



湖南华菱线缆股份有限公司

公司官网:<https://www.hlxl.com>

电子信箱:zqb@hlxl.com

地址:湖南省湘潭市高新区建设南路1号

湖南华菱线缆股份有限公司

2023年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2023

目录

1 关于本报告

3 董事长致辞

“金凤”引路 走进华菱线缆

5 公司简介

6 企业文化

7 发展历程

9 品牌建设

11 回首 2023 忆华菱风采

ESG管理

13 利益相关方沟通

15 实质性议题分析

16 ESG 荣誉

16 关键绩效

专题聚焦

19 迈向“世界一流”创新创效提质

25 坚持节能降碳 推进“碳路溯源”

107 指标索引

109 反馈意见表

01 夯实治理 金凤翱翔启新程

31 强化党建引领

35 致力公司治理

41 升级投关管理

44 战略融资发展

02 安环一体 智慧管理开新篇

49 职业安全健康

54 激发绿色活力

03 绿色线缆 保卫蓝天立新功

61 加强资源利用

65 加强三废治理

69 可持续供应链

04 线缆智造 科技探索创新绩

75 研发创新

79 夯实产品责任

82 客户服务

85 聚焦数据资产

05 金凤领航 员工奋进谋新局

91 保障员工权益

96 助力员工发展

06 责任华菱 践行公益担新责

101 助力社会公益

103 推动乡村振兴

关于本报告

本报告是湖南华菱线缆股份有限公司（以下简称“华菱线缆”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”），也是公司第二份社会责任报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“湖南华菱线缆股份有限公司”为主体，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司官网（www.hlx.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至（zqb@hlx.com）或可致电 0731-58590168。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

证券服务热线：0731-58590168

投资者服务传真：0731-58590040

公司网址：www.hlx.com

公司邮箱：zqb@hlx.com

联系地址：湖南省湘潭市高新区建设南路 1 号

董事长致辞



高质量发展是新时代的硬道理

刚刚度过的2023年是全面贯彻党的二十大精神、开局之年，是经济恢复发展的一年。以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，顶住外部压力、克服内部困难，经济回升向好，高质量发展扎实推进。一路的坎坷，一路的高歌，2023年，华菱线缆上下团结一心，在广大客户、合作伙伴及各级领导、各界朋友的帮助支持下，不断攻坚克难，乘时代之东风，以坚定的步伐奋勇向前，布局北方区域，拓展航天航空及融合装备、矿山、电力新能源等市场，实现了收入规模再创新高，向创建世界一流专精特新企业的目标不断迈进。

初心不改，奋斗不止；征途漫漫，披荆斩棘。在此，我谨代表华菱线缆，向长期关心、支持我们发展的广大客户、合作伙伴及各级领导、各界朋友致以诚挚谢意！

党建引领，行稳致远

2023年，华菱线缆坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高质量党建引领高质量发展，红色血液流淌为企业发展不断输送生命力。公司高度重视党内廉洁建设，不断加强党风廉政建设和反腐败斗争，为企业营造了风清气正的良好氛围；积极组织开展党建主题教育活动，确保活动深入基层、全面覆盖，有效促进了企业内部的沟通与协调。

公司积极参加湖南省国资系统和股东方组织的党员轮训与党建培训，坚持学思用贯通、知信行统一，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，将思想统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央的重要决定上来。公司“创先争优”、“比学赶帮超”工作氛围浓厚，党员先锋作用和精神风貌更加凸显，生产纪录不断被刷新；截至目前，公司荣获湘潭市劳模工匠师徒结对子活动优秀组织单位、下属军品丝包班获评“湖南省工人先锋号”荣誉、控缆厂员工刘光获“湖南省五一劳动奖章”、橡缆厂刘彩湘获“湘潭市劳动模范”称号、机关第一党支部和李文娟同志分别获评国资系统先进基层党支部和优秀共产党员等荣誉。

科技驱动提质增效，创新发展和绿色发展并行

2023年，华菱线缆加大研发投入，向“世界一流”专业领军企业不断迈进。公司拥有国家企业技术中心、湖南省工程技术研究中心等多个研发平台强力支撑，2023年公司获批特种线缆制备湖南省重点实验室，2024年初，公司检测中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）评审，获得实验室认可证书，标志着公司检测中心已具备国家及国际认可的管理水平和检测能力。

2023年5月，公司产品助力长征二号F运载火箭托举神舟十六号载人飞船跃入苍穹；2023年10月，公司再助力神舟十七号载人飞船发射成功。公司持续提升客户服务能力，参与了成都轨道交通30号线、南方电网集采项目、敬业集团新建3800mm特种钢宽厚板工程项目、酒钢宏兴钢铁烧结三化升级项目、中色集团蒙古锌矿项目等工程项目。

同时，借助国家新基建政策的东风，公司积极参与了多个重点工程项目，如“长征”系列运载火箭、“神舟”系列飞船、空间站建设项目，深圳地铁、长沙地铁等轨道交通项目，北京大兴国际机场建设项目、中海油石油钻井平台建设项目等诸多具有代表性的项目等，不仅为线缆行业树立标杆，也充分展现了公司在国家基础设施建设中的重要地位和贡献。

公司坚持“规范运行，优化用能，高效节能，绿色环保”的工作方针，持续从思想上提升全体员工节能降耗意识，从工艺技术上探索绿色低碳、节能减排提升路径，不断夯实公司高质量绿色发展基础。2023年8月，公司顺利通过专家评审，获得“能源管理体系认证”证书，标志着公司能源管理体系建设迈上新台阶；10月，公司TMS物流系统成功上线，实现了从厂区到承运商、司机到客户的全链条全渠道管控，标志着公司在智能物流的数据化、信息化、智能化发展方面取得了新的突破。

公司持续加快数智企业建设，全面提升运营管控效能。拟定了加快数字化转型、智能化升级，打造一体化数字平台，全面整合内部信息系统，强化全流程数据贯通，加快全价值链业务协同，形成数据驱动的智能决策能力，提升公司整体运行效率和产业链上下协同效率，支持产品、制造、管理、服务数智化，到2025年全面完成数智企业建设，成为行业数智标杆，持续赋能企业运行质量与效率提升的总体规划目标。

以人为本，共建美好社会

2023年，我们在实现经济价值的同时不忘承担企业社会责任，与我们的股东、员工、客户、供应商、伙伴等内外部利益相关方携手共进。

这一年，我们积极拓展国内外市场，参与国际线缆展览、深化与国内外客户的交流与合作，提升服务质量。

这一年，我们为员工提供形式多样的培训机会和全方位的福利保障，大力组织劳动竞赛和技能比武。在第三届湖南省电线电缆制造工职业技能竞赛全省成绩前10强中，公司独占9席并包揽前3名。

这一年，我们重视投资者回报，持续进行年度分红，以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币0.5元（含税），共计派发现金红利2,672.12万元（含税），这是公司自2021年6月上市以来的第三次现金分红。2023年完成10次投资者调研，覆盖超过100家投资机构，组织投资者和分析师与高管座谈并参观公司生产现场，深交所互动易回复率为100%。

