

让用能更精确
让节能更有效
让世界更美好

威胜集团

公司网址: <http://www.wasion.cn/>

电话号码: 0731-8861 9888

公司地址: 中国湖南省长沙市高新技术产业开发区桐梓坡西路468号 威胜科技园



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

威胜集团有限公司 广州同邦信息科技股份有限公司

2024年4月





报告说明

Report Description

报告时间范围:

本报告呈报期间自2023年1月1日至2023年12月31日（“报告期”）。

报告组织范围:

本报告组织范围为威胜集团有限公司。

编制标准:

本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI标准）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》、香港联合交易所有限公司上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》编制而成。

报告称谓说明:

威胜集团有限公司简称“公司”“威胜集团”“威胜”，威胜控股有限公司简称“威胜控股”。

报告数据说明:

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

报告获取方式:

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

联系方式:

公司网址: <http://www.wasion.cn>

电话号码: 0731-8861 9888

公司地址: 中国湖南省长沙市高新技术产业开发区桐梓坡西路468号威胜科技园

第三方鉴证声明



同邦股份 独立鉴证声明

环境、社会及治理报告验证声明书

广州同邦信息科技股份有限公司（以下简称同邦股份）受威胜集团有限公司（以下简称威胜集团）委托，对威胜集团2023年度ESG报告（以下简称报告）进行了独立的审核验证。威胜集团负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息，同邦股份在威胜集团的协议范围内认可的职权范围内实施报告内容验证。威胜集团是本声明的指定用户，威胜集团对报告中的信息和资料的完整性和真实性负责。

审验范围

- 报告在其披露年限（2023）的关键绩效、信息及管理系统的正确性和可靠性；
- 验证地点位于中国湖南省长沙高新技术产业开发区桐梓坡西路468号威胜集团有限公司技术管理委员会、研发中心、行政中心、财务中心、生产中心等相关部门，没有访问威胜集团有限公司其他下属机构及利益相关方；
- 我们对报告中资料的收集、分析、检查等管理过程进行了评价。
本次验证时间为2024年4月8日。

验证方法

验证过程包括以下活动：

- 评审威胜集团提供的文档信息；
- 访问威胜集团报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公告的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关资料和信息进行核实；

验证结论

- 威胜集团编制的2023年度ESG报告客观反映了威胜集团在2023年间履行社会责任工作的开展状况和所取得的绩效，通过抽样验证，《报告》中的资料是可靠的、客观的。同邦股份未发现系统性、实质性错误。信息的披露是清晰的、可理解的、可获取的；
- 本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI标准）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》、香港联合交易所有限公司上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》编制而成。使指引的要求得以落实，回应了利益相关方的期望和要求。
- 完整性：《报告》能够涵盖所识别的实质性方面及其边界，完整的反映对环境和社会的重要影响，使利益相关方可评估威胜集团在报告期间的绩效。

- 平衡性：《报告》能够遵守平衡性原则，对正面及非正面信息都能如实披露。
- 可比性：《报告》披露了威胜集团2023年各项绩效指标，排放物、资源使用方面均披露了历史数据，这些数据可使利益相关方了解其逐年的改进绩效。
- 准确性：《报告》内信息较为准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。
- 时效性：《报告》的数据和信息在报告周期中是及时有效的，并且会按时发布社会责任报告，具备良好的时效性。
- 清晰性：《报告》采用文字描述、数据表、注释、照片等多种表达方式，并结合案例叙述，能让利益相关方易于理解。
- 可靠性：通过对威胜集团报告中信息及数据的及时收集、记录、分析的审查，报告中披露的信息和数据是真实可靠的。

验证局限性：

本次验证方式为威胜集团验证，未对威胜集团下属全部子公司的原始数据进行溯源。本次验证只对威胜集团层面相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。验证范围仅为指定绩效信息，未覆盖所有信息。

改进建议：

通过验证和评价活动，同邦股份对威胜集团在社会责任的实践和管理方面有以下改进的建议：

- 建议适当增加更多社会公益案例详情展示。

特别声明：

本审验证明中不包括：

- 信息披露以外的活动；
- 关于威胜集团的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明：

广州同邦信息科技股份有限公司是一家专业从事信息化咨询认证和可持续发展咨询的第三方公司，科技型中小企业；专业定位于企业服务整体解决方案，助力企业市场竞争力提高，为企业效能研发、信息化构建、数字化转型等赋能。自成立以来，秉承专业、专注、专心的服务宗旨，以优质的资源，为各行业提供了专业/深度、及全方位一体化的服务；业务范围涵盖电信、电力、电子、医疗、金融、交通、自动化控制、系统集成等多个行业及领域；广州同邦信息科技股份有限公司确保在实施本报告审核验证过程中与威胜集团有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。



目录 CONTENT

关于威胜集团

高管致辞
公司简介
发展历程
荣誉大数据

03 创新与高质量发展

创新驱动
智能化建设
质量与安全
客户服务
数据安全
供应链管理

01 公司可持续发展治理

可持续发展战略与管理架构
内控制度
风险管控
可持续发展理念融入企业文化
可持续发展议题识别与管理
可持续发展目标指标
党群建设

04 支持与关爱员工携手共进

员工权益与福利
发展与培训
健康与安全
量化数据指标

02 保护环境

应对气候变化
气候变化风险、机遇识别与财务影响分析
环境议题相关目标达成情况展示
绿色体系建设
推行绿色生产
助力社会低碳发展

05 商业道德与可持续社会价值

合规管理
乡村振兴
社会贡献
关键绩效表
指标索引

高管致辞



2023年是我国全面实施“十四五”规划的关键一年，对威胜集团而言则是又一个砥砺奋进的实干之年。面对中国及全球在能源生产与能源消费模式上正在发生的重大变革，面对节能减排的巨大社会责任和发展机遇，面对智能电网的新需求，我们始终牢记“致力成为全球能源计量与能效管理专家”的企业使命，坚持“至诚致精，义利共生”的企业宗旨，持续创新、永不停步，努力把威胜集团打造成为中国智慧电网、智慧计量领域的领先企业。



落实管制，提升风险应对能力

我们一直秉承以社会型企业的高度责任感与贡献，为社会创造价值的理念，坚持以董事会为核心驱动和利益相关方充分参与相结合的社会责任管理与运行机制。可持续发展的关键在于应对风险和机遇的能力建设，公司在面对经营管理风险、气候变化风险、政策和法律法规调整风险、技术迭代和技术创新风险、市场波动风险等方面时，制定了多方面相关应对措施及制度，通过不断提高公司管治能力，提升风险防范和应对能力，在发展中实现价值，把握机遇，超越自我。

产研结合，聚焦技术研发落地

我们着眼新型电力系统与能源互联网变革，不断开拓布局，开展数字化改革，推进企业转型升级。威胜集团以科技立命不断提升核心竞争力，为多种行业和系统提供更精准、更可靠、更智能的产品与解决方案。2023年我们稳步推进能源数字化的应用和发展，通过提升管理、数字化改造、应用“智能计量物联网云平台”等手段，深度推进智能车间建设，不断提高生产制造环节的能源综合利用效率，同时为其他领域能源计量转型升级赋能。

绿色环保，打造“低碳威胜”品牌

我们深刻认识到践行绿色发展的重要意义，致力于打造可持续的能源计量服务，我们积极响应国家“双碳”政策，打造“低碳威胜”，在各个业务环节推动绿色变革。2023年，威胜集团通过启动“新风、展新颜”绿色园区建设、使用可再生能源、包材循环使用、倡导绿色办公、建设绿色供应链、产品绿色设计等举措，持续提升资源利用率降低自身碳排放和能源消耗的同时，为社会和用户提供更绿色低碳的产品与服务。

饮水思源，助力员工社会进步

我们深知企业与社会一脉相系，始终将企业发展与社会责任紧密相连。2023年，威胜集团不断优化完善多元化、平等的职场环境和职业发展体系，依托企业自身力量，在拓宽人才引进渠道的同时，对人才队伍深度精准培养，厚积薄发。对外部客户、供应商及合作伙伴，我们持续加强沟通互动，共享可持续发展经验。我们亦高度重视社区可持续发展，发挥工会作用，组织全员参与，通过爱心捐赠等方式助力公益事业，回馈社会，共建美好社区。

我们始终相信，持续创造社会价值，是企业可持续发展的核心路径。展望未来，我们将在组织治理、环境保护、绿色发展和社会公益等方面持久贡献，让“用能更精准、节能更有效、世界更美好”。



公司简介

威胜集团有限公司是威胜控股有限公司核心子公司，是一家专业的能源计量设备、系统和服务供应商。一直以来，威胜深耕国内电能计量领域，同时大力开拓海外市场，产品已出口至五十多个国家和地区，并在坦桑尼亚、巴西等地设立本地化工厂向客户提供更贴近的服务。威胜集团位于中国湖南省长沙市国家高新技术产业开发区威胜科技园，威胜科技园占地460亩，建筑面积15万平方米，引入了行业内首屈一指的自动化生产设备和工艺技术、采用先进的ERP、PLM、MES、WMS系统。是目前中国先进的能源计量与能效管理产品研发制造基地之一。

威胜集团每年将营业收入的7%以上投入到研发和技术创新方面，以确保进一步的技术与产品。威胜集团拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、湖南省电测仪表工程技术研究中心和企业科协等多个创新平台，并于2012年6月成立了威胜研究院，成为带领威胜未来技术方向和推进威胜事业稳健发展的引擎器。

截止2023年，威胜集团已通过了ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO 50001能源管理体系、ISO 27001信息安全管理体系、ISO10012测量管理体系等多项体系认证。

一直以来，威胜集团致力于以更精确、更安全、更可靠、更稳定、更智慧的产品与技术，以更专业、更周密、更系统、更开放、更高效的理念与服务，发展成为世界级能源计量专家。

发展历程

2000年

威胜研制了国内技术先进的电子式电能表，打破了国外垄断局面，奠定电能计量领域地位。

2002年

研制出国内先进的0.2S级高精度多功能电能表。

2005年

威胜控股香港主板上市

2006年

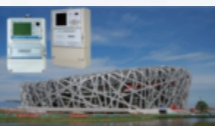
中国一汽集团选择威胜作为其6万居民水电气表改造的合作伙伴，顺利完成水电气一卡通项目。

2007年

威胜多功能电能表成为国家电网技能比武指定用表。

2008年

威胜电能表用于北京奥运会。



2009年

威胜推出国网系列智能电能表。

2010年

威胜与中南大学合作建立国家地方联合工程研究中心。

2011年

威胜与西门子股份公司签订表计硬件供货协议，全面参与国际智能计量业务。

2012年

能源计量与能效管理领域院士专家工作站在威胜科技园挂牌

2013年

威胜与西门子正式成立合资公司—施维智能计量系统服务(长沙)有限公司。



2014年

荣获国家技术创新示范企业。

2015年

威胜集团有限公司承建湖南师范大学节能监管平台建设示范项目通过国家住建部验收。

2016年

威胜集团凭借“威胜集团实施IPD+PLM质量管理的经验”喜获2016年度全国质量标杆企业”称号。

2017年

威胜集团荣获第五届“湖南省省长质量奖”称号。

2018年

获评“国家级绿色工厂”体现了各级政府对威胜绿色体系创建工作的高度认可。同年成立坦桑尼亚威胜生产基地和巴西威胜生产基地，布局海外电能表市场。



2019年

“三相电子式电能表”荣获国家工业和信息化部颁发的单项冠军产品称号。

2023年

获评国家级工业产品绿色设计示范企业。

荣获国家级“绿色供应链管理企业”称号。

2020年

成立墨西哥威胜生产基地坐落在墨西哥巴吉奥地区最大的工业园，工厂面积超5000平米，配备先进和精密的设备，智能电表年产能可达300万只。

2021年

获评国家工信部“工业互联网试点示范”项目称号。

2022年

荣获2021年度中国仪器仪表学会科技进步一等奖。

2023 荣誉大数据

责任威胜

- 重大质量事故 0 起，客户满意度 98.5%
- 重大环境事故 0 起，环境污染物达标排放率 100%
- 重大安全事故 0 起，安全生产保障投入金额 100 万余元
- 获评中、高级职称员工人数 200 余人
- 荣获“全国就业与社保保障先进民营企业”称号
- 连续 14 年 荣获“最佳雇主”称号
- 获邀参加2023年石油化工企业电气技术高峰论坛并分享“双碳背景下的企业节能减排应对方案”

荣誉威胜

- 荣获“国家级电力科技创新一等奖”、“国家知识产权优势企业”等荣誉近 20 项
- 通过“国家级绿色工厂”复评
- 荣获国家级“绿色供应链管理企业”称号
- 获评“国家级工业产品绿色设计示范企业”
- “电能计量与能源管理国家高新技术产业标准化试点”成功入选国家高新技术产业标准化试点示范项目
- “产线柔性配置”入围“国家级智能制造优秀场景名单”
- 通过省工信厅组织的清洁生产审核

可持续的威胜

- 研发投入金额超 2.4 亿元
- 新增发明专利 17 项，累计 97 项
- 新增外观专利 10 项，累计 238 项
- 新增实用新型专利 12 项，累计 202 项
- 新增软件著作权 24 项，累计 628 项
- 自动化覆盖率达 95%、实现重点工序过程数据采集 100%
- 公司业务规模领先行业，经营区域覆盖全球，实现坦桑、巴西、墨西哥本地化建厂，产品出口至 50 多个国家与地区

