

株洲市特种链条股份有限公司

2023 年度社会责任报告

前 言

在日益全球化的经济浪潮中，株洲市特种链条股份有限公司始终坚守初心，以高度的责任感和使命感，致力于实现企业的可持续发展，并承担应有的社会责任。我们深知，企业不仅是市场的参与者，更是社会的组成部分，我们的每一步发展都与社会的繁荣息息相关。

多年来，我们坚持将社会责任作为企业发展的重要组成部分，积极履行经济、环境和社会三方面的责任。我们致力于提高经济效益，推动产业升级，为社会创造更多的价值。同时，我们也关注环境保护，推行绿色生产，努力降低对环境的负面影响。此外，我们还积极参与社会公益事业，关注弱势群体，回馈社会，为构建和谐社会贡献自己的力量。

在企业生产、管理方面，我们采用了含智能化立体仓库在内的物资存储管理系统；在生产中，拥有集约化的焊接机器人生产线、喷涂机器人的喷涂生产线、冲压机器人自动送料生产线等，提升了生产效率和产品质量，降低了工人劳动强度，为员工创造更好的工作环境和福利待遇。我们始终坚持以人为本，关注员工的成长和发展，为员工提供广阔的发展空间和良好的职业前景。

未来，我们将继续秉承“和谐、科学、可持续”的发展方针，秉承公司、社会、环境三者协调发展的理念，积极维护投资者、员工、供应商等相关主体的合法权益，热心社会公益，促进公司与社会、环境之间的共同

发展。

不断加强企业社会责任建设，努力实现经济效益与社会效益的共赢。我们坚信，只有真正履行好社会责任，企业才能赢得社会的认可和尊重，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

我们积极参与“万企兴万村”、定点帮扶、消费帮扶等行动，帮助了乡村脱贫振兴发展，提升帮扶地区特色农产品知名度，同时给帮扶地区人员优先提供就业岗位，并从帮扶地区采购物资作为员工福利发放。

坚持创新驱动发展战略，从2022年5月起，我公司成为了【湖南省专精特新“小巨人”企业】，我们将持续开展技术创新与研发，为实现高质量发展而努力。

公司简介及发展理念

株洲市特种链条股份有限公司（以下简称“特链”）创建于1987年，是国家高新技术企业、湖南省专精特新“小巨人”企业，是全国链传动标准化技术委员会成员单位，国内链传动专业生产厂家之一，湖南省科技型民营企业、是省、市“守合同重信用”单位、湖南省“AAA”信用企业、湖南省“创先争优先进基层党组织”，2003年经国家工商总局已批准注册“金钩”商标。公司注册资本1500万元。企业经过三十多年稳步发展，现已成为集研发、设计、制造、销售、服务于一体的专业生产厂家。拥有自营进出口权，产品远销欧美等10多个国家。公司拥有现代化标准厂房，依托先进的生产工艺、设备，专业生产各种规格型号的输送机、总装线及流水线、链条、链轮、智能立体仓库及车库、汽车生产装备、铁路自动化装备、机械零部件等。主要产品有：纸业用V型输送链、输送链、短节距精密套筒滚子链、倍速链、重载弯板链、板式链、齿形链、糖机链、烟机链、环链、铺路机链、刮板链、埋刮板链、焊接弯板链、污水处理链、可拆模锻链、双铰接输送链、停车库链和各种标准和非标链轮、输送设备等。产品广泛用于冶金、矿山、汽车制造、陶瓷、建筑、制糖、造纸、环保等多种行业。

公司生产的产品屡获殊荣，如：“纸业用V型输送链”荣获中国机械工业名牌产品；“非电空调自动化柔性焊接生产线”荣获中国机械通用零部件工业协会链传动行业自主创新优秀新产品特等奖；“垂直循环式立体停车库链条”荣获中国机械通用零部件工业协会链传动行业自主创新优秀新产品特等奖.....

