

社会责任报告 2023

Social Responsibility Report

履行强军首责 勇担国企责任



江麓机电集团有限公司

目 录

contents

关于我们

公司概况	01	组织机构	05
公司领导	02	责任内涵	06
公司治理	03		

恪守本责

加强党的建设	07	践行科技创新	11
履行强军首责	10		

共创价值

改革发展	14	诚信经营	18
管理优化	16	携手伙伴	20

致力和谐

员工成长	22	社会公益	30
安全生产	26		
乡村振兴	29		

践行绿色

污染防治	33	节能降耗	34
社会荣誉	36		
展望 2024	37		

关于我们

公司概况

江麓机电集团有限公司（以下简称“公司”）是中国兵器工业集团有限公司（以下简称“兵器工业集团”）所属国有大型一类骨干企业，国家重点保军企业、高新技术企业、技术创新示范企业，创建有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”。



江麓集团鸟瞰图

公司地处湖南省湘潭市城区，占地面积 3000 亩，其中生产区 1700 亩，总资产 37 亿余元，职工 2200 多人，各类设备 4500 多台（套），具有较强的精密机加、大型机加、自动焊接、切割钣金冲、有色精铸、热表处理、总装及检测试验等综合制造能力。

公司始建于 1958 年，前身是创建于 19 世纪的汉阳兵工厂，1960 年改建为履带式特种车辆厂，经过几十年的发展，已经成

为我国重要的坦克装甲车辆研发生产基地。公司研产的多种型号装备先后参加了国庆 50 周年、国庆 60 周年、国庆 70 周年、抗战胜利 70 周年、建军 90 周年阅兵盛典、国际军事比赛、珠海航展等重大活动，得到广泛好评。



公司研产装备参加重大阅兵活动

公司领导

白 炜 党委书记、董事长

高云升 党委副书记、董事、总经理

廖 群 党委委员、副总经理

刘稳兵 党委委员、副总经理

邱 沛 党委委员、总会计师

王 行 党委副书记、职工董事、纪委书记、工会主席

于春和 副总经理

吴海生 副总经理

公司治理

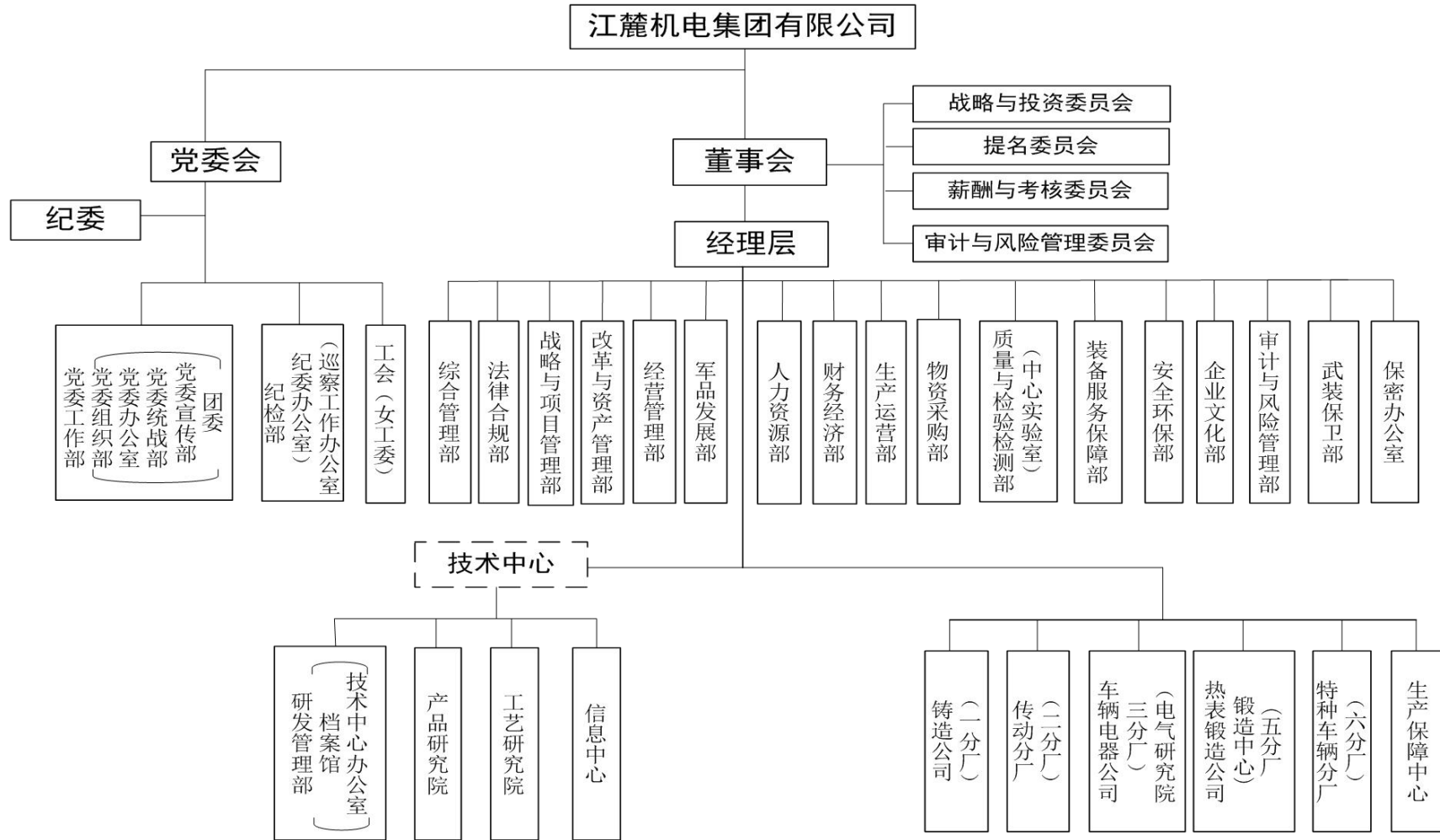
公司深入贯彻落实“两个一以贯之”重要要求，实现党建入章程，依法设立党委会、董事会、经理层，配套制度体系健全完善，运行规范有效，公司各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡。公司党委委员 7 人，其中党委书记兼董事长 1 人、党委副书记兼总经理 1 人、党委副书记兼纪委书记 1 人。董事会 7 人，其中总经理兼任董事、职工董事兼任党委副书记、外部董事 4 人，基本形成专业经验多元、能力结构互补、具备复杂问题决策能力的现代企业董事会。经理层成员 6 人，包括总经理 1 人、副总经理 4 人、总会计师 1 人。

