



岳阳兴长
股票代码 000819

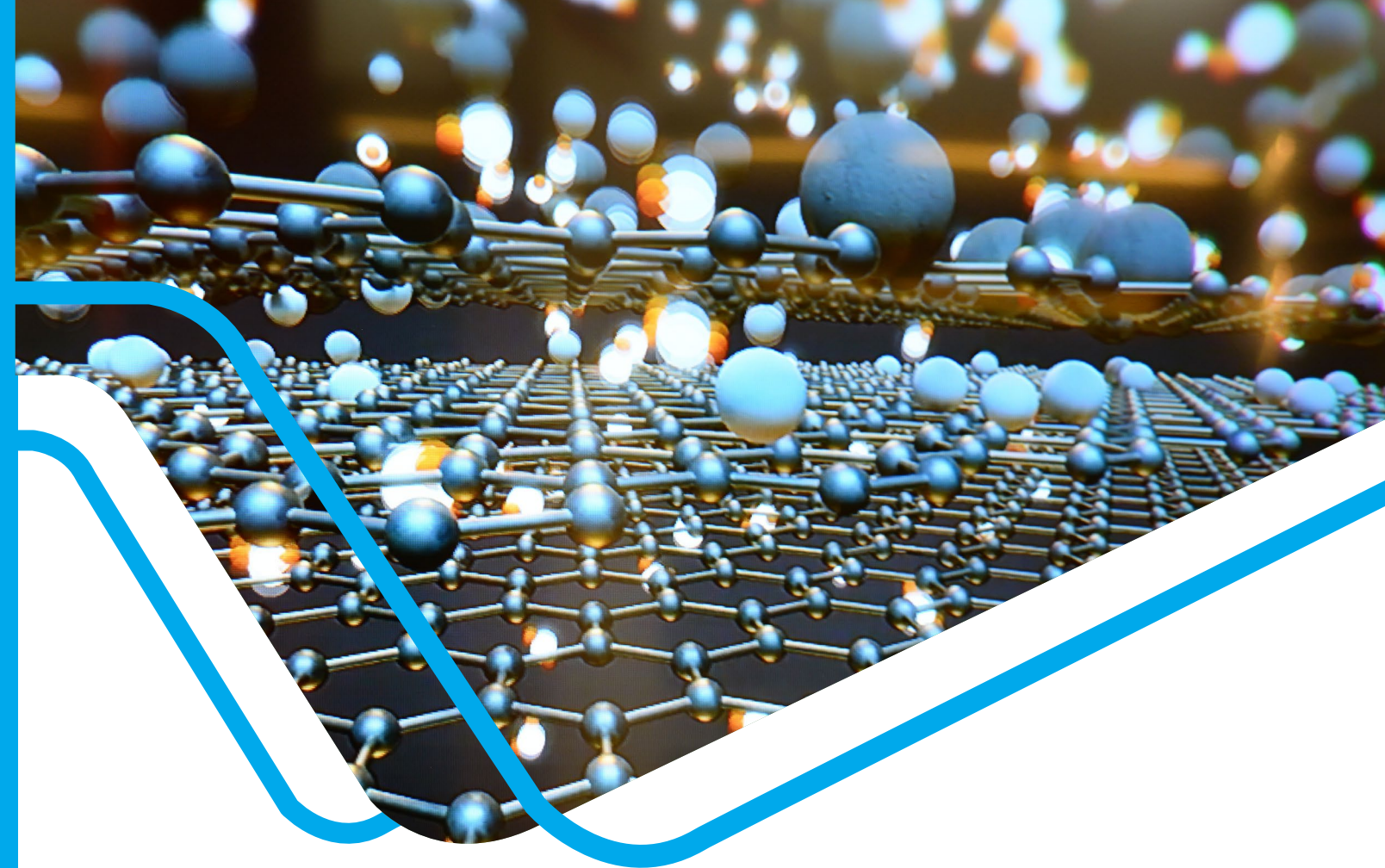
2023

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

岳阳兴长石化股份有限公司

股票代码：000819.SZ



2023

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

岳阳兴长石化股份有限公司



固本

- 公司治理强基础 / 13
- ESG 管理固本源 / 19
- 机制变革助发展 / 22



创新

- 研发创新推动转型 / 27
- 产业协同助力升级 / 33
- 数字创新融合赋能 / 35



聚力

- 客户互惠互利 / 39
- 员工凝心聚力 / 42
- 福祉普惠于民 / 50



致远

- 安全生产坚守底线 / 55
- 质量管理保障高效 / 64
- 绿色发展共生共融 / 68

目录 CONTENTS

>>> 关于本报告	01
管理层致辞	03

>>> 关于岳阳兴长	05
附录	73

CONTENTS

本报告是岳阳兴长石化股份有限公司发布的第一份《环境、社会及治理报告》。本报告展示本公司于 2023 年度可持续发展以及履行企业社会责任方面的成果，内容主要包括与本公司可持续发展相关的重要性议题，并以关键绩效指标辅以说明，以便投资者、社会各界利益相关方能更好地了解本公司可持续发展和社会责任的理念、实践及相关绩效表现。

报告范围

本报告内容涵盖岳阳兴长及其子公司。本报告涵盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为遵循信息披露完整性和连续性原则，部分内容可能超出上述期间范围，具体情况将于报告中标注。

报告编制基准

本报告主要依据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2023 年 12 月修订）》进行编制，同时亦参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》成果中的 ESG 要求。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据均来自于岳阳兴长及其子公司的正式文件、统计报告或实践情况汇总及统计，外部引用数据已在报告中予以注明。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

报告发布形式

阁下可在本公司官方网站（www.yyxc0819.com）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取本报告的电子版文件。

报告周期

本报告为年度报告。

报告周期

如阁下对本报告或本公司的 ESG 工作有任何建议，欢迎通过发送电邮至以下邮箱与本公司取得联系，电子邮箱：securities@yyxc0819.com

释义

在本报告内，除文义另有所指外，下列词汇应具有以下涵义：

释义项	指	释义内容
“公司”或“本公司”或“岳阳兴长”		岳阳兴长石化股份有限公司
“本报告”		本公司《2023 年度环境、社会及治理报告》
“报告期”或“本年度”		2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
“中国石化集团”		中国石油化工集团有限公司（公司第一大股东母公司）
“长岭炼化”		中国石化集团长岭炼化化工有限责任公司（公司原第一大股东）
“能源公司”		岳阳兴长能源有限公司（公司全资子公司）
“湖南立泰”		湖南立泰环境工程有限公司（公司控股子公司）
“惠州立拓”		惠州立拓新材料有限责任公司（公司控股子公司）
“立为新材料”		湖南立为新材料有限公司（公司控股子公司）
“新岭化工”		湖南新岭化工股份有限公司（公司控股子公司）
“湖南立恒”		湖南立恒新材料有限公司（公司控股子公司）
“长进公司”		湖南长进石油化工有限公司（公司控股子公司）
“国资委”		国务院国有资产监督管理委员会
“中国证监会”		中国证券监督管理委员会
“深交所”		深圳交易所有限公司
“ESG”		环境、社会及治理
“EHS”		环境、健康与安全
“VOCs”		挥发性有机物

管理层致辞

作为一家以石化产业为主航道的上市公司，岳阳兴长自觉将碳达峰目标和碳中和愿景转化为实际行动，主动适应国家产业结构升级，加快转型升级，展现责任担当。2023 年是公司发展提档加速的一年，我们坚持“品质塑造生活”的文化理念，用技术创新锻造高品质产品，用持续变革实现高品质管理，用初心使命成就高品质生活。

我们拥抱变化，主动改革，推动公司高效治理。主动实施组织变革，明确管控权限，提高业务活力，培育优质产业的市场化能力，建立高效的管理模式。坚持合规运营，适应资本市场不断提高的监管要求，提升信息披露质量，建立长期、有效的沟通机制。

我们积极探索，持续创新，构建持续发展优势。以新材料研究院为“核心驱动”，打造包括产品研发、技术孵化及联合开发为一体的开放性科技创新平台，助力公司从传统石油炼化产业向高端新材料产业转型升级，以自身的高质量发展助力经济社会的高质量发展。

我们坚守初心，勇担使命，诠释企业长期价值。坚持用稳健的经营业绩和丰硕的发展成果，回报广大投资者的关注和信任，坚持用相互尊重的工作环境和清晰自由的成长进阶之路让员工感受到幸福。积极践行社会责任，助力乡村振兴，用坚实的发展步伐诠释信念、回馈社会、发挥价值。

我们夯实根基，筑牢底线，加快绿色转型升级。聚焦安全环保，优化管理体系和机制，保障员工的安全与健康。减少由于自身生产和运营过程对自然环境所造成的影响，实现资源节约、清洁生产。回归经营本质，推动企业从规模生产走向价值创造，从利润至上走向协调发展。

大道如砥，臻于至善。未来，岳阳兴长将瞄准“打造有发展质量和发展前景上市公司”，凭借特种催化剂技术上下游产业链研发优势和全过程创新能力，一路披荆斩棘、破浪前行！



董事长



总经理

关于岳阳兴长

公司概况

岳阳兴长石化股份有限公司是一家创新驱动型石化企业，秉承“品质塑造生活”的经营理念，致力于成为石化产业升级过程中的产品与服务共赢商。



打造了以研发中心、创新基地为核心的新材料研究院，助力传统石油炼化产业向高端新材料产业转型

公司成立于1990年，1997年在深交所上市，经过30余年的不懈发展，逐步具备研发、工程、运营、市场等核心能力，形成两大生产基地、三大业务板块、八家子公司，协同发展的产业格局。

坚持石化行业主航道

主动适应国家产业结构升级、居民消费升级的趋势，坚定执行公司十四五规划和“双百亿”的战略目标，在化工新材料、清洁能源、节能环保三个领域深耕发力，期待在未来实现与石化行业的共同成长。