2023年，公司的首份社会责任报告获得社会各界认可，入选中上协上市公司ESG优秀实践案例2篇等，在第八届时代金融金桔奖中获“ESG时代先锋上市公司奖”。

历史长河不息，时代考卷常新。2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务、创建世界一流专业领军企业的关键一年。精诚所至，金石为开，2024年，公司坚定“世界一流的军民用特种电缆系统解决方案的综合服务商”的战略定位，以“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流专精特新企业为目标，聚焦价值创造，高质量推进“四个聚焦”行动方案，在航空航天及融合装备、特种橡套、特种控制电缆三大细分市场形成领军能力，全力开创公司高质量发展新局面。

“金凤”引路 走进华菱线缆

公司简介

湖南华菱线缆股份有限公司（简称：华菱线缆，股票代码：001208）是经湖南省人民政府批准，由湖南华菱钢铁集团有限责任公司（以下简称“湖南钢铁集团”）、湘潭钢铁集团有限公司（以下简称“湘钢集团”）等 5 家单位在 2003 年共同发起成立的国有股份制企业。公司前身为中南地区行业前列的电线电缆企业 - 湘潭电缆厂，始建于 1951 年。2021 年 6 月 24 日，公司在深圳证券交易所主板挂牌，正式上市交易，至此公司发展开启了新的篇章。公司成立后，积极探索经营体制的突破，依靠自身的资金实力、技术实力和品牌影响力，实现了跨越式的发展，成为湖南省推动新型工业化的典范企业。

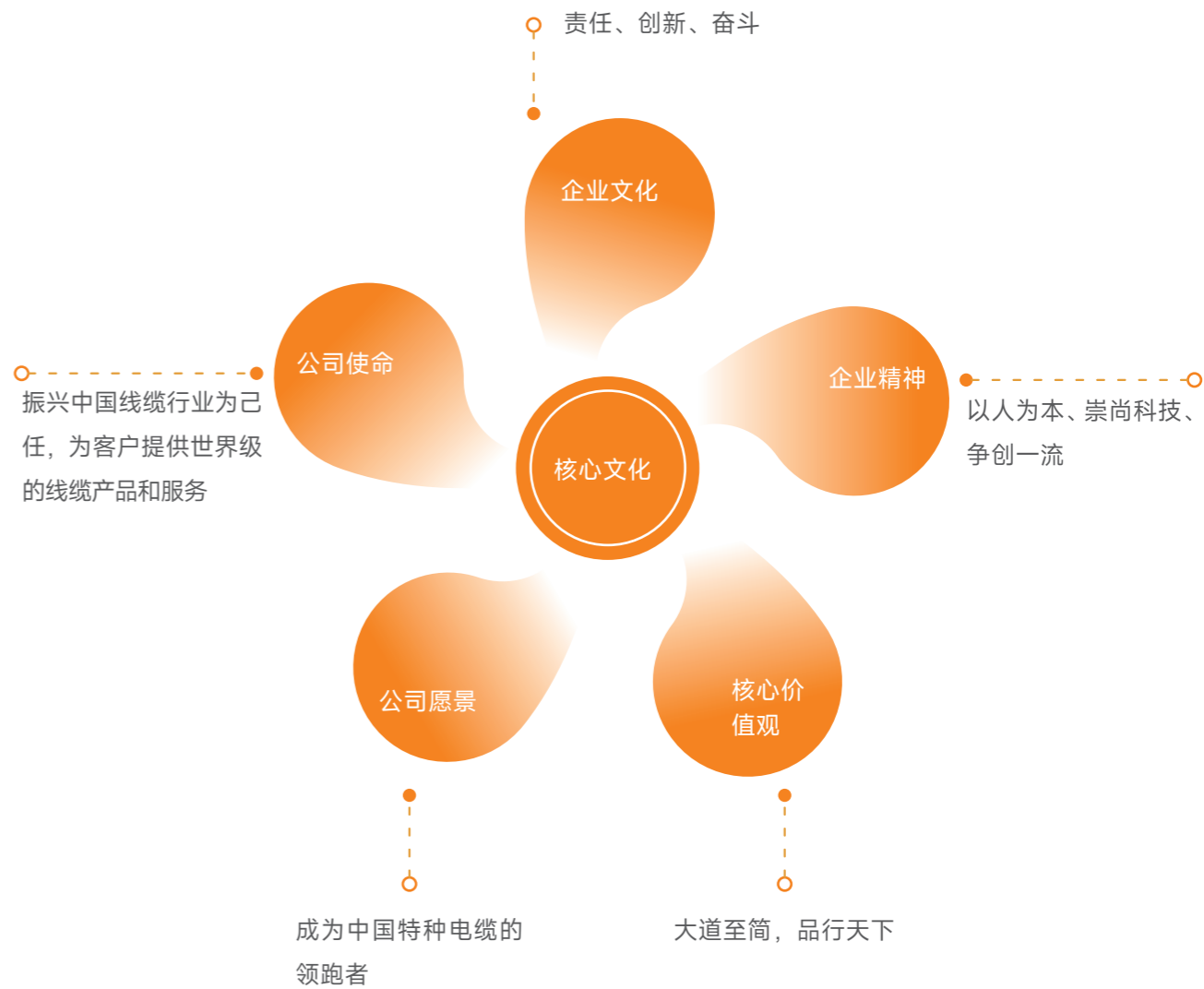
公司是国内的特种专用电缆生产企业之一，产品广泛应用于航空航天及融合装备、轨道交通及高速机车、矿山、新能源、工程装备、数据通信等多个领域。2023 年 2 月，公司入选国务院国资委“创建世界一流‘专精特新’示范企业”名单，系国家高新技术企业、国家电线电缆标准化技术委员会成员单位、国家创新型试点企业、湖南省制造业信息化试点单位、湖南省省长质量奖获奖单位。