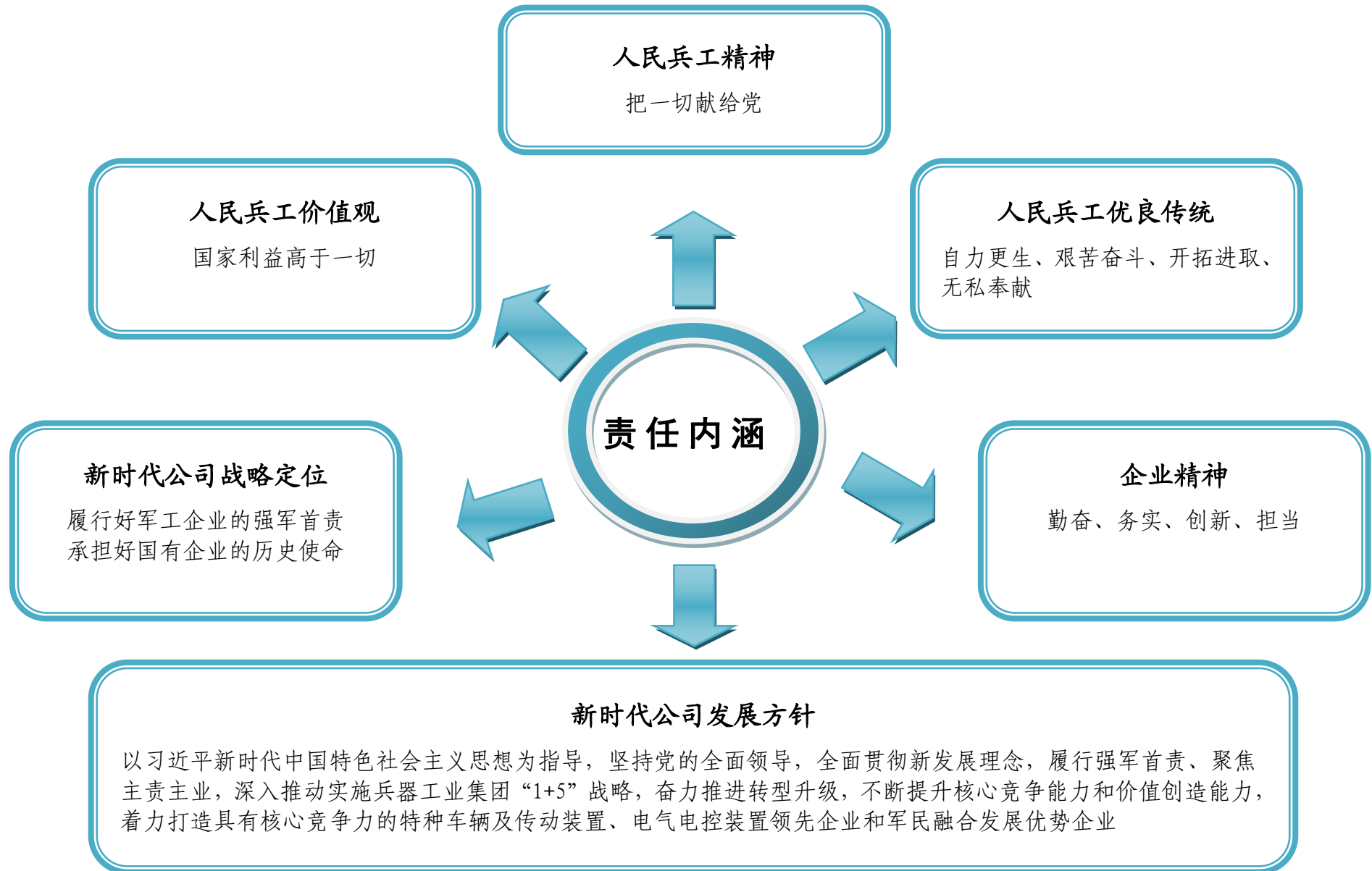
2023 年，公司深入推进党的领导融入公司治理，重大经营管理事项均先经公司党委前置研究讨论通过，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。推进公司董事会规范有效运行，规范授权行权，深入推进《落实董事会职权实施方案》落地，建立实施总经理向董事会报告工作机制，监督指导经理层执行董事会决议，加强外部董事履职保障，召开董事会会议 8 次，研究审议议题 66 个，有效发挥“定战略、做决策、防风险”作用。经营层推进落实公司董事会各项决议决定，高质量完成各项重点工作，较好完成了公司 2021-2023 年任期绩效考核责任书、2023

年度绩效考核责任书约定的各项考核指标，切实发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。

组织机构

江麓机电集团有限公司组织机构图

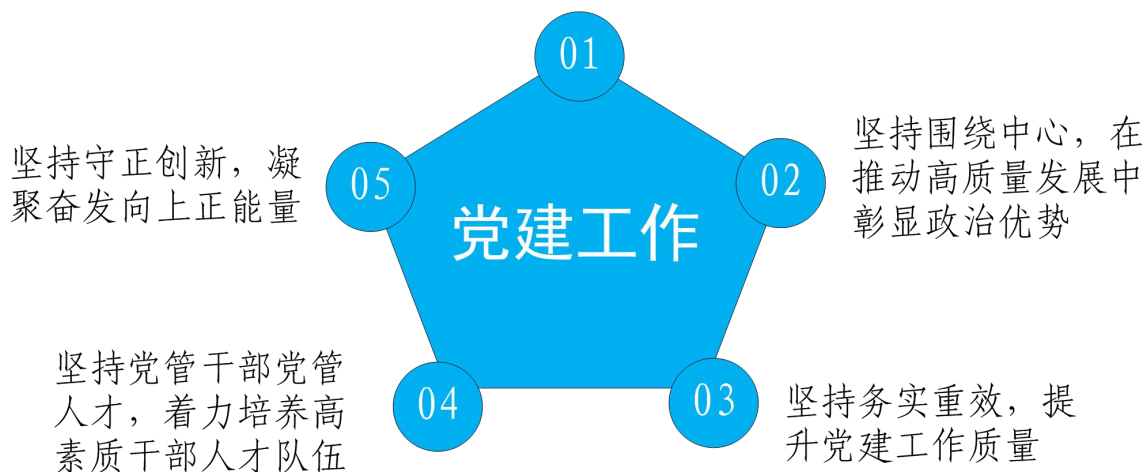




恪守本责

加强党的建设

坚持党的领导，强化党的政治建设



坚持以党的政治建设为统领 听党话跟党走的信仰更加坚定

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，成立“1+4+3”立体化的组织机构，实施“5+3+5”模式，



