

公开

中航飞机起落架有限责任公司

2023 年度社会责任报告

2024 年 6 月

目 录

一、公司简介.....	3
二、服务用户，高质量发展航空装备业务.....	3
三、创新驱动，持续提升企业经营质效.....	4
（一）推进科技创新，构建领先创新力.....	4
（二）推进管理创新，持续提升经营效率.....	4
四、职工.....	4
（一）持续加强校企合作，加强人才引进培养.....	4
（二）多途径引领职工素质提升，促进职工成长.....	5
（三）多维度精准关注职工需求，筑职工关怀贴心之家.....	5
.....	5
五、业法融合，深入推进依法合规经营.....	6
（一）持续加强依法合规经营管理.....	6
（二）强化节能减排，构建绿色发展.....	6
（三）强化安全管理，保障生产安全.....	7
六、助力乡村振兴.....	7
（一）坚持产业引领，培植发展根基.....	7
（二）持续开展消费帮扶.....	7
（三）积极开展为民服务办实事.....	8
七、加强文化宣传，弘扬先进典型.....	8

一、公司简介

中航飞机起落架有限责任公司是飞机起落架系统专业化供应商，主要从事系列飞机起落架的研发设计、生产制造和维修服务，具有近 60 年丰富的飞机起落架研制生产经验。现有职工两千余人。本部位于湖南长沙，设有 1 个工程技术研究中心，在湖南长沙和陕西汉中设有生产厂区。

公司是国家高新技术企业，湖南省企业技术中心，先后承担了众多飞机型号的起落架研制生产任务，包括 C919、ARJ21、鲲龙 600 等系列飞机起落架，现有职工 2000 多人，2023 年实现营业收入 25.3 亿元。

二、服务用户，高质量发展航空装备业务

公司坚决落实航空工业“一心、两融、三力、五化”的新时代航空强国战略，守初心，担使命，聚焦主责主业，圆满完成各项科研生产任务，助力国家航空装备事业发展。

国际转包生产订单准时交付率持续保持 100%，获赛峰起落架系统供应商大会“最佳合作奖”。

重点打造核心技术与能力，构建协作开放的科研生产体系。培养优秀供应商，积极开展阳光电子化采购，促进形成良性的行业竞争环境的同时，进一步提升了供应链稳定性及韧性。

全面贯彻“生命至上，用户第一，质量制胜，精益求精”的质量方针，全年未发生因产品质量导致的严重问题。秉承“客户所思就是我们所想，客户所愿就是我们所为”的服务保障宗旨，

“以市场为导向，以服务为核心”的服务理念，建立覆盖全国范围的服务保障网络，机动灵活、快捷响应、及时处理解决各种外场事务，满足并超越用户期待，受到用户的多次表扬。

三、创新驱动，持续提升企业经营质效

（一）推进科技创新，构建领先创新力

加快落实“三新一高”，持续提升数智能力，开展了起落架系统国家级“专精特新”企业培育。通过国家高新技术企业复评，试验体系通过了 CNAS 认证，突破了一系列起落架关键技术，获得航空工业科学技术奖 5 项，其中二等奖 1 项，三等奖 4 项，申请专利 52 项，授权专利 27 项（其中发明专利 15 项）。

（二）推进管理创新，持续提升经营效率

管理创新完成 9 项公司级、32 项部门级项目；管理创新成果获航空工业二等奖 1 项，片区二等奖 1 项、三等奖 1 项，省级二等奖 1 项。主笔主创申报的《机载企业多样化需求下的柔性敏捷客服体系建设》管理创新成果荣获二十三届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖。

四、职工

（一）持续加强校企合作，加强人才引进培养

加大各类高校专场招聘力度，对标毕业生市场薪资水平，提高关键岗位新员工入职待遇。持续完善激励机制，推动专项项目津贴、青年技术技能骨干激励政策有效落地。进一步拓宽专家晋升渠道，优化专家梯队建设，获聘航空工业首席技术专家等技能

技术专家共计 15 人，获评技术能手、青年技术技能骨干共计 63 人，获长沙市卓越工程师称号 2 人，获批为长沙市 C 类人才 1 人，获“全国档案工匠型人才” 1 人。

（二）多途径引领职工素质提升，促进职工成长

着力培养打造知识型、技能型、创新型人才队伍，开展岗位练兵和技能比武系列活动，推进产业工人技能提升。公司有 5 名职工获评“长沙工匠”、1 名职工获评“湖湘军工工匠”、1 对师徒获评湖南省高技能领军人才、劳模工匠师徒“结对子”活动优秀师徒对子称号。

发挥劳模示范引领作用，加强先进培养和选树工作。公司获评“湖南省五一劳动奖章” 1 人，获评“长沙市劳动模范” 1 人，公司起落架制造车间获评“全国工人先锋号”，技术主管工艺组获评“全国五一巾帼标兵岗”。