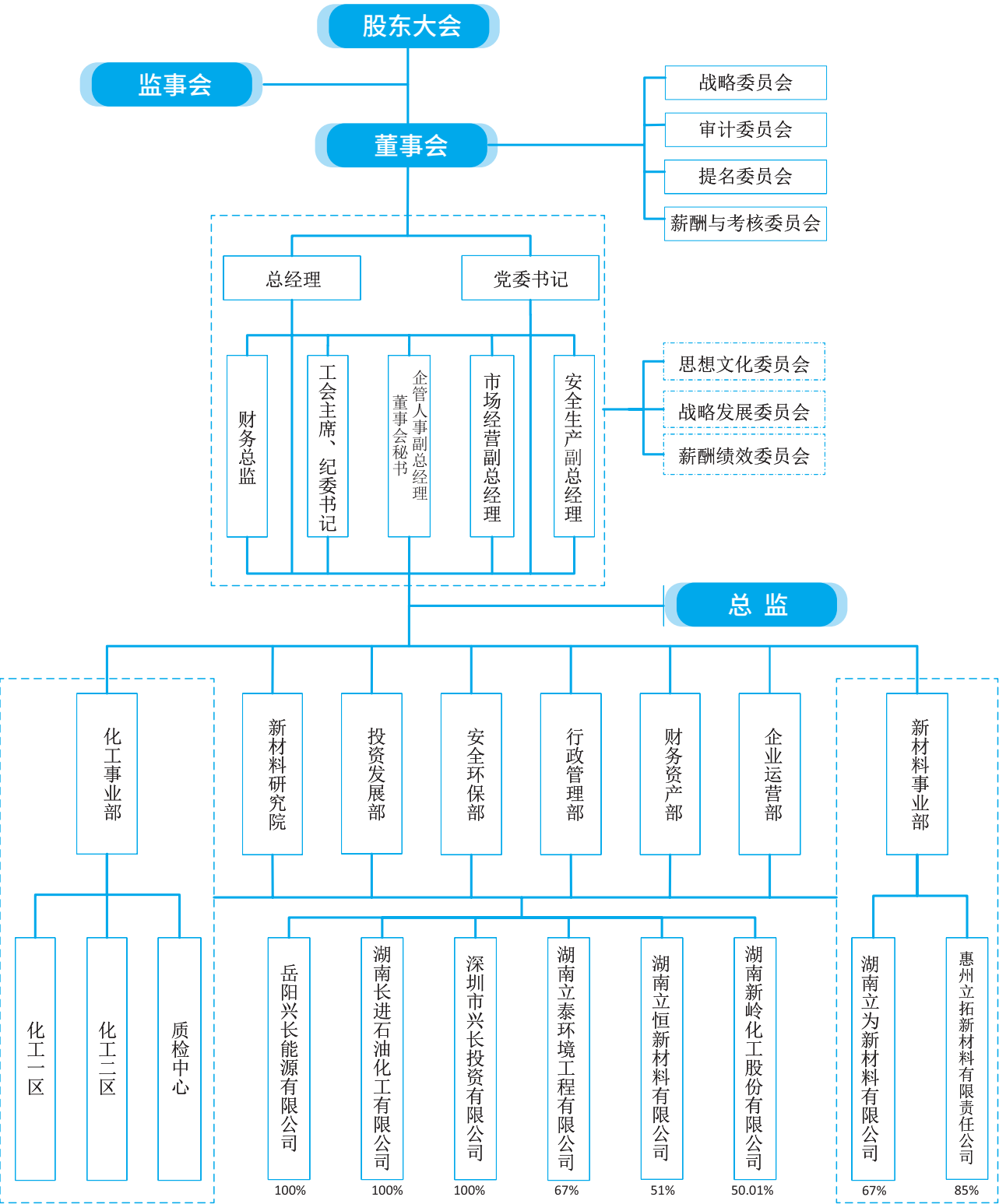


坚持走高质量发展道路

通过持续加大研发投入，以创新驱动发展；持续加大高端人才引进、以人才保障发展；持续深化体制机制改革，以管理支撑发展；持续塑造企业价值认同，以文化引领发展。



组织架构



企业文化



2023 经营业绩



2023 企业大事记

2023 年 1 月

广州运营中心开幕，全体员工将用更加饱满的激情进一步扛起岳阳兴长在华南地区发展的大旗，共同见证华南区域新征程。



2023 年 8 月

长进公司开启改革，培育优质产业市场化能力，打好公司集团化转型的基础。



2023 年 9 月

湖南立恒点火成功，南炉开始烘炉，同年 11 月份产品成功产出。

2023 年 12 月

公司定增圆满成功，加快抢占新材料产业高地。



新材料研究院成立，公司将充分发挥研发中心和创新基地的协调优势，率先打通研发小试—中试及产业化的完整科创链条，从而具备从研发到成果产业化全过程的创新能力。

2023 年 8 月



惠州立拓实现了项目中交。

2023 年 9 月



01

固本

岳阳兴长坚持党建政治引领，落实廉洁自律从业，深入优化内控管理体系，有效降低各环节风险水平。通过建设内部控制和内部审计体系，建立职责清晰、全面有效的管理体系，岳阳兴长不断规范公司合规运营，加强企业风险防范工作，保障公司的稳健发展。此外，为更好地推动企业可持续发展，岳阳兴长持续深化和推动对于 ESG 相关事宜的管理工作。

公司治理强基础

公司治理

岳阳兴长认真贯彻落实现代企业制度要求，健全法人治理结构，规范议事规则，完善决策程序，建立了科学决策、民主决策和依法决策的决策机制，努力提高利益相关方满意度，追求经济、社会和环境的综合价值最大化，协调推进公司与社会可持续发展。

严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》和中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，完善公司法人治理结构，提升公司规范运作水平。公司建立了较为规范的公司治理结构和议事规则，形成了以《公司章程》为基础，以公司《股东大会议事规则》《董事会议事规则》及《监事会议事规则》为核心架构的公司治理规则体系。本年度，公司完成了董事会、监事会换届，新一届董监事会成员的专业、特长、经验等，高度契合公司改革发展及规范治理的需要。



☑ 股东大会

4次



☑ 董事会

9次



☑ 监事会

8次

认真履行上市公司信息披露义务并高质量推动信息披露管理。公司信息披露秉持真实、准确、完整、及时合规的理念，在指定媒体披露公司公告和信报文件。依据国家相关法律制度，公司制定《岳阳兴长石化股份有限公司内幕信息知情人登记管理规定》和《岳阳兴长石化股份有限公司信息披露管理规定》以规范公司内幕信息和信息披露管理，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。

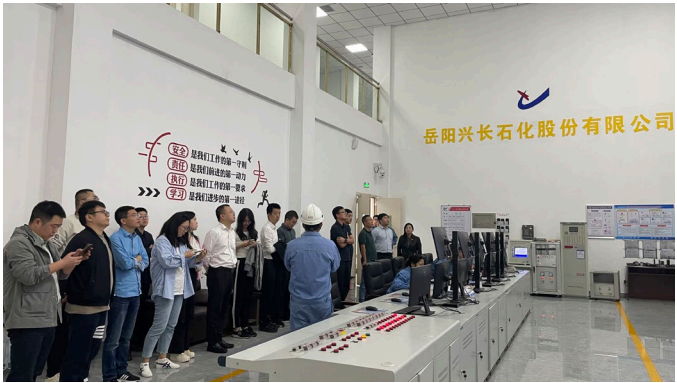
定期报告

4份

临时报告

72份

持续优化投资者关系管理工作，并制定《岳阳兴长石化股份有限公司投资者接待和推广工作制度》规范投资者关系的行为和管理，实现公司价值与股东利益的最大化。定期组织电话会议、现场活动和投资者见面会等形式与投资者沟通交流，尤其是解答投资者关于重点项目进展情况的问询，丰富投资者获取信息的渠道。建立专业投资者关系团队，加强各部门合作，持续优化投资者服务。



合规管理

岳阳兴长为确保公司运作合规高效，良性健康发展，公司不断探索改进内控模式。通过优化，力争最终实现制度高效精简，落地管控有效；流程上线规范，运行流畅；风险监测精准，所有业务风险可控；从公司到基层，具备自主内控管理能力。

内部控制建设

1 精准运营诊断，提升各单位自主内控能力。针对发现的管理问题，进行专项诊断和跟进整改落实。

2 精简制度编制，落实制度适用效能。加强制度出台的质量，经公司层级重新重点审核修订出台制度 20 个。针对事业部制度专项管理特点，放权了事业部制度出台权限。

3 规范流程上线，确保业务运行合规及高效。2023 年对 107 个业务流程进行了规范并已逐步推进落实。同时从公司整体层面，对流程完整的目录清单进行了初步的编制。

廉洁建设

严格遵守相关法律、行业规范和准则，不断加强廉洁建设。公司制定监督管理及内控制度，如《岳阳兴长石化股份有限公司员工违纪违规行为处分规定》《岳阳兴长石化股份有限公司反舞弊管理办法》，规范管理层及普通员工的职业行为，保证生产经营管理有序开展，并加强群众监督，树立廉洁从业和勤勉敬业的良好风气。公司努力打造并持续优化规范化的运营环境，确保公司持续、稳定、健康发展，为公司的长远发展和员工的共同成长奠定坚实基础。

党建成效

坚持用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，将党建工作与中心工作深度融合，凝心聚力稳增长促发展，一以贯之强落实见实效，奋力推动岳阳兴长高质量发展取得新成效。

“系统化”抓教育，强化理想信念

采用中心组学习和支部三会一课等形式，将中央的理念贯穿到安全生产、经营创效、改革发展的各个环节。同时，开展改革发展、提质增效、作风提升专题调研，针对突出问题进行深入调查分析，制定方案并跟踪检查。



开展专题学习

5 次



党建作风问卷收集

269 份



党性教育

15 次



“常态化”抓作风，强化监督管理

全年共进行作风建设专项讲评 10 余次。企业内刊《奋斗者》，让广大员工知道企业的愿景，努力的方向。坚持开展廉洁宣传、干部任前廉洁谈话等活动，增强干部廉洁从政意识和拒腐防变能力。



公司内刊《奋斗者》

“融合化”抓群团，强化合力凝聚

组织优秀员工代表前往比亚迪、中建科工等行业领先的单位参观交流，学习先进的企业文化和管理理念。坚持月度员工闪光瞬间采集，常态化评优进一步撬动员工干事创业的热情。为全体员工购买意外伤害险，积极开展各类文体活动营造团结拼搏奋勇向前的工作氛围。



ESG 管理固本源

ESG 责任管理

作为企业可持续发展的前提条件，完善的治理架构能够帮助公司实现内部资源分配的有效性，同时保证利益相关方与企业之间的长期协调发展。为更好地管理 ESG 相关事宜，岳阳兴长于本年度搭建了包含 ESG 工作小组在内的企业管治体系。