● 华菱线缆公司形象照

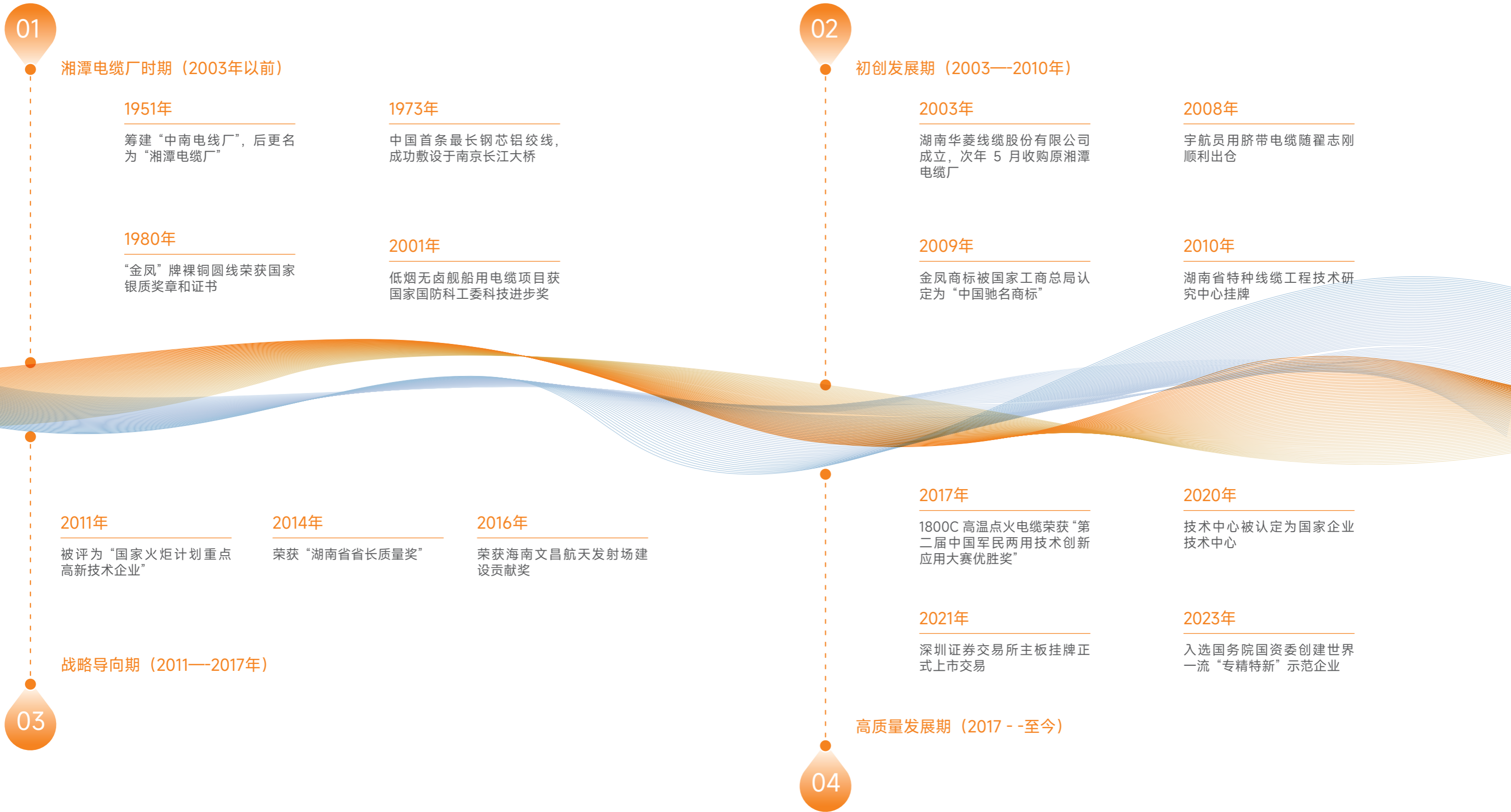
企业文化

华菱线缆重视企业文化建设，经过多年积淀，逐步凝练形成了以“责任、创新、奋斗”为核心的企业文化，建立健全涵盖使命、愿景、核心价值观等内容的完整企业文化体系。



● 争创世界一流领军企业

发展历程



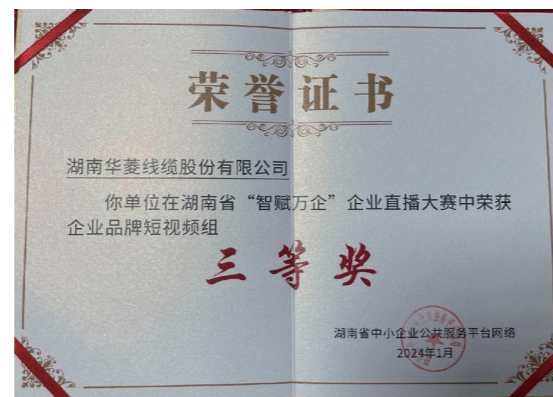
品牌建设

品牌宣传

华菱线缆持续推进品质品牌高端化战略，以“科技树牌、质量立牌、服务争牌、诚信创牌”为宗旨，强化品牌建设，公司依托自身的品牌及平台优势，持续扩大公司品牌影响力，丰富品牌内涵，增强公司品牌的公信力、号召力，以及市场转化落地能力。



- 发布公司 2023 年形象片之《信赖篇》《助力篇》



- 参与了省工信厅“智赋万企”直播大赛短视频组三等奖，开设企业抖音



- 湖南省经视台、证券时报、红网等多家媒体予以正面报道

“金凤”商标

华菱线缆“金凤”商标源于 20 世纪 60 年代，是国内电缆行业历史最为悠久的品牌之一，曾获得国家银质奖章等嘉奖。自 1986 年起“金凤”商标连续被认定为“湖南省著名商标”。2009 年 4 月，“金凤”商标被国家工商行政管理总局商标局认定为“中国驰名商标”。2020 年“金凤”商标被认定为湖南省“老字号”。



- 华菱线缆“金凤”商标

回首2023 忆华菱风采

01

1月1日

首届湖南省先进制造业科技创新大赛十大科技创新企业

02

1月1日

中国产学研合作创新奖

03

2月2日

国务院国资委下发了《关于印发创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单的通知》，公司入选创建世界一流“专精特新”示范企业。

04

4月21日

湖南省第三届电线电缆制造工职业技能竞赛表彰大会召开。公司获“团体优胜奖”和“最佳组织奖”。一等奖获得者，公司控缆厂员工刘光获湖南省五一劳动奖章。

05

4月25日

湘潭市庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表扬大会召开，公司控缆厂主机手刘彩湘获“湘潭市劳动模范”称号。

06

4月28日

湖南省庆祝“五一”国际劳动节暨先进集体先进个人表彰大会召开，军品厂丝包班获评“湖南省工人先锋号”荣誉称号。

07

5月1日

2023年度中国特种电缆十大品牌

08

5月31日

公司获评“特种线缆制备湖南省重点实验室”。

09

6月8日

公司所生产的“航空航天用柔软轻型超高温电缆”成功入选第四批湖南省制造业单项冠军产品名单。

10

7月1日

专精特新小巨人企业

11

7月10日

公司总经理熊硕被评为湖南钢铁第二届“奋斗之星”荣誉。

12

8月18日

全球商业创新大会专业委员会授予公司“2023年度数智化领先企业”。

13

9月3日

“中国线缆产业最具竞争力企业”榜单在线发布，公司连续八年登上“中国线缆产业最具竞争力企业100强”榜单。

14

11月17日

公司顺利开展2023年首批职业技能等级自主认定。

15

12月1日

控缆厂大挤班组荣获第十一届“湘潭市青年安全生产示范岗”荣誉称号。

ESG管理




随着我国经济社会逐步进入高质量发展阶段，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念成为新的时代要求。追求长期价值增长、兼顾经济和社会效益的ESG理念与国家新发展思想和新发展格局高度契合。

华菱线缆始终将绿色低碳高质量发展放在重要位置，着力将ESG融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，将ESG作为提高依法治企水平、提高发展质量效益和提高企业竞争力的重要内容，不断提升企业全面履责能力和意识，促进可持续发展。

