

中车株洲电机有限公司 2023 年社会责任报告

# 中车株洲电机有限公司 2023 年社会责任报告

中车株洲电机有限公司

2024 年 5 月

## 目 录

董事长致辞.....	1
1. 公司情况.....	3
1.1 公司简介.....	3
1.2 2023 年大事记.....	3
2. 社会责任暨 ESG 管理.....	6
2.1. 社会责任理念.....	6
2.2. 社会责任暨 ESG 管理体系.....	6
2.3. 利益相关方沟通.....	7
2.4. 实质性议题分析.....	7
3. 绿色为先，低碳发展.....	7
3.1. 环境合规管理.....	7
3.1.1. 环境管理体系.....	8
3.1.2. 环境应急演练.....	8
3.1.3. 环保宣传教育.....	9
3.2. 节能减排.....	9
3.3. 水资源管理.....	11
3.4. 污染防治.....	12
3.4.1. 废气管理.....	12
3.4.2. 废水管理.....	12
3.4.3. 废弃物管理.....	13
3.4.4. 危化品管理.....	13
3.4.5. 噪音管理.....	14
4. 精彩职场，共创美好.....	14
4.1. 员工权益.....	15
4.2. 员工福利与关怀.....	16
4.3. 文化体育活动.....	17
4.4. 员工发展.....	18
4.5. 民主管理.....	18
4.6. 职业健康安全.....	19
5. 助力美好社会.....	22

## 中车株洲电机有限公司 2023 年社会责任报告

本报告数据及内容边界为中车株洲电机有限公司及直属工厂。时间范围如无特殊说明为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

本报告编写主要参考了全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)、国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国际标准化组织 ISO 26000:2010 《社会责任指南》及联合国可持续发展目标 (SDGs)。

## 董事长致辞

星霜荏苒，居诸不息。回顾 2023 年，百年大变局加速演进，乌克兰危机影响外溢，全球产业链供应链加速重构，面对错综复杂的国内外环境以及多重超预期因素影响的严峻考验，公司坚定服务国家战略，切实履行社会责任，坚持全面深化改革、创新驱动，着力提升经营品质，锻强核心竞争能力，为各利益相关方创造多元价值，持续推进经济、社会、环境的可持续发展。

我们在高质量发展的道路上笃行实干。公司紧扣高质量发展的时代脉搏，深入贯彻新发展理念，高效统筹改革创新和经营发展，不断推进市场化经营机制改革，积极优化投资布局，不断提升可持续发展活力动力。近三年，公司混改成立合资子公司 3 家，充分发挥市场化机制，混改产业发展动能得到显著释放，改革成效获评国企改革“双百企业”标杆和中车改革三年行动 A 级评价。

我们在科技创新的道路上奋勇争先。公司坚定创新驱动战略，坚持技术引领未来，深入推进重大技术攻关和原创技术策源地建设，全力攻克“卡脖子”关键技术，CR450 高速动车组配套牵引电机、牵引变压器产品核心技术处于世界领先，核心领域自主安全可控的硬实力不断提升；公司不断强化基础质量管理，“多元同心”全价值链质量管理模式的典型经验荣获“2022 年湖南省省长质量奖”和“2023 年全国质量标杆”，质量管理能力显著增强，质量管理体系日臻完善。

我们在绿色发展的道路上一往直前。我们紧密围绕制造强国、

交通强国、“双碳”等国家战略，制定了“35·50”碳中和目标，设立双碳工作推进领导小组和办公室，成立低碳产品和服务、低碳产业和投资、低碳供应链建设和低碳生产经营等四个专项推进工作组，积极推进落实节能减碳重点工作，2023 年荣获工业和信息化部“国家绿色工厂”和“国家绿色供应链管理示范企业”称号。我们充分发挥轨道交通、风力发电、工业电驱等产业链的环保技术优势，持续为客户提供精良装备、绿色低碳能源和优质服务，推动经济社会绿色低碳转型发展，为促进“双碳”战略落地和产业发展作出积极贡献。