公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

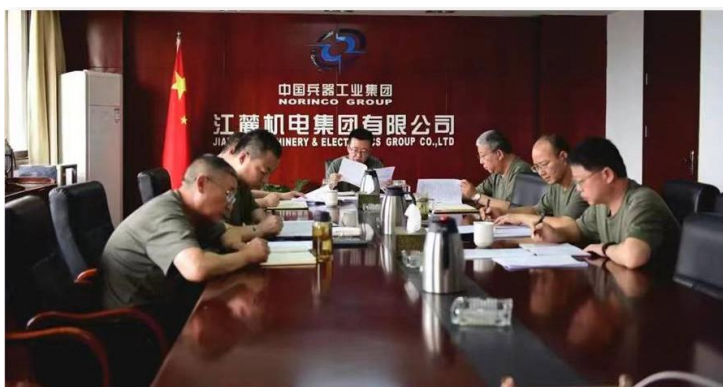
矩阵式推进主题教育。运用“领学、研学、讲学、自学、践学”“五学联动”模式，召开公司党委理论学习中心组集体学习10次，含读书班1次；组织党员学习596次，共计6300余人次参与，实现支部、党员全覆盖。

聚焦难点堵点痛点问题，深入基层开展调研 180 余次，查摆问题 194 项，制定解决措施 345 项。贯彻落实“第一议题”制度，通过党委会、中心组、专题会等方式学习贯彻“第一议题”61 项，推动习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在公司一贯到底、落实到位。

坚持党的领导

发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用

修订《党委工作规则》，精准落实党委讨论决定重大事项清单和党委前置研究讨论重大经营管理事项清单机制，持续完善党委议事决策工作机制。



公司召开党委会

2023 年，公司党委严格按

照职责边界，组织召开党委（扩大）会 26 次，研究议题 237 项，其中党委决定 158 项、前置研究 38 项，“三重一大”事项 215 项，切实把党的领导落实到公司改革发展和党的建设各方面、贯彻到决策执行监督治理各环节、贯穿到科研生产经营管理活动全过程。

坚持综合施治

抓基层强基础的成效更加明显

打好与基层党组织签订个性化的党建责任书、以“清单”式部署重点任务、制度化开展党建检查及综合运用“日常经济考核+年度综合评议”组合拳，构建“明责-落责-问责”的全链条责任体系。修订和新建党建工作制度 7 项，其中《党的基层委员会、党的总支部委员会、党支部委员会会议议事规则》为“填白式”创新，制度化清单化明确基层党组织委员会会议内容和程序，持续强化基层治理。聚焦难点窄口，深入开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，组建党员责任区 57 个，党员示范岗 101 名，

党员突击队 45 个，设立党员创新工程 56 个，评定党员质量示范岗 91 名，深入推动党建融入中心。有序推动中央巡视兵器工业集团党组反馈意见的举一反三整改、采购领域专项清查整治、靠企吃企问题“回头看”专项整治、违反中央八项规定精神问题专项治理“四个专项”治理，各项任务按要求推进。



公司领导参加基层主题党日活动

坚持守正创新
塑品牌扬正气的文化更加厚重



《2022 我们一起走过》纪录片



《信仰永不终结》微党课

融入大局，坚持把宣传工作的传播力转化为企业发展竞争力。聚焦兵器工业集团“1+5”战略、“双十”规划论证实施、“四大攻坚战”等重点任务落地，搭建上下联动、体系推进的宣传格局，开设专题专栏 12 个。聚焦科技创新、市场开拓、安全质量、节支创效、党的建设等重点领域、重点工作，在内部媒体共发布新闻稿件 2215 篇，唱响了开拓进取主旋律，增强群策群力、合力攻坚的信心和决心。公司新闻宣传工作在兵器工业集团排名中，3 次在中央主流媒体、知名网络媒体刊载中排名前五。公司图

文作品《剑指戈壁再扬威 铁骑鏖战竞风采》在第六届中央企业优秀故事创作展示活动中荣获三等奖，2篇作品入选兵器工业集团2023年优秀故事，3个课题分别在中国政研会、兵器工业集团、湖南省获奖。创作铁骑文化“新影像”，以职工为主角，立足岗位勇毅奋斗的事迹为原型，拍摄纪录片《2022我们一起走过》，讲述江麓人锐意进取、艰苦创业的生动故事，引起职工深度共鸣，广受好评。编制《安全文化手册》《质量警示案例集》，开展廉洁作品征集、监狱现场警示教育、质量警示日等活动，深化安全文化、质量文化、廉洁文化建设，引导树立正确的安全生产、质量管理和廉洁观。

履行强军首责

✦ 某重大专项保障任务优质高效完成

树牢强军首责意识、突出强军政治责任，装备建设任务全面完成。针对某重大专项保障任务的需求和难点，与部队共同组织有关单位制定专项装备任务保障预案，积极协调有关配套单位，组建技术服务队，充分保障部队演训效果，被部队授予“千里驰援服务保障到位，技术精湛支援维修托底”牌匾。



专项保障任务现场

✦ 装备质量提升成效显著

深入学习贯彻习近平总书记关于装备质量工作的重要指示批示精神，不断优化强化过程管控，大力推进装备型号研制，狠抓落实，持续推进新时代装备建设质量管理体系试点示范工程，深入开展“迅即行动、坚决遏

制现役武器装备重大质量问题多发势头”整顿工作，切实落实“一整改、两整治、四整顿”，组织开展装甲车辆“强基提质”，全面开展管理者讲质量、“一优两严”、2023年质量月、质量警示日、创建党员质量示范岗等活动。建立质量分析与改进机制，强化了产品实物质量改进提升。总体质量形势平稳可控，未发生严重及以上质量问题，顺利通过新时代质量管理体系能力成熟度三级评价，全年各项质量管理和产品实物质量目标全部实现，有效促进了公司科研生产经营任务顺利完成，不断提升产品实物质量。

开展质量管理小组活动

课题 26 项

开展质量创新方法大赛

湖南省 QC 成果一等奖 3 个

湖南省 QC 成果二等奖 2 个

兵器行业一等奖 2 个

兵器行业二等奖 1 个

湖南省一等奖 2 个

湖南省二等奖 1 个

践行科技创新

科技创新投入

持续加大科技创新投入，2023 年研发投入 2.52 亿元，其中国拨 8022 万元，自筹 1.72 亿元，研发投入强度 12.82%，研发投入增长率达 12.16%。向创新型企业转型提供有力支撑。