利益相关方沟通

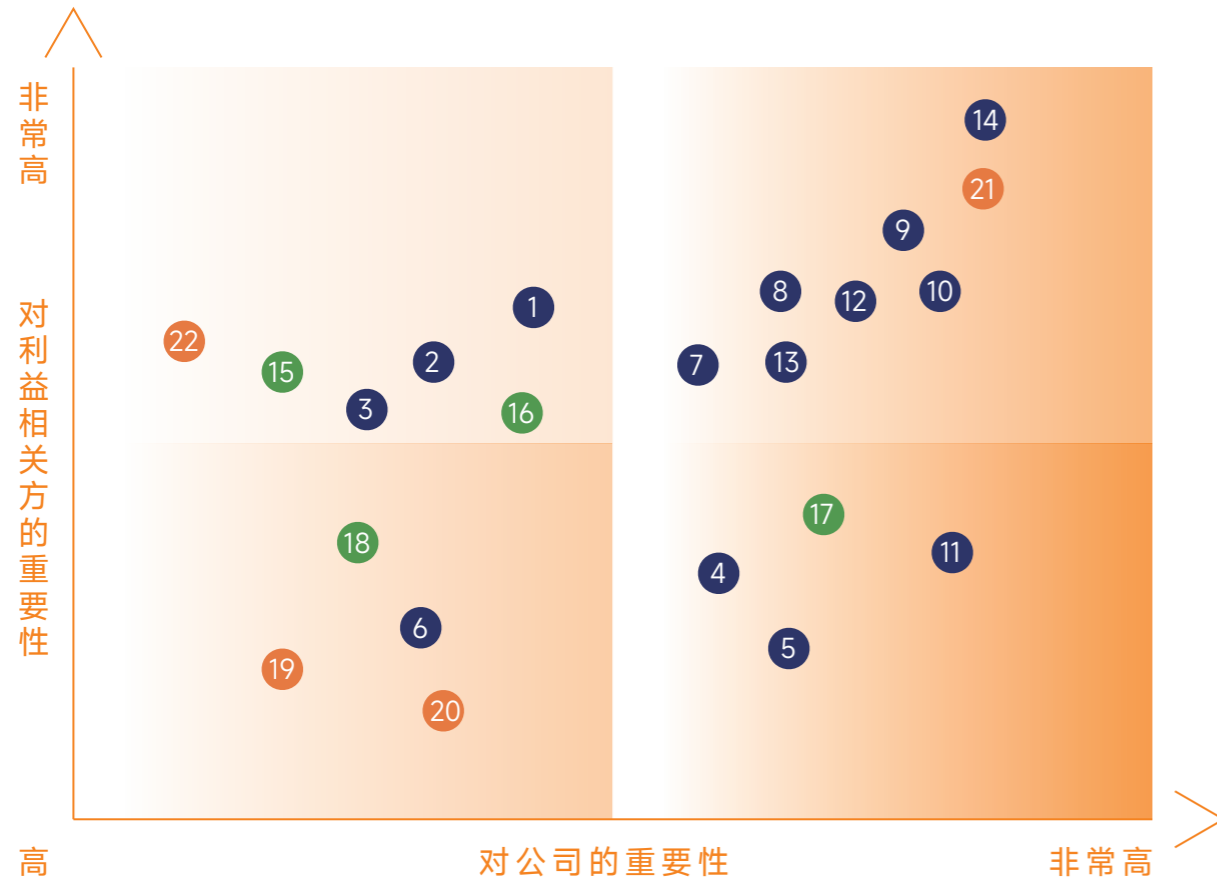
公司十分重视与各利益相关方的双向沟通，积极与各利益相关方建立常态化沟通渠道，通过多种途径了解各利益相关方对公司的期望和诉求，并以积极的态度回应各利益相关方。同时，公司也在交流中不断提高自身的经营管理水平和完善管理实践，力求携手各利益相关方共同迈向可持续发展的美好未来。报告期内，公司主要利益相关方的诉求与期望及沟通方式如下：

利益相关方	诉求与期望	做出回应
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 业绩增长 ● 完善公司治理 ● 透明的信息披露 ● 公司持续盈利 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极运营 ● 提升治理及内控水平 ● 增加自愿信息披露 ● 保障股东权益，持续现金分红
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 保护员工合法权益 ● 保障职业健康 ● 系统化的晋升渠道 ● 丰富的薪酬福利 ● 民主化管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善员工权益保障制度 ● 加强职业健康管理 ● 完善员工晋升机制和通道 ● 企业年金 ● 增加员工沟通反馈机制

利益相关方	诉求与期望	做出回应
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应链管理 ● 互利共赢 ● 长期合作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 上线供应链信息化平台 ● 坚守商业道德、联盟联创 ● 责任、合作与交流
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供优质产品 ● 保障客户权益 ● 提升客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化质量红线意识 ● 坚持诚信经营、客户为中心 ● 客户反馈响应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 合法合规经营 ● 税收贡献 ● 维护行业市场稳定 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善合规制度体系 ● 加强业绩发展 ● 细分领域领军企业建设
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 社区文化交流 ● 开展志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强社区互动 ● 开展公益项目
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 可持续发展 ● 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> ● 绿色工厂建设 ● 能源节约

实质性议题分析

公司对国内外 ESG 相关标准和社会热点议题，结合公司业务模式以及同行业发展趋势，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，聚焦于环境、社会、公司治理三大维度开展实质性议题分析，深入了解各方诉求与建议，形成 2023 年度华菱线缆 ESG 实质性议题矩阵。



- | | | |
|-----------|---------------|---------|
| ● 公司 | ● 环境 | ● 社会 |
| 1 多元化及雇佣 | 15 资源能耗管理 | 19 精准扶贫 |
| 2 员工沟通 | 16 保护环境 | 20 社会公益 |
| 3 责任营销 | 17 排放物及节能减排 | 21 商业道德 |
| 4 供应商管理 | 18 绿色办公 | 22 税收贡献 |
| 5 信息披露 | | |
| 6 员工发展与培训 | | |
| 7 员工薪酬福利 | | |
| | 8 客户隐私保护 | |
| | 9 产品质量管理 | |
| | 10 产品研发与创新 | |
| | 11 股东及债权人保护 | |
| | 12 客户满意度及售后服务 | |
| | 13 职业健康与安全 | |
| | 14 风险管控 | |

ESG 荣誉



● 上市公司 ESG 优秀实践案例



● 2023 第八届时代金融金桔奖——ESG 时代先锋上市公司奖

关键绩效

经济板块

经济绩效

总营业收入：347,005.28万元
同比增长15.08%

资产总额：397,738.96万元
同比增长11.36%

经营活动产生的现金流量净额：25,781.29万元
同比增长366.46%

治理板块

董事会运作

10次
召开董事会

100%
参会率

53项
审议通过议案

投关管理

100%
投资者问题回复率

环境板块

环境保护

通过ISO 14001环境
管理体系认证

通过绿色供应
链认证

22,914.33tCO₂/a

碳足迹

3项

完成环评项目

能源管理

通过ISO 50001 能
源管理体系认证

1.13%
耗电强度下降

5,322万千瓦时
太阳光伏发电量

水资源管理

69.60万立方米
循环用水量

58.70万立方米
节水量

废弃物管理

100%
废气排放达标率

100%
废水检测达标率

1,718.98吨
工业固废转移合计

100%
噪声检测达标率

社会板块

研发与创新

11,483.03万元
研发总投入
(研发投入占主营业务收入比例为3.36%)

69人
研发人员
(研发人员占公司总人数11.18%)