管治体系分工



岳阳兴长亦重视 ESG 风险的识别与管理。为推动“资源节约型，环境友好型”社会的建设，夯实企业战略发展的基石，岳阳兴长依据我国针对排污许可、危险废物等颁发的相关法律制度，对环境风险开展系统性的识别、分析与管理。其中，安全环保部负责环境因素辨识的归口管理，组织相关环境因素辨识活动和制定活动方案；负责废弃物的处理和排放，以及危险废物的处置和管理；并负责监控与统计环境保护污染物或其他环境因素等。报告期内，岳阳兴长按照全面性原则和重要性原则开展风险识别，评估分析风险发生的可能性、影响程度等，就风险识别情况记录存档，明确责任归口，并对各风险制定工作计划及风险应对方案。

利益相关方沟通

对于岳阳兴长而言，与利益相关方的持续、有效的沟通，是长期稳健经营的坚实基础。本公司高度重视与各利益相关方之间的沟通，在多个平台上与各利益相关方积极沟通。岳阳兴长将结合各利益相关方对公司产品、服务、运营的关键需求，建立多种形式的沟通载体和方式，促进整个组织与利益相关方之间的双向透明反馈。

本年度，岳阳兴长的主要利益相关方以及沟通情况如下：

利益相关方	期望与诉求	沟通方式
 政府 / 监管机构	• 守法合规经营 • 贯彻国家政策 • 依法纳税 • 安全生产 • 科技创新	• 工作汇报 • 环境信息公示 • 企业信息定期披露
 股东 / 投资者	• 创造稳健回报 • 完善公司治理 • 加强投资者关系管理 • 及时、准确、全面地披露信息	• 发布定期报告和临时报告 • 召开股东大会，业绩说明会，路演 • 互动易平台，投资者热线电话，企业邮箱等沟通渠道
 员工	• 保障员工权益 • 薪酬福利保障 • 职业健康与安全 • 职业晋升与发展	• 安全培训与演练 • 职业发展培训 • 帮扶困难员工 • 员工代表大会等
 供应商	• 践行责任采购 • 反腐倡廉	• 供应商管理考核及沟通 • 合同谈判及日常会晤 • 企业信息定期披露
 客户	• 提供安全、环保、优质的产品 • 科技创新 • 优质的客户服务 • 诚信经营	• 客户满意度调查 • 客户投诉处理与回访 • 企业信息定期披露
 合作伙伴	• 严守商业伦理 • 助推行业发展	• 合作与沟通交流 • 企业信息定期披露
 公众 / 社区	• 安全生产 • 履行社会责任	• 企业信息定期披露 • 社区共建、捐献 • 乡村振兴

机制变革助发展

体制机制变革

岳阳兴长坚定以改革促发展。通过改革，构建与发展匹配的集团化组织管理模式；构建一流的人才梯队，建立能干事能创效敢创新的优质员工队伍；构建岗位能力合格认证和胜任力评价机制，实现管理内环境的优化；构建具有吸引力优于市场水平的薪酬激励机制；各子公司运营合规高效且与母公司共赢。



管理队伍
精干化

公司除研发、生产、销售之外的机关人员比例从**10%**以上下降到**8.4%**。



干部队伍
年轻化

随着管理改革的持续进行，公司干部团队中，近三年85后干部占总人数的**57.9%**。



薪酬分配
聚焦化

通过以岗定薪，以业绩兑现绩效，收入分配向核心团队倾斜。连续三年，公司核心研发、技术人员年收入平均上浮**15%**以上，高于其他员工收入变化。

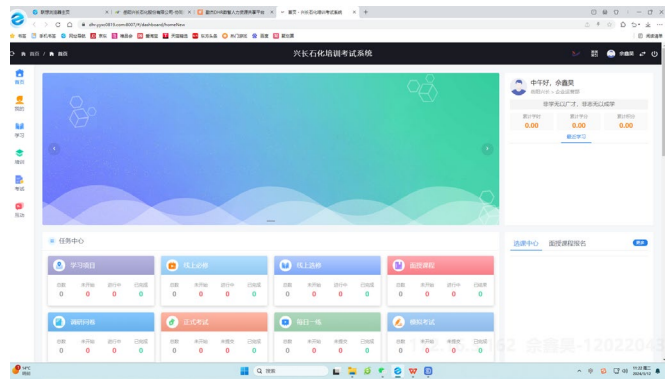


1

逐步完成集团化组织架构的构建，搭建总部管理集群 - 支持（共享）中心 - 利润中心的架构模式。已完成职能机构整合和传统产业板块的整合并变更为事业部制，对机关职能团队的协作进行优质整合，设立并明确战略发展委员会和安委会的运行办法。

2

构建上市公司核心业务人才队伍。坚持干部去行政化，所有中层干部是具体业务线的经理，并通过定期作风建设讲评和精准的年度考核对干部履职进行评价。全员岗位胜任力的考核评价，构建人员退出机制。考核以真实准确客观公正为基础原则，以重业绩为主导、以廉政为基本要求否决项。



对 4 名连续两年考核靠后的领导干部作降薪处理

收入下浮 20%

对 21 名实习生和试用期员工进行考核

淘汰不合格者 4 人

3

启动子公司改革，构建与市场接轨的子公司管理模式。2023 年启动长进公司改革，改革的起始点为人员规范劳动关系，与母公司解除合同，与子公司签订合同，做到真正的思想独立、创效独立。



02 创新

岳阳兴长重视科研创新体系的建立与不断完善，持续通过产品和技术创新，持续积极配置高层次高素质的科研技术人才，稳步加大在科研开发方面的资金投入，以科研创新带领企业高质量稳步发展。

研发创新推动转型

岳阳兴长为提高研发管理工作水平并提升公司核心竞争力，制定了《岳阳兴长石化股份有限公司研发项目管理办法》，明确了研发项目的立项、过程管理、资料收集归档等程序，并按办法执行。此外，岳阳兴长引入专业服务机构，建立 PLM 信息化管理系统，对研发项目全过程规范化管理。

岳阳兴长在研立项攻关项目 23 项，研发方向涵盖了特种聚烯烃催化剂及产品、聚烯烃改性材料、金属有机合成、特种酚及其衍生物、环氧树脂、聚碳酸酯、可降解材料、工业 VOCs 治理等。

岳阳兴长先后与华南理工大学、四川大学、天津大学、中国石油大学等知名高校，柔性引进王琪院士团队等多名领域专家，已建成湖南省专家工作站、特种聚烯烃新材料高功能化研发平台。



小试、中试和产业化

是科技成果转化为实际生产力的关键步骤

岳阳兴长设立新材料研究院，该研究院是公司主导的开放性科研平台，下设研发中心和创新基地。该研究院集科技人才培养、科技活动推进、科技成果转化于一体，对内整合研发全链条需求，对外设置合作接口以探索外部技术及商业孵化合作新模式。同时，公司积极响应工信部、国家发改委印发的《制造业中试创新发展实施意见》，将创新基地作为开放式、智能化、高端化科创服务平台，为知识产权转化搭建技术孵化平台，培育优质产业生态。

由此，公司也具备了从产品研发、中试验证到工业化生产的整链开发能力。这种整链协同合作对于科技成果的转化、资源的有效利用、技术创新的加速、产业链竞争力的提升以及区域经济的发展都具有重要的作用。



拥有 -----

聚烯烃合成 聚烯烃改性 特种酚类研发 节能环保开发

四大研发实验室，仪器设施齐全

在此基础上，建设新材料研究院总部基地，占地面积约 **1.06** 万平方米

总建筑面积 **12450** 平方米

投资额 **1.5** 亿元

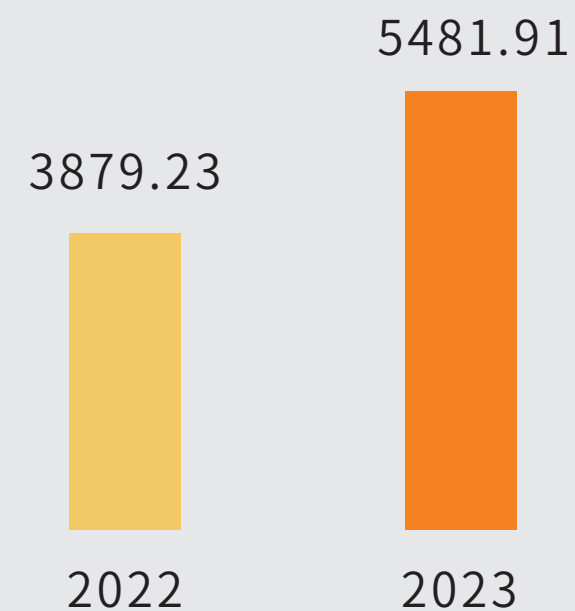
兴石化股份有限公司
YUEYANG XINGSHIHA PETROCHEMICAL CO., LTD.



岳阳兴长新材料研究院创新基地，投资额**1.5亿元**，占地面积约**46287平方米**，总建筑面积**16839平方米**。含多套中试装置，是岳阳市唯一的专业化、平台化、集成化中试放大验证基地。自主研发技术“特种聚烯烃催化剂技术”已取得历史性突破，产品可大量替代进口，为推动国内聚烯烃技术进步和打破国外高端聚烯烃垄断做出巨大贡献，且该技术与公司自主技术“特种聚烯烃新产品开发”形成了成套技术，打通了从催化剂原料到产品应用的全流程全产业链。依托该成套技术成功孵化出全资子公司两家。



