应调整招聘流程，以考虑到他们面临的特殊困难。积极与边缘/未被充分代表群体沟通并为其创造机会。
- 在整个运营过程中嵌入促进多元化和包容性政策，并鼓励供应商和其他商业伙伴进行效仿。
- 投资为边缘/未被充分代表群体提供的领导力课程，以帮助这些群体在他们的职业生涯中取得进展，并扩大和发展他们的领导技能。
- 通过为职工提供保险，如收入保障、人寿或意外伤害保险和社会保险，支持社会保障权利。
- 通过业务活动及其对社会规范的影响来促进包容性。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《儿童权利公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》，国际劳工组织第118号公约，国际劳工组织第157号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 43, 57, 78



具体目标10.3

确保机会均等，减少结果不平等现象，包括取消歧视性法律、政策和做法，推动与上述努力相关的适当立法、政策和行动

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 确保业务运营中的非歧视，包括报酬和福利、产品影响（例如来自产品设计对性别刻板印象的影响）、以及供应链包容性。
- 尊重和支持人权，并交流供应链中对商业伙伴的人权期望。
- 实施企业政策，确保招聘、安置、报酬、工作分配和发展前景，培训和辅导、绩效考核和晋升、纪律、生育保障、任期和离职决定保障是基于客观因素，并非与性别、年龄、国籍、民族、性别、种族、肤色、信仰、社会地位、语言、精神或身体残疾等因素相关。
- 确保所有员工享有平等的育儿假，并在休假后能够重返原有工作岗位。
- 建立或参与业务层面的申诉机制，确保所有工作者都能公开可及非司法的、有效的申诉机制。
- 记录所有关于环境、人权以及对社会和劳工实践文件产生影响的申诉，其通过正规申诉机制得到关注和解决。其考虑到申诉机制的质量并表明对这一过程有效性的认知。
- 探索让低收入人群参与价值链的方法，例如作为雇员、分销商或供应商促进他们的收入增长

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》，国际劳工组织第118号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	8, 14, 45, 57, 78



披露10.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
平等机会	按雇佣合同（固定和临时）和性别划分的员工总数。	员工总数	GRI标准102-8
	按雇佣类型（全职和兼职）和性别划分的员工总数。	员工总数	GRI标准102-8
	报告期内按年龄组别、性别和地区划分新进员工的总数和比例。	总数和比例（%）	GRI标准401-1
	报告期内按年龄组别、性别和地区划分流失的员工总数和员工流动率。	总数和比例（%）	GRI标准401-1
	公司系统是否有相关政策/计划推进明确延伸至整个价值链的平等机会（不论性别和其他差异）？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 20.10
报酬和福利	按重要经营位置划分，各员工类别的男女员工基本工资和报酬的比例。	比例	GRI标准405-2
培训和教育	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比，按性别和员工类别划分。	占总员工数百分比（%）	GRI标准404-3
	组织的员工在报告期内接受培训的平均小时数，按以下类别分类： i. 性别； ii. 员工类别。	小时	GRI标准404-1
反歧视	公司系统及价值链上所有主要雇主是否均制定政策，声明招聘、安置、报酬、晋升、培训、纪律、退休和雇佣终止的决策是基于客观因素，与性别、年龄、国籍、民族、性别、种族、肤色、宗派、种姓、语言、心理或身体残疾等无关？如是，公司制度和主要雇主/组织是如何在内部推广这些政策的？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 5.6
普惠商业	存在于未得到充分服务的/弱势的人口的市场。	不适用	Kepler/Cheuvreux 不平等足迹
	包容性企业战略带来的收入和增长目标。	不适用	Kepler/Cheuvreux 不平等足迹

可能存在的差距

- 申诉机制和歧视事件或不平等待遇
- 工作者平均报酬与高级管理层（CEO）报酬比率
- 性别工资差距
- 高级管理层（CEO）中女性占比
- 价值链包容性

IAEG-SDG指标

指标	单位
10.3.1 根据国际人权法中所禁止的歧视缘由，在过去12个月中上报的个人感受到歧视或骚扰的人口比例	人口比例（%）



具体目标10.4

采取政策，特别是财政、薪资和社会保障政策，逐步实现更大的平等

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支付最低生活工资并为员工提供保险，如收入保险，人寿或意外保险和社会保险。
- 在所有相关国家按合理的税收份额纳税，而不是逃避或避免纳税。
- 基于实际运营情况证明税务规划选择的合理性，并提高税收的国际公平性，以此逐步调整带有税收负债的经济活动。
- 评估企业决策对税务负债的影响，包括避税对政府收入和其他利益相关方的不利影响。
- 与非政府组织合作，帮助弱势群体发展他们的创业能力，并为他们提供经济支持或商业机会。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《消除对妇女一切形式歧视公约》《残疾人权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》，国际劳工组织第102号公约
--------------------	---

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	2, 12, 14, 45, 51, 57, 63, 116
----------------------	--------------------------------

具体目标10.5

改善对全球金融市场和金融机构的监管和监测，并加强上述监管措施的执行

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 遵守国家和国际金融法规，确保与其他各方（包括供应商）的所有互动都遵守此类法规。在个别法律不如其他经营国家严格的国家采取最佳实践做法。坚持将国际标准作为最低要求，并确定更进一步的方法。
- 坚持金融机构的国际和国家法规，遵守国际标准，包括防止洗钱和恐怖主义融资的标准，并将其推广到企业利益相关方中。
- 每年汇报企业的财务信息，并对其进行独立审计，以确保透明度、完整性和准确性。
- 负责任地参与政策制定流程，以改善金融市场的监管制度及自愿和多个利益相关方标准的作用。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《反洗钱金融行动特别工作组建议》
--------------------	------------------

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	13, 14, 57, 63, 81
----------------------	--------------------



具体目标10.6

确保发展中国家在国际经济和金融机构决策过程中有更大的代表性和发言权，以建立更加有效、可信、负责和合法的机构

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标10.7

促进有序、安全、正常和负责的移民和人口流动，包括执行合理规划和管理完善的移民政策

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人权，包括涉及跨国流动的难民的权利。
- 落实相关政策，维护员工行动和安全的人权，包括确保他们未被贩运。提供有关就业移民的特殊规定相关信息，例如就业移民的工作条件和生计。
- 为国际招聘实施明确、透明的招聘政策，确保所有移民工作者均无需支付工作和其他行政相关的招聘费用，包括旅途、签证和护照处理、存款或债券。
- 仅使用合法登记的移民招聘人员，确保移民工作者的基本权利在招聘、安置和就业方面得到保障。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《难民公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》 《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国打击跨国有组织犯罪公约》，国际劳工组织第097号公约，国际劳工组织第143号公约
--------------------	---

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	29, 45, 57
----------------------	------------

目标11·可持续 城市和社区

11 可持续
城市和社区





目标11：

建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区

11 可持续
城市和社区



具体目标11.1

到2030年，确保人人获得适当、安全和负担得起的住房和基本服务，并改造贫民窟

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过预防人员流离失所产生的不利影响并避免共谋强制迁离，尊重包括穷人在内的所有人的人权。
- 了解并解决企业活动对邻近社区的影响。评估企业自身的土地收购，基础设施建设和原材料/商品采购如何影响员工、邻近地区人员的权益及当地环境。
- 投资于共享水资源，经济基础设施和服务的可持续管理，以及土地、建筑和房地产使用方面的责任实践。
- 在建筑物的整个生命周期中开展社会、经济和环境评估，特别针对供应链选择和与利益相关方的互动。
- 在其经营边界内，在工作场所整个供应链中提供体面的住宿环境和充足的基础服务，如管理良好的供水和卫生设施。
- 提供特定的城市基础设施、技术、服务和融资解决方案。在此背景下助力城市系统的全面优化，创造包容、安全、妇女/女童友好型、可持续、低碳和有抵御灾害能力的城市。
- 在投资基础设施发展时考虑对妇女和女童的安全以及获得服务、工作和流动性的影响。
- 推动经济适用房发展，完善政府所采取的行动，并利用与木材建筑、模块化和耐用设计和材料相关的机会以及解决生活方式改变、人口结构变化和人口老龄化等问题的建筑。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《新城市议程》，国际劳工组织第115号建议书
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 30, 45, 63, 102, 117



披露11.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
基础设施投资	私营部门参与的供水及卫生投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
	私营部门参与的能源投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
	私营部门参与的电信投资。	现价美元	世界银行世界发展指标 (改编)
普惠商业	由于该倡议而改善住房条件的估计人数。	人数	企业行动倡议指标
	由于该倡议而建造的经济适用住房单元估计数量。	住房单元数	企业行动倡议指标
	由于该倡议而改善或翻新的经济适用住房单元估计数量。	住房单元数	企业行动倡议指标

可能存在的差距

- 工作场所的体面住宿环境和基础服务
- 企业活动对邻近社区的影响
- 住房的商业机会
- 建筑的生命周期影响评估

IAEG-SDG指标

指标	单位
11.1.1 生活在贫民区、非正规住区或居住面积不充足的城市人口比例	城市人口比例 (%)



具体目标11.2

到2030年，向所有人提供安全、负担得起的、易于利用、可持续的交通运输系统，改善道路安全，特别是扩大公共交通，要特别关注处境脆弱者、妇女、儿童、残疾人和老年人的需要

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 在推进交通运输系统或服务发展时，与公共优先事项保持一致，尊重当地文化、价值观和语言。
- 为自身运营和供应链中所有员工提供安全（重点是妇女安全风险）、低碳和可持续交通运输。提供符合联合国法规、规定和全球技术规范的员工车辆。
- 投资于基础设施和支持性服务，以及减轻运输材料和产品对环境重大影响的行动。投资汽车共享、道路安全设备、自动驾驶汽车及商业和电网互联的共享基础设施，这些也可以构建到供应链中。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《新城市议程》《1958年协定书》《1997年协定书》《全球汽车技术法规协定书》（1998年）

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 18, 32, 116

披露11.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
基础设施投资	a. 重大基础设施投资和支持性服务的发展程度。 b. 对社区和地方经济的当前或预期影响，包括相关的正面和负面影响。 c. 这些投资和服务是商业性、实物性或无偿性的活动。	不适用	GRI标准203-1
	私营部门参与的交通运输投资。	现价美元	世界银行世界发展指标（改编）
交通运输	使用公共交通工具通勤。	%	联合国可持续发展解决方案网络指标（改编）
	步行或骑行通勤。	%	联合国可持续发展解决方案网络指标（改编）
	通勤时间。	分钟	联合国可持续发展解决方案网络指标（改编）

可能存在的差距

- 提供安全和可持续的交通工具
- 交通和城市基础设施的市场机会
- 尊重文化、价值观和当地语言

IAEG-SDG指标

指标	单位
11.2.1 按性别、年龄和残疾人划分的方便进入公共交通的人口比例	人口比例 (%)



具体目标11.3

到2030年，在所有国家加强包容和可持续的城市建设，加强参与性、综合性、可持续的人类住区规划和管理能力

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重土地所有权和住宿权以及原住民在城市化进程中的权利。
- 认识到原住民在全球社会中的独特和重要作用，并承诺通过善意举行有效和有意义的咨商，在影响他们项目的整个生命周期内获得和维持自由、事先和知情同意（FPIC）原则。将咨商、沟通和参与原则应用于其他社区。
- 了解城市化带来的机遇和挑战。实施可持续土地管理，包括将旱地问题纳入企业气候适应计划、减少相互冲突的土地使用、以及通过共享办公室和商业空间来提高土地使用效率。
- 提供可持续的解决方案和服务以支持长期城市发展规划，并帮助开展和实现高层次愿景。例如改善城市能源产生和利用及基础设施使用、减少废弃物及碳足迹。
- 在参与城市发展时确保利益相关方和社区的参与和沟通。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《新城市议程》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 7, 13, 72

具体目标11.4

进一步努力保护和捍卫世界文化和自然遗产

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 意识到自身对文化和自然遗产的影响以及保护它的责任。
- 通过尊重当地文化、价值观和语言加强保护文化和自然遗产。
- 评估自身运营地点，以识别靠近世界遗址的地点，包括预防对遗产产生任何负面实质性影响及定期监测的机制。
- 推进可持续旅游业并探索旅游供应链中（特别是遗产相关、交通运输和酒店业）的相关机会。在此情况下，与公共部门合作以推动以自然为基础的旅游业，确保酒店和基础设施建设和使用阶段的废弃物和废水处理，并支持供应链中旅游供应商的协调。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《世界遗产公约》《里约环境与发展宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 72



具体目标11.5

到2030年，大幅减少包括水灾在内的各种灾害造成的死亡人数和受灾人数，大幅减少上述灾害造成的与全球国内生产总值有关的直接经济损失，重点保护穷人和处境脆弱群体

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 了解如何减少自然灾害风险并对其进行管理负责。评估自然灾害如何影响自身业务和业务所在社区，特别是最脆弱的社区（例如，穷人或无法获得资源的人，以及妇女和女童）。
- 将灾害风险管理与业务模型和实践相结合，以提高业务弹性，保护整个供应链中的生计和经营性资产，并确保服务的连续性。
- 承担灾害风险知识投资，尤其针对中小微企业；为员工和客户提供意识提升和培训；参与和支持研究和创新，以及针对灾害风险管理的技术开发。
- 分享和传播知识、实践和非敏感数据；酌情并在公共部门指导下积极参与制定纳入灾害风险管理的规范框架和技术标准。
- 与公共部门和其他相关利益相关方合作，支持发展和加强灾害风险转移及共享机制和工具，例如加强当地社区的适应能力。
- 支持地方和国家当局的灾后重建工作。
- 通过改善水管理，减轻对与洪水相关健康问题的影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《仙台减少灾害风险框架》《新城市议程》《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 30, 106, 110, 117

具体目标11.6

到2030年，减少城市的人均负面环境影响，包括特别关注空气质量，以及城市废物管理等

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标11.7

到2030年，向所有人，特别是妇女、儿童、老年人和残疾人，普遍提供安全、包容、无障碍、绿色的公共空间

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

目标12：负责任 消费和生产

12 负责任
消费和生产





目标12：

采用可持续的消费和生产模式

12 负责任
消费和生产



具体目标12.1

各国在照顾发展中国家发展水平和能力的基础上，落实《可持续消费和生产模式十年方案框架》，发达国家在此方面要做出表率

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人权、社会和环境的影响，并利用这些影响提高物料和能源使用的效率和有效性。
- 将可持续发展纳入企业愿景、政策和战略，并制定产品和服务的可持续发展目标和指标。
- 建立可持续的生产和消费计划。
- 开发产品的循环模型（即闭环和可再生能源利用）。
- 在核心企业战略、运营和整个供应链中投资环境绩效提高和培训计划改善。
- 提高消费者意识并促进消费者教育，以提高他们参与可持续消费的意愿。
- 与在生产国发展可持续实践的非政府组织和利益相关方合作。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》原则八，《约翰内斯堡宣言》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 46, 88, 99



具体目标12.2

到2030年，实现自然资源的可持续管理和高效利用

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 了解所有运营、产品和服务的可持续管理和资源效率。
- 建立和维护主动式环境管理系统。
- 避免或减轻对产品和服务生命周期产生的可预见的环境、健康和安全的风险，并采取预防措施应对环境挑战。
- 提高资源效率，并加强供应链和资源安全。
- 使用可再生材料和有效的清洁和技术来降低过度开采自然资源和生物多样性减少的风险（特别是生物产品和技术被视为经济绿色增长的主要来源）。
- 实施循环商业模式。
- 将责任扩展到产品消费后阶段，以进一步减少对环境的影响。
- 建立可衡量的目的和/或目标，以改善环境绩效和资源利用。定期跟踪和报告业务运营中消耗和处理的能源、水和物料，以及通过重复利用/回收来提高效率。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《生物多样性公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 7, 16, 45, 46, 48, 57, 81, 88, 98, 119

披露12.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
物料效率	在本报告期内，用于生产和包装组织主要产品及服务的物料的总重量或体积，按以下分类： i. 所使用的不可再生材料； ii. 所使用的可再生材料。	吨	GRI标准301-1
	用于制造组织主要产品和服务的回收进料所占百分比。	%	GRI标准301-2
	生态足迹和/或相关概念的发展趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	以可持续生产和消费评估的生态极限。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	每单位投入的产出量趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	来自可持续来源的产品比例趋势。	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
能源效率	组织内部的可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 耗电量； ii. 耗热量； iii. 耗冷量； iv. 耗汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 售电量； ii. 售热量； iii. 售冷量； iv. 售汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的能源消耗总量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织外部的能源消耗量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-2
	组织的能源强度比。	%	GRI标准302-3
	由节约和能效举措直接促成的节能量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-4
	在报告期内达到的所售产品和服务的能源需求减少量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-5



商业主题	现有商业披露	单位	来源
能源效率	由于该倡议而采用的节能技术所促成的估计公司节能量。	每基本单位焦耳或倍数	企业行动倡议指标
用水效率	由于该倡议而采取的节水举措所促成的估计公司用水减少量。	升	企业行动倡议指标
	组织的水循环与再利用的总量。	升	GRI标准303-3
	水循环与再利用的总量占总取水量的百分比，如披露项 303-1 所规定。	占总水量百分比 (%)	GRI标准303-3
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	基于地点的数据：耗水量。	升	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
生产者责任延伸	基于地点的数据：水强度。	升/产品或其他基本单位	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	每个产品类别中产品和包装回收所占百分比。	%	GRI标准301-3
	生产者延伸责任所涵盖的产品或废物的数量。	吨	《生产者责任延伸开发指南》

可能存在的差距

- 环境管理系统、预防措施政策、目的/目标和缓解措施
- 供应链中物料和能源绩效
- 供应链中的业务尽职调查和追溯
- 循环商业模式

IAEG-SDG指标

指标	单位
12.2.1 物料足迹、人均物料足迹和人均GDP物料足迹	不适用
12.2.2 国内物料消耗、人均国内物料消耗和人均GDP物料消耗	不适用



具体目标12.3

到2030年，将零售和消费环节的全球人均粮食浪费减半，减少生产和供应环节的粮食损失，包括收获后的损失

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 尊重人权、社会和环境的影响，并利用这些影响提高物料和能源使用的效率和有效性。
- 将可持续发展纳入企业愿景、政策和战略，并制定产品和服务的可持续发展目标和指标。
- 将废物管理政策纳入业务开发、生产和运营中。
- 建立可持续的生产和消费计划。
- 开发产品的循环模型（即闭环和可再生能源利用）。
- 在核心企业战略、运营和整个供应链中投资环境绩效提高和培训计划改善。
- 提高消费者意识并促进消费者教育，以提高他们参与可持续消费的意愿。
- 与在生产国发展可持续实践的非政府组织和利益相关方合作。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《经济、社会和文化权利国际公约》《世界粮食安全罗马宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 21, 22, 116



具体目标12.4

到2020年，根据商定的国际框架，实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理，并大幅减少它们排入大气以及渗漏到水和土壤的机率，尽可能降低它们对人类健康和环境造成的负面影响

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 跟踪和报告产生和处置的废弃物、空气污染物的排放，包括短期气候污染物，如黑碳和甲烷，以及温室气体、土地污染、污水排放、运输和重大泄漏产生的影响。
- 了解产品和服务设计造成的浪费。
- 规划缓解/补救措施、环境保护支出和对自身业务和供应链的投资。
- 评估产品在第一个周期之后的影响，并实施循环商业模式来创建一个允许使用寿命长、优化再利用、可翻新、再制造和可回收的系统。
- 将责任延伸到产品生命周期的后消费阶段，包括收集或收回旧产品、分类或处理以回收或再利用。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《斯德哥尔摩公约》《鹿特丹公约》《巴塞尔公约》《韦盖尼公约》《伦敦公约》
《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》《巴黎协定》《蒙特利尔议定书》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 52, 72, 80, 89, 117, 119

披露12.4

商业主题	现有商业披露	单位	来源
水管理	按以下类别分类的计划内和计划外排水总量： i. 目的地； ii. 水质，包括处理方法； iii. 水是否被另一个组织重复使用。	升	GRI标准306-1
废弃物管理	危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2
	非危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2
	以下各项的总重量： i. 运输的危险废物； ii. 进口的危险废物； iii. 出口的危险废物； iv. 处理的危险废物。	吨	GRI标准306-4
	国际运输的危险废物百分比。	%	GRI标准306-4
温室气体排放	a. 直接（范畴1）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体；是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-1



