

2022年度 环境、社会及治理报告

威胜集团有限公司

 威胜集团有限公司

 广州同邦信息科技股份有限公司

2023年03月



让用能更精确 让节能更有效
让世界更美好！

目录

2022年度 环境、社会及治理报告

01关于本报告.....02

02第三方鉴证声明.....03

03高管致辞.....05

走进威胜.....06

◎公司概况.....07

◎发展历程.....08

◎企业文化.....09

◎2022责任大数据.....10

持续发展 行稳致远.....11

◎可持续发展战略与管理.....12

◎利益相关方沟通.....13

◎实质性议题识别.....14

恪守不渝 合规管理.....15

◎公司管理制度.....16

◎合规管理.....18

◎风险管理.....19

◎党群建设.....20

矢志创新 品质经营.....24

◎质量管理.....25

◎创新研发.....26

◎智能化建设.....30

◎客户服务.....32

◎供应链管理.....33

绿色发展 低碳先行.....34

◎环境管理.....35

◎能源管理.....40

◎资源管理.....44

◎应对气候变化.....44

践行责任 共同发展.....51

◎员工权益及福利.....52

◎职业健康和安全生产.....54

◎社区互动与公益助力.....58

附录.....59

◎ 关键绩效表.....59

关于本报告

报告时间范围：

本报告呈报期间自2022年1月1日至2022年12月31日（“报告期”）。

报告组织范围：

本报告组织范围为威胜集团有限公司及其全资子公司。

编制标准：

本报告参考《可持续发展报告标准》(GRI标准)、《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》编制而成。

报告称谓说明：

威胜集团有限公司简称“公司”“威胜集团”“威胜”，威胜控股有限公司简称“威胜控股”。

报告数据说明：

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

报告获取方式：

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

联系方式：

公司网址：<http://www.wasion.cn/>

电话号码：0731-8861 9888

公司地址：中国湖南省长沙市高新技术产业开发区桐梓坡西路468号 威胜科技园

第三方鉴证声明



同邦股份 独立鉴证声明

环境、社会及治理报告验证声明书

广州同邦信息科技股份有限公司（以下简称同邦股份）受威胜集团有限公司（以下简称威胜集团）委托，对威胜集团2022年度ESG报告（以下简称报告）进行了独立的审核验证。威胜集团负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息，同邦股份在威胜集团的协议范围内认可的职权范围内实施报告内容验证。威胜集团是本声明的指定用户。

审验范围

- 报告在其披露年限（2022）的关键绩效、信息及管理系统的正确性和可靠性；
- 验证地点位于中国湖南省长沙高新技术产业开发区桐梓坡西路468号威胜集团有限公司技术管理委员会、研发中心、行政中心、财务中心、生产中心等相关部门，没有访问威胜集团有限公司其他下属机构及利益相关方；
- 我们对报告中资料的收集、分析、检查等管理过程进行了评价。

验证方法

验证过程包括以下活动：

- 评审威胜集团提供的文档信息；
- 访问威胜集团报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公告的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关资料和信息进行核实；

验证结论

- 2022年度ESG报告客观反映了威胜集团在2022年间履行社会责任工作的开展状况和所取得的绩效，通过抽样验证，《报告》中的资料是可靠的、客观的。同邦股份未发现系统性、实质性错误。信息的披露是清晰的、可理解的、可获取的；
- 本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI标准）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》编制而成。使指引的要求得以落实，回应了利益相关方的期望和要求。
- 完整性：同邦股份的报告能够涵盖所识别的实质性方面及其边界，完整的反映对环境和社会的重要影响，使利益相关方可评估威胜集团在报告期间的绩效。

- 平衡性：《报告》能够遵守平衡性原则，对正面及非正面信息都能如实披露。
- 可比性：《报告》披露了威胜集团2022年各项绩效指标，排放物、资源使用方面均披露了历史数据，这些数据可使利益相关方了解其逐年的改进绩效。
- 准确性：《报告》内信息较为准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。
- 时效性：《报告》的数据和信息在报告周期中是及时有效的，并且会按时发布社会责任报告，具备良好的时效性。
- 清晰性：《报告》采用文字描述、数据表、注释、照片等多种表达方式，并结合案例叙述，能让利益相关方易于理解。
- 可靠性：通过对威胜集团报告中信息及数据的及时收集、记录、分析的审查，报告中披露的信息和数据是真实可靠的。

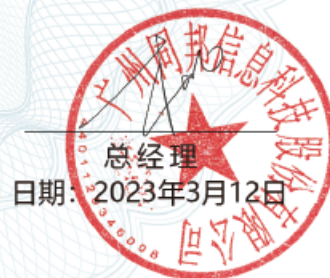
特别声明：

本审验证明中不包括：

- 信息披露以外的活动；
- 关于威胜集团的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明：

广州同邦信息科技股份有限公司是一家专业从事信息化咨询认证的第三方公司，科技型中小企业；专业定位于企业服务整体解决方案，助力企业市场竞争力提高，为企业效能研发、信息化构建、数字化转型等赋能。自成立以来，秉承专业、专注、专心的服务宗旨，以优质的资源，为各行业提供了专业/深度、及全方位一体化的服务；业务范围涵盖电信、电力、电子、医疗、金融、交通、自动化控制、系统集成等多个行业及领域；广州同邦信息科技股份有限公司确保在实施本报告审核验证过程中与威胜集团有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。



高管致辞

2022年是我国全面实施“十四五”规划的关键一年,对威胜集团而言则是又一个砥砺奋进的实干之年。面对中国及全球在能源生产与能源消费模式上正在发生的重大变革,面对节能减排的巨大社会责任和发展机遇,面对智能电网的新需求,我们始终牢记“致力成为全球能源计量与能效管理专家”的企业使命,坚持“至诚至精,义利共生”的企业宗旨,持续创新、永不停步,努力把威胜集团打造成为中国智慧电网、智慧计量领域的领先企业。

落实管制,提升风险应对能力

我们一直秉承以社会型企业的高度责任感与贡献,为社会创造价值的理念,坚持以董事会为核心驱动和利益相关方充分参与相结合的社会责任管理与运行机制。可持续发展的关键在于应对风险和机遇的能力建设,2022年,威胜集团通过对安全管理、工程实施、客户服务、产品设计开发、供应商质量管控、流程管理等方面可能存在的风险进行识别与评估,提出风险应对措施,落实风险责任部门,强化风险防范能力。通过不断提高公司管治能力,提升风险防范和应对能力,在发展中实现价值,把握机遇,超越自我。

产研结合,聚焦技术研发落地

我们着眼中国持续稳定的广阔市场和人民日益增长的美好生活需求,不断开拓布局,开展数字化改革,推进企业转型升级。威胜集团以科技立命,不断提升核心竞争力,为多种行业和系统提供更精准、更可靠、更智能的产品与解决方案。2022年,我们稳步推进能源数字化的应用和发展,通过提升管理、数字化改造、应用“智能计量物联网云平台”等手段,深度推进智能车间建设,不断提高生产制造环节的能源综合利用效率,同时为其他领域能源计量转型升级赋能。

绿色环保,打造“低碳威胜”品牌

我们深刻认识到践行绿色发展的重要意义,致力于打造可持续的能源计量服务。我们积极响应国家“双碳”政策,打造“低碳威胜”,在各个业务环节推动绿色变革。2022年,威胜集团通过启动“树新风、展新颜”绿色园区建设、使用可再生能源、包材循环使用、倡导绿色办公、建设绿色供应链、产品绿色设计等举措,持续提升资源利用率,降低自身碳排放和能源消耗的同时,为社会和用户提供更绿色低碳的产品与服务。

饮水思源,助力员工社会进步

我们深知企业与社会一脉相系,始终将企业发展与社会责任紧密相连。2022年,威胜集团不断优化完善多元化、平等的职场环境和职业发展体系,依托企业自身力量,在拓宽人才引进渠道的同时,对人才队伍深度精准培养,厚积薄发。对外部客户、供应商及合作伙伴,我们持续加强沟通互动,共享可持续发展经验。我们亦高度重视社区可持续发展,发挥工会作用,组织全员参与,通过爱心捐赠等方式助力公益事业,回馈社会,共建美好社区。

我们始终相信,社会价值的持续创造,将反哺企业价值和业务发展,让公司行稳致远。展望未来,我们将在组织治理、环境保护、绿色发展和社会公益等方面持久贡献,让“用能更精准、节能更有效、世界更美好”的光明正道越走越宽广。

走进威胜



走进威胜

公司概况

威胜集团有限公司是威胜控股有限公司核心子公司，是中国的能源计量设备、系统和服务供应商。一直以来，威胜深耕国内电能计量领域，同时大力开拓海外市场，产品已出口至五十多个国家和地区，并在坦桑尼亚、巴西等地设立本地化工厂向客户提供更贴近的服务。威胜集团位于中国湖南省长沙市国家高新技术产业开发区威胜科技园，威胜科技园占地460亩，建筑面积15万平方米，引入了行业内首屈一指的自动化生产设备和工艺技术、采用先进的ERP、PLM、MES、WMS系统。是目前中国先进的能源计量与能效管理产品研发制造基地之一。

威胜集团每年将营业收入的9%以上投入到研发和技术创新方面，以确保进一步的技术与产品。威胜集团拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、国家示范院士专家工作站、湖南省电测仪表工程技术研究中心和企业科协等多个创新平台，并于2012年6月成立了威胜研究院，成为带领威胜未来技术方向和推进威胜事业稳健发展的引擎器。

截止2022年，威胜集团已通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系、ISO27001信息安全管理体系、ISO10012测量管理体系等多项体系认证。