企业文化



一 公司可持续发展治理

可持续发展战略与管理架构

内控制度

风险管控

可持续发展理念融入企业文化

可持续发展议题识别与管理

可持续发展目标指标

党群建设

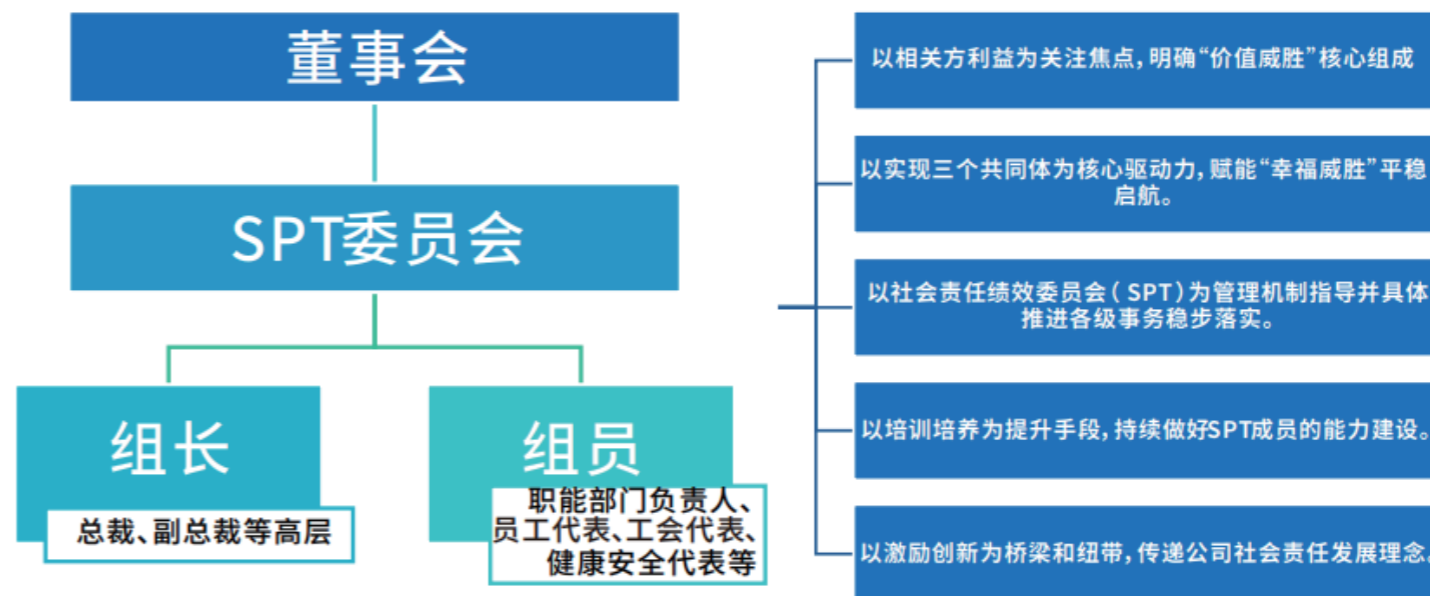


可持续发展战略与管理架构

2022年10月28日，湖南省人民政府发布了《湖南省碳达峰实施方案》，提出“到2030年，非化石能源消费比重达到25%左右，单位地区生产总值能耗和碳排放下降完成国家下达目标，顺利实现2030年前碳达峰目标。威胜集团作为能源计量领域的领先企业，积极响应国家绿色发展战略，以可持续发展指标体系为载体，把积极推动融入社会责任的企业文化建设作为引领企业高质量发展的重要支撑。

为了强化ESG治理的系统性、全面性和可持续性，威胜组建了社会责任绩效(SPT)委员会，由公司总裁、副总裁担任委员会组长，各职能部门负责人、员工代表、工会代表、健康安全代表等担任委员会组员。赋能关键角色，提升治理能力，一：SPT委员会负责制定可持续发展战略规划、管理方针、目标、策略及架构；二：研究公司近期、中期、长期的可持续发展发展战略，识别可持续发展趋势、风险与机遇，提出应对策略；三：监管审核公司可持续发展目标达成情况等。公司将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入决策考虑的措施，推动公司整体治理水平的全面提升。

2023年，威胜集团依照“绿色威胜”的绿色发展战略，重点实现运营数字化、智能化转型升级。威胜围绕“让节能更有效、让世界更美好”的初衷，在能源计量与节能领域，不断提升核心竞争能力，提供更精准、更可靠、更智能的产品与系统服务；在智能配电领域，不断提升系统集成能力，提供更安全、更高效、更专业的系统解决方案与综合服务，以可持续竞争优势与整体盈利能力为用户、员工、股东、行业、经销商、社区、国家及社会创造价值；在财务方面，威胜集团每年的营业收入都保持强劲上升势头，不仅为公司的发展奠定了基础，其稳步增长的研发投入，更是为持续打造企业核心竞争力提供了强有力的保障。



可持续发展机遇

中共中央在党的十九届五中全会上作出[促进经济社会发展全面绿色转型]的重大部署，威胜积极响应，积极融入「双碳」引领的能源变革，紧抓能源革命和数字革命相融并进的历史机遇，为实现碳达峰、碳中和注入强劲动力。我们在战略定位中进一步强化绿色发展理念，形成明确、清晰的绿色发展目标，为「以更精确、更高效、更智慧、更绿色的产品及解决方案」的「六五」展望奠定了基础。

我们倡导战略导向，将绿色可持续发展理念更进一步、深层次融入[五五]战略体系中，制定切实可行的绿色发展路径，将绿色发展理念贯穿研发、生产、运营各方面、全过程。并不断进行迭代和优化，以「五五规划」战略总要求为纲领，依托「强根基、稳增长、谋长远」的发展战略构筑[六个威胜]发展蓝图。

可持续发展风险

针对可持续发展风险，如气候变化风险、技术迭代与创新风险、行业政策调整风险、市场波动风险、国际贸易风险、供应链风险等，威胜构建了系统的风险管理机制，由威胜控股董事会统一部署、威胜集团贯彻执行。威胜集团遵守目标导向、全面性、重要性、系统性等管理原则，基于内外部环境的变化，并充分结合内外沟通所掌握的信息，对风险事件进行识别、分析和评价。在风险评估过程中，威胜集团采用定性分析和定量分析相结合的方式对风险特征进行描述，分析风险发生的可能性、频率及影响程度，结合风险发生的原因以及承受度，权衡风险与收益，合理选择风险应对方案。

低碳发展战略

公司积极推进“低碳威胜”建设，建立能耗监测平台，提升智能制造水平，提高绿电使用占比，逐年降低能耗。

数智化绿色低碳发展战略

积极推进“低碳威胜”建设，绿色、节能产品开发、运营数字化升级，提高清洁能源使用占比，形成更精确、更高效、更智慧、更绿色的产品及解决方案。

建立完善的低碳发展管理体系

通过绿色供应链认证、产品绿色评价

持续完善能源管理体系等体系

绿色、节能产品开发

融合信息技术，加强技术创新，推动绿色开发

参与绿色低碳国家、行业标准修订编制、完善绿色低碳企业标准

运营数字化、低碳化升级

数字技术创新驱动制造业绿色低碳化

对标绿色供应链要求，持续完善绿色供应链和物流管理

建立能耗监测平台，打造低碳园区

逐步建立运营生产能耗大数据监控、分析平台

提升能源利用率、绿电使用占比

园区光伏发电系统

2023年底，公司建成分布式光伏发电系统，装机容量为4.292兆瓦，为绿色工厂自动化生产提供50%以上绿电。



低碳发展目标

威胜集团基于“数智化绿色低碳发展战略”的整体规划，聚焦完善低碳发展管理体系、推动绿色产品开发、运营数字化与低碳化升级、打造低碳园区四个主要方面发力，以实现“零碳工厂”为目标，充分发挥国家绿色工厂的示范引领作用，助力实现碳达峰、碳中和目标。



绿电使用情况

公司积极响应国家能源和双碳发展战略，将绿电应用纳入公司低碳发展总体规划，调整优化能源结构，充分利用风能、太阳能等，提高新能源和可再生能源的使用比例，实现多能互补，2023年我公司绿电使用比例超50%。

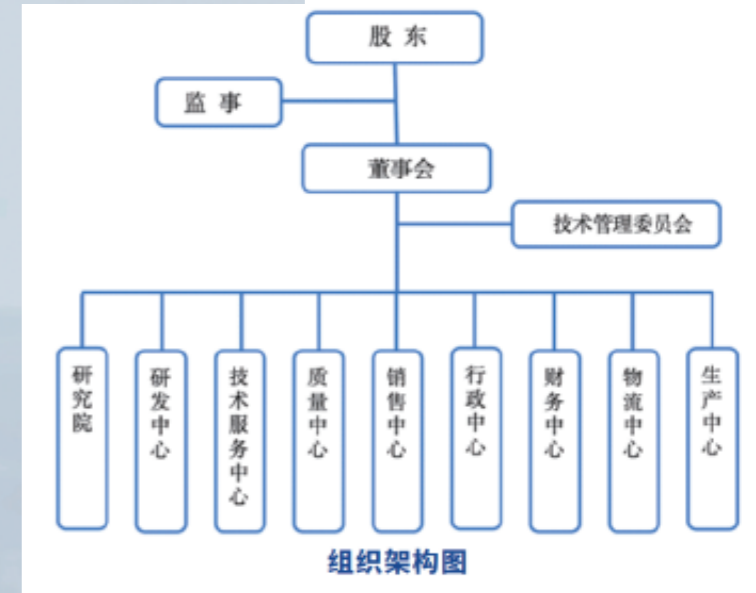
绿色交易

公司积极履行可再生能源义务，与可再生能源发电企业合作，积极购买、使用绿电，实现绿色低碳发展。



内控制度

公司明确决策、执行、监督等职责权限，建立了由股东、董事会、监事、各职能部门组成的公司治理架构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，形成有效的职责分工和制衡机制。威胜集团在董事会下设技术管理委员会、研究院、研发中心、技术服务中心等职能部门。通过提升组织效率，优化管理水平，加强资源整合，以确保经营任务目标的达成。



股东权益

公司股东享有法律法规和公司章程规定的各项权力，依法行使对公司经营方针、投资、利润分配、审批等重大事项的决策权，承担按期缴纳所认缴的出资等义务。公司每年按规定召开股东大会，保障股东有效行使权利。2023年度公司共召开股东大会、董事会15次。

董事会多元化

公司董事会由7名董事及独立董事组成，董事会对股东负责，依法行使股东决议的执行权和规定范围内的经营决策权。公司充分考虑董事会多元化，将董事的经验背景和专业水平纳入考量，公司现任董事均具备广泛的专业技能以及良好的专业背景，在能源计量、电力智能装备、通信工程、管理、财务等领域均有丰富经验与能力，能以更全面的视角提高决策水平并降低公司的风险暴露程度。

监事职能

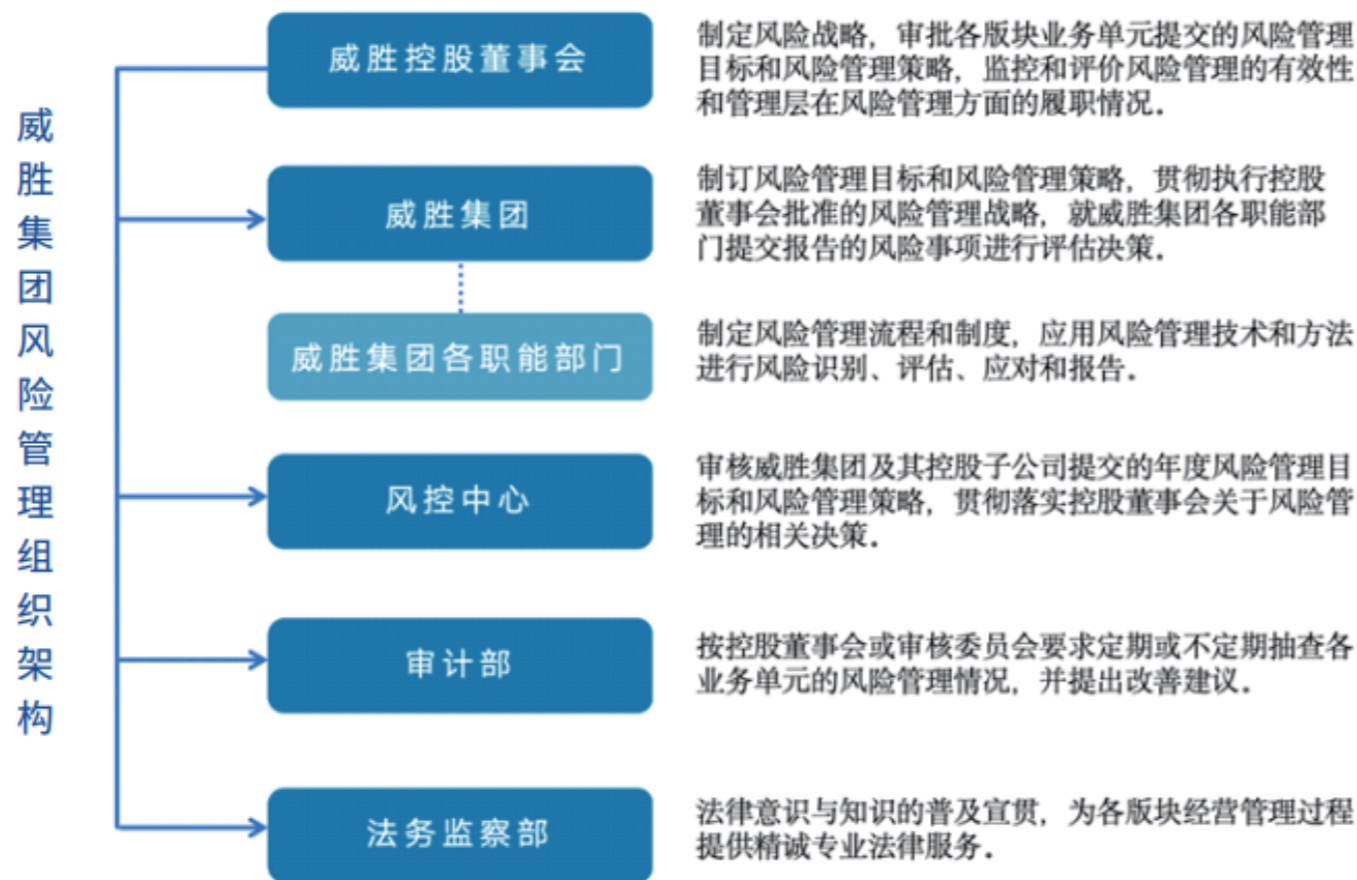
监事依据公司章程和法律法规要求对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督检查，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行监督并发表意见。

风险管控

威胜集团严格遵守公司的《风险管理办法》，秉持“安全与效率并行，规范与发展同步”的风险管理方针，贯彻执行风险管理战略、提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行。2023年度组织开展了2次风险管理培训。

风险管理体系建立

威胜控股董事会负责部署威胜集团风险管理工作。威胜集团贯彻执行威胜控股董事会批准的风险管理策略，制定本公司的风险管理目标和策略，同时对威胜集团下属职能部门和子公司提交的风险事项和报告进行评估和决策。