商业主题	现有商业披露	单位	来源
温室气体排放	a. 按地区的能源间接（范畴2）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 按市场的能源间接（范畴2）温室气体排放总量（如适用），以CO ₂ 当量公吨数表示。 c. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-2
	a. 其他间接（范畴3）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。 d. 纳入计算的其他间接（范畴3）温室气体排放类别和活动。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-3
臭氧消耗物质排放	臭氧消耗物质的生产、进口和出口，以CFC-11（三氯氟甲烷）当量公吨数表示。	CFC-11（三氯氟甲烷）当量公吨数	GRI标准305-6
空气污染	a. 以下各项的重大气体排放，以公斤或倍数表示： i. NO _x ； ii. SO _x ； iii. 持久性有机污染物（POP）； iv. 挥发性有机化合物（VOC）； v. 危害性空气污染物（HAP）； vi. 颗粒物（PM）； vii. 相关规定中确定的气体排放的其他标准类别。 b. 使用的排放因子的来源。 c. 使用的标准、方法、假设和/或计算工具。	公斤或倍数	GRI标准305-7
泄露	留存有记录的重大泄露的总次数和总体积。	升	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄露事件的以下附加信息： i. 泄露地点； ii. 泄露体积； iii. 泄露材料，按这些类别分类：油类泄露（土壤或水面）、燃料泄露（土壤或水面）、废弃物泄露（土壤或水面）、化学物质泄露（主要是土壤或水面）和其他（由组织指定）。	不适用	GRI标准306-3
	重大泄露的影响。	不适用	GRI标准306-3
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
水绩效	符合相关水质标准的设备比例。	%	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
	价值链中的水绩效。	不适用	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
化学品管理	化学品，包括农药和消耗臭氧层物质。	不适用	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标B.4
生产者责任延伸	生产者延伸责任所涵盖的产品或废物的数量。	不适用	《生产者责任延伸开发指南》

可能存在的差距

- 产品和服务的生命周期评估，包括追踪产品和流程中的化学品
- 缓解/补救措施
- 环境绩效、缓解/补救和供应链中的支出
- 循环商业模式

IAEG-SDG指标

指标	单位
12.4.1 关于危险废物的国际多边环境协定的缔约方数量，以及履行各有关协定要求的传递信息的承诺和义务的其他化学品	缔约方数量
12.4.2 根据处理类型，按人均产生的危险废物和处理的危险废物比例	人均吨数和占危险废物百分比 (%)



具体目标12.5

到2030年，通过预防、减排、回收和再利用，大幅减少废物的产生

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 追踪和报告废物的类型、处理和处置目的地。
- 了解设计产品和服务所造成的浪费。
- 实施循环商业模式，例如利用可再生的、生物的或完全可回收的输入模式，回收资源，延长产品的生命周期。
- 将产品的责任延伸到产品生命周期的后消费阶段，并改变产品使用时的消费者行为，连接用户，以鼓励共享使用，并提供产品作为实现产品生命的延长和利用的服务。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《巴塞尔公约》《鹿特丹公约》《韦盖尼公约》《伦敦公约》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	5, 72, 119

披露12.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
物料回收	用于制造组织主要产品和服务的回收进料所占百分比。	%	GRI标准301-2
废弃物管理	危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2
	非危险废物的总重量，按以下处理方法细分（如适用）： i. 再利用； ii. 循环； iii. 堆肥； iv. 回收，包括能源回收； v. 焚烧（大规模燃烧）； vi. 深井灌注； vii. 填埋； viii. 就地贮存； ix. 其他（由组织指定）。	吨	GRI标准306-2
	每增加单位净值产生的废弃物。	吨/货币单位	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标B.2
	公司由于倡议而实现的废物量估计减少量。例如，通过替换、再循环或回收等程序。	吨	企业行动倡议指标
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
生产者责任延伸	每个产品类别中产品和包装回收所占百分比。	%	GRI标准301-3
	生产者延伸责任所涵盖的产品或废物的数量。	不适用	《生产者责任延伸开发指南》



可能存在的差距

- 循环商业模式

IAEG-SDG指标

指标

单位

12.5.1 百分比 (%) 和吨数

百分比 (%) 和吨数



具体目标12.6

鼓励各个公司，特别是大公司和跨国公司，采用可持续的做法，并将可持续性信息纳入各自报告周期

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 使用通用国际报告标准/框架汇报经济、社会 and 环境的可持续性。
- 沟通如何正确处理人权影响，以及如何将可持续性原则引入商业实践中。
- 确保透明度及与利益有关方的公正对话。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国商业与人权指导原则》《约翰内斯堡宣言》《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》 《巴黎协定》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	7, 13, 30, 43, 45, 57, 63, 81, 88, 98, 103

披露12.6

商业主题	现有商业披露	单位	来源
不适用			

可能存在的差距

- 在商业范畴内国别汇报经济、社会和环境可持续议题并遵循通用国际报告标准/框架
- 沟通如何正确处理人权影响，将可持续性原则纳入商业实践的进展
- 确保透明度及与利益有关方的公正对话

IAEG-SDG指标

指标	单位
12.6.1 发布可持续发展报告的公司数量	公司数量



具体目标12.7

根据国家政策和优先事项，推行可持续的公共采购做法

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 助力整个公共采购周期各环节，从识别采购商的需求及提高运营效率到提供技术、产品和服务。
- 根据采购合同中的绩效标准和准则提供产品和服务，获取生态标签或可持续认证，并实行循环商业模式，以推进可持续公共采购的实施。
- 确保供应商通过实证方法，例如供应商可持续性审计，在采购合同中应用相同的可持续原则。
- 与各国政府合作，以确保制定必要的政策工具并对要求拥有可持续发展认证的公司提供公共采购指令支持。
- 探索公私伙伴关系（PPP）商机，确保其设计得当，充分发挥优势。这包括在识别和测试有关采购的最佳实践时知识和经验的交流。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《约翰内斯堡宣言》《政府采购协议（修订）》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 7, 12, 30, 82, 99



具体目标12.8

到2030年，确保各国人民都能获取关于可持续发展以及与自然和谐的生活方式的信息并具有上述意识

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 确保透明和公正的信息，包括其可持续发展影响。
- 提供可靠、相关、清晰、透明、可获取的关于价格、内容、安全使用、环境属性、维护、储存和处置产品和服务的信息，以确保消费者作出知情决策。
- 评估提供给消费者使其作出决定的信息有效性和相关性。
- 考虑到电子商务在提供信息时可能带给消费者的特殊挑战。
- 积极沟通潜在风险。
- 通过生产合格的和可追溯的产品，来促进可持续发展和生活方式，提供关于这些产品的环境和社会影响的详细信息，并在供应链中为消费者和公司提供教育服务。
- 鼓励消费者选择更环保、更负责任的产品和服务。
- 考虑脆弱和弱势消费群体的需求。
- 向可持续商业模式转型时，与当地和国内利益相关方保持互动。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 7, 45, 46, 88, 106

披露12.8

商业主题	现有商业披露	单位	来源
产品信息	组织的产品和服务信息与标识程序是否要求以下每种类型的信息： i. 产品成分或服务的采购； ii. 产品组成，特别是可能产生环境或社会影响的物质； iii. 产品或服务的安全使用； iv. 产品处置和环境或社会影响； v. 其他（请说明）。	不适用	GRI标准417-1
	此类程序合规涵盖并且得到评估的重要产品或服务类别的百分比。	%	GRI标准417-1
	关于容器中卡路里、添加剂等消费者信息（酒精与健康全球信息系统）。	不适用	世界卫生组织全球卫生观察指标（改编）
交流与推广	推动企业社会责任的传播方案及行动的趋势。	不适用	爱知生物多样性目标



可能存在的差距

- 利益相关方参与和交流
- 产品追溯和认证
- 消费者教育和供应链
- 电子商务中脆弱和弱势消费者的信息需求
- 提供给消费者的信息有效性和相关性

IAEG-SDG指标

指标	单位
12.8.1 (i) 全球公民教育和 (ii) 可持续发展教育 (包括气候变化教育) 纳入 (a) 国家教育政策 (b) 课程 (c) 教师教育及 (d) 学生评估主流的程度	不适用

13 气候行动



目标13：气候行动



目标13：

采取紧急行动应对气候变化及其影响



具体目标13.1

加强各国抵御和适应气候相关的灾害和自然灾害的能力

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 识别气候变化带来的风险和机会。投资环境保护，并增强在整体运营和供应链中对环境危害和资源短缺的适应能力。制定和实施符合公共适应能力的企业适应目标和战略，并解决商业运营点的社区风险。
- 通过充分披露倡议来披露温室气体排放数据和实质气候风险信息。
- 根据《巴黎协定》中的目标制定科学的温室气体减排目标（因为积极、及时地减少温室气体（GHG）排放是降低适应成本的最安全的方法）。
- 设定碳排放内部价格，以将投资转向可再生能源、适应项目以及相关的研发和/或减少温室气体（GHG）排放。
- 提高运营效率和抵御气候灾害的能力。
- 与供应商合作以改善其可持续性管理，并预防因气候变化导致的供应链中断或延误。
- 参与国家政府和国际组织支持的为发展中国家提供减缓和适应气候变化的技术转移项目。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》《巴黎协定》《仙台减少灾害风险框架》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	81, 84, 98, 105, 106, 116



披露13.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
气候变化带来的风险和机会	气候变化带来的风险和机遇有可能在经营、收入或支出方面产生重大变化，其中包括： i. 对风险或机遇的描述，并将其分类为物理、监管或其他； ii. 对风险或机遇相关影响的描述； iii. 在采取行动之前，风险或机遇的财务影响； iv. 用于管理风险或机遇的方法； v. 为管理风险或机遇而采取的行动的费用。	货币	GRI标准201-2
	公司气候变化风险——识别公司的气候变化可能导致商业运营、收入或支出方面的实质性变化： • 风险的驱动因素；描述；潜在影响；影响期限；直接/间接；影响的可能性；影响程度；在采取行动前评估风险的财务影响；正采取的管理风险的方法；与这些措施相关的成本。	货币	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC5.1
	公司气候变化机会——识别公司的气候变化机会可能带来商业运营、收入或支出方面的实质性变化： • 机会的驱动因素；描述；潜在影响；影响期限；直接/间接；影响的可能性；影响程度；在采取行动前评估机会带来的财务影响；正采取的管理机会的方法；与这些措施相关的成本。	货币	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC5.1
	公司系统是否与商业伙伴和/或小农户沟通，以了解气候变化对供应商和供应链的影响？如是，请提供有关沟通的详细信息。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 17.8
	公司系统是否在其业务关系中推进气候弹性实践？如是，这些实践是否包括小农户（若适用）？如是，请提供有关实践的详细信息，包括目标。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 17.9
	公司运营是否会带来环境灾难风险（如干旱、污染等）？如是，公司是否与社区合作来减轻和管理对当地社区造成的环境风险？如是，请提供详细信息，如已制定的实践或计划、目的和目标等。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 17.10
	公司是否参与通过推进弹性实践和/或升级价值链程序来应对气候变化的相关倡议？如是，这些倡议是否延伸到价值链以外的利益相关方（如周边社区和小农户）？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 17.13
温室气体排放	组织的温室气体排放强度比。	每基本单位二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-4
	因减排举措直接减少的温室气体排放量，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-5
	a. 直接（范畴1）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体；是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-1
	a. 按地区的能源间接（范畴2）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 按市场的能源间接（范畴2）温室气体排放总量（如适用），以CO ₂ 当量公吨数表示。 c. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-2
	a. 其他间接（范畴3）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。 d. 纳入计算的其他间接（范畴3）温室气体排放类别和活动。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-3
	公司排放——公司全球范畴1排放总量。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC8.2
	公司排放——公司全球范畴2排放总量。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC8.3a
	公司排放——按照国家/地区细分全球范畴1的排放。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC9.1a
	公司排放绩效（历史数据）——同上一相比，公司在报告年度内的全球排放总量（范畴1和范畴2）有何变化？	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC12.1



商业主题	现有商业披露	单位	来源
温室气体排放	公司排放——公司范畴3排放，披露并解释被排除在外的部分： • 范畴3排放来源；评估现状立方公吨二氧化碳当量；排放计算方法；从供应商或价值链合作伙伴获取数据计算排放所占百分比。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC14.1
	公司排放——报告年度内的范畴3排放源和上一年度对比。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC14.3
	二氧化碳强度。	千克/石油当量能源使用千克数	世界银行世界发展指标(改编)
	温室气体净排放量/土地利用变化和林业清除量。	二氧化碳当量公吨数	世界银行世界发展指标(改编)
	HFC、PFC、SF ₆ 及其他温室气体排放量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	甲醛排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	一氧化二氮排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	温室气体排放总量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	能量相关甲烷排放量。	占甲烷排放总量的百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	气体燃料、液体燃料和固体燃料消耗的二氧化碳排放量。	千公吨数和占总数的百分比(%)	世界银行世界发展指标(改编)
	此处可以包括任何减少温室气体排放的举措。这一点与商品和服务倡议最为相关，该倡议旨在改善节能住房或清洁能源产品对消费者的供应。	二氧化碳当量	企业行动倡议指标
	公司排放绩效(强度)——公司在报告年度内范畴1和2全球排放总量，用每单位总收入二氧化碳当量立方公吨数表示。	每单位总收入二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC12.2
温室气体排放强度	公司排放绩效(强度)——公司在报告年度内范畴1和2全球排放总量，用每全职工当量二氧化碳当量立方公吨数表示。	每全职工当量二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC12.3
温室气体减排/可再生能源目标	公司目标——公司绝对排放目标&是否基于科学的排放目标： • 范畴；范畴内排放所占百分比；从基准年起减排百分比；目标覆盖基准年；基准年排放；目标年；基于科学的排放目标。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1a
	公司目标——公司排放强度目标&是否基于科学的强度目标： • 范畴；范畴内排放所占百分比；从基准年起减排百分比；目标覆盖基准年；基准年排放；目标年；基于科学的排放目标。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1b
	公司目标——公司可再生能源使用和产出目标的详细信息： • 目标涵盖的能源类型；基准年，涵盖的能源类型其基准年能量(兆瓦时)；基准年可再生能源占比(%)；目标年；目标年可再生能源占比(%)。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.1d
	公司目标——公司从现有产品和/或服务中区分出的低碳产品，或者它们其中可以帮助第三方避免温室气体排放的产品/服务。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.2
	公司目标——描述公司从现有产品和/或服务中区分出的低碳产品，或者它们其中可以帮助第三方避免温室气体排放的产品/服务： • 综合水平；产品/产品类别描述；低碳产品或减少的排放量；用于分类的分类方法、预测或方法学；报告年度内低碳产品所占收益百分比；报告年度内低碳产品研发所占百分比。	收益百分比(%)；研发百分比(%)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.2a
	制定并实现有时限的目标，以减少温室气体排放：绝对目标；强度指标；报告进度；时限目标；将温度变化控制在2°C内的科学评估。	不适用	品牌背后记分表cc3.1.1
	公司目标——公司在报告年度内积极开展的减排行动。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.3



商业主题	现有商业披露	单位	来源
温室气体减排/可再生能源目标	公司目标——公司减排项目和发展阶段详细信息： • 项目现阶段；项目数量；预计年度可减少的二氧化碳排放量，用二氧化碳当量立方公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.3a
	公司目标——公司开展减排行动的详细信息： • 活动类型；活动描述；预计年度二氧化碳当量的减少量（立方公吨二氧化碳当量）；范畴；自愿/强制；每年节省的资金金额（单位货币）；所需投资金额（单位货币）；投资回收期；预估的该行动生命周期。	二氧化碳当量公吨数；单位货币	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.3b
	公司目标——驱动向公司减排举措投资的方法。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC3.3c
能源效率	组织内部的不可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的可再生来源燃料消耗总量，以焦耳或倍数表示，包括所使用的燃料类型。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 耗电量； ii. 耗热量； iii. 耗冷量； iv. 耗汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	以焦耳、瓦时或倍数表示以下项目的总量： i. 售电量； ii. 售热量； iii. 售冷量； iv. 售汽量。	焦耳、瓦时或倍数	GRI标准302-1
	组织内部的能源消耗总量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-1
	组织外部的能源消耗量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-2
	组织的能源强度比。	每基本单位焦耳或倍数	GRI标准302-3
	由节约和能效举措直接促成的节能量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-4
在报告期内达到的所售产品和服务的能源需求减少量，以焦耳或倍数表示。	焦耳或倍数	GRI标准302-5	
能源消耗	公司能源——报告年度内公司购买和消耗的能源（热、蒸汽和冷气）量（兆瓦时）。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.2
	公司能源——报告年度内公司消耗（作为能源来源）化石燃料量（兆瓦时）。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.3
	公司能源——基于市场的范畴2中低碳电、热、蒸汽或冷气量的详细信息： • 使用低碳排放系数的基础；与低碳电、热、蒸汽或冷气消耗相关的数量（兆瓦时）；备注。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.4
	公司能源——公司生产和消耗的总电量（兆瓦时）： • 总消耗电量；总消耗电量中外部购买的部分；总生产电量；总可再生能源产电量；消耗的由公司生产的可再生能源量。	兆瓦时 (MWh)	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC11.5
排放交易	公司排放交易——公司参与的任何排放权交易机制。	不适用	碳信息披露项目2017年气候变化问卷CC13.1
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
报告	温室气体排放数据充分披露：如碳信息披露项目（CDP），碳信息披露领袖企业指数（CDLI），碳排放绩效领导力指数（CDPI）；在碳信息披露项目以外的来源发布信息。	不适用	品牌背后记分表cc2.1
	供应链风险报告：气候变化风险；美国公司报告强制性安全申报。	不适用	品牌背后记分表cc2.3



可能存在的差距

- 科学温室气体减排目标
- 公司综合气候适应目标
- 供应链可持续管理
- 可转移的气候变化减缓和适应技术

IAEG-SDG指标

指标	单位
13.1.1 每10万人口因灾害造成的死亡、失踪人数和直接受影响人数	每10万人口人数
13.1.2 根据《2015 - 2030年仙台减少灾害风险框架》采用和实施国家减少灾害风险战略的国家数量	国家数量
13.1.3 根据国家减少灾害风险战略采用和实施的当地减少灾害风险战略的地方政府比例	地方政府比例



具体目标13.2

将应对气候变化的举措纳入国家政策、战略和规划

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 识别监管变化带来的内在风险和机会（应对气候变化风险和机会的公共政策将决定行业的未来）。
- 负责任地参与气候政策：识别参与的意义、影响和机会；使言语与行动、志向和影响（直接和间接）保持一致；并报告政策立场、影响和结果。
- 与各国政府合作，制定宏伟气候变化政策解决方案并扩大气候行动范围，例如，参与公私合作伙伴关系，加入政府机构工作组和气候相关问题国际论坛，提供证言，推进活动并与客户、供应商和公众保持沟通，并将公司实践与公共政策相结合。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《里约环境与发展宣言》《联合国气候变化框架公约》《约翰内斯堡宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	81, 111, 116



具体目标13.3

加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传，加强人员和机构在此方面的能力

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过如提供培训和教育活动，以及围绕风险、目标和相关利益制定明确的沟通策略，提高客户、投资者和员工对气候变化和减少自然灾害的认知和理解。开展透明地沟通，以帮助识别业务中企业气候政策、适应战略和环境投资所需的资源。
- 与公共和/或私营部门合作，促进气候变化和灾害风险管理知识网络的建立，包括制定相关的行业标准和投资原则；对缓解气候变化工作、社区脆弱性和供应链风险的理解；获得资源以提高企业和社会适应能力和复原力，并推动温室气体减排；降低供应链的脆弱性。解决公司减缓和适应战略中的这些问题。
- 投资于早期预警技术和系统，并建立利益相关方和社区关于气候和自然灾害相关影响的响应网络。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国气候变化框架公约》《里约环境与发展宣言》《巴黎协定》《仙台减少灾害风险框架》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	106

披露13.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31

可能存在的差距

- 提高利益相关方对气候变化的认识和能力建设
- 解决社区和供应链气候风险的企业适应战略
- 建立经济和社区复原力的伙伴关系和网络

IAEG-SDG指标

指标	单位
13.3.1 将减缓、适应、减少影响和预警纳入小学、中学和大学课程的国家数量	国家数量
13.3.2 宣传加强机构、系统和个人能力建设以实施适应、减缓和技术转让以及发展行动的国家数量	国家数量

目标14: 水下生物

14 水下生物





目标14:

保护和可持续利用海洋和海洋资源 以促进可持续发展



具体目标14.1

到2025年，预防和大幅减少各类海洋污染，特别是陆上活动造成的污染，包括海洋废弃物污染和营养盐污染

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 对自身产生的废水和废弃物以及自身商业活动所造成的其他污染源负责。
- 跟踪并披露以下数据：排放入海洋的水量；为在自身产品中尽可能少地使用塑料和不可降解材料所做的努力和采取的措施；自身运营和供应链中所发生的重大泄露和土地污染事件的规模及影响。
- 理解自身产品和服务使用所产生的废弃物；将对自身产品的责任扩大至消费者消费之后，包括废弃物回收、再利用和循环利用。
- 通过提高废弃物和废水管理、提高能源效率、使用循环模式生产塑料和/或使用可回收包装、恢复被污染的土地及水域来减少海洋污染。对自身运营和供应链中塑料的使用建立理解，以此作为进一步减少海洋塑料废物的基线。
- 与消费者互动来改变消费者行为，提倡对资源更加敏感的态度。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国海洋法公约》《鹿特丹公约》《伦敦公约》《巴塞尔公约》《防止船舶污染国际公约》，爱知生物多样性目标
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	13, 20, 116, 119