一直以来，威胜集团致力于以更精确、更安全、更可靠、更稳定、更智慧的产品与技术，以更专业、更周密、更系统、更开放、更高效的理念与服务，发展成为世界能源计量专家。



历程

企业发展

2000^年

威胜研制了国内技术先进的电子式电能表，打破了国外垄断局面，奠定电能计量领域地位。

2005^年

威胜控股香港主板上市

2001^年

威胜研制了国内技术先进的电子式电能表，打破了国外垄断局面，奠定电能计量领域地位。

2002^年

研制出国内先进的0.2S级高精度多功能电能表。

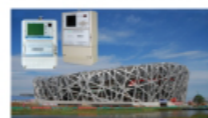
2007^年

威胜多功能电能表成为国家电网技能比武指定用表。



2008^年

威胜电能表用于北京奥运会



2006^年

中国一汽集团选择威胜作为其6万居民水电气表改造的合作伙伴，顺利完成水电气一卡通项目。



2009^年

威胜推出国网系列智能电能表。

2010^年

威胜与中南大学合作建立国家地方联合工程研究中心。

2011^年

威胜与西门子股份公司签订表计硬件供货协议，全面参与国际智能计量业务。

2012^年

能源计量与能效管理领域院士专家工作站在威胜科技园挂牌

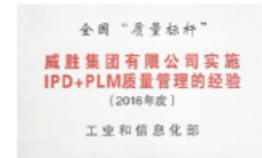
2013^年

威胜与西门子正式成立合资公司——施维智能计量系统服务（长沙）有限公司。



2016^年

威胜集团凭借“威胜集团实施IPD+PLM质量管理的经验”荣获2016年度全国“质量标杆企业”称号。



2017^年

威胜集团荣获第五届“湖南省省长质量奖”称号。



2014^年

荣获国家技术创新示范企业。

2015^年

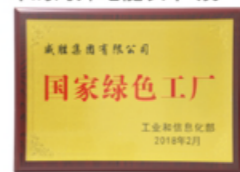
威胜集团有限公司承建湖南师范大学节能监管平台建设示范项目通过国家住建部验收。

2019^年

“三相电子式电能表”荣获国家工业和信息化部颁发的单项冠军产品称号。

2018^年

获评“国家级绿色工厂”，体现了各级政府对威胜绿色体系创建工作的高度认可。同年成立坦桑尼亚威胜生产基地和巴西威胜生产基地，布局海外电能表市场。



2020^年

成立墨西哥威胜生产基地，坐落在墨西哥巴吉奥地区最大的工业园，工厂面积超5000平米，配备先进和精密的设备，智能电表年产能可达300万只。



2021^年

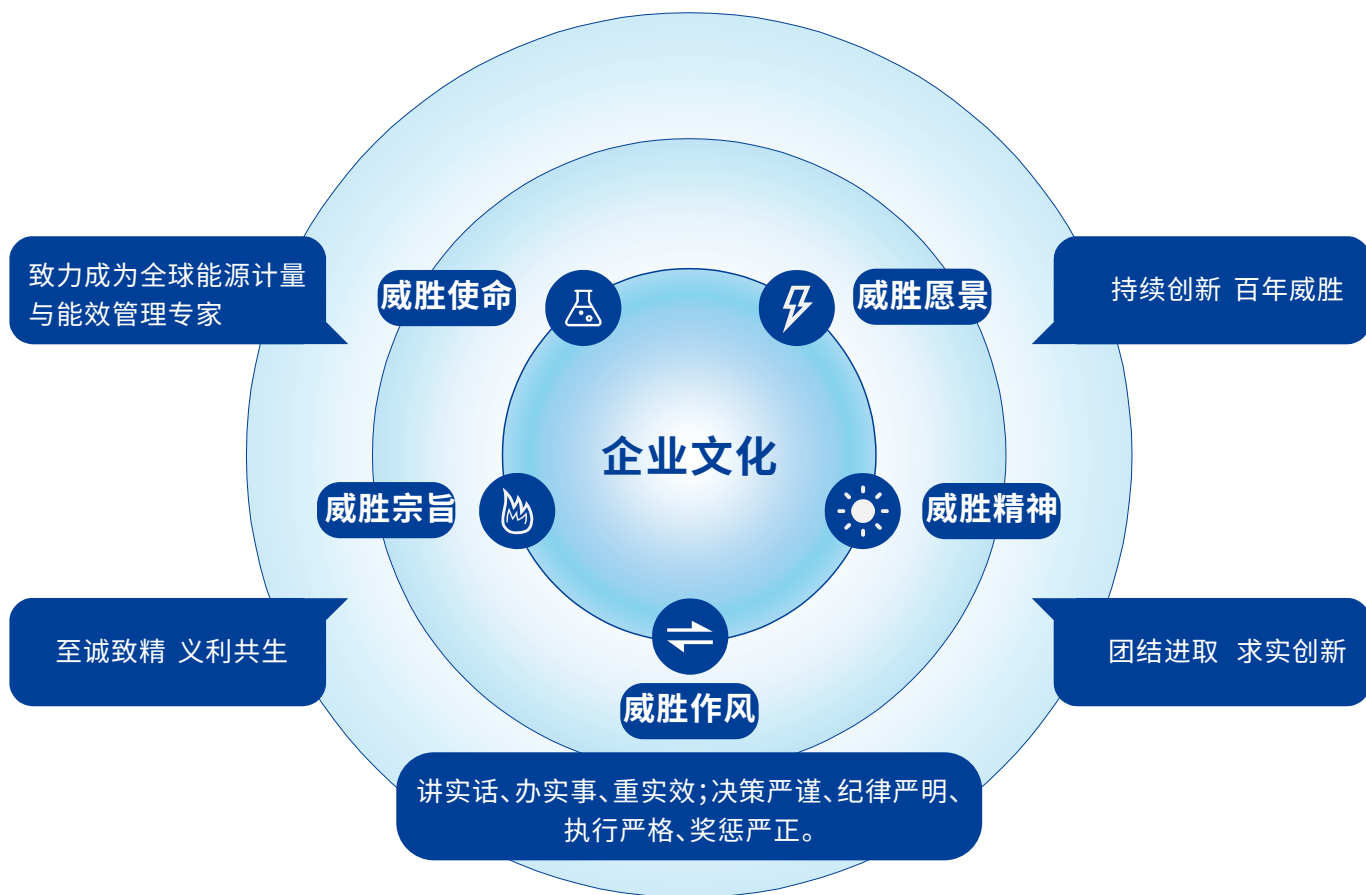
获评国家工信部“工业互联网试点示范”项目称号。

2022^年

荣获2021年度中国仪器仪表学会科技进步一等奖。

企业文化

企业发展文化先行，企业文化是推动企业发展的内驱力，为企业奋楫笃行注入永续动力。威胜的企业文化是集团十数载发展之道历经沉淀、升华的结晶，紧跟创新发展的新趋势，在实践中不断更新、丰富和凝练，是我们面对困难与挑战砥砺前行的勇气，是我们披荆斩棘、在探索和曲折中开创新局的力量源泉。威胜始终秉承着“至诚致精 义利共生”的经营宗旨。做人诚信方能做事精益，义利共生方能永续发展。在面对经济效益与社会效益的矛盾体中，威胜始终寻求最优的经济效益与社会效益的组合和平衡点，希望能够持续为客户、员工、社会创造价值。



2022责任大数据

可信赖的威胜

2022年

新增专利**50**项

新增软件著作权**23**项

研发投入金额**18661**万元

荣获国家级、省市级各项荣誉近**20**项

率先取得国网可靠性委托检测报告,为电能表整机可靠性寿命大于等于**16**年提供了技术支持

威胜集团生产的电表在全国挂网运行数量超**1**亿

纳税总额约**8800**万元

可依靠的威胜

2022年

客户满意度**98%**

重大质量事故**0**起,产品检验合格率**99.99%**

获批**C**类人才**8**名,获得中级以上职称员工**30**人

员工培训总人次**38828**人次

威胜集团已连续**14**年荣获“最佳雇主”称号

联合**5**所知名高校,隆重举行首届“威胜杯”双创大赛

威胜以高度社会责任感投身慈善公益,荣获中国红十字会双奖章

重大安全事故**0**起,安全生产投入金额**150**万元

新华社以及湖南卫视、湖南日报等所有湖南主流媒体报道**20**余次,企业累计曝光量超

3000万人次

可持续的威胜

2022年

通过信息化、数字化、自动化改造,完成降本**5000**余万

正式启动“树新风展新颜”绿色园区建设工作,持续进行周检、月度总结、半年度总结,园区办公生产环境得到显著提升

重大环境事故**0**起,环境污染物排放**100%**达标,环境总投资**206**万元

光伏发电量**127**万kw·h,可再生能源利用率达到**8.3%**

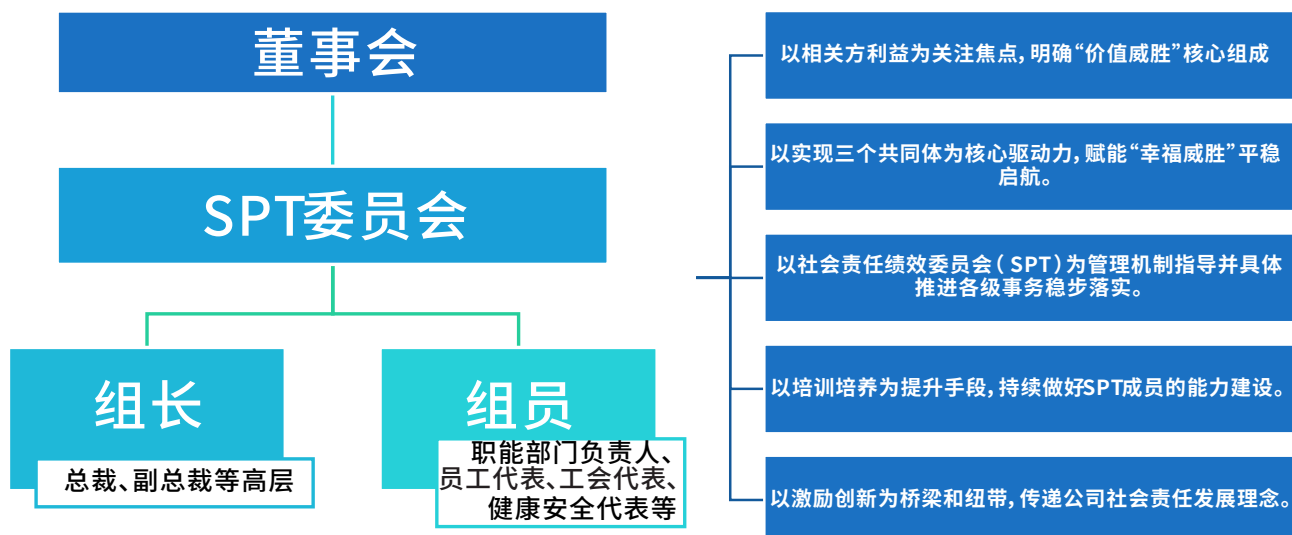
持续发展
行稳致远

可持续发展战略与管理

2022年10月28日，湖南省人民政府发布了《湖南省碳达峰实施方案》，提出“到2030年，非化石能源消费比重达到25%左右，单位地区生产总值能耗和碳排放下降完成国家下达目标，顺利实现2030年前碳达峰目标。”威胜集团作为能源计量领域的领先企业，积极响应国家绿色发展战略，始终秉承“至诚至精 义利共生”的企业宗旨，把全面推进经济发展、社会和谐与生态环境保护相互促进、相得益彰作为实现企业高质量发展的重要基础，以可持续发展指标体系为载体，把积极推动融入社会责任的企业文化建设作为引领企业高质量发展的重要支撑。

为了强化ESG治理的系统性、全面性和可持续性，威胜组建了社会责任绩效(SPT)委员会，由公司总裁、副总裁担任委员会组长，各职能部门负责人、员工代表、工会代表、健康安全代表等担任委员会组员。SPT委员会负责制定可持续发展战略规划、管理方针、目标、策略及架构；研究公司近期、中期、长期的可持续发展发展战略，识别可持续发展趋势、风险与机遇，提出应对策略；定期审核公司可持续发展目标达成情况等。

2022年，威胜集团制定了“绿色威胜集团”的绿色发展战略，重点是实现运营数字化、智能化转型升级。威胜围绕“让节能更有效、让世界更美好”的初衷，在能源计量与节能领域，不断提升核心竞争能力，提供更精准、更可靠、更智能的产品与系统服务；在智能配电领域，不断提升系统集成能力，提供更安全、更高效、更专业的系统解决方案与综合服务，以可持续、竞争优势与整体盈利能力为用户、员工、股东、行业、供销商、社区、国家及社会创造更多、更大的价值。



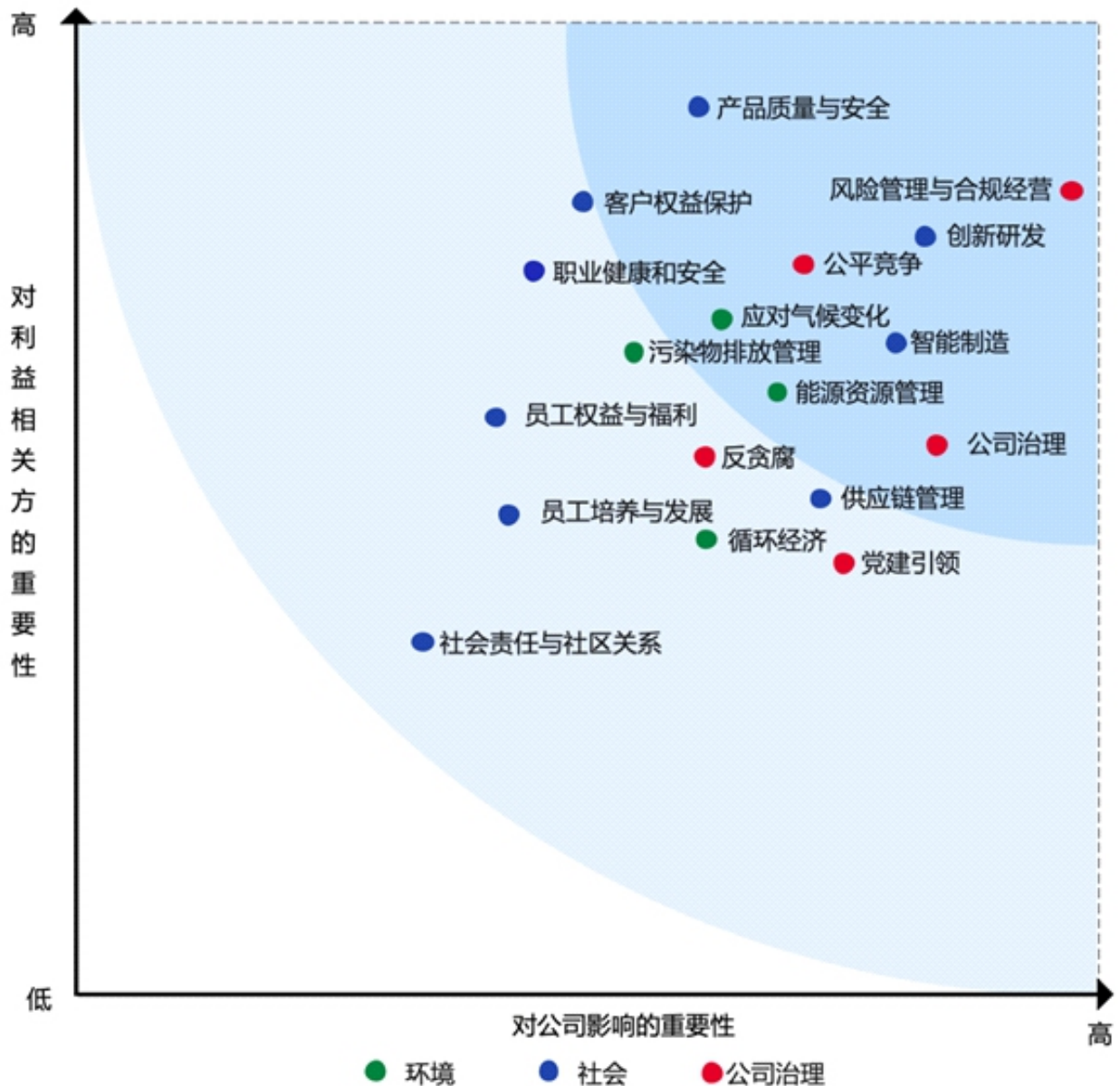
利益相关方沟通

利益相关方的信任和支持是公司可持续发展的基础，威胜集团十分重视各利益相关方的意见，通过不同途径与利益相关方进行沟通。根据公司的特性、行业动态以及发展情况，公司识别出的利益相关方包括政府及监管机构、客户、股东与投资者、员工、供应商、行业协会及伙伴、社区与公众。

