

公开

# 中航飞机起落架有限责任公司

## 2024 年度社会责任报告

2024 年 6 月

## 目 录

一、公司简介	4
二、企业治理	4
（一）强化思想引领，夯实政治忠诚根基	5
（二）能力提升加快升级步伐	6
（三）宣传工作情况	6
三、乡村振兴	7
（一）坚持理论武装，提高政治站位	7
（二）巩固脱贫成果，促进共同富裕	7
（三）发展特色产业，增强经济实力	8
（四）不断推进农村基础设施建设	8
（五）积极开展为民服务办实事	9
三、科技创新	10
（一）科技成果及专利申报	10
（二）国家重大科技项目及企业科技攻关	11
四、参加珠海航展	11
五、军民机情况	12
（一）军机方面	12
（二）民机方面	12
六、人才培养	13

(一) 制度体系建设 .....	13
(二) 加强公司激励平台建设 .....	13
(三) 人才引进 .....	13
(四) 拓宽人才培养渠道, 搭建人才梯队建设 .....	13
(五) 职工教育 .....	14
(六) 地方政策应用 .....	15
七、安全生产与可持续发展 .....	15
(一) 强化节能减排, 构建绿色发展 .....	15
(二) 强化安全管理, 保障生产安全 .....	16
八、职工服务 .....	17
(一) 践行“举旗塑魂”工程, 多渠道强化理想信念教育, 筑职工热情学习之家 .....	17
(二) 践行“夯基固本”工程, 全方位推进基层建设, 筑职工和谐民主之家 .....	18
(三) 践行“建功立业”工程, 多途径引领职工素质提升, 筑职工技术创新之家 .....	19
(四) 践行“权益保障”工程, 多角度聚焦民心民声, 筑职工温暖活力之家 .....	20
(五) 践行“关心关爱”工程, 多维度精准关注职工需求, 筑职工关怀贴心之家 .....	21
(六) 稳就业政策落实情况 .....	22
(七) 落实助企纾困政策情况 .....	22

## 一、公司简介

中航飞机起落架有限责任公司是飞机起落架系统专业化供应商，具有近 60 年丰富的飞机起落架、液压产品研制生产经验，国家重点保留军品科研生产能力单位，隶属于中国航空工业集团中航机载系统有限公司。公司注册资本 5.76 亿元，资产总额 40.15 亿元。

公司主要从事飞机起落架全系统、液压产品、橡胶密封产品的研发设计、生产制造和维修服务，现有职工两千余人。

“十四五”以来，公司完成了多型重点航空装备研制生产任务，在民机产业方面取得了很大进步，独立完成 AG600 水上飞机起落架系统研制交付并成功试飞，开展了 ARJ21、C919 起落架国内业务。

## 二、企业治理

按照新一轮国企改革要求，一盘棋制定改革深化提升行动方案。AOS管理体系实现运行，顺利通过了集团管理体系达标、铜牌验收。管理创新成果获省级一等奖1项、二等奖1项、集团二等奖1项。申报并被认定为湖南省第五批制造业单项冠军企业，被集团推荐参与国家级飞机起落架系统制造业单项冠军企业评选。

进一步优化生产组织管控，打造高效供应链体系，非核心能力社会化外包配套；全面开展阳光电子化采购，非密物资上网采购。

### （一）强化思想引领，夯实政治忠诚根基

**统一思想，强化党的理论学习。**结合总书记对航空工业重要指示批示精神，领导班子对 18 个专题深入学习研讨 14 次，形成调研报告 16 篇，提出具体问题 98 个、举措 114 项，解决 31 项基层难题和职工急难愁盼问题。全年开展党委会及理论中心组学习 17 次，读书班 1 次，党委班子成员利用“七一”大会及基层调研工作，讲授党课 10 余次。

积极学习宣贯党的二十届三中全会精神，形成并落实行动项 7 项 16 条；各级党组织书记开展党的二十届三中全会精神专题宣贯；分批分期举办党务人员学习培训并学习研讨，增强各级党组织及党员践行“两个维护”的政治自觉。