风险评估及应对

针对风险事件，威胜集团遵守目标导向、全面性、重要性、系统性、单元责任制管理原则，通过根据内外部环境的变化，结合内外沟通所掌握的信息，对风险事件进行识别、分析和评价。在风险评估过程中，威胜集团采用定性分析和定量分析相结合的方式对风险特征进行描述，分析风险发生的可能性、频率及影响程度，结合风险发生的原因以及承受度，权衡风险与收益，选择风险应对方案。



转型风险及应对措施

1.政策和法律法规调整风险：在碳达峰、碳中和目标约束下，国家在工业循环经济、产品绿色设计、生产污染治理、清洁能源使用等方面的相关法律法规发生变化，可能将增加公司的合规成本。

应对措施

持续跟踪政策法规：持续关注双碳相关法规与政策文件，开展培训学习理解法规内容，定期组织合规性评审，并落实绿色低碳战略。

2.技术迭代和技术创新风险：节能环保技术研究、节能技术改造可能会增加公司的研发成本；产品绿色设计的技术变革与技术创新，公司可能面临核心竞争力受挫。

应对措施

加大科技创新研发：强化绿色技术研究、绿色标准制定，提升公司的绿色产品创新能力和绿色工艺创新能力；深化产学研融合，持续完善创新激励机制，构建核心技术突破和领先能力。

3.市场波动风险：随着可持续发展思想的不断强化，消费市场对于绿色产品的认知与需求上升，若公司未能把握该方向上的改变，可能会损失产品市场份额。

应对措施

布局绿色低碳技术：强化在绿色可持续战略方面的投入，推进绿色产品、绿色技术标准等的研究，满足市场与现代消费群体日益增长的绿色消费需求。

4.声誉风险：利益相关方对气候风险和机遇的意识日益增强，若公司对气候变化持观望态度，或无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响。

应对措施

提升信息披露透明度：建立多元化披露机制，将气候变化作为核心议题，通过不同渠道、平台与利益相关方沟通；加强合规建设，保障信息披露合规性。

可持续发展理念融入企业文化

威胜始终秉承“至诚致精、义利共生”的企业宗旨，把全面推进经济发展、社会和谐与生态环境保护相互促进、相得益彰作为实现企业高质量发展的重要基础，在能源计量与节能领域，不断提升核心竞争能力，提供更精准、更可靠、更智能的产品与系统服务，彰显了威胜集团“致力成为全球能源计量与能效管理专家”的崇高使命。

威胜集团持续开展“企业文化教堂项目”，通过“五分钟讲企业文化”“开源节流、全员献计”“勤俭节约倡议活动”等实践活动，不断提升员工对企业文化的知晓度、理解度、认同度、践行度，打造同频共振的文化场域，为企业长远发展持续赋能。

文化制胜，上下共修。“五分钟讲企业文化”活动持续深入开展，致力于不断加强全体员工对《威胜价值观与准则》的认同度和践行度。

在企业文化传播体系建设上，创新活动形式，提升对外传播的内容，布局全方位传播载体，加大融入公司文化理念的力度，从而提高威胜品牌的内涵和美誉度。在各大展会上，通过创新展台布置、宣传片、宣传手册等传播载体，深入融入威胜企业文化内容，向世界展示中国企业风采；在宣传形式上，将威胜文化与文化宣传用品融合，通过企业用品传播企业形象和企业文化内容。

在落实环境保护与节能降碳的各项工作中，威胜集团坚持以预防为主、以强化思想教育为本，增强全体员工自觉履行节能减排义务的使命感与责任感，鼓励大家积极献计献策，以主人翁的姿态参与公司节能降耗的部署工作，号召从我做起，共同践行绿色低碳生产生活方式。

开源节流，全员献计

威胜集团2023年开展了低碳、绿色园区建设献计活动，鼓励员工集思广益，从能耗、办公、用餐等多方面提出开源节流的建议。针对对收集的建议进行梳理、分类，并视情况制定阶段性落实计划。威胜集团还针对提出的建议进行评奖，鼓励员工积极的参与到威胜集团的绿色建设中。

勤俭节约倡议活动

◎就餐：倡导“光盘行动”，按自身实际饭量打餐，珍惜每一粒粮食，杜绝剩饭剩菜的行为。

◎能耗：充分利用自然光照，下班及时关闭电源；使用空调时关闭门窗，温度设置夏季不低于26°C、冬季不高于20°C；人走水断流，避免“长流水”现象发生。

◎办公：采用电子流办公，公司内流通的文件双面打复印；通知、工作交流利用网络，节约办公用品。



可持续发展议题识别与管理

为了真实了解利益相关方的期望和关切，及时回应利益相关方诉求，公司识别出利益相关方和公司高度关注的议题，并针对不同的利益相关方期望进行有效沟通和回应。

威胜针对可持续发展的相关风险、机遇和影响，分别从财务重要性、影响重要性两个层面识别、评估，最终形成具有双重重要性的可持续发展议题。

可持续发展议题的分析



识别议题的财务重要性

通过问卷调查、访谈等方式了解利益相关方对企业可持续发展议题的关注度，判定其对企业价值的影响重要性。

识别议题的影响重要性

通过对议题在财务、制造、自然、人力、智力、社会六大方面对利益相关方产生的影响进行分析，识别企业对利益相关方的影响，并进行排序。



可持续发展议题	议题管理
电力清洁化发展 城市综合能源管理	绿色经营，提供多元化的解决方案
自主创新	坚持创新驱动、创新人才培养、行业创新合作
气候变化-双重重要性	加强风险识别，制定科学应对方案，推动节能减排，倡导绿色环保理念
资源使用和能耗管理-双重重要性 废弃物和排放物管理-双重重要性	践行绿色经营、绿色办公，关键数据持续跟踪管理 绿色生产，严格遵守相关管理制度
公司治理情况	优化治理架构，强化制度保障
投资者权益保护	加强合法合规监管，加强教育培训、加强信息披露制度建设
投资者沟通	建立有效的沟通渠道，提供个性化服务，积极利用新媒体和社交平台
消费者权益保护	加强产品质量监管，保护客户隐私，持续提升客户满意度
员工福利和薪酬	设计合理的薪酬结构并定期审查和调整，强化员工反馈与沟通机制，持续开展员工满意度调查
员工权益保护-双重重要性	提供畅通的晋升渠道，稳定的职业健康安全保障资金投入
员工培养和激励	多元化培训，启动员工股权激励
产品质量-双重重要性	建立健全质量管理体系，确保产品标准领先性，加大产品创新激励投入
客户服务体系-双重重要性	完善技术支持和设施建设，维护客户信息管理系统，优化客户服务处理流程，实施服务质量监控
廉政建设-双重重要性	加强制度建设，签订《廉洁自律承诺书》，强化监督审计，加强培训教育
雇佣	建立雇佣合规性管理制度，推行多元化及同工同酬，杜绝童工和歧视行为
供应链管理-双重重要性	建立并持续完善绿色供应链管理体系
助力乡村振兴	通过提供技术支持开展产业帮扶，推广先进技术和管理经验提升乡村能源管理效率，支持乡村文化体育事业发展
公益活动情况-双重重要性	加大公益活动投入时间，结合企业特点做好公益长期性和定向性规划，提升公益活动影响力，加强与社会组织和公众的沟通合作

利益相关方沟通和履责

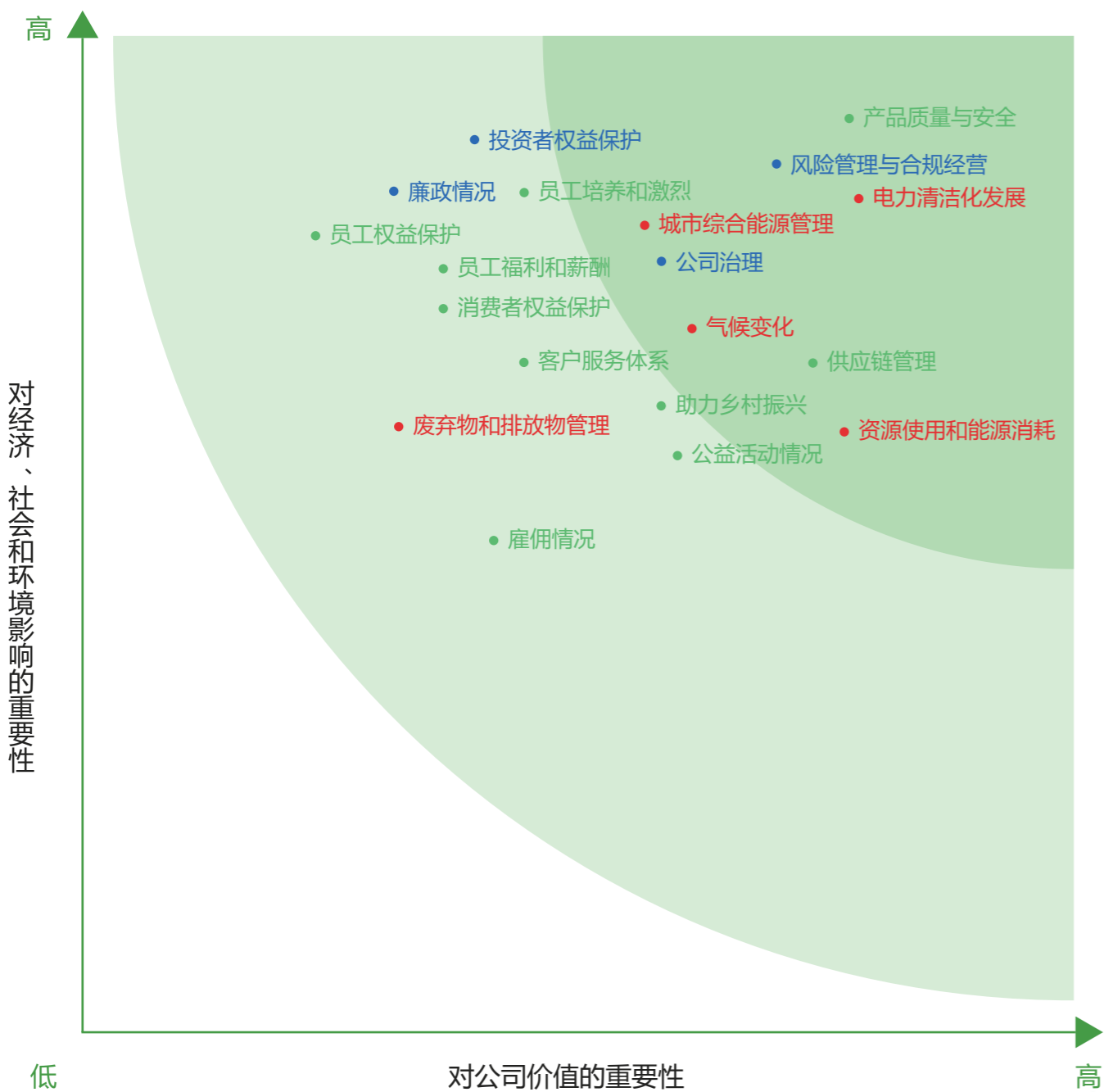
利益相关方的信任和支持是公司可持续发展的基础，威胜集团十分重视各利益相关方的意见，通过不同途径与利益相关方进行沟通。根据公司的特性、行业动态以及发展情况，公司识别出的利益相关方包括政府及监管机构、客户、股东与投资者、员工、供应商、行业协会及伙伴、社区与公众。

通过构建ESG数据收集系统、完善利益相关方责任沟通渠道、优化实质性议题评估程序、积极回应利益相关方的期望等手段，以多样的社会议题、多维的责任形象、多触点的沟通渠道、多重的品牌价值呈现等关注点，为企业的关键实质性议题提供研究基础。

利益相关方	主要关注点	沟通渠道
政府与监管机构	合规合法经营	定期沟通与汇报 积极响应监管与视察 信息披露 统计报表
	落实国家战略	
	履行企业责任	
	促进经济发展	
客户	客户关系	客户满意度调研 公司网站、公众号 客户投诉沟通 技术响应服务 信息保密承诺
	产品质量	
	专业技术服务	
	隐私保护	
股东与投资者	企业稳健发展	股东大会 财务年报 法定信息披露 外部媒体宣传
	信息披露透明	
	投资回报	
	风险管理与合规经营	
员工	职业健康安全	保障员工权益 成立工会组织 开展多形式培训 员工满意度调查 经营管理事务公开
	薪酬与福利	
	员工培训与发展	
	劳工人权	
	多元化与机会平等	
供应商	稳定的合作关系	供应商交流培训 高层领导互访 现场审核与沟通 签订协议合同
	可持续供应链	
	公平公正公开采购	
行业协会及伙伴	加强交流与合作	参与行业交流大会 参与行业论坛 开展合作项目 牵头制定标准
	创新研发合作共赢	
	行业标准制定	
社区与公众	公益活动	开展公益慈善活动 鼓励员工参与志愿服务 提升当地就业率
	带动当地就业和发展	

可持续发展议题矩阵

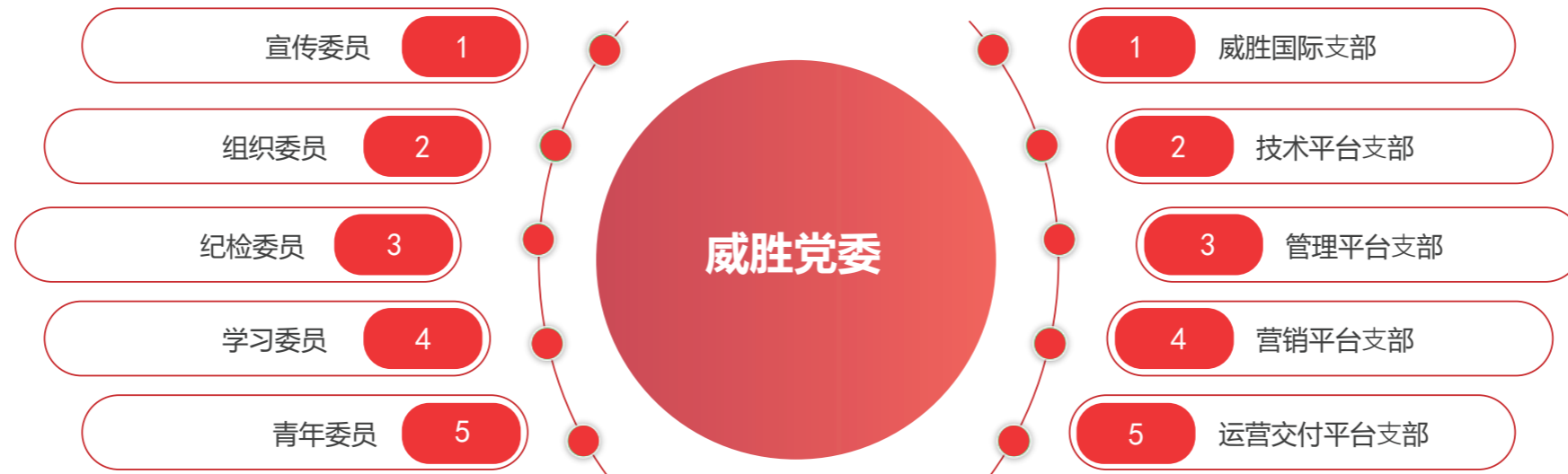
● 环境 ● 社会责任 ● 公司治理



可持续发展指标

名称	2023年度	单位
温室气体排放量	7423.76	tCO ₂
温室气体单位排放量	3.72	每百万元年收入
用水量	269444.2	吨
电能	11881445.39	千瓦时
固体废物-废纸、塑料	231	吨
固体废物-生活垃圾、餐厨垃圾	525	吨
固体废物-锡渣入	7	吨
包装材料	1068	吨
合规培训、反腐败 培训计划完成率	100	%
《廉洁与自律承诺书》签订率	100	%
安全生产事故数	0	起