研发费用增长（万元）

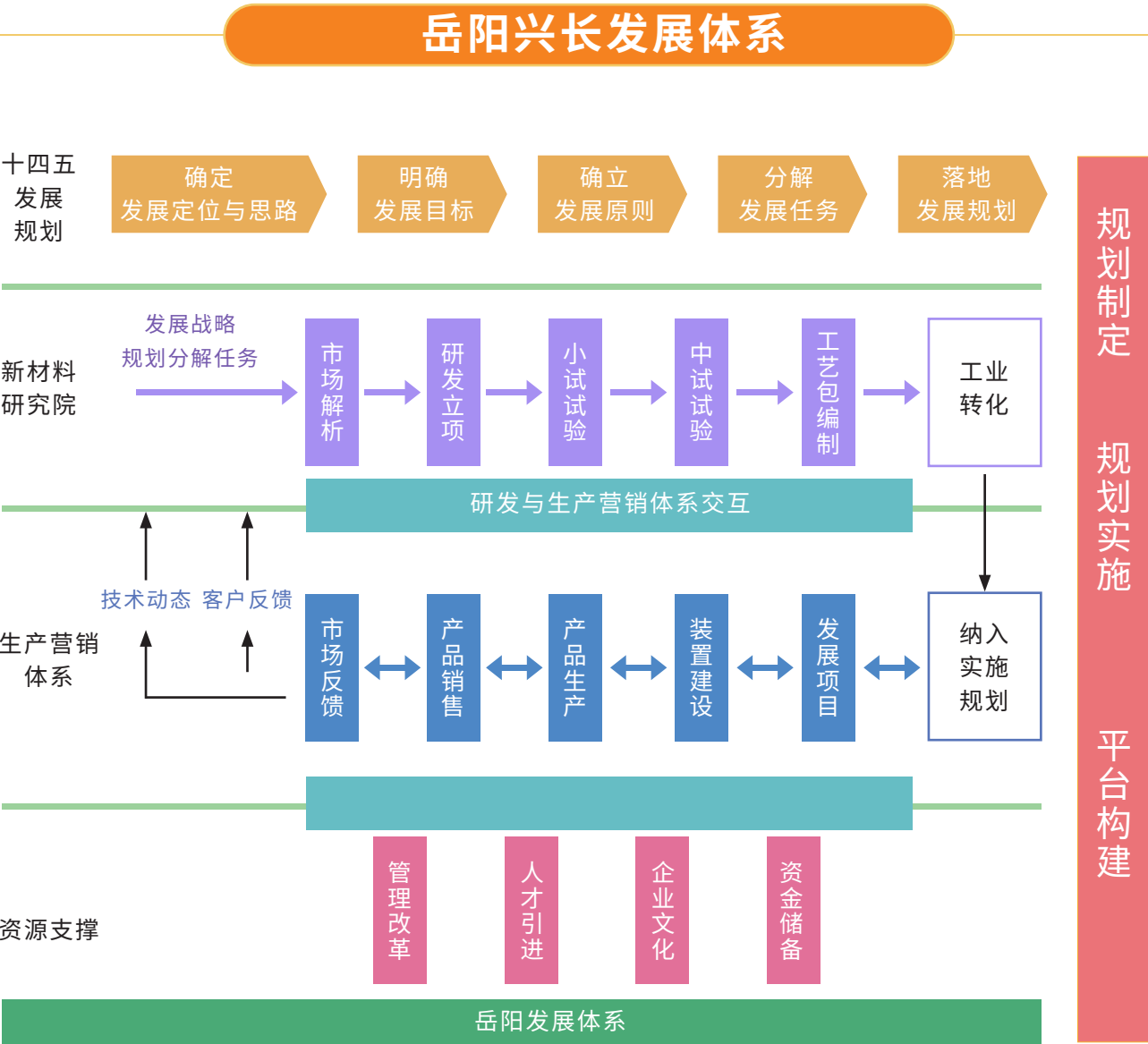


↑ 同比增长 41.3%

此外，岳阳兴长已完成知识产权管理体系的搭建，发布、宣贯并依据相关知识产权体系文件开展工作，包括《知识产权管理手册》《知识产权管理办法》《知识产权管理程序文件汇编》《知识产权管理记录表单》文件。

产业协同助力升级

岳阳兴长产业发展规划围绕化工新材料、节能环保技术装备、清洁能源综合利用三大业务领域构建。以化工新材料为公司发展主轴，清洁能源为公司发展地基，节能环保为公司可持续发展保驾护航，业务之间互补互助，协同发展。



化工新材料为公司未来发展核心，将充分利用公司特种聚烯烃产业化的技术积累，发挥自主研发的多系列茂金属聚烯烃催化剂、特种酚催化剂等核心技术优势，加速推进高端化工新材料产业化进程，打造出具有核心竞争力的高端新材料产业链。在茂金属聚烯烃催化剂，茂金属聚烯烃材料和新能源负极材料领域中持续发力。

节能环保技术装备则紧跟绿色发展新要求，加速科技创新和技术引进。在业务效益拓展的同时，一方面着力提升公司化工生产业务板块能效，强化公司新旧化工业务成本优势，提升产品竞争力；另一方面避免或降低化工项目带来的环境影响及社会影响，保护自然资源，争取社会认可，实现公司化工板块业务绿色健康可持续发展。

清洁能源产业，充分利用优质碳四资源，综合降低油品成本，结合加油站油品业务，推进油品工贸一体化。在稳定输出效益的同时，可逐步向上溯源发展，生产碳二、碳三、碳四等产品，为化工新材料板块发展提供原料保障，实现产业链上下游一体贯通；也可向产业链下游高附加值业务延伸，与节能环保业务形成互补，同样为社会绿色健康发展提供助力。

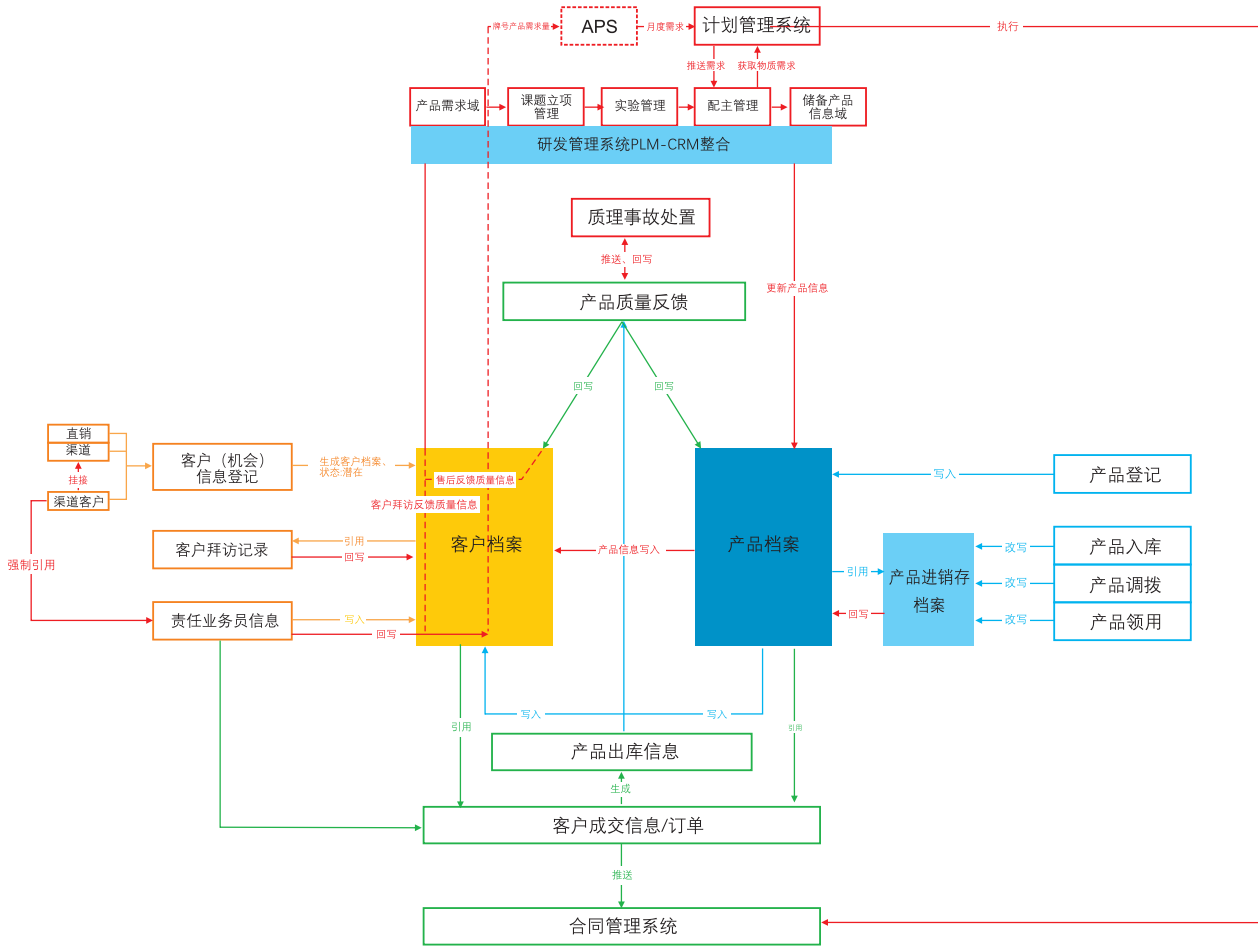
数字创新融合赋能

智慧产销存体系构建

积极推进数字化转型，加快数字技术在产销存管理过程中的应用深度，通过将企业资源管理系统 (ERP)、立体库及仓储管理系统 (WMS)、运输管理系统 (TMS)、装卸车管理系统实验室管理系统 (LIMS) 全面整合，打造产销存一体化模式，高效、精确的为客户提供客制化服务。

智慧运营中台支撑

全面重构企业运营管理信息系统，全面整合各业务系统，消除信息孤岛，实现内部各板块互联互通。



现在

说透业务

业务实时联动，异动数据能够追根溯源，底层钻透业务层面。

控牢风险

通过运营中台的建立，改变了业务板块之间信息传递的滞后性、衰减性，以及风控管理的滞后性，将风险管控规则全面嵌入业务节点，通过各类指标设定，在业务处理过程中进行事前预警提示，做到无感监督，实现从人治到法治。

配好资源

财务的触角延伸至业务前端，提高对行业、竞争对手、供应链上下游企业、监督部门等信息整合利用，提高对市场、客户及业务部门的感知力度。

智慧研发持续提高公司发展价值

持续加深在研发体系数字化建设工作，报告期内新建产品生命周期管理系统、实验室管理系统。为解决中试装置改造多、配方多、工艺数据多等问题，公司积极创新，拟整合三维建模技术、物联网技术、数字孪生技术以及算法模型，首创化工中试装置数字孪生平台。通过与产品生命周期管理系统、实验室系统集成，为研发过程提供完整的数据支撑，并持续迭代算法模型，助力研发人员配方优选与工艺指标探索，减少试错次数提高研发效率，更为迅速的响应客广的个性化需求，持续提升公司成长潜力。



03

聚力

岳阳兴长及其子公司始终坚持“以人为本”的理念，高度重视客户、员工、社区等利益相关方的利益和合法权益。本公司以精诚的服务提升客户满意度，不断改善员工的工作环境、工作条件和福利待遇，促进员工的成长成才和自身价值的实现，持续践行企业责任，普惠大众。