披露14.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
排水	按以下类别分类的计划内和计划外排水总量： i. 目的地； ii. 水质，包括处理方法； iii. 水是否被另一个组织重复使用。	升	GRI标准306-1
	基于地点的数据：按照目的地划分的排水总量。	升	CEO水之使命《企业水信息披露指引》
泄露	留存有记录的重大泄露的总次数和总体积。	泄露事件数目	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄露事件的以下附加信息： i. 泄漏地点； ii. 泄漏体积； iii. 泄漏材料，按这些类别分类：油类泄漏（土壤或水面）、燃料泄漏（土壤或水面）、废弃物泄漏（土壤或水面）、化学物质泄漏（主要是土壤或水面）和其他（由组织指定）。	泄露吨数及其他信息	GRI标准306-3
	重大泄漏的影响。	不适用	GRI标准306-3
生产者责任延伸	生产者延伸责任所涵盖的产品或废物的数量。	不适用	《生产者责任延伸开发指南》

可能存在的差距

- 废弃物和废水管理
- 在运营和供应链中使用以及减少不可降解材料
- 陆地污染的影响及治理
- 提高能源效率
- 塑料生产循环模式
- 改变消费者行为

IAEG-SDG指标

指标	单位
14.1.1 近海富营养化指标和漂浮的塑料废弃物密度	不适用



具体目标14.2

到2020年，通过加强抵御灾害能力等方式，可持续管理和保护海洋和沿海生态系统，以免产生重大负面影响，并采取行动帮助它们恢复原状，使海洋保持健康，物产丰富

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 平衡经济发展和海洋保护、工业渔业和手工渔业之间的优先级，帮助实现海洋生态系统的可持续管理。
- 通过废弃物和废水管理、陆地污染治理、栖息地保护和恢复、在运营地保护生态多样性、气候适应计划和环境投资，为海洋和近海生态系统保护做出贡献。
- 跟踪和披露活动、产品和服务对生物多样性的影响；响应当地的需求。
- 识别受组织排水和径流影响的水体和和相关栖息地的规模、受保护状态和生物多样性价值。
- 在供应链中建立可追溯机制，以确保可持续声明和可持续措施的真实性。
- 获取海洋和动物健康与福利、食品安全和环境保护的水产养殖认证，或者确保供应商具备这些认证。
- 与相关公共和私人利益相关方合作，以促进与公共政策目标和此目标一致的海洋和近海生物系统的管理和保护。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国海洋法公约》《生物多样性公约》《拉姆萨尔公约》，爱知生物多样性目标
 企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 19, 20, 99, 106

披露14.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
栖息地保护和修复	所有受保护或经修复的栖息地区域的规模和位置，以及修复措施的成功是否得到或得到过独立的外部专业人士的核准。	平方公里	GRI标准304-3
	是否与第三方存在合作关系，以保护或修复不同于组织已监督并实施修复或保护措施 的栖息地区	不适用	GRI标准304-3
对生物多样性和栖息地的影响	对于组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的每个运营点，报告如下信息： i. 地理位置； ii. 可能由组织拥有、租赁或管理的地表和地下土地； iii. 与保护区（在区域内、与之毗邻或含有部分保护区）或保护区外生物多样性丰富区域有关的位置； iv. 经营类型（办公、制造、生产或采掘）； v. 经营场地的规模，以平方公里表示（如适用，或以另一种单位表示）； vi. 以保护区或保护区外生物多样性丰富区域（陆地、淡水或海洋生态系统）的属性为特征的生物多样性价值； vii. 以受保护状态名录（例如IUCN保护区管理类别、拉姆萨尔公约、国家法规）为特征的生物多样性价值。	平方公里，物种数量	GRI标准304-1
	在以下的一个或多个方面，对生物多样性的重大直接和间接影响的性质： i. 制造厂、矿山和运输基础设施的建造或使用； ii. 污染（从点源和非点源引进栖息地的非天然物质）； iii. 引进入侵物种、害虫和病原体； iv. 物种减少； v. 栖息地转变； vi. 自然变化范围之外的生态过程变化（如盐度或地下水位变化）。	不适用	GRI标准304-2
	在以下的一个或多个方面，对生物多样性的重大直接和间接影响的性质： i. 受影响的物种； ii. 受影响区域的范围； iii. 影响持续时间； iv. 影响的不可逆性或不可逆性。	不适用	GRI标准304-2
	受排水和/或径流影响的水体和和相关栖息地，包括以下方面的信息： i. 水体和相关栖息地的规模； ii. 水体和相关栖息地是否被指定为国家或国际保护区； iii. 生物多样性价值，例如受保护物种的总数。	平方公里，物种数量	GRI标准306-5



商业主题	现有商业披露	单位	来源
生物多样性和生态系统	受组织运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种总数，按灭绝风险程度分类： i. 极危； ii. 濒危； iii. 易危； iv. 近危； v. 无危。	数量	GRI标准304-4
	被利用物种的数量变化及灭绝风险趋势，包括贸易中的物种。	不适用	爱知生物多样性目标
	可持续管理下的森林、农业和水产养殖业生态系统的面积变化趋势。	不适用	爱知生物多样性目标
	每个国家的濒危物种（哺乳类，鸟类，爬行类，两栖类，鱼类，软体类，其他，无脊椎类，植物和总数）。	按分类群的总数	国际自然保护联盟濒危物种红色名录（节选）
	受到威胁的鸟类、鱼类、哺乳动物种类和植物种类。	物种数量	世界银行世界发展指标（改编）
	陆地和海洋保护区。	占土地总面积的百分比（%）	世界银行世界发展指标（改编）

可能存在的差距

- 废弃物和废水管理
- 土地修复
- 气候适应计划
- 建立可追溯机制和获取海洋生态系统认证
- 确保供应链中的可持续实践

IAEG-SDG指标

指标	单位
14.2.1 使用基于生态系统方式管理的国家专属经济区的比例	占有国家专属经济区的百分比（%）



具体目标14.3

通过在各层级加强科学合作等方式，减少和应对海洋酸化的影响

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 了解组织自身和供应链运营活动对海洋酸化的影响，并采取适当行动，包括与供应商合作，将影响降至最低。
- 通过减少温室气体 (GHG) 排放为减缓海洋酸化做出贡献。
- 记录和披露温室气体排放量，在运营中实施减缓气候变化的措施，并提供产品和服务，帮助使用者减少排放。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国气候变化框架公约》《万鸦老海洋宣言》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 13

披露14.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31
温室气体排放	a. 直接（范畴1）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体；是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-1
	a. 按地区的能源间接（范畴2）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 按市场的能源间接（范畴2）温室气体排放总量（如适用），以CO ₂ 当量公吨数表示。 c. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-2
	a. 其他间接（范畴3）温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体（如适用）：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。 d. 纳入计算的其他间接（范畴3）温室气体排放类别和活动。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-3
	组织的温室气体排放强度比。	每单位二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-4
	因减排举措直接减少的温室气体排放量，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-5
空气污染	以下各项的重大气体排放，以公斤或倍数表示： i. NO _x ； ii. SO _x ； iii. 持久性有机污染物 (POP)； iv. 挥发性有机化合物 (VOC)； v. 危害性空气污染物 (HAP)； vi. 颗粒物 (PM)； vii. 相关规定中确定的气体排放的其他标准类别。	公斤或倍数	GRI标准305-7
温室气体排放	气体燃料、液体燃料和固体燃料消耗的二氧化碳排放量。	千公吨数和占总数百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	二氧化碳强度。	千克/石油当量能源使用千克数	世界银行世界发展指标 (改编)
	温室气体净排放量/土地利用变化和林业清除量。	二氧化碳当量公吨数	世界银行世界发展指标 (改编)
	HFC、PFC、SF ₆ ，及其他温室气体排放量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)



商业主题	现有商业披露	单位	来源
温室气体排放	甲醛排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	一氧化二氮排放。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	温室气体排放总量。	二氧化碳当量千公吨数和相较于1990年的变化百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)
	能量相关甲烷排放量。	占甲烷排放总量的百分比 (%)	世界银行世界发展指标 (改编)

可能存在的差距

- 组织自身和供应链中的运营和农业活动对海洋酸化产生的影响

IAEG-SDG指标

指标	单位
14.3.1 由经过认可的代表取样站点测量的平均海水pH值	pH



具体目标14.4

到2020年，有效规范捕捞活动，终止过度捕捞、非法、未报告和无管制的捕捞活动以及破坏性捕捞做法，执行科学的管理计划，以便在尽可能短的时间内使鱼群量至少恢复到其生态特征允许的能产生最高可持续产量的水平

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 理解组织自身和供应链对海洋生态系统和海洋生物多样性的依赖程度。
- 消除组织中，和/或帮助供应链消除其中使海洋生物和资源遭受进一步损害、开采和消耗风险的做法。
- 负责任地提倡与海洋可持续保护标准和全球公约一致的捕鱼方式。与包括公共领域在内的利益相关方建立合作并分享知识，以管理和减轻渔业和水产养殖业中的风险。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国海洋法公约》《生物多样性公约》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 81, 99, 100

具体目标14.5

到2020年，根据国内和国际法，并基于现有的最佳科学资料，保护至少10%的沿海和海洋区域

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标14.6

到2020年，禁止某些助长过剩产能和过度捕捞的渔业补贴，取消助长非法、未报告和管制捕捞活动的补贴，避免出台新的这类补贴，同时承认给予发展中国家和最不发达国家合理、有效的特殊和差别待遇应是世界贸易组织渔业补贴谈判的一个不可或缺的组成部分

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标14.7

到2030年，增加小岛屿发展中国家和最不发达国家通过可持续利用海洋资源获得的经济收益，包括可持续地管理渔业、水产养殖业和旅游业

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 预防和/或促进预防水产养殖和捕捞业负面的社会和环境的影响、过度捕鱼、非法捕鱼和组织自身及供应链中使海洋生物和资源遭受进一步伤害风险的做法。
- 支持“从源头到海”的综合近海管理方法，保护从流域到近海地区的环境完整性，尤其是发展中小岛国家。
- 促进和/或公开倡导以自然为本的旅游业和废弃物废水处理，例如，在建设过程中以及酒店的不同使用阶段。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国海洋法公约》《里约环境与发展宣言》《生物多样性公约》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	19, 72, 99

15 陆地生物



目标15：陆地生物



目标15：

保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失



具体目标15.1

到2020年，根据国际协议规定的义务，保护、恢复和可持续利用陆地和内陆的淡水生态系统及其服务，特别是森林、湿地、山麓和旱地

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 理解生态系统及其服务的社会和经济价值，并在制定公司战略和活动时将其考虑在内（生态系统服务所提供的惠益包括人类消费物质、审美观和娱乐、以及支持生态系统过程的各项功能）。识别相关的生态系统或栖息地，确认地点、规模、风险，以及运营活动、产品和服务对生物多样性、濒危物种、水体和相关栖息地的影响。
- 将与生态多样性和生态系统服务相关的企业目标和指标纳入企业政策、风险和机会评估以及供应链管理中。
- 通过土地补救和复原、栖息地保护和恢复、运营地生物多样性保护来保护生态系统及其服务。在此背景下，与相关公共和私人利益相关方合作，与公共政策目标和此目标一致地促进对陆地和淡水生态系统的保护。
- 对自身运营中所产生的废弃物和使用的有害化学物负责。评估和预防对土壤、野生生物、生态系统和食物链实际发生或潜在的负面影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《约翰内斯堡宣言》《森林原则》《生物多样性公约》《拉姆萨尔公约》《鹿特丹公约》《斯德哥尔摩公约》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 4, 5, 60, 72, 116



披露15.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
生物多样性和生态系统影响	<p>对于组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的每个运营点，报告如下信息：</p> <ol style="list-style-type: none"> 地理位置； 可能由组织拥有、租赁或管理的地表和地下土地； 与保护区（在区域内、与之毗邻或含有部分保护区）或保护区外生物多样性丰富区域有关的位置； 经营类型（办公、制造、生产或采掘）； 经营场地的规模，以平方公里表示（如适用，或以另一种单位表示）； 以保护区或保护区外生物多样性丰富区域（陆地、淡水或海洋生态系统）的属性为特征的生物多样性价值； 以受保护状态名录（例如 IUCN 保护区管理类别、拉姆萨尔公约、国家法规）为特征的生物多样性价值。 	平方公里，物种数量	GRI标准304-1
	<p>在以下的一个或多个方面，对生物多样性的重大直接和间接影响的性质：</p> <ol style="list-style-type: none"> 制造厂、矿山和运输基础设施的建设或使用； 污染（从点源和非点源引进栖息地的非天然物质）； 引进入物种、害虫和病原体； 物种减少； 栖息地转变； 自然变化范围之外的生态过程变化（如盐度或地下水位变化）。 	不适用	GRI标准304-2
	<p>在以下方面的重大直接和间接的正面和负面影响：</p> <ol style="list-style-type: none"> 受影响的物种； 受影响区域的范围； 影响持续时间； 影响的可逆性或不可逆性。 	不适用	GRI标准304-2
	<p>受排水和/或径流影响的水体和和相关栖息地，包括以下方面的信息：</p> <ol style="list-style-type: none"> 水体和相关栖息地的规模； 水体和相关栖息地是否被指定为国家或国际保护区； 生物多样性价值，例如受保护物种的总数。 	平方公里，物种个数，及其他描述信息	GRI标准306-5
	<p>受组织运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种总数，按灭绝风险程度分类：</p> <ol style="list-style-type: none"> 极危； 濒危； 易危； 近危； 无危。 	个数	GRI标准304-4
	<p>被利用物种的数量变化及灭绝风险趋势，包括贸易中的物种。</p>	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	<p>环境：</p> <ul style="list-style-type: none"> 因灌溉而盐化的地区； 灌溉设施盐化面积百分比； 因灌溉而产生涝灾的地区； 洪水发生率（世界环境研究所）。 	不适用	全球水资源和农业信息系统（改编）
	<p>受到威胁的鸟类、鱼类、哺乳动物种类和植物种类。</p>	物种数量	世界银行世界发展指标（改编）
	<p>陆地和海洋保护区。</p>	占土地总面积的百分比（%）	世界银行世界发展指标（改编）
	<p>生态足迹和/或相关概念的发展趋势。</p>	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
	<p>以可持续生产和消费评估的生态极限。</p>	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
生物多样性和生态系统服务的价值	<p>将生物多样性和生态系统服务纳入组织财务核算和信息披露的趋势。</p>	不适用	《爱知生物多样性目标快速指南》
栖息地保护和修复	<p>所有受保护或经修复的栖息地规模的规模和位置，以及修复措施的成功是否得到或得到过独立的外部专业人士的核准。</p>	平方公里	GRI标准304-3



商业主题	现有商业披露	单位	来源
栖息地保护和修复	是否与第三方存在合作关系，以保护或修复不同于组织已监督并实施修复或保护措施	不适用	GRI标准304-3
泄露	留存有记录的重大泄漏的总次数和总体积。	泄露事件数目	GRI标准306-3
	组织财务报表中报告的每起泄漏事件的以下附加信息： i. 泄漏地点； ii. 泄漏体积； iii. 泄漏材料，按这些类别分类：油类泄漏（土壤或水面）、燃料泄漏（土壤或水面）、 废弃物泄漏（土壤或水面）、化学物质泄漏（主要是土壤或水面）和其他（由组织指定）。	泄露吨数及其他信息	GRI标准306-3
	重大泄漏的影响。	不适用	GRI标准306-3
森林商品	森林背景——企业对所选择商品的使用： • 森林风险商品；活动；商品形式；来源；原产国；占采购支出的百分比。	占采购支出的百分比（%）	碳信息披露项目2017年森林问卷F1.1
环保支出	环保支出，包括废弃物处置、废气排放处理和补救成本及预防和环境管理成本。	货币	GRI G4-EN31

可能存在的差距

- 废弃物和化学品管理
- 对土壤和食物链的负面影响

IAEG-SDG指标

指标	单位
15.1.1 森林在总土地面积的比例	占总土地面积的百分比（%）
15.1.2 按生态系统类型区分，在受保护区内的重要陆地和淡水生物多样性地点的比例	占重要陆地和淡水生物多样性地点的百分比（%）



具体目标15.2

到2020年，推动对所有类型森林进行可持续管理，停止毁林，恢复退化的森林，大幅增加全球植树造林和重新造林

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过恢复被商业活动毁坏的促进森林的可持续管理，同时，致力于在直接运营和供应链中减少或消除森林砍伐和森林退化。
- 提高森林资源使用的效率，使用对环境影响较少的收获采集技术，并支持修复退化的土地。
- 取得和/或推广使用森林管理认证以及具有认证的森林产品。
- 与相关公共和私人利益相关方合作，在供应链中推广非森林砍伐商品。
- 理解减少森林砍伐所产生的温室气体排放、相关的陆地碳抵消、通过认证的森林产品可能给企业带来的市场机遇。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《约翰内斯堡宣言》《森林原则》《生物多样性公约》《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》《巴黎协定》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 4, 5, 20, 72, 116

披露15.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
森林测量	森林测量——企业拥有和管理的用于生产所选择商品的土地： • 森林风险商品；拥有/管理土地；面积（公顷）；控制类型；建立的监控森林砍伐的系统。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F5.1
可追溯性	森林可追溯性——有跟踪和监管所选择商品原材料来源的追溯系统的企业。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F6.1
	森林可追溯性——用于跟踪和监管所选择商品原材料来源的追溯系统的类型： • 森林风险商品；系统；系统覆盖范围；占跟踪/监管的总产量/消费的百分比。	占跟踪/监管的总产量/消费的百分比 (%)	碳信息披露项目2017年森林问卷F6.1a
	森林可追溯性——企业对所选择商品的追溯程度的详细信息： • 森林风险商品；占总产量/可追踪的总消费的百分比；追溯系统；可追溯到的国家。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F6.3
	森林可追溯性——对企业建立可追溯性制度的手段的描述。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F6.3a
森林管理	森林覆盖面积大于30%的地区在2001-2014年间森林覆盖损失面积占2000年森林覆盖面积的百分比。	%	耶鲁大学《全球环境绩效指数报告》（改编）
	可持续管理下的森林、农业和水产养殖业生态系统的面积变化趋势。	不适用	爱知生物多样性目标
	森林政策——承诺在直接运营和/或供应链中减少或移除森林砍伐和森林退化的企业。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F8.2
	森林政策——企业在直接运营和/或供应链中减少或消除森林砍伐和森林退化的承诺的标准： • 森林零砍伐和零退化； • 高碳储量（HCS）管理； • 高保护价值（HCV）管理。 包括：商品覆盖；运营覆盖；占总产量/承诺所涵盖的消费的百分比；承诺的时间范围。	占承诺所覆盖的总产量/消费的百分比 (%)	碳信息披露项目2017年森林问卷F8.2a



商业主题	现有商业披露	单位	来源	
森林管理	森林政策——拥有针对具体商品的可持续政策的企业：森林风险商品 • 森林零砍伐和零退化； • 高碳储量 (HCS) 管理； • 高保护价值 (HCV) 管理。 包括：针对具体商品的可持续政策；如适用，截止日期。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F8.4	
	森林标准+目标——对所选择商品原材料生产有环境标准的企业，标准非第三方认证方案： • 森林风险商品：使用的生产标准；生产标准的描述。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.1	
	森林标准+目标——执行影响森林风险商品来源的采购标准的企业： • 森林风险商品；建立的采购标准；监督合规；对采购活动的影响。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.2	
	森林标准+目标——参与任何与具体商品可持续性有关的多方合作或倡议的企业： • 森林风险商品；倡议；角色。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.3	
	森林标准+目标——对所选择商品指明任一第三方认证标准的企业： • 森林风险商品；指明的第三方认证标准方案；占认证的总产量/消费量的百分比。	占认证的总产量/消费量的百分比(%)	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.4	
	森林标准+目标——在直接运营和/或供应链中对第三方认证的原料有量化目标的企业： • 森林风险商品；第三方认证量化目标；认证方案组成；基准年；目标年；覆盖范围；占目标年第三方认证原料的百分比。	占目标年第三方认证的原料百分比(%)	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.5	
	森林标准+目标——对可持续生产和/或采购有量化目标，但非第三方认证的企业： • 森林风险商品；可持续生产/采购的量化目标；目标类型；基准年；目标年；覆盖范围；占目标年达到要求的原料百分比。	占目标年达到要求的原料百分比(%)	碳信息披露项目2017年森林问卷F9.6	
温室气体排放	a. 直接 (范畴1) 温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-1	
	a. 按地区的能源间接 (范畴2) 温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 按市场的能源间接 (范畴2) 温室气体排放总量 (如适用)，以CO ₂ 当量公吨数表示。 c. 纳入计算的气体 (如适用)：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-2	
	a. 其他间接 (范畴3) 温室气体排放总量，以CO ₂ 当量公吨数表示。 b. 纳入计算的气体 (如适用)：是CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFCs、PFCs、SF ₆ 、NF ₃ ，还是全部包括在内。 c. 生物源CO ₂ 排放，以CO ₂ 当量公吨数表示。 d. 纳入计算的其他间接 (范畴3) 温室气体排放类别和活动。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-3	
	组织的温室气体排放强度比。	每单位二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-4	
	因减排举措直接减少的温室气体排放量，以CO ₂ 当量公吨数表示。	二氧化碳当量公吨数	GRI标准305-5	
	空气污染	a. 以下各项的重大气体排放，以公斤或倍数表示： v. NO _x ； vi. SO _x ； vii. 持久性有机污染物 (POP)； viii. 挥发性有机化合物 (VOC)； ix. 危害性空气污染物 (HAP)； x. 颗粒物 (PM)； xi. 相关规定中确定的气体排放的其他标准类别。 b. 使用的排放因子的来源。 c. 使用的标准、方法、假设和/或计算工具。	气体或污染物吨数	GRI标准305-7
		温室气体净排放量/土地利用变化和林业清除量。	二氧化碳当量公吨数	世界银行世界发展目标 (改编)
能量相关甲烷排放量。		占甲烷排放总量的百分比 (%)	世界银行世界发展目标 (改编)	
沟通	森林沟通——公司与小农户共同鼓励和支持可持续森林管理实践 • 森林风险商品；与小农户合作。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F10.2	