我们在人文关怀的道路上驰而不息。公司传承并践行“明德成器、利物益世”的价值理念和“企业的生存与发展是更好为了员工的福祉”的宗旨，我们大力营造“用心想事、精心谋事、全力干事、奋力成事”文化氛围，鼓励支持有想法、有事业心的各类人才创业成事，致力打造员工与企业共赢的多样化发展平台，不断优化员工激励体系，持续加大对困难群体及弱势群体的关心关怀，积极开展定点帮扶、志愿活动、爱心助学等社会公益活动。

中流击楫，奋楫者进。株洲电机已然踏上新征程，迎接新挑战，未来，我们将始终秉承“产业报国”“装备强国”初心使命，心怀“国之大者”，坚定不移把高质量发展作为首要任务，持续加强 ESG 领域建设，为创建世界一流机电企业而努力奋斗，为绿色可持续、高质量发展的宏伟蓝图添砖加瓦。

**党委书记、董事长：聂自强**

## 1. 公司情况

### 1.1 公司简介

中车株洲电机有限公司是中车股份全资子公司，是我国唯一同时承担高速、重载铁路装备九大核心技术中牵引电机和牵引变压器两项核心技术的企业，是铁路牵引电机和变压器行业标准第一起草单位，业务涵盖轨道交通牵引装备、风力发电装备、高速永磁电驱、新型变压器等领域。

成立以来，公司聚焦电机主责主业，坚守高端机电装备的定位，坚持创新驱动，将轨道交通牵引技术延伸至铁路之外的市场领域，先后研制了复兴号、600 公里高速磁浮列车核心部件、16MW 半直驱中速永磁风力发电机等具有国际先进水平的产品，获得中国专利金奖和中国工业大奖等荣誉。

公司不断强化可持续运营能力，坚守“连接世界、造福人类”的使命，全面融入低碳经济，为全球提供用途广泛、性能领先、品质可靠的机电集成产品及服务，已成为国内最具规模的机电产业集团，特别是牵引电机、牵引变压器和风力发电机位居全球领先地位，成为细分行业的领跑者。

### 1.2 2023 年大事记

1 月 16 日，公司召开第二届职工代表大会第四次全体会议、2023 年工作会议、2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议。

2 月 16 日，公司举行湖南省电机产业计量测试中心揭牌仪式。

2 月 18 日，公司举行永磁动力产业项目建设工程全面启动仪式。

3 月 16 日，公司 52kW 气浮轴承鼓风机获得中国船级社“国内首台气浮轴承鼓风机”认证。

3 月 23 日，公司及下属江苏公司获评工信部“国家级绿色工厂”。11 月 8 日，公司下属包头公司、哈密公司获评工信部“国家级绿色工厂”。

3 月 17 日，2022 年度中国中车科学技术奖项目公布，公司 14 项科技成果获奖，其中特等奖 1 项、一等奖 2 项。

4 月 25 日，中国中车召开业绩表彰大会暨 2023 年提质增效工作推进会，公司蝉联中国中车党建责任制考核 A 级企业，获“抗疫情 保交付 全力保障稳经营”专项奖。

4 月 28 日，公司获评国务院国资委“全国国企改革‘双百行动’标杆企业”。

5 月 29 日，搭载公司全套动力系统的全球首台大坡度螺旋隧道掘进机“北山一号”在甘肃首次转弯成功。

6 月 5 日，公司“轨道交通牵引变压器”产品入选湖南省“第四批制造业单项冠军产品名单”。

6 月 20 日，公司举行 2023 年度“电机匠心杯”技能大赛。

6 月 20 日，公司成功下线国内功率级别最大的 10MW 高速永磁风力发电机。

6 月 27 日，公司获评工信部“国家绿色供应链管理示范企

业”。

6 月 28 日，CR450 动车组试验列车实现单列时速 453 公里、交会时速 891 公里运行，公司配套的牵引装备各项技术指标行业领先，获得国铁集团高度肯定。