1项
参编国家标准

5项
参编团体标准

33项
新增授权专利

11项
新增发明专利

社会板块

责任供应链

33.92%
整体在本地化采购比例

94.44%
拥有质量管理体系认证的供应商比例

92.22%
拥有环境管理体系认证的供应商比例

92.22%
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商比例

产品及服务

314张
产品认证证书

99.85%
三方产品检测合格率

1,293.75小时
产品质量培训总学时

96.9%
民品客户满意度调查平均分

平等、多元化管理

617人
员工总数

21%
女性员工比例

33.3%
管理人员中女性人数比例

10人
雇佣残疾人员工

民主管理

100%
在职员工占工会会员比例

15项
工会通过议案数

100%
集体谈判协议覆盖率

100%
员工满意度

民主管理

3,094万元
福利与培训总投入

372场
员工重点培训项目

100%
培训覆盖率

专题聚焦-迈向“世界一流” 创新创效提质



坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，加快实施创新驱动发展战略，加快实现高水平科技自立自强，加快建设科技强国。

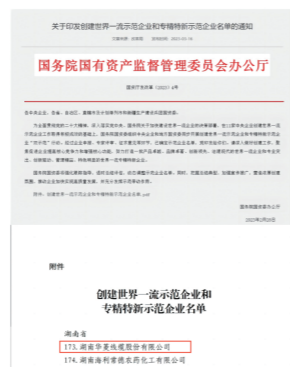
——习近平总书记在党的二十大报告中指出



习近平总书记强调，要加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。加快建设世界一流企业，是党中央立足新时代、统筹两个大局作出的重大战略决策。国务院国资委立足建设世界一流企业的要求，同步开展建设一批专业突出、创新驱动、管理精益、特色明显的世界一流专精特新企业。

重点事件

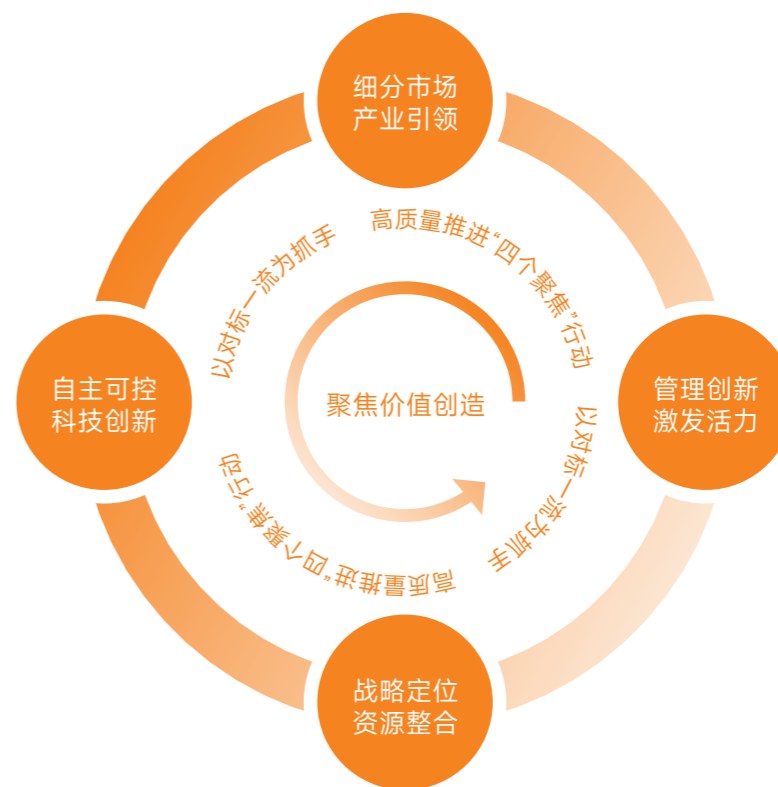
2023年2月2日，国务院国资委下发了《关于印发创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单的通知》，华菱线缆入选创建世界一流“专精特新”示范企业。此举是为深入贯彻党的二十大精神，全面落实党中央、国务院关于加快培育世界一流企业的决策部署，通过示范引领，推动我国企业不断提升核心竞争力，实现高质量发展。为此，国务院国资委组织中央企业和地方国资委同步开展创建世界一流示范企业和专精特新示范企业“双示范”行动。此次“双示范”工作共有200家中央和地方国有企业入围创建世界一流专精特新示范企业名单。



- 华菱线缆入选创建世界一流“专精特新”示范企业

四个聚焦

2023年，华菱线缆重点实施“四个聚焦”行动计划，聚焦自主可控、科技创新，聚焦细分市场、产业引领，聚焦管理提升、激发活力，聚焦战略定位、资源整合。公司积极践行“敢对标、真对标、对真标”工作方向，对标世界一流，真实、客观地评估自身在细分领域与世界一流的差距，主动作为，找准精准提升的目标和方向。



“四个聚焦”行动规划

2023年『四个聚焦』完成成果

聚焦自主可控、科技创新

以平台建设、科技项目为载体，快速增强科技创新发展能力

- 通过认证。2023年6月，获批“特种线缆制备湖南省重点实验室”。2023年11月，CNAS实验室通过现场审核。
- 创新平台。国家企业技术中心、湖南省特种线缆工程技术研究中心、湖南省工业设计中心、湖南省专家工作站、特种线缆制备湖南省重点实验室等研发创新平台。

以品牌公信力、号召力建设为推手，增强品牌市场转化溢价能力

- 品牌宣传。发布最新形象片《信赖篇》。
- 行业交流。参与中国国际轨道交通和装备制造产业博览会、北京国际风能大会、山西太原煤炭展等重点行业展会。
- 投关活动。组织投资者交流活动，邀请行业分析师来公司现场调研，组织媒体对话高管，积极回复投资者问题。

2023年『四个聚焦』完成成果

2023年『四个聚焦』完成成果

聚焦细分市场、产业引领

以品种研发为着力点，推动细分市场品种向系统化、高端化迈进

- **产品细化。**在航空航天领域开展了扁平电缆、六类网线等产品研发；在风电领域推进了 35kV 耐扭转风力电缆、66kV 耐扭转风力电缆等产品研发；在矿用及特种工程机械电缆领域开展了煤矿用通信电缆、光纤测温电缆、30kV 单相电源电缆、海洋工程柔性电缆等产品的开发。
- **替代进口。**在产品细化的基础上通过公司自主研发实现国产替代进口，包括柔性脐带电缆、ROV 机器人用电缆等产品。
- **成果转化。**目前研发的新产品中部分研发成果已转化为现实生产力。35kV 耐扭转风力电缆已与客户签订千万元合同，66kV 耐扭转风力电缆交付太原重工，编织扁平电缆实现小批量订单交付，矿用通信电缆获得了 30 余份认证。

重点突破细分市场三大品种，提升品种领先竞争力

- **锚定市场。**公司加快突破航天航空及融合装备、特种橡胶、特种控制三大细分市场，提升品种领先竞争力。

加快数智企业建设，全面提升运营管控效能

- **数据监测。**对物料清单 (BOM)、工艺设计、工艺数据、工艺资源、签审流程、系统基础等进行系统集成管理。
- **智能检测。**智能在线检测确保关键工序质量可控、数据可溯，可以对电线电缆进行在线检测并分析。