技术创新体系

顺利通过了 2023 年国家企业技术中心和高新技术企业复核评价，充分发挥国家企业技术中心的创新引领作用，加快推进武器装备现代化建设，

对行业的技术革新及转型升级发挥了重要作用。



国家高新技术企业证书

科技创新团队

公司拥有科技人员 432 人，占员工总数的 18.69%。扎实推进战略性人力资源管理，建立开放融合创新型的人力资源发展体系，形成一支由中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、中国兵器青年科技带头人、公司级科技带头人、中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、公司级关键技能带头人等组成的核心科技人才队伍。2023 年，公司 1 名员工获湖南省“小荷”科技人才专项支持，1 名员工获湖南省“三尖”（荷尖）创新人才工程项目立项。

- 中国兵器首席科学家 1 人
- 中国兵器科技带头人 6 人
- 中国兵器青年科技带头人 6 人
- 公司级科技带头人 10 人
- 中国兵器首席技师 2 人
- 中国兵器关键技能带头人 7 人
- 公司级关键技能带头人 20 人

科技创新成果

- 获得国防科技进步奖三等奖 2 项。
- 获得兵器工业集团科技进步奖二等奖 1 项。
- 获得兵器工业集团科技进步奖三等奖 2 项。
- 获得 2023 年中国创新方法大赛决赛国家三等奖 1 项；湖南赛区决赛一等奖 2 项，三等奖 2 项，优胜奖 2 项。
- 2023 年，申请专利 110 项，其中发明专利 40 项；获得授权专利 49

项，其中发明专利 11 项。

- 连续五年荣获中国创新方法大赛湖南省赛区创新方法大赛特别贡献奖。

共创价值

改革发展

经营效益平稳可控

面对需求收缩、供给冲击、预期转弱等多重压力，公司强化目标引领和预算管控，实现主营业务收入 19.65 亿元，全员劳动生产率 15.4 万元/人·年，经济运行保持平稳可控。



深入实施新一轮国企改革深化提升行动

全面贯彻落实党中央、国务院深化国企改革的重要部署，结合兵器工业集团“1+5”战略、“双十”规划以及公司“十四五”发展规划等，科学合理谋划改革任务，编制公司改革深化提升行动实施方案和工作台账，明确了 10 个部分 36 个方面 87 项改革任务和 138 项改革举措，提出具体措施路径，确定改革目标、时间表和路线图。

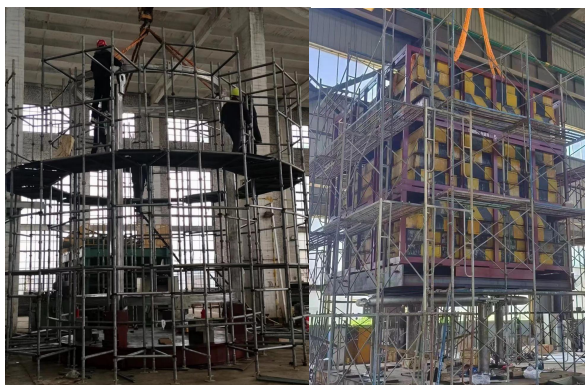
🐦 三项制度改革

持续深入推进三项制度改革，准确把握新时代考核分配工作的新使命新任务，以人员总量控制及结构优化为抓手，加强“三定”管理工作，推行内部退养及加强员工年度岗位能力评价结果应用，清理、清退不胜任岗位人员。突出价值创造的考核分配导向，围绕“降成本、控费用、去库存”工作主线开展节支创效项目奖励，促进生产经营提质增效。

🐦 民品产业发展



应急救援装备



核电产品

紧跟国家战略方向，精耕应急救援装备、核电设备市场。主动融入国家应急救援装备现代化建设体系和兵器工业集团森林草原消防装备体系，加快形成模块化履带式应急救援车、无人物资伴随保障车、两栖轮式车辆的“3+N”应急救援装备产品体系和市场布局，先后研制9款应急救援装备，实现应急救援装备产品规模化和体系化发展。其中公司参与研制的某履带式森林消防车获武警部队科技创新一等奖、兵器工业集团科技创新一等奖、湖南省科技创新一等奖。系列车辆在多次森林火灾投入扑救工作中发挥巨大作用，得到广大用户的高度评价。

公司依托自身装备制造经验、综合制造能力以及在专用工具制造领域的技术优势，大力推进以核电吊具装备制造为主导，辅以核电专用工具、专用设备设计制造和专项零部件加工为配套的三个核电产业链式发展，从

按图制造扩大到产品设计制造,核电市场开拓的能力和专业水准上了一个新台阶。公司成功与行业领军企业国家电力投资集团有限公司、中国广核集团有限公司签订核电专项业务合同 10 余份,为 6 个核电站的 14 台机组提供配套产品,合同总金额近 1.2 亿元。现完成 4 台相关核电站项目吊具的制造和发货,其中 2 台相关核电站吊具可实现百吨级大型载荷功能。通过做专做精吊具、工具类产品,拓宽专用非标设备类型,积极投入到中国核电建设的蓝海中,以融合发展推进企业转型升级。

管理优化

新时代质量管理体系建设

公司发布新时代质量管理体系 B 版流程文件 83 份,126 条核心业务流程实现 IT 落地并投入使用。成为国防科技工业系统首批按新评价标准通过能力成熟度三级现场评价的单位,在 11 月份召开的华中片区新时代质量管理体系建设三年试点总结会上,我司被上级机关评价为“确定了理念导入-全面覆盖-体系治理为核心的分阶段建设目标,形成了较为完善的新体系 PDCA 循环,并建立了有效的体系建设推进机制”,为国防科技工业系统多个单位提供了体系建设经验。公司专家受上级机关委托在清华大学组织的体系建设培训班上两次交流授课,在兵器工业集团组织的推进会上进行经验介绍,在南部战区海军装备保障维修论坛上作专题讲座。受兵器工业、航天科工、航发、船舶、部队大修机构等所属近二十家工厂、研究所邀到现场或赴我公司开展深入交流,充分发挥试点示范作用。