**对标对表，落实党纪学习教育工作。**以“11 个 1”为抓手，策划并落实工作方案，开展专题辅导 49 次，参训 1216 人次，观看警示教育片 1552 人次，参加廉政应知应会测试 712 人次；举办党委理论学习中心组党纪学习教育读书班和事业部联学共建，党委书记、党委委员、基层党组织书记分层分类讲授专题党课；全体党员参加培训辅导学，“三会一课”集中学，“国资 e 学”党员联学班系统学。推动党纪学习教育成果转换为高质量发展的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

**拓展平台，不断抓实抓深“双融双促”。**对标对表，制定起落架党委深入推进党建与科研生产经营“双融双促”实施方案，深入落实 19 项工作任务、65 条具体措施；初步探索形成“1+2+3+5+N”

的党建共建模式。2024 年，3 个党支部分别与成飞、德阳万航、中航精工相关党组织开展党建共建。命名成立了起落架“罗阳党员突击队”49 支，落实 49 个突击目标。开展了“每名党员解决一个难题”实践活动，559 项“难题”顺利完成闭环解决，打开了“双融双促”赋能高质量发展的新局面。

### （二）能力提升加快升级步伐

按照新一轮国企改革要求，一盘棋制定改革深化提升行动方案。管理创新成果获省级一等奖1项、二等奖1项、集团二等奖1项。申报并被认定为湖南省第五批制造业单项冠军企业，被集团推荐参与国家级飞机起落架系统制造业单项冠军企业评选。

进一步优化生产组织管控，打造高效供应链体系，非核心能力社会化外包配套；全面开展阳光电子化采购，非密物资上网采购。

### （三）宣传工作情况

始终坚持“党管意识形态”工作原则，按期向上级报送舆情管理情况，建立发现舆情的报告工作机制，强化网络意识形态管理，适时排查本单位职工网络言论，全年未发生舆情事件。坚持“谁主管谁负责、谁主办谁负责和属地管理”原则，严格落实新闻宣传“三审三校”制度，全年未发生意识形态风险事件。

持续做好正面宣传，全年刊发《中航起落架》报纸 20 期，编发微信 165 期 362 条，通过《中国航空报》、行业 APP、门户网站刊发新闻、图片 140 余篇，全方位彰显了起落架发展的实力动

态和良好的社会形象。在 8 月-10 月，牵头统筹编发上级微信宣传 86 期、154 条，受到上级好评。制作《2024，一路向前》《罗阳党员突击队特辑》以及车间专题介绍等多部专题片，弘扬新时代航空报国精神。

### 三、乡村振兴

#### （一）坚持理论武装，提高政治站位

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强理论武装，确保乡村振兴工作始终沿着正确的政治方向前进，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。通过组织专题学习会、研讨会和实地考察交流 13 次，驻村工作队深刻领会了乡村振兴战略的丰富内涵和实践要求，确保每一名队员都能将理论知识转化为推动工作的强大动力。

#### （二）巩固脱贫成果，促进共同富裕

持续巩固拓展脱贫攻坚成果，坚决防止返贫现象发生，确保脱贫成果稳定，为实现共同富裕奠定坚实基础。通过建立动态监测和帮扶机制，工作队及时发现并解决返贫风险，并在后盾单位争取相关扶持资金作为驻点村防返贫风险保障，设立村级公益性岗位精准帮扶低收入人群，确保每一个脱贫家庭都能稳定增收，共享乡村振兴的成果。



图 1 乡村振兴-以工带振

### （三）发展特色产业，增强经济实力

依托当地丰富的天然山泉水资源，充分利用衔接资金及后盾单位产业专项帮扶资金发展特色可持续产业，拓展市场占有率，积极培育地域集体经济企业，延伸产业链条，提升产业附加值，为乡村振兴提供坚实的经济支撑。同时通过协调当地农业商务主管部门引进先进技术和经验，积极推动驻点村农业产业的转型升级，促进农业现代化，融合互联网经济思维增强乡村经济的内生增长动力。2024 年度驻点村实现村集体收入 51 余万元，村种养大户年收入 70 余万元。