利益相关方	主要关注点	沟通渠道
政府与监管机构	合规合法经营	定期沟通与汇报 积极响应监管与视察 信息披露 统计报表
	落实国家战略	
	履行企业责任	
	促进经济发展	
客户	客户关系	客户满意度调研 公司网站、公众号 客户投诉沟通 技术响应服务 信息保密承诺
	产品质量	
	专业技术服务	
	隐私保护	
股东与投资者	企业稳健发展	股东大会 财务年报 法定信息披露 外部媒体宣传
	信息披露透明	
	投资回报	
	风险管理与合规经营	
员工	职业健康安全	保障员工权益 成立工会组织 开展多形式培训 员工满意度调查 经营管理事务公开
	薪酬与福利	
	员工培训与发展	
	劳工人权	
	多元化与机会平等	
供应商	稳定的合作关系	供应商交流培训 高层领导互访 现场审核与沟通 签订协议合同
	可持续供应链	
	公平公正公开采购	
行业协会及伙伴	加强交流与合作	参与行业交流大会 参与行业论坛 开展合作项目 牵头制定标准
	创新研发合作共赢	
	行业标准制定	
社区与公众	公益活动	开展公益慈善活动 鼓励员工参与志愿服务 提升当地就业率
	带动当地就业和发展	

实质性议题识别

为了真实了解利益相关方的期望和关切,及时回应利益相关方诉求,公司识别出利益相关方和公司高度关注的议题,并针对不同的利益相关方期望进行有效沟通和回应。



威胜集团有限公司实质性议题矩阵

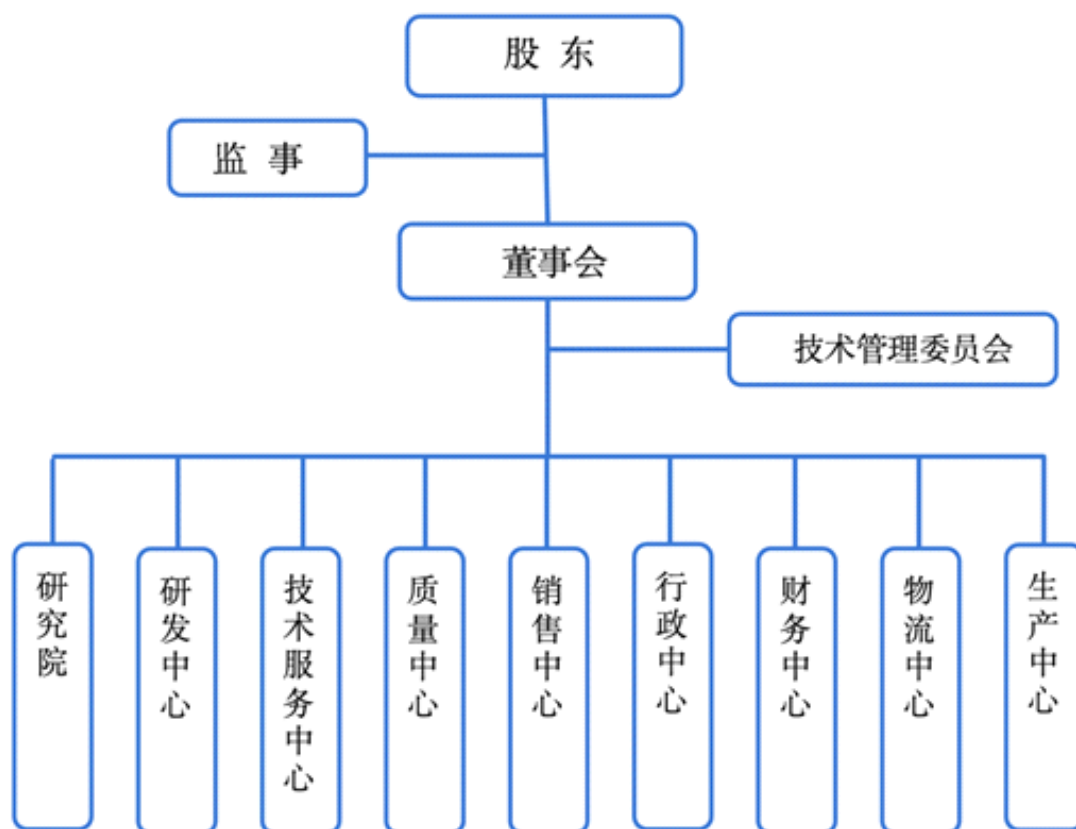
恪守不渝
合规管理

恪守不渝 合规管理

威胜集团严格按照《中华人民共和国公司法》、《公司登记管理条例》等有关法律法规，制定《威胜集团有限公司章程》及其他内部控制规章制度，完善内部法人治理体系，健全内部管理制度，规范公司行为。

公司管理制度

公司明确决策、执行、监督等职责权限，建立了由股东、董事会、监事、各职能部门组成的公司治理架构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，形成有效的职责分工和制衡机制。威胜集团在董事会下设技术管理委员会、研究院、研发中心、技术服务中心等职能部门。提升组织效率，优化管理水平，加强资源整合，以确保经营任务目标的达成。



组织架构图

股东权益



公司股东享有法律法规和公司章程规定的各项权力,依法行使对公司经营方针、投资、利润分配、审批等重大事项的决策权,承担按期缴纳所认缴的出资等义务。公司每年按规定召开股东会议,保障股东有效行使权利。2022年度公司共召开股东会议、董事会15次。

董事会多元化



公司董事会由7名董事组成,董事会对股东负责,依法行使股东决议的执行权和规定范围内的经营决策权。公司充分考虑董事会多元化,将董事的经验背景和专业水平纳入考量,公司现任董事均具备广泛的专业技能以及良好的专业背景,在能源计量、电力智能装备、通信工程、管理、财务等领域均有丰富经验与能力,能以更全面的视角提高决策水平并降低公司的风险暴露程度。

监事职能



监事依据公司章程和法律法规要求对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督检查,认真履行职责,对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行监督并发表意见。

合规管理

威胜集团始终坚持依法治企与合规经营相结合,全面落实依法治国战略部署,确保公司合规稳健运行,着力培育企业法治文化,建立健全企业法律风险防范机制,保证公司生产经营活动合法合规,助力企业实现高质量发展。

合规经营

公司坚持合规管理,制度先行。威胜集团坚守《内部审计管理办法》、《法律事务管理制度》等合规管理制度,同时进一步加大合规管理力度,强化对各项业务流程及相关工作和管理人员工作质量的合规性审核。

公司为搭建海外业务合规体系,识别和把控合规风险,促进海外业务的健康发展,积极组织海外公司及管理人员参与海外业务风险防控培训。通过内部、外部培训的方式,为员工普及对外贸易和出口管制相关知识,加强海外业务操作的合规性,杜绝虚假宣传、商业贿赂等不正当竞争行为的出现。

反腐倡廉

威胜集团严格遵守相关法律法规要求,遵从公司建立的监察制度,全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益。重点从管理人员、岗位人员工作纪律、工作作风和工作履职等方面加强管控,正确引导。加大反腐倡廉宣传及违规违纪行为的查处力度,增强每一位员工对企业的忠诚度,不断强化遵纪守法及红线意识。公司员工均签署《廉洁与自律承诺书》,自觉维护公司正常经营秩序、严格规范自身职业行为,在恪守国家法律法规、保证经济合同真实性、严守公司秘密等多方面做出承诺。

报告期内,公司重点从公司管理红线、奖惩规定、刑事案件讲解等方面进行培训,深度开展警示教育,提升廉洁自律意识,预防违规违纪问题发生。全年开展民事刑事法律法规、廉洁自律等相关培训,培训完成率100%。

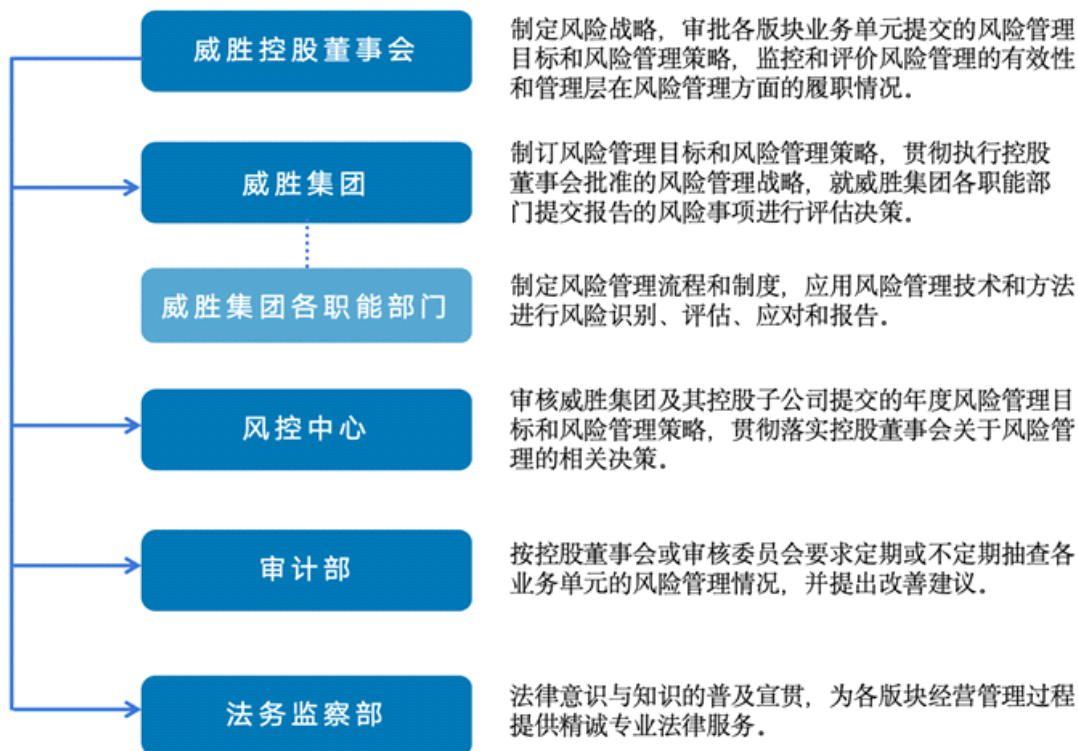
风险管理

威胜集团严格遵守公司的《风险管理办法》，秉持“安全与效率并行，规范与发展同步”的风险管理方针，贯彻执行风险管理战略、提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行。

风险管理体系

威胜控股董事会负责部署威胜集团风险管理工作。威胜集团贯彻执行威胜控股董事会批准的风险管理策略，制定本公司的风险管理目标和策略，同时对威胜集团下属职能部门和子公司提交的风险事项和报告进行评估和决策。

威胜集团
风险管理
组织架构



风险评估及应对

针对风险事件，威胜集团遵守目标导向、全面性、重要性、系统性、单元责任制管理原则，通过根据内外部环境的变化，结合内外沟通所掌握的信息，对风险事件进行识别、分析和评价。在风险评估过程中，威胜集团采用定性分析和定量分析相结合的方式对风险特征进行描述，分析风险发生的可能性、频率及影响程度，结合风险发生的原因以及承受度，权衡风险与收益，选择风险应对方案。

风险评估程序



威胜集团依据风险严重程度和风险发生频率确定风险等级，并提出风险应对措施，落实相应的风险责任部门，强化风险防范能力。报告期内，威胜集团共组织专项风险识别8次，范围覆盖经营质量、流程管理、产品设计开发、技术服务、安全管理、供应链管控等各方面。