客户互惠互利

岳阳兴长及其子公司始终坚持“以人为本”的理念，高度重视客户、员工、社区等利益相关方的利益和合法权益。本公司以精诚的服务提升客户满意度，不断改善员工的工作环境、工作条件和福利待遇，促进员工的成长成才和自身价值的实现，持续践行企业责任，普惠大众。

岳阳兴长全心全意为客户服务，精益求精打造卓越产品。公司通过开展客户满意度调查，积极收集客户的意见，从而更精准地识别、了解客户的需求和期望。本年度，各产品的主要顾客满意度达到100%，其中产品质量、服务质量分项满意率都达到100%，符合质量管理体系运行要求。针对客户对产品的反馈，公司积极对相关问题进行复查，并及时将复查结果反馈给客户，以消除客户的疑虑。

新岭化工则是以客户为本，不断提升客户的满意度和忠诚度，旨在与其建立互惠互利的长期合作关系。

出口及内销定制化服务：不同国家、不同行业的客户对产品质量、包装、物流运输、产品资质等方面的要求各不相同，新岭化工根据客户的需求和偏好，为海内外客户提供定制化的解决方案。



2

质量控制与国际认证：确保产品符合客户的要求及国际标准，定期开展质量检验、抽样检测和国际认证等。公司邻甲酚及2,6-二甲酚产品品质赢得海内外客户一致好评。



3

出口物流与配送服务：海外客户占据公司贸易伙伴半壁江山，公司严格遵守国际贸易法规及进出口税务和关税等方面的规定，为客户提供包括海运、陆运、空运在内的国际物流运输服务，确保产品按时、安全地到达客户指定的目的地。

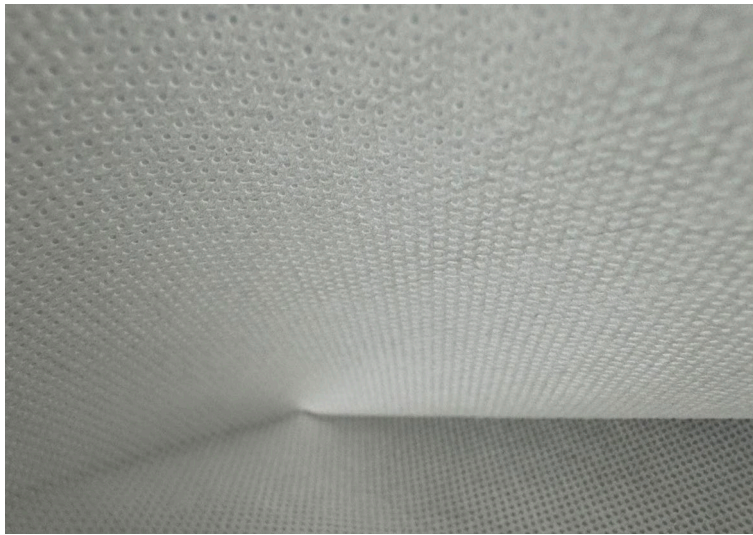


4

外贸收款与售后服务：在确保安全收款的前提下，为客户提供贸易融资和支付方面的支持，如信用证、托收等，以便利客户的资金运作需求。同时，为客户提供及时的售后服务和支持，解决客户在产品使用过程中遇到的问题。



惠州立拓在客户服务上，更是突出优势，形成特点。在市场及销售板块，着重技术与商务能力相结合，体现出本土民营企业渠道畅通、下单便捷、合作方式多样化的优势，与终端客户、渠道客户实现共赢。同时，根据“一品一策”确认重点客户的“一户一案”制度，同样进行执行评价、定期修订，不断提升工作人员市场感知力，做准确的策略与方案，提供最准确的服务。



立拓下游产品图

员工凝心聚力

雇佣管理

岳阳兴长规范雇佣，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《残疾人就业条例》等有关法律法规，制定了《考核管理办法》《干部选拔任用管理办法》等内部规章制度，规范员工的招聘、考核、晋升、奖金绩效等，保障平等用工及员工合法利益。公司积极面向学校和社会招纳优秀人才，吸纳高级技术人才和管理人才，报告期内，公司共招聘 81 名新员工，其中研究生共 7 名。

岳阳兴长秉持着深厚的人文关怀理念，真诚关心每一位员工，成为员工心中的港湾。公司在实现员工“五险一金”全覆盖的基础上，为员工申请市人才补贴，累计补贴 196,800 元。公司还积极为女性员工给予充分的关爱和保障，为女性员工补贴发放卫生费，并为女性员工购买额外意外险等保障。此外，公司注重吸纳和保留新员工，为新员工制定购房制度，以全方位提升员工幸福感和提高员工满意度。公司对员工开展全面慰问，从关爱生日员工到慰问退休、生病及特殊家庭员工等方面，为员工办实事。本年度，岳阳兴长在对员工的慰问、福利、补贴等方面，共支出约 96 万元。





本年度岳阳兴长员工人数（不含子公司）	单位	数值
员工总人数	人	521
按性别划分：		
其中：女性员工	人	157
其中：男性员工	人	364
按年龄划分：		
其中：30岁及以下	人	124
其中：31至50岁	人	268
其中：51岁及以上	人	129
少数民族员工总人数	人	35
离职员工总人数	人	9
招聘新员工总人数	人	81
其中：研究生学历的新员工	人	7
优秀人才引进总人数	人	6

员工激励

岳阳兴长重视通过绩效和激励机制，充分发挥员工的积极性。岳阳兴长制定《岳阳兴长石化股份有限公司薪酬优化方案》《岳阳兴长石化股份有限公司薪酬绩效委员会运行办法》并持续优化完善奖励机制，采取物质奖励与精神激励相结合的方式，在公平、公开的基础上采用薪资激励、奖惩激励、目标激励、竞争激励、关怀激励等方法，鼓励员工提高自身能力，激发员工的工作积极性。公司完成了薪酬改革，进一步优化员工薪酬福利体系，建立了基于岗位价值评估的薪酬体系，建立了基于重点工作的目标管理体系。

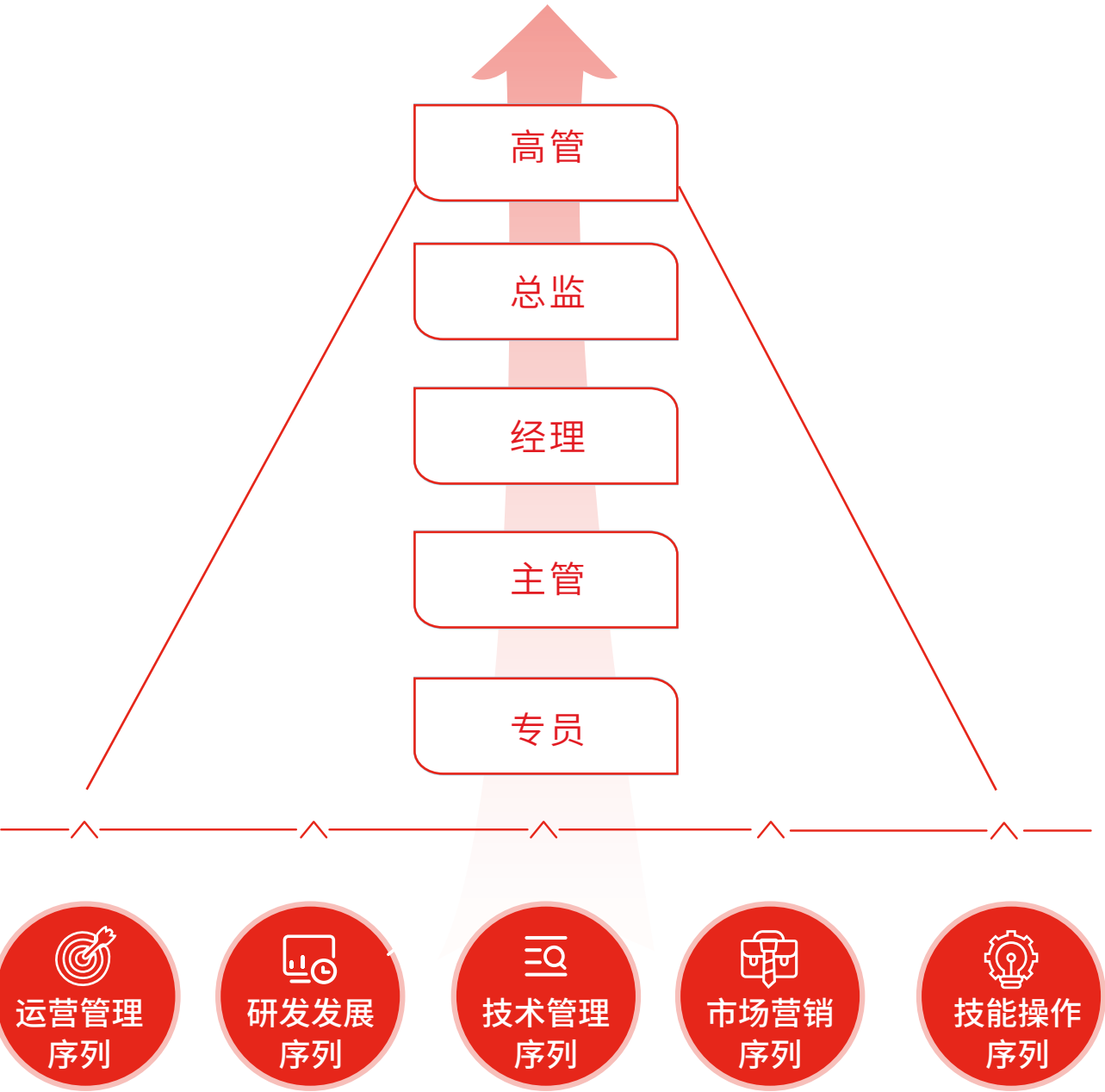
岳阳兴长在员工管理和福利所设立的一般性激励制度的基础上，还设立了公司层面的股权激励，以及惠州平台股权激励等特殊激励。本年度，公司设置了新员工年度测评以及首期劳动合同到期考核，考核和奖励并重，激励新员工成长和培养。

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2021年营业收入为基准，2023年营业收入增长率不低于56.00%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2023年加权平均净资产收益率不低于7.50%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2023年主营业务收入占营业收入的比重不低于97%。
第二个解除限售期	以2021年营业收入为基准，2024年营业收入增长率不低于95.00%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2024年加权平均净资产收益率不低于8.00%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2024年主营业务收入占营业收入的比重不低于97%。
第三个解除限售期	以2021年营业收入为基准，2025年营业收入增长率不低于144.00%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2025年加权平均净资产收益率不低于8.50%，且不低于同行业平均值或者50分位值：2025年主营业务收入占营业收入的比重不低于97%。