商业主题	现有商业披露	单位	来源
沟通	森林沟通——公司与直接供应商共同支持和改善自身提供可持续物料的能力 • 森林风险商品；与直接供应商合作；供应商沟通策略。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F10.3
	森林沟通——公司管理和降低一级供应链之外的风险： • 森林风险商品；在一级供应链之外。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F10.4
	森林沟通——公司参与可以直接或间接影响可持续森林风险商品市场的活动 • 提高可持续物料意识； • 提高森林砍伐问题意识； • 与政策制定者或政府沟通。	不适用	碳信息披露项目2017年森林问卷F10.5

可能存在的差距

- 土地补救
- 补救被商业活动毁坏的土地
- 提高森林资源的使用效率
- 通过供应链获取和推广森林相关认证
- 碳抵消和认证森林产品带来的商业机会

IAEG-SDG指标

指标	单位
15.2.1 可持续森林管理进展	不适用



具体目标15.3

到2030年，防治荒漠化，恢复退化的土地和土壤，包括受荒漠化、干旱和洪涝影响的土地，努力建立一个不再出现土地退化的世界

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过投资和实施自然资源可持续使用，如保护性农业、可持续放牧、植树造林和适当机械化，防止土壤退化，限制水土流失，避免森林砍伐和土壤板结。
- 评估土壤和土地退化风险。预防所有来源的土壤污染，重建土壤结构和还原表层土壤至历史深度。
- 通过综合的土壤肥力管理方法增进土壤的生产力，通过投入有机物和矿物质和种植适当的作物补充土壤养分。
- 降低土壤盐度，确保正确的土壤酸碱度值。
- 改善土壤数据系统的获取，开发土壤监控系统，推广知识分享系统和与多个利益相关方合作，增进对土壤的意识、管理和保护。
- 完善而非替代政府计划中的农业推广服务和教育系统中的农业课程，例如为农民、农业商人和政策制定者提供培训和建议。
- 投资新技术开发和创新，包括改善耕作方法、肥料、作物保护系统和种子品种。
- 通过提供如何减少食物浪费的信息，扩大企业对消费者和供应商的影响。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《里约环境与发展宣言》《约翰内斯堡宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	4, 5, 95, 116



具体目标15.4

到2030年，保护山地生态系统，包括其生物多样性，以便加强山地生态系统的能力，使其能够带来对可持续发展必不可少的益处

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 理解生态系统及其服务的社会和经济价值，并在制定公司战略和活动时将其考虑在内（生态系统服务所提供的惠益包括人类消费物质、审美和娱乐、以及支持生态系统过程的各项功能）。
- 识别山区生态系统，识别地点、规模、风险和运营活动、产品和服务对生物多样性、濒危物种、水体和相关栖息地的影响。
- 通过土地补救和复原、栖息地保护和恢复、运营地生物多样性保护和环境投资来保护山区生态系统及其服务。在此背景下，与相关公共和私人利益相关方合作，与公共政策目标和此目标一致地促进对山区生态系统的保护。
- 将与生物多样性和生态系统服务相关的企业目标和指标纳入企业政策、风险和机会评估以及供应链管理中。
- 对自身运营中所产生的废弃物和使用的有害化学物质负责。评估和预防对土壤、野生生物、生态系统和食物链实际发生或潜在的负面影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《约翰内斯堡宣言》《森林原则》《生物多样性公约》《拉姆萨尔公约》《鹿特丹公约》《斯德哥尔摩公约》，爱知生物多样性目标

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 5, 116



具体目标15.5

采取紧急重大行动来减少自然栖息地的退化，遏制生物多样性的丧失，到2020年，保护受威胁物种，防止其灭绝

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 意识到全球生物多样性的减少，并理解生物多样性丧失所带来的威胁。
- 理解生态系统及其服务的社会和经济价值，并在制定公司战略和活动时将其考虑在内。
- 衡量对生物多样性和生态系统服务的影响，并考虑生态多样性的所有组成成分，包括基因、物种和生态系统，以及它们对无形的生物过程的依赖性，即自然虫害控制和养分循环。
- 实施循环商业模式来进一步减少环境影响、提高资源使用效率和增强供应链和资源保障。
- 保护和恢复生态系统和自然栖息地。识别地点、规模、风险和运营活动、产品和服务对生态系统、濒危物种、水体和运营点上的相关栖息地的影响。
- 通过土地补救和复原、栖息地保护和恢复、运营地生物多样性保护和环境投资来保护自然栖息地。
- 在自身运营中，以及通过开发帮助顾客减少生态环境足迹的产品和服务，减少持久性有机污染物和汞的排放。同时将这些措施应用到供应链中的公司。
- 提供商品可持续性及其可持续使用和处置方法的相关信息，扩大企业对消费者选择和行为的影响。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《生物多样性公约》《拉姆萨尔公约》《濒危野生动植物物种国际贸易公约》《斯德哥尔摩公约》 《鹿特丹公约》，爱知生物多样性目标
--------------------	--

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	4, 5, 72, 119
----------------------	---------------



披露15.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
栖息地保护和修复	所有受保护或经修复的栖息地区域的规模和位置，以及修复措施的成功是否得到或得到过独立的外部专业人士的核准。	平方公里	GRI标准304-3
	是否与第三方存在合作关系，以保护或修复不同于组织已监督并实施修复或保护措施	不适用	GRI标准304-3
生物多样性和生态系统影响	对于组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的每个运营点，报告如下信息： i. 地理位置； ii. 可能由组织拥有、租赁或管理的地表和地下土地； iii. 与保护区（在区域内、与之毗邻或含有部分保护区）或保护区外生物多样性丰富区域有关的位置； iv. 经营类型（办公、制造、生产或采掘）； v. 经营场地的规模，以平方公里表示（如适用，或以另一种单位表示）； vi. 以保护区或保护区外生物多样性丰富区域（陆地、淡水或海洋生态系统）的属性为特征的生物多样性价值； vii. 以受保护状态名录（例如 IUCN 保护区管理类别、拉姆萨尔公约、国家法规）为特征的生物多样性价值。	平方公里，物种数量	GRI标准304-1
	在以下的一个或多个方面，对生物多样性的重大直接和间接影响的性质： i. 制造厂、矿山和运输基础设施的建设或使用； ii. 污染（从点源和非点源引进栖息地的非天然物质）； iii. 引进入侵物种、害虫和病原体； iv. 物种减少； v. 栖息地转变； vi. 自然变化范围之外的生态过程变化（如盐度或地下水位变化）。	不适用	GRI标准304-2
	在以下方面的重大直接和间接的正面和负面影响： i. 受影响的物种； ii. 受影响区域的范围； iii. 影响持续时间； iv. 影响的可逆性或不可逆性。	不适用	GRI标准304-2
	受排水和/或径流影响的水体和相关栖息地，包括以下方面的信息： i. 水体和相关栖息地的规模； ii. 水体和相关栖息地是否被指定为国家或国际保护区； iii. 生物多样性价值，例如受保护物种的总数。	不适用	GRI标准306-5
	受组织运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种总数，按灭绝风险程度分类： i. 极危； ii. 濒危； iii. 易危； iv. 近危； v. 无危。	个数	GRI标准304-4
	受到威胁的鸟类、鱼类、哺乳动物种类和植物种类。	物种数量	世界银行世界发展指标（改编）
	陆地和海洋保护区。	占土地总面积的百分比（%）	世界银行世界发展指标（改编）
	生态足迹和/或相关概念的发展趋势。	不适用	爱知生物多样性目标
	以可持续生产和消费评估的生态极限。	不适用	爱知生物多样性目标
	被利用物种的数量变化及灭绝风险趋势，包括贸易中的物种。	不适用	爱知生物多样性目标
生物多样性和生态系统服务的价值	将生物多样性和生态系统服务纳入组织财务核算和信息披露的趋势。	不适用	爱知生物多样性目标
森林管理	森林政策——企业减少或移除森林砍伐和森林退化承诺中的具体标准： • 避免受保护的陆地； • 避免《濒危野生动植物种国际贸易公约》中的物种； • 避免国际自然保护联盟濒危物种红色名录中的物种。 包括：商品覆盖范围；运营覆盖范围；占承诺所覆盖的总产量/消费的百分比；承诺的时间范围。	占承诺所覆盖的总产量/消费的百分比（%）；承诺的时间范围	碳信息披露项目2017年森林问卷F8.2a



可能存在的差距

- 在自身运营和供应链中减少持久性有机污染物和汞的排放
- 通过可持续的产品和产品使用影响消费者行为
- 循环商业模式

IAEG-SDG指标

指标	单位
15.5.1 红色名录指数	不适用



具体目标15.6

根据国际共识，公正和公平地分享利用遗传资源产生的利益，促进适当获取这类资源

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 理解利用基因资源所产生的社会和经济利益，并在制定公司战略和活动时将其考虑在内。
- 将与基因资源使用相关的企业目标和指标纳入企业政策、风险和机会评估以及供应链管理中。
- 促进生物多样性友好型生产，支持可持续采伐并推进遗传资源惠益分享协定。
- 评估采购和包装对生态系统退化和生物多样性丧失的影响。
- 采取适当的减缓措施，诸如使用人工种植的替代品取代从野外环境获得的原料。
- 遵守有关准入和公平惠益分享的国际和国家规定。与原住民和其他利益相关方开展投资和惠益分享，并致力于减少生物剽窃行为。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《生物多样性公约》《名古屋议定书》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 60, 72



具体目标15.7

采取紧急行动，终止偷猎和贩卖受保护的动植物物种，处理非法野生动植物产品的供求问题

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标15.8

到2020年，采取措施防止引入外来入侵物种并大幅减少其对土地和水域生态系统的影响，控制或消灭其中的重点物种

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标15.9

到2020年，把生态系统和生物多样性价值观纳入国家和地方规划、发展进程、减贫战略和核算

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

16 和平、正义与
强大机构



目标16：和平、正义 与强大机构



目标16：

创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构



企业能在促进良好治理、法制和社会和平方面扮演重要角色。联合国全球契约和其他组织致力于不断提高企业对与政府合作的理解，来帮助他们达成目标16。下面列举了一些企业支持此目标的相关集体行动和实践，而进一步实践需要有关的利益相关方来识别。本章也列举了那些企业可以将其纳入核心战略和运营的行动，以帮助推进此目标。自然，企业必须要遵从本国法律和规定。



具体目标16.1

在全球大幅减少一切形式的暴力和相关的死亡率

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持促进、建立或加强法律框架和责任制度——补充而非取代政府行动。披露企业如何通过“尊重”和“支持”活动³⁰，为减少暴力和促进和平做出贡献。
- 保持“不伤害”的观念，确保企业运营活动不对所在的国家或地区有不良影响：评估企业决策对投资、雇佣、社区关系、环境包含和安全保障的影响，尤其是在有冲突或受冲突影响的国家有业务的时候，以期避免加剧冲突或暴力（如社会不公平）的潜在因素，避免成为侵犯人权的共谋，并支持和平。
- 与政府、执法机构和民间组织合作，识别暴力源头，并通过相关公共政策和项目共同努力解决这些问题，支持减少暴力的努力。
- 通过政策声明，承诺承担尊重人权的责任，并将人权期望传达给员工和商业合作伙伴。
- 与利益相关方合作，包括（潜在的）受影响工作者，社区和社区合法代表。
- 创造一个激励机制，团结来自不同国家和文化的人们，基于共同的认同感和目的感建立关系，克服分歧，而这些分歧在一个更大的社会更难克服。
- 以教育、预测和预防为目的，在内部进行风险评估，检查运营所在地区（潜在的）暴力模式。
- 在内部，制定、纳入和执行有关职场暴力、歧视和/或骚扰方面的政策：设立匿名举报热线举报违反行为，以及预防或减轻潜在影响和事件发生后的补救程序；设立针对自身运营和供应链的人权尽职调查程序，例如，在采购过程和供应商管理上；将劳工实践纳入新供应商审查。
- 避免企业的安保人员采用任何形式的伤害行为或惩罚措施；对安保人员进行人权方面的培训，并给出具体的操作程序，以确保任何时候人员的安全。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》，国际劳工组织第111号公约，国际劳工组织第111号建议书，爱知生物多样性目标，《关于工作中基本原则和权利宣言》《安全与人权自愿原则》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	14, 67, 68, 114

30. 请参见子目标16.3，了解更多“尊重”和“支持”概念相关信息。



披露16.1

商业主题	现有商业披露	单位	来源
安保	已接受组织人权政策或特定程序正规培训及其应用的安保人员百分比。	占安保人员百分比 (%)	GRI标准410-1
	培训要求是否也适用于提供保安人员的第三方组织。	不适用	GRI标准410-1
工作场所暴力和骚扰	使用社会标准筛选的新供应商百分比。	占新供应商百分比 (%)	GRI标准414-1
	开展了社会影响评估的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量。	供应商数量	GRI标准414-2
	经确定的供应链中的实际和潜在重大负面社会影响。	不适用	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后同意改进的供应商百分比。	供应商百分比 (%)	GRI标准414-2
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响，且经评估后决定终止关系的供应商百分比。	供应商百分比 (%)	GRI标准414-2
	公司制度是否制定了针对工作场所骚扰（包括性骚扰）相关政策/准则，政策/准则是否明确地延伸到供应链？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	公司制度是否在价值链上推动对其工作场所骚扰相关政策/守则的遵守？如是，请说明具体做法。	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	价值链上的所有主要雇主是否均制定了工作场所骚扰（包括性骚扰）相关政策/准则？	不适用	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.5
	报告的在工作场所基于性别的暴力事件，如性骚扰、上班途中遭受的暴力（包括在进行诸如取水、收集木柴等维持生计活动时）、与酗酒有关的暴力等。	事件数量	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 18.3
公司是否针对基于性别的暴力和骚扰制定了明确、广为宣传的零容忍政策？是否有保密的投诉程序？如有，请说明。	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）	

可能存在的差距

- 对暴力的风险评估

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.1.1 每10万人中故意杀人案的受害者人数（按性别和年龄划分）	每10万人受害者人数
16.1.2 每10万人中与冲突有关的死亡人数（按性别、年龄和死因划分）	每10万人死亡人数
16.1.3 过去12个月内遭受身体、精神和性暴力侵害的人口百分比	人口百分比 (%)
16.1.4 在居住区域单独步行感到安全的人口百分比	人口百分比 (%)



具体目标16.2

制止对儿童进行虐待、剥削、贩卖以及一切形式的暴力和酷刑

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持促进、建立或加强法律框架和责任机构——补充而非取代政府行动。披露企业如何通过“尊重”和“支持”活动，为减少暴力和促进和平做出贡献。
- 在此背景下，与国际国内执法机构合作，在自身运营和供应链中，保护儿童免受剥削、贩卖、暴力和酷刑，尤其包括那些身处在不稳定环境下的儿童，比如在冲突地区被用做童兵或在寻找避难的途中被剥削和贩卖的儿童。
- 保护未成年人，防止其参与危险的工作，并为年轻员工提供额外保护，以保障他们的福祉和安全。
- 与致力于解决童工问题的组织合作，并支持政府和社区在保护儿童权利方面所做的努力。
- 尊重和支持儿童权利，致力于消除和废除童工。在所有活动中，包括供应商行为准则和采购标准，执行反对童工的政策。公开承诺尊重儿童权利并将儿童权利的原则纳入相关内部职能和流程中。
- 执行诸如稳健的年龄核实方法等机制，确保不雇佣年龄低于最低工作年龄的儿童。执行劳动检查，以防止和识别雇佣童工现象以及对儿童权利的任何不利影响。
- 了解当地与童工有关的法律法规，了解儿童被迫工作而非接受教育的社会经济环境。当发现儿童处于最恶劣形式的童工劳动（即奴隶、卖淫或非法活动）中，或有此危险时，立即将他们解救出来，并采取补救措施，确保这些儿童的安全、康复和社会融入。审查企业对如何处理其员工使用最恶劣形式的童工劳动方面的程序和策略。
- 确保在整个价值链中尊重儿童权利，并有效防止违反行为。
- 识别整个供应链中对儿童权利不利影响的风险，并确保供应商不雇佣童工。要求供应商通过审计或其他文档，证明不使用童工，证明其有尊重儿童权利的稳健机制。
- 意识到自身的运营、产品和服务对儿童和成人有不同的影响（例如儿童可能比成人更容易吸收某些化学物质），并确保它们对儿童安全。确保工作场合不对儿童造成威胁，尤其是非工作时间（例如无安保守卫的建筑工地）
- 使用尽职调查工具，包括风险识别，影响评估，管理和缓解措施，信息披露，申诉机制和其他利益相关方参与流程。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《儿童权利公约》《联合国土著人民权利宣言》《联合国打击跨国有组织犯罪公约》《联合国禁止酷刑公约》《禁止贩卖人口及取缔意图赢利使人卖淫的公约》《巴勒莫议定书》《联合国商业与人权指导原则》，国际劳工组织第87号公约，国际劳工组织第98号公约，国际劳工组织第138号公约，国际劳工组织第146号公约，国际劳工组织第182号公约，国际劳工组织第190号建议书
--------------------	--

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 14, 30, 43, 66, 68



披露16.2

商业主题	现有商业披露	单位	来源
性剥削	企业是否有政策规定禁止的客户娱乐类型（如性行业），以及企业如何在内部传播此政策？	不适用	《赋权予妇女原则：进展报告》（与GRI G4一致）
废除童工	具有以下重大风险的运营点和供应商： i. 使用童工； ii. 使用年轻工作者从事危险工作。	不适用	GRI标准408-1
	具有重大童工事件风险的运营点和供应商，按以下任意一项分类： i. 运营点（例如制造厂）和供应商的类型； ii. 被视为具有风险的运营点和供应商所在的国家或地区。	不适用	GRI标准408-1
	组织在报告期为促进有效废除童工而采取的措施。	不适用	GRI标准408-1
	只工作，年龄在7至14岁间的男童平均工作时间。	每周小时数	世界银行世界发展指标（改编）
<ul style="list-style-type: none"> 童工雇佣（7至14岁）； 农业、制造业和服务行业； 受雇形式：没有工资的家庭工作者，工资工作者，自我雇佣，工学兼顾，只工作； 受雇。 	童工总数和以按照性别划分的数量	世界银行世界发展指标（改编）	

可能存在的差距

- 制定解决方案，以更好地监测和预防儿童暴力、虐待和贩运
- 审查企业禁止童工的政策
- 确保传播和市场营销对儿童权利无任何不良影响。使用尊重和支持儿童权利的传播和广告
- 与同行建立合作关系，并与政府合作

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.2.1 过去一个月受到看护人施加的任何体罚和/或精神伤害的1-17岁儿童百分比	占1-17岁儿童的百分比 (%)
16.2.2 每10万人中人口贩运行为受害者的人数（按性别、年龄组和剥削形式划分）	每10万人中受害者人数
16.2.3 18岁之前受到性暴力侵害的18-29岁青年男女的百分比	占18-29岁青年男女的百分比 (%)



具体目标16.3

在国家和国际层面促进法治，确保所有人都有平等诉诸司法的机会

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 与法治相关的商业行动有两类：“尊重”和“支持”。
- 通过尊重人权和普遍原则“尊重”法治，不参与腐败，不加剧冲突。在企业价值观、政策、流程和整个价值链中塑造负责任的行为，“不伤害”，以及实行稳健的管理程序。
- 支持“法治”，将其作为对“尊重”法治的补充完善，而非替代：通过帮助增强法律框架和促进负责任的机构，采取超越尊重法治的责任的行动。
- 通过公共政策、游说和机构能力建设，给予政府、司法机构和执法机构以支持。开发创新产品和服务，使用户能够容易地了解自身权利以及获取额外指导及无偿法律服务的渠道（如有必要），以此支持为所有人提供诉诸司法的途径的努力。
- 在企业内部，提升员工对相关法律、准则和法规的认识。披露违法事件并考虑其对利益相关方和股东的影响。为员工提供便利的法律服务作为一项员工福利。
- 制定包含业务合规性、合法性和运营许可的战略。审查行为准则和行为标准，实施报告违法行为的内部和外部机制，拥有适当的升级手段，并在司法合规系统上披露信息（包括对违反人权法律法规的行为的制裁的信息）。
- 披露与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关、针对不当竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼、违反有关产品和服务信息、标识、市场营销（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件等方面的信息。
- 建立业务层面的申诉机制，确保员工能够公开获得非司法的、有效的申诉机制。记录所有通过正式申诉机制处理了的和解决了的申述。评估申诉机制的质量并表明对这一流程有效性的认识。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》，国际劳工组织第081号公约，国际劳工组织第142号公约
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	2, 14, 45, 57, 63, 81, 89, 99, 103