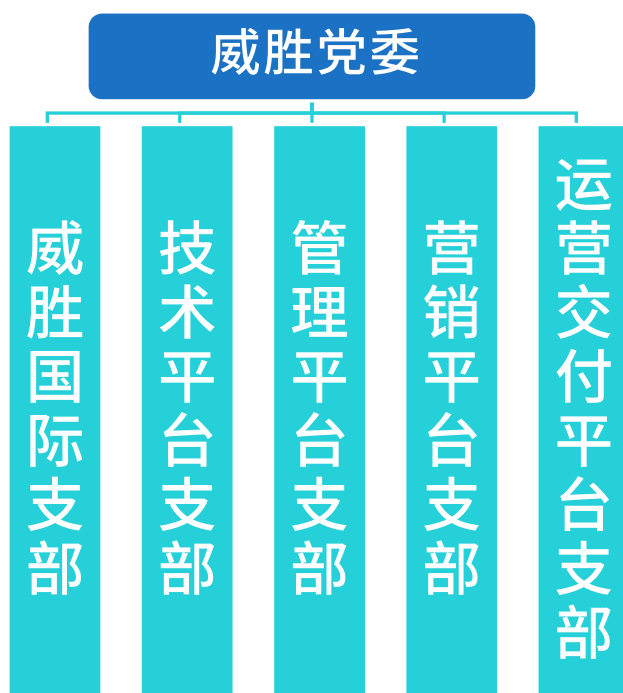
党群建设

威胜集团坚持以党建工作为引领，融合企业文化，在公司党委的领导下，将党建工作转化为企业经营发展的驱动力，把党建优势内化为企业的生产力、竞争力、凝聚力。

2022年，威胜党委完成了集团党委的改选及换届工作，成立新的党委班子及新的支部组织架构，形成了一正三副四位书记，纪检、宣传、组织、学习、青年五位委员的党组班子成员。截止2022年12月31日，共有党员165名，预备党员5名。



威胜党委从公司的组织架构上设立了营销、管理、运营、技术、威胜国际五个支部，通过党委班子成员与支部联动，形成一对一帮扶的共建新模式，促进党建有序快速的发展，打开以党建促发展的新局面。



党群政治思想建设

威胜集团积极落实党史学习教育常态化、长效化，要求全体党员、干部不断加强政治理论学习，强化党性修养，保持党员队伍先进性。公司持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想的理论武装。

报告期内，威胜集团党委组织了党委班子成员及各支部进行二十大精神学习，统一了党员的思想，让全体党员了解了新时代下党的新政策与方针，让各位党员同志有了努力奋斗的目标。集团党委一直将“三会一课”作为党建基本动作，2022年度共计开展党小组会13次，支部委员会12次，全体党员大会2次，上党课2次。



威胜集团党委各党支部通过电视、网络收听、收看习近平总书记在中国共产党的第二十次全国代表大会上的报告，学习报告精神。



党建助力企业发展

威胜集团坚持党建工作和企业经营发展相结合，将党组织体系和企业组织架构融合发展，将支部建立到企业的各个板块，由威胜集团副总裁担任党委书记，由各职能部门的领导担任支部书记，建立党委和支委的垂直领导体制，党、工、团、关工委紧密团结，加强了党组织的凝聚力，以党建促进企业更高质量的发展。2022年度，威胜集团党组织充分发挥党员的先锋模范作用，在公司营销、研发、运营等各个方面发挥带头作用。

营销战线

营销支部带头开拓市场，从开源上保证企业的发展，为客户提供优质的威胜产品与服务。

管理战线

管理平台支部为员工提供坚强有力的管理支撑，为集团正常运转提供保障。

研发战线

在技术支部带领下，圆满完成了国南网平台替代的任务，保证了集团按时按量的交付。

海外工厂

在海外工厂，威胜国际支部书记带领着各个海外工厂完成了一个个订单的交付。

运营战线

运营交付平台支部开展智能化自动化改造，生产效率提升24.15%。

抗疫战线

筑牢保障、坚守抗疫一线，共计出动58人次进行了14轮核酸检测，累计检测核酸35612人次。

党建提升企业活力

威胜集团党委通过党建活动发动群众参与，增强员工的归属感。

- ◆ 2月-组织元宵节花灯活动，号召员工全家参与活动。
- ◆ 3月-组织女性健康知识讲座，呵护女工的健康。
- ◆ 5月-组织威胜第六季全员健行活动，号召大家在工作之余强身健体。
- ◆ 6月-组织科技园2022年安全生产月活动，对员工进行安全生产培训及知识竞赛，全面呵护员工的身体健康。
- ◆ 7月-集团党委组织“寻红色印记 忆百年峥嵘”主题党日活动，组织党员群众们参加红色亲子活动，在学习红色精神的同时提升了亲子关系。
- ◆ 8月-威胜党工团组织夏日送清凉活动，对一线员工送去了夏日的清凉。

矢志创新
品质经营

质量管理

质量管理体系

公司坚持以产品质量为关注焦点，在成立之初即建立了质量管理体系，是在行业内率先通过ISO9001质量体系认证的企业。在发展过程中，公司对体系进行不断的优化和改进，确保质量体系运行的有效性。控制产品设计过程、产品测试及试验过程、产品原材料及生产制造，严格执行生产批准程序，严格控制生产作业过程，以确保产品出厂质量。

2022年威胜集团生产制程相关的重大质量事故0起

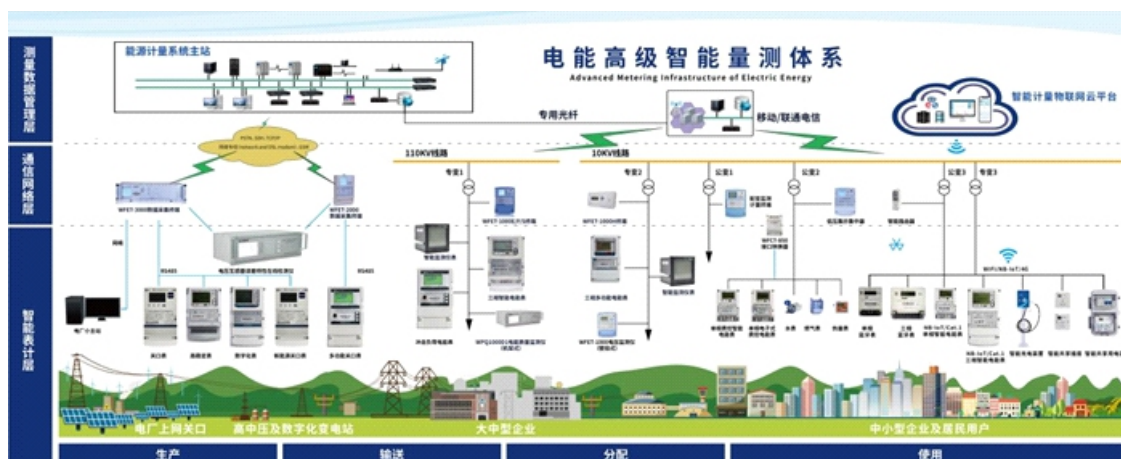
产品检验合格率99.99%

实现了所有重要工序节点的数据采集追溯

产品应用

威胜集团可为客户提供覆盖从产、输、配、用全过程各环节所需的各类产品。并且根据不同客户要求，从提供单一表计设备，到提供构建自动计量系统的各类数据通信及处理设备，直至为用户提供完整的涵盖数据分析、处理、计费的应用软件系统。公司的电能计量产品始终领先于行业，2022年推出小型物联网4G电能表、工业互联网能耗监测平台、电碳融合智能电能表、安全认证高准确度结算关口电能表。

其中新一代高准确度关口结算电能表产品打破国外市场垄断，准确度达0.1S级，优于同类进口产品0.2S级的标准。DTZM341—Z物联网表采用双芯分离方案确保计量准确、稳定、可靠，在安全监测、用户能效提升、电能质量监测等方面都有应用。



创新研发

产品质量检验

公司建有产品质量检测实验室，包括电磁兼容试验室、通讯实验室、电气性能实验室、精度检测实验室、环境实验室。实验室拥有覆盖产品生命周期的各类先进测试设备超过200台套，包含美国雷电0.01级的标准表及校验装置、德国施耐德射频传导仪、意大利EMI接收机、瑞士哈弗莱快速瞬变脉冲群、日本静电放电抗扰度、日本雷击浪涌等试验设备，可进行谐波影响试验、精度检测、电气性能检测等，成功通过了CNAS实验室的复评审及资质扩项评审。

实验室设备的精度及冗余度大大高于测试产品的准确度要求，并满足国网、国标、IEC标准、ANIS、欧标等技术规范，涵盖EC61000、GB/T17215、EN50470、IR46、DL/T614、ANSI全部标准要求的试验项目。实验室通过LIMS系统，实现人员信息、环境温度、设备状态、检测过程、数据分析的全面信息化管理，实现群脉冲、强磁、静电等多套设备自动误差采集及自动化测试。



壮大研发团队

2013年习近平总书记来到威胜集团视察,留下了“加强研发,不断创新”的殷殷嘱托,指引着企业不断以创新驱动发展。威胜集团拥有实力强大的能源计量与能效管理技术研发团队,作为国家技术创新型示范企业,于2012年成立了威胜研究院,拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、国家示范院士专家工作站、湖南省电测仪表工程技术研究中心、长沙市技术创新中心以及企业科协等多个创新平台。

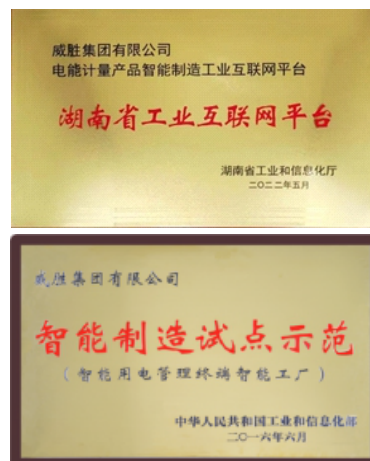
公司共有技术研发人员 500 余名,研发人员占比超35%,拥有省级及以上标准化技术委员会委员 12 名。近年来,威胜集团持续加大研发投入,2022 年威胜集团将营业收入的 11%以上投入到研发和技术创新方面,以确保领先一步的技术与产品。截至目前,威胜集团拥有550余件有效专利,其中发明专利 80 余件、实用新型 220 余件;拥有 600 余件软件著作权;参与已发布的国家标准、行业标准 45 项;获得国家级、省市级科技奖多项。

为提升事业部研发团队工作效率,推进工作的顺利开展,提高人员工作主动性,实现对员工积极工作行为的激励,公司发布了《电能计量及关口计量事业部研发绩效考核与激励方案》。



创新技术荣誉

- ◆国家级企业技术中心
- ◆中国仪器仪表学会科技进步一等奖
- ◆“电能计量产品智能制造工业互联网平台”列入湖南省省级工业互联网平台
- ◆“智慧用电云平台管理系统V1.0”荣获2022年湖南省软件和信息技术服务业“名品”称号
- ◆2021年度湖南省优秀专利奖
- ◆三相电子式电能表通过国家工信部“制造业单项冠军产品”
- ◆斩获四项仪器仪表协会科技进步奖



产学研合作

公司先后与清华大学、华中科技大学、国防科技大学、中南大学、湖南大学等多所科研院所广泛开展“产、学、研”合作，共同推进技术创新和产品开发，其中威胜集团与广东省计量院联合研发的新一代电碳融合智能电能表荣获2022“丝路”物联网操作系统生态应用创新创业大赛二等奖。与上海电科院能研中心合作开发研究的“碳排放计量表”产品在该院电碳监测评估技术及市场协同研究应用实验室正式投入使用，这也是上海市首块正式投入运行的碳排放计量表。

作为国内领先、国际先进的能源计量企业，威胜集团在优化产线的同时，将研发创新资源悉数向产品端聚集。公司研发的DDZM102-M型A级单相智能物联电能表在行业内率先通过国网计量中心安全性能检测认证，在行业内率先取得国网可靠性委托检测报告，为电能表整机可靠性寿命大于等于16年提供了技术支撑。参与国家重点研发计划“储能与智能电网技术”专项—“海量电力用户多参量广域感知量测关键技术”项目。

市场影响力

2019年开始,威胜集团连续三年蝉联三相电子式电能表、单相智能电能表和高准确度结算关口电能表湖南省市场占有率第一;此外,威胜集团的三相电子式电能表的市场占有率始终位居世界前列。2022年中国品牌价值评价结果,威胜集团有限公司最终获评品牌价值27.3亿元,荣登机械设备制造领域榜单第30位,品牌强度900,位居能源计量企业首位,展示了威胜集团在行业内的显著影响力。