公司与北京矿冶研究总院合作开发了云南的锌电解新增剥锌机组技改项目的自动剥锌系统设备，此项目是获得国家发改委立项的“低电耗大极

板锌电解与自动剥板系统技术创新及产业化示范工程”项目，项目取得了很大成功，填补了国内自动化剥锌领域的空白。

公司执行现代企业标准，以程序化、标准化、制度化流程对企业内部推行全方位的质量管理体质，全力构筑“管理精细化”。为打造百年企业，精雕优质产品。

发展理念：

时光流转，岁月更迭。公司在三十多年砥砺前行、不断前行的发展历程中，形成了企业的核心文化，并细化为以下发展理念：

公司宗旨：客户满意、员工满意、股东满意，社会满意。

远景目标：以“工匠精神”，精雕优质产品，创“百年老店”。

发展战略：创新驱动，稳步求进，多元发展。

特链作风：敢于奉献，任劳任怨；敢于创新，不断超越。

激励机制：一分汗水，一分回报；十分付出，百分回报。

选才标准：正直、诚信、敬业、向上。

激情于工作、认同于使命、求知、创新与尊重。

忠于祖国、忠于客户、忠于公司。

质量观念：优秀的产品是优秀的人干出来的。

公司履行社会责任情况

一、公司的专利及计算机软件著作权：

公司 2023 年申请了实用新型专利 1 项，公告了发明专利 1 项，证书已授权公告。现共有 29 项实用新型专利、发明专利及计算机软件著作权，详细数据如下表。

序号	专利号(或：申请号)	专利名称	证书号	授权公告日	备注
1	ZL 2021 1 1616739.1	一种 V 型外链节自动化焊接设备	6174641	2023 年 7 月 25 日	发明专利证书
2	ZL 2023 2 1133391.5	一种链条结构及 V 型板输送链条	19772171	2023 年 10 月 3 日	实用新型专利

二、公司依法纳税情况：

2023 年我公司积极承担纳税义务，为国家的经济发展做出了应有的贡献，履行了企业公民社会责任，23 年公司营收总额 4273.08 万元，按时足额缴纳税款 256.35 万元，企业代扣个人所得税 38.79 万元，详见下表。

序号	名称	单位	金额	备注
1	营收总额	万元	4273.08	
2	缴纳税金	万元	256.35	
3	个人所得税	万元	38.79	包含每月工资代扣代缴个税，22 年职工奖金个税，代扣股息红利个税。

三、世标认证及职业健康安全管理体系认证：

(一)、公司最早于 2003 年通过了 ISO9000 质量管理体系世标认证；2019 年通过了 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 世标认证。我公司的链条、链轮、输送线体的加工所涉及的相关环境管理活动符合环境管理体系

ISO 14001 标准。

(二)、公司于 2023 年 5 月 12 日通过了职业健康安全管理体系 ISO45001 认证，符合 GB/T45001-2020/ISO45001: 2018 标准的要求。

四、“低碳节能”：

积极响应党中央提出的“低碳节能”的号召，通过工艺改进、引进数控设备、自动化设备、智能设备、高效的工装模具等措施，显著降低了碳排放和能源消耗，达到了降碳节能的目的：

(一)、采取冷加工代替热加工：

1、冲床模具落料代替热切割下料，减少了能源消耗和排放；

2、紧固件联接结构代替焊接结构，减少了焊接过程中的能源消耗和潜在的环境污染；

3、冷弯工艺代替热弯工艺，同样降低了能源消耗。

(二)、优化产品结构设计、降低零件原材料损耗：

例如：我公司的主导产品 V 型板输送链条，其年合同额占公司年合同总额的 35%~45%，该链条上的 V 型板零件，原来是用较厚的钢板加工而成，根据链条型号不同，采用的钢板厚度为 8~12mm，其缺点是重量大、耗材多、加工工序多、制造成本高、因刚性不足在承受垂直压力载荷时变形较大、运行功耗高等；因此我公司通过从产品设计和制造工艺上反复进行优化和试验验证，设计出了一种新型的压型 V 型链条并获得了专利证书，V 型板根据链条型号不同，采用 2.5~3mm 厚的钢板压制成型，四边高度为 15~22mm，节约原材料 40~50%、降低了制造成本、因抗压刚度提高，使链条性能更优，因减轻了链条自身重量从而减少输送设备的动力消耗。目前这种新型的 V 型链条已经实现量产化，符合国家节能减排和绿色环保的