党群建设



威胜集团坚持以党建工作为引领，融合企业文化，在公司党委的领导下，将党建工作转化为企业经营发展的驱动力，把党建优势内化为企业的生产力、竞争力、凝聚力。

党员数量239人，其中直管党员181人，流动党员58人，预备党员4人。全年召开党委会议次数2次，接待党建/群参观次数24次。

党群政治思想建设

为提高全体党员的政治水平和业务能力，确保“三会一课”年度培训按计划实施，2023年5月1日至7月31日，威胜集团党委依托“一书一课”APP为学习平台，开展为期两个月的线上集中学习。此次活动以“每月一门课”的形式，引导党员同志利用“碎片化”时间开展学习，提升解决职场复杂问题的能力，提高工作效率。

为表彰先进、树立典型，8月23日晚，威胜党委召开学习总结表彰大会。会议由党委组织委员主持，党委副书记以及党员100余人参加。

会上，党委学习委员、营销平台支部书记总结汇报一书一课的学习情况。此次学习共有105名党员参与，累计消耗学习流量10126人日，通过“学习力排名、奖励”及“课后作业、内部评论、感想交流”等综合情况评选出3个优秀团队和20名优秀个人。



学海无涯，学无止境—威胜集团党委召开“一书一课”学习总结表彰大会

共建共联 共促发展

为了深入贯彻党的二十大精神，提升机关党建水平，推动党建与业务融合发展，助力实现“三高四新”美好蓝图，11月1日，省科技厅与新区重点企业在圣湘生物科技股份有限公司举行了“支部联基层”调研座谈会。威胜集团党委副书记和管理平台支部书记出席了会议，并与省科技厅智力引进处签署了“结对共建”协议。

“支部联基层”活动是省直机关工委组织的一项重要活动，以“组织共联、队伍共育、资源共享、帮困共助、发展共赢”为目标，通过“基层点单、机关接单、共联共建”方式，以共建促党建，以联建促交流，推动机关与“两新”党组织实现优势互补、共同提高、共同发展。



威胜集团党委与省科技厅智力引进处签订“结对共建”协议

党建提升企业活力

- 新春慰问送温暖，浓浓关爱暖人心—湘江新区产业链党委代表慰问威胜困难党员。
- 献出一份爱心，托起一片希望—省人大常委会会务处党支部与威胜技术平台党支部开展学雷锋主题党日活动。
- 清明祭扫烈士陵园，缅怀革命先烈---威胜国际党支部清明主题党日活动。
- “4.15”国家安全教育日培训---威胜集团管理平台党支部专题学习企业安全相关法律风险。
- 砥砺前行践初心，凝心聚力共奋进—威胜集团党委“庆七一”系列活动。
- 湖南省科技厅智力引进处党支部与威胜集团运营平台党支部13名党员同志共赴新化开展“支部联合科技聚力 多方赋能产业发展”联合主题党日活动。
- 在湘江新区组织下赴湘西龙山县洗落镇、桂塘镇开展对口帮扶活动。

二 保护环境

应对气候变化

气候变化风险、机遇识别与财务影响分析

环境议题相关目标达成情况展示

绿色体系建设

推行绿色生产

助力社会低碳发展

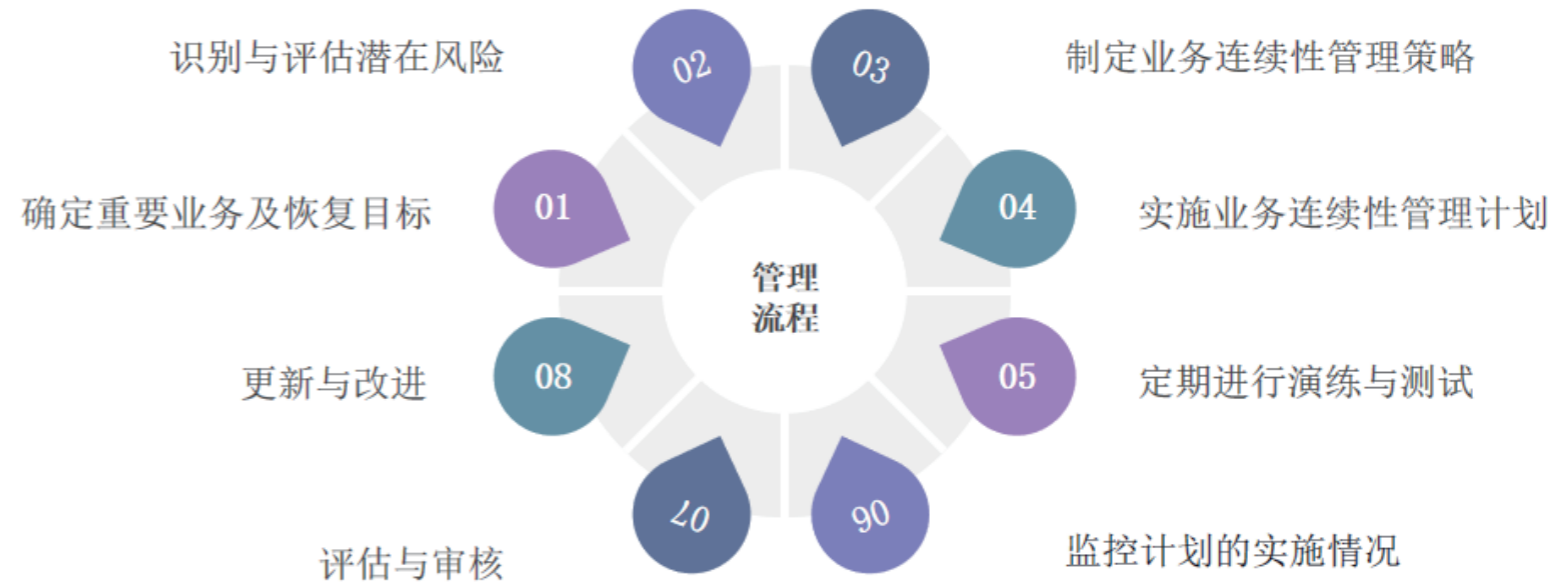


应对气候变化

长期以来，受人类活动和自然因素的共同影响，当下正经历着以全球变暖为显著特征的气候变化。全球变暖已经引发了多重连锁效应，气候危机、极端气候事件已成为全球性难题。2022年6月，国家生态环境部、国家发展和改革委员会、科学技术部等17部门联合印发《国家适应气候变化战略2035》，对当前至2035年适应气候变化工作作出统筹谋划部署。

威胜积极响应“双碳”战略，落实“双碳”行动、应对气候变化，参照《气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议报告》(2017年6月)中提出的建议，情景化、科学化、系统化开展气候变化相关风险的识别。通过评估气候变化对自身业务、社区和利益相关者的潜在影响，制定风险应对措施，并将气候变化风险管理整合到企业整体的风险管理流程，持续完善与气候相关的风险防范能力建设，将可持续发展理念贯穿产品、研发、生产、运营等各个阶段，坚持绿色高质量发展。

温室气体排放根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》对威胜集团2023年度进行了组织温室气体核查，同时根据ISO14067：2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求和指南》和PAS2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》对公司主要产品的碳足迹进行测定。未来公司会持续加强监测与数据管理，积极投入国家“双碳”工作任务当中。



气候变化风险与机遇识别与应对措施

暴雨、洪水、台风等极端天气引起的突发自然灾害：

1.对生产园区的各类基础设施造成损害，导致直接经济损失和额外的设施运维成本；减少基础设施所能提供的功能和服务，降低其预期产生的社会效益；

应对措施 强化业务连续性管理（BCM），参照国际标准ISO 22301持续完善公司的业务连续性管理机制，提升抵抗风险的能力。识别关键业务的潜在威胁，包括可能造成公司业务及设施中断、具有负面影响的事件和周边环境因素，评估、分析可能造成的损失，并设计业务连续性计划（BCP）以指导业务恢复运行；定期评估计划演练结果，必要时持续改进、更新计划

2.影响公司正常生产运营，导致合同交付延期；

应对措施 意识培养与实操演练，设计业务连续性培训课程，面向员工开展意识培养与技能培训；定期组织实操，对BCP计划的可操作性和时间的协调性进行演练，提高应急抗灾能力

3.影响上下游供应链和产品运输等，导致生产延期

应对措施 推进现代化基础设施建设,利用数字化和智能化等先进技术手段，提升基础设施对气候变化的适应性；主动监测极端气候事件，开展设备安全巡检，加强隐患排查，保障公司生产运营安全

持续干旱、持续高温等慢性气候风险：

1.电力和天然气等能源的季节性供需紧缺，可能出现能源供应中断，影响公司及上下游供应链的正常生产，导致公司业务的连续运转得不到保障

应对措施 持续提升生产工艺自动化程度,推进生产工艺自动化改造，改进生产作业流程，采用自动化、数字化设备，减少人为和自然因素对生产效率的影响

2.持续高温导致生产成本上涨。为调节作业环境的温度导致用电成本增加；持续高温可能导致劳动者生产力下降，增加用工成本；影响公司上游供应链的正常生产，导致原材料成本增加

应对措施 应用智能化能源管理系统,实现能源在线监测，及时发现和解决能源浪费问题，提升工业园区能源使用效率；重视节能减排技术开发应用、重点推广应用节约能源减排措施，降低运营成本

环境议题相关目标达成情况展示

资源利用

威胜集团用水主要为生活用水，为节约水资源，公司会定期对用水设施进行排查更换，杜绝跑冒滴漏现象，并在卫生间都安装了节水型器具，提高水资源利用率，进一步减少生产生活中的水资源消耗与浪费。未来公司将在水资源节约及循环利用方面做出不断努力。

循环经济

在产品的设计阶段充分考虑产品的循环性和可维修性，通过优化设计、选择环保材料等措施减少废弃物和降低污染物排放；在产品生产阶段提升自动化水平和产品合格率，减少原材料消耗；在包装方面采用绿色包装材料，加大可回收利用周转箱、可降解包装材料的使用；同时不断从采购和生产源头降低原辅材料中有害物质含量。除此之外，威胜集团还探索制定了符合电表行业特点的回收再利用实施方式，并依托遍布各地的销售网络建立了完善的产品回收渠道。



温室气体排放指标

威胜集团近三年温室气体单位排放强度稳步下降。2023年温室气体单位排放强度对比2022年温室气体单位排放强度下降5.96%。

环境指标	单位	2021年	2022年	2023年
温室气体排放量	tCO ₂	7493.07	6892.49	7423.76
温室气体单位排放量	每百万元年收入	4.49	4.40	3.72

能源消耗指标

威胜集团持续实施节能降耗行动，全面推进绿色办公、绿色生产，实现了近三年单位产品综合能耗稳步下降。公司适度用水，通过市政供水系统获得充足供应，并无求取水源之问题。

指标	单位	2022年	2023年
外购电力	MWh	10570.36	11881.44
光伏发电	MWh	1273.39	673.23
天然气	万m ³	31.59	29.92
用水量	吨	337853.76	269444.2

污染物排放指标

指标	数值2023	单位
外排废水中COD浓度	32	mg/L
外排废水中BOD5浓度	6.9	mg/L
外排废水中氨氮浓度	23.9	mg/L
外排废水中总磷浓度	1.8	mg/L
外排废水中石油类浓度	0.22	mg/L
外排废气中总悬浮颗粒物浓度	0.28	mg/m ³
危废产生量 (锡渣)	7	吨 t
危废回收利用率	100	%

绿色体系建设

随着能源生产和利用方式的深入变革，能源高效节约利用和绿色低碳发展成为社会广泛共识，“十四五”期间，如何推进“碳达峰、碳中和”成为全社会关注的热点。为切实落实党中央经济工作会议精神，威胜果断优化战略体系，在业务选择、产业布局、产品定位上高效、低碳、绿色理念的引领，并确立通过绿色制造及绿色生产实现节能减排和资源综合利用率提高的运营定位。同时对于生态系统及生物多样性保护采取了多方面行动，取得了目标效果。

环境体系建立

威胜集团制定并发布多份环保文件，建立健全环境管理体系，并通过环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证、GB/T 39604社会责任管理体系认证，确保公司在各环节全面落实各项环保措施，减少环境污染，共同创造美好的生态环境。

威胜集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规。于报告期间，并未发现违反与环境有关事件。

能源管理体系建立

为持续推进节能降耗、低碳运营，践行高质量的绿色可持续发展理念，2023年威胜集团依据《GB/T23331-2020/ISO 50001: 2018能源管理体系要求及使用指南》持续完善能源管理体系并顺利通过能源管理体系年审。



环境管理体系相关文件

文件名称
《废弃物管理办法》
《节能降耗管理办法》
《化学品管理办法》
《对相关方施加影响管理办法》
《环境因素的识别与评价控制程序》
《应急准备与响应控制程序》
《环境与职业健康运行管理控制程序》

社会责任管理体系相关文件

文件名称
《推广教育与特殊劳动保护控制程序》
《非强迫性劳动控制程序》
《自由结社及集体谈判控制程序》
《防止歧视及骚扰控制程序》
《社会绩效团队控制程序》
《工资福利控制程序》