在深耕国内电能计量领域的同时,威胜集团还大力开拓海外市场,锚定国际先进行业标准与实践,以绿色能源融合数字化发展,积极开拓赛道、加速数字化转型,牢牢把握全球能源计量和能效管理重大需求及新型电力系统建设发展机遇,真抓实干,产品已出口至五十多个国家和地区,国内业务同比增长10%,海外业务超预期增长。



智能化建设

威胜以数字化和智能化引领发展，加速数字化转型和人工智能的应用。公司终端设备、电表设备都已经从第三代的智能表往第四代的物联表和智能物联表方面发展。第四代产品的特点是硬件平台化，用软件定义功能，可以实现APP化的功能升级拓展，来适应不断变化的客户需求。

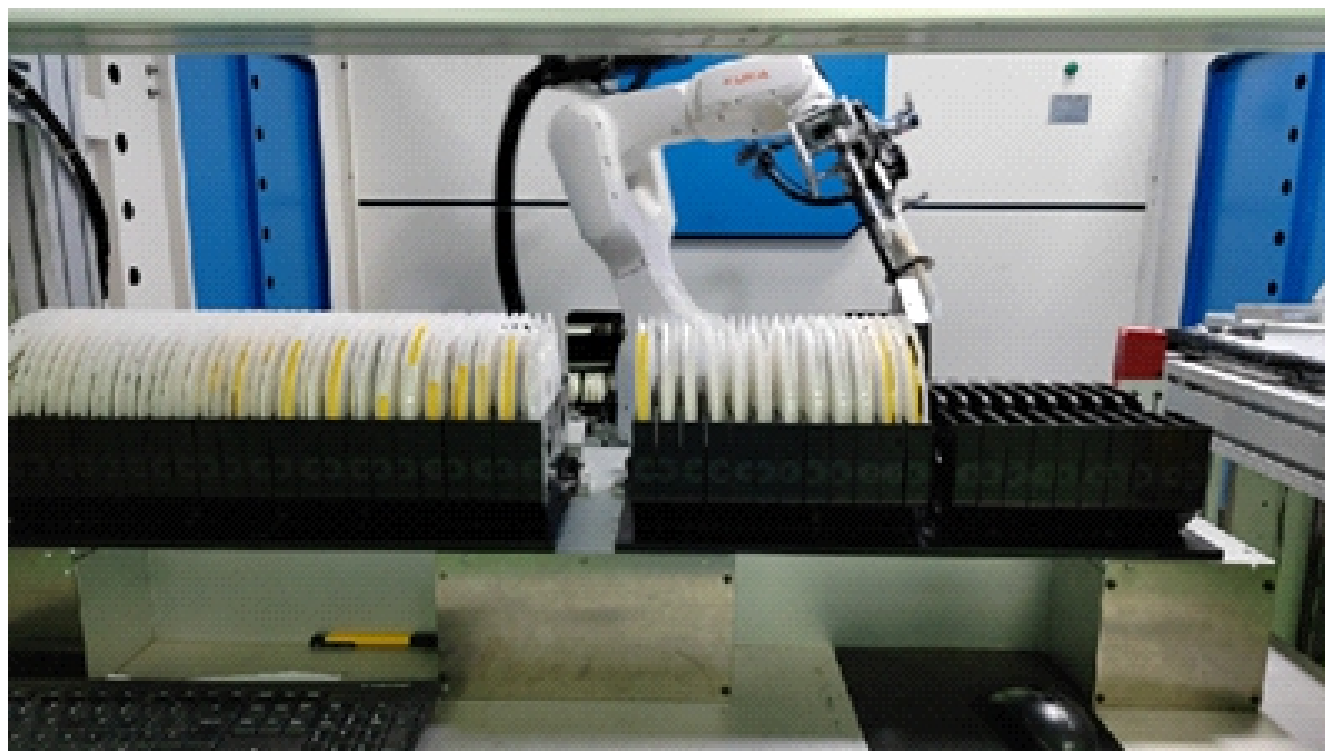


自动化生产

公司以数字化赋能，引入了行业内一流的自动化生产设备和工艺技术。2022年，威胜集团上榜湖南省首批智能制造标杆车间，成为行业领先的智能制造工厂，对装配、后加工、插件、焊接、包装等工序进行智能化升级，让单相自动化生产覆盖率提升至96%，三相自动化生产覆盖率达到93%，线上芯片自动烧录、SMT贴片、PCBA老化等80余项工艺流程在自动化设备的加持下马力全开，自动化生产线与传统生产方式比人均效率高60%以上，产品生产周期缩短50%，生产运营成本降低20%以上，质量抽检合格率提升至99.7%。

智能仓储技术

威胜集团实现了产线流程的快速信息化迭代, 获评全国信息技术外包和制造业融合发展重点企业-制造业类重点企业, 成为湖南唯一上榜企业, 为企业数字化转型升级提供了新思路。相比传统的人工找料、配料、送料, 数字化升级改造后的智能仓储系统可以根据生产订单自动夹取需要的货号 and 数量, 将多个订单物料送到生产线前, 还会根据当前产线的需求, 亮起对应物料盘的灯, 省下了操作员寻找、核对的时间。



客户服务

技术服务响应

威胜集团高度重视客户的反馈和需求,建立快速的技术服务响应体系,以“优客户之所急,想客户之所需,以专业技能不断提升服务价值”为服务方针,坚持以客户为中心为客户提供及时、专业、高效的支持与服务。全国设有36个服务分支机构,专职技术人员24小时值班,通过全过程的售前、售中与售后服务满足客户需求。



客户满意度

公司建立《产品质量顾客投诉处理与闭环管理办法》,2022年公司客户满意度为98%。客户反馈问题之后,有技术服务部门进行对接,确认故障现象,如故障属实,由研发、工艺、质量等部门进行原因分析,形成处理方案,对产品进行维修或退换,消除故障。内部针对问题会形成长期改善措施,避免类似问题发生。



供应链管理

威胜集团目前拥有两百多家供应商，所采购原材料数量在供应商销售总量中占据较大份额，具有较强的影响力。公司积极发挥核心企业的主体作用，与重要的供应商签订战略合作协议，不定期举办供应商培训、商务大会、高管拜访等，与采购、分销、回收再制造等方面的上下游供应商建立良好的合作关系。



威胜集团建立了完善的供应商管理体系和健全的供应商认证、选择、审核、绩效、风险管理和退出机制，定期评估供应商风险等级。制定了《威胜集团供应商控制程序》、《威胜集团物料采购管理办法》、《威胜集团供方管理办法》等文件和《2022年度合格供方名录》，定期对供应商进行培训，有效提升了供应商质量水平。同时威胜集团高度重视发展绿色供应链工作，积极推进“碳达峰、碳中和”行动，对供应商的能耗、环保、有毒有害物质使用、可回收性物料使用情况等“绿色因素”设置考核指标。

管理文件 **受控文件** 威胜集团 管理文件 **受控文件** 威胜集团

WS-BF/WL007
物料采购管理办法
版本：P1

WS-CX/SA011
供应商控制程序
版本：M0

**绿色发展
低碳先行**



绿色发展 低碳先行

威胜集团积极响应国家绿色发展战略,推进“低碳威胜集团”建设,以高度的社会责任感践行环保义务,推行绿色生产,开展绿色产品设计,为社会、为用户提供更绿色低碳的产品与服务。

环境管理

环境管理体系

威胜集团由体系管理部制定并发布《废弃物管理办法》、《节能降耗管理办法》、《化学品管理办法》、《对相关方施加影响管理办法》、《环境因素的识别与评价控制程序》、《环境与职业健康运行管理控制程序》等多份环保文件,逐步完善环境管理体系,并通过ISO14000环境管理体系认证,确保公司在各环节全面落实各项环保措施,减少环境污染,共同创造美好的生态环境。

相关主要文件制度

序号	文件名称
1	《废弃物管理办法》
2	《节能降耗管理办法》
3	《化学品管理办法》
4	《对相关方施加影响管理办法》
5	《环境因素的识别与评价控制程序》
6	《应急准备与响应控制程序》
7	《环境与职业健康运行管理控制程序》

污染物排放管理

在污染物排放方面，公司严格遵守国家法律法规要求，依法办理各项资格证件并严格执行相应的管理与排放标准。

◆达标排放废水

威胜集团2022年排放废水为生活污水，生产过程无工业废水的产生与排放。生活污水经科技园污水处理站处理，采用厌氧-好氧处理工艺处理达标后，排入城市污水处理管网，排口位置及相关信息明确，公司组织范围内废水无任何偷排、漏排、超排现象。

2022年生活污水检验情况表

采样点位	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
W1废水总排口 (生活污水)	pH值	无量纲	6.9	6-9	《污水综合排放标准》 (GB 8978-1996)表4中 三级排放标准,总磷参 照《污水排 入城市下水 道水质标准》 (CJ343- 2010)B等级 标准限值
	化学需氧量	mg/L	32	500	
	五日生化需氧量	mg/L	6.9	300	
	氨氮	mg/L	23.9	45	
	悬浮物	mg/L	19	400	
	总磷	mg/L	1.80	8	
	石油类	mg/L	0.22	20	

◆严格净化废气

威胜集团着力优化生产技术环节，尽可能的减少生产过程中的废气排放，2022年威胜集团的废气排放主要来自组装焊接过程产生极少量焊接废气，车间内所有焊接工位均设置废气收集设施，经中央抽风系统抽送至楼顶后，经石棉过滤外排。车间废气采用管道收集之后通过2台高效低噪斜流风机高空排放。

2022年废气检验情况表

采样点位	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
G1厂界北侧外 3m处(上风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.223	1.0	《大气污染物综合排放标准》 (GB16297-1996)表2无 组织监控浓度 限值标准
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G2厂界东南侧外 3m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.307	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G3厂界南侧外 5m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.292	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G4厂界西南侧外 3m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.300	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	

◆有效降低噪音

威胜集团十分注重工业噪声管控，严格遵守作业环境噪声限值和生产时间的要求。2022年威胜集团在生产过程中未使用到高噪声设备，未产生高强度噪声。厂界噪声均满足相关标准管控要求，对周围环境影响极小。

◆合理处置固废

威胜集团制定了《废弃物管理办法》、《化学品管理办法》，由总办负责办公、公共区域的废弃物处置，根据废弃物的类别设置垃圾箱(桶)、放置于合理区域；生产部门负责生产区域的废弃物的处置，根据废弃物的类别设置垃圾箱，放置指定区域。一般工业固体废弃物由专人负责外运处置，危险废弃物由公司设置专用场地保管，由有资质的第三方处置单位定期统一处置。2022年，威胜集团一般工业固废利用率为100%；危险废弃物排放量为23.16吨，危废回收处置率为100%。



践行环保义务

在落实环境保护与节能降碳的各项工作中，威胜集团坚持以预防为主、以强化思想教育为本，增强全体员工自觉履行节能减排义务的使命感与责任感，鼓励大家积极献计献策，以主人翁的姿态参与公司节能降耗的部署工作，号召从我做起，共同践行绿色低碳生产生活方式。

开源节流，全员献计

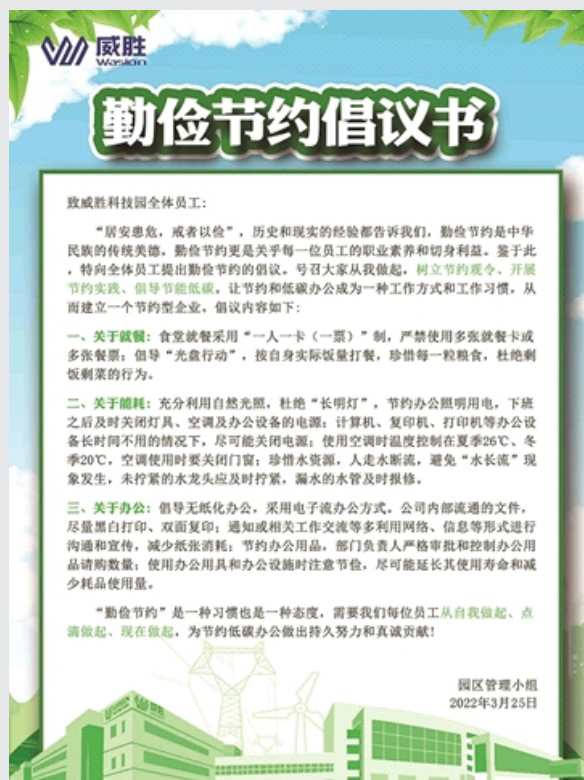
威胜集团2022年开展了低碳、绿色园区建设献计活动，鼓励员工集思广益，从能耗、办公、用餐等多方面提出开源节流的建议。威胜集团对收集到的建议进行梳理，分类做出回复与解释，对条件成熟或经过努力条件基本成熟的事项，组织立即落实；对条件不成熟的事项，待条件成熟时落实；对条件不具备暂时无法落实的事项，则说明情况。威胜集团还针对提出的建议进行评奖，鼓励员工积极的参与到威胜集团的绿色建设中。