披露16.3

商业主题	现有商业披露	单位	来源
道德和合法行为	是否价值链上的所有工作者都可以获得非司法申诉机制？如果不是，请提供可/不可获得的工作者的大致比例（按性别和工作者类型划分）。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 8.1
	是否价值链上的所有中小微企业和小农户都可以获得非司法申诉机制？如果不是，请提供可/不可获得的中小微企业和小农户的大致比例（按性别和工作者类型划分）。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 8.1
	是否该国家的所有相关社区都可以获得非司法申诉机制？如果不是，请提供可/不可获得的社区成员的大约比例。	%	联合国全球契约-乐施会贫困足迹 PF - 8.1
	对组织的价值观、原则、标准和行为规范的描述。	不适用	GRI标准102-16
合法合规	在报告期内未决或已决的关于不正当竞争行为和违反反托拉斯和垄断法的行为，且该组织已被确定为参与者的法律诉讼的数量。	诉讼数量	GRI标准206-1
	已决法律诉讼的主要结果，包括任何裁决或判决。	不适用	GRI标准206-1
	因违反环境法律和/或法规而受到的重大罚款和非货币制裁，按以下方面划分： i. 重大罚款货币总值； ii. 非货币制裁总数； iii. 通过争端解决机制提起的案件。	货币，制裁和案件数量	GRI标准307-1
	在报告期内，违反有关产品和服务的健康与安全规定和/或自愿性守则的事件总数，按以下项目分类： i. 因违反规定而受到罚款或处罚的事件； ii. 因违反规定而受到警告的事件； iii. 违反自愿性守则的事件。	事件数量	GRI标准416-2



商业主题	现有商业披露	单位	来源
合法合规	违反有关产品和服务信息与标识规定和/或自愿性守则的事件总数，按以下项目分类： i. 因违反规定而受到罚款或处罚的事件； ii. 因违反规定而受到警告的事件； iii. 违反自愿性守则的事件。	事件数量	GRI标准417-2
	违反有关市场营销（包括广告、促销和赞助）的法规和/或自愿性守则的事件总数，按以下项目分类： i. 因违反规定而受到罚款或处罚的事件； ii. 因违反规定而受到警告的事件； iii. 违反自愿性守则的事件。	事件数量	GRI标准417-3
	收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数（分类如下）： i. 来自外部各方且经组织证实的投诉； ii. 来自监管机构的投诉。	投诉数目	GRI标准418-1
	经确认的泄漏、盗窃或丢失客户资料的总数。	泄露、盗窃或丢失事件总数	GRI标准418-1
	因违反社会和经济领域的法律和/或法规而受到的高额罚款和非货币制裁，按以下方面划分： i. 重大罚款货币总值； ii. 非货币制裁总数； iii. 通过争端解决机制提起的案件。	货币，制裁总数	GRI标准419-1
申诉机制	对以下方面的内部和外部机制的描述： i. 寻求有关道德和合法行为以及组织诚信的建议； ii. 报告不道德或非法的行为以及组织诚信方面的关切问题。	不适用	GRI标准102-17

可能存在的差距

- 不适用

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.3.1 过去12个月内向主管当局或其他官方认可的冲突解决机制报告其受害经历的暴力行为受害者比例	占暴力行为受害者的比例 (%)
16.3.2 未判刑的被拘留者占监狱服刑总人口的比例	占监狱服刑总人口的比例 (%)



具体目标16.4

到2030年，大幅减少非法资金和武器流动，加强追赃和被盗资产返还力度，打击一切形式的有组织犯罪

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持促进、建立或加强法律框架和责任制度——补充而非取代政府行动。
- 遵守与武器、金融活动和犯罪相关的国内国际法律和框架。
- 确保任何财产（知识产权、金钱和物质）的合法取得。当在取得上述财产或资源致他人搬迁（如为取得农业用地使人员搬迁）时，确保搬迁人员被公平对待，其人权和法律权利受到保护，补偿程序到位。根据国家或国际法律或法规（以最严格者为准），为企业自身的资产和公众责任提供充分的保险。
- 实施强有力的尽职调查和审计程序，确保自身业务或供应链之内没有非法资金流动、走私或奴役的情况。在发生奴役和/或人口贩卖的地方建立申诉机制。照顾上述人群，并联系相关当局以确保他们的人权。
- 使用经过审计的年度报告（财务和非财务），以确保业务活动的透明，识别和消除任何非法资金流动。通过报告和采取纠正措施跟进事件。
- 提升员工对相关法律、准则和条规的认识。报告违法事件并考虑其对利益相关方和股东的影响。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国打击跨国有组织犯罪公约》《联合国反腐败公约》，经济合作发展组织《反贿赂公约》《禁止贩卖人口及取缔意图赢利使人卖淫的公约》《巴勒莫议定书》，经济合作发展组织《示范税收公约》《多边税收征管互助公约》《关于禁止和防止非法进出口文化财产和非法转让其所有权的方法的公约》，国际劳工组织第029号公约，国际劳工组织第081号公约
--------------------	--

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	25, 51, 57
----------------------	------------



具体目标16.5

大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 制定有效处理各种形式腐败的政策和方案。与相关公、私利益相关方合作，提升透明度，并对腐败和贿赂零容忍。
- 了解利益相关方的反贿赂和腐败治理期望，禁止任何形式的贿赂，无论是直接还是间接。
- 在最高管理层和领导层面上展示对腐败和贿赂的零容忍态度。注意任何不正当的优势，例如在业务的获取或保留方面。
- 采取适当的内部控制、道德和合规计划以及预防和发现贿赂的措施。
- 通过政策和培训，向员工传达相关法律的意义。
- 定期进行有意义的反腐败风险评估。
- 记录所有腐败或贿赂事件，并制定流程以便解决和整治。实施举报热线或流程，让员工匿名举报（疑似）事件。
- 在自身运营和供应链中进行第三方尽职调查和风险评估，并适当记录，以发现潜在或实际的腐败和贿赂行为。
- 披露最终实益所有权和反腐败和贿赂的内部措施，如内部培训、发生的/已解决的事件数量。
- 要求供应商参与上述做法，并确保在采购过程、供应商尽职调查和行为准则中实施反贿赂和腐败措施。确保透明和可追溯性，与同行和其他利益相关方合作，避免在供应链中的任何地方发生贿赂和腐败。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《联合国反腐败公约》，经济合作发展组织《反贿赂公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 13, 46, 55, 64, 86, 88, 93, 107

披露16.5

商业主题	现有商业披露	单位	来源
反腐败	公司是否公开表明反对一切形式的腐败，包括贿赂和敲诈勒索？	不适用	联合国全球契约-乐施会 贫困足迹 PF - 6.19
	社区的腐败感知水平。	不适用	联合国全球契约-乐施会 贫困足迹 PF - 6.6
	对公司相关事务的腐败感知水平。	不适用	联合国全球契约-乐施会 贫困足迹 PF - 6.6
	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比。	运营点数量和百分比 (%)	GRI标准205-1
	通过风险评估确认的重大腐败风险。	不适用	GRI标准205-1
	组织的反腐败政策和程序传达给管治机构成员的总数及百分比（按地区细分）。	管治机构成员总数和百分比 (%)	GRI标准205-2
	组织的反腐败政策和程序传达给员工的总数及百分比（按员工类别和地区细分）。	员工总数和百分比 (%)	GRI标准205-2
	组织的反腐败政策和程序传达给业务合作伙伴的总数及百分比（按业务合作伙伴类别和地区细分）。说明组织的反腐败政策和程序是否已传达给任何其他人员或组织。	数量和百分比 (%)	GRI标准205-2
	已接受反腐败培训的管治机构成员的总数和百分比（按地区细分）。	管治机构成员总数和百分比 (%)	GRI标准205-2
	已接受反腐败培训的员工的总数和百分比（按员工类别细分）。	员工总数和百分比 (%)	GRI标准205-2
	经确认的腐败事件的总数和性质。	数量	GRI标准205-3
	员工由于腐败而被开除或受到纪律处分，且经确认的事件总数。	事件数量	GRI标准205-3
	由于与腐败有关的违规事件，与业务合作伙伴的合同被终止或未续订，且经确认的事件总数。	事件数量	GRI标准205-3
	报告期内针对组织或其员工的腐败行为的公开法律案件和案件的处理结果。	不适用	GRI标准205-3



商业主题	现有商业披露	单位	来源
反腐败	按国家和接受人 / 受益人分类, 组织直接和间接提供的财务和实物政治捐赠的货币总值。	货币	GRI标准415-1
	反腐败 (由于违反反腐败问题相关法律或条规的定罪数和已付或应付的罚款金额)。	定罪数, 货币金额	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.3
	贿赂发生率。	不适用	世界银行世界发展指标 (改编) 附加披露 (请参见表2)
	公开承诺打击一切形式的腐败, 包括贿赂和勒索。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.1
	承诺遵守所有相关法律, 包括反腐败法律。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.2
	将反腐败承诺付诸行动。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.3
	组织领导层对反腐败的支持。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.4
	对所有员工有关反腐败承诺的沟通和培训。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.5
	确保遵守反腐败承诺的内部制衡。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.6
	监测和改进过程。	不适用	联合国全球契约关于反腐败的第十项原则B.7

可能存在的差距

- 不适用

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.5.1 过去12个月内至少与公职人员接触过一次、并向公职人员行贿或被这些公职人员要求行贿的人所占比例	人员比例 (%)
16.5.2 过去12个月内至少与公职人员接触过一次、并向公职人员行贿或被这些公职人员要求行贿的企业所占比例	企业比例 (%)



具体目标16.6

在各级建立有效、负责和透明的机构

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过负责任地与政府，执法机构和其他机构沟通来为其提供支持，并由此提高社会对公共机构的信任。
- 提供发展有效、负责和透明机构的能力。
- 为公共服务、操作系统和数据管理开发创新解决方案，以提高公共机构的效率、担责和透明度。
- 使报告实践与帮助定义公司治理规则的制度保持一致。
- 在内部建立有效、负责和透明的治理结构。展示管治机构选举/招聘的过程、其角色和责任以及任何相关的关系，例如潜在或实际的利益冲突及其处理方式。这可以包括以下信息：跨董事会成员身份，与供应商和其他利益相关方交叉持股，控股股东的存在和关联方披露，以及关于最高管治机构的主席是否兼任组织中的行政职位的信息，如果是，他或她在组织管理层的职能及做出此等安排的原因。建立审计委员会，并制作签名并标明时间的内外部审计报告以供股东和利益相关方获取。
- 了解金融包容性所带来的益处，例如妇女获得资本、创造就业机会、城市地区可持续生计增加，透明度提高。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《联合国反腐败公约》，经济合作发展组织《反贿赂公约》《联合国商业与人权指导原则》《约翰内斯堡宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	13, 46, 81, 97



披露16.6

商业主题	现有商业披露	单位	来源
有效、负责和透明的公司治理	董事会会议次数和出席率。	会议次数和百分比 (%)	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.1.1
	薪资总额和每个董事会成员和高管的薪资。	货币	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.1.5
	薪资总额和每个董事会成是否有审计委员会，审计委员会会议次数和出席率。	会议次数，百分比 (%)	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.1.4
	a. 最高管治机构的主席是否兼任组织中的行政职位。 b. 如果主席还兼任行政职位，说明其在组织管理层的职能及做出此等安排的原因。	不适用	GRI标准102-23
	a. 最高管治机构确保避免和控制利益冲突的过程。 b. 是否向利益相关方披露利益冲突，至少应包括： i. 跨董事会成员身份； ii. 与供应商或其他利益相关方交叉持股； iii. 设有控股股东； iv. 关联方披露。	不适用	GRI标准102-25

可能存在的差距

- 金融包容性的影响结果，例如妇女获得资本、创造就业机会、城市地区可持续生计增加，透明度提高。
- 采用新方法监测和衡量私营部门因公共部门干预而为可持续发展动用的资源能够增强透明度，帮助改善融资策略和促进良好实践。
- 强制和透明的国别报告（与自我报告和自我评估相对）

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.6.1 政府基本支出占初始核定预算的百分比，按部门（或预算编码或类似分类划分）	占初始核定预算的百分比 (%)
16.6.2 对上一次公共服务体验感到满意的人口百分比	人口比例 (%)



具体目标16.7

确保各级的决策反应迅速，具有包容性、参与性和代表性

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 以负责任的方式参与政策制定过程，并由此增加社会对公共机构的信任。
- 促进供应链中的国际协议和社会对话。
- 明确治理和决策过程，并在做重大决策时，与员工和利益相关方（如工会）进行协商，确保这些决策包含多个利益相关方。
- 披露有关最高管治机构及其委员会的组成信息（如执行董事或非执行董事、独立成员、管治机构的任期、管治机构各成员的其他重要职位和责任的性质、性别、未被充分代表的社会群体成员、与经济、环境、社会议题有关的能力、利益相关方代表）。
- 报告企业的治理结构信息（如董事会会议次数和出席率，最高管治机构在识别和管理环境和社会影响方面的作用，以及最高管治机构在实施尽职调查方面的作用）。
- 报告是否使用利益相关方咨商来支持最高管治机构对经济、环境和社会议题及其影响、风险和机遇的识别和管理。
- 报告最高管治机构及其委员会的提名和甄选过程，以及提名和甄选所使用的条件（如多样性、独立性、专长和经验、利益相关方参与）。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《残疾人权利公约》《儿童权利公约》《保护所有迁徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》《多哈宣言》《德里宣言》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	12, 14, 45, 57, 63, 81, 89, 99, 103



披露16.7

商业主题	现有商业披露	单位	来源
包容的决策	按年龄分列的董事会成员。	人数和百分比 (%)	联合国贸易和发展会议提议的公司报告中的可持续发展目标核心指标D.1.3
	按以下分类, 说明最高管治机构及其委员会的组成: i. 执行董事或非执行董事; ii. 独立成员; iii. 管治机构的任期; iv. 管治机构各成员的其他重要职位和责任的数量及相关责任的性质; v. 性别; vi. 未被充分代表的社会群体成员; vii. 经济、环境、社会议题相关能力; viii. 利益相关方代表。	人数	GRI标准102-22
	最高管治机构及其委员会的提名和甄选过程。	不适用	GRI标准102-24
	最高管治机构成员提名和甄选所使用的条件, 包括: i. 利益相关方 (包括股东) 是否以及如何参与; ii. 是否以及如何考虑多样性; iii. 是否以及如何考虑独立性; iv. 是否以及如何考虑与经济、环境和社会议题相关的专长和经验。	不适用	GRI标准102-24
	最高管治机构在识别和管理经济、环境和社会议题及其影响、风险和机遇方面的作用, 包括最高管治机构在实施尽职调查方面的作用。	不适用	GRI标准102-29
	是否使用利益相关方咨商, 来支持最高管治机构对经济、环境和社会议题及其影响、风险和机遇的识别和管理。	不适用	GRI标准102-29
	a. 利益相关方和最高管治机构就经济、环境和社会议题咨商的过程。 b. 如果授权委托咨商, 说明委托的对象和向最高管治机构提供反馈的过程。	不适用	GRI标准102-21
	a. 如何征询并考虑利益相关方对于报酬的意见。 b. 对报酬政策和提案投票的结果 (如适用)。	不适用	GRI标准102-37

可能存在的差距

- 与公司试图运营地的社区当地利益相关方沟通
- 公司拥有一个可以纳入外部和本地 (市场) 观点的系统
- 公司治理和决策过程

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.7.1 公共机构 (国家和地方立法、公共服务和司法机构) 中的职位 (按性别、年龄、残障者和人口群体分列) 相对全国分配数的比例	占公共机构职位的比例 (%)
16.7.2 认为决策具有包容性和响应性的人口比例, 按性别、年龄、残障者和人口群体分列	人口比例 (%)



具体目标16.8

扩大和加强发展中国家对全球治理机构的参与

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标16.9

到2030年，为所有人提供法律身份，包括出生登记

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标16.10

根据国家立法和国际协议，确保公众获得各种信息，保障基本自由

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 支持促进、建立或加强法律框架和责任机构——补充而非取代政府行动。
- 与政府和民间组织合作，提升法律和政策制定中代表和参与性决策的重要性。负责任地参与，促进法律和政策尊重人权和其他公民自由。
- 在商业活动中支持言论自由和信息自由，并通过健全的投诉系统或申诉机制记录和解决问题。按类型、问题、规模和回应记录不同意见的表达，并采用基于对话和参与的方式寻求一致认同的解决方案。向外部传达这些信息（在不侵犯投诉人的隐私或商业机密的情况下），以传播最佳做法、投诉补救措施和经验教训。了解与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉的数量。
- 通过鼓励供应商中的相似做法和提高其对人权、员工和利益相关方权利保护的意识，鼓励整个供应链的言论自由。
- 不歪曲或遗漏有关欺骗、误导、欺诈或不公平做法的信息，并提供充分信息帮助消费者做出知情决策。对于涉及收集消费者个人数据的业务，防止其侵犯消费者隐私，包括安全漏洞。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《消除一切形式种族歧视国际公约》《儿童权利公约》《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》《联合国土著人民权利宣言》《联合国商业与人权指导原则》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	30, 43, 46, 81, 116

披露16.10

商业主题	现有商业披露	单位	来源
隐私保护	收到的与侵犯客户隐私有关的经证实的投诉总数（分类如下）： i. 来自外部各方且经组织证实的投诉； ii. 来自监管机构的投诉。	投诉数量	GRI标准418-1
	经确认的泄漏、盗窃或丢失客户资料的总数。	泄露、盗窃或丢失事件总数	GRI标准418-1

可能存在的差距

- 申诉机制覆盖的员工百分比（%）
- 按照类型、问题、规模和回应划分的不同意见

IAEG-SDG指标

指标	单位
16.10.1 过去12个月内记者、相关媒体人员、工会会员和人权倡导者被杀害、绑架、强迫失踪、任意拘留和施以酷刑的经核实案件数目	案件数目
16.10.2 通过和执行宪法、法律和/或政策以保障公众获取信息的国家数目	国家数目

目标17：促进目标实现的 伙伴关系

17 促进目标实现的
伙伴关系





目标17：

加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系

17 促进目标实现的伙伴关系



具体目标17.1

通过向发展中国家提供国际支持等方式，以改善国内征税和提高财政收入的能力，加强筹集国内资源

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 考虑发展中国家对公司所得税的依赖，及时并负责任地缴税。
- 通过国别报告，对税务实践保持公开透明。通过证明税务计划与实际运营相符和提高纳税的国际公平性，逐步地将经济活动与纳税义务协调一致。
- 通过与国家政府合作，促进资源调动，并积极参与响应发展中国家需要和利益的联合发展项目，向当地小企业提供纳税方面的能力建设。
- 防止和消除与发展中国家签订的投资合约中的稳定条款，对与税务部门的往来保持公开透明，并避免寻求不公平的税收优惠。
- 停止参与避税，聚焦创造体面工作的联合发展项目，至少支付最低生活工资，赋能大众，并恢复环境。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《多哈宣言》《德里宣言》《亚的斯亚贝巴行动议程》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	12, 45, 46, 51, 63

具体目标17.2

发达国家全面履行官方发展援助承诺，包括许多发达国家向发展中国家提供占发达国家国民总收入0.7%的官方发展援助，以及向最不发达国家提供占比0.15%至0.2%援助的承诺；鼓励官方发展援助方设定目标，将占国民总收入至少0.2%的官方发展援助提供给最不发达国家

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标17.3

从多渠道筹集额外财政资源用于发展中国家

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 通过缴税和投资，动员和提供额外的财务资源。
- 及时、负责任地缴税。
- 动员私人资本支持发展中国家的可持续发展。
- 将盈利再投资到投资公司的母国（针对在国内运营的企业）。
- 使国内产业进入国际市场，将它们与全球价值链中的跨国企业联系起来（针对外国投资企业）。
- 聚焦创造体面工作的联合发展项目，至少支付最低生活工资，赋能大众，并恢复环境。
- 与公共部门合作，为可持续发展提供财政资源。在参与混合融资伙伴关系时，使目标和投资与被投资国的可持续发展目标优先事项保持一致，并确保在运作中实施有关人权和其他国际商定原则的良好的公司治理。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例	《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》《多哈宣言》《德里宣言》《亚的斯亚贝巴行动议程》
企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料	12, 45, 50, 63