重点突破细分市场三大品种，提升品种领先竞争力

- **供销协同。**前移服务战线、深挖重点区域，加快网点布局，快速响应客户需求。
- **数字采购。**上线供应链管理平台，实现线上寻源、供应商管理、评价以及线上招标。
- **合规风控。**对重点领域、关键环节制定专项合规管理制度，将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，对违规行为“一票否决”。

聚焦管理提升、激发活力

加强人力建设和绩效改革，增强内生发展活力、动力

- **体系改革。**加快构建三位一体组织体系，调整组织架构，确定人才培养路径，为员工提供更清晰的职责和晋升路径。
- **业绩导向。**坚持“聚焦价值、能多能少”，在绩效上整体倡导“按劳分配、多劳多得，按效益分配、多创效多得”的原则，工资上实行动态调整机制。
- **人才培训。**以干部成长训练营、精益生产培训班、职业技能竞赛为抓手，形成多维度、多层次、多渠道的培训体系。

强化专业领域合作共赢，加快区域布局延伸

- **产学研合作。**公司与中南大学、上海交大、西南交大、中科院上海应用物理研究所单位开展了多元化多种模式合作。
- **外延拓展。**公司与陕西建工新能源有限公司签订了《战略合作协议》，双方借助新能源市场未来的发展势头，把握趋势、抢抓机遇，共同布局北方区域市场。

打造一流装备产能，支撑重点品种做精做强做大

- **装备升级。**公司加快推进技改项目建设，以助推重点新产品研发、品种转型升级、产能有序提升。报告期内，公司加快工程建设项目，公司交联厂扩产项目、导线厂扩产项目以及控缆厂扩产二期项目的产能均实现了显著提升。

聚焦管理提升、激发活力

聚焦战略定位、资源整合

优秀产品

公司坚持“精品立企，高端致胜”的经营和发展理念，不断开拓细分市场，从多个维度积极布局产业模块，致力于提供优质的解决方案，通过创新赋能推动公司的高质量发展。2023年5月，公司助力长征二号F运载火箭托举神舟十六号载人飞船跃入苍穹。2023年10月，公司再助力神舟十七号载人飞船发射成功。

产品名称	产品介绍	应用场景
海洋脐带电缆	公司自主研发的海洋脐带电缆，用于 ROV 机器人水底作业，连接母船与 ROV，集光、电信号（数字和模拟信号）及电力传输于一体；可承受 210KN 径向拉力。	

产品名称	产品介绍	应用场景
宇航员出舱用脐带电缆	公司研发的宇航员出舱用脐带电缆不仅耐温等级高，持续时间达 130 余秒，且更软、更轻、外径更小，2008 年宇航员脐带电缆随翟志刚顺利出舱。	

专题聚焦-坚持节能降碳 推进“碳路溯源”

“

实现碳达峰碳中和，是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求，是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

——习近平总书记在党的二十大报告中指出

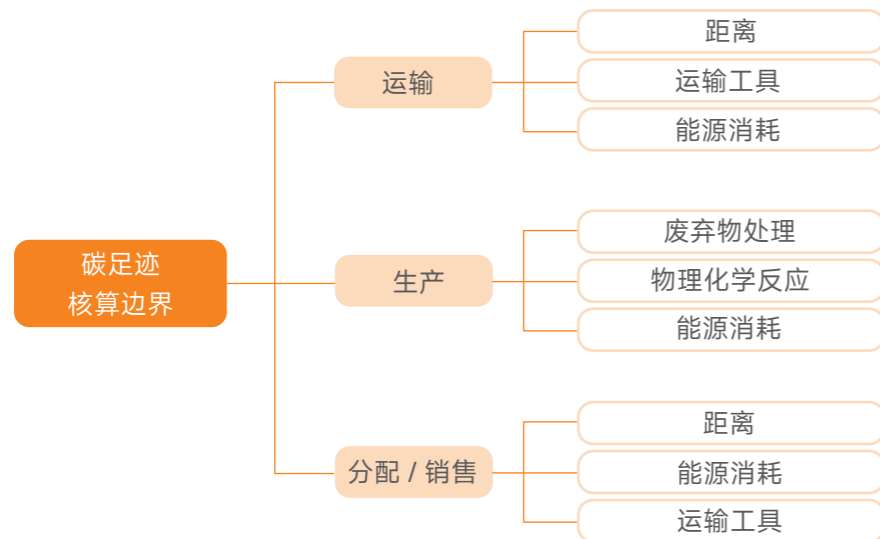
”

华菱线缆重视环境管理工作，以绿色发展为引领，有序推进碳达峰碳中和目标，实现节能降本，从而改善企业管理方式，促使整个产业链减排，进而吸引更多的消费者，带来更多盈利。同时公司履行行业责任，引导消费者的绿色采购理念，促进可持续的生产和消费市场。

碳足迹核查

报告期内，公司遵照《温室气体产品碳足迹 量化与通报要求及指南》《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等相关指南进行产品碳足迹核查。核查有助于公司掌握产品在全生命周期内直接及间接温室气体排放量，评价产品的温室效应环境影响，识别能耗高、碳排放量大的生产环节，并针对减排潜力高的环节采取改进措施。

公司从产品细分角度准确核算企业战略下各类产品的温室气体排放情况，识别到产品碳足迹主要包括原材料运输碳足迹、产品生产碳足迹、产品分配 / 销售过程碳足迹三大类。



公司根据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》和《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》确定碳足迹核算所需排放因子为 0.50885tCO₂/MWh，碳足迹核查的时间范围是 2022 年 12 月起 -2023 年 11 月止。

产品碳足迹核算汇总表			
碳足迹项目	计算要素	碳足迹计算结果tCO ₂ /a	占比
原辅材料运输碳足迹	运输消耗	771.63	3.37%
生产过程中的碳足迹	电力消耗	15,649.08	68.29%
	化石燃料消耗（天然气）	2,285.15	9.97%
	化石燃料消耗（柴油）	73.05	0.32%
产品分销形成的碳足迹	运输燃料消耗	4,135.42	18.05%
产品碳足迹 (tCO ₂)		22,914.33	100%

公司通过一系列节能减排技术改造项目的实施，实现了较低的产品碳足迹。此外，为适应当今全球气候变化趋势，承担国家“碳中和、碳达峰”目标承诺与企业环境责任，实现公司“绿色转型”与“绿色发展”长期战略目标，华菱线缆在报告期内通过碳中和、碳足迹、温室气体盘查三重认证。公司把握气候变化机遇，通过持续有效管理，为减缓全球变暖趋势贡献力量，维护全球生态环境的永续发展。



● 碳中和认证证书



碳足迹认证证书

温室气体盘查实施认证证书

绿色建筑及产品

公司在新项目开始前进行环境影响评价，在项目过程中做到文明施工、科学施工、注意“三废”治理、噪声防护和生态保护。把绿色理念贯穿到产品全生命周期中，积极推广绿色建筑，开展绿色施工，倡导绿色生活方式，努力把环境保护与可持续发展落到实处，让“绿色”成为贯穿企业发展的底色。

公司高度重视厂区绿化和美化工作，将打造绿色工厂作为公司重要战略之一。截至报告期末，公司成功入选第三批湖南省绿色工厂、绿色园区名单，并获得绿色工厂评价体系认证证书。