勤俭节约倡议活动

◎就餐：倡导“光盘行动”，按自身实际饭量打餐，珍惜每一粒粮食，杜绝剩饭剩菜的行为。

◎能耗：充分利用自然光照，下班及时关闭电源；使用空调时关闭门窗，温度设置夏季不低于26°C、冬季不高于20°C；人走水断流，避免“长流水”现象发生。

◎办公：采用电子流办公，公司内流通的文件双面打复印；通知、工作交流利用网络，节约办公用品。



推行绿色生产

威胜集团于2016年创建绿色工厂体系,采取切实有效措施推动创建工作,不断提高绿色制造水平,并于2017年11月被认定为湖南省省级绿色工厂,2018年荣获“国家级绿色工厂”称号。2022年湖南省工业和信息化厅发布的《关于公布2022年度绿色制造体系示范单位复核结果的通知》,威胜集团顺利通过国家级绿色工厂复核。威胜集团“国家级绿色工厂”复核合格,代表了各级人民政府对威胜集团近年来节能减排、绿色发展方面的充分肯定。作为中国领先的能源计量企业,威胜集团始终将自身发展与国家战略紧密结合,在“双碳”战略目标的大背景下,威胜从研发、工艺、生产、产品等多个维度唱响“绿色旋律”。



◆在产品的设计研发过程,威胜集团运用信息化和网路化技术基础,包括数字化三维CAD设计与工艺仿真优化设计、产品数据管理系统(PDM)、产品全生命周期管理(PLM)、局域网等,构建成为绿色化集成设计体系。

通过三维数字化模拟仿真可提高产品的可制造性能,提前发现和解决相关设计问题降低资源浪费,全生命周期管理可从设计源头提高物料利用率,降低生产过程中能源消耗,同时产品报废后可对其材料进行回收利用,通过局域网的互联互通,将开发设计整合在一个平台,实现了资源共享与利用,大大缩短了产品研发周期,降低了产品设计成本。

◆在生产制造环节,根据总体工厂布置要求,采用DELMIA仿真软件进行工厂整体仿真,并优化生产线工艺布置,整体规划,分布实施,提高生产效率,降低生产成本、减少能耗。

◆在产品工艺方面:不断优化和提升工艺制造水平,导入了PCBA免清洗工艺,消除了PCBA清洗水的使用;焊接岗位已导入烟尘净化器减少有害物质排放;通过设计优化,减少焊接辅料的使用降低了有铅焊料即有害物质的使用。

能源管理

能源管理体系

为持续推进节能降耗、低碳运营，践行高质量的绿色可持续发展理念，2022年威胜集团依据《GB/T 23331-2020/ISO 50001: 2018能源管理体系要求及使用指南》导入能源管理体系并通过能源管理体系认证。



相关的主要文件制度

序号	文件名称
1	《重点用能设备管理办法》
2	《能源统计管理办法》
3	《节能装置运行管理办法》
4	《空压机设备安全管理办法》
5	《电机经济运行管理办法》
6	《能源管理实施方案控制程序》
7	《能源评审控制程序》
8	《碳排放管理职责控制程序》
9	《碳排放源识别及评价控制程序》
10	《碳排放数据监视、测量与分析控制程序》
11	《碳排放源相关运行维护控制程序》

能源监测平台

威胜集团建有智能化网络能源管理系统,通过该系统实现对用能水平的全面监测,实时在线采集、监测和分析各厂房、各车间、各部门的能耗情况,根据数据,制定合理可行的控制方案,实现管控一体,科学准确的实现对各生产部门、各班组的用能消耗考核,制定合理的生产计划和生产进度。通过能源监测系统的建设,可实时显示园区内各部门、各类能源消耗情况,既可体现企业在节能减排方面的重视程度,科学合理的分析,提升企业的形象。其次,还可以通过抓大放小制定合适的节能改造方案,并可进行节能改造效果的分析。

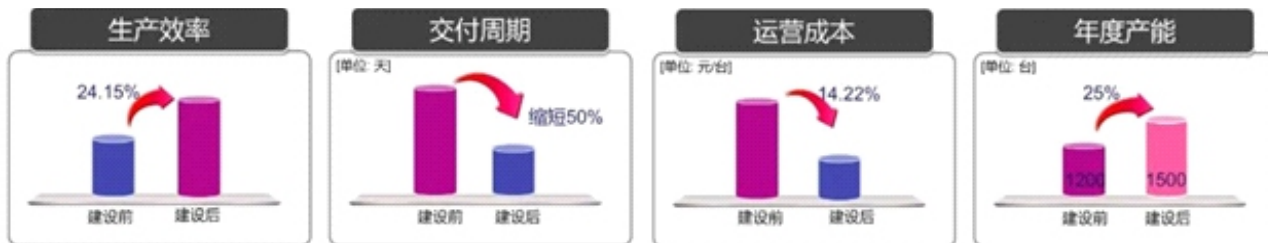


节能技术应用

◆智能电能表智能化柔性生产智能制造典型场景

威胜集团智能电能表智能化柔性生产智能制造,解决了装配作业由人工作业向人机协作智能装配转变、后加工作业由人工作业向人机协作智能后加工转变;突破解决了多系统集成、数据标准化与统一数据源、跨组织和部门的管理流程和生产流程优化的网络协同制造;突破解决了数十家规模供应商与合作商在协同制作过程中质量控制,生产能力、进度、成本,网络安全的管控问题,实现智能制造数字化转型应用场景模型一体化、应用场景生产过程透明化、质量信息采集实时化、生产过程周期可追溯。该项目的实施,进一步加强了威胜集团的智能制造、工业互联网等技术应用,生产交付能力得到显著提升,其中生产效率提

升24.15%，运营成本下降14.22%。为广大客户提供更优质、更高效、更智慧的产品增加硬实力；为上下游产业链的智能制造数字化转型提供可复制推广的案例；为湖南省成为制造强省，打造国家重要先进制造业高地的战略目标贡献力量。



关于2022年湖南省制造业数字化转型典型应用场景名单的公示

湖南省工业和信息化厅 gcn.hunan.gov.cn 日期: 2022年12月30日 15:16 【字体: 大 中 小】

根据省厅《关于组织开展2022年湖南省制造业数字化转型典型应用场景申报工作的通知》，经企业申报、州市工业和信息化主管部门推荐、专家评审、网上答辩等环节，形成了2022年湖南省制造业数字化转型典型应用场景名单（详见附件），现予以公示。

如有疑问，请在公示期内向省工业和信息化厅反映，并提供佐证材料和联系方式，以便核实查证。

公示时间: 2022年12月30日至2023年1月5日

联系电话: 0731-88955549（人工智能与数字产业处）

附件: 2022年湖南省制造业数字化转型典型应用场景名单

湖南省工业和信息化厅
2022年12月30日

附件:

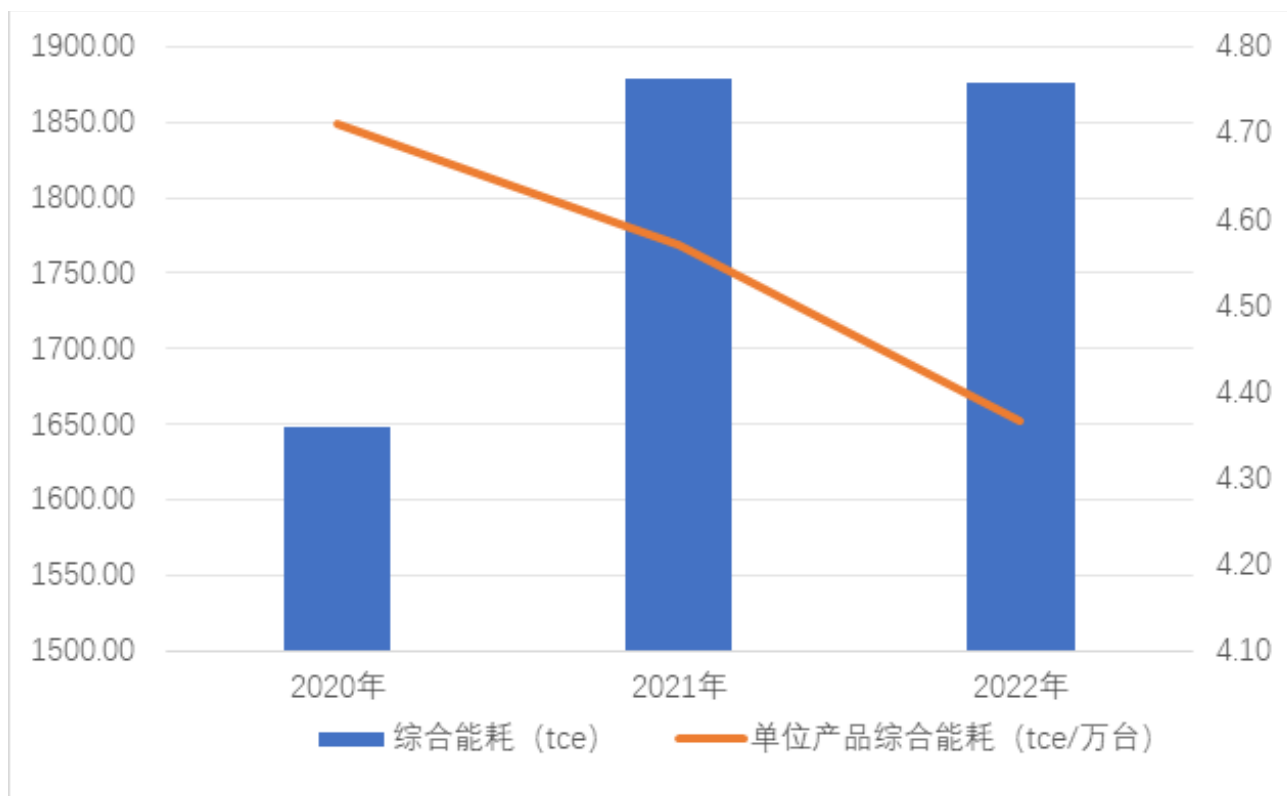
2022年湖南省制造业数字化转型典型应用场景名单

序号	场景类型	项目名称	企业名称
1	柔性生产制造	工程机械数字化柔性制造项目	中联重科股份有限公司
2	柔性生产制造	基于徐工工业互联网平台的高性能传动产品柔性生产制造解决方案	铁科装备有限责任公司
3	柔性生产制造	基于云边端一体化的柔性生产制造	博世汽车部件（长沙）有限公司
4	柔性生产制造	智能电表智能化柔性生产智能制造典型场景	威胜集团有限公司
5	柔性生产制造	陶瓷5G物联网应用控制平台	湖南泰菱实业股份有限公司
6	机器视觉质检	基于边缘计算与自主决策的陶瓷缺陷智能检测	蓝想科技（长沙）有限公司
7	机器视觉质检	高速口提管管杆生产在线检测技术应用	湖南汉森制药股份有限公司
8	协同研发设计	地下工程装备智能化协同研发设计	中铁快建重工集团股份有限公司

能源消耗指标

威胜集团持续实施节能降耗行动,全面推进绿色办公,绿色生产,实现了近三年单位产品综合能耗稳步下降。2022年单位产品综合能耗对比2021年单位产品综合能耗下降4.51%。

指标	单位	2020年	2021年	2022年
外购电力	MWh	9945.94	10463.53	10570.36
光伏发电	MWh	/	1089.32	1273.39
可再生电力占比	/	/	9.43%	10.75%
天然气	万m ³	32.00	34.52	31.59
综合能耗	tce	1647.91	1879.01	1875.75
产品产量	万台	349.80	411.02	429.67
单位产品综合能耗	tce/万台	4.71	4.57	4.37
单位产品综合能耗下降率	/	/	2.96%	4.51%



资源管理

水资源管理

威胜集团用水主要为生活用水,为节约水资源,公司会定期对用水设施进行排查更换,杜绝跑冒滴漏现象,并在卫生间都安装了节水型器具,提高水资源利用率,进一步减少生产生活中的水资源消耗与浪费。未来公司将在水资源节约及循环利用方面做出不断努力。