### （四）不断推进农村基础设施建设

大力推进农村人居环境整治，加强基础设施建设，提升村庄整体面貌，为农民群众创造更加美好的生活环境。通过长期协调争取资金实施“以工代赈”示范工程（由中央财政资金投资 485 万元）、旅游资源产业路工程（由湖南省交通运输厅投资 391 万元）、道路亮化工程（由区移民局投资 10 万元、村自筹资金 10 万元增

设 80 盏路灯)、桥头公路硬化升高防洪提质工程(由区应急管理局投资 29 万元)、龙门洞路段道路山体堡坎加固项目(由区应急管理局投资 22 万元)、厕所革命工程(用于改善农村卫生条件,长期实施),驻点村有效提升了乡村的生态质量和居住环境,让农民群众享受到更加舒适、健康的生活。

#### (五) 积极开展为民服务办实事

加大人才培养力度,为乡村振兴提供人才支撑,激发乡村发展的创新活力和内生动力。通过协助开展职业技能培训 5 次、引进农业专业技术人员按农业生产周期集中到村指导 6 次,培育农业生产人才 4 人次,新增高山冷水糯 30 亩、烟叶种植 37.4 亩、中草药种植 40 亩、魔芋种植 30 亩,其中覃家院子荣获 2024 年“市级示范农民专业合作社”,负责人荣获 2024 年“永定工匠”“致富带头人”驻点村为乡村发展注入新鲜血液,提升乡村发展的整体素质和竞争力。

监督优化公共服务,提升服务质量,通过 11 场次“屋场会”、全村 274 户全覆盖“入户走访”了解、记录、回复、解决、记录村民心声,满足群众日益增长的美好生活需要,确保公共服务更加公平、普惠、优质。通过教育、医疗、文化等帮扶政策落实或公共服务设施完善,驻点村有效提升乡村公共服务水平,让农民群众享受到更加便捷、高效的服务。

积极争取派出单位支持,为乡村振兴提供资金、消费帮扶等多方面保障,通过与派出单位的紧密合作,驻点村得到专项帮扶

资金支持 32 万元、政企管理经验输出、工作经费保障 59 万余元、消费帮扶 17 万余元等，为乡村振兴工作提供有力支撑。

积极发展电子商务，帮助村级农业经营主体开通“覃家院子农场”“堡子界农场主”视频直播账号，在近五个月运营周期中通过拍摄、剪辑、开店、直播、销售、物流、推广等方面给予充分支持，单账号全网粉丝突破八千。通过利用多途径农产品销售渠道、开展网络营销，驻点村有效拓展了农产品的市场空间，提升农产品附加值，提高农产品的市场竞争力和附加值，为农民增收开拓新途径。

### 三、科技创新

#### （一）科技成果及专利申报

2024 年自主实施科技成果转化并通过集团科技成果鉴定 3 项；铸锻铣一体化金属 3D 打印关键技术获国防技术发明三等奖、大型民机长寿命起落架技术研究获集团三等奖、空天飞行器轻质高可靠着陆滑跑系统获航天科技集团二等奖、航空新型超高强度不锈钢研发创新与应用获航发集团二等奖。



2024 年完成专利申请受理 44 项：其中发明专利 25 项，实用

新型专利 19 项。当年授权专利 20 项（其中发明 11 项，实用新型 9 项）。完成软件著作权登记 4 项。

## （二）国家重大科技项目及企业科技攻关

2024 年完成了国家重大科技项目研究工作 2 项，完成了工信部民用飞机专项课题《严酷水环境下起落架结构防护设计与验证技术研究》项目验收及绩效评价工作，同时完成了军科委基础加强计划重点技术研究《XX 密封多尺度结构设计与制造》项目第一阶段研究任务并通过验收。

2024 年通过开展企业科技攻关项目完成了收放集成阀、电液上位锁、主起减摆器等核心部件的产品验证工作，完成铝合金主承力构件低应力高可靠性高速加工、大规格超高强度钢结构件热处理性能及变形控制等 17 项民机机载专项关键技术攻关项目结题验收，有效支撑了国产大飞机项目实施。