8 月 22 日，公司制氢变压器正式运往欧盟，实现新型变压器产品在海外制氢领域零的突破。

8 月 31 日，公司 2 项计量创新成果和案例入选国家首批“产业计量成果库入库成果名单”。

9 月 25 日，韩国 10MW 级直驱发电机项目完成签约，公司实现风力发电机首次自主设计、制造和试验全链条出口。

9 月 28 日，公司举行首届大众运动会。

10 月 17 日，搭载公司牵引电机和牵引变压器的雅万高铁动车组正式运行。

10 月 18 日，搭载公司直冷双馈风力发电机的全球单机容量最大、叶轮直径最大的 11MW 陆上风电机组下线。

11 月 23 日，公司“‘多元同心’全价值链质量管理模式的典型经验”获评中国质量协会“2023 年全国质量标杆”。

12 月 6 月，公司“轨道交通牵引电机智能制造示范工厂”项目入选工信部“智能制造示范工厂揭榜单位”

12 月 15 日，公司企业文化成果获评“全国企业文化优秀成果一等奖”，公司党委书记、董事长聂自强获评“2023 年度实践创新典范人物”

12 月 29 日，公司《高端装备制造企业基于“多元同心”的全价值链质量管理》项目获第三十届全国企业管理现代化创新成果二等奖。

12 月 29 日，“2023 年度湖南高新技术企业综合创新能力百强榜单”公布，公司位列第 7 位。

## **2. 社会责任暨 ESG 管理**

随着经济社会的快速发展和轨道交通装备产品的升级换代，在中车集团统筹部署下，公司对社会责任的认知也不断清晰和深化，特别是与国际一流企业的对标、与利益相关方的广泛沟通，促使企业构建起社会责任暨 ESG 管理体系，不断推动社会责任与 ESG 理念融入企业经营管理，全面提升企业可持续发展能力。

### **2.1. 社会责任理念**

株洲电机深刻认识到开展社会责任工作的重要意义，不断增强社会责任意识，将“守中致和、厚德载物”作为公司的社会责任观，将“连接世界、造福人类”作为公司使命，不断推动社会责任理念融入企业经营管理。

### **2.2. 社会责任暨 ESG 管理体系**

为深入贯彻落实可持续发展理念，全面、积极履行现代企业社会公民的责任，株洲电机加强组织机构建设和职责分配，对公司社会责任暨 ESG 工作方向、内容、执行情况等事务进行审议、讨论和决策；并下设工作组，承担日常社会责任工作管理职责。同时，公司根据内部情况设定 ESG 碳排放、资源耗用等核心指标

的中长期目标，并对目标进行分解，设定实现路径，强化社会责任和 ESG 目标管理。

此外，公司以构建社会责任和 ESG 管理长效机制为着眼点，加强企业社会责任和 ESG 战略、治理、融合、绩效、沟通机制建设，实现社会责任和 ESG 管理规范化、制度化、系统化，确保发挥实效。

### 2.3. 利益相关方沟通

株洲电机致力于与利益相关方建立畅通、有效的沟通渠道，并不断健全社会责任沟通机制，通过推介会、开放日、路演等线上线下联动的活动形式，充分与客户、政府、合作伙伴、员工、监管机构等内、外部利益相关方进行互动交流，将利益相关方的关切与要求纳入公司企业社会责任发展议题，主动回应利益相关方诉求。

### 2.4. 实质性议题分析

公司基于可持续发展的宏观背景及自身发展特性，征求公司内外部利益相关方意见，对标国际先进企业社会责任议题的披露情况，进一步完善、界定报告的内容与流程。

同时，公司对利益相关方关注的议题进行识别和重要性判定后，最终确定议题边界和披露程度，确保更准确、更全面地披露企业社会责任管理、实践与绩效。

## 3. 绿色为先，低碳发展

### 3.1. 环境合规管理

### 3.1.1. 环境管理体系

株洲电机严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》及相关法律法规，制定《中车株洲电机有限公司环境保护管理办法》《中车株洲电机有限公司环境保护责任制》等在内的制度与标准，坚持绿色低碳发展，率先提出降碳目标，探索环保、节能、低碳的发展模式，建设绿色制造体系，创建绿色工厂，致力成为绿色制造的领跑者、绿色生活的创造者、绿色发展的先行者。

同时，公司建立了安全环保委员会，并设置安技环保与公共事务部归口公司环境安全专业管理，通过建立环境保护责任制，明确了各单位和全体员工的生态环境职责。并以 ISO 14001 环境管理体系为基础，开展环境管理体系建设及升级工作。自 2010 年起，公司建立环境管理体系并持续保持有效运行，环境绩效得到不断管理改进。报告期内，公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