发展方向。使用户获得更有性价比的链条，进一步提高了我公司 V 型链条的市场竞争力和占有率，具有显著的社会效益和经济效益。

（三）、对于仅有耐磨性要求的零件，用表面淬火代替整体淬火回火，耗电少，能降低能耗 2~5 倍；

（四）、采用水基介质淬火，较之用油作淬火介质，无油烟排放，更加清洁环保。

公司近两年添置和更新了：加工中心、数控车床、数控铣床、焊接机器人、数控火焰等离子切割机、数控激光切割机、自动化喷涂系统、自动切管机、柔性焊接工装、柔性焊接平台、冲床数控送料机、冲床自动接料工装、自动化拉力试验机、自动化打包机、自动化网带热处理线、智能立体仓库、智能立体货柜、圆锯机、MAG 焊机（气保焊机）、焊接机器人、离心风机、转运车、多功能提升机、单臂液压机、螺杆空压机、活性炭吸附设备、自动门履带抛丸机。

以上这些设备和环保设备的引进及新工艺、新工装的提质应用，不仅增强了公司的生产能力，也进一步推动了低碳节能目标的实现。特别是自动化和智能设备的增加，有助于减少人工操作，提高生产效率和能源利用率。在提高生产效率的同时降低了能源消耗和环境污染，同时，产品质量也有了显著的提升。

（五）、低碳交通与绿色出行；

公司鼓励员工采用低碳交通方式出行，如：乘坐公共交通工具、步行、骑自行车等，减少私家车的使用和碳排放。

（六）、环保宣传与教育。

公司积极开展环保宣传和教育活动，提高员工的环保意识和责任感。通过举办环保讲座、培训等活动，引导员工积极参与低碳节能行动。

“低碳节能”是公司对于环境保护和可持续发展的承诺与行动的具体体现。通过实施低碳节能措施，推动绿色发展和可持续发展，积极承担社会责任。

五、公司在股东（投资者）权益保护方面所做的工作：

（一）、我公司制定了公平、合理的公司章程，公司章程是公司的“宪法”，其中详细规定了股东的权利和义务，明确了股东在公司中的地位和作用，可以确保股东权益在法律框架内得到保护。

（二）、公司严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的要求，建立了完善的内部治理结构进行规范管理，严格履行内部审议程序，完善股东权益保护机制。

1、股东会议：严格按照《公司章程》规定，定期召开股东会议，让股东有机会参与公司的决策和经营。在股东会议上，股东可以提出自己的意见和建议，对公司的经营方针、公司决策、投资计划等事项进行表决。这有助于股东行使自己的权利，并保护自己的利益。

从会议的通知、召开、审议、表决、记录等严格按照程序规定执行，及时建档并由专人保管，以确保档案的完整性及可追溯性。

2、加强监督和管理：公司建立了健全的内部监督和管理机制，加强对董事、监事、高级管理人员的监督和管理，防止他们滥用权力、损害股东利益。同时，企业还加强了审计和监管，确保公司的运营符合法律法规和公司章程的规定。

按照相关法律法规及公司制度的规定在各自权限范围内有效履职，决策程序规范化，监事会能够有效发挥监督职能，为保护投资者权益提供了机制保障。

公司在股东权益保护方面所做的工作是多方面的，旨在确保股东在公司中的权益得到充分保障和尊重。

（三）、公司在保障投资者权益方面所做的工作；

公司在税后利润中按税法要求缴足企业所得税后，按规定提取公积金、公益金后的余额，企业代扣个人所得税后，按股东持股比例，准时以现金形式分配股利。

为实现公司做成“百年老店”的目标，2017年下半年公司响应中央关于民营中小企业经营要规范化的要求，进行了真正意义上的股份制改造，为进一步调动员工的积极性，创建了股权激励平台——株洲市英特综合管理服务合伙企业（有限合伙）。时至今日，已成功运营了二期（每三年为一期），第二期到2023年止已圆满完成。每期均有50位左右的骨干员工，在股权激励平台上获得了资本投资带来的不菲收益，享受了与注册股东同股同酬的资本收益。通过这二期的运作，其中已有2名成员成为公司的注册股东。2024年有46位骨干员工成为了公司股权激励平台的激励股东。