## 四、参加珠海航展

为了保障 2024 年 11 月 12 日至 17 日第十五届中国航展顺利展开，起落架公司以高度的责任感和使命感投身本次航展保障工作。公司立足技术优势，聚焦服务创新，圆满完成参展起落架的维护保障工作，为航展安全、顺利举办提供了坚实支撑。

起落架公司为机载系统民用展区参展单位之一，专门为本次航展制作了 C919 左主起落架（含机轮和轮胎）。一比一展品参展，同时安排团队做好全周期保障。以 C919 为展示平台，突显了公司对大飞机项目的支撑。



图 1 珠海航展现场照片

此次航展从参展方案策划，展品制作、运输、安装一直到航展完美闭幕撤展，公司团队及现场讲解组人员与现场人员紧密配合，遵守现场要求，及时响应，有效有序完成了本次航展的保障工作。

## 五、军民机情况

### （一）军机方面

兴装强军保障有力，完成了各项起落架交付任务。获得中国航空工业集团机载系统航空报国先锋奖。落实集团党组军贸发展决定，配合主机单位出口立项，推进项目市场营销、成交和履约。

### （二）民机方面

制定了贯彻落实集团党组民用航空产业高质量发展决定的工作计划并推进实施。圆满完成了 AG600、C919 年度各项工作，为国家商用大飞机产业发展和应急救援救灾工作提供了有力支撑。

## 六、人才培养

### （一）制度体系建设

坚持落实“党管干部、党管人才”方针政策，持续巩固深化三项制度改革成效，通过以制度建设为着力点，不断促进公司人力资源管理体系迭代升级。2024年，人力资源部新编、修订制度文件，通过健全现行人力资源制度体系，有效承接上级管理新标准新要求，公司发展新内生需求得到了有效支撑。

### （二）加强公司激励平台建设

联合各业务域持续完善公司激励机制。围绕科研项目奖励、科技成果奖励等专项业务强化激励力度。进一步扩大专家人群、专业类别，拓宽专家晋升渠道，推动专项项目津贴、青年技术技能骨干激励政策有效落地。发布《青年技术/技能骨干人才管理办法》。

### （三）人才引进

通过对标毕业生市场薪资水平，结合目标岗位、毕业院校、最高学历等因素明确差异化定薪策略，精准提高关键岗位新员工入职待遇，同时加大各类高校专场招聘力度，2024年公司招聘形势得到明显改善。

### （四）拓宽人才培养渠道，搭建人才梯队建设

持续加强校企合作，拓宽人才培养渠道。“中南大学—航空工业起落架研究生联合培养基地”平稳有效运行，本年度开展博士、硕士研究生交流6人次，通过将理论与企业实践经验相结合，

公司人才培养质量不断提升。

刚性应用年度考评结果,开展了 8 批次 107 人次的干部调整。加强优秀人才引进培养,引进重点院校毕业生占比 100%;优化专家梯队建设机制,完善专家及青年技术技能骨干管理制度,1 人获聘集团“起落装置专业首席技术专家”,12 人获聘集团特级/一级技术专家,1 人获聘集团首席技能专家,1 人获聘特级技能专家,4 人获评为“航空工业技术能手”称号,59 人获评集团青年技术技能骨干,2 人获长沙市卓越工程师称号,1 人获批为长沙市 C 类人才,2 人获得“海军装备价格专家”称号,1 人获“全国档案工匠型人才”。公司专业技术技能人员整体能力和素质得到进一步提高。

#### (五) 职工教育

统筹安排,分级管理,编发落实 2024 年公司和各中心年度培训计划。同时,监督各单位严格执行本单位日常业务培训工作,确保职工熟练掌握本岗位应知应会、必知必会内容,提高其业务基本技能水平,内部培训率达到了 95%以上。

落实专项培训,加强上岗人员资质的规范化管理,对产品质量有影响的特殊工种人员持证上岗率达到了 100%。采用多种形式施行全员安全教育培训,公司主要负责人及安全生产负责人兼职安全管理人员完成取证,全年共有 33 人完成新员工三级安全生产教育。

