



株洲丰叶担保有限责任公司  
ZHUSHOU FENGYE SPONSION CO.,LTD.

# 株洲丰叶担保有限责任公司

## 2014年度社会责任报告

株洲丰叶担保有限责任公司(以下简称“丰叶担保”)肩负着“服务中小企业、打造创业乐园”的历史使命而诞生,六年来励精图治,逐渐形成了自身的企业社会责任理念,本报告所阐述的内容正是丰叶担保以信为本、践行承诺所作出的努力和探索。

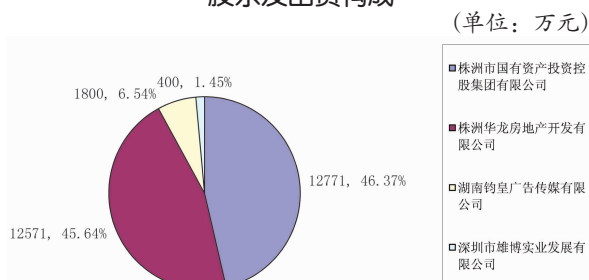
### 一、公司概况

株洲丰叶担保有限责任公司(系原株洲世军投资担保有限责任公司)成立于2008年11月,注册资本27542万元,是由株洲市人民政府主导发起,株洲市国有资产投资控股集团有限公司与实力民营资本共同出资组建的一家集担保、投资及咨询代理业务为一体的非银行金融服务机构。根据《湖南省融资性担保机构管理暂行办法》的规定,丰叶担保可在湖南省范围内办理贷款担保、票据承兑担保、贸易融资担保、项目融资担保、信用证担保及经监管部门批准的其他融资性担保业务,诉讼保全担保、投标担保、预付款担保、工程履约担保、尾付款如约偿付担保等履约担保业务,与担保业务有关的融资咨询、财务顾问等中介服务,并依托融资担保平台,以自有资金进行投资,为企业提供创业投资服务。

公司法人治理结构严谨,建立了股东会、董事会、监事会、高管层的“三会一层”治理架构,形成了综合管理部、计划财务部、融资担保部、

非融担保部、投资理财部、风险管理中心的“五部一中心”的组织架构。公司现有员工38名,均具有大专以上学历,其中本科以上学历占90%、研究生以上学历占20%。公司员工绝大多数来自大型金融机构及专业投资公司,具有经济师、金融分析师、注册会计师、资产评估师、执业律师、风险管理师等任职资格,在金融投资领域具有扎实的业务知识及丰富的实践经验。

股东及出资构成



### 二、企业文化

- > 企业愿景: 成为具有国际先进管理水平和强大资本动力、高成长力的金融服务机构
- > 企业使命: 服务中小企业, 打造创业乐园
- > 企业核心价值观: 一言九鼎, 诚信至上
- > 企业精神: 务实创新, 合作共赢
- > 经营理念: 深耕主业, 稳健经营, 铸就价值, 创新发展

- > 管理理念：严管善待，稳健规范
- > 人才理念：忠诚敬业，出类拔萃
- > 工作理念：积极主动，严谨高效
- > 服务理念：贴心服务，有诺必践

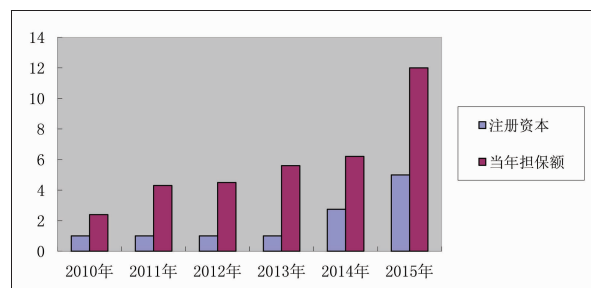
### 三、公司荣誉

公司是湖南省中小企业信用与担保协会常务理事单位，连续两年被国家发改委认定为“AA级信用等级”企业，先后被授予“株洲市融资性担保工作先进单位”、“株洲市国有资产经营工作先进单位”、“株洲市优秀服务机构”、“国家开发银行湖南省分行中小企业贷款优秀合作机构”、“湖南省优秀中小企业信用担保机构”、“湖南省中小企业核心服务机构”等荣誉称号。