岳阳兴长股权激励考核目标

人才培养

人才乃企业之支柱，是企业可持续发展的根基。岳阳兴长注重内部培养和选拔人才，根据公司的发展战略和经营目标，紧密结合员工的发展需求，构建并完善了实践与应用相结合的、与时俱进的、注重特色的人才开发培养体系。



岳阳兴长系统地推动人才开发培养机制的实施，制定了年度的职教培训计划，培训内容涵盖知识产权实务培训、ESG 培训、保密培训、环保培训等专业方面，以及主管人员的管理层培训。岳阳兴长还为特殊工种、特殊岗位制定培训计划，内容涵盖聚合工艺操作、烷基化工艺操作、加氢工艺操作等专业方面。通过系统的培训计划，公司极大增强了员工个人能力，为员工的职业发展提供全方位的支持。本年度，岳阳兴长为员工培训共计投入 31 万元。

案例 岳阳兴长开展新员工入职培训

为帮助 2023 年新员工了解公司概况，传递企业文化，树立安全意识，岳阳兴长于 2023 年 7 月，通过思考方式、行为习惯、工作精神三方面的一系列培训，令新员工逐步了解了公司的企业文化。

· **入职培训会议：**向新员工介绍公司发展历程、规章制度、未来发展方向等；



· **实地学习**：新员工进入长岭炼化厂史馆参观学习，并实地考察了部分生产装置，身临其境感受公司的艰辛历程、成长脉动和未来发展的无限可能；



· **素质拓展活动**：为推动新员工快速融入团队，公司以素质拓展为载体，帮助新员工迅速完成从校园人向职场人的转变；



· **安全教育培训**：培训导师结合制度和事故案例，使新员工在血的教训中提高安全意识，提升安全知识和安全技能水平等。



新员工系列培训

员工活动

岳阳兴长关注员工身心健康及员工氛围，倡导健康生活方式，通过提供丰富多彩的体育和文娱活动，鼓励员工注重身体健康，令员工在工作之余能够尽情放松身心，提高员工的工作效率和生活品质。通过这一系列的关怀和支持，公司致力于创造一个积极向上、充满活力的工作环境，让每位员工都能在事业和生活中取得更好的平衡。

案例 岳阳兴长举办“奋斗者杯”篮球赛

为丰富员工业余生活，增强员工凝聚力，弘扬“拼搏、竞争、求实、至善”的文化精神，公司于2023年10月31日至11月4日组织开展了“奋斗者杯”篮球联赛。员工积极参与，他们将在工作中“拼搏、竞争”的文化精神，带到了赛场上。该篮球赛，展现出了浓郁的岳阳兴长特色，充分彰显了积极向上，奋力拼搏的热血精神，营造了朝气蓬勃、积极进取的文化氛围。



“奋斗者杯”篮球赛

案例 岳阳兴长开展“戮力同心启新程 奋楫笃行向未来”主题教育健步走活动

为深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，推动主题教育走深走实，丰富员工的文化生活，岳阳兴长于 2023 年 6 月 17 日组织开展主题教育健步走活动，公司领导、各单位员工积极参与，共计 160 余人参加。本次健步走活动，将党建文化和安全环保知识相结合，特设趣味闯关，团队互动环节，并为获奖队伍准备了丰厚的礼品，使得员工在释放工作压力的同时掌握了知识。



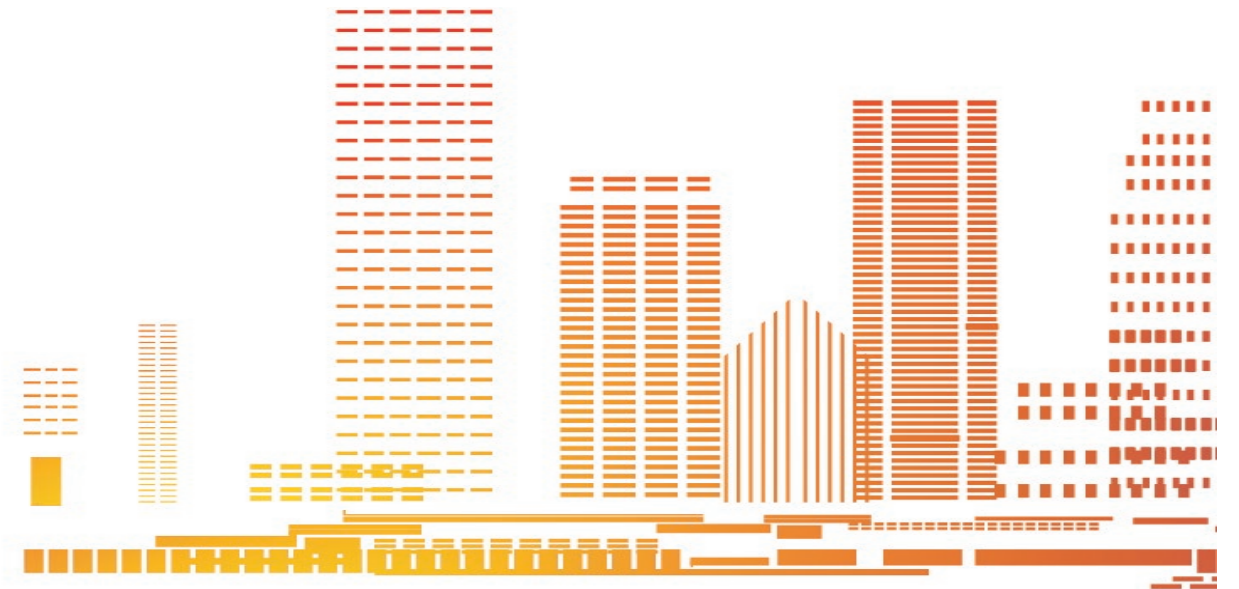
福祉普惠于民

岳阳兴长及其子公司持续在乡村振兴、公益捐赠、推动区域发展、社区发展等方面发挥自身优势，努力践行负责任的社会企业形象，回馈社区。

推动区域发展

岳阳兴长及其子公司深知依法纳税是履行社会责任、回馈社会的基石。多年来，公司一直坚持依法纳税、阳光纳税的管理理念，以诚信经营、规范纳税为荣，如实申报税额，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款，为推动区域经济发展做出了应有的贡献。本年度，岳阳兴长纳税总金额约 **3.45 亿元**。

岳阳兴长及其子公司亦重视促进当地经济和社会繁荣发展。本年度，能源公司参加了岳阳市政府与湖南银联中心推出“岳阳洞庭渔火季秋之韵购物节活动”，贴补近 1 万余元，促进岳阳市经济发展。



乡村振兴与社会公益

2016年起至今，岳阳兴长分别在湘阴县杨林寨乡蒋家渡村、平江县童市镇优良村定点扶贫，2021年起，在临湘市羊楼司镇龙窖山村开展乡村振兴工作，2023年5月公司乡村振兴驻村帮扶点调整至汨罗市罗江镇石仑山村。同时，公司多次与蓝天救援队开展联合活动，参与公益救助工作。全资子公司湖南长进石油化工有限责任公司在2020年初新冠疫情爆发后，提前复工复产，被列入湖南省疫情防控重点联系企业名单，为抗击疫情做出了突出贡献，获得湖南省疫情防控突出贡献企业荣誉称号。在报告期内，我们积极发挥企业帮扶优势，认真履行“驻帮扶”职责，在推进乡村振兴中勇担当、强实干，在上级主管部门的指导下，与其他后盾单位一起，协助村支两委，深入贯彻

落实党的二十大精神，统筹盘活资源资产，激活村干部内生动力，培育乡风文明，科学长效治理，为全面推进乡村振兴作出积极探索和贡献。为保证定点乡村振兴工作落到实处，公司领导班子成员先后多次现场调研，实地考察。工作组充分发掘当地特点，协助村支两委，聚焦服务创收，不断壮大村集体经济迈上新台阶。大力做实“劳动力充分就业”、“便民业务集中代办”等工作，推动灵活就业1100人次。充分利用和盘活闲置资产，每年稳定带来超15万元村集体收入。发展文旅融合产业，开展石仑山村“记忆供销”实践基地建设，促进村民就业和集体经济增收。2023年，公司先后投入资金10万元，物资6万余元。全资子公司岳阳兴长能源有限公司捐助华容县鲇鱼须镇松林村经费5万元。



04

致远

岳阳兴长高度重视环境保护工作，积极贯彻生态文明建设，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，聚焦安全环保，加快形成绿色制造新格局。

安全生产坚守底线

环保管理

岳阳兴长全面贯彻落实国家和地方有关环境保护的相关法律法规，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境影响评价法》《国家危险废物名录》等相关法律法规。

在日常生产过程中产生的废气、废水、固体废物等污染物经污染物处理设备处理后，排放满足包括《石油炼制工业污染物排放标准》《硫酸工业污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》等国家、地方和行业标准要求，报告期内做到对废水、废气及噪声定期监测，包装生产过程中排放的废气、废水、固废和噪声均达到国家和地方规定的排放标准。为规范突发环境事件应对工作机制，高效有序应对突发环境事件，岳阳兴长制定了《岳阳兴长石化股份有限公司环境污染事故应急预案》《岳阳兴长石化股份有限公司突发环境事件综合应急预案》，新岭化工制定了《环境事件综合应急预案》等制度。本年度，公司未发生社会级环境事件（Ⅰ级）、企业级环境事件（Ⅱ级）、单元级环境事件（Ⅲ级），“三废”全部实现达标排放，取得了良好的环境效益、经济效益和社会效益。



三废治理

废水治理

岳阳兴长制定《岳阳兴长石化股份有限公司废水污染防治管理规定》以规范废水污染防治的措施。本年度，岳阳兴长及其子公司定期监测废水，包装生产过程中排放的废水均达到国家和地方规定的排放标准。

- 贯彻“全过程监管”原则，即从收集、贮存、运输、利用、治理等全流程实施监督管理，防止发生二次污染；
- 优先采用资源、能源利用率高以及污染物产生量少的清洁生产技术和工艺；
- 控制工艺过程的油水分离，达到污水分级控制指标等。

案例 新岭化工“零污水”排放

新岭化工在项目建设时，按照可研报告、环保设计、环评及批复等环节开展，搭建配备了符合要求的雨水管网及污水管网，实现雨污分流。若发生事故或意外而产生废水，事故水将依托长岭炼化的事故应急池和园区事故水管进行疏通。新岭化工通过一系列污水处理设施，可达到“零污水”排放，即经处理的污水的COD、酚等污染物的含量均已达到外排标准。