节支创效工作

制定公司企业价值地图提升项目计划,增强企业价值创造力;制定节支创效奖励机制,规范奖励分配原则和发放流程。开展两年的节支创效申

报、评审与奖励发放工作，完成节支创效评审 234 项、评审创效金额超 1 亿元，发放奖励 350 余万元，营造出“人人创造价值”的良好工作氛围。

以“降成本、控费用、去库存”为工作主线，制定了“1+1+3+N”财务体系化工作方案，按照精准施策的原则，对研发设计、物资采购、生产制造等重点领域提出具体的增效措施及目标，并将具体的工作目标纳入相关单位责任书进行考核，体系化推进提质增效、降本增效工作落地，全面保障公司全年经营目标完成。

对标世界一流管理提升行动

以价值创造为主题，扎实推进对标世界一流管理提升行动 5 个领域、21 项重点任务、64 项具体措施以及 5 项个性化行动指标落地见效，以重点项目为支撑，推动公司高质量发展根基更加强固、转型升级动能更加充沛、产业布局更加优化、战略支撑作用更加凸显、企业总体管理能力明显增强。

管理创新

● “大型军工企业基于模块化生产的现代物流管理体系构建与实施”获评第二十四届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖

● 征集合理化建议 3097 条，采纳 3011 条，实施 3002 条。

风险防控

编制《审计与全面风险管理工作要点》《企业环境保护合规风险提示手册》《公司信息技术风险管理办法》《公司污染源、环境风险源、辐射源监督管理制度》《关于加强公司合同法律风险防范工作的通知》等规章制度，进一步深化公司环境保护风险管理体系、信息技术风险管理体系、环境污染风险管理体系、合同管理法律风险管控体系等方面的风险管理工作。

编发《供应商风险预警程序文件》，在采购管理方面构建供应商风险

预警流程，突出保供过程中的风险识别与处置；在生产管理信息系统中实现生产过程风险清单管理，促进生产组织有序、可控开展，防范化解信息化管理风险。组织开展 2023 年度风险评估工作，制定《全面风险防控工作计划》，将风险管理嵌入各相关业务流程，及时进行监控，风险管理能力有效提升。

制度建设

以管理体系优化为牵引，不断推进管理制度体系化建设，加强制度梳理与优化整合，及时清理和废止有悖高质量发展的制度。2023 年底，公司级现行有效制度 419 项，新制定制度 24 项，修订制度 55 项，废止制度 142 项，其中现行有效制度同比精简 63 项，精简率为 13%。

诚信经营

守法合规

以“业法融合、防控风险、增值赋能”为引领，健全法律合规管理体系，有效防范化解重点领域法律合规风险，深入推进依法治企。修订印发《合规管理办法》《法治建设及法律合规管理考核细则》，编制发放《诚信合规管理手册》500 册，发布《合规倡议书》，组织 2100 余名员工签订《合规承诺书》，逐步实现从“要我合规”向“我要合规”的转变。

编制《合规风险识别清单》《岗位合规职责清单》和《业务流程管控清单》，识别 13 个重点领域合规风险 192 项，把合规风险管控要求融入 260 条流程，落实到 109 个重点岗位，合规管理、制度建设等方面的风险被纳入法律风险提示范围，形成了重大法律合规风险及时提示预警机制。

规章制度、经济合同、重大决策 100%法律审核机制持续巩固，风险事前防范作用有效发挥，全年完成重大决策事项法律审核 197 项，审核经

济合同 2898 份、规章制度 80 项。

坚持理旧账，清积案，狠抓历史逾期应收账款清收和涉诉案件处理，全年收回历史逾期应收账款 105.3 万元，有效维护公司合法权益，避免国有资产流失。

反腐倡廉

持续强化管党治党责任，推进全面从严治党责任落实，印发《江麓集团党委委员 2023 年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，以具体化、清单化的方式，层层压实主体责任。与二级单位党组织签订个性化《党风廉政建设责任书》，强化党风廉政建设责任。开展政治巡察，完成对 7 家基层党组织的“政治体检”，发现问题，督促整改，促进



参观湖南省反腐倡廉教育基地

发展。组织召开警示教育大会，开展湖南省反腐倡廉教育基地现场参观，进行采购领域专项整治清查检查，进一步强化“黑名单”的惩治效应和廉洁风险岗位轮岗的防范作用。同时，以公司国防装备外协外购为例，进行廉洁风险防控研究探索，把“全周期管理”管理理念方式贯穿反腐败斗争全过程。持续深化注重关口前移，惩防并举的防治腐败系统工程构建完善，营造企业健康发展的风清气正的政治生态。

审计监督

积极发挥审计监督价值创造作用，完成对各二级生产经营单位年度经营绩效考核指标审核工作，发现整改管理问题 7 项；开展“三公经费”管

理情况专项审计、“安全生产费提取和使用管理”专项审计等5项管理审计，发现审计问题18项，提出管理建议17项；开展内控有效性监督评价及整改工作，发现8项内控缺陷。通过内部控制评价，持续提升公司管理水平和风险防范能力。

携手伙伴

战略合作

公司持续加强与国内重点院校及行业优秀企业沟通联系，拓展合作，与南京理工大学、长沙北斗产业安全技术研究院、湘潭大学、西安因诺航空科技有限公司等签订战略合作协议，建立战略合作关系，促进科研、生产的稳健发展，提升产品科研和工艺技术研究开发能力和水平，以及保持供应链稳定。

市场开拓

秉持合作共赢理念，不断强化市场意识、诚信意识，坚持“脚步为勤、脚步为亲”走近客户、贴近客户，不断完善客户开发和关系维护的组织模式与沟通机制。2023年，我们加强与部队密切联系，紧盯部队用装情况，主动捕获并跟进装备维修、补损更换、战备储备等方面的需求信息，主动与多个修理厂开展业务对接，全年实现销售收入19.65亿元。经营指标总体较往年同期明显下降，但降幅均控制在预算目标范围内。

借助军民融合国家公共信息平台推介公司应急救援装备、电动轮系统等产品，利用“湘潭市产销对接大会”推介公司加工服务能力，组织走访荣岚智能、利欧泵业等10余家专精特新企业并就钢结构、铸件等产品进行了合作交流，向徐工集团、中铁建等大型企业推介公司产品和服务，为公司拓展业务寻求突破，全年新签民品业务合同7950万元。

供应商管理

按照“价值导向、全面覆盖、流程规划、分类管理”的原则，建立健全准入及退出机制，全面规范供应商全寿命周期管理。按照卡拉杰克矩阵分类方法，明确战略型、杠杆型、瓶颈型、一般型不同供应商的管理策略，并运用框架协议、供应商管理库存、合作谈判采购等多项举措确保稳定供货。构建跨职能联动的供应商评价机制，多部门联动、多维度开展供应商评价，并作为确定采购订货量的依据，推动供应商绩效改善。