### 3.1.2. 环境应急演练

株洲电机坚持“预防为主、综合治理”的原则，在开展常态化环境风险管控的同时，认真做好应急准备工作。

为规范和加强企业对突发环境污染事故的综合处置能力，促进企业安全应急预案体系建设，充分发挥应急预案在事故预防和应急处置中的作用，切实提高企业的应急处置能力，明确企业各个部门的应急工作职能，及时、科学、有效地指挥、协调应急救

援工作，提高应急救援反应速度，确保迅速有效地处理各类环境污染事故，实现应急救援“快速、有序、有效”，将事故对人员、财产和环境造成的损失降至最低程度，最大限度地减少对环境的影响，达到防止和控制对空气、土壤、地表水及地下水的污染，公司编制了《突发环境事件应急预案》和《突发环境事件责任追究规定》，并配备应急救援设备和器材，定期组织应急预案演练，对可能发生的隐患进行有效管控和控制。

### 3.1.3. 环保宣传教育

株洲电机持续提倡“绿色办公”的环保理念，利用“世界环境日”活动契机，组织开展了一系列形式多样，丰富多彩的环保宣传教育活动。

公司充分利用班组学习园地、板报、电子宣传屏、网络(OA)等平台，滚动播放世界环境日宣传主题和公司制作的宣传栏，普及节能减排实用技术和生活节能窍门，增强员工绿色低碳意识，践行双面打印、人走关灯、绿色出行等应对气候变化的具体行动。

2023 年度公司进行了多种环境保护主题的内部和外部培训，包括节能与气候变化专题培训、危险化学品培训、危险废弃物处置培训、节水培训及其他环境专项培训。

2023 年度公司按照环境应急管理要求，对总部及所有子公司进行了环境风险评估，评估中未发现重大环境隐患。

### 3.2. 节能减排

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法

规，建立健全能源管理体系，并根据年度碳排放及节能减排指标计划，认真组织开展指标任务的分解，制定节能减碳的工作细化措施，从工艺技术创新、绿色产品设计、能源效率提高、业务管理优化、绿色能源开发和绿色供应链引领等方面，积极推进落实年度节能减碳重点项目 62 项，年度可节约电量约 226 万 KWh。

此外，公司坚持绿色共享理念，持续推动循环共享包装在产业链中应用的广度与深度，实现木质包装替代。截至 2023 年底，共计投入循环共享包装 7 万余套，全年替代木箱 42.2 万套，节约木材 16.04 万立方米，减少碳排放 28.85 万吨。

为贯彻落实集团双碳行动计划，组织结合实际制定公司双碳行动方案，包含 45 项指标和 63 项重点工程。在中车集团统筹部署下，立足全产业链、全价值链，打造轨道交通装备与新能源装备双赛道、双集群格局，以“6G”理念为指引，即绿色投资、绿色创新、绿色制造、绿色产品、绿色服务、绿色企业，全力推动绿色发展。

公司成立了碳达峰碳中和工作推进领导及推进机构，并设置低碳产品和服务、低碳产业和投资、低碳供应链建设和低碳生产经营等四个专项推进工作组，各专项推进组负责组建专业团队，制定落实各推进组工作方案和计划。同时，公司严格执行《中车温室气体排放核算指南》，规范统一碳核算标准；积极参与集团组织的碳排放数据统计核算专项培训，打造全级次碳核算队伍。公司应用集团“绿色绩效指标数据平台”“碳核算数据平台”等，

实现所属株洲、大丰、哈密等基地用能远程在线监控，为绿色挖掘、大数据分析等提供了空间。

公司始终致力于开展减少碳排放的实践，取得了一系列进展和成效。

——创新绿色技术。公司秉承中国中车绿色生产、低碳环保理念，以绿色技术创新为核心，将三碳（低碳、零碳、负碳）技术和成果全面运用到技术创新和产品研发上，应用到企业生产运营的全过程中，应用到产业链建设和供应商评价的全过程，推动永磁动力技术应用等，用绿色技术助推绿色梦想。