原料循环利用

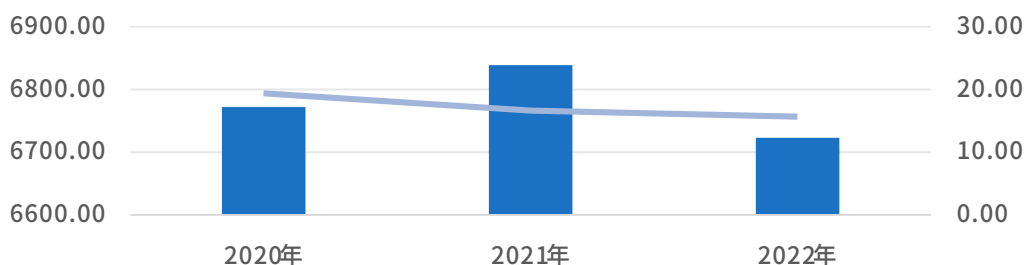
威胜集团通过改进优化设计、提升自动化水平和产品合格率,从而减少原材料消耗,同时不断从采购和生产源头降低原辅材料中有害物质含量。在包装方面,威胜集团通过实施包装模块化与功能化的标准设计,实现不同产品包装整合,并使用可持续材料,减少纸箱投入,达到减少包装材料的目的。除此之外,威胜集团还探索制定了符合电表行业特点的回收再利用实施方式。依托威胜集团遍布各地的销售网络,威胜集团建立了完善的产品回收渠道。

应对气候变化

温室气体排放指标

威胜集团近三年单位产品二氧化碳排放强度稳步下降。2022年单位产品二氧化碳排放强度对比2021年单位产品二氧化碳排放强度下降5.96%。

环境指标	单位	2020年	2021年	2022年
二氧化碳排放量	tCO ₂	6771.95	6838.83	6723.26
单位产品二氧化碳排放强度	tCO ₂ /万台	19.36	16.64	15.65
温室气体排放强度下降率	%	/	14.05%	5.96%



■ 二氧化碳排放量(tCO₂) — 单位产品二氧化碳排放强度(tCO₂/万台)

实现“碳达峰、碳中和”，能源是主战场、电力是主力军。2022年，威胜集团确立了“立足发展新阶段，创建发展新格局”的年度目标，以支撑“三高四新”发展战略为重心，依托产业交流与合作，积极探讨绿色低碳技术在能源电子产业的应用解决方案，不断加强智能制造、工业互联网等技术应用，助力能源电子全产业链的数字化、智能化、绿色化升级。在推进产品绿色化过程中，威胜集团牢固树立全生命周期管理理念，以技术创新为驱动，以机制创新为保障，立足能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化，系统考虑原材料选用、生产制造、产品贮运、产品使用、产品回收与处理等全过程各环节对资源环境造成的影响，持续推进智能制造数字化建设，全面提升绿色制造水平。

◆企业能耗管理云平台

企业能耗管理系统是专门用于监控和管理生产过程中能源使用的解决方案，将用户生产过程中使用的水、电、气、冷发热量等各种各样能源消耗开展远程监控和能耗等级分析，系统提供的实时监测、数据分析和优化建议等功能可以帮助企业掌握能源生产侧与终端消费侧的实时运行状态，跟踪生产能耗及碳足迹，支撑企业全面监管自身能耗，降低碳排放，提高能源使用经济性和有效性，是企业实现可持续发展的重要工具。威胜集团为紫金铜业等多家企业部署该平台，并获得一致好评。



◆高准确度结算关口电能表

适用于新能源为主体的新型电力系统,有效保障新能源电网计量的准确性,其各项技术指标达到或超过进口关口电能表,打破了进口关口电能表的技术垄断。该产品具有高准确度、高稳定性、高可靠性、易扩展、易维护、通讯方式灵活等特点,采用具有多项自主知识产权的高准确度计量方案和计量算法,能实现传统计量方案无法达到的计量准确度,长期运行计量稳定可靠,满足发电企业上网、跨区联络线、省网联络线及省内下网等关口计量点以及负荷频繁变化的新能源发电结算计量。

◆智能插座

智能插座融合了现代电子技术、电能计量技术、物联网通信技术、移动支付技术、计算机技术、网络技术及手机应用软件技术,集成电能计量、智能费控、无线通讯、安全充电保护功能,解决公共场所用电难、管理难问题,确保了安全用电。用户通过手机扫码完成移动支付后,云平台远程遥控插座内的继电器开关,用户通过微信公众号可实时监测插座电力线路上的电压、电流、功率、温度以及用电量,并实现电源通断控制。



序号	技术来源单位	产品/技术名称
22	长沙为明节能科技有限公司	气液板壳式换热器
23	湖南中特液力传动机械有限公司	永磁耦合器
24	湖南湘电动力有限公司	1兆瓦飞轮储能装置
25	湖南泛航智能装备有限公司	超音速透平真空泵
26	湖南威铭能源科技有限公司	模块化 NB-IoT 物联网水表
27	湖南国喜新能源科技有限公司	太阳能多能互补的新型节能热水系统
28	湖南元亨科技股份有限公司	节能节水型冷却塔
29	威胜集团有限公司	智能插座
30	株洲弗拉德科技有限公司	立式感应加热连续碳化、石墨化炉
31	湖南原木康科技有限公司	通信基站智能节能装备

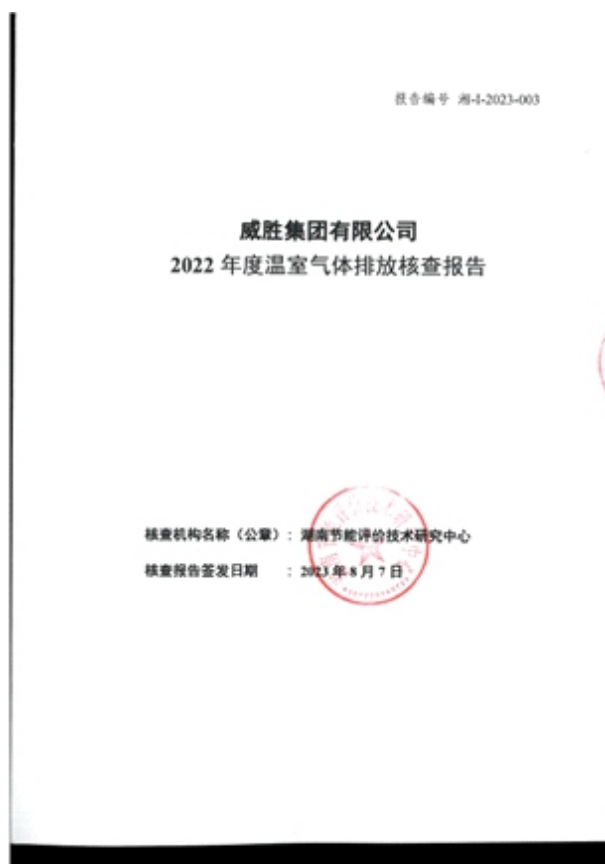
◆新一代电碳融合智能表

该产品是由威胜集团有限公司、广东电网有限责任公司计量中心、哈尔滨电工仪表研究所有限公司组成的表计团队合作研发的，面对现有电碳核算方法无法实时、准确全面地反映电力消费侧碳排放情况，智能电表不支持碳排放计量功能的现状与痛点，该款智能电表是国内首款用于实时计量源侧、网侧和荷侧碳排放量的电能表，弥补了国内电能表细分市场空白，对能源物联网建设与数字电网发展具有重要意义。新一代电碳融合智能表在2022“丝路”创意大赛中获得创意设计赛道二等奖。



开展碳核查、碳足迹认证

威胜集团聘请专业的第三方机构根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》对威胜集团2022年度进行了组织温室气体核查,同时根据ISO14067:2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求和指南》和PAS2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》对单相智能电表进行产品碳足迹核查。并根据碳足迹分析结果,在智能电表使用阶段,通过优化智能电表电路设计以及使用更加节能的电子元器件,降低智能电表自身功耗,减少智能电表使用过程中碳的产生;在生产制造阶段,通过选择更加环保的低碳材料以及减少材料的浪费,减少污染物的产生;在废弃物回收阶段,加强材料的回收利用降低智能电表生命周期内污染物的总量。



当前，绿色低碳的主旋律在全球范围内唱响，威胜集团的发展紧随全球能源发展趋势，以多维度、深层次的创新为驱动，不断推动技术创新、不断优化产品创新，为客户提供更有效、更智能、更节能的产品与技术，助力客户提升能耗管理、完成数字化转型，让企业形成清洁低碳、安全高效的产业结构，共同参与和推进“双碳”目标实现。

◆推动绿色节能校园建设

为促进校园节能，多部委联合出台文件建设节约型智慧校园。对此，威胜集团响应国家绿色校园建设的号召，根据校园的典型能耗应用节点，设计了对应的安全用电节能方案。

针对学校宿舍配电间空间有限、集中式安装的场景，威胜集团推出基于物联网技术和云服务的智能解决方案，达成远程控制、节约用电、数据透明、智能缴费收费等目的。

通过将每个实验设备的供电插座改为智能插座，插座和校园系统进行对接，可以对使用实验设备的人员进行限制，以达到实验室设备用电管理的目的。此外，在晚上实验室关闭后，插座可统一时间进行断电操作和远程监测，从而达到节能的目的。

宿舍安全节约用电管理



实验室设备节约安全用电管理



基于物联网通信及安全用电技术,以共享智能插座为载体,结合大学已有的图书馆座位预约系统联动,可以实现手机预约座位后按照对应座位的插座开启用电,用电持续时间为预约座位时间段,超出预约时间段或晚上23点后,自动结束用电,既满足了学生用电需求,也确保图书馆节约安全用电。

图书馆节约安全用电管理



◆为粤港澳大湾区直流背靠背工程提供精准计量产品

世界上容量最大、首次在电网负荷中心实现分区互联的柔性直流背靠背电网工程于2022年5月21日在粤港澳大湾区建成并启动投产,威胜集团为该工程提供精准计量产品。粤港澳大湾区直流背靠背电网工程是在广州增城、东莞沙田分别各新建一座柔性直流换流站,将粤港澳大湾区电网一分为二,形成两个“背靠背”的独立智能电网,平时“彼此支援”,遇到无法排除的故障可以“随时放手”,一个小区域出现故障可以快速隔离,将停电控制在小范围,有效避免大面积停电。粤港澳大湾区是我国经济最活跃、电力负荷最密集的地区,庞大的电力负荷叠加众多的西电东送通道,和大量的海上风电、分布式光伏等新能源,让粤港澳大湾区电网越建越大,越来越复杂,运行风险也与日俱增。工程建成后,将大力提升粤港澳大湾区电力安全供应保障能力,电网大面积停电风险、交直流相互影响等安全问题将得到逐步解决,粤港澳大湾区电网将向更加智能、高效、可靠、绿色方向转变,助力广东实现“碳达峰、碳中和”目标。

践行责任
共同发展

员工权益及福利

员工权益

公司依法签订劳动合同、社会保险覆盖率100%。入职当月为员工购买五险一金、为每一位员工购买商业意外保险。员工享受带薪年假、员工食宿、公司班车、生日祝福和生日会、夏送清凉及高温费等福利，春节、端午、国庆、中秋等节日会发放节日福利。搭建了员工健康平台，每年定期安排全员健康体检，提高疾病预防意识，每季度组织一次高风险突发疾病的预防健康讲座，降低突发疾病的风险，公司员工体检率为100%。

威胜视健康、幸福、高效的员工为最大的财富，开展EAP(员工帮助计划)管理系列服务，内部设立EAP实施部门，以“EAP项目管理层+专业培训人员+非专业人员各司其职”的形式进行EAP项目人员配置。解决部分员工的心理困扰，培育积极的心智模式。建立健全利于员工心理健康的管理制度，优化内部队伍和工作环境，促进心理与管理的融合，从心理为主、幸福导向、心智模式、造福全员、融入管理、内化建设等几个方面，助力企业可持续发展。

晋升渠道

公司的人力资源管理体系使每个员工的发展都能与公司发展紧密结合，实行管理通道+专业任职资格认定通道“双通道”的员工职业发展道路。为员工定期开展技能培训，促进任职资格能力提升、实行年初干部岗位竞聘制度、人才梯队培养制度等。通过KPI+OKR+360多维度考评相结合的考核管理制度，实现奖优罚劣、绩效薪酬浮动、岗位任用调整。围绕核心经营指标，通过过程管理让组织战略及业务目标有效落地，通过正确的指标体系和行为履职提升员工的能力。