绿色工厂评价体系认证证书



低碳节能专利证书



绿色设计产品管理体系认证证书

绿色供应链管理体系认证证书

1 夯实治理 金凤翱翔启新程

华菱线缆已经建立了健全且具备可持续性的治理结构，这一稳固的基石确保了公司的长期稳健运营。这种各司其职、相互制衡、协同高效的治理结构，为公司的健康、稳定、可持续发展提供了坚实而有力的保障。同时公司坚持党建引领，充分发挥党委的领导作用，把党组织内嵌到公司治理结构之中，以党的建设统领企业全面发展。

对应的SDGs目标

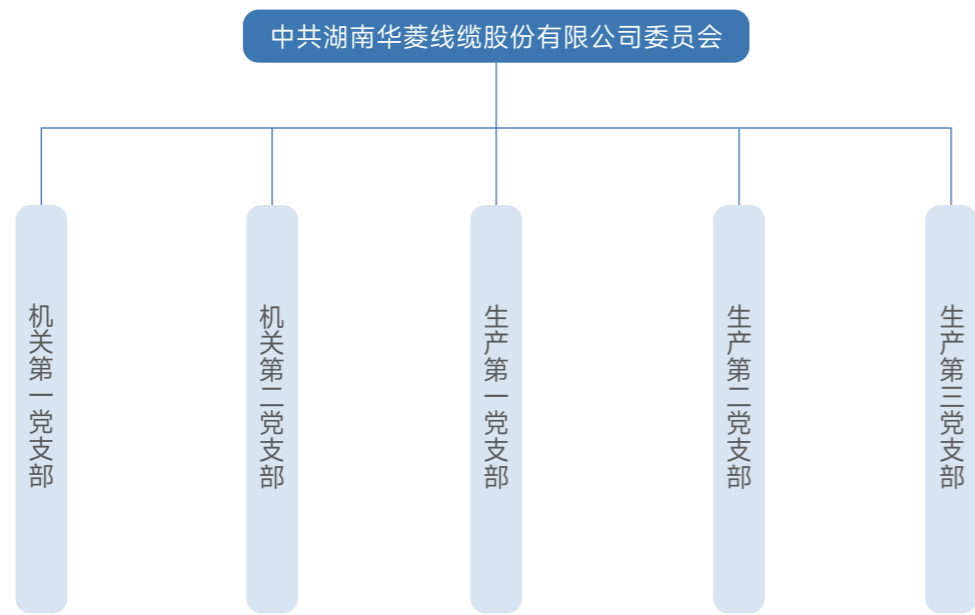


强化党建引领

华菱线缆在党建工作中，始终坚守“党政合种一块田，奋斗争先创绩效”的核心理念，坚定不移地融入公司生产经营的各个方面，全面落实一岗双责，确保党政工作协同发展。公司重视班子作风建设和干部队伍的培养，通过党委会，开展党建主题教育活动等措施，充分发挥党委的领导核心和政治核心作用。为了进一步推动党建与公司业务的深度融合，公司围绕“奋斗先锋”党建品牌工程，开展“党建引领、金凤朝阳”党建特色工作，以实际行动践行党的宗旨，提高员工的政治素质和工作能力。

组织架构

加强党的组织建设，公司结合实际制定党建工作制度，成立党委会，作为党的决策机构，下设 5 个党支部，负责贯彻落实党的决策部署，组织开展各类党建活动，提高党员的政治素质和组织纪律性。报告期内，公司党员数量共 123 人，召开党委会会议共 15 次。



党委组织架构

专项整治

公司高度重视党内廉洁建设，全面开展“靠企吃企问题专项整治”和“两带头五整治”专项行动，深入自查自纠，通过廉政教育、党风廉政建设责任制、效能监察等形式扎实推进惩治和预防体系建设。公司定期召开纪委工作会议，要求关键岗位部门签署党风廉政责任书，党委委员积极开展送廉洁党课下基层等活动，以确保廉洁意识深入人心。报告期内，公司关键部门党风廉政责任书签署率 100%。

专题学习

公司将主题教育作为党建主要战线，强调员工的理论学习，以提升其政治素养。为确保员工思想与党中央保持高度一致，公司积极参加国资系统及湖南钢铁集团有限公司（以下简称“湖南钢铁集团”）、湘潭钢铁集团有限公司（以下简称“湘钢集团”）组织的党员轮训与党建培训，坚持学思用贯通、知信行统一。报告期内，公司组织党建学习系列丛书 140 余本的发放工作，成功举办 8 期领导班子读书班，并组织了 20 余次专题研讨，实现上下融通、全面覆盖。

二十大精神宣讲

2023 年 3 月 3 日，湘钢集团党的二十大精神宣讲团来到公司，对公司全体党员同志和入党积极分子进行二十大精神宣讲，以详实的数据和生动的案例，进一步对党的二十大精神进行了深入阐释解读。会上，公司党委书记要求全体党员同志全面深入学习党的创新理论，汲取精神营养，始终保持心明眼亮，继续加强对二十大精神内容的学习理解，结合公司实际发展，提高公司核心竞争力，在激烈的竞争环境中把握主动。



纪检工作会议

报告期内，为进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的政治建设为统领，公司结合湘钢集团要求对全体党员开展廉洁学习教育，通过实行党风廉政建设责任制、加强效能监察建设、推行党务政务公开等活动扎实推进惩治和预防体系建设，进一步改进工作作风，增强服务意识和大局意识，提高队伍素质。



主题教育

公司党委和各支部坚持“不忘初心、牢记使命”常态化学习教育，扎实开展“一月一课一片一实践”活动，创新党员素质提升的形式，不断丰富主题党日活动的的内容。为提升党员的政治素养，各支部定期组织红色研学活动，并定期进行保密教育，以确保政治安全。活动主要围绕普通党员上“微型党课”，集中观看教育片，以及参与社会实践活动展开，进一步聚焦群众的实际需求和期盼，增强组织生活的吸引力和实效性，推动党员深入学习、深刻领会，确保党的二十大精神真正深入人心。

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

2023年6月5日，公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以“深入推进高水平科技自立自强，推动公司高质量发展，加快创建世界一流专精特新示范企业”为主题，各级党组织采取集中学习和自学+研讨的方式，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和党中央部署要求，强化组织领导，聚焦目标任务，与公司实际相结合，着力营造主题教育的浓厚氛围，确保主题教育取得扎实成效。



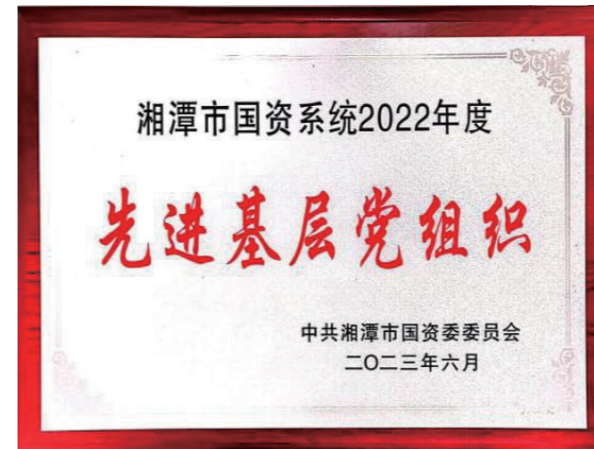
红色七月主题党日活动

2023年7月1日，为庆祝“七一”党的生日，激发广大党员的热情与活力，各党支部以“一月一课一片一实践”活动为基础，积极开展了重温红色历史，探访伟人故居等一系列主题党日活动。这些活动旨在增强党组织的凝聚力、战斗力和向心力，弘扬革命传统，传承红色精神。