新岭化工雨水收集池

岳阳兴长废水排放情况	单位	数值
外排废水达标率	%	100
废水排放总量	吨	27,270.6
废水污染物 COD 排放总量	千克	594
废水污染物氨氮排放总量	千克	1

大气污染物治理

岳阳兴长制定《岳阳兴长石化股份有限公司废气污染防治管理规定》，规范大气污染防治管理工作，减少工艺生产等过程产生的大气污染物，全力满足烟尘、二氧化硫、氮氧化物、硫酸雾等达标排放。

- 优化能源结构，采用清洁燃料和原（辅）材料，选用清洁生产工艺和先进的治理技术，降低大气污染物的产生与排放；
- 加强对锅炉、加热炉等工业炉窑的管理，改进燃料性质和燃烧方式，使大气污染物全面稳定达标排放；
- 实时监测废气污染物。工业废气排放口设有完善的计量和采样设施。对于重点工业废气，在排放口安装在线监测仪器，监测数据进入 DCS 系统并联网，并联合第三方运营商加强维护以确保在线仪表正常运行；
- 采用低温冷凝及膜分离技术进行油气回收，可以将储罐及装车过程中产生的混合油气进行分离回收，降低装车及储罐损耗。经油气回收装置后外排气体中基本不含 VOCs 等大气污染物。

岳阳兴长大气污染物排放情况	单位	数值
废气综合达标率	%	100
颗粒物排放总量	千克	212
二氧化硫（SO ₂ ）排放总量	千克	358
氮氧化物（NO _x ）排放总量	千克	2,074
挥发性有机物（VOCs）排放总量	千克	67,110

废弃物管理

岳阳兴长制定《岳阳兴长石化股份有限公司固体废物环保管理规定》，规范管理生产和运行中产生的废弃物，对全部废弃物进行分类、妥善综合利用或者无害化处置，以达到减少固体废物产量，并依法合规处置危险废物的目的。

- 由化工事业部负责危险废物暂存库的日常管理，包括设立固体废物管理制度，建立固体废弃物的回收和出入库台账；
- 延长催化剂使用寿命，并鼓励工业固体废物内部综合利用，从而减少固体废物产量；
- 加强危险废物的管理和学习，依法依规处置危险废物，减少危险废物的危害性等。

岳阳兴长废弃物处置情况	单位	数值
一般固废合规处置率	%	100
一般固废合规处理量	吨	1,009.6
危废合规处置率	%	100
危废合规处理量	千克	28,347.8



资源消耗

岳阳兴长及其子公司重视节约资源的使用，包括水资源、物料、能源、包装材料等，并通过绿色环保采购，进一步减少生产和运营过程对自然环境的影响。

水资源使用

岳阳兴长及其子公司重视水资源的节约和循环利用。公司优先采用先进高效的节能、节水设备，节约水资源消耗。此外，公司通过加强水的串级使用、循环利用、凝结水回收及污水回用，并优化新鲜水、循环水、化学水、蒸汽使用等系统运行和管理，于本年度循环用水共计

11,689,760 吨。



岳阳兴长及其子公司水资源使用量	单位	数值
岳阳兴长用水情况		
工业所取新鲜水用量	万吨	9.68
除盐水用量	万吨	4.15
除氯水用量	万吨	1.22
循环用水量	吨	11,689,760
节约用水量	万吨	5.23
子公司用水情况		
长进公司循环用水量	吨	4,631
新岭化工循环用水量	吨	33,441

减少能源消耗

岳阳兴长及其子公司以节约能源为目的，采用成熟先进且经济适用的技术，对现有设施和工艺进行改进，提升能源利用效率，降低能源消耗。

- 工艺层面对热源进行再利用：利用蒸汽凝结水的余热，对反应进料进行预热。并利用汽轮机背压蒸汽热量，用于原料、产品分馏系统的热源；
- 用电节能技术：针对大功率机泵，增加永磁调速技能设施。全年可节电约 180 万千瓦时；
- 蒸汽技能技术：调整汽轮机背压蒸汽压力，降低蒸汽使用量。全年可节约蒸汽约 2.6 万吨。



岳阳兴长及其子公司能源使用情况	单位	数值
岳阳兴长能源使用情况		
电力使用量	万千瓦时	2,729.6
干气消耗量	吨	1,224.5
蒸汽使用量	万吨	29.7
1.0MPa 蒸汽使用量	万吨	13.4
3.5MPa 蒸汽使用量	万吨	16.3
子公司能源使用情况		
新岭化工干气消耗量	吨	1704.00

绿色企业创建



岳阳兴长已取得 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系标准认证, 和 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证, 并于本年度开展了环境管理体系和质量管理体系的再认证审核。

岳阳兴长重视在建项目所带来的环境影响, 依据相关制度开展评估。本年度, 岳阳兴长对特种催化剂生产及配套验证装置建设项目开展节能评估并形成节能报告, 以借助可行的节能措施, 减少项目总能耗和温室气体排放。在化工新材料板块, 湖南立恒对所开展的锂电池负极材料前驱体及余热综合利用项目, 开展环境影响评价和节能评估, 守护生态红线。





岳阳兴长贯彻绿色投资理念，达到守护生态和拓展业务版图的双赢目的。岳阳兴长参与投资废塑料化学回收项目，同时深度参与废塑料的回收治理，加强对塑料全生命周期的控制和管理，以实现低值资源的高值绿色循环，并且进一步提升本公司在高端聚烯烃产业的核心竞争力，拓展聚烯烃原料的来源渠道。

气候保护

岳阳兴长主动推动能源管理与节能减排，从设备改造、优化管理等方面加强能源管理，减少温室气体排放。本年度，本公司温室气体排放总量为 211,661.16 公吨二氧化碳当量，其中由于化石燃料燃烧的直接排放为 3,591.48 公吨二氧化碳当量，即范围一排放量占总量的 1.70%；装置用电、蒸汽所造成的间接排放为 208,069.68 公吨二氧化碳当量，即范围二排放量占总量的 98.30%。

质量管理保障效率

岳阳兴长致力于为员工打造一个安全、有保障的工作环境，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《工作场所职业卫生监督管理规定》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等相关法律法规。岳阳兴长还不断健全各项安全生产制度，通过各种途径保障制度的有效实施，不断提升员工劳动条件，有效预防、控制职业病危害。本年度，公司未发生安全事故，工伤人数与工亡人数均为零，且无新增职业病病例。

生产安全管理

在日常生产经营活动中，岳阳兴长持续优化内部安全管理制度，推动监督预警管理机制落地，强化安全生产标准化体系建设，持续加强安全管理培训。

岳阳兴长制定了《岳阳兴长石化股份有限公司防火、防爆、防中毒管理规定》《岳阳兴长石化股份有限公司危险化学品安全管理规定》《岳阳兴长石化股份有限公司危险化学品运输安全管理规定》《岳阳兴长石化股份有限公司安全设施管理规定》等规章制度，并对吊装作业、高处作业、用火作业、动土、断路作业等危险作业制定了相关的安全管理制度，以全面管理生产安全。

由于化工行业生产的特殊性，公司针对不同的工艺、设备出台了特定的管理规定，严格保证生产的安全合规。化工事业部下设工艺生产团队，依据公司原料采购量和装置生产能力，结合下游市场需求预测等因素制定年度生产计划；每月依据客户生产方案的调整、具体订单数量、市场需求变化情况以及装置具体运行情况等因素，合理安排各类产品的月度生产计划并执行生产。

为保障安全生产，岳阳兴长还开展了新工消气防技能培训，火灾事故演练，不断开展隐患排查，如对危化品重点县排查、罐区隐患专项排查、罐区动火作业排查、重大危险预案排查，保障生产安全。此外，报告期内，岳阳兴长开展应急安全演练，模拟应对危险化学品泄露引发的火灾事故，以有效预防与抑制安全生产事故发生，确保化工生产装置的平稳安全生产。



案例 岳阳兴长规范危险废物排放

- 岳阳兴长规范危险废物（废催化剂、废矿物油、废碱液等）排放，保障安全生产。
- 优化操作，包括优化 MTBE 反应温度、及时调整操作压力、延长催化剂的使用寿命等，减少废催化剂、废碱液等产生量。
 - 聚丙烯优化丙烯精制操作，控制好温度加强精制再生，延长催化剂更换频次减少废剂产生。加强丙烯原料脱水，减少废碱液的产生。
 - 控制润滑油的使用量，及时维护保养转动设备，以减少废矿物油的产生。

员工职业健康与安全

保障员工的安全与健康是岳阳兴长的重要工作。岳阳兴长制定了《岳阳兴长石化股份有限公司职业健康监护管理规定》以规范职业健康监护管理，遵循“谁主管、谁负责”的原则开展职业健康监护工作，并获得 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系标准审核。公司按 GBZ 188-2007《职业健康监护技术规范》，为员工提供健康体检并以制度的形式规范和落实。其中，职业健康监护可分为上岗前检查、在岗期间定期检查、离岗时检查、离岗后医学随访和应急健康检查五类。此外，岳阳兴长在本年度持续推动 HSE 管理体系制度的制定，不断完善制度以保障员工的职业健康与安全。

案例 岳阳兴长制定职业病预防机制

- **佩戴防护用品**：正确佩戴个人防护用品，如噪音环境中佩戴防护耳塞，粉尘环境中佩戴 KN90 防尘口罩。
- **配置冲淋洗眼设备**：若受到化学品伤害，确保员工能就近使用洗眼设备进行冲洗。
- **加强通风**：确保粉尘浓度符合国家职业卫生标准。
- **加强知识培训**：向接触噪音、粉尘及有害化学品岗位的员工开展知识培训，使其熟悉职业病危害因素来源、危害方式、防治措施及应急处置方法，提高职业卫生防治意识。
- **职业健康监护**：对接触粉尘、噪音及有害化学品岗位的员工，严格按照国家职业健康检查规定，组织做好岗前、在岗的职业健康检查，做到早发现、早调岗、早治疗。