具体目标17.4

通过政策协调，酌情推动债务融资、债务减免和债务重组，以帮助发展中国家实现长期债务可持续性，处理重债穷国的外债问题以减轻其债务压力

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标17.5

采用和实施对最不发达国家的投资促进制度

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 参与由国家政府或国际组织实施的联合发展计划，包括贡献时间、人力和财力资源，以及分享行业知识和当地背景知识。
- 提供有关发展合作项目的反馈，并帮助政府改善私营部门参与机制。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》《联合国商业与人权指导原则》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 45

具体目标17.6

加强在科学、技术和创新领域的南北、南南、三方区域合作和国际合作，加强获取渠道，加强按相互商定的条件共享知识，包括加强现有机制间的协调，特别是在联合国层面加强协调，以及通过一个全球技术促进机制加强协调

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.7

以优惠条件，包括彼此商定的减让和特惠条件，促进发展中国家开发以及向其转让、传播和推广环境友好型的技术

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标17.8

促成最不发达国家的技术库和科学、技术和创新能力建设机制到2017年全面投入运行，加强促成科技特别是信息和通信技术的使用

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.9

加强国际社会对在发展中国家开展高效的、有针对性的能力建设活动的支持力度，以支持各国落实各项可持续发展目标的国家计划，包括通过开展南北合作、南南合作和三方合作

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 加强伙伴国家的当地商业生态系统，包括直接投资、提供内部技能、创新和专长、与第三方（包括当地私营部门）合作、组建合资公司。
- 通过改善融资渠道和将当地业务融入全球价值链，帮助构建一个有利的商业环境。
- 通过参与政府与其他私营部门行动者之间的对话，建立以多利益相关方为基础的公-私部门伙伴关系，并创建技术和专业知识共享平台。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 28, 45

具体目标17.10

通过完成多哈发展回合谈判等方式，推动在世界贸易组织下建立一个普遍、以规则为基础、开发、非歧视和公平的多边贸易体系

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。



具体目标17.11

大幅增加发展中国家的出口，尤其是到2020年使最不发达国家在全球出口中的比例翻番

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.12

按照世界贸易组织的各项决定，及时实现所有最不发达国家的产品永久免关税和免配额进入市场，包括确保对从最不发达国家进口产品的原产地优惠规则是简单、透明和有利于市场准入的

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.13

加强全球宏观经济稳定，包括为此加强政策协调和政策一致性

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.14

加强可持续发展政策的一致性

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 以使可持续性成为商业常规为目标，与其他企业合作，支持国际跨部门倡议，并实现可持续商业行为的全球一致性。
- 积极与政府进行对话，共同设计可持续发展伙伴关系倡议和制度框架。
- 积极支持促进公共利益的政府行动。
- 负责任地参与可持续发展政策：识别参与的意义、影响和机会；使言语和行动、意愿和影响（直接和间接）保持一致；并报告政策立场、影响和结果。

来源

（更多信息，请参见附录III和VI）

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 1, 12, 28, 45, 81, 99



具体目标17.15

尊重每个国家制定和执行消除贫困和可持续发展政策的政策空间和领导作用

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.16

在多利益攸关方伙伴关系的配合下，加强全球可持续发展伙伴关系，多利益攸关方伙伴关系收集和分享知识、专长、技术和财政资源，支持所有国家、尤其是发展中国家实现可持续发展目标

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 参与联合国多利益相关方机制，分享观点并确保在科学、技术和创新方面的商业利益和专业知识。
- 通过提供资本、直接投资和通过倡导，支持与政府、民间组织和国际组织的联合发展倡议。
- 促进当地企业发展并帮助它们融入全球供应链。
- 促进并参与就行业面临的主要问题与同行的竞争前合作。
- 参与国际合作机制并与政府和非政府伙伴合作，以促进领先的技术、产品、系统服务和基础设施的传播，和在科学、技术和创新方面的发展。
- 通过交流知识和经验，识别和测试公-私部门伙伴关系的最佳实践。将这些最佳实践、研究和创新工具应用于能力建设项目和培训中。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《世界人权宣言》《经济、社会和文化权利国际公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 3, 28, 45, 53, 65



具体目标17.17

根据组建伙伴关系的经验和资源配置战略，鼓励和推动建立有效的公-私部门伙伴关系和民间社会伙伴关系

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 与政府、民间组织和所有其他相关行动者建立透明和负责任的可持续发展伙伴关系。
- 与其他各方互补，提供实行可持续发展所需的全方位的资源、专业知识和技术创新。
- 支持联合发展倡议和/或国际合作机制，并与政府和非政府合作伙伴、民间组织和国际组织合作。
- 通过公私合作项目交流知识和经验，以便识别和测试最佳实践。将这些现有的最佳实践，连同公-私部门伙伴关系研究和创新工具应用到能力建设项目和培训中。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《里约环境与发展宣言》《约翰内斯堡宣言》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 3, 28, 45, 50, 75

披露17.17

商业主题	现有商业披露	单位	来源
不适用			

可能存在的差距

- 与核心商业战略一致的公-私部门伙伴关系

IAEG-SDG指标

指标	单位
17.17.1 为建立公私伙伴关系和民间组织伙伴关系承付的美元数额	美元



具体目标17.18

到2020年，加强向发展中国家，包括最不发达国家和小岛屿发展中国家提供的能力建设支持，大幅增加获得按收入、性别、年龄、种族、移徙情况、残疾情况、地理位置和各国国情有关的其他特征分类的高质量、及时和可靠的数据

目前有关企业如何通过核心业务战略和运营来支持此目标实现的信息极少。因此，本报告暂未列举任何针对该具体目标的说明性行动或指标。

具体目标17.19

到2030年，借鉴现有各项倡议，制定衡量可持续发展进展的计量方法，作为对国内生产总值的补充，协助发展中国家加强统计能力建设

可能有助于实现该具体目标的相关企业行动：

- 公开披露企业可持续发展信息和数据，提高担责、透明性和数据质量。
- 支持倡导披露和使用可持续发展数据的倡议。

来源

(更多信息，请参见附录III和VI)

相关联合国公约及其他主要国际协议示例 《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会和文化权利国际公约》

企业与可持续发展目标相关出版物及其他材料 1, 31, 45



附录





I. 与本报告相关的交叉原则

在阅读行动和披露时，需要将一些重要的因素考虑在内。对于可持续发展目标的报告应牢牢植根于更加广泛的原则当中。

关于可能行动的说明性清单：

- 行动清单作为示例呈现，旨在帮助企业理解具体目标，并思考实际行动。
- 行动清单阐述了企业通过核心业务战略和运营可以采取的行动以及可能对可持续发展目标产生的影响，包括通过产品管理和创新产生的影响。尽管企业的慈善、游说和广告，可能与特定语境中的多个具体目标相关，但并未在每一条叙述中具体体现。
- 本报告中所列的行动构成一个不完整清单，且仅作为说明性示例呈现，因为本报告并非规范性文件。不过对企业来说，有些行动需要他们毫无例外地执行，包括尊重人权和遵守法律（见下文）。

联合国全球契约十项原则

要在可持续发展目标方面取得有意义的进展，需要采用原则性方法。这种方法以联合国全球契约十项原则³¹为基础。符合人权、劳工、环境和反腐败原则的负责任商业惯例将促进获取人类发展所需条件的平等机会，其本身就是对实现可持续发展目标的贡献。基于原则的商业实践也将为其他前沿创新奠定坚实的基础，使企业能够恪守诚信的同时实现一路领先。

实质性³²

企业有责任评估其实质性可持续发展影响，并据此进行报告。各个企业都被要求基于在其价值链上对可持续发展目标产生的积极和消极、当前和潜在影响，选择与自身最相关的具体目标，然后在每个具体目标下选择适当的披露项。A Practical Guide to Prioritizing, Measuring Progress and Taking Action（《实践指导：确定优先事项、衡量进展、采取行动》）将会更加详细地呈现企业如何报告可持续发展目标的相关信息。

尊重基本人权

企业应尊重所有人的基本人权，应特别关注性别、脆弱性和/或边缘化问题，并认识到原住民、妇女、儿童、外出务工人员及其家属、残疾人、少数族裔或少数民族、宗教和语言少数民族等各类边缘/未被充分代表群体所面临的具体挑战。

企业应建立机制，确保履行尊重人权的责任，包括政策承诺、人权影响评估、人权尽职调查程序以及不利人权影响的补救程序。《联合国工商业与人权指导原则》是GRI标准（GRI 412）和其他国际报告框架的基础，为企业应如何在其自身运营及供应链中实施和报告人权绩效提供指导。

问责机制

更广泛地说，企业应该实施程序，在自身运营、业务关系和供应链中建立问责制和透明度。这包括影响评估、利益相关方咨询和尽职调查。透明度和问责制能够确保负面影响不会破坏积极贡献，从而提高可持续发展目标绩效。³³

腐败是问责机制具有重要作用的领域之一。虽然同样并未在每一条叙述中均涉及，但若存在，腐败将减弱目标绩效。

尽职调查

更广泛地说，企业应使用执行机制，并对自身运营和供应链开展尽职调查。这将改善透明度和问责机制，并最终提高可持续发展目标绩效。³³

联合国可持续发展目标相互关联

17个联合国可持续发展目标相互关联：对某一SDG具体目标做出贡献的行动也可能对其他具体目标产生影响。同样，一些统领性问题可能会影响到多个具体目标。例如，许多目标的实现都存在性别因素，而不仅是目标5（性别平等）或目标10（减少不平等）下的具体目标。编辑团队试图通过排除重叠让行动清单更加集中，除非企业有必要了解每个具体目标下可能采取的行动。

按照主题浏览可用披露项

编辑团队试图列出所有与每个具体目标相关的现有和已确定的披露项。对不同的具体目标来说，披露清单有长有短，一些披露项可能彼此非常相似。为方便浏览列表，该文件为每项披露分配了商业主题³⁴，这意味着如果具体目标仅有特定方面与企业相关，企业可以选择仅关注指标列表的某一子集。

31. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

32. 实质性定义请参见全球报告倡议组织（GRI）（2016）GRI标准。获取来源：<https://www.globalreporting.org/standards/>

33. 请参见GRI标准103了解详细信息。

34. 商业主题源自《SDGs企业行动指南》，是一个更加详细的分类，并适合于当前文档的内容。每个SDG子目标都可能涉及多个商业主题。



留意差距；若指标尚不可用，则报告管理方法

虽然本报告提供了用于可持续发展目标报告的指标，但在某些情况下并没有现有的和已确定的披露项（即存在差距）。在这些情况下，企业应至少在每个缺少披露项的主题上应用将GRI标准103。

语言和定义

叙述中使用的语言和定义源于所使用的来源或利益相关方意见反馈。编辑团队尽可能确保在每个叙述中使用一致的术语。有关特定语言背景の説明，请参见每个叙述中列出的来源。



II. SDG具体目标列表

下表列出了第14页导言中概述的3类具体目标。所有联合国可持续发展目标及其具体目标都同等重要。根据在起草本报告时评估的信息，编辑团队认为一些SDG具体目标可能与一般业务更加相关。在此处被划分为“不太可能相关”的具体目标是针对一般企业而言。它们可能与个别业务非常相关，具体取决于其行业和运营环境。

非常可能与企业相关的具体目标		具体目标	页码
具体目标1.2	页码	19	
具体目标1.4	页码	23	
具体目标2.3	页码	29	
具体目标3.1	页码	34	
具体目标3.2	页码	36	
具体目标3.3	页码	38	
具体目标3.4	页码	40	
具体目标3.8	页码	45	
具体目标3.9	页码	47	
具体目标4.1	页码	51	
具体目标4.3	页码	54	
具体目标4.4	页码	55	
具体目标4.5	页码	56	
具体目标5.1	页码	59	
具体目标5.2	页码	62	
具体目标5.4	页码	64	
具体目标5.5	页码	66	
具体目标6.1	页码	70	
具体目标6.2	页码	72	
具体目标6.3	页码	74	
具体目标6.4	页码	77	
具体目标6.6	页码	81	
具体目标7.2	页码	85	
具体目标7.3	页码	87	
具体目标8.1	页码	90	
具体目标8.2	页码	92	
具体目标8.3	页码	94	
具体目标8.4	页码	95	
具体目标8.5	页码	97	
具体目标8.6	页码	101	
具体目标8.7	页码	102	
具体目标8.8	页码	104	
具体目标9.1	页码	110	
具体目标9.3	页码	113	
具体目标9.4	页码	114	
具体目标9.5	页码	116	
具体目标10.3	页码	122	
具体目标11.1	页码	127	
具体目标11.2	页码	129	
具体目标12.2	页码	134	
具体目标12.4	页码	137	
具体目标12.5	页码	139	
		具体目标12.6	页码 141
		具体目标12.8	页码 143
		具体目标13.1	页码 146
		具体目标13.3	页码 152
		具体目标14.1	页码 154
		具体目标14.2	页码 156
		具体目标14.3	页码 158
		具体目标15.1	页码 163
		具体目标15.2	页码 166
		具体目标15.5	页码 171
		具体目标16.1	页码 178
		具体目标16.2	页码 180
		具体目标16.3	页码 182
		具体目标16.5	页码 185
		具体目标16.6	页码 187
		具体目标16.7	页码 189
		具体目标16.10	页码 192
		具体目标17.17	页码 200



可能与企业相关的的目标	
具体目标1.1	页码 18
具体目标1.3	页码 22
具体目标1.5	页码 25
具体目标2.1	页码 27
具体目标2.2	页码 28
具体目标2.4	页码 31
具体目标2.5	页码 32
具体目标3.5	页码 42
具体目标3.6	页码 43
具体目标3.7	页码 44
具体目标4.2	页码 53
具体目标4.7	页码 57
具体目标5.6	页码 68
具体目标6.5	页码 80
具体目标7.1	页码 84
具体目标8.10	页码 108
具体目标9.2	页码 112
具体目标10.1	页码 120
具体目标10.2	页码 121
具体目标10.4	页码 124
具体目标10.5	页码 124
具体目标10.7	页码 125
具体目标11.3	页码 130
具体目标11.4	页码 130
具体目标11.5	页码 131
具体目标12.1	页码 133
具体目标12.3	页码 136
具体目标12.7	页码 142
具体目标13.2	页码 151
具体目标14.4	页码 160
具体目标14.7	页码 161
具体目标15.3	页码 169
具体目标15.4	页码 170
具体目标15.6	页码 174
具体目标16.4	页码 184
具体目标17.1	页码 194
具体目标17.3	页码 195
具体目标17.5	页码 196
具体目标17.9	页码 197
具体目标17.14	页码 198
具体目标17.16	页码 199
具体目标17.19	页码 201

不太可能与企业相关的的目标	
具体目标4.6	页码 57
具体目标5.3	页码 64
具体目标8.9	页码 108
具体目标10.6	页码 125
具体目标11.6	页码 131
具体目标11.7	页码 131
具体目标14.5	页码 160
具体目标14.6	页码 161
具体目标15.7	页码 175
具体目标15.8	页码 175
具体目标15.9	页码 175
具体目标16.8	页码 191
具体目标16.9	页码 191
具体目标17.2	页码 194
具体目标17.4	页码 195
具体目标17.6	页码 196
具体目标17.7	页码 196
具体目标17.8	页码 197
具体目标17.10	页码 197
具体目标17.11	页码 198
具体目标17.12	页码 198
具体目标17.13	页码 198
具体目标17.15	页码 199
具体目标17.18	页码 201



III. 编制本报告时参考的出版物和其他资料列表

1. Agarwal N., Gneiting U. & Mhlanga R. (2017). Raising the Bar: Rethinking the role of business in the Sustainable Development Goals. Retrieved from: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/dp-raising-the-bar-business-sdgs-130217-en_0.pdf
2. AIESEC. (2017). Youth 4 Global Goals Annual Report. Retrieved from: https://issuu.com/aiesecinternational/docs/youth_4_global_goals_report_2016
3. Asian Development Bank (ADB). (2016). Joint Crediting Mechanism: An Emerging Bilateral Crediting Mechanism. Retrieved from: <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/217631/joint-crediting-mechanism.pdf>
4. Bishop J., Bertrand N., Evison W., Gilbert S., Grigg A., Hwang L., Kallesoe M., Vakrou A., van der Lugt C. & Vorhies F. (2010). TEEB – The Economics of Ecosystems and Biodiversity Report for Business - Executive Summary. Retrieved from: http://img.teebweb.org/wp-content/uploads/Study%20and%20Reports/Reports/Business%20and%20Enterprise/Executive%20Summary/Business%20Executive%20Summary_English.pdf
5. Business and Sustainable Development Commission. (2017). Better Business, Better World. Retrieved from: <http://report.businesscommission.org/report>
6. Business and Sustainable Development Commission. (2017). Better Business Better World: Sustainable Business Opportunities in India. Retrieved from: http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/BetterBusinessBetterWorld_India_web.pdf
7. Business and Sustainable Development Commission & AlphaBeta. (2016). Valuing the SDG Prize in Cities: Unlocking the Business Opportunities to Accelerate Sustainable Development. Retrieved from: <http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/BSDC-Valuing-the-SDG-Prize-Cities.pdf>
8. Chakravorti B. (2016). The Inclusive Innovators: 10 Questions, 20 Business Leaders, 17 Sustainable Development Goals. Retrieved from: http://fletcher.tufts.edu/~media/Fletcher/Microsites/IBGC/Inclusion%20Inc/TheInclusiveInnovators_Nov16.pdf
9. Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI), UN Sustainable Development Solutions Network (SDSN), United Nations Development Programme (UNDP) & World Economic Forum. (2016). Mapping Mining to the Sustainable Development Goals: An Atlas. Retrieved from: <http://unsdsn.org/resources/publications/mapping-mining-to-the-sustainable-developmentgoals-an-atlas/>
10. Danish Institute for Human Rights. (2016). The Human Rights Guide to the Sustainable and Inclusive Growth. Retrieved from: <http://sdg.humanrights.dk/en>
11. Danish Institute for Human Rights. (n.d.). Land & Property. Retrieved from: <http://www.hrbcountryguide.org/>
12. Department of Economic and Social Affairs United Nations (UN DESA). (2017). 2016 Synthesis of Voluntary National Reviews. Retrieved from: https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/126002016_VNR_Synthesis_Report.pdf
13. Division for Sustainable Development (DSD) of United Nations Conference on Trade and Development. (2015). From Decisions to Actions: Report of the Secretary-General of UNCTAD to the fourteenth session of the United Nations Conference on Trade and Development. Retrieved from: <http://unctad.org/en/pages/PublicationWebflyer.aspx?publicationid=1356>
14. Ethical Trading Initiative. (2017). Delivering the Sustainable Development Goals through ethical trade. Retrieved from: <http://www.ethicaltrade.org/blog/delivering-sustainable-development-goals-through-ethical-trade>
15. Ethical Trading Initiative. (2017). Realise the Potential of Your Ethical Trade Programme: Look at How Promoting Ethical Trade and Workers' Rights Contributing to the Sustainable Development Goals. Retrieved from: <http://www.ethicaltrade.org/resources/ethical-trade-and-sdgs>
16. European Commission. (2011). Bio-based economy for Europe: state of play and future potential - Part 1: Report on the European Commission's Public on-line consultation. Retrieved from: <https://ec.europa.eu/research/consultations/bioeconomy/bio-based-economy-for-europe-part1.pdf>
17. Feiring B. & Hassler A. (2016). Human Rights in Follow-up and Review of the 2030 Agenda for Sustainable Development. Retrieved from: https://www.humanrights.dk/sites/humanrights.dk/files/may_17_follow-up_and_review_sdg_docx.pdf
18. FIA Foundation. (2017). Make Roads Safe: Action on Global Road Traffic Injuries. Retrieved from: <https://www.fiafoundation.org/media/429429/mrs-booklet-spreads.pdf>
19. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2015). FAO and the 17 Sustainable Development Goals. Retrieved from: <http://www.fao.org/3/a-i4997e.pdf>
20. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2014). Building a common vision for sustainable food and agriculture: Principles and Approaches. Retrieved from: <http://www.fao.org/3/a-i3940e.pdf>
21. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2013). What governments, farmers, food businesses – and you – can do about food waste. Retrieved from: <http://www.fao.org/news/story/en/item/196377/icode/>
22. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2006). Right to Food Guidelines. Retrieved from: http://www.fao.org/docs/eims/upload/214344/rtfg_eng_draft_03.pdf
23. Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (2012). Voluntary Guidelines on the Responsible Governance of Tenure of Land, Fisheries and Forests in the Context of National Food Security. Retrieved from: <http://www.fao.org/docrep/016/i2801e/i2801e.pdf>
24. General Assembly resolution 71/251. (2017). Establishment of the Technology Bank for the Least Developed Countries, A/RES/71/251. Retrieved from: <http://unohrrls.org/custom-content/uploads/2017/02/71-251-Establishment-of-Technology-Bank-for-LDC.pdf>
25. Global Impact Investment Network (GIIN). (2016). Achieving the Sustainable Development Goals: the Role of Impact Investing. Retrieved from: https://thegiin.org/assets/GIIN_Impact%20InvestingSDGs_Finalprofiles_webfile.pdf
26. Global Reporting Initiative (GRI). (2016). GRI Standards. Retrieved from: <https://www.globalreporting.org/standards/>
27. Global Reporting Initiative (GRI), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & World Business Council For Sustainable Development (WBCSD). (2015). SDG Compass. Retrieved from: <http://sdgcompass.org/business-indicators/>
28. Harvard Kennedy School & Business Fights Poverty. (2015). Business and the United Nations: Working Together Towards the Sustainable Development Goals: A Framework for Action. Retrieved from: https://www.sdgfund.org/sites/default/files/business-and-un/SDGF_BFP_HKCSRI_Business_and_SDGs-Web_Version.pdf
29. Institute for Human Rights and Business. (2016). Recruitment Fees. Retrieved from: https://www.ihrb.org/pdf/reports/IHRB_Briefing_Recruitment_Fees-May-2016.pdf
30. Institute for Human Rights and Business (IHRB). (2015). Top 10 Business & Human Rights Issues 2016. Retrieved from: <https://www.ihrb.org/library/top-10/top-ten-issues-in-2016>
31. Institute for Human Rights and Business (IHRB). (2015). State of Play: Business and the Sustainable Development Goals: Mind the Gap – Challenges for Implementation. Retrieved from: <https://www.ihrb.org/pdf/state-of-play/Business-and-the-SDGs.pdf>
32. International Finance Corporation (IFC). (2013). Investing in Women's Employment: Good for business,