公司资产结构情况表

指标名称	2012年	2013年	2014年
注册资本(万元)	10000	10000	27542
净资产(万元)	11342.7	11928.81	30849.99
总资产(万元)	17717.82	19494.16	37043.26
存出保证金(万元)	8369.54	8531.95	11934.08
流动资产(万元)	16999.54	17584.29	35412.05
存入保证金(万元)	3198	3914.5	2209.5
对外投资(万元)	700	1000	800

注册资本及业务增长图



### 四、经营成果

丰叶担保自成立以来，始终坚持以“融资性担保业务”为主营业务，充分发挥担保杠杆放大

功能，努力缓解中小微企业融资难题，践行服务中小企业的历史使命。

#### 1. 深耕主业，大力拓展融资担保业务

公司全年为 148 户中小微企业提供贷款担保 166 笔、担保金额 61770 万元，担保额较去年同期增加 5370 万元，业务量增长 9.52%。公司积极创新业务产品，将中小企业的融资服务与地方特色经济结合起来，从针对某一区域(园区)或某一产业的中小企业进行集群式开发到结合县域经济特点与产业政策布局配套，发展产业集群担保，建立“4+2”模式，“4”是指花炮、陶瓷、服饰、硬质合金四大行业互助协会模式，“2”是指国投与园区两大板块。2014 年花炮协会已支持 30 户会员企业，贷款担保金额 6050 万元；陶瓷协会已支持 11 户会员企业，贷款担保金额 2000 万元；服饰流通协会已支持 8 户会员企业，贷款担保金额 2400 万元。截至 2014 年底，公司累计为 275 户中小微企业提供贷款担保 559 笔，累计担保金额 25.669 亿元，在保企业 141 户，在保余额 58110 万元。

#### 2. 务实创新，积极开拓非融资担保业务

2014 年，公司积极开展诉讼保全担保与工程履约担保业务，已获批株洲市中级人民法院诉讼保全担保业务资格，并牵头制订了株洲市诉讼保全业务的行业公约，合理规范了诉讼保全市场，得到了各级法院的认可。2014 年，公司共计为 9 个自然人和法人提供了诉前、诉讼保全担保，担保金额 1.04 亿元，年末在保 6 笔，在保余额 8100 万元。

#### 3. 积极守信，深化金融机构战略合作

公司在与各金融机构合作中坚持“诚信至上，有诺必践”，在项目出现风险时，积极主动履行代偿义务，从不推责，积极进行追偿工作，以积极守信的姿态和企业形象获得了合作机构的高度认可。正因为长期恪守诚信，与丰叶担保合作的金融机构数量不断增加，今年新增了长沙银行、渤海银行、建设银行、邮政银行 4 家合作银行。截至 2014 年底，公司与 18 家金融机构建立战略合作伙伴关系，综合授信额度为 23.55 亿元。

公司 2014 年度融资性担保业务分布情况表

项 目		笔数 (笔)	金额 (万元)
当期担保余额		158	58110
担保类型	其中:公司客户	158	58110
	个人客户	0	0
额度分布	100 万元(含)以下	15	1480
	100-500 万元(含)	130	43050
	500-1000 万元(含)	12	10580
	1000 万元以上	1	3000
行业分布	种养殖业	11	2090
	加工制造业	96	30070
	房地产开发及经营	6	2975
	批发及零售业	39	17975
	酒店、旅游服务、餐饮	0	0
	其他	6	2000
期限分布	6-12 个月(含)	158	58110

## 五、风险管控

面对担保业务“高风险、低收益”的特征，为实现可持续经营，尽力减少担保代偿赔付，公司六年来不断提高自身的内部管理能力与风险控制能力，建立并及时调整适合自身发展的经营管理控制机制，在保证公司稳健发展、担保规模逐步扩大的同时，着力将风险损失降到最低。

### 1. 完善公司内部的风险管理体系

为保障公司持续稳健发展、保持业务运作良性循环，公司建立了严格的担保评审委员会、董事会风险管理委员会两级决策管理体系和融资担保部、风险管理部等内部机构，确保公司的“专业化运作”与“规范化治理”相协调；陆续完善了各项业务开展及风险管理制度，除《风险管理部项目跟踪管理实施细则》、《风险评审委员会工作规程》、《风险管理部项目备案管理办法》外，还出台了“担保业务工作八条”、“客户经理尽职调查资料核实 12 条”等业务管理制度，规范了各类合

