

# 2023 年度企业社会责任报告

——湖南望新建设集团股份有限公司

湖南望新建设集团股份有限公司始创于 1966 年，1998 年进行股份制改革，2000 年组建集团，注册资本金 50369.9 万元，是一家聚合建筑工程施工、劳务派遣、房地产综合开发、商贸金融、电子商务、设备租赁等多领域发展于一体的大型现代化集团企业。

公司拥有房屋建筑工程施工总承包特级资质以及市政公用、水利水电、钢结构、机电工程、装饰装修、地基基础、消防、电子与智能化、古建筑、防水防腐保温、建筑机电安装、环保工程施工等十二项壹级资质，并有文物保护、特种工程、施工劳务等其它多项承包资质。

大道永无垠，拓新恒无疆。秉持“以人为本、铸造精品、守法诚信、服务社会”的企业宗旨，历经半个多世纪的砥砺前行、不负韶华，“望新集团”的足迹踏遍神州山河，子、分公司遍布全国各地，综合实力与日俱增；拥有国家一级注册建造师、高级工程师等各类专业管理与科研技术人员 4000 多人，年生产能力达 150 亿元以上，能完成行业内具有标杆意义的各类“高、精、尖”工程项目。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年，也是望新集团喜迎乔迁、

全新面貌盛世起航的重要的一年。集团董事会紧跟党的领导，认真贯彻落实 2023 年目标计划任务和要求，全体员工以百倍干劲，克服了经济低迷大气候，努力创造新成绩，奋力推进集团高质量发展再上新台阶，呈现出稳中向好的良好态势，各项指标如下：

## 一、严抓项目管理，聚焦质安新发展

一是以考评为抓手，推进质安标准化。工程部以质量安全季度考评为抓手，积极与项目联动，根据项目进度计划，筹划考评时间、次数，确保能够拿到年度考评优良工地。二是**压实筑牢资料规范化，提升高效赋能**。资料是各类检查和考评的重点，我们针对内业资料种类多、标准高、更新快且地方要求标准不一致等特点，建立了“工具式”、“可视化”模板，为项目减轻负担。三是**绿色赋能，紧跟科创趋势**。今年我们取得绿色科技创新成果 45 项。如望新锦璨商业中心项目使用施工永临结合、工业废渣再利用、绿色智能化屋面等技术，累计节省资金约百余万元，获得了“湖南省建设科技行业优秀项目”；

## 二、强化媒体引领，聚焦宣传新发展

新形势下，宣传力度在逐步加大，传播范围也逐步广泛。我们始终坚持正确政治方向，在基础性和关键处下功夫，在工作质量和水平上下功夫，以高质量党建引领企业高质量发展。一是**坚持党建引领，以二十大为抓手，深化宣传内涵**。通过大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记

系列重要讲话精神、党的二十大精神等方面的学习宣传，组织党员、员工积极参与每月微党课的网络学习，积极参与各类志愿者服务，同时成立项目临时党支部 10 个，抓党建、促生产，获评“党建进工地、支部建在项目上”标杆创建活动先进企业。

**二是拓宽宣传渠道，助力产业链发展。**今年我们大力打造建材集采平台，大力推行维修维保业务，利用微信、新集网、抖音等各类平台，大力宣传“望新蜂巢”、望新锦璨商业中心、酒店板块等，积极推广业务市场，扩大集团产业的市场影响力。

**三是强化企业文化宣传，增强企业凝聚力，强化精神文明建设。**今年通过乔迁新总部办公大楼的良机，将我们的宣传册、宣传片、展厅等全新升级，大楼各处厚植企业文化，如有由 33 个成语故事组成的“古为今用”靠山石、“奋发有为”文化石、象征望新企业精神的金雕、期望吉祥的照壁石，以及楼内各类名人字画、玉石及摆件等，都为集团高质量发展注入强劲的精神文明动能。

### **三、精细人力资源，狠抓岗位履职。**

本着“工作不养闲人，团队不养懒人”的宗旨，根据工作任务配置人员，根据工作能力安排岗位，确保人人身上有任务，个个肩上有责任。同时加强对派驻项目管理人员的培育，分批组织学习，使其主动作为有担当，协调矛盾有方法，履职尽责有力度。

### **四、内部管理持续优化，企业品牌逐步增强。**

2023 年公司项目工程质量合格率 100%，优良率 80%，标准化季度考评合格率 100%，优良率 60%；全年未发生质量、安全责任事故，无不良行为记录，无违“蓝天保卫战”要求；获评工程类奖项 67 项。获得“中国施工企业管理协会信用 AAA”“全国工程建设诚信典型企业”“全国水利建设市场主体信用 AAA 级企业”“省守合同重信用企业”“湖南企业 100 强”“省文明单位”“党建进工地 支部建在项目上”标杆创建活动先进企业。

## 五、充分维护员工的劳动权益。

严格按照《劳动合同法》等法律规定，给每位职工及时足额的发放工资，绝不出现拖欠工资款问题，且实行标准 8 小时工作制，并按有关国家规定保障职工日常的休息休假权利，为员工缴纳社会保险与住房公积金。目前，公司已为总部职工全部购买五险及住房公积金，并正逐年加大对项目部管理人员的五险购买力度，逐步推广对住房公积金的购买。对总部职工给予电话费补贴，有车的员工还给予汽油补贴，节假日也给予一定的补助，还给公司女职工购买女性安康险，每年积极参与职工医疗互助等。建立企业困难职工档案，每年年底针对退休职工、困难职工开展走访帮扶慰问活动。每年安排职工体检、组织外出学习、文体比赛等。集团于 2023 年 11 月正式搬迁到新办公楼，注重提升职工业余文化需求，利用整层面积约 1600 平方打造职工之家，充分结合职工文化生活需求提升职工幸福

指数，新建设现代化、高标准的职工健身室、乒乓球室、瑜伽室等工会活动设施。

## 六、积极参与社会公益活动，履行企业社会责任。

近年来，望新集团密切联系生产、经营、管理、发展等各项工作，紧紧围绕公司的中心工作，深入、扎实、有效地开展企业社会责任建设。望新集团企业宗旨是以人为本、铸造精品、守法诚信、服务社会，公司一直视回馈社会为己任，积极引导、发动员工参与各项公益事业，积极组织开展“三关爱”志愿者服务活动，如低碳出行、保护环境、交通路口文明劝导、无偿献血、铲雪除冰、“微心愿”等，向长沙县扶贫爱心基金、株洲市社会扶贫基金、长沙县教育基金捐款，积极开展爱心书屋捐赠、金秋助学、慰问脑瘫儿童、看望孤寡老人和留守儿童、为河南防汛救灾捐赠、给湘西山区贫困家庭送温暖、无偿献血等活动，捐赠教育基金 248 万元，用于奖励优秀贫困学子和优秀教师等，向永顺县捐赠扶贫帮困、扶贫助学款 30 万元，近三年来累计向灾区、残联、爱心助学、扶贫等各项社会公益事业共计捐款达 1000 余万元。

望新集团始终不忘初心，牢记使命，坚持以科学发展观为指导，以强烈的责任感和饱满的工作热情，坚定信心、迎难而上，继续开拓创新、求真务实，为履行企业社会责任，构建和谐企业与社会而不断完善和提升。