通过参加区、市、省级技能大赛,以赛促训、以赛选才,为

公司培育发掘了多位省级技术能手，1 人获集团公司数控铣工理论及操作优秀奖；4 人分别取得 2024 年度望城经开区第三届职业技能大赛第一、二、三、六名的好成绩；8 人通过陕西地区职业技能等级坚定实操考试。

#### （六）地方政策应用

充分应用地方政府引才政策，为公司职工争取生活补贴和购房补贴 20 万余元，争取到望城区政府博士攻尖项目资金 20 万元，协调地方政府解决长沙、汉中两地 9 名骨干员工子女入学事宜。

根据长沙市人社部门相关政策规定，申报稳岗返还、一次性扩岗补助等失业保险补贴。分别已收到稳岗返还 72 万余元、扩岗补助 3 万余元。

### 七、安全生产与可持续发展

#### （一）强化节能减排，构建绿色发展

公司始终坚持贯彻落实党中央关于生态文明建设的决策部署，以打造“绿色航空”企业为核心，认真履行企业社会责任，加强节能环保监管工作，持续推动公司发展向资源节约和环境友好转型。按照监测计划做好日常环保监督检查与监测，严格执行污染物治理与排放标准要求，防控超标事件发生。持续开展日常监测、在线监测，定期开展外委监测，并收集、整理、分析监测报告，加强污染源头防范工作。

为规范公司危险废物管理，新建了更为规范的危废储存场所 4 间。制定碳达峰碳中和工作方案，明确了重点目标、主要任务

和保障措施。制定能源管理体系创建计划、光伏发电项目推进计划，加快推广使用环保型水基清洗剂替代汽油进行清洗作业，既减少能源消耗又避免环境污染。

2024 年公司无环境污染事件、无环境纠纷事件。万元产值综合能耗同比下降 8.79%；万元产值二氧化碳排放量同比下降 5.51%；通过了环境管理体系再认证审核，获评湖南省绿色工厂。

## （二）强化安全管理，保障生产安全

公司始终坚持国家安全方针政策，按照新《安全生产法》的要求，以安全生产标准化和职业健康安全管理体系为依托，不断完善公司安全生产管理体系、检查体系、考评体系和应急救援体系。

在坚持生产现场日常安全检查的同时，定期组织开展各类综合检查、专项检查、大型节假日前的安全检查等，还开展了安全生产专项整治三年行动“回头看”工作，彻底消除事故隐患，确保现场安全稳定，长沙汉中两地全年共查出隐患 347 项，已全部整改完成或制定整改方案。加强安全生产培训教育，在严格执行开展安全生产标准化要求的九大类安全培训的同时，还组织开展了新《安全生产法》培训、班组长安全培训、特种作业人员安全培训、职业健康培训等专项培训，切实提高全员安全意识和安全技能。制定年度应急演练计划，明确了演练种类、责任单位、演练时间等，并监督演练计划有效实施，全年公司各单位共开展安全专项应急演练 65 项次。

2024 年公司未发生轻伤及以上安全生产事故，无新增职业病。通过了职业健康安全管理体系再认证审核。

## 八、职工服务

（一）践行“举旗塑魂”工程，多渠道强化理想信念教育，筑职工热情学习之家

1. 持续加强职工思想政治引领工作。广泛开展职工思想政治教育，深入学习贯彻习总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，教育引导职工群众自觉践行社会主义核心价值观，通过“劳模技师大讲堂”，劳模先进宣讲、湖湘劳模工匠馆等参观学习活动的开展，激发职工坚定航空报国初心，笃行航空强国使命，为推动公司高质量发展提供坚强政治保障。

2. 加强工会队伍建设，提升工会工作整体水平。以强化工会干部队伍建设为切入点，不断提升工会服务职工群众的能力。2024 年，公司工会获评湖南省国防工会绩效考核先进单位。组织工会干事参与望城区工会系统财务培训，进一步加强工会队伍人员履职能力培养及素质提升。

3. 以特色活动为抓手促进职工综合素质提升。利用职工书屋常态化开展周末女校、团团夜校等活动，提升职工和青年综合素质；组织职工走进影院，走进红色故事，开展《长空之王》、《八百矿工上井冈》集中观影活动。持续深化落实公司“我为群众办实事”长效机制，开展好巾帼先锋人物宣讲、“把爱带回家——真情暖童心 相伴护成长”儿童关爱、“我为祖国造飞机 薪火相传