能源管理体系相关文件

文件名称
《重点用能设备管理办法》
《能源统计管理办法》
《节能装置运行管理办法》
《空压机设备安全管理办法》
《电机经济运行管理办法》
《能源管理实施方案控制程序》
《能源评审控制程序》
《碳排放管理职责控制程序》
《碳排放源识别及评价控制程序》
《碳排放数据监视、测量与分析控制程序》
《碳排放源相关运行维护控制程序》

职业健康安全管理体系相关文件

文件名称	文件名称
《危险源辨识与评价控制程序》	《职业病危害防治档案管理办法》
《安全生产管理程序》	《职业病危害因素识别与检测评价管理办法》
《员工劳动保护管理程序》	《职业健康监护与职业病病人保障管理办法》
《事件调查处理控制程序》	《职业病危害个人防护用品管理办法》
《消防安全管理办法》	《职业病危害防护设施管理办法》
《职业健康防护管理办法》	《职业病危害应急救援预案管理办法》
《现场服务安全管理办法》	《安全隐患排查治理方案》
《建设项目职业卫生三同时管理办法》	《特种设备管理办法》

践行环保义务

在落实环境保护与节能降碳的各项工作中，威胜集团坚持以预防为主、以强化思想教育为本，增强全体员工自觉履行节能减排义务的使命感与责任感，鼓励大家积极献计献策，以主人翁的姿态参与公司节能降耗的部署工作，号召从我做起，共同践行绿色低碳生产生活方式。

开源节流，全员献计

威胜集团2023年开展了低碳、绿色园区建设献计活动，鼓励员工集思广益，从能耗、办公、用餐等多方面提出开源节流的建议。威胜集团对收集到的建议进行梳理，分类做出回复与解释，对条件成熟或经过努力条件基本成熟的事项，组织立即落实；对条件不成熟的事项，待条件成熟时落实；对条件不具备暂时无法落实的事项，则说明情况。威胜集团还针对提出的建议进行评奖，鼓励员工积极的参与到威胜集团的绿色建设中。

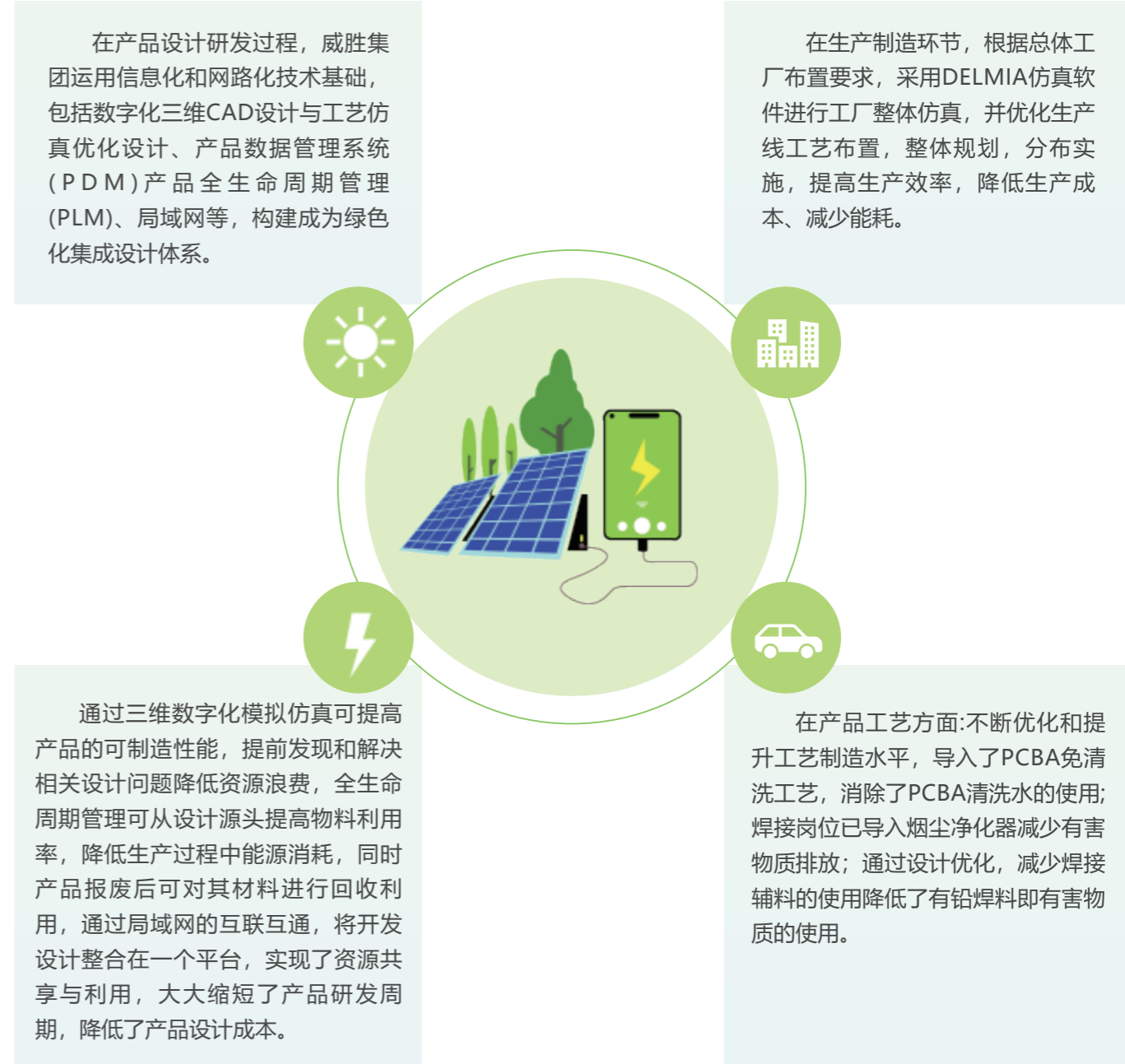
勤俭节约倡议活动

- ◎就餐：倡导“光盘行动”，按自身实际饭量打餐，珍惜每一粒粮食，杜绝剩饭剩菜的行为。
- ◎能耗：充分利用自然光照，下班及时关闭电源；使用空调时关闭门窗，温度设置夏季不低于26℃、冬季不高于20℃；人走水断流，避免“长流水”现象发生。
- ◎办公：采用电子流办公，公司内流通的文件双面打印、复印；通知、工作交流利用网络，节约办公用品。



推行绿色生产

威胜集团于2016年创建绿色工厂体系，采取切实有效措施推动创建工作，不断提高绿色制造水平，并于2017年11月被认定为湖南省省级绿色工厂，2018年荣获“国家级绿色工厂”称号。2023年湖南省工业和信息化厅发布的《关于公布2023年度绿色制造体系示范单位复核结果的通知》，威胜集团顺利通过国家级绿色工厂复核。威胜集团“国家级绿色工厂”复核合格，代表了各级人民政府对威胜集团近年来节能减排、绿色发展方面的充分肯定。作为中国领先的能源计量企业，威胜集团始终将自身发展与国家战略紧密结合，在“双碳”战略目标的大背景下，威胜从研发、工艺、生产、产品等多个维度唱响“绿色旋律”。



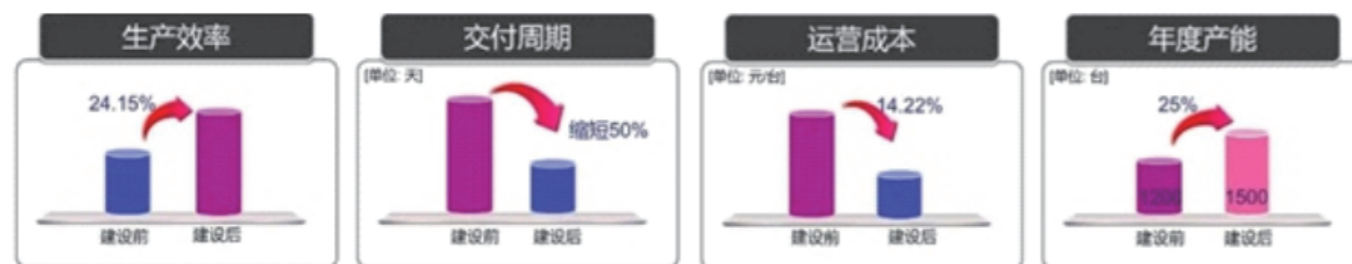
能源监测平台

威胜集团建有智能化网络能源管理系统，通过该系统实现对用能水平的全面监测，实时在线采集、监测和分析各厂房、各车间、各部门的能耗情况，根据数据，制定合理可行的控制方案，实现管控一体，科学准确的实现对各生产部门、各班组的用能消耗考核，制定合理的生产计划和生产进度。通过能源监测系统的建设，可实时显示园区内各部门、各类能源消耗情况，既可体现企业在节能减排方面的重视程度，科学合理的分析，提升企业的形象。其次，还可以通过抓大放小制定合适的节能改造方案，并可进行节能改造效果的分析。



节能技术应用

威胜集团智能电表智能化柔性生产智能制造，解决了装配作业由人工作业向人机协作智能装配转变、后加工作业由人工作业向人机协作智能后加工转变；突破解决了多系统集成、数据标准化与统一数据源、跨组织和部门的管理流程和生产流程优化的网络协同制造；突破解决了数十家规模供应商与合作商在协同制作过程中质量控制，生产能力、进度、成本，网络安全的管控问题，实现智能制造数字化转型应用场景模型一体化、应用场景生产过程透明化、质量信息采集实时化、生产过程周期可追溯。该项目的实施，进一步加强了威胜集团的智能制造、工业互联网等技术应用，生产交付能力得到显著提升，其中生产效率提升24.15%，运营成本下降14.22%。为广大客户提供更优质、更高效、更智慧的产品增加硬实力；为上下游产业链的智能制造数字化转型提供可复制推广的案例；为湖南省成为制造强省，打造国家重要先进制造业高地的战略目标贡献力量。



严格净化废气

威胜集团着力优化生产技术环节，尽可能的减少生产过程中的废气排放，威胜集团的废气排放主要来自组装焊接过程产生极少量焊接废气，车间内所有接工位均设废气收集设施，经中央抽风系统抽送至楼顶后，经石棉过滤外排。车间废气采用管道收集之后通过2台高效低噪斜流风机高空排放。

采样点位	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
G1厂界北侧外3m处(上风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.223	1.0	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)表2无组织监控浓度限值标准
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G2厂界北侧外3m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.307	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G3厂界北侧外5m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.292	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	
G4厂界北侧外3m处(下风向)	总悬浮颗粒物	mg/m ³	0.300	1.0	
	锡及其化合物	mg/m ³	ND	0.24	

合理处置固废



威胜集团制定了《废弃物管理办法》、《化学品管理办法》。办公、公共区域及生产区域根据废弃物的类别设置垃圾桶，分类收集后放置指定区域。一般工业固体废弃物由专人负责外运处置，危险废弃物由公司设置专用场地保管，由有资质的第三方处置单位定期统一处置。2023年，威胜集团一般工业固废利用率为100%；危废回收处置率为100%。

污染物排放管理

在污染物排放方面，公司严格遵守国家法律法规要求，依法办理各项资格证件并严格执行相应的管理与排放标准。



达标排放废水

威胜集团2023年排放废水为生活污水，生产过程无工业废水的产生与排放。生活污水经科技园污水处理站处理，采用厌氧-好氧处理工艺处理达标后，排入城市污水处理管网，排口位置及相关信息明确，公司组织范围内废水无任何偷排、漏排、超排现象。

采样点位	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
W1废水总排口 (生活污水)	pH值	无量纲	6.9	6-9	《污水综合排放标准》 (GB 8978-1996)表4 中三级排放标准，总 磷参照《污水排入城 市下水道水质标准》 (CJ343-2010)B等级 标准限值
	化学需氧量	mg/L	32	500	
	五日生化需氧量	mg/L	6.9	300	
	氨氮	mg/L	23.9	45	
	悬浮物	mg/L	19	400	
	总磷	mg/L	1.80	8	
	石油类	mg/L	0.22	20	

有效降低噪音

威胜集团十分注重工业噪声管控，严格遵守作业环境噪声限值和生产时间的要求。2023年威胜集团在生产过程中未使用到高噪声设备，未产生高强度噪声。厂界噪声均满足相关标准管控要求，对周围环境影响极小。

开展碳核查、碳足迹认证

威胜集团聘请专业的第三方机构根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》对威胜集团进行了组织温室气体核查，同时根据ISO14067:2018《温室气体-产品碳足迹-号化要求和指南》和PAS2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》对单相智能电能表进行产品碳足迹核查。并根据碳足迹分析结果，在智能电表使用阶段，通过优化智能电表电路设计以及使用更加节能的电子元器件，降低智能电表自身功耗，减少智能电表使用过程中碳的产生；在生产制造阶段，通过选择更加环保的低碳材料以及减少材料的浪费，减少污染物的产生；在废弃物回收阶段，加强材料的回收利用降低智能电表生命周期内污染物的总量。



报告编号: YBTC2023322-1

产品碳足迹报告
(Carbon Footprint of Products)

企业名称: 威胜集团有限公司
报告编制机构: 普邦检测认证有限公司

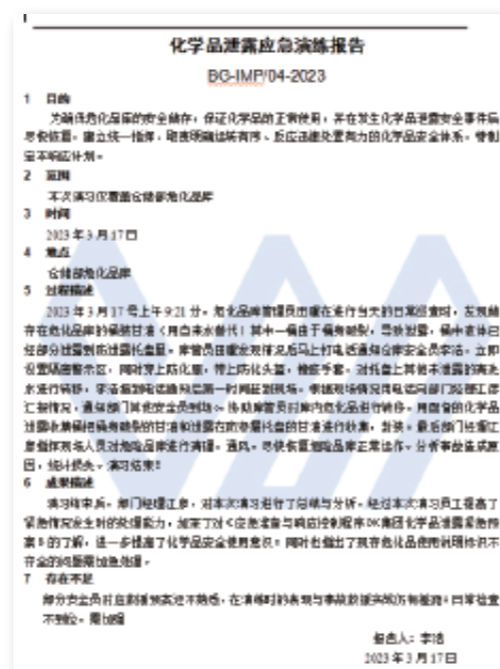
报告批准签字: 2023年08月16日

地址: 湖南省长沙市开福区金泰路恒大御景半岛3期商业2栋2单元719
邮编: 410005 联系电话: 0731-85231115
网址: http://www.ybtc.org.cn