（三）多维度精准关注职工需求，筑职工关怀贴心之家

把常态化慰问和微关爱职工落实到全年工作中，持续开展“夏送清凉冬送温暖”现场慰问活动。开展劳模疗休养活动、落实职工退休前疗休养政策，让职工切实体会到企业温度，传递满满温情。在推动公司职工医疗互助全覆盖的基础上，积极参加长沙市职工互助医疗，为生病职工提供双重保障；公司建有“困难职工帮扶救助基金”，对突发情况引起家庭困难的职工进行救助，有效缓解职工因患病和意外带来的实际困难；职工医疗互助参与率 100%，全年两地救助职工 107 人次，开展职工健康体检 2950

余人次，开展心理学系列讲座及心理个案咨询

加强工会队伍建设，推进工会工作规范化，提升工会服务职工群众的能力。公司工会连续被湖南省国防工业工会评为绩效考核先进单位，被中华全国总工会评为全国模范职工之家，4 个“职工小家”被评为省市级模范职工小家。

五、业法融合，深入推进依法合规经营

（一）持续加强依法合规经营管理

制定了《2023 年度法治合规工作要点》，组织开展年度普法培训，制定了《起落架法治建设分类管理一类单位实施方案》，编制了《起落架领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，积极宣贯落实税务法律法规和政策，依法合规纳税，加强廉洁文化建设，推进合规管理走深走实。

持续推进民主管理工作不断深入，坚持将厂务公开、职工代表大会、提案征集等民主管理制度，落实到公司企业治理全过程，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过签订集体合同、工资集体协商协议等，构建和谐稳定的劳动关系。

（二）强化节能减排，构建绿色发展

以打造“绿色航空”企业为核心，持续推动公司发展向资源节约和环境友好转型。严格执行污染物治理与排放标准，持续开展日常监测、在线监测，定期开展外委监测，加强污染源头防范。规范公司危险废物管理，新建危废储存场所 4 间。制定碳达峰碳中和工作方案及能源管理体系创建计划、光伏发电项目推进计划，

加快推广使用环保型水基清洗剂替代汽油进行清洗作业，既减少能源消耗又避免环境污染。2023 年公司无环境污染事件、无环境纠纷事件。万元产值综合能耗较 2022 年下降 8.79%；万元产值二氧化碳排放量较 2022 年下降 5.51%；通过了环境管理体系再认证审核，获评湖南省绿色工厂。

（三）强化安全管理，保障生产安全

以安全生产标准化和职业健康安全管理体系为依托，不断完善公司安全生产管理体系、检查体系、考评体系和应急救援体系，消除事故隐患。2023 年公司未发生轻伤及以上安全生产事故，无新增职业病。通过了职业健康安全管理体系再认证审核。

六、助力乡村振兴

（一）坚持产业引领，培植发展根基

成立了工作领导机构，选派了一支政治可靠、能力过硬、作风优良的驻村帮扶工作队，确定年度重点帮扶措施和资金安排。启动了驻村帮扶点瓶装水厂建设项目，预计 2024 年 7 月可建成投产。同时，帮助村民引进先进技术、优质种植品种，提升帮扶村农副产品的品质和市场竞争力，提升村民收益。

（二）持续开展消费帮扶

公司积极参加“央企消费帮扶兴农周”“央企消费帮扶迎春行动”等活动，全年通过消费和爱心帮扶，购买定点帮扶产品大米、茶叶等农产品。

（三）积极开展为民服务办实事

通过引进帮扶项目，为外出劳务人员提供技术培训和劳务输出；组织农村社区开展公益活动，关心留守儿童和老年人生活，为其生活提供帮助支持；协助村支两委建立“八类人群”台账，为脱贫户购买防贫保险、对已购买城乡居民基本医疗保险的人员进行补贴、对慢性病村民开展上门体检服务、对突发疾病村民进行慰问，解决其实际困难。

七、加强文化宣传，弘扬先进典型

围绕重大节日开展职工喜闻乐见的文体活动，丰富职工业余文化生活。关注青年职工诉求，打造青年文化生活平台。利用职工之家平台打造“青年会客厅”，积极搭建企业与青年沟通联系的桥梁。举办“团团下午茶”团员和青年连线系列活动，通过“喝真茶、讲真话、办真事、聚真情、交真心、探真理”，搭建公司与团员青年近距离沟通、常态化联系、全新型互动的平台。

与望城斑马湖小学合作推出“小树苗”红领巾宣讲视频。鲲龙 AG600 起落架列展湖南湘江新区展览馆、亮相 2023 亚洲首届通用航展，ARJ21 起落架亮相上海国际商用航空航天展览。

大力弘扬先进典型，拍摄自创改编《父亲》MV，获得航空工业 921 “潸然泪下奖”；常态化开展专题宣传。



公司团委组织航空科普讲师团开展航空科普进校园活动

中航飞机起落架有限责任公司

2024 年 6 月 25 日