客户关系管理

始终坚持顾客至上、以客户需求为出发点的市场观念，不断强化与客户的合作关系，及时整理、分析客户需求信息，制定有效应对措施，为客户提供快速周到的服务。与部队联合建立前置技术保障中心和技术服务站，为高效解决部队在装备技术保障、人才培养、器材储供和技术革新等方向的难题提供了有力保障。

公平竞争

坚持公开、公平、公正原则，强化公平竞争意识，充分尊重竞争对手，依法竞争，抵制商业贿赂，共同推动行业发展，维护行业秩序。

致力和谐

员工成长

权益保护

● 民主管理

不断完善职工代表大会制度，加强职工源头参与力度，推进集体协商制度，完善厂务公开形式，构建民主管理工作制度流程，充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，切实维护职工的民主权利和合法权益。

召开公司三届一次职工代表大会，对年度生产经营科研任务完成情况、经营目标等重大事项进行审议。认真开展平等协商工作，通过集体协商，拟定新的合同条款，工会代表职工和企业续签《工资集体协商协议》《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》。公司《建立全过程民主管理工作新体系》一文获省工会新时代民主管理研究理论征文三等奖。

● 薪酬福利

持续深化收入分配制度改革，突出价值创造为导向的薪酬激励，围绕“提质增效、降本增效、开源增效、变革增效”，不断健全完善劳动、知识、技术、管理和数据等生产要素按贡献参与分配的机制，在深入推进创新驱动发展战略强化工资总额对创新要素支持的同时，持续关注低收入群体，发挥工资总额保障作用。严格遵守相关法律法规、足额缴纳“五险一金”，积极响应国家政策，实施企业年金，实现好、维护好、发展好职工权益保障，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

● 职业健康管理

建立健全职业健康安全管理体系统，全年按照国家标准有效运行职业健

康安全管理体系，组织接触职业病危害因素的 535 人参与职业健康体检，对 95 个点位进行了职业病危害因素监测。按标准为员工配发防尘口罩、防砸鞋等特殊劳动防护用品超 4 万余件，有效保护了员工职业健康。

职业发展

● 人才队伍

响应国资委及兵器工业集团做好大学生就业稳定的号召，加强校园和社会招聘力度，全年新招聘高等院校毕业生 34 人，其中博士研究生 1 人，硕士研究生 24 人，本科毕业生 9 人。建立“中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、中国兵器青年科技带头人、公司科技带头人、公司科技骨干”等五个层级的科技人才职业发展通道，进一步畅通“中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、公司关键技能带头人、公司技能骨干”等四个层级高层次技能人才职业发展通道以及“首席技师-特级技师-高级技师-技师-高级工-中级工-初级工-学徒工”的“新八级工”职业技能等级认定通道，持续加强高技术高技能人才培养力度。

● 员工培训

高度重视各类人才教育培训工作，结合公司战略发展和人才队伍素质能力提升要求，制定并实施年度教育培训工作计划，共举办各类培训班 238 期，累计培训 13922 人次。其中，安全、环保、职业健康教育培训班 18 期，累计培训 3590 人次；质量培训班 60 期，累计培训 3251 人次；保密知识培训班 66 期，累计培训 2109 人次；共推荐 423 人次参加兵器工业集团、省市行业协会组织的各类专业能力提升培训班。

关爱员工

● 开展民生工程和职工福利体系建设

从关爱职工，安全生产、质量能力提升、作业环境改善等方面持续开展“我为群众办实事”活动，聚焦职工需求确定 55 个项目均按期完成，

不断提升职工安全感、幸福感、获得感。



慰问老党员、老领导



夏季送清凉慰问

● 丰富员工业余文化生活

围绕提升职工文化阵地建设和服务水平，组织开展读书班、瑜伽班、舞蹈班等一系列丰富多采、喜闻乐见的文化活动，增强职工凝聚力和归属感，全体职工持续保持着昂扬向上、奋发有为的精神状态。



“读毛泽东诗词 忆苦难辉煌”读书班



2023年送春联活动



瑜伽班



舞蹈班



2023年公司庆“三八”才艺展

● 推进全民健身活动

开办现场急救知识讲座，提升职工健康意识。举办足球、篮球、气排球、羽毛球等赛事，鼓励和引导职工积极参与全民健身运动，营造浓厚的体育健身氛围，不断促进职工生活品质提升。



参加湖南省国防工会气排球比赛



公司职工足联赛



公司职工气排球赛



公司职工篮球比赛



现场急救知识讲座



湘潭市马拉松比赛

安全生产

安全生产管理

实现“六个零”的安全环保年度目标，轻伤及以上生产安全事故为零、火灾及燃烧爆炸责任事故为零、道路交通责任事故为零、新增职业病人为零，环境污染事件为零，被上级环保主管部门通报或新闻媒体曝光事件为零。年度层层签订的 2590 份安全责任书全面完成。



公司签订的安全责任书

修订完善公司《反“三违”管理制度》《劳动防护用品管理制度》等 10 项安全环保制度，优化与改进 57 条管理流程，持续完善安全环保管理机制。

安全教育培训

组织举办应急救援培训、班组长培训、安全管理人员培训等 53 场次，累计培训 5408 人次，不断提升员工安全消防知识与意识；认真组织开展“安全生产月”“职业病防治宣传周”“消防安全月”等专项宣传活动，有

力提升全员安全意识，为公司安全工作奠定坚实基础。

创新安全管理举措

● 推进作业观测与安全分析

公司制定《作业观测与安全分析工作方案》，各级领导常态化开展全范围的作业观测与安全分析工作。以安全操作规程等文件为依据，逐岗位逐步骤查看员工作业过程，防范制止不安全、不规范行为。同时，深入分析作业过程存在的风险事件，从技术与管理方面提出控制措施，防止作业过程中发生意外。年度各级领导开展作业观测与安全分析 450 余次，纠正与制止不安全行为 52 人次，排查与治理事故隐患 208 处，对公司《岗位安全操作规程》提出了 47 处修改意见。



公司领导指导现场安全工作

● 加强企业重点环节安全管理

强化相关方、科研试验、燃气安全、消防安全、特种设备管理等重点环节管控。开展安全风险隐患大排查大整治、聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动、燃气安全、相关方管理等专项工作共 21 次。全面压实压紧危险作业管理，全年危险作业审批 246 次，其中动火作业 86 次，临时用电 68 次，高处作业 92 次，管控重点部位杜绝事故发生。