航空情”航空科普班，丰富职工子女假期生活，传承航空报国红色基因，赓续航空强国红色血脉。

（二）践行“夯基固本”工程，全方位推进基层建设，筑职工和谐民主之家

### 1. 积极创建模范职工之家、职工小家

公司工会年度继续按照全国模范职工之家标准要求自身。在青年职工公寓建成起落架职工之家、青年之家，树立起工会建家的崭新品牌和创新平台。同时，公司各分工会也积极投入到建家活动当中，现有4个“职工小家”被评为省市级模范职工小家。

### 2. 丰富场室建设，实现多功能服务职工

根据职工需求，在职工之家设置健康小屋、乒乓球室、台球室、健身房、舞蹈瑜伽室、职工书屋、心理咨询室，引进专家坐诊健康小屋提供体检结果解读、干预指导、健康宣教等健康保障服务，开设健身、舞蹈、瑜伽等丰富课程，不断满足职工对美好生活的向往，打造起落架人的“幸福驿站”。

3. 扎实推进工会工作规范化建设。按照航空工业集团公司工会“3511”工会工作体系要求和“五型工会”建设要求，推进工会工作规范化。公司工会印发“3511”工会工作体系，下发到各基层工会进行学习。每年按照公司“五型工会”组织建设要求，定期组织基层工会对年度工作开展情况进行汇报与考核。起落架工会连续被湖南省国防工业工会评为绩效考核先进单位。

### 4. 持续开展创先争优活动，推进基层工会工作

凝聚人心、勃发生机，全力推进两地基层工会工作。长沙地区召开庆“三八”女职工总结暨表彰会，表彰了先进集体 4 个、芙蓉标兵岗 2 个、优秀干部 4 人、芙蓉百岗明星 20 人。汉中地区表彰了模范职工之家 5 个、先进工会干部 5 人、先进职工小家 30 个，工会积极分子 55 人，巾帼标兵 6 人。召开“五一”国际劳动节暨总结表彰会，表彰了先进分工会 5 个、先进工会干部 9 人、工会积极分子 71 人。

（三）践行“建功立业”工程，多途径引领职工素质提升，筑职工技术创新之家

1. 推进新时代产业工人队伍建设，持续深化劳动和技能竞赛。

着力培养打造知识型、技能型、创新型人才队伍，开展岗位练兵和技能比武系列活动，推进产业工人技能提升。公司有 5 名职工获评“长沙工匠”、1 名职工获评“湖湘军工工匠”、1 对师徒获评“湖南省高技能领军人才、劳模工匠师徒“结对子”活动优秀师徒对子称号。

2. 持续开展劳动竞赛，引领职工建功立业。

以聚焦重点型号任务、协同生产、提高效率、全员参与的劳动竞赛。全年开展了“建设魅力中航起，争做美丽航空人”年度劳动竞赛，开门红、双过半、冲刺年度任务的季度劳动竞赛、“抓生产进度赛技能技术 保优质交付创一流业绩”月度先进班组劳动竞赛、“勇担使命共克时艰 忠诚奉献逐梦蓝天”厂际立功劳动竞赛，参与沈飞厂际立功劳动竞赛。长沙、汉中两地共表彰先进集

体 30 个，先进班组 72 个，先进个人 509 人。

3. 发挥劳模示范引领作用，持续推进劳模创新工作室建设。

加强先进培养和选树工作，通过先进标杆选树，充分发挥先进典型激励人、鼓舞人、教育人的作用，公司 1 人获评“湖南省五一劳动奖章”，1 人获评“长沙市劳动模范”，长沙精益制造中心起落架制造车间获评“全国工人先锋号”，技术主管工艺组获评“全国五一巾帼标兵岗”；公司现有湖南省国防工会级创新工作室 2 个，长沙市级创新工作室 1 个，公司级创新工作室 1 个，汇聚建功立业的磅礴力量。