同及业务审批表格，梳理了项目开发及风险控制流程，从制度层面来加强管理，杜绝管理上存在的漏洞，特别是杜绝反担保措施落实不到位等情况的发生。

### 2. 建立了科学的担保风险评价体系

公司建立了审、保、监管、追偿相互独立、相互制衡的业务流程，实施全过程风险管理，注重客户关系管理，培育长期稳定的客户群，积累完整详尽的客户资料，稳定评估的信息来源；严格担保的业务流程，避免盲目决策；加强对担保项目的跟踪管理，完善实现评估、事中监控、事后追偿与处置机制；强化内部监控，防范道德风险。

### 3. 对反担保资源进行创新组合

对于获得批准担保的企业，必须按照评审会要求落实办理相应的反担保措施和条件。公司根据被担保企业和项目的实际情况，设计、采用多种反担保措施组合方案，包括财产抵押、动产或权利质押、法人或自然人的保证反担保、保证金等，力争有效控制企业的第一还款来源或相对可靠的第二还款来源。

### 4. 严格保后检查，实时风险评估预警

公司分三种方法进行保后管理：一是日常监控，由项目责任人负责，风险管理部配合。二是定期检查，由项目责任人为主，风险管理部协助并制定检查方案。定期收集企业经营和财务资料，实地走访检查。走访时间为贷款发放后的一个月、贷款到期前一个月以及正常项目季度走访。三是不定期检查，由风险管理部发起，项目责任人配合。根据企业状况，以及收集的各类信息，当获得不利好消息时，或该企业有重大变更时，及时对企业进行跟进调查；对于关注类项目采取不定期检查。

### 5. 严格财务管理，规范风险补偿机制，合理计提风险准备金

公司严格遵循《融资性担保公司管理暂行办法》，按照当年担保费收入的 50%提取未到期责任

准备金，并按不低于当年年末担保责任余额 1% 的比例提取担保赔偿准备金。截至 2014 年底，丰叶担保共计提各项风险准备金 2689.55 万元。

## 六、践行使命

2014 年，整体经济形势下行，宏观经济发展速度放缓，实体经济持续下滑，信贷规模紧缩，民间借贷乱象丛生，公司首次出现项目代偿。面对各种不利形势，丰叶担保秉承“担保为主、多元发展、稳健优先、创新优先”的经营思路，以做稳做强丰叶担保为目标，深耕担保主业、深化内部管理，有效开展各项工作。公司一方面迎难而上，克服困难，继续保证公司业务规模稳步增长，一方面顶住多方压力，狠抓风险控制和处理，审慎经营，稳健优先。据统计，六年来因公司提供融资担保服务直接或间接地促进企业新增销售收入 90 亿元，新增税收 22 亿元，新增就业岗位 8000 余人，有效地帮助各中小微企业解决了生产、经营过程中资金短缺的难题，实现了社会效益与经济效益的统一。

## 七、关爱员工

公司拥有一支年轻、高效、专业的员工队伍。公司员工虽然从事着不同的工作，但是他们有着共同的特质——积极向上，拼搏进取。

关注每一个员工的职业生涯是公司留住人才，吸引人才的关键所在。公司为员工打造了一个很

好的职业发展平台，设有行政、业务两大职业通道，满足每个员工的提升需要。公司鼓励员工参加继续教育，倡导员工通过不断学习与培训来提高个人综合素质与能力，并经常邀请省内知名教授到公司演讲、授课，组织员工外出参观学习等，在公司内部打造学习型团队。

公司关注每个员工的思想和业余文化生活，努力营造归属感。公司工会定期组织业余活动，引导员工成立了羽毛球队等多个兴趣小组，员工过生日及时送上生日祝福；对遇到家人生病、家庭出现重大变故等有困难的员工，工会及时探望，让员工感受到亲人般的温暖。

## 八、愿景蓝图

“强者，能够创造机遇；智者，懂得寻求机遇”。2015 年将是丰叶担保跨越性发展的一年，公司将继续增资 2 亿元，注册资本达到 5 亿元。公司资本规模、担保能力与抗风险能力将进一步提升。

随着国家金融体系的不断完善和各级政府对中小企业融资难问题的日益重视，担保行业将面临新的发展局面；公司将积极探索，创新思路，一如既往地承担起社会责任，做中小微企业发展的助推器，为地区经济转型升级作出新的贡献。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。