化学品泄露应急演练

公司为确保危化品库的安全储存，保证化学品的正常使用，并在发生化学品泄露安全事件后尽快恢复，建立统一指挥、职责明确运转有序、反应迅速处置有力的化学品安全体系，制定了化学品泄露应急演练。

本次演练进行了总结与分析，不仅提高了紧急情况发生时的处理能力，更加深了对《应急准备与响应控制程序》《集团化学品泄露应急预案》的了解，进一步提高了化学品安全使用意识；同时也指出了现存危化品使用说明标识不齐全的问题需加急处理，让公司在危化品的处理上更有安全保障。



消防安全管理

公司将消防应急工作作为安全管理重中之重，多次开展消防应急演练，每年进行消防疏散演练，组织进行厂房消防疏散应急演练，并组织员工学习消防知识和消防器具的使用，抓消防安全，保高质量发展，多情景多批次进行消防演习活动，结合“安全生产月”组织员工实施开展消防疏散演习，全体员工在消防分队的引导下从指定的通道安全撤离，无拥挤情况发生，撤离工作井然有序。



演练过程

在演练过程中，危化品库管理员在进行当天的日常巡查时，发现储存在危化品库的桶装甘油（用自来水替代）其中一桶由于桶身破裂，导致泄露，桶中液体已经部分泄露到防泄露托盘里。库管员发现情况后马上打电话通知仓库安全员，立即设置隔离警示区，同时穿上防化服，带上防化头盔，橡胶手套，对托盘上其他未泄露的清洗水进行转移，安全员接到电话通知后第一时间赶到现场，根据现场情况用电话向部门经理汇报情况，通知部门其他安全员到场。协助库管员对库内危化品进行转移，用配备的化学品泄露收集桶把桶身破裂的甘油和泄露在防渗漏托盘的甘油进行收集、封装。最后部门经理指挥现场人员对危险品库进行清理，通风，尽快恢复危险品库正常运作。



助力社会低碳发展

当前，绿色低碳的主旋律在全球范围内唱响，威胜集团的发展紧随全球能源发展趋势，以多维度、深层次的创新为驱动，不断推动技术创新、不断优化产品创新，为客户提供更有效、更智能、更节能的产品与技术，助力客户提升能耗管理、完成数字化转型，让企业形成清洁低碳、安全高效的产业结构，共同参与和推进“双碳”目标实现。

柔性直流背靠背电网工程

世界上容量最大、首次在电网负荷中心实现分区互联的柔性直流背靠背电网工程在粤港澳大湾区建成并启动投产，威胜集团为该工程提供精准计量产品。粤港澳大湾区直流背靠背电网工程是在广州增城、东莞沙田分别各新建一座柔性直流换流站，将粤港澳大湾区电网一分为二，形成两个“背靠背”的独立智能电网，平时“彼此支援”，遇到无法排除的故障可以“随时放手”一个小区域出现故障可以快速隔离，将停电控制在小范围，有效避免大面积停电。粤港澳大湾区是我国经济最活跃、电力负荷最密集的地区，庞大的电力负荷叠加众多的西电东送通道，和大量的海上风电、分布式光伏等新能源，让粤港澳大湾区电网越建越大，越来越复杂，运行风险也与日俱增。工程建成后，将大力提升粤港澳大湾区电力安全供应保障能力，电网大面积停电风险、交直流相互影响等安全问题将得到逐步解决，粤港澳大湾区电网将向更加智能、高效、可靠、绿色方向转变，助力广东实现“碳达峰、碳中和”目标。



电表智能计量云平台解决方案

在中国首届“510中国品牌日·能源产业品牌宣传周”（以下简称“能源品牌宣传周”）威胜集团作为中国领先的能源计量设备、系统和服务供应商，凭借自主研发的“电表智能计量云平台解决方案”，荣获绿能星优秀解决方案奖，同时“高准确度结算关口电能表”入选典型案例。

智能计量云平台解决方案基于物联网和云平台技术，将能源计量感知设备整合，实现能源监测、远程控制、数据透明、智能缴费收费等功能。该方案帮助企业以较少的投入实现便捷式管理，开启安全、智慧用能新模式，实现供能、用能成本的控制和优化，提高能源利用效率，是企业实现可持续发展的重要工具。

威胜集团高准确度结算关口电能表具有多项自主知识产权、高性能关键核心器件材料、精湛的工艺，在计量准确度、稳定性、可靠性方面已经达到或超过进口表水平，并获得多项科技进步奖励。有效推动国内关口计量市场的国产化替代，从而打破进口品牌在国内的垄断地位。



能效管理节能解决方案


能效管理节能解决方案具备从云平台软件、产品设计、制造、工程服务等一站式服务能力，打造的基于物联网的能耗管理系统，是对各类能耗实行精细计量、实时监测、智能处理和动态管控，达到精细化管理的目标，帮助用户提升能效，节能减排。

办公用电节能解决方案

办公节能解决方案基于电能计量技术及安全用电技术，融合了物联网通信、云平台技术、移动支付等技术，以共享智能插座、空调控制设备为载体，实现用电设备级的用能统计及分时段节能通断控制。对每个大功率负载设备（电饮水机、卫生间小厨宝、打印机等）进行供电、电能统计、用电安全保护、节能控制。

新能源绿色出行共享用电解决方案

新能源绿色出行共享用电解决方案运用物联网技术，智能充电控制技术，以共享智能插座为载体，接入智能用电云平台，提供有序充电服务，简化系统接入工作，满足室内外多种场景的使用需求。



≡ 创新与高质量发展

创新驱动

智能化建设

质量与安全

客户服务

数据安全

供应链管理

创新驱动

面对能源互联网转型升级的重大需求，威胜始终牢记「能源计量与能效管理专家」的企业使命，坚持「至诚致精、义利共生」的核心价值观，持续创新，努力把威胜品牌打造成为不分国界的世界名牌。

创新的管理方案：2023年6月，威胜集团亮相2023（第三届）石油化工企业电气技术高峰论坛会并进行了“双碳背景下的企业节能减排应对方案”为主题的分享。威胜针对石油化工行业高能耗的特点，以及能源管理与节能的需求，打造了高能耗企业能效管理解决方案，依托能效管理平台及配套设备，实现对石油化工企业的用电及能源消耗状况的全面监测，分析和评估。通过对能源消耗过程的信息化、可视化管理，优化企业生产用能过程，有效提升企业能源效率管理水平，助力企业双碳考核目标达成。

保护知识产权：威胜集团依据标准GB/T 29490《企业知识产权管理规范》贯彻知识产权管理要求，同时严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规，不断增强知识产权管理水平与意识，为构建新发展格局、推动高质量发展提供有力保障。

创新技术荣誉

- ◆ 国家级企业技术中心
- ◆ 中国仪器仪表学会科技进步一等奖
- ◆ 南方电网《基于国产自主电力专用芯片的电力系统终端安全防护关键技术》荣获中国电力科技创新一等奖
- ◆ 获评国家级工业产品绿色设计示范企业
- ◆ “电表智能计量云平台解决方案”荣获绿能星优秀解决方案奖、“高准确度结算关口电能表”入选绿能星典型案例
- ◆ “电能计量与能源管理国家高新技术产业标准化试点”成功入选国家高新技术产业标准化试点示范项目
- ◆ 《复杂电网的可靠运行与协同优化关键技术》荣获第48届日内瓦国际发明展金奖
- ◆ 荣获“国家知识产权优势企业”称号
- ◆ “三相智能电能表”荣获2023“湖南名品”称号

2023年度公司知识产权情况

类别	本期新增	累计数量
发明专利	17	97
实用新型专利	12	202
外观设计专利	10	238
软件著作权	24	628
合计	63	1165

研发团队

威胜集团拥有实力强大的能源计量与能效管理技术研发团队，作为国家技术创新型示范企业，于2012年成立了威胜研究院，拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、国家示范院士专家工作站、湖南省电测仪表工程技术研究中心、长沙市技术创新中心以及企业科协等多个创新平台。

公司共有技术研发人员300余名，研发人员占比超20%，拥有省级及以上标准化技术委员会委员12名。近年来，威胜集团持续加大研发投入，2023年威胜集团将营业收入的7%以上投入到研发和技术创新方面，以确保领先一步的技术与产品。截至目前，威胜集团拥有1165余件有效知识产权，其中发明专利97余件、外观专利238余件、实用新型202余件，软件著作权628余件，参与已发布的国家标准、行业标准63项，获得国家级、省市级科技奖多项。

产学研合作

2023年威胜与湖南科技大学联合建设湖南省重点实验室，并保持与清华大学、华中科技大学、国防科技大学、中南大学、湖南大学等多所科研院校广泛开展“产、学、研”合作，共同推进技术创新和产品开发，联合开发的产品曾多次荣获科技创新奖项。

作为国内领先、国际先进的能源计量企业，威胜集团在优化产线的同时，将研发创新资源向产品端聚集。公司研发的DDZM102-M型智能物联电能表在行业内率先通过国网计量中心安全性能检测认证，为电能表整机可靠性寿命大于等于16年提供了技术支撑。



海外市场发展

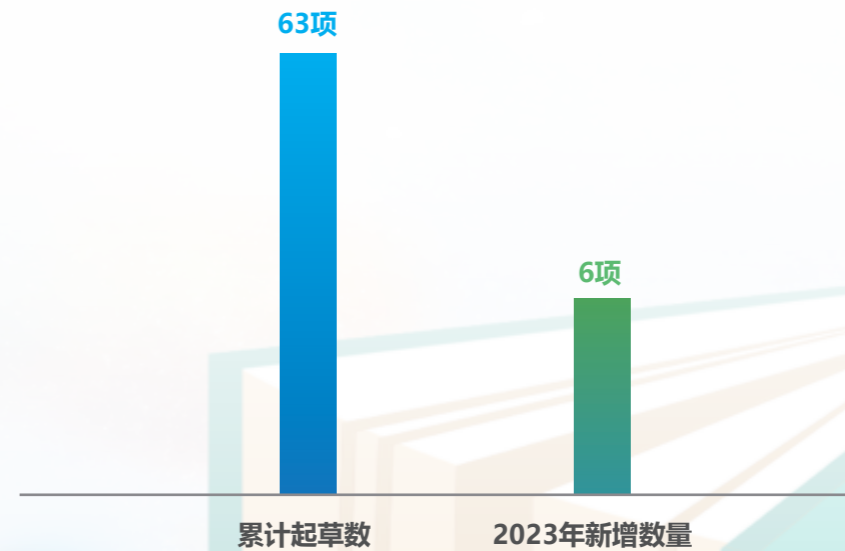
在深耕国内电能计量领域的同时，威胜集团还大力开拓海外市场，锚定国际先进行业标准与实践，以绿色能源融合数字化发展，积极开拓赛道、加速数字化转型，牢牢把握全球能源计量和能效管理重大需求及新型电力系统建设发展机遇，真抓实干，产品已出口至五十多个国家和地区。



参与国家标准起草

对于国家及行业标准起草，威胜集团很荣幸有机会进行参与，这是威胜的责任；以下是威胜集团2023年新增参与起草的情况介绍。

- 电能表监督管理规范_GB/T 42556-2023
- 交流标准功率源 第2部分：模拟量电压-电流输出型功率源的特殊要求_DL/T 2213.2-2023
- 交流标准功率源 第4部分：数字量电压-电流输出型功率源的特殊要求_DL/T 2213.4-2023
- 湖南省电动自行车充电设施设计标准_DBJ 43/T002-2023
- 电能表用元器件空白规范引线式铝电解电容器_DB43/T 2654-2023
- 电能表用元器件技术规范引线式铝电解电容器_DB43/T 2655-2023



智能化建设

威胜集团以数字化和智能化引领发展，加速数字化转型和人工智能的应用。

自动化生产

威胜集团以数字化赋能，引入了行业内一流的自动化生产设备和工艺技术。威胜集团上榜湖南省首批智能制造标杆车间，成为行业领先的智能制造工厂，对装配、后加工、插件、焊接、包装等工序进行智能化升级，让单相自动化生产覆盖率提升至96%，三相自动化生产覆盖率达到93%，线上芯片自动烧录、SMT贴片、PCBA老化等80余项工艺流程在自动化设备的加持下马力全开，自动化生产线与传统生产方式比人均效率高60%以上。

智能仓储技术

威胜集团实现了产线流程的快速信息化迭代，获评全国信息技术外包和制造业融合发展重点企业-制造业类重点企业，成为湖南唯一上榜企业，为企业数字化转型升级提供了新思路。相比传统的人工找料、配料、送料，数字化升级改造后的智能仓储系统可以根据生产订单自动夹取需要的货号和数量，将多个订单物料送到生产线前，还会根据当前产线的需求，亮起对应物料盘的灯，省下了操作员寻找、核对的时间。

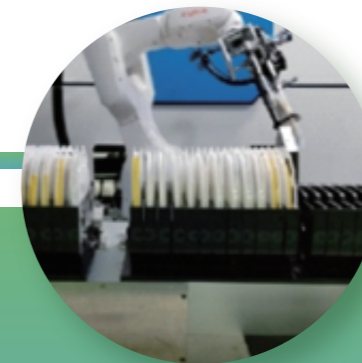
高效信息平台支撑

威胜集团建立数字化、智能化的服务管理系统，促进科技赋能和传统服务相融合，实现服务数智化。



绿色工厂搭建

推进绿色化、数字化、节能化改造提升，持续优化生产工艺，开展清洁生产，通过不断探索和经验累积，在生产全链中运用生态设计理念，选用低能耗的环保器件与原材料，并不断对生产过程中用能进行优化，减少原材料、包装材料消耗。可持续绿色发展理念贯穿于产品生产的整个生命周期。



智能化建设

安全与质量

质量管理体系建立

公司坚持以产品质量为关注焦点，在成立之初即建立了质量管理体系。在发展过程中，公司对体系进行不断的优化和改进，确保质量体系运行的有效性。于报告期内，未发生生产相关的重大质量事故；关于产品检验合格率为99.98%。



安全生产管理

公司始终认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，重视安全生产管理，定期组织安全事故应急演练，明确责任和管理目标，提升全员安全管理责任意识，严防安全事故的发生，营造公司稳定、和谐的生产经营环境，保障公司财产和员工安全。

为强化安全生产主体责任，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查管理，防止和减少事故保障生命财产安全，威胜集团根据安全生产法等法律、行政法规，制定《生产安全事故应急预案》、《隐患排查治理制度》、《紧急事件应急管理办法》、《消防安全管理办法》等程序制度，在平时工作中贯彻落实安全检查，形成检查记录备案。