——永磁动力技术。与传统异步电机牵引系统相比，永磁牵引系统节能率最高 30%。永磁动力技术与产品已实现轨道交通、风力发电、海上船舶、空调变频等海陆空多个领域全覆盖。按照列车总能耗降低 30%进行测算，一列地铁列车每天可以减少排放 1000 公斤的二氧化碳、3 公斤的二氧化硫，每年节省电能约 40 万度，绿色减排效果相当于种植 10000 平方米的阔叶林。

### 3.3. 水资源管理

株洲电机严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立完善的水资源管理体系。公司用水分为办公楼、厂区、车间、食堂、岗亭，可分为生活用水和生产用水两大类。生产用水和生活用水分开计量付费，生活用水不采用包费制。

公司工业用水及直接冷却水不直排，VPI 和中央空调冷却水

重复利用，节约水资源；大力推广工业节水新工艺，主要包括生产工艺和生产设备。如采用超声波清洗设备，减少清洗水消耗；采用节水型冷却塔，减少冷却水蒸发消耗。

### 3.4. 污染防治

#### 3.4.1. 废气管理

株洲电机严格遵照营运所在地相关法律法规及排放标准，制定《粉尘烟尘废气防治控制程序》，对生产过程中产生的粉尘烟尘废气进行预防控制和治理，减少废气、烟尘、粉尘产生量，确保达标排放，减少对员工的伤害。我们不断完善并细化生产过程中废气的产生与排放管理，致力于减少排放物的产生并确保所有排放物均得到合规处置，最大程度减少对环境的不良影响。

为规范挥发性有机物治理中活性炭的使用，全面提高 VOCs 管治水平，强化排污口设置，实现污染源全面监测，排查整治污染物自动监控设施。近 3 年投入 1151 万元，加强对废水及颗粒物和油漆 VOCs、苯系物等废气治理，进一步减少污染物排放。

#### 3.4.2. 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，制定《水污染防治控制程序》，对公司生产活动或服务中产生的废水进行污染预防和控制，以减少用水量，确保污水达标排放。

公司污水类型主要分为工业废水和生活废水。在生产活动和服务中，应优先选用“四新”技术，减少用水量，采取对水环境不产生污染或污染相对较轻的工艺和制造技术，并考虑循环利用；

在保证产品质量的前提下，优先考虑选用无毒或毒性相对较低的原辅材料。此外，公司实施雨污分家原则，雨水直接排放，所有污水经处理后排放。生活废水经化粪池沉淀后通过管网统一进公司污水处理站处理后向外排放，不得利用渗坑或稀释方法排放有毒有害废水。

### 3.4.3. 废弃物管理

公司制定了《固体废物管理办法》《固体废弃物污染防治控制程序》，建立完善、高效的废弃物处理流程，按照公司废物流管理方法对废弃物申报、产生、收集、分类、储存、转移及处置等环节进行严格监督与管理，确保生产运营过程中的废弃物实行规范处理，避免废弃物对环境造成污染。此外，公司完成危险废物备案、签订危险废物转移处置合同，多举措落实危废减量化，确保危险废物合规合法处置。

公司严格执行《危险废物存放场所管理规定》，园区危险废物暂存点应满足“分区分类贮存、防风防雨防渗和有机废气收集治理”标准，确保安全环保。同时，通过引入“危废物联网+建设项目”，我们增设了称重设备、监控系统、标识自动打印设备等先进设施，全面提升危废库的管理水平。

### 3.4.4. 危化品管理

株洲电机制定《危险化学品环境安全管理程序》，加强对危险化学品安全管理，预防和减少危险化学品可能引起的潜在事故，防止环境污染，保证员工的安全健康。

目前，危化品库房存放多种危化材料，是公司及部门重要安全防控项之一，如发生泄漏或引起爆炸将造成不可估量的环境污染和财产损失。

为增强员工的自我保护意识，公司制定了《危化品库泄漏事故现场应急演练方案》，并于 2023 年 11 月 4 日开展一次危化品泄漏事故应急演练，通过模拟突发危化品泄漏，检验员工面对事故的应急处置反应能力，健全部门应急反应机制，进一步熟悉流程提高应急处置反应能力，掌握应急处置、救援的程序与方法，提升员工自我保护意识，做到能及时有效地进行事故处理，最大限度消除安全隐患，保障员工生命健康和公司财产安全。