产品质量管理

岳阳兴长及其子公司致力于为客户提供高质量的产品，以赢得客户的信赖，打造品牌效应。

岳阳兴长制定了《供应商管理办法》《物资采购管理办法》等制度，规范完善采购体系，并按照“统一计划，分工采购”原则进行采购，以确定原辅材料的最佳采购途径。

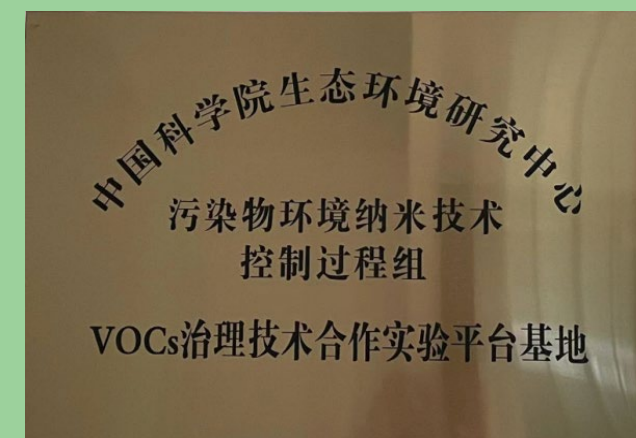
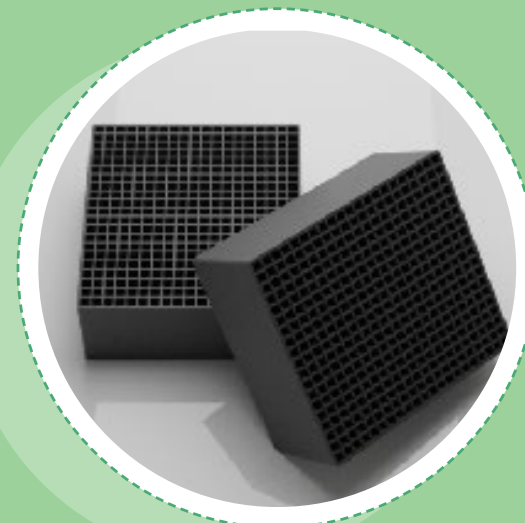
岳阳兴长生产所需的主要原材料为液化石油气（LPG）、苯酚、甲醇等。LPG 作为石油生产过程中经过催化裂化后产生的副产品，属于非标准化产品，因此公司与供应商长期稳定合作，在工业园内配套建设，直接从第一大供应商的上游炼油装置，通过管道将 LPG 输送至公司的生产装置，保障供应的安全稳定并能节约运输成本。此外，原材料苯酚和甲醇主要采取外购形式，向周边合格供应商购买，并通过签订框架协议，保证原料供应稳定。

在能源化工板块，能源公司通过制定《成品油采购管理制度》以标准化与规范化所采购的油品，以保障产品的质量。能源公司对供应商的质量严格把控，所抽检的样品需经第三方机构检验合格才可采购。



绿色发展共生共融

岳阳兴长子公司湖南立泰立足于石化行业提供节能环保技术服务，解决行业痛点难点问题。并与中科院生态中心、中石化石科院、上海交大、华南理工、宁夏大学等多所高校及科研院所建立合作关系。建立了催化剂研发及评价实验室，侧线实验装备，建设了 VOCs 催化剂生产线。



工业实例

截至 2023 年底，立泰环境共承接环保治理项目 **29** 项，其中 VOCs 尾气治理项目 **23** 项，年 VOCs 尾气处理规模约 **27.88** 亿立方，减少 VOCs 排放量约 **557.6** 万吨（按平均 2000mg/m³ 算）；油气回收项目 **6** 项，年处理罐区、装卸车油气规模约 **1480** 万立方（项目处理量共计：1850m³/h，年操作时间 8000h，），回收油品约 **8545.52** 吨，其中罐区循环氮封项目可节约氮气用量约 **280** 万立方 / 年。



案例 1

巴陵石化橡胶科莱恩催化剂替代实验，目前实验已经稳定运行一个半月时间，催化剂空速 15000h⁻¹，反应器出口温度 400℃，VOCs 排放出口小于 10mg/Nm³，达到并超过现有科莱恩催化剂水平。



案例 2

长岭分公司沥青尾气治理侧线实验，目前实验第一阶段已经完成，后续进行脱附及催化氧化实验，预计 2024 年 6 月完成。



案例 3

膜法储罐氮封气回收利用实验，装置已圆满开车，已稳定运行 1 个半月时间，目前正在中岭化工成功推广 1 套。



在研项目

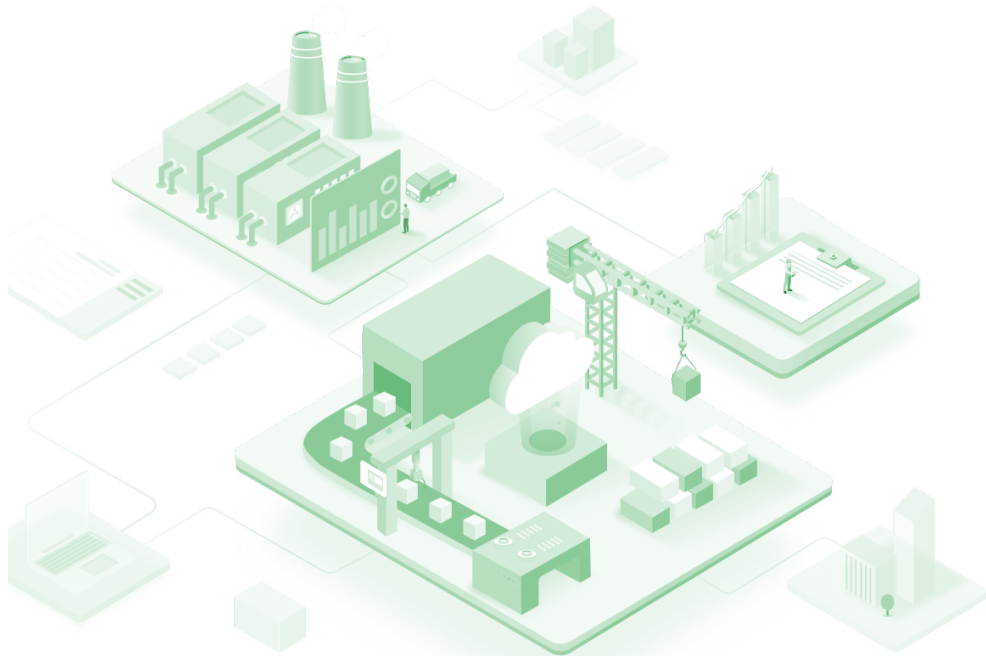
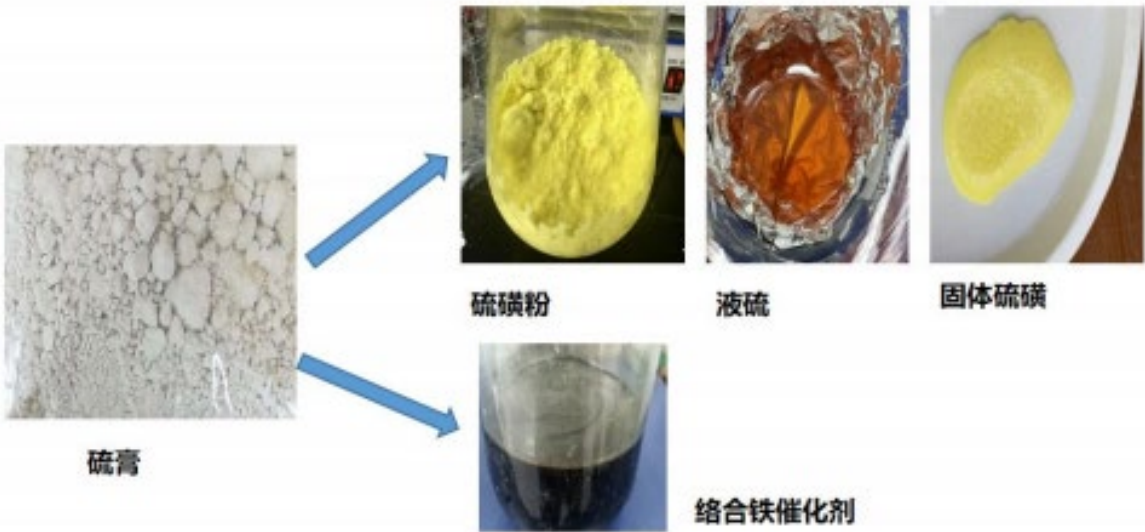
案例 1 钢铁烧结尾气治理技术

钢铁烧结尾气中 CO 含量一般在 6000-12000mg/Nm³，通过催化氧化技术将尾气中的 CO 消除的同时释放出热量，可以使烟气温度提升 30℃，减少后续 SCR 的热量补充。以 100 万 Nm³/h 烧结尾气风量计算，年节约成本约 3000 万元。



案例 2 脱硫石膏资源化技术

石膏是一种湿法脱硫过程所产生的副产物，因为其腐蚀性、有毒性构成了重大的环境隐患。采用萃取法对石膏中硫磺进行回收，同时对其中的络合铁进行回收利用。降低了目前业主需要外委处置的费用，同时将其中的有效组分充分回收利用。



附录

《环境、社会及治理报告》索引

目 录		页 码
管理层致辞		P03 — 04
关于岳阳兴长		P05 — 07
2023 经营业绩		P08
2023 企业大事记		P09 — 10
固 本	公司治理强基础	P13 — 18
	ESG 管理固本源	P19 — 21
	机制变革助发展	P22 — 24
创 新	研发创新推动转型	P27 — 32
	产业协同助力升级	P33 — 34
	数字创新融合赋能	P35 — 36
聚 力	客户互惠互利	P39 — 41
	员工凝心聚力	P42 — 49
	福祉普惠于民	P50 — 52
致 远	安全生产坚守底线	P55 — 63
	质量管理保障高效	P64 — 67
	绿色发展共生共融	P68 — 72
附 录	《环境、社会及治理报告》索引	P73
	意见反馈	P74

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续推进岳阳兴长 ESG 管理、实践和报告的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 请您评价本报告反映岳阳兴长对经济、社会和环境的影响程度：
- ☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差
2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：
- ☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差
3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：
- ☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差
4. 请您评价本报告内容的可读性：
- ☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差
5. 请您对本报告进行综合评价：
- ☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？
2. 您希望进一步了解哪些信息？
3. 您对我们今后发布报告有何建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名： 职业： 机构：

地址： 电话： 邮箱：

我们的联系方式是：

公司地址：湖南岳阳市岳阳大道岳阳兴长大厦 联系电话：0730-8829166
邮政编码：414000 传 真：0730-8829752