绩效指标		数值2022	数值2023	单位
安全管理绩效	安全生产投入	149.92	223	万元
	安全生产培训人次	1752	2120	人次
	安全生产培训时长	53.2	85	小时
	安全生产应急演练次数	15	14	次
	安全生产应急演练参与人数	3000	2215	人次
	安全生产事故数	0	0	起

产品质量检验

公司建有产品质量检测实验室，包括电磁兼容试验室、通讯实验室、电气性能实验室、精度检测实验室、环境实验室。实验室拥有覆盖产品生命周期的各类先进测试设备超过200台套，包含美国雷电0.01级的标准表及校验装置、德国施耐德射频传导仪、意大利EMI接收机、瑞士哈弗莱快速瞬变脉冲群、日本静电放电抗扰度、日本雷击浪涌等试验设备，可进行谐波影响试验、精度检测、电气性能检测等，成功通过了CNAS实验室的复评审及资质扩项评审。

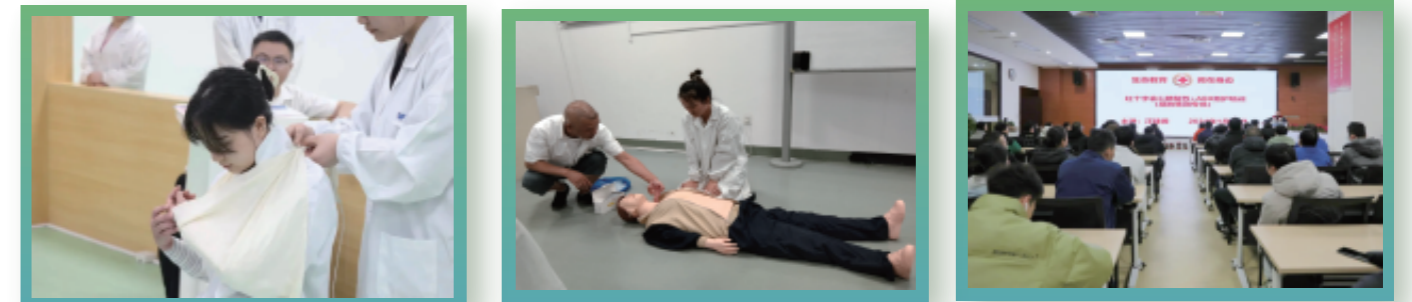
实验室设备的精度及冗余度大大高于测试产品的准确度要求，并满足国网、国标、IEC标准ANIS、欧标等技术规范，涵盖EC61000GB/T17215、EN50470、IR46、DL/T614、ANSI全部标准要求的试验项目。实验室通过LIMS系统实现人员信息、环境温度、设备状态、检测过程数据分析的全面信息化管理，实现群脉冲、强磁静电等多套设备自动误差采集及自动化测试。



事故应急管理

公司每年都会组织机械伤害事故救援演练，通过救援演练，使全体人员增强安全意识，有序处理机械伤害突发事件，避免或最大程度地减轻机械伤害造成的损伤，保障员工在发生机械伤害时的现场处置能力和自救能力。

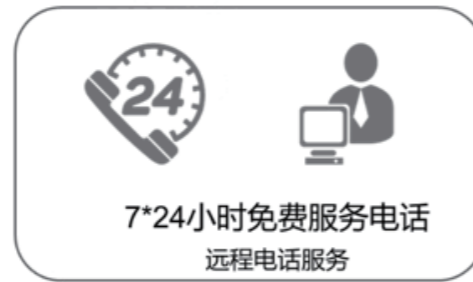
威胜集团还积极组织了“触电伤害”、“昏厥、中暑”、“物体打击事故”等应急演练活动，进一步加强了车间应对现场突发事件的快速反应能力、应急处置能力、协调作战能力，有效的提升车间职工应急救援水平。



客户服务

多元化服务模式

- 线下建立全球服务中心，通过本地化服务提升客户体验，深度识别客户需求
- 线上搭建网络技术服务中心，远程实时交流、一站式服务，为客户提供科学的解决方案
- 线上、线下融合、交互，提供高效智慧服务



- 设立办事处标准化服务管理流程和驻当地贴身服务

客户满意度

公司建立《产品质量顾客投诉处理与闭环管理办法》，2023年公司客户满意度为98.5%。客户问题解决流程：客户反馈问题后，由技术服务部门进行对接，确认故障现象，如故障属实，由研发、工艺、质量等部门进行原因分析，形成处理方案，对产品进行维修或退换，消除故障。内部针对问题会形成长期改善措施，避免类似问题发生。

客户数据安全

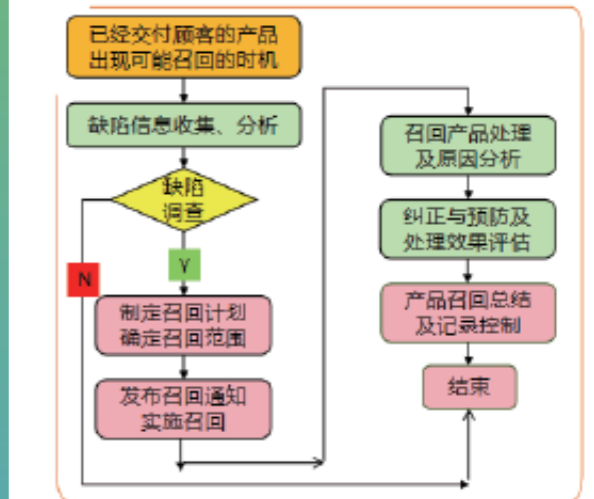
公司严格遵守保护个人信息及数据安全相关的法律法规，通过《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》，建立了客户数据安全管理制度体系，经过多重客户数据隐私安全保护机制，达到防止数据安全或泄露客户隐私事件的发生，于报告期内，未发生客户数据安全事件。



技术服务响应

威胜集团高度重视客户的反馈和需求，建立快速的技术服务响应体系，以“优客户之所急，想客户之所需，以专业技能不断提升服务价值为服务方针，坚持以客户为中心为客户提供及时、专业、高效的支持与服务。全国设有36个服务分支机构，专职技术人员24小时值班，通过全过程的售前、售中与售后服务满足客户需求。

产品召回流程图



持续改进机制

服务过程实施数字化、信息化动态管控，收集、分析市场信息，落实客户意见闭环，形成经验库，推进公司的产品和服务的持续改进、创新。

供应链管理

供应链合规管理

公司积极发挥核心企业的主体作用，与重要的供应商签订战略合作协议，不定期举办供应商培训、商务大会、高管拜访等，与采购、分销、回收再制造等方面的上下游供应商建立良好的合作关系。

威胜集团建立了完善的供应商管理体系和健全的供应商认证、选择、审核、绩效、风险管理和退出机制，定期评估供应商风险等级。制定了《供方管理办法》、《物料采购管理办法》等文件和《合格供方名录》，定期对供应商进行培训，有效提升了供应商质量水平。同时威胜集团高度重视发展绿色供应链工作，积极推进“碳达峰、碳中和”行动，对供应商的能耗、环保、有毒有害物质使用、可回收性物料使用情况等“绿色因素”设置考核指标。在对待大中小供应商与客户上，公司一直秉持平等公平原则，于报告期内无发生逾期支付等情况。



绿色供应链管理



构建产品全周期绿色管理体系|威胜集团荣获国家级“绿色供应链管理企业”称号!

绿色供应链是将环境保护和资源节约的理念贯穿于企业从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，使企业的经济活动与环境保护相协调的上下游供应关系。

推行绿色供应链管理的目的是发挥供应链上核心企业的主体作用，一方面做好自身的节能减排和环境保护工作，不断扩大对社会的有效供给，另一方面引领带动供应链上下游企业持续提高资源能源利用效率，改善环境绩效，实现绿色发展。

绿色产品设计

2023年威胜集团获评国家级工业产品绿色设计示范企业。

建立健全生命周期的绿色设计体系，包括能源管理体系、环境管理体系、IECQ QC 080000 有害物质过程管理体系等；贯彻可持续发展理念，在产品的设计过程充分考虑产品全生命周期的环境影响与低功耗性能，提倡低能耗、环保器件与原材料的选用。

绿色采购管理

对接威胜控股的战略部署，打造敏捷与绿色供应链相结合的供应链模式，通过信息化、智能化的绿色数字平台，对标借鉴先进企业ISC采购模式，打造了一只专业的采购供应链队伍。已建立完善的绿色供应商管理体系，实施差异化供应商管理工作；通过应用物联网、大数据等新一代信息技术，实现数智化物流；通过物料质量零缺陷管理理念，开展供应商质量管控工作，最终达到企业要求与环境保护、节能减排、协调发展。

绿色生产制造

以国务院“新时代的中国绿色发展”为指引，坚定不移走绿色低碳发展之路；秉承“至诚致精，义利共生”的企业宗旨，走深走实企业绿色转型之路。威胜集团从“绿色平台打造”、“绿色制造升级”、“绿色文化建设”等多维度唱响低碳环保旋律，于2018年获评国家级绿色工厂，并于今年成功通过复核。

威胜集团全力打造“绿色制造+智能制造”工厂，推广全自动生产线、高速贴片SMT自动贴片生产线、选择性波峰焊、CCD视觉智能识别检测系统等自动化智能化生产设备的使用；同时以先进工艺为支撑，采用选择性焊接工艺降低助焊剂耗用量，采用免清洗焊接工艺实现清洗液零消耗等。

未来，威胜集团将持续以运营数字化、智能化转型升级为工作重点，做制造业绿色低碳转型的推动者、先行者、领跑者。



四 支持与关爱员工携手共进

员工权益与福利

发展与培训

健康与安全

量化数据指标



员工权益及福利

员工权益

公司依法签订劳动合同、社会保险覆盖率100%。入职当月为员工购买五险一金、为每一位员工购买商业意外保险。员工享受带薪年假、员工食宿、公司班车、生日祝福和生日会、夏送清凉及高温费等福利，春节、端午、国庆、中秋等节日会发放节日福利。同时搭建了员工健康平台，每年定期安排全员健康体检，提高疾病预防意识，每季度组织一次高风险突发疾病的预防健康讲座，降低突发疾病的风险，公司员工体检率为100%。

威胜视健康、幸福、高效的员工为最大的财富，开展EAP（员工帮助计划）管理系列服务，内部设立EAP实施部门，以“EAP项目管理层+专业培训人员+非专业人员各司其职”的形式进行EAP项目人员配置。解决部分员工的心理困扰，培育积极的心智模式。建立健全利于员工心理健康的管理制度，优化内部队伍和工作环境，促进心理与管理的融合，从心理为主、幸福导向、心智模式、造福全员、融入管理、内化建设等几个方面，助力企业可持续发展。

晋升渠道

公司的人力资源管理体系使每个员工的发展都能与公司发展紧密结合，实行管理通道+专业任职资格认定通道“双通道”的员工职业发展道路。为员工定期开展技能培训，促进任职资格能力提升、实行年初干部岗位竞聘制度、人才梯队培养制度等。通过KPI+OKR+360多维度考评相结合的考核管理制度，实现奖优罚劣、绩效薪酬浮动、岗位任用调整。围绕核心经营指标，通过过程管理让组织战略及业务目标有效落地，通过正确的指标体系和行为履职提升员工的能力。

员工福利

公司建有威胜党群服务中心，建筑面积4000多平方米，共分四层，其中1楼主要为线下纸质图书馆和线上电子书屋结合的职工书屋，室内羽毛球、篮球馆和服务吧台，2楼为多功能会议室、党建展厅以及湖南省首家智慧健身中心，3楼为办公室、瑜伽练功房、台球室，4楼为红色影院、乒乓球室、象棋围棋室。所有的场地均免费对员工开放。

女性员工关怀

公司坚持平等原则，致力于实现每一位员工的自我价值，积极营造公平、公正、和谐、包容的职场环境。始终注重促进女性职业发展，关怀女性员工。公司工会为女性员工提供专属福利和工作保障，精心准备三八妇女节暖心礼物。设置母婴室，哺乳室，并由专人管理，哺乳室内配备专用冰箱，供女性员工存放母乳。设置资料架帮助妈妈们增加备孕期、怀孕期和哺乳期等女性特殊生理阶段的有关知识。特邀长沙市总工会女职工培训学校形象讲师为女性员工进行沉浸式美妆教学，唤起女性身心潜在活力，增强自信心。

员工扶助基金

公司成立员工扶助基金、助学金资金池，威胜控股董事会主席吉为先生首次投入500万，且基金池500万自动循环补充，帮助生活苦难和急需援助的员工。吉为先生出资1000万成立创新创业基金，激发威胜人的创新精神，鼓励市场与销售创新、技术与产品创新、运营与服务创新、管理与机制创新，为威胜的发展注入源源不断的活力。

发展与培训

深入了解企业文化，将企业精神融汇到日常工作中对企业的发展和员工素质提升至关重要。威胜集团面向企业文化传播，开展企业文化建设专项培训、人才生产线建设专项培训，基于员工岗位履职，开展培训考核评估。同时加强新产品新业务培训，开展“研发能力训练营”“质量大讲堂”“运营提效营”系列培训。

序号	培训类别	培训内容	培训次数
1	新员工入职培训	企业发展史、人事基本制度、质量与安全教育、消防安全教育、园区安全管理规范、信息化、财务基本制度、法律法规等相关培训课程	1131
2	职业技能培训	生产技术类、检测技术类、研发技术类、技术服务类等相关系列培训课程	
3	管理培训	人力资源管理、领导力经营管理、行政体系类、质量管理、研发项目管理、运营管理、安全管理等相关系列培训课程	
4	社会责任培训	职业健康培训、急救知识培训、劳动法规、廉洁自律等相关培训	