由于股权激励平台的实施，充分调动了广大员工的工作积极性。第一期（2018年~2020年）较之前（2015年~2017年）的三年，公司销售收入增加了40%；第二期（2019年~2021年）较第一期的三年，虽然期间受到新冠疫情和经济大环境不景气的严峻干扰，仍然达到了21.44%的增长率，充分展示了“激励平台”实施带来的公司、股东、员工三赢的大好局面。

六、公司在员工权益保障、培训进修、安全生产和文化建设方面所做的工作：

（一）、公司在保障员工权益方面所做的工作；

1、公司根据相关法律法规的规定，结合生产经营实际情况，制订包括《绩效考核管理制度》、《奖惩管理制度》、《管理人员问责制度》等相关的公司制度，使公司制度更加贴合员工需求和实际情况，从制度层面保障员工的合法权益。

2、遵守劳动法规：公司严格遵守国家和地方的劳动法规，确保员工的合法权益不受侵犯。如：工资标准、工作时间、休息休假、劳动安全卫生等方面的规定。

3、签订劳动合同：公司与员工依法签订劳动合同，明确双方的权利和义务。合同内容公平合理，符合法律法规的规定，并确保员工了解合同内容。

4、支付合理的工资和福利：公司按照劳动合同约定和国家规定，及时足额支付员工工资，并提供合理的福利待遇，如社会保险、住房公积金、年终奖等等。

①、生产部每个班组都选举了一名工会小组长，负责每月对工人工资的统计、审核，发现不合理的工资分配时及时调整，保障了职工的劳动付出能获得合理的劳动报酬。

②、公司员工福利：a、每年的端午、中秋、春节等节日都发放节日物资和过节费等福利；b、员工生日福利；c、每年开展“金秋助学”，员工子女考上大学：可以在假期来公司实习并补贴生活费。按入学通知书，根据学历奖励如下：本科生：2000元，大专生（含三本）（凭录取通知书）：1000元。d、员工结婚、生子，工会出面参加贺喜；e、员工生病住院，公司会去看望慰问；f、其他节假日福利（如：三八妇女节、六一儿童节、八一建军节）等等都有相关福利发放。

5、提供劳动安全保护：公司给员工提供了符合国家标准的劳动安全设

施和防护用品，确保员工在劳动过程中的安全和健康。同时，公司还加强了安全教育和培训，提高员工的安全意识和自我保护能力。

6、保障休息休假：公司合理地安排员工的工作时间和休息时间，确保员工享有充足的休息和休假时间。

7、提供培训和发展机会：公司提供了职业培训和技能提升的机会，帮助员工提高自身素质和能力，实现个人职业发展。这有助于员工更好地适应工作需求，提高工作效率和满意度。

8、建立员工沟通渠道：公司建立了与员工沟通的渠道，如员工意见箱、内部座谈会等，认真听取并协助解决职工在工作、生活中存在的问题和困难；及时了解员工的想法和需求，并采取措施加以改进。这有助于增强员工的归属感和忠诚度，提高员工满意度。

9、公司工会协助职工在生活中遇到的有关法律法规的问题援助。

公司从以上多方面确保员工在公司中的权益得到充分保障和尊重。不仅有助于提高员工的工作积极性和满意度，还有助于公司的长期发展。

（二）、公司在员工培训进修方面所做的工作：

我们深知员工是公司最宝贵的财富，因此，我们投入大量资源定期组织各类培训活动，包括但不限于劳动法、合同法、民法典等相关法律法规的普及教育，让员工了解自己的权益和义务。同时，我们也提供职业技能培训和进修机会，帮助员工提升专业技能和综合素质，以适应不断变化的市场需求。

1、组织各种员工内部培训：公司组织全体员工每周六上午 11:00 学习，培训内容有：机械识图、机械加工、安全生产管理知识培训、质量意识培训、法律法规等。培训结束后，公司组织全体员工进行综合考试，通过考试情况从而了解职工对培训内容的掌握情况。通过培训提升了员工的