（四）践行“权益保障”工程，多角度聚焦民心民声，筑职工温暖活力之家

1. 切实履职尽责，维护职工合法权益。

持续推进民主管理工作不断深入，坚持将厂务公开、职工代表大会、提案征集等民主管理制度，落实到公司企业治理全过程，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过签订集体合同、工资集体协商协议等，构建和谐稳定的劳动关系。

2. 关注青年职工诉求，打造青年文化生活平台

坚持围绕中心、服务大局，公司工会、团委利用职工之家平台打造“青年会客厅”，积极搭建企业与青年沟通联系的桥梁。举办“团团下午茶”团员和青年连线系列活动，通过“喝真茶、讲真话、办真事、聚真情、交真心、探真理”，搭建公司与团员青年近距离沟通、常态化联系、全新型互动的平台。

## （五）践行“关心关爱”工程，多维度精准关注职工需求，筑职工关怀贴心之家

### 1. 聚力文化阵地建设，传播优秀企业文化。

围绕重大节日开展职工喜闻乐见的文体活动，丰富职工业余文化生活。连续开展了 17 年职工元旦长跑活动、开展了职工首届趣味运动会、坚持每年开展羽毛球、乒乓球、气排球以及“三八”女职工趣味活动和“书香航空 建功有我”读书分享视频活动等特色的文体活动，挖掘职工潜力、激发职工积极性。工会还积极组织职工参加上级工会举办的各类活动，展现起落架人的精神风貌，给职工提供展示自我、展现活力的舞台，参加了集团公司“飞鲨杯”青年职工歌手大赛获组合组优秀奖；组织职工走进部队参与部队慰问联合展演，加深企业与部队的沟通交流。

### 2. 传递企业关心关爱，凝聚人心增进发展合力。

公司工会把常态化慰问和微关爱落实到全年工作中，全年采购节日慰问物资共计 460 余万元。持续为职工发放观影券、生日蛋糕券，共计 83 余万元。持续开展“夏送清凉 冬送温暖”现场慰问活动，共计发放 8000 余份慰问物资，共计 20 万余元。通过“小温暖”汇聚“大能量”。开展劳模疗休养活动、落实职工退休前疗休养政策，让职工切实体会到企业温度，传递满满温情。

### 3. 切实关爱职工身心健康，保障职工服务既暖身又暖心

在推动公司职工医疗互助全覆盖的基础上，积极参加长沙市职工互助医疗，为生病职工提供双重保障；公司建有“困难职工

帮扶救助基金”，由职工捐款与行政出资组成，对突发情况引起家庭困难的职工进行救助，有效缓解职工因患病和意外带来的实际困难；职工医疗互助参与率 100%，全年两地救助职工 107 人次，支付职工互助医疗费用 46 万余元；开展职工健康体检 2950 余人次，费用共计 70 余万元；公司关注职工身心健康，开展心理学系列讲座及心理个案咨询；加大对职工福利政策的宣传力度，印发与职工切身利益相关的职工福利手册。竭诚服务职工群众是工会工作的出发点和落脚点，关心职工群众冷暖、了解职工群众所需，切切实实为大家解决实际困难，用贴心服务托起职工群众的“幸福摇篮”。

#### （六）稳就业政策落实情况

积极与经开区政府部门沟通协调，申报二批公司技能人员共计 37 人次的经开区购房贴息，共为技能人员申请成功贴息共计 61.8 万余元，有效地减轻了技能人员的购房压力；协调公司长沙地区 5 名优秀的技术骨干人员，子女就近就读优质学校，解决技术骨干人员后顾之忧；及时为来湘工作人员 2 人办理亿达小镇人才公寓入住相关事宜。

#### （七）落实助企纾困政策情况

起落架公司积极与湖南省、长沙市、望城区、经开区相关单位对接，了解福利政策与措施，有效利用《推进制造业高质量发展奖》、《推动科技创新发展的若干政策》、《促进商务经济高质量发展》、“长沙市二十六条”和“望十条”等惠企政策，申报望城区高

质量发展奖、经开区制造强企奖等奖项，获批各类专项及奖补资金 700 余万元。

中航飞机起落架有限责任公司

2025 年 6 月 25 日