● 重点预防事故，管控安全风险事件

开展“五个再”专项工作，反思近 10 年安全事故，分析事故的根源，认清事故的规律，评估预防措施的有效性，进一步明确公司事故易发环节，

安全生产管理薄弱项，管控重点部位，防控安全风险。依据兵器工业集团生产安全事故“20防”，结合公司事故案例、管控要点、危险与有害因素识别与评价结果等形成公司生产安全事故“30防”。运用故障树分析、因果分析、危险与可操作分析、鱼刺图分析等形成186个安全风险底事件，指导各单位防控风险事件，杜绝重复发生类似安全生产事故。同时，每月结合内外部事故案例进行警示教育，开展安全风险提示，并制定相应风险预防措施在基层实施。

● 实施隐患动态清零

以现场管理为重点，认真开展日常监督、专项检查、综合检查等全面排查事故治理隐患，预防事故风险。各级管理人员立足现场，查重点、查全面、查反复、查共性、查专项，全业务域开展安全事故隐患排查，并按照“双归零”要求闭环整改。同时，编制11期《事故隐患图集》与23期《安全环保检查周报》，建立“图片+文字”隐患数据库，通过公示与组织学习培训等途径，提升全员的隐患排查能力，让员工懂得隐患在哪里，风险如何控，隐患治理标准要求是什么。年度动态排查清零事故隐患932项，全部按期整改到位，有效控制安全风险。

抓好奖惩制度落实，通过日常检查、视频回溯与AI技术严厉打击“三违”行为，年度查处违章行为45人次，考核4.71万元，相关方承担违约金1.35万元，共计7.35万元。对优秀做法、工作突出事项，安全自我改善等奖励3.5万元。

● 持续开展安全生产标准化体系建设

持续推进安全生产标准化季度自查与年度自评，改进402项问题，顺利通过兵器工业集团年度的安全生产标准化监督检查。



安全标准化暨双体系专项检查

● 持续开展安全生产线流程化管理

开展生产线安全生产流程化建设，在 2022 年形成的 10 条生产线工艺流程基础上，新增了 3 条生产线，针对性编制安全生产管控要素图、生产线安全生产状态确认表，有效探索非涉火企业重点生产线安全生产流程化建设路径，指导员工了解生产线的危险因素，做好检查和确认。

🏠 应急管理

建立健全安全环保应急预案体系，修订与完善公司 2 个综合预案并向上级部门备案。按照公司年度演练计划，全面组织完成 39 项演练任务。组织开展 12 次消防与燃气专项检查，全面排查火灾隐患。同时，及时对到期消防器材进行更换，新增（更换）灭火器 716 具，更换消防水带 1220 米，增设 2 处微型消防站，年度内未发生任何火情。



公司开展预案演练

乡村振兴

🏠 消费助农

积极响应湘潭市总工会的号召，大力实施消费助农，购买湘潭县滞销农产品 6.788 万元。

🏠 定点帮扶

贯彻落实习近平总书记关于中央企业定点帮扶工作重要指示批示精神，

履行社会责任，助力产业振兴，公司 2023 年对江西省兴国县捐赠 50 万元，用于支持官田兵工特色小镇（中国官田兵器博物馆）项目建设。

社会公益

公益事业

高度关注社会民生问题，支持推动风车坪学校北校区建设，激励北京理工大学学子勤学报国，解决员工子女教育问题，努力促进和谐社会建设。

- 向北京理工大学捐赠奖学金 10 万元
- 向湘潭市风车坪学校捐赠奖教奖学资金 80 万元

困难职工帮扶



公司开展“两节”慰问

全面、准确了解困难职工家庭情况，完善困难职工档案，精准开展困

难职工帮扶工作。争取上级工会帮扶资金 41.78 万元，组织 10 户困难家庭参加现场招聘会，帮助公司 2 名困难建档职工开展消费帮扶成功脱困，开展“两节”送温暖活动共计 272 人，发放“两节”慰问金 37.87 万元，发放慰问物资 95 份，为 22 户困难职工家庭学子们送去助学金 5.7 万元，为 18 户困难职工儿童家庭发放“六一”慰问金 1.8 万元，为因病致困、意外致困的 167 名职工家庭发放帮扶救助金 25.86 万元。组织职工参加湘潭市职工医疗互助活动，为 207 人次申报医疗补助金 14.95 万元。为公司女职工“两病”普查新增检查项目，组织职工参加家意险、特殊疾病保障，让职工更有“医”靠。

志愿服务活动



志愿服务活动

深化“兵工蓝”品牌建设，紧密围绕希望工程、无偿献血、便民服务等方面扎实开展志愿服务主题实践活动，持续提升服务大局贡献度。联合湘潭市中心医院团委、福利社区共同开展“学雷锋 送爱心 志愿服务进社区”主题志愿服务活动，由公司“兵工蓝”志愿者、中心医院医护人员、福利社区工作人员共 30 余人组成的志愿服务队纷纷走进社区，以集中宣讲反诈知识、主动上门提供义工义诊服务、搭建志愿服务站提供免费坐

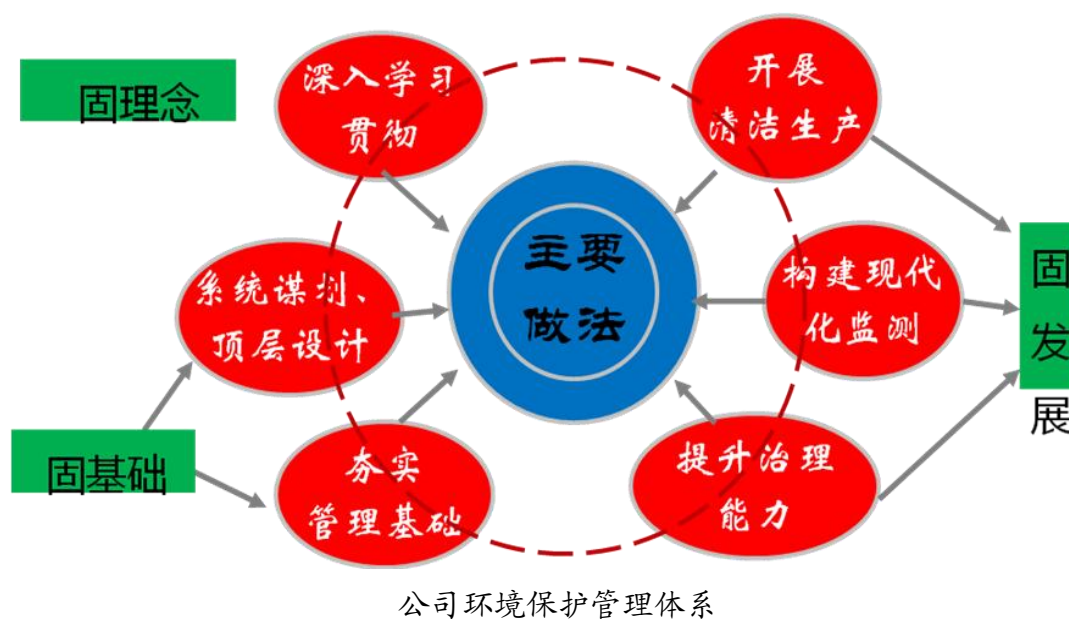
诊、维修家电、重装系统、拍摄证件照等服务的方式，向社区居民送去爱心。组织开展希望工程“一元捐”活动，共计参与人数 1237 人，募集善款 1 万元，位居湘潭市大型企业首位。组织团员青年积极参与春耕备耕志愿服务活动、湘江河畔净滩行动等等。