专业技能和整体素质。

2、组织职工参与专业技能学习、考证。如：焊工证、叉车证、行车证等。

3、组织各部门员工积极参与政府组织的或是外面专业的培训机构等形式的学习和培训，提高职工的专业水平。

4、公司每年定期组织全体员工开展劳动竞赛：通过技能比武和理论考试。进一步提升了员工的专业技能。

5、为在校学生提供实践机会和实习岗位。这不仅可以帮助学生将所学知识应用于实际工作中，还能为他们未来的职业发展积累宝贵的经验。同时，公司也可以通过实习生的表现选拔优秀人才，为企业注入新鲜血液。

七、公司在员工安全生产方面所做的工作：

公司认真贯彻党中央、国务院关于加强安全生产工作的一系列指示精神，牢固树立“生命高于一切，一切服从安全”的理念，我们严格遵守国家安全生产法律法规，制定并执行严格的安全生产管理制度和操作规程。

在安全生产文化建设中，我们采取了多项具体举措，以确保员工的安全和生产的稳定。

（一）、安全意识提升：我们定期开展安全生产培训、案例分析、应急演练等形式，向员工普及安全知识，提高员工的安全意识、风险识别和应对突发事件的能力。并邀请专业讲师为员工进行安全生产知识培训，通过对安全生产法律法规、安全生产政策方针、安全生产要求和消防知识等方面内容的讲解，进一步强化员工安全生产的红线意识。

（二）、安全制度建设：我们建立了完善的安全生产管理制度，明确了各级管理人员和操作人员的职责和操作规程。同时，我们根据生产

实践的需要，不断修订和完善安全制度，确保制度的适用性和有效性。

（三）、安全检查与整改：我们实施定期和不定期的安全检查，对生产现场、设备、工艺等进行全面检查，发现安全隐患及时整改。对于重大隐患，我们制定整改计划，明确整改责任人和整改期限，确保隐患得到及时消除。

（四）、安全文化建设：我们注重安全文化的培育和传播，通过悬挂安全标语、设置安全警示牌、播放安全宣传片等方式，营造浓厚的安全文化氛围。

（五）、安全投入与保障：我们注重安全投入，从资金、人员、物质等方面保障安全生产的需要。投入资金用于安全设施的建设和维护，确保安全生产的顺利进行。

通过以上这些具体措施的实施，我们在安全生产文化建设上取得了显著成效，员工的安全意识明显提高，安全事故率明显降低，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

八、公司在职工文化建设方面所做的工作：

公司为提升员工的凝聚力、归属感和工作满意度，进而促进公司的整体发展，我们在职工文化建设从以下几方面实施：

（一）、2023年公司组织全体职工搞“闹元宵”的活动，各部门员工踊跃报名参与，有：歌唱、小品、舞蹈、朗诵、合唱等文艺类节目，也有：拔河、汽排球、瞎子敲锣、跳绳等体育类节目，大家热情高涨，积极参与各项文、体活动，并对各项活动进行评比，公司工会对取得名次的节目进行表彰并发放奖品。

为培养员工的团队精神，增强团队凝聚力，提升团队执行力及面对问题的处理能力。组织职工参加高科举办的运动会等形式多样的活动，支持员工参加各种赛事活动，并为员工参赛提供精细化的后勤保障。

公司建立了职工活动室，里面放置了各类健身器材及K歌设备等等。组织优秀员工国外、国内旅游，丰富了员工的业余爱好和精神文化生活。

(二)、公司订阅了《株洲日报》、《株洲晚报》、《经营与管理》、《法律与生活》、《半月谈》、《演讲与口才》等报刊杂志书籍，丰富了员工的精神生活。

邀请公司法律顾问特地为职工讲解《劳动法》、《合同法》、《民法典》等专题讲座，邀请了专业讲师为员工讲养生专题课等等。

职工文化建设是一个长期且持续的过程，公司将会不断地提升员工的综合素质和幸福感。通过职工文化建设，公司既可以建立一支更加团结、积极、高效的员工队伍，又能为公司的发展提供有力保障。