### 3.4.5. 噪音管理

公司制定了《噪声防治控制程序》，并遵循“预防为主、防治结合”的原则，对导致厂界噪声超标的各类噪声源，主要是空压机、冲压设备等运行时产生的噪声。公司应通过合理地布置噪声设备，选用低噪声设备、建设隔离设施等方法尽量降低噪声对外环境的影响。在经济、技术可行的前提下，通过技术、工艺等手段改造、淘汰高噪声设备，或将强噪声源搬迁至非敏感区；此外，在采购设备时，公司充分评估其噪声影响，在满足生产和工艺要求的条件下，尽可能选用低噪声、低振动设备。对必须使用的高噪声设备应有防治措施。

## 4. 精彩职场，共创美好

公司积极践行“领跑以人才为先”的人才观，深入实施人才

强企战略，营造“识才、爱才、敬才、用才”机制环境，聚天下英才而用之，打造人才竞争优势。

#### 4.1. 员工权益

一直以来，公司承诺并高标准执行国际劳工公约及倡议，包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》、社会道德责任标准(SA 8000)，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等海内外运营地适用的法律法规，尊重并坚持保障劳工合法权益，杜绝一切侵犯人权行为。

为依法规范劳动用工，构建和谐劳动关系，确保劳动用工制度化、规范化，根据《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司与员工双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订劳动合同，公司劳动合同签订率为 100%。

公司制定了《员工手册》《员工招聘管理办法》等劳工权益保障制度，规范工作行为，防止出现强迫劳动、雇用童工等违法行为，反对歧视与骚扰行为，不会因人种、年龄、性别、性取向、种族、地理区域、残疾、宗教、政治面貌、工会会员身份、军籍、国籍、婚姻状况、怀孕、医疗状况、社会阶层、身体特征(身高、体重、视力、出生地)等因素在雇佣、工作分配、工资、福利、训练机会、升职、惩罚、解雇或退休环节有任何歧视行为，保障员工各项合法权益，为员工提供包容与多元化的工作环境。

禁止招聘童工，对未满 16 周岁者不得录用。在招聘过程中严格遵守法律规定，坚决避免童工雇佣。

在招聘、雇用、培训、晋升和薪酬福利等方面，不因员工的民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

禁止如恐吓、威胁、绑架、诈骗任何形式的强迫劳工。员工有自由选择工作或离职的权力，不得对解除劳动合同的员工进行惩罚报复等行为，不得非法扣留其身份证、护照等证件。

开展系统的人权意识培训，通过在员工入职时及入职后的专项培训，达到全体人员 100%覆盖。重点人员如管理者和人资部门员工要求年度人权培训次数不少于 3 次。

报告期内，公司未发现任何非法奴役、使用童工事件，未发生任何歧视、骚扰事件及上述问题有关的投诉举报乃至诉讼。

#### 4.2. 员工福利与关怀

公司致力于为员工提供具有竞争力的薪酬，以“共享企业发展成果，确保员工生活质量”为目标，按照“全员增长、差异提高，体现竞争、有效激励”的总体方针，以期“吸引、保留、激励、成就”人才。公司价值分配坚持按劳分配和同工同酬的原则，持续提升员工薪酬水平待遇，使员工薪酬水平在行业中保持中上游水平，彰显企业以人为本的发展理念。

为了进一步优化薪酬分配制度，提高薪酬市场化程度和分配弹性，公司制定了《关于进一步优化薪酬结构的实施办法》，进一步推动全员绩效管理，突出绩效在分配中的核心作用，促进员

工绩效与企业效益的共同进步；进一步完善岗位工资标准，建立与岗位要素职业发展和工作绩效更为匹配的薪酬体系；进一步改善薪酬福利水平，切实提高员工的薪酬满意度。

公司女性员工平均时薪与男性员工平均时薪持平，约达到95%以上的水平。

此外，株洲电机致力于为员工打造健康、舒适、愉悦的工作和生活环境，持续开展多元化员工关怀活动，从员工身心健康、日常生活、精神文化等方面出发，丰富员工业余生活。在文体活动方面，公司组织员工积极参与拔河比赛、飞盘比赛、篮球赛和排球赛等文化体育活动。