践行绿色

污染防治

积极践行习近平生态文明思想

公司全面贯彻习近平新时代生态文明思想，按照系统思维、整体策划理念，从固理念、固基础、固发展三方面，通过深入学习贯彻、系统谋划顶层设计、夯实管理基础、提升治理能力、构建现代化监测机制、开展清洁生产等手段措施，优化环境保护管理体系，夯实环境保护管理基础，构建长效的环境风险防控措施，持续减少污染物排放强度，层层落实生态文明企业建设的主体责任，未发生环境污染事故和被上级节能减排主管部门负面通报、新闻媒体曝光的事件，较好地完成了年度环保目标、指标和专项任务。获得 2023 年兵器工业集团绿色低碳促提升环保优秀案例二等奖及湖南省环保诚信单位等荣誉称号，为公司实现高质量绿色低碳发展奠定坚实的基础，为区域生态文明建设做出应有的贡献。



🌿 扎实推进绿色低碳发展



公司环保设施

构建“1+2+11”生态环境保护制度体系,实现从责任落实、监督检查、评估考核到责任追究的闭环管理。以环保巡查自查为抓手,结合环境管理体系审核、节假日检查、上级机关专项及地方监督性检查,共投入 746 万元完成 3 项环保升级改造项目及日常环保设备设施耗材更换,持续提升公司污染防治能力,实现各类污染物达标排放。

🌿 强化环保基础管理

按期申领排污许可证,依证管控公司各产污环节、污染治理设施、排污口,持续开展“建档立账”专项工作,高标准建档立账排污单位环保资料 170 余项,完善自证守法证据链条。

严格执行排污许可执行管理,严格按照《排污许可证管理条例》要求,完善环境管理台账和监测监控体系,自行监测按日按月及时到位,每年共监测废水、废气、土壤及地下水数据共 1000 多个,按月进行排污执行运行数据汇总,按季提交排污许可证执行报告并备案,及时在国家、省等平台进行环境信息公开。

节能降耗

● 持续推进节能降耗。2023 年综合能源消费 3531.74 吨标准煤,同比下降了 18.79%,万元产值可比能耗为 0.0166 吨标准煤/万元。

● 积极推进“碳达峰、碳中和”工作,加强电力消耗管控,积极配合做好错峰有序用电,压缩及调控各生产单位用电负荷,耗电量与去年同期相比减少 350 万度。投入资金 55 万元完成热处理生产线及铝合金 T6

热处理炉等多台炉窑进行更新改造,每年可减少 8 万度电量消耗,间接减少 40 多吨碳排放。投资 9.5 万元将各单位车间工房 110 盏 450 瓦金卤灯更换为 150 瓦 LED 灯,每年可减少 5 万度电量消耗,间接减少 20 多吨碳排放量。2023 年,二氧化碳排放量放为 12505.52 吨,同比下降 18.41%。

● 综合治理公司用水,勘测修复公司供水管网漏水点 6 处,每年可减少 5000 吨水流失;同时,将公司综合污水处理站生产出的中水,通过管道输送到生产单位区域,用于绿化用水、消防用水及道路洒水,减少年度水使用量约 10 万吨。



公司污水处理站

社会荣誉

荣誉名称	数量	颁发单位
军工能力建设先进单位	1 项	兵器工业集团
湖南制造业企业 100 强	1 项	省企业和工业经济联合会
芙蓉计划湖湘青年英才	1 项	湖南省委
“湖湘军工工匠”年度人物提名奖	1 项	省国防工会
工匠师徒“结对子”活动优秀组织单位	1 项	湖南省总工会
湖南省国防系统“芙蓉标兵岗”	1 项	省国防工会
模范职工小家	1 项	省国防工会
优秀职工阅读团队	1 项	湖南省总工会
智能制造优秀场景	1 项	中国工业和信息化部
质量管理小组成果一等奖和最佳发表奖	2 项	湖南省总工会
湖南省五一劳动奖章	1 项	湖南省总工会
“湖湘军工杯”劳动和技能大赛先进单位	1 项	湖南省总工会
湖南省十大劳模工匠技能专著	1 项	湖南省总工会
湘潭市工资集体协商示范单位	1 项	湘潭市总工会

展望 2024

2024年是中华人民共和国成立75周年，是向建军一百年奋斗目标发力攻坚之年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，坚定不移履行强军首责，积极履行社会责任，着力推动高水平科技自立自强，坚决筑牢安全质量底线，全面深化改革，不断提升价值创造能力，提高核心竞争力，奋力推动公司高质量发展。

报告编委会

主任委员：白 炜

副主任委员：高云升 王 行

编 委：周光强 丁 龙 陈建勋 戴 杰 王永勤

徐文峰 徐耀华 李峥嵘 周 建 霍览坤

刘雅婷 谭筱湘 彭运泽 陈 仪 韩朝晖

王腊梅

责任编辑：权华明 李春媚 陈 玲 张学礼 王 舵

黄 鑫 尹 喜 李 超 朱 卫 王 博

赵 敏 谭 俐 刘旺旺 袁 萍 王泽芬

杨 帆 钟姣姣 赵勤勤 张 滢 王 键

卢 飞



联系方式

江麓机电集团有限公司

地址：湖南省湘潭市雨湖区解放北路4号（411100）

电话：0731-58295666