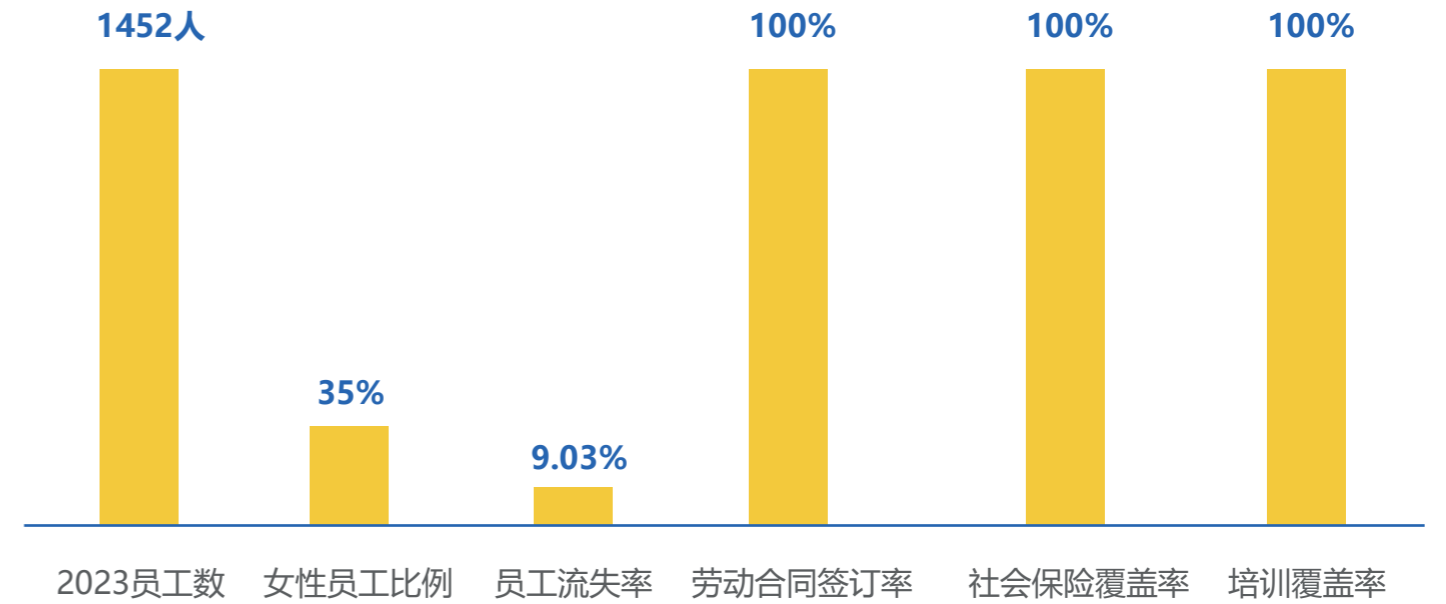
职业健康管理

公司认真贯彻国家有关职业危害防治的法律、法规、规章和标准，落实各级职业危害防治责任制，建立并完善职业健康安全管理体，已通过职业健康安全管理（ISO45001）体系认证。公司采用系统化的风险管理思维，加强对职业危害防治工作的管理和职业健康监护管理，提高职业危害防治的水平，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。

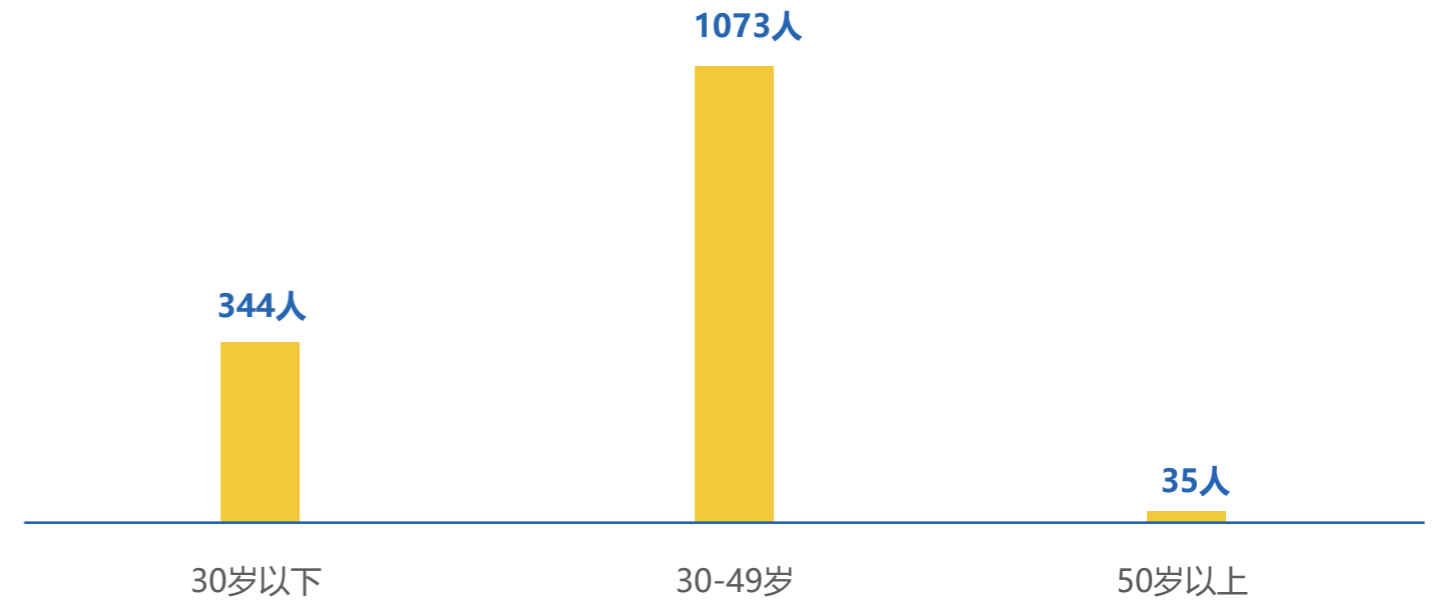
公司制定《职业健康防护管理办法》，严格职业健康管理流程，明确各部门管理职责及职业健康日常工作。组织建立并实施的《职业危害事故应急救援预案管理办法》。2023年员工职业健康体检率为100%，职业病发生率为零，因工亡故人数为零，因工伤损失工作日数为零，且于报告期内，并未发现任何违反健康与安全有关的法律法规事项。



员工组成结构



员工年龄结构



五 商业道德与可持续社会价值

合规管理

乡村振兴

社会贡献

关键绩效表

指标索引



合规管理

威胜集团始终坚持依法治企与合规经营相结合，全面落实依法治国战略部署，确保公司合规稳健运行，着力培育企业法治文化，建立健全企业法律风险防范机制，保证公司生产经营活动合法合规，助力企业实现高质量发展。

为贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》，进一步提升公司运作规范性，持续改善信息披露质量，2023年公司多次组织董监高和管理层参加证监局、交易所、上市协会关于上市公司合规系列培训，并分发内部学习资料，以增强董监高合规意识，提升经营管理能力，提高治理水平，全面推动企业持续、稳定、健康发展，维护市场公平和保护投资者利益；使管理层进一步完善公司内控管理体系，优化治理结构，强化监督职责，在履职尽责方面不断的完善提升，促进公司规范运作。同时公司设置了相关举报机制及举报者保护政策，完善整个环节闭环。

在2023年度中，合规培训、反腐败培训计划完成率为100%，《廉洁与自律承诺书》签订率为100%。



合规风险管理培训



涉外业务合规管理

合规经营

公司坚持合规管理，制度先行。威胜集团坚守《内部审计管理办法》、《法律事务管理制度》等合规管理制度同时进一步加大合规管理力度，强化对各项业务流程及相关工作和管理人员工作质量的合规性审核。

公司为搭建业务合规经营体系，识别和把控合规风险，促进业务的健康发展，积极组织公司及管理人员参与业务风险防控培训。通过内部、外部培训的方式，为员工普及相关知识，加强业务操作的合规性。

反腐倡廉

威胜集团严格遵守相关法律法规要求，遵从公司建立的监察制度，全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益。重点从管理人员、关键岗位人员工作纪律、工作作风和工作履职等方面加强管控，正确引导。加大反腐倡廉宣传及违规违纪行为的查处力度，增强每一位员工对企业的忠诚度，不断强化遵纪守法及红线意识。公司员工均签署《廉洁与自律承诺书》，自觉维护公司正常经营秩序、严格规范自身职业行为，在恪守国家法律法规、保证经济合同真实性、严守公司秘密等多方面做出承诺。

公司重点从公司管理红线、奖惩规定、刑事案件讲解等方面进行培训，深度开展警示教育，提升廉洁自律意识，预防违规违纪问题发生。全年开展民事刑事法律法规、廉洁自律等相关培训，培训完成率100%。于报告期间，公司并未发现任何违反与贿赂及贪污有关的法律法规的个案，亦无任何对公司或员工提出并已审结的贪污诉讼案件。

反垄断

公司依据我国的《反垄断法》的相关法律法规内容，对公司反垄断方面进行明确的规定及治理，达到促进公司经济的规范健康持续发展，要反对垄断，营造公平竞争的环境。于报告期间，公司未发生任何违反与反垄断有关的法律法规的事项，亦无任何对公司提出并已审结的有关反垄断行为导致的诉讼案件。

公平竞争

公司制定了供应商管理程序，对供应商采用公平竞价、招标采购、质量优先的原则；为进一步规范供应商管理、提升供应链质量，与供应商协商并签订质量协议，建立供应商年度质量回顾制度，采用供应商审计、供应商考核等方式，对供应商的资质、生产现场、工艺技术水准、质量保证体系等进行科学评审；同时公司设置了相关举报机制及举报者保护政策，强化商业贿赂与不正当竞争的预防与内部治理。

于报告期间，公司未发生任何违反不正当竞争有关的法律法规的事项，亦无任何对公司提出并已审结的有关不正当竞争行为导致的诉讼案件。



乡村振兴与社会贡献

推动绿色节能校园建设

为促进校园节能，多部委联合出台文件建设节约型智慧校园。对此，威胜集团响应国家绿色校园建设的号召，深度推进校企合作。为推动智慧校园建设，威胜根据校园的典型能耗应用节点设计并提供基于物联网技术和云服务的智能智慧校园系统解决方案，通过优化和搭建智慧管理平台促成校园基础设施建设，并推动绿色节能校园建设。

- 针对学校宿舍配电间空间有限、集中式安装的场景，实现远程控制、节约用电、数据透明、智能缴费收费。
- 针对实验室能源控制，通过采用智能插座和校园系统对接，实现实验设备的断电操作和远程监测，达到实验室设备用电管理的目的。
- 针对安全用电控制，基于物联网通信及安全用电技术，以共享智能插座为载体，实现按预约时间段送电、闭馆自动结束用电的智慧安全用电方式，既满足学生用电需求，也确保学校节约安全用电。



推动电动车充电运营建设

随着国家对新能源的大力扶持，在环保节能方面，电动车有助于减少碳排放，降低空气污染，改善环境质量。近年来，全球电动车市场正呈现指数级增长，但是充电难、充电慢的问题也随之凸显。威胜集团设计开发的电动汽车充电运营解决方案解决了新能源汽车的交流慢充，直流快充需求，适用于公共充电站、医院、学校、企事业单位等场景，可配合充电云平台 and 手机客户端实现扫码充电运营管理的需求。



社会公益

“敬畏天地，热爱祖国，奉公守法”这是所有威胜人的行为准则。长期以来，威胜集团坚定履行社会责任，积极投身公益事业，传递公益正能量。

威胜开展了形式多样的公益活动，用企业高度的社会责任感为社会创造价值，2023年度社会公益时间投入185.6小时，爱心捐赠73万元：

- 每年3月，威胜积极响应和参与学雷锋活动，慰问社会弱势群体；
- 每年定期组织员工参与无偿献血活动，为社会奉献爱心。
- 作为连续十余年荣获“最佳雇主”称号的企业，每年为广大高校应届毕业生提供就业公益咨询，为就业者提供受益的经验与建议。
- 通过自身行业地位全方面为社会创造价值，“电表的前世今生”作为王牌公益课堂已送进多个中小学课堂上。
- 积极组织“节能小天使”等趣味活动，希望在下一代中播撒下“科技”的种子，未来绚烂的开花结果。

海纳百川，行胜于言，作为国内领先的能源计量企业，威胜不忘责任与担当，坚持在追求企业经济效益的同时发挥更大的社会效益，未来更将持续探索更多、更全面的公益活动回馈社会。



2023年桂塘镇捐赠仪式

与龙山县的深厚渊源回顾：2019年，威胜参与“麓谷龙山手拉手”图书捐赠；2022年，威胜参加湖南省科技厅智力引进党支部共建，向里耶民族中学捐赠书籍、物资。

以后，威胜和龙山的联系将更加紧密，威胜也将持续发挥企业自身优势与社会责任感，积极参与到美丽乡村建设、乡村振兴工作中来，为乡村振兴事业做出民营经济体的贡献。



社会公益

关键绩效表

	绩效指标	数值2023	单位	指标索引
管制绩效	董事会董事人数	7	人	15~16
	召开股东会议、董事会次数	2	次	
	审议通过议案数量	19	项	
合规管理绩效	合规培训、反腐败 培训计划完成率	100	%	67~68
	《廉洁与自律承诺书》签订率	100	%	
风险管理绩效	风险管理培训	2	次	17~18
能源资源消耗绩效	电能	11881445.39	千瓦时	31-32
	光伏发电	673235	千瓦时	
	用水量	269444.2	吨	
	天然气	299201	立方米	
污染物治理绩效	外排废水中COD浓度	32	mg/L	31~32
	外排废水中BOD5浓度	6.9	mg/L	
	外排废水中氨氮浓度	23.9	mg/L	
	外排废水中总磷浓度	1.8	mg/L	
	外排废水中石油类浓度	0.22	mg/L	
	外排废气中总悬浮颗粒物浓度	0.28	mg/m3	
	危废产生量 (锡渣)	7	吨 t	
	危废回收利用率	100	%	
温室气体排放绩效	温室气体排放量	7423.76	tCO ₂	31~32
	温室气体单位排放量	3.72	每百万元年 收入	
员工责任绩效	2023年员工总人数	1452	人	63~64
	男性员工数	943	人	
	女性员工数	509	人	
	女性员工比例	35	%	
	员工流失率	9.03	%	
	劳动合同签订率	100	%	
	社会保险覆盖率	100	%	

	绩效指标	数值2023	单位	指标索引
职业健康绩效	培训场次	1131	次	61~64
	员工培训覆盖率	100	%	
	员工职业健康检查率	100	%	
	职业健康档案覆盖率	100	%	
	职业病新诊断病例	0	例	
安全管理绩效	安全生产投入	223	万元	53~54
	安全生产培训人次	2120	人次	
	安全生产培训时长	85	小时	
	安全生产应急演练次数	14	次	
	安全生产应急演练参与人数	2215	人次	
质量与服务绩效	安全生产事故数	0	起	47~48 53~56
	本年度授权专利数	63	项	
	产品合格率	99.98	%	
	客户满意度	98.5	%	
	研发投入	24850.0029	万元	