发展与培训

深入了解企业文化，将企业精神融汇到日常工作中对企业的发展和员工素质提升至关重要。威胜集团面向企业文化传播，开展企业文化建设专项培训、人才生产线建设专项培训，基于员工岗位履职，开展培训考核评估。同时加强新产品新业务培训，开展“研发能力训练营”、“质量大讲堂”、“运营提效营”系列培训。

序号	培训类别	培训内容	培训次数
1	新员工入职培训	企业发展史、人事基本制度、质量与安全教育、消防安全教育、园区安全管理规范、信息化、财务基本制度、法律法规等相关培训课程	3
2	职业技能培训	生产技术类、检测技术类、研发技术类、技术服务类等相关系列培训课程	186
3	管理培训	人力资源管理、领导力经营管理、行政体系类、质量管理、研发项目管理、运营管理、安全管理等相关系列培训课程	163
4	社会责任培训	职业健康培训、急救知识培训、劳动法规、廉洁自律等相关培训	69
合计	培训563场, 参训覆盖率 100%, 参训人员共 38828人次, 共计学习 729.5小时。		

员工福利

公司建有威胜党群服务中心, 建筑面积4000多平方米, 共分四层, 其中1楼主要为线下纸质图书馆和线上电子书屋结合的职工书屋、室内羽毛球和篮球馆和服务吧台, 2楼为多功能会议室、党建展厅以及湖南省首家智慧健身中心, 3楼为办公室、瑜伽练功房、台球室, 4楼为红色影院、乒乓球室、象棋围棋室。所有的场地均免费对员工开放。

女性员工关怀

公司坚持平等原则, 致力于实现每一位员工的自我价值, 积极营造公平、公正、和谐、包容的职场环境。始终注重促进女性职业发展, 关怀女性员工。公司工会为女性员工提供专属福利和工作保障, 精心准备三八妇女节暖心礼物。设置母婴室, 哺乳室, 并由专人管理, 哺乳室内配备专用冰箱, 供女性员工存放母乳。设置资料架帮助妈妈们增加备孕、怀孕期和哺乳期等女性特殊生理阶段的有关知识。特邀长沙市总工会女职工培训学校形象讲师为女性员工进行沉浸式美妆教学, 唤起女性身心潜在活力, 增强自信心。

公司成立员工扶助基金、助学金资金池, 威胜控股董事会主席吉为先生首次投入500万, 且基金池500万自动循环补充, 帮助生活苦难和急需援助的员工。吉为先生出资1000万成立创新创业基金, 激发威胜人的创新精神, 鼓励市场与销售创新、技术与产品创新、运营与服务创新、管理与机制创新, 为威胜的发展注入源源不断的活力。



职业健康和安全生产

职业健康管理

公司认真贯彻国家有关职业危害防治的法律、法规、规章和标准，落实各级职业危害防治责任制，建立并完善职业健康安全管理体系，已通过职业健康安全管理体系（ISO45001）体系认证。公司采用系统化的风险管理思维，加强对职业危害防治工作的管理和职业健康监护管理，提高职业危害防治的水平，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。2022年员工职业健康体检率为100%，职业病发生率为零。

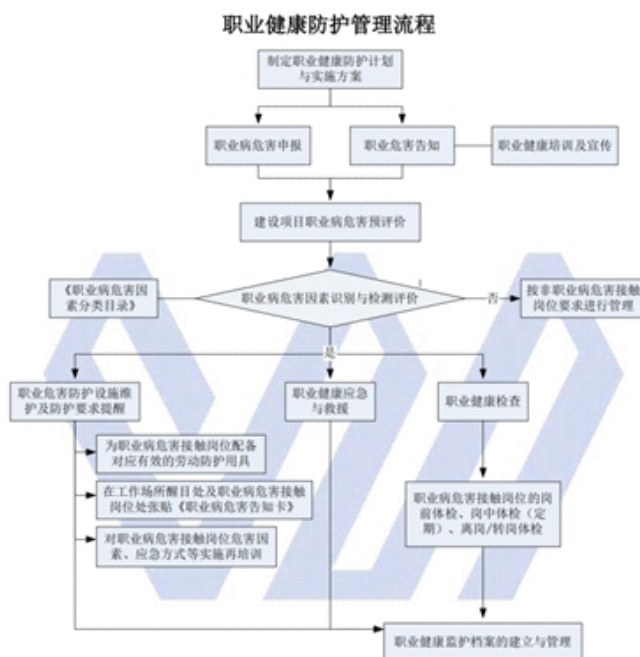


公司制定《职业健康防护管理办法》，严格职业健康管理流程，明确各部门管理职责及职业健康日常工作。组织建立并实施的《职业危害事故应急救援预案管理办法》。

管理文件 受控文件 威胜集团

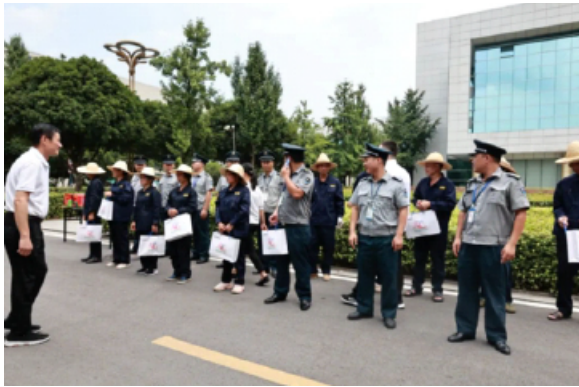


2023年02月09日发布 2023年02月12日实施



公司定期组织员工进行职业健康法规、职业健康知识培训与宣传教育，普及职业危害防治知识。对在职业危害防治工作中有贡献的进行表扬、奖励，对违章者、不履行职责者进行批评教育和处罚。为员工发放工作帽、过滤式呼吸防护器、活性炭口罩、耳塞、高温手套、绝缘手套、静电手套、护目镜、防静电鞋、防静电服等个人防护用品。督促员工严格按操作规程生产，确保个人防护用品的正确使用。定期组织对本部门进行职业危害防治工作巡查，对查出的问题及时研究，制订整改措施，落实部门按期解决，及时消除职业危害事故的隐患。

定期向员工代表大会报告职业危害防治工作规划和落实情况，主动听取员工对职业健康工作的意见，并责成有关部门及时处理和解决提出的合理化建议和意见。



安全生产管理

公司始终认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，重视安全生产管理，定期组织安全事故应急演练，明确责任和管理目标，提升全员安全管理责任意识，严防安全事故的发生，营造公司稳定、和谐的生产经营环境，保障公司财产和员工安全。2022年威胜集团安全生产总计投入149.92万元，发生安全事故0起。

为强化安全生产主体责任，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查监督管理，防止和减少事故，保障生命财产安全，威胜集团根据安全生产法等法律、行政法规，制定《生产安全事故应急预案》、《隐患排查治理制度》、《紧急事件应急管理办法》、《消防安全管理办法》等程序制度，在平时工作中贯彻落实安全检查，形成检查记录备案。

公司于2022年4月组织机械伤害事故救援演练，通过救援演练，使全体人员增强安全意识，有序处理机械伤害突发事件，避免或最大程度地减轻机械伤害造成的损伤，保障员工在发生机械伤害时的现场处置能力和自救能力。

威胜集团还积极组织了“触电伤害”、“昏厥、中暑”、“物体打击事故”等应急演练活动，进一步加强了车间应对现场突发事件的快速反应能力、应急处置能力、协调作战能力，有效的提升车间职工应急救援水平。



公司将消防应急工作作为安全管理重中之重，多次开展消防应急演练，于2022年6月进行消防疏散演练，2022年11月组织进行11号厂房消防疏散应急演练，并组织员工学习消防知识和消防器具的使用，抓消防安全，保高质量发展，多情景多批次进行消防演习活动，结合“安全生产月”组织员工实施开展消防疏散演习，全体员工在消防分队的引导下从指定的通道安全撤离，无拥挤情况发生，撤离工作井然有序。



社区互动与公益助力

“爱大自然，爱祖国，积极做有利于公共福祉的事，做一个有社会责任感的人”——这是所有威胜人的行为准则。长期以来，威胜集团坚定履行社会责任，积极投身公益事业，传递公益正能量。每年3月，威胜积极响应和参与学雷锋活动，慰问社会弱势群体；每年还定期组织员工参与无偿献血活动，为社会奉献爱心。湖南省妇联办公室开展“出手吧姐姐温暖2022-关爱困境妇女儿童”公益项目，威胜集团爱心捐款4800元。为帮助龙山县里耶名族中学困难学生群体，威胜集团爱心捐赠学习用品、衬衣等，物质价值42830元。



2022年5月，长沙市慈善总会公布了“长沙市第二届长沙慈善榜”榜单，威胜集团有限公司捐赠款物101万上榜“单位捐赠榜”、“企业影响力榜”，威胜控股董事局主席吉为先生捐款100万上榜“个人捐赠榜”。

威胜希望通过自身行业地位全方面为社会创造价值，“电表的前世今生”作为王牌公益课堂已送进多个中小学课堂上。积极组织“节能小天使”等趣味活动，希望在下一代中播撒下“科技”的种子，未来绚烂的开花结果。每年为广大高校应届毕业生提供就业公益指导，作为连续十余年荣获“最佳雇主”称号的企业，希望通过专业的咨询指导，为就业者提供受益的经验与建议。

公司号召员工无偿献血、捐助“希望小屋”青少年关爱项目、开展支教活动、慰问福利院、敬老院、捐助残障儿童、受困妇女儿童等，威胜开展了形式多样的公益活动，未来更将持续探索更多、更全面的公益活动回馈社会。

海纳百川，行胜于言，作为国内领先的能源计量企业，威胜不忘责任与担当，坚持在追求企业经济效益的同时能够发挥更大的社会效益，秉承的企业宗旨“至诚致精 义利共生”，用企业高度的社会责任感与贡献，为社会创造价值。初心不改，笃定前行。在未来，威胜也会坚持用力所能及的行动散发出更多的光和热！

附录

关键绩效表

绩效指标		数值	单位
财务绩效	资产总额	546233	万元
	利润总额	10029	万元
	营业收入	160246	万元
	净利润	9752	万元
	纳税总额	8800	万元
管制绩效	董事会董事人数	7	人
	召开股东会议、董事会次数	15	次
	审议通过议案数量	15	项
党建绩效	公司内党员数量	165	人
	公司内预备党员数量	5	人
	全年召开党委会次数	29	次
	党建活动次数	6	次
	接待党建、群建参观次数	78	%
合规管理绩效	合规培训、反腐败培训计划完成率	100	%
	《廉洁与自律承诺书》签订率	100	%
风险管理绩效	识别风险项	86	项
	风险管理培训	3	次
能源资源消耗绩效	综合能耗	1876	吨标煤 tce
	单位产品能耗强度	4.37	tce/万台
	用水量	337854	立方米 m ³
	与水质许可、标准和法规相关的违规事件数量	0	起
污染物治理绩效	外排废水中COD浓度	32	mg/L
	外排废水中BOD ₅ 浓度	6.9	mg/L
	外排废水中氨氮浓度	23.9	mg/L
	危废回收利用率	100	%

	绩效指标	数值	单位
污染物治理绩效	外排废水中总磷浓度	1.8	mg/L
	外排废水中石油类浓度	0.22	mg/L
	外排废气中总悬浮颗粒物浓度	0.28	mg/m ³
	危废产生量	23.16	吨 t
	危废回收利用率	100	%
温室气体排放绩效	范围一温室气体排放量	695	tCO ₂
	范围二温室气体排放量	6028	tCO ₂
	单位产品温室气体排放强度	15.65	tCO ₂ /万台
员工责任绩效	2022年员工总人数	1452	人
	男性员工数	942	人
	女性员工数	510	人
	女性员工比例	35.12	%
	员工流失率	5	%
	劳动合同签订率	100	%
	社会保险覆盖率	100	%
职业健康绩效	培训人次	38828	人次
	培训时长	729.5	小时
	员工培训覆盖率	100	%
	员工职业健康检查率	100	%
	职业健康档案覆盖率	100	%
	职业病新诊断病例	0	例
安全管理绩效	安全生产投入	149.92	万元
	安全生产培训人次	1752	人次
	安全生产培训时长	53.2	小时
	安全生产应急演练次数	15	次
	安全生产应急演练参与人数	3000	人次
	安全生产事故数	0	起
质量与服务绩效	研发投入	18661	万元
	本年度授权专利数	50	项
	产品合格率	99.98	%
	客户满意度	98	%



 公司网址：<http://www.wasion.cn/>

 电话号码：0731-8861 9888

 公司地址：中国湖南省长沙市高新技术产业开发区桐梓坡西路468号 威胜科技园