- good for development. Retrieved from: <http://www.ifc.org/wps/wcm/connect/5f6e5580416bb016bf1bf9e78015671/InvestinginWomensEmployment.pdf?MOD=AJPERES>
33. International Labour Organization (ILO). (2017). Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy. Retrieved from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---multi/documents/publication/wcms_094386.pdf
 34. International Labour Organization (ILO). (2006). ILO Multilateral Framework on Labour Migration: Non-binding principles and guidelines for a rights-based approach to labour migration. Retrieved from: https://www.unicef.org/socialpolicy/files/The_ILO_multilateral_framework_on_labour_migration.pdf
 35. International Labour Organization (ILO). (n.d.). Introduction to International Labour Standards. Retrieved from: <http://ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/lang--en/index.htm>
 36. International Labour Organization (ILO). (n.d.). International Labour Standards on Working time. Retrieved from: <http://ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/working-time/lang--en/index.htm>
 37. International Labour Organization (ILO). (n.d.). ILO Helpdesk for Business on International Labour Standards. Retrieved from: <http://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/lang--en/index.htm>
 38. International Labour Organization (ILO). (2015). Global Employment Trends for Youth 2015: Scaling up investments in decent jobs for youth. Retrieved from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_412015.pdf
 39. International Labour Organization (ILO). (2001). Guidelines on occupational safety uidelines on occupational safety and health management systems nd health management systems ILO-OSH 2001 SH 2001. Retrieved from: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_107727.pdf
 40. International Labour Organization (ILO). (2016). ASEAN in transformation: How technology is changing jobs and enterprises. Retrieved from: http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean_in_transf_2016_r1_tech.pdf
 41. International Labour Organization (ILO). (2016). WASH@ Work: a Self-Training Handbook. Retrieved from: http://www.worldtoiletday.info/wp-content/uploads/2016/11/Wash_at_work_web.pdf
 42. Monier V., Hestin M., Cave J., Laureysens I., Watkins E., Reisinger H. & Porsch L. (2014). Development of Guidance on Extended Producer Responsibility (EPR): Final Report. Retrieved from: http://ec.europa.eu/environment/waste/pdf/target_review/Guidance%20on%20EPR%20-%20Final%20Report.pdf
 43. Office of the High Commissioner for Human Rights (OHCHR). (2011). Guiding Principles for Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework. Retrieved from: http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
 44. Office of the High Commissioner for Human Rights (OHCHR). (2013). Free, Prior and Informed Consent of Indigenous Peoples. Retrieved from: <http://www.ohchr.org/Documents/Issues/IPeoples/FreePriorandInformedConsent.pdf>
 45. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2016). Development Co-operation Report 2016: The Sustainable Development Goals as Business Opportunities. Retrieved from: http://www.oecd-ilibrary.org/development/development-co-operation-report_20747721
 46. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2011). OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Retrieved from: <https://www.oecd.org/corporate/mne/48004323.pdf>
 47. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2015). G20/OECD Principles of Corporate Governance. Retrieved from: http://www.oecd-ilibrary.org/governance/g20-oecd-principles-of-corporate-governance-2015_9789264236882-en
 48. Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2010). Towards the Development of OECD Best Practices for Assessing the Sustainability of Bio-based Products. Retrieved from: <http://www.oecd.org/sti/biotech/45598236.pdf>
 49. Oxfam. (2016). An Economy for the 1%: How privilege and power in the economy drive extreme inequality and how this can be stopped. Retrieved from: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/bp210-economy-one-percent-tax-havens-180116-en_0.pdf
 50. Oxfam. (2015). Delivering sustainable development: A principled approach to public-private finance. Retrieved from: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/dp-delivering-sustainable-development-public-private-100415-en.pdf
 51. Oxfam & Action Aid, Christian Aid. (2015). Getting to Good – Towards Responsible Corporate Tax Behaviour. Retrieved from: https://www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/dp-getting-to-good-corporate-tax-171115-en.pdf
 52. Pacific Institute, Shift & United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Guidance for Companies on Respecting the Human Rights to Water and Sanitation: Bringing a Human Rights Lens to Corporate Water Stewardship. Retrieved from: <http://ceowatermandate.org/files/business-hrws-guidance.pdf>
 53. Prato S. (2016). Chapter 2.16 Beyond the current means of implementation. In Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN), Third World Network (TWN), Social Watch, Global Policy Forum (GPF) & Arab NGO Network for Development (ANND). Decent work for all by 2030: taking on the private sector, Spotlight on Sustainable Development 2016: Report by the Reflection Group on the 2030 Agenda for Sustainable Development (pp. 122-19). Retrieved from: http://www.socialwatch.org/sites/default/files/2016_spotlight_ch2_16.pdf
 54. PwC. (2016). Navigating the SDGs: a business guide to engaging with the UN Global Goals. Retrieved from: <https://www.pwc.com/gx/en/sustainability/publications/PwC-sdg-guide.pdf>
 55. Principles for Responsible Investment & United Nations Global Compact. (2016). Engaging on Anti-Bribery and Corruption: A Guide for Investors and Companies. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/4511>
 56. Producers' Commitments. (2015). Measuring progress on the Commitments: Targets and KPIs. Retrieved from: <http://www.producerscommitments.org/about/compliance-kpi/>
 57. Simonds M. (2016). Chapter 2.8 Decent work for all by 2030: taking on the private sector. In Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN), Third World Network (TWN), Social Watch, Global Policy Forum (GPF) & Arab NGO Network for Development (ANND). Decent work for all by 2030: taking on the private sector, Spotlight on Sustainable Development 2016: Report by the Reflection Group on the 2030 Agenda for Sustainable Development (pp. 122-19). Retrieved from: <http://www.socialwatch.org/node/17292>
 58. Sustainable Energy for All. (n.d.). Universal Energy Access. Retrieved from: http://www.se4all.org/about-us_our-ambition_universal-energy
 59. Sustainable Energy for All. (n.d.). Energy Efficiency. Retrieved from: http://www.se4all.org/about-us_our-ambition_energy-efficiency



60. ten Brink P., Mazza L., Badura T., Kettunen M. and Withana S. (2012). Nature and its Role in the Transition to a Green Economy. Retrieved from: <http://img.teebweb.org/wp-content/uploads/2013/04/Nature-Green-Economy-Full-Report.pdf>
61. The CEO Water Mandate. (2017). Corporate Water Disclosure Guidelines. Retrieved from: <http://ceowatermandate.org/disclosure/develop/detailed-disclosure/external-impacts/>
62. The Danish Institute for Human Rights. (2014). The AAAQ Framework and the Right to Water: International indicators for availability, accessibility, acceptability and quality, An issue paper of the AAAQ toolbox. Retrieved from: <https://www.humanrights.dk/publications/aaaq-framework-right-water-international-indicators>
63. Trade Union Development Cooperation Network (ITUC-TUDCN) & CSOs Partnership for Development Effectiveness (CPDE). (2016). The development effectiveness of supporting the private sector with ODA funds. Retrieved from: http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/tudcn-dfi_study_web_en.pdf
64. Transparency International. (2013). Business Principles for Countering Bribery. Retrieved from: https://www.transparency.org/whatwedo/publication/business_principles_for_countering_bribery
65. United Nations (UN). (n.d.). Goal 17: Revitalize the global partnership for sustainable development. Retrieved from: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/globalpartnerships/>
66. United Nations Children's Fund (UNICEF) & United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Children in Humanitarian Crises: What Business Can Do. Retrieved from: https://www.unicef.org/corporate_partners/files/CHILDREN_IN_HUMANITARIAN_CRISES.pdf
67. United Nations Children's Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Save the Children. (2012). Children's rights & business principles. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/CRBP/Childrens_Rights_and_Business_Principles.pdf
68. United Nations Children's Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Save the Children. (n.d.). Children's Rights and Business Principles. Retrieved from: <http://childrenandbusiness.org/>
69. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). (2016). Enhancing the role of reporting in attaining the Sustainable Development Goals: Integration of environmental, social and governance information into company reporting. Retrieved from: http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ciisard78_en.pdf
70. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). (2008). Guidance on Corporate Responsibility Indicators in Annual Reports. Retrieved from: http://unctad.org/en/docs/iteted20076_en.pdf
71. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). Investing in innovation for development, TD/B/C.II/21. Retrieved from: http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ciid21_en.pdf
72. United Nations Development Programme (UNDP). (2016). UNDP Support to the Implementation of the Sustainable Development Goals. Retrieved from: <http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/sustainable-development-goals/undp-support-to-the-implementation-of-the-2030-agenda.html>
73. United Nations Development Programme (UNDP), International Finance Corporation (IFC), International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) & Columbia Center on Sustainable Investment (CCSI). (2017). Mapping the oil and gas industry to the Sustainable Development Goals: An Atlas. Retrieved from: <http://www.ipieca.org/resources/awareness-briefing/mapping-the-oil-and-gas-industry-to-the-sustainable-development-goals-an-atlas/>
74. United Nations Economic and Social Council. (2016). Report of the Inter-Agency and Expert Group on Sustainable Development Goal Indicators, E/CN.3/2017/2. Retrieved from: <https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Official%20Revised%20List%20of%20global%20SDG%20indicators.pdf>
75. United Nations Economic Commission for Europe (UNECE). (n.d.). Public-Private Partnerships (PPP). Retrieved from: <http://www.unece.org/ceci/ppp.html>
76. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO). (1995). Gender equality and equity: A summary review of UNESCO's accomplishments since the Fourth World Conference on Women (Beijing 1995). Retrieved from: <http://unesdoc.unesco.org/images/0012/001211/121145e.pdf>
77. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), United Nations Children's Fund (UNICEF), United Nations Global Compact (UN Global Compact) & UN Special Envoy for Global Education. (2013). The Smartest Investment: A Framework for Business Engagement in Education. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/391>
78. United Nations Entity for Gender equality and the Empowerment of Women. (1995). Beijing Declaration and Platform for Action. Retrieved from: <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20E.pdf>
79. United Nations Entity for Gender equality and the Empowerment of Women (UN Women). (2010). Creating safe public spaces. Retrieved from: <http://www.unwomen.org/en/what-we-do/ending-violence-against-women/creating-safe-public-spaces>
80. United Nations Environment Programme (UNEP). (n.d.). Short-lived Climate Pollutants: Response to mitigation efforts. Retrieved from: <http://ccacoalition.org/en/science-resources>
81. United Nations Environment Programme (UNEP), United Nations Global Compact (UN Global Compact), World Resources Institute (WRI) & World Wildlife Fund (WWF). (2013). Guide for Responsible Corporate Engagement in Climate Policy: A Caring for Climate Report. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/501>
82. United Nations Environment Programme (UNEP). (2012). Sustainable Public Procurement Implementation Guidelines: Introducing UNEP's Approach. Retrieved from: <http://www.unep.fr/scp/procurement/docsres/ProjectInfo/UNEPImplementationGuidelines.pdf>
83. United Nations Environment Programme (UNEP). (n.d.). 10-year framework of programmes on sustainable consumption and production patterns (10YFP) Retrieved from: <http://www.unep.org/10yfp>
84. United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC). (n.d.). Climate Get the Big Picture. Retrieved from: <http://bigpicture.unfccc.int/>
85. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & UN Women. (n.d.). Women's Empowerment Principles: Equality Means Business. Retrieved from: http://www.wepinciples.org/files/attachments/EN_WEPs_2.pdf
86. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Fighting Corruption in the Supply Chain: A Guide for Customers and Suppliers. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/153>
87. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (n.d.). Blueprint for SDG Leadership. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/take-action/action/sdg-blueprint>
88. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2010). The Ten Principles of the UN Global Compact. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
89. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Water Stewardship Toolbox. Retrieved from: <http://ceowatermandate.org/toolbox/discover-next-steps/>



90. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2017). Decent Work in Global Supply Chains. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/take-action/action/decent-work-supply-chains>
91. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2015). Business for the Rule of Law Framework. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/rule_of_law/B4ROL_Framework.pdf
92. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Business for the Rule of Law: Examples of Business Actions in Support of the Rule of Law. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/rule_of_law/B4ROL_Framework_Business_Examples.pdf
93. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2013). A Guide for Anti-Corruption Risk Assessment. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/411>
94. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2014). Practical Supplement to the Business Reference Guide to the UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/1451>
95. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Principles for Sustainable Soil Management. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/4101>
96. United Nations Global Compact (UN Global Compact). (2016). Tackling Employer-Supported Childcare Webinar. Retrieved from: http://weprinciples.org/files/attachments/Tackling_Employer_Supported_Childcare_9.6.16.pdf
97. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Business for Social Responsibility (BSR). (2015). Supply Chain Sustainability - A Practical Guide for Continuous Improvement, Second Edition. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/supply_chain/SupplyChainRep_spread.pdf
98. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Business for Social Responsibility (BSR). (2011). Supply Chain Sustainability: A Practical Guide for Continuous Improvement for Small and Medium Enterprises. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/supply_chain/Supply_Chain_Practical_Guide_SMEs.pdf
99. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Business for Social Responsibility (BSR). (2014). A Guide to Traceability: A Practical Approach to Advance Sustainability in Global Supply Chains. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/791>
100. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & KPMG International. (2015). SDG Industry Matrix. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/3111>
101. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Pacific Institute. (2010). Guide to Responsible Business Engagement with Water Policy. Retrieved from: http://ceowatermandate.org/files/Guide_Responsible_Business_Engagement_Water_Policy.pdf
102. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS). (2015). Advancing Responsible Business Practices in Land, Construction, Real Estate Use and Investment. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/1361>
103. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & United Nations Entity for Gender Equality & the Empowerment of Women (UN Women). (2014). The Women's Empowerment Principles: Reporting on Progress. Retrieved from: <http://weprinciples.org/Site/WepsGuidelines/>
104. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & United Nations Entity for Gender Equality & the Empowerment of Women (UN Women). (n.d.). Call to action: Investing in Women's Right to Health. Retrieved from: http://weprinciples.org/files/attachments/WEPs_Call_to_Action_Investing_in_Women's_Health.pdf
105. United Nations Global Compact (UN Global Compact), CDP, Principles for Responsible Investment (PRI), The Climate Group, United Nations Environment Programme (UNEP), United Nations Foundation, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), World Bank & World Resources Institute (WRI). (2015). Executive Guide to Carbon Pricing Leadership: A Caring for Climate Report. Retrieved from: https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/Environment/climate/CarbonPricingExecutiveGuide.pdf
106. United Nations Global Compact (UN Global Compact), the secretariat of the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) & the United Nations Environment Programme (UNEP). (2015). The Business Case for Responsible Corporate Adaptation: Strengthening Private Sector and Community Resilience. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/3701>
107. United Nations Global Compact (UN Global Compact), Transparency International & International Business Leaders Forum. (2011). Business Against Corruption – A Framework for Action. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/162>
108. United Nations Global Compact (UN Global Compact), Water Integrity Network (WIN), Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Water Witness International & Partnerships in Practice and Pegasys. (2015). Guide for Managing Integrity in Water Stewardship Initiatives: A Framework for Improving Effectiveness and Transparency. Retrieved from: <http://ceowatermandate.org/files/integrity.pdf>
109. United Nations Global Compact (UN Global Compact) & Principles for Responsible Investment. (2016). Corporate Tax Responsibility: A Dialogue Between Companies and Investors. Retrieved from: <https://www.unglobalcompact.org/library/4361>
110. United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR). (2015). Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030. Retrieved from: <http://www.unisdr.org/we/coordinate/sendai-framework>
111. United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNISDR). (2014). RISE Disaster Risk-Sensitive Investment Program Summary. Retrieved from: <http://193.239.220.65/rise/sites/default/files/R%21SE%20Program%20Summary%20V2.pdf>
112. United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC). (2015). International Standards on Drug Use Prevention. Retrieved from: https://www.unodc.org/documents/prevention/UNODC_2013_2015_international_standards_on_drug_use_prevention_E.pdf
113. United Nations Office to support the International Decade for Action 'Water for Life' 2005-2015/UN-Water Decade Programme on Advocacy and Communication (UNW-DPAC) & Water Supply and Sanitation Collaborative Council (WSSCC). (2011). The Human Right to Water and Sanitation. Retrieved from: http://www.un.org/waterforlifedecade/pdf/human_right_to_water_and_sanitation_media_brief.pdf
114. Voluntary Principles on Security and Human Rights. (2000). Voluntary Principles on Security and Human Rights. Retrieved from: http://www.voluntaryprinciples.org/files/voluntary_principles_english.pdf
115. World Bank. (2015). Small and Medium Enterprises (SMEs) Finance. Retrieved from: <http://www.worldbank.org/en/topic/financialsector/brief/smes-finance>
116. World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). (n.d.). Retrieved from: <http://www.wbcd.org/content/search?searchText=sdg>
117. World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). (2013). WASH Pledge Guiding Principles for implementation. Retrieved from: <http://www.wbcd.org/Clusters/Water/Resources/WASH-Pledge-Guiding-Principles-for-implementation>
118. World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). (2012). Business solutions to enable energy access for all. Retrieved from: <http://www.engie.com/wp-content/uploads/2012/05/business-solutions-to-enable-energy-access-for-all-1.pdf>
119. World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). (2017). CEO Guide to the SDGs. Retrieved from: http://docs.wbcd.org/2017/06/CEO_Guide_to_CE.pdf



IV. 披露项和指标来源的选择标准

本报告选择了有限数量的披露项和指标集，包括定量或定性、结果导向或过程导向、实体特定或价值链相关指标。

下表列出了用于选择指标集的标准。有(*)标识的标准应根据具体情况进行分析。当多个指标集同时满足所有标准时，具有最多用户数的被优先选择。

组织背景

1. 发行机构提供有关报告标准制定过程的公开信息
2. 指标集是通过协作、有代表性、稳健和透明的过程制定的；或在政府间背景下制定的
3. 发行机构是非营利组织
4. 指标集用于《SDGs企业行动指南》(该指南在2015年实施时采用了同样的标准)

内容

5. 指标集提供了可持续发展所有核心内容的相关指标，在处理特定可持续发展目标或具体目标时，可能选择特定议题指标集*

适用性

6. 当与解决特定可持续发展目标或具体目标相关时，指标集为一般通用或具有国家/地区特异性*
7. 当与解决特定可持续发展目标或具体目标相关时，指标集适用于所有组织或具有行业特异性*

可及性

8. 指标集有英文版
9. 指标集可免费获取

有效性

10. 指标集为现行且通用的



V. 披露项和指标源参考体列表

本报告和《SDGs企业行动指南》中所用披露项的来源

- GRI标准
- GRI《可持续发展报告指南》(G4版)
- CEO水之使命《企业水信息披露指引》
- 《赋权予妇女原则：进展报告》(与GRI G4一致)
- 联合国全球契约-乐施会贫困足迹
- 《了解和评估妇女经济赋能：定义、框架和指标》
- 《水、清洁与卫生承诺及实施指导原则》

企业披露项的其他来源

- 碳信息披露项目2017年气候变化问卷 (CDP 2017气候变化)
- 碳信息披露项目2017年森林问卷 (CDP 2017森林)
- 碳信息披露项目2017年水问卷 (CDP 2017水)
- 联合国贸易和发展会议《加强报告在实现可持续发展目标方面的作用：将环境、社会和治理信息纳入企业报告之中》(联合国贸易和发展会议提议的企业报告中的可持续发展目标核心指标)
- 《爱知生物多样性目标快速指南》
- 《生产者责任延伸开发指南》(EPR)
- 企业行动倡议 (BCtA) 指标
- 联合国全球契约 Reporting Guidance on the 10th Principle against corruption
- 品牌背后记分表指标
- Kepler/Cheuvreux (Kepler/Cheuvreux不平等足迹), Inequality: An investor guide Social & Business Ethics