#### 4.3. 文化体育活动

公司秉承员工至上的理念，制定了《职工疗休养管理办法》《关于公司实施传统佳节普惠制的发放来源及目前实施情况的说明》等一系列福利制度，定期向员工发放普惠物资，提供生日蛋糕券，组织员工进行疗休养和健康体检，把公司的发展成果分享给公司全体员工。

在关怀女性员工方面，公司十分重视和尊重女性员工，并与女性员工签订《女职工权益保护专项集体合同(2023年-2025年)》；此外，公司通过举办“巾帼心向党，奋斗新征程”和“赴春天之约，绽巾帼芳华”女神绽放季系列活动，关心和激励女职工在新的征程中积极奋斗。此外，公司还组织了关爱女职工健康的讲座，致力于提升女性员工的健康意识。公司还推进女职工休

息哺乳室建设，为她们提供更加舒适的工作环境；同时，公司还组织开办了周末女校，为女性员工提供更多学习和成长的机会。

在关怀困难员工方面，持续开展困难员工走访慰问，全年开展困难慰问共计 82 人次，发放慰问金 215000 元。

公司十分关心员工的身心健康，围绕员工心理健康开展系列关怀活动，策划开展基层班组长“领头雁赋能计划”，提升基层班组长管理能力。开展“动力之芯”EAP 心理状态调研 263 人次，心理健康讲座 2 场，心理关爱活动 35 场。

#### 4.4. 员工发展

公司始终坚持“人才是第一资源”理念，以覆盖全员的职业发展通道体系、全面系统的培训体系，提高员工工作能力，助力员工获得职业发展，实现自我成长，体现自我价值。

公司坚持“内培为主、外引为辅”，持续开展多维度、梯队化人才培育，专业培养与综合培养同步进行。通过人才分类梳理、识别关键任务赋能点，实施“精准赋能”，实现人才培养全过程贯穿，为员工成长成才提供全方位的保障和服务。

2023 年共开展公司级培训项目 28 项，各部门、事业部和子公司自主培训项目 300 余项，培训计划完成率为 100%。年度总培训达到 52600 余人次，培训总时数达 10 万余小时，人均培训小时数为 45 小时。

#### 4.5. 民主管理

株洲电机积极建立正向的员工关系，持续营造公开、互信及

畅通的双向沟通渠道，并通过多方渠道和平台，让职工群众随时表达。

公司制定并认真落实《公司厂务公开控制程序》，坚持把厂务公开工作的重点放在基层、班组，放在生产经营的难点、员工关心的热点，及时解决员工群众反映的“热点”“难点”“焦点”问题，进一步完善厂务公开网络，丰富公开内容，拓宽公开渠道，推进二级、三级厂务公开纵深开展，构建公司厂务公开“阳光工程”

此外，为有效拉近公司管理层与员工之间的距离，互相增进，互相理解，凝聚共识，加强与员工之间的沟通交流，了解员工的工作、生活情况，切实解决员工生活及工作中的困惑和难处。公司各部门每年对员工进行满意度问卷调查。2023 年，公司员工综合满意度为 93%。

公司依法选举成立了工会，公司员工 100%加入了工会。公司通过定期召开职工代表会议，以保障员工对涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督的权利。公司工会定期与公司进行谈判，代表全体成员与公司签订《集体合同》《工资集体协议》《女职工权益保护专项集体合同》，2023 年度公司员工集体协议覆盖率 100%。

#### 4.6. 职业健康安全

公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规，建立健全职业健康安全管理体系统，并制定《安全生产责任

制》《安全环保责任包保管理制度》《安全生产奖惩办法》《安全生产事故管理规定》《安全生产培训管理规定》等内部制度，建立健全安全培训、隐患排查、职业健康等各项安全生产管理制度，进一步明确公司各部门的安全生产职责，提升公司的安全管理水平。