九、公司在产品服务方面所做的工作：

(一)、本公司产品售前、售后服务体系健全，严格按照《客户服务管理制度》实施。公司本着诚实、守信、顾客满意的原则建立了技术、售后服务人员24小时待机制度，销售和技术人员随时随地解决客户的问题；对客户有技术服务要求时，提供及时有效的技术服务，并建立客户投诉抱怨的管理机制。

(二)、公司定期和不定期的采用拜访式调查，对客户满意度进行调研，对客户提出的要求和建议进行研究改进。

(三)、强化品质管理，提高企业效益，增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象。公司通过GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015 质量管

理体系认证，目前质量管理体系有效运行长达十五年以上。

（四）、参与国家标准和行业标准的起草制定工作，提升公司与产品形象，保护技术创新成果，树立行业领导品牌，提升市场核心竞争力，抢占市场先机。

1、2013年，我公司参与了《JB-T 12328-2015 泥浆输送用刮板链、附件和链轮》行业标准的起草和制定工作。

2、2021年，我公司与客户单位共同起草《板链纸卷立式输送机》轻工业部行业标准，该标准2023年工信部已经正式颁布。

十、公司在供应商权益保护方面所做的工作：

公司在与供应商的合作中坚持长期共存、精诚合作、相互信任的原则，报告期内继续加强对供应商生产资质、质量保证能力、供货保证能力、生产过程管控能力等方面的严格审核，同时听取供应商的建议和意见，尊重供应商的合理诉求，并做出相应的调整，不断完善公司采购机制。

另一方面，公司保证所有采购在“公开、公平、公正”的原则下进行，严格按公司《员工管理条例》的制度执行，全年未发生侵犯供应商合法权益的事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违纪事件，得到供应商的一致认可。

十一、对供应链伙伴的责任：

（一）、维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

（二）、兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

（三）、采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照合同需要及时提出采购计划，经公司审核同意签订采购合同，并按采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入厂，对检验不合

格的材料和配件，坚决要求退货或更换产品。

（四）、保障供应商、分包商和客户经销商的合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，公司做到基本上不拖欠外协、外购供应商货款，使供应商放心、主动与我公司合作。合法保障供应商的权益，做到了合作双赢，得到了供应商的信任。

十二、公司参与社会公益事业的情况：

公司在发展过程中，一直秉承“取之社会、回报社会”的宗旨，历经多年的发展，参与社会公益的热情不减，回报社会的决心不变，目前公司已安排 28 名残疾员工的工作，帮助其自力更生，为他们解决生活中遇到的难题等。

公司选定协成村作为定点帮扶对象，2023 年 6 月公司组织员工到炎陵县水口镇协成村开展献爱心精准扶贫工作，代表党组织及企业送去慰问金及四件套等物资，表达了真诚的问候。鼓励他们树立战胜疾病和困难的信心，培育和弘扬了社会主义核心价值观，促进社会精神文明建设。

深入了解当地的发展需求和资源优势，结合我公司的特点和优势，创新公益模式，如开展“以购代捐”等公益活动，将发放给员工的福利与社会公益事业相结合，实现双赢。与其签订了水果、农副产品等帮扶协议，购买当地种植的黄桃、柰李、大米等农副产品，帮助解决水果、农副产品滞销问题，订购的水果和农副产品以福利的形式发放给公司员工，提高了员工福利。

协成村村委会对我公司进行了回访并特地赠送了“党建引领，铸魂协成”锦旗以示感谢。

十三、承担诚信责任：

（一）、守法诚信

1、遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，公司坚持依法经营、诚实守信。在经营中，模范遵守法律、法规和社会公德、商业道德及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当的竞争。切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品和技术服务，取得广大客户的信赖与认同。确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，无重大违法、违规的负面信息。

2、反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品和技术服务赢得客户满意。对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。公司制度明确不允许行贿及收受贿赂，采购员采购产品需货比三家，销售产品凭借产品质量及公司信誉，我公司对每一种产品销售核价都是采用模块核价表计算价格，做到公平、公正、不恶性竞争。

（二）、诚信经营与服务。公司多年来被省、市评为“重合同、守信誉单位”“AAA 信用单位”等。

树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面入手来促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