在本报告中有所改编的披露项来源

- 世界银行世界发展指标
- 世界卫生组织全球卫生观察指标
- 全球创新指数
- 国际工会联盟全球劳工权利指数
- 耶鲁大学《全球环境绩效指数报告》
- 联合国粮食及农业组织全球水资源和农业信息系统 (Aquastat)
- 国际自然保护联盟濒危物种红色名录
- 丹麦人权研究所AAAQ Framework Generic Indicator
- 国际劳工组织体面劳动衡量指标
- 联合国可持续发展解决方案网络The U.S. Cities SDG Index (联合国可持续发展解决方案网络指标)

可持续发展目标指标机构间专家组指标 (IAEG-SDG指标)

- 联合国统计司《可持续发展目标指标机构间专家组指标报告》(E/CN.3/2017/2) 附录III



VI. 相关联合国公约及其他主要国际协议示例

简写	文件名
《1958年协定书》	《关于采用统一条件批准机动车辆、装备和部件并相互承认此批准的协定书》
《1961年单一公约》	《1961年麻醉品单一公约》
《1997年协定书》	《关于采用统一条件对机动车辆实施定期技术检查并相互承认此检查的协定书》
1998 GTRs	联合国《全球汽车技术法规协定书》(1998年)
A/HRC/RES/15/9	人权理事会采用的15/9《人权与享有安全饮用水和卫生设施》决议
A/RES/64/292	联合国大会于2010年7月28日采用的64/292《享有饮水和卫生设施的人权》决议
《亚的斯亚贝巴行动议程》	发展筹资
爱知生物多样性目标	2011-2020年《生物多样性战略计划》，包括爱知生物多样性目标
《巴塞尔公约》	《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》，1995年
《北京宣言》	《北京宣言》和行动平台，第四次世界妇女大会
CAT	《联合国禁止酷刑公约》
CBD	《生物多样性公约》
CEDAW	《消除对妇女一切形式歧视公约》
CITES	《濒危野生动植物种国际贸易公约》
《取缔教育歧视公约》	教科文组织《取缔教育歧视公约》
CRC	《儿童权利公约》
CRPD	《残疾人权利公约》
CTOC	《联合国打击跨国组织犯罪公约》
《文化财产公约》	《关于禁止和防止非法进出口文化财产和非法转让其所有权的方法的公约》
《阿拉木图宣言》	1978年9月6-12日在前苏联阿拉木图召开国际初级卫生保健会议，发表《阿拉木图宣言》
《德里宣言》	金砖国家领导人第四次会晤《德里宣言》
DEVAW	《消除对妇女的暴力行为宣言》
《多哈宣言》	国际贸易
《都柏林准则》	《都柏林水与可持续发展宣言》
FCTC	《世界卫生组织烟草控制框架公约》
《森林原则》	《关于所有类型森林的管理、养护和可持续开发的无法律约束力的全球协商一致意见的原则声明》
《关于工作中基本原则和权利宣言》	《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施》
人权理事会A/HRC/20/26	人权理事会A/HRC/20/26: 受益于科学进展及其应用的权利
ICCPR	《公民权利和政治权利国际公约》
ICERD	《消除一切形式种族歧视国际公约》
ICESCR	《经济、社会和文化权利国际公约》
ICPD 1994	1994年国际人口与发展会议
ICRMW	《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》
IHR	《国际卫生条例》
国际劳工组织第029号公约	《强迫或强制劳动公约》，1930年
国际劳工组织第081号公约	《工商业劳动监察公约》，1947年
国际劳工组织第087号公约	《结社自由和保护组织权利公约》，1948年
国际劳工组织第095号公约	《保护工资公约》，1949年
国际劳工组织第097号公约	《移民就业公约》(1949年修订)
国际劳工组织第098号公约	《组织权利和集体谈判权利公约》，1949年
国际劳工组织第100号公约	《同酬公约》，1951年
国际劳工组织第102号公约	《社会保障最低标准公约》，1952年
国际劳工组织第105号公约	《废除强迫劳动公约》，1957年
国际劳工组织第111号公约	《就业和职业歧视公约》，1958年



简写	文件名
国际劳工组织第118号公约	《社会保障同等待遇公约》，1962年
国际劳工组织第121号公约	《工伤事故和职业病津贴公约》，1980年修改条款I
国际劳工组织第122号公约	《就业政策公约》，1964年
国际劳工组织第130号公约	《医疗和疾病津贴公约》，1969年
国际劳工组织第131号公约	《确定最低工资公约》，1970年
国际劳工组织第135号公约	《工人代表公约》，1971年
国际劳工组织第138号公约	《最低年龄公约》，1973年
国际劳工组织第142号公约	《人力资源开发公约》，1975年
国际劳工组织第143号公约	《移民工人(补充规定)公约》，1975年
国际劳工组织第144号公约	《三方协商(国际劳工标准)公约》，1976年
国际劳工组织第146号公约	《海员带薪年休假公约》，1976年
国际劳工组织第148号公约	《工作环境(空气污染、噪音和震动)公约》，1977年
国际劳工组织第154号公约	《集体谈判公约》，1981年
国际劳工组织第155号公约	《职业安全与健康公约》，1981年
国际劳工组织第156号公约	《有家庭责任的工人公约》，1981年
国际劳工组织第157号公约	《维护社会保障权利公约》，1982年
国际劳工组织第159号公约	《(残疾人)职业康复和就业公约》，1983年
国际劳工组织第161号公约	《职业卫生设施公约》，1985年
国际劳工组织第168号公约	《促进就业和失业保护公约》，1988年
国际劳工组织第169号公约	《土著和部落居民公约》，1989年
国际劳工组织第173号公约	《在雇主无偿债能力的情况下保护工人债权公约》，1992年
国际劳工组织第174号公约	《预防重大工业事故公约》，1993年
国际劳工组织第182号公约	《最有害的童工形式公约》，1999年
国际劳工组织第183号公约	《保护生育公约》，2000年
国际劳工组织第187号公约	《关于促进职业安全与卫生框架的公约》，2006年
国际劳工组织第189号公约	《家庭工人公约》，2011年
国际劳工组织第029号议定书	《1930年强迫劳动公约的2014年附加议定书》
国际劳工组织第090号建议书	《同酬建议书》，1951年
国际劳工组织第111号建议书	《就业和职业歧视建议书》，1958年
国际劳工组织第115号建议书	《工人住房建议书》，1961年
国际劳工组织第116号建议书	《减少工时建议书》，1962年
国际劳工组织第122号建议书	《就业政策建议书》，1964年
国际劳工组织第147号建议书	《预防和控制致癌物质和制剂导致职业危害建议书》，1974年
国际劳工组织第156号建议书	《工作环境(空气污染、噪音和震动)建议书》，1977年
国际劳工组织第163号建议书	《集体谈判建议书》，1981年
国际劳工组织第164号建议书	《职业安全与健康建议书》，1981年
国际劳工组织第165号建议书	《有家庭责任的工人建议书》，1981年
国际劳工组织第169号建议书	《就业政策建议书(补充规定)》，1984年
国际劳工组织第171号建议书	《职业卫生设施建议书》，1985年
国际劳工组织第180号建议书	《在雇主无偿债能力的情况下保护工人债权建议书》，1992年
国际劳工组织第181号建议书	《预防重大工业事故建议书》，1993年
国际劳工组织第189号建议书	《关于在中小企业创造就业的建议书》，1998年
国际劳工组织第190号建议书	《最有害的童工形式建议书》，1999年
国际劳工组织第191号建议书	《保护生育建议书》，2000年
国际劳工组织第194号建议书	《职业病名单建议书》，2002年
国际劳工组织第195号建议书	《人力资源开发建议书》，2004年
国际劳工组织第200号建议书	《艾滋病毒/艾滋病建议书》，2010年



简写	文件名
国际劳工组织第202号建议书	《关于国家社会保护底线的建议书》，2012年
国际劳工组织第203号建议书	《关于有效禁止强迫劳动的补充措施建议书》，2014年
《国际劳工组织报告四》	《国际劳工组织报告四：全球供应链中的体面劳动》，第105届国际劳工组织大会
《约翰内斯堡宣言》	《关于可持续发展的约翰内斯堡宣言》
《京都议定书》	《联合国气候变化框架公约的京都议定书》，1998年
《伦敦公约》	《防止倾倒废物及其他物质污染海洋的公约》，1972年
MAATM	经济与合作发展组织《多边税收征管互助公约》
《万鸦老海洋宣言》	《万鸦老海洋宣言》
《防止船舶污染国际公约》	《防止船舶污染国际公约》，1973年
《跨国公司宣言》	国际劳工组织《关于跨国企业和社会政策的三方宣言》
《蒙特利尔议定书》	《蒙特利尔破坏臭氧层物质管制议定书》，1987年
《名古屋议定书》	《生物多样性公约关于获取遗传资源和公正和公平分享其利用所产生惠益的名古屋议定书》
《新城市议程》	《新城市议程》，2016年
经济合作发展组织《反贿赂公约》	《国际商业交易中反对向外国公共官员贿赂公约》
经济合作发展组织《示范税收公约》	《关于收入和资本的税收示范公约》
《渥太华宪章》	《健康促进渥太华宪章》
《巴勒莫议定书》	《联合国关于预防、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充议定书》《联合国关于打击陆、海、空运移民的补充议定书》《联合国打击非法制造和贩运枪支及其零部件和弹药的补充议定书》
《巴黎协定》	《巴黎协定》
《精神药物公约》	《1971年精神药物公约》
《拉姆塞尔公约》	《关于特别是作为水禽栖息地的国际重要湿地公约》，1994年
《难民公约》	1951年《关于难民地位的公约》
修订版GPA	修订版《政府采购协定》
《食物权准则》	《在国家粮食安全范围内逐步实现适足食物权的自愿准则》
《里约宣言》	《里约环境与发展宣言》
《罗马宣言》	2014年在罗马召开第二届国际营养大会，发表《营养问题罗马宣言》
《世界粮食安全罗马宣言》	1996年在罗马召开世界粮食首脑会议，发表《世界粮食安全罗马宣言》
《鹿特丹公约》	《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》
RS	《减少无国籍状态公约》
《仙台框架》	《仙台减少灾害风险框架》
SSP	《关于无国籍人地位的公约》
《斯德哥尔摩公约》	《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》
《反洗钱金融行动特别工作组建议》	《反洗钱与反恐融资国际标准：反洗钱金融行动特别工作组建议》
《蒙特雷共识》	发展筹资
《禁止贩卖人口公约》（1994年）	《禁止贩卖人口及取缔意图营利使人卖淫公约》
UDCD	《世界文化多样性宣言》
UDHR	《世界人权宣言》
UNCAC	《联合国反腐败公约》
UNCCD	《联合国防治荒漠化公约》
UNCLOS	《联合国海洋法公约》
UNDRIP	《联合国土著人民权利宣言》
UNESCO《文化多样性公约》	《保护和促进文化表现形式多样性公约》
UNESCO EFA	联合国教育、科学及文化组织全民教育
UNFCCC	《联合国气候变化框架公约》
UNGP	《联合国商业与人权指导原则》
《Waigani公约》	《禁止将危险及放射性废物进口到太平洋岛国及控制危险废物在南太平洋区域的越境转移和管理公约》
《国际水道公约》	《跨界水道和国际湖泊的保护和利用公约》
WHO/OCH/94.1	《关于人人享有职业卫生保健的宣言》



简写	文件名
《世界遗产公约》	《保护世界文化和自然遗产公约》
《青年论坛宣言》(2016年)	2016年人权理事会第32次会议世界基督教女青年会《青年论坛宣言》



VII. 参与者

《可持续发展目标企业报告：目标和具体目标分析》是GRI（全球报告倡议组织）和联合国全球契约合作完成的重要交付成果之一，普华永道为其提供了技术和战略支持。

本报告纳入了多利益相关方咨询委员会和各类利益相关方群体的意见。这些利益相关方群体由企业（包括中小企业）、学术界、国际机构、各国国家统计局、政府、民间组织、投资者、数据用户、统计局、以及全球报告倡议组织和联合国全球契约组织在全球各区域的分支机构组成。利益相关方提供的意见并不等同于对最终产品的背书。

关于联合国全球契约

联合国全球契约呼吁世界各地的企业将其业务和战略与享有全球共识的在人权、劳工、环境和反腐败方面的十项原则保持一致，并采取行动支持体现于可持续发展目标中的联合国的目标和议题。联合国全球契约是负责任企业实践制定、实施和披露的领导平台。该项目开始于2000年，现在全球最大的企业可持续发展倡议，拥有9,500多家企业和3,000多家非商业签约机构，覆盖160多个国家和70多个本地网络。www.unglobalcompact.org

关于全球报告倡议组织 (GRI)

GRI是一个独立的国际组织，自1997年以来一直是企业可持续性报告方面的行业领袖。GRI的使命是通过其可持续性报告标准和多利益相关方网络帮助全球的决策者采取行动，促进经济和世界的可持续发展。现有超过100个国家通过GRI标准传达其商业对关键可持续性问题的影响。www.globalreporting.org

关于普华永道

普华永道的使命是建立社会信任以及解决重要问题。我们的可持续发展团队为企业和政府提供建议和支持，帮助其采用、维护和拓展会带来良好商业效益和积极社会影响的可持续发展实践。我们的企业网络遍布全球157个国家，拥有超过223,000名员工，致力于提供高质量的鉴证、咨询和税务服务。www.pwc.com/sustainability

鸣谢

本出版物是GRI、联合国全球契约和普华永道的许多同事共同努力的结果，他们包括：

全球报告倡议组织 (GRI)：

Teresa Fogelberg, Pietro Bertazzi (项目负责人: bertazzi@globalreporting.org), Nikki Wood, Sabine Content, Elena Perez, Bastian Buck

联合国全球契约：

Sue Allchurch, Bernhard Frey (项目负责人: freyb@un.org)

普华永道：

Malcolm Preston, Hans Schoolderman, Linda Midgley (项目负责人: linda.midgley@pwc.com), Jessica Gehl, Juichieh Liu, Rebecca Hall, Julie Phillips

免责声明：

本出版物由GRI和联合国全球契约发布，旨在为关心事项提供一般性指导，而非专业建议。不对本出版物所涵盖信息的准确性或完整性进行任何陈述或保证（明示或暗示）。同时，在法律允许范围内，对于因个人或其他任何人依据本出版物中包含信息而选择采取或不采取某些行动所造成的后果或基于该信息的所做的任何决策，GRI和联合国全球契约及其成员（如适用）、员工和代理商不接受或承担任何责任或注意义务。在撰写本出版物的过程中，多利益相关方咨询委员会（MAC）和其他利益相关方群体成员被问及他们的观点，但MAC的成员资格并不等同于对最终产品的背书。

GRI和联合国全球契约在此感谢为本出版物做出贡献的个人、企业和组织，他们在咨询期间提供了很多建议和反馈。合作伙伴也非常感谢瑞典国际开发合作署（SIDA）和普华永道提供的资金支持，来自企业行动小组（CAG）成员的支持，以及拉得利·耶尔达公司对传播和设计的协助。



感谢以下为报告的完成提供了珍贵反馈的组织和个人。

多利益相关方咨询委员会成员

在撰写本出版物的过程中，多利益相关方咨询委员会（MAC）和其他利益相关方群体成员被问及他们的观点，但MAC的成员资格并不等同于对最终产品的背书。

Joris-Johann Lenssen (商业社会学院)；Carina Silberg (Alecta)；Katherine Smith (波士顿学院企业公民中心)；Rutger Hoekstra (荷兰中央统计局)；Philipp Schönrock (国际战略思维中心)；Seema Arora (CII-ITC可持续发展卓越中心)；Carina Lundberg Markow (Folksam公司)；Flavio Fuertes (全球契约阿根廷网络)；Alice Cope (全球契约澳大利亚网络)；Barbara Dunin (全球契约巴西网络)；Daniela Patiño (全球契约哥伦比亚网络)；Morgane Graffion (全球契约法国网络)；Rachel Abou Khalil (全球契约黎巴嫩网络)；Eppy Boschma (全球契约荷兰网络)；Laoye Jaiyeola (全球契约尼日利亚网络)；Claire Melamed (可持续发展全球伙伴关系数据)；Bastian Buck (GRI报告标准部门总监)；Felipe Castro, Natalia Currea Dereser (哥伦比亚政府)；Aditi Haldar (GRI印度办公室)；Linda Kromjong (国际雇主组织)；Antonio Javierre (JAVIERRE, SL)；Hugo von Meijenfeldt (荷兰外交部)；Jos Reinhoudt (荷兰国家企业社会责任中心)；Lies Craeynest (国际乐施会)；Nisha Agrawal (印度乐施会)；Lisa Bersales (菲律宾国家统计局)；Kris Douma (负责任投资原则)；Mandy Kirby (负责任投资原则)；Jacob Messina (RobecoSAM)；Pipat Yodprudtikan (Thaipat研究所)；Oliver Greenfield (绿色经济联合会)；Vishal Kapadia (WikiRate项目)；Roberto Tarallo (世界银行集团)；Katja Bechtel (透明国际组织)；Angela McClellan (透明国际组织)；Tatiana Krylova (联合国贸易和发展会议)；Paula Pelaez (联合国开发计划署)；Elisa Tonda (联合国环境规划署)；Beatriz Martins Carneiro (联合国环境规划署)；Filippo Veglio (世界可持续发展工商理事会)。

企业行动小组：

Lene Serpa (马士基集团)；Tanja Castor (巴斯夫股份公司)；Martha Patricia Herrera Gonzalez (西麦斯集团)；Eda Pogany (可口可乐希腊)；Francisco Chavez Visoso (宾堡集团)；Hiroshi Tomita (Cre-en公司)；Karsten Schroeder (戴姆勒股份公司)；Laura Palmeiro (达能集团)；Silke Thomas (德国电信公司)；Marina Migliorato (意大利国家电力公司)；Cristina Saporetti (意大利埃尼集团)；Andrea Maschietto (费列罗集团)；Carina Lundberg Markow (Folksam公司)；Janet Neo (富士施乐公司)；Isaac Ruiz (西门子歌美飒)；Sol Beatriz Arango (Nutresa集团)；Monica Oviedo Cespedes (西班牙伊贝德拉电力公司)；Berta Alonso Martínez (Inditex集团)；Heloisa Covolan (伊泰普水电站)；David Kingma (拉法基豪瑞集团)；Helen Medina (雀巢公司)；Charlotte Bengt (诺和诺德公司)；Justin Perrettson (诺维信公司)；Noemie Bauer (保乐力加集团)；Francesca Martucci (倍耐力公司)；Betina Del Valle Azugna (Sancor Seguros保险公司)；Thomas Andro (索尔维集团)；Mark Harper (香港太古集团)；Giacomo Cosimo Befe (意大利电信移动公司)；Claire Dauba (道达尔公司)；James Niven (Triodos银行)；Gabriele Wende (芬欧汇川集团)；Douglas Sabo (Visa)。

其他利益相关方反馈

下列利益相关方受邀在本出版物的撰写过程中提供意见，不过这并不等同于对最终产品的背书。

Kate Levick (碳信息披露项目, CDP)；Nicole Carta (联合国国际农业发展基金会)；Camilla de Ste Croix (国际整合报告委员会)；Richard Howitt (国际整合报告委员会)；Githa Roelans (国际劳工组织)；Emily Sims (国际劳工组织)；Mai-Lan Ha (Pacific Institute)；Tien Shiao (太平洋研究院)；Caroline Rees (Shift项目)；Christine Auclair (联合国人类住区规划署)；Estelle Langlais Al-Mahdawi (联合国儿童基金会)；Hiba Frankoul (联合国儿童基金会)。

企业报告对话 (CRD) 参与者：GRI和联合国全球契约将本项目作为企业报告对话的一部分呈递，企业报告对话参与者受邀针对交付成果提供意见。

联合国贸易和发展会议和联合国环境规划署可持续发展报告指引

联合国贸易和发展会议 (UNCTAD) 和联合国环境规划署正在共同开发一个项目，旨在为联合国可持续发展目标企业报告识别有限数量的核心指标。这些核心指标涵盖企业为实现可持续发展目标在四个关键领域的贡献，即经济，环境，社会和治理。它们构成了一套最基本的指标集，与所有行业均相关，且不会影响企业披露与可持续发展目标相关的其他数据。这些指标的选择融合了可持续发展监测机制的数据需求、对报告企业的监管要求和已有企业的报告实践。该项目是在国际会计和报告准则 (ISAR) 政府间专家工作组内推出的，该工作组是联合国企业会计和报告问题的核心组织。国际会计和报告准则中包括可持续性和可持续发展目标报告咨询小组在内的专家网络，已与联合国环境规划署开展合作，旨在以包容的方式收集所有利益相关方的意见。这两个组织为可持续发展目标报告行动平台提供顾问，以确保一致性。当这套核心指标被国际会计和报告准则正式采用后，它们将被全面纳入本报告的指标体系中。

可持续发展目标 企业报告

编写机构



技术支持



支持机构