同时，公司认真贯彻落实“安全就是管理、安全就是责任、安全就是文化”的理念，以“零重伤及以上责任事故、零火灾事故、零新增现岗职业病”为职业健康与安全管控目标，积极推动职业健康与安全各项管理工作，确保公司安全生产重点工作的有效执行，有力保障公司安全生产目标的达成。此外，公司通过管理创新和技术升级，持续提升公司本质安全度，改善作业现场环境，全力守护员工职业健康与安全。报告期内，公司已经通过职业健康与安全管理体系 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

公司建立了安全风险分级管控与隐患排查治理双重体系，全面分析辨识安全风险，建立四级风险管控清单，制作风险分布图和岗位风险告知牌，实行现场安全风险告知。同时，积极开展隐患排查整治，2023 年共检查发现并消除各类安全隐患 622 项，开展起重、电气设备、热工燃爆等专项整治检查 8 次。

株洲电机在日常运营环节注重安全应急管理体系建设，切实提升应急管理能力和水平。在管理体系建设层面，公司按照运营当地法律法规要求，建立应急管理体系，并成立综合应急救援队伍，定期组织培训与演练，确保员工具备危机处理能力。通过年度应急

预案演练计划，不断提升公司的整体安全水平，以确保在任何紧急情况下都能高效而迅速地做出应对，保障员工的安全与公司的可持续发展。公司已编制 1 个综合预案、16 个专项应急预案、31 个现场处置方案，涵盖公司所有风险性较大的设备设施和场所。2023 年组织各类演练 18 次，演练培训人数 4100 余人次，通过演练验证各项预案的有效性、适宜性，提升员工应急处突能力。

为了预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康及其相关利益，公司根据《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》《职业健康监护管理办法》及上级文件要求，2023 年 4 月-8 月，公司组织了所有接触职业危害因素及特殊作业人员进行了职业健康检查，岗中检查 481 人，岗前体检 142 人，离岗体检 36 人，体检率为 100%。

公司积极推进职业健康和安全生产各项管理活动，进一步夯实管理基础，积极开展安全培训，全年共培训 3555 人次，员工职业健康和安全生产培训覆盖率 100%，通过培训，持续提升员工安全意识和安全技能。

公司围绕“人人讲安全、个个会应急”主题积极开展安全生产月活动。通过制作 76 幅安全宣教挂图，组织 4000 余员工学习主题宣教挂图和安全承诺签名；编制和下发安全生产知识应知应会考试题库，组织 4031 名员工在微信公众号进行答题，强化全员安全法制和责任意识。

为深入宣传贯彻《职业病防治法》，进一步落实用人单位职业病防治主体责任，切实保障劳动者职业健康权益，公司开展系列《职业病防治法》宣传活动。一是组织员工观看宣传展板、挂图，二是制作并发放职业健康知识宣传手册，共发放了 650 册，三是组织员工观看职业健康宣教片，四是组织各单位开展职业健康讲座

此外，公司开展了职业健康、一般健康专项培训，并发放了 600 余册健康知识宣传手册；组织职业卫生分管领导、管理人员参加了株洲市组织的职业卫生培训，参训人员均取得了培训合格证书。通过培训，提高了职业健康管理水平的管理水平和职业危害作业人员的自我防护意识。

## 5. 助力美好社会

我们在完善企业自身可持续发展的同时，牢记“守中致和、厚德载物”的社会责任观，不忘“连接世界、造福人类”的使命愿景，促使社会责任理念与企业经营管理深度融合，作为和谐社会的一分子，尽我们所能推动社会公益进程。

此外，公司还组织员工进行了“驱动低碳发展，建设绿色电机”青年人才植树、感恩节敬老院慰问、社区防疫等志愿活动，全年度开展志愿服务累计时长 120 小时、300 余人次，在公益方面留下了浓墨重彩的一笔。同时，公司积极落实党中央关于脱贫攻坚和乡村振兴的决策部署，在株洲市乡村振兴扶贫项目中，设立专项帮扶资金约 20 万元，用于采购茶陵县卧龙村黄桃 2700 余份；中车集团定点消费帮扶项目中，公司使用约 50 万元帮扶甘

肃天水市麦积区，购买苹果、红薯、粉丝，发放普惠物资 2700 余份。

公司在湖南省红十字会举办的“阅读经典-书香湖南”活动中为湖南学子捐赠了 2000 本精品图书，共计 9900 元，为祖国教育事业贡献力量。