十四、公司党建建设情况：

公司现有党员 13 人，党支部书记 1 人，支部委员 2 人。公司全体党

员在支部书记的带领下，贯彻落实习总书记重要讲话精神和党的相关政策开展各项工作，牢固树立了“创新驱动，科教兴国，实业兴邦”的理念。

（一）、协助经营班子开展班组承包、节能降耗、技能比武等工作；成立党员突击队，解决生产瓶颈；搞好五化建设，及时更新宣传栏；每月组织公司党员、群众进行红色传统教育；要求党员每天在“学习强国”栏目内参加学习，学习内容包含“要闻、新思想”等等，公司党支部安排专人每月进行“学习强国”的分数统计和考核，使公司能及时了解国家政策和形势，跟随国家步伐前进。

（二）、通过“党建+精准扶贫”等方式，将党建工作与扶贫工作紧密结合，发挥党组织在扶贫工作中的引领作用和党员的先锋模范作用。

（三）、进行社会责任宣传：加强企业内部员工的社会责任教育，让每一位员工都认识到企业的社会责任使命，并积极参与其中。通过网络、微信、抖音等渠道，积极宣传企业的社会责任实践和成果，提高公众的认知度和认同感。

通过以上措施的实施，实现党建与社会责任的深度融合和相互促进，推动公司在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，实现可持续发展。

十五、担负环保、职业健康安全责任：

（一）、环境管理方面

1、严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》。

2、按照法律法规要求进行了环境影响评价。

3、从入园至今无环保违规负面信息。

（二）、职业健康安全方面

1、严格遵守职业健康安全法律、法规要求，建立职业健康安全管理体
系，公司通过了职业健康安全管理体
系 ISO45001 认证，提高了职业健康
安全工作的系统性和规范性。

2、职业健康教育与培训：企业开展职业健康教育与培训活动，提高
了员工对职业健康安全的认知和自我防护能力。培训内容包括职业病防治
知识、个人防护用品的正确使用等。

3、对存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目
均未发生异常。

4、应急预案与演练：开展职业健康和安全管理活动。组织全厂员工
开展了消防灭火的培训和灭火演练活动。真正体现了“预防为主，防消结
合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

5、投入资金购买防护设备、改善工作环境、开展健康检查等工作。

6、各特种设备全部按时通过年检。

（三）、公司在安全生产投入的情况：J21-100T 冲床、四柱液压机、
液压自动车床、三维焊接平台、钢平台、数控立式钻床、VMC1160P 加工中
心、洛氏硬度计、叉车、缠绕包装机、300 型送料机、自动化圆锯机、焊
接机器人、活性炭吸附设备、自动门履带抛丸机等，确保员工安全生产。

公司投入 14.12 万元资金用于建设和维护电气安全设施、消防安全设
施等，确保生产过程中的安全。购买和维护应急救援器材和设备，如灭火
器、消防栓、应急照明等，以备不时之需；定期采购劳保用品、活性炭、
过滤棉等等。

公司会定期进行环保宣传教育，提高员工的环保意识，推动绿色文化的建设，积极承担社会责任。

十六、结语：

随着社会的不断进步和人们对可持续发展的深入认识，我们始终秉持着对社会的责任与担当，致力于在经济、社会和环境三大维度上实现和谐共生。

回首过去，我们深感责任重大，使命光荣。我们深知，企业的成功离不开社会的支持和信任，而企业的价值也在于对社会的贡献和回馈。因此，我们始终将社会责任融入企业的战略规划和日常运营中，努力成为推动社会进步的重要力量。

展望未来，我们将继续秉持“以人为本、绿色发展、创新驱动、和谐共赢”的发展理念，推动企业社会责任工作再上新台阶。我们将继续加强与社会各界的沟通与合作，共同探索可持续发展的新路径，为实现社会共同繁荣和进步贡献我们的力量。

在此，我们衷心感谢社会各界对我司的关注和支持，也感谢全体员工对企业社会责任工作的辛勤付出和无私奉献。我们将一如既往地履行企业社会责任，为实现更加美好的明天而努力奋斗！

株洲市特种链条股份有限公司

2024年6月7日