党建荣誉

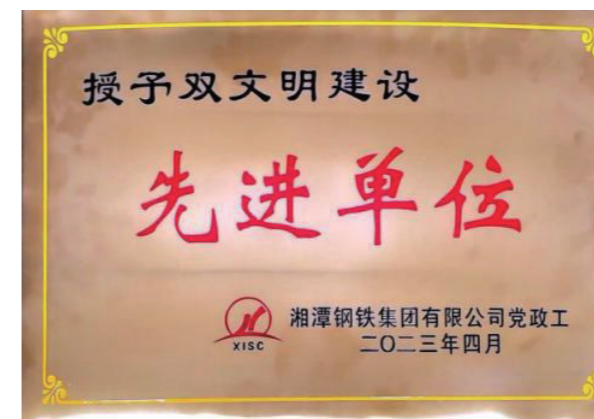
在公司持续发展的过程中，党政工作也不断地自我完善，并取得了卓越的成就。公司先后获得“国资系统先进基层党组织”“年度双文明建设单位”等荣誉，进一步鼓励党员发挥先锋模范作用，推动高质量党建，引领企业不断向前发展。



● 国资系统先进基层党组织



● 湘潭市落实“四敢”要求“企业敢干”先进典型



● 双文明建设单位——湘钢党政工



● 2022年度双文明建设模范班组

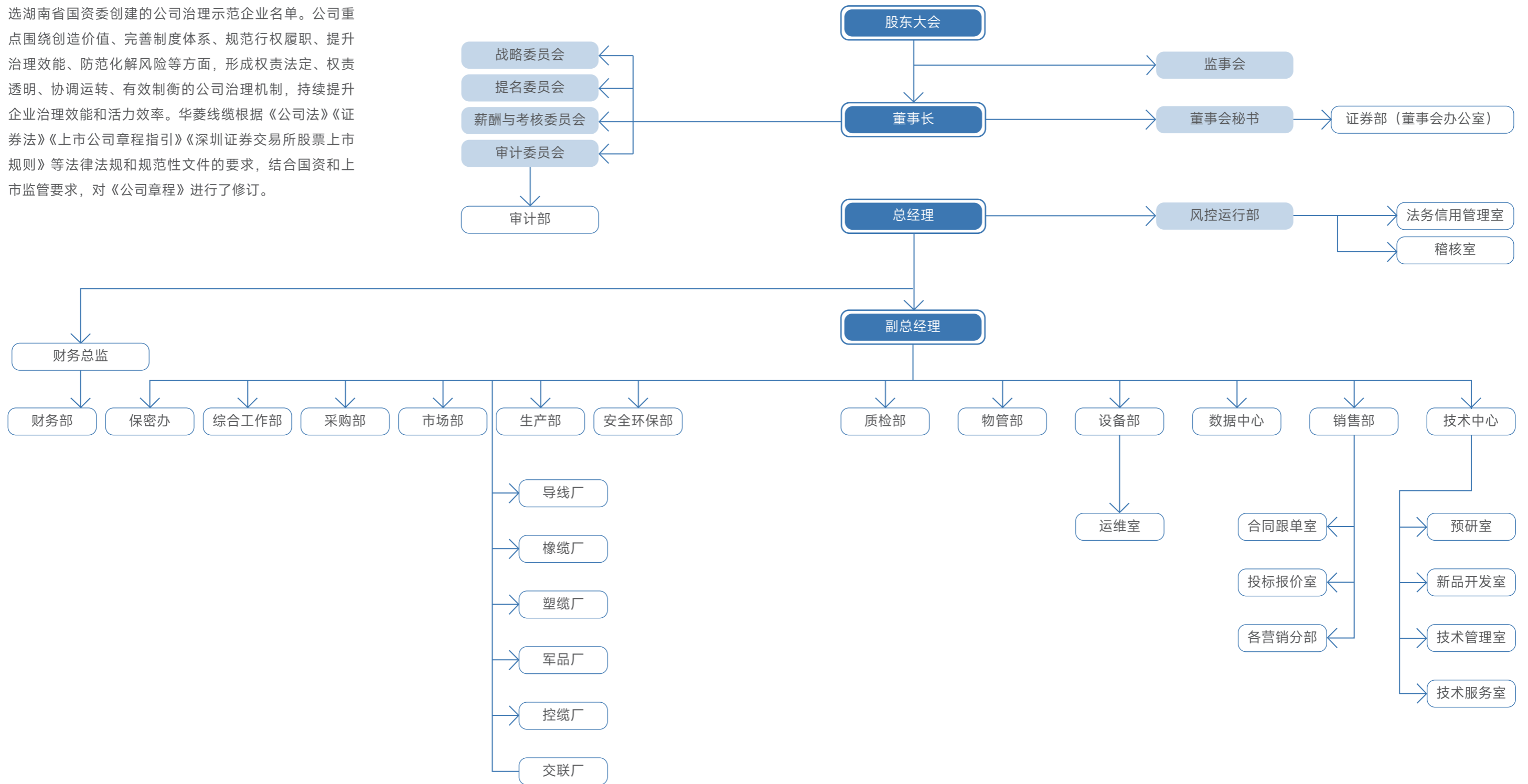
关键绩效

报告期内，公司开展党建相关培训共 4 次，共 160 人参与，培训时长共 223.50 小时。

致力公司治理

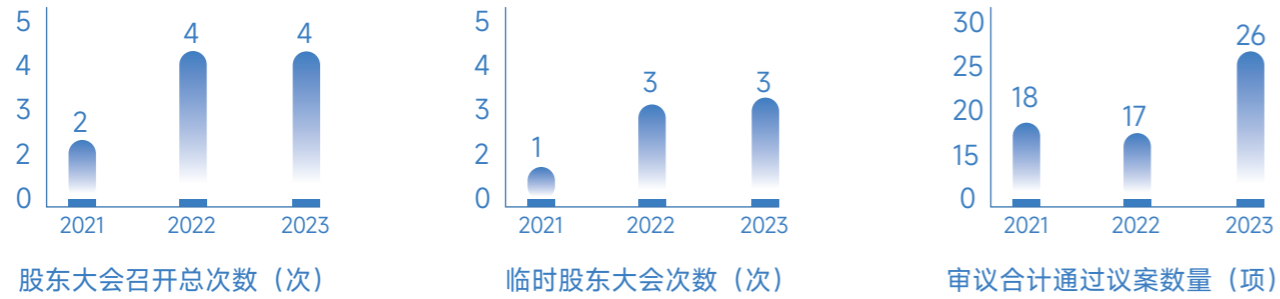
组织架构

报告期内，华菱线缆以其卓越的公司治理成效，成功入选湖南省国资委创建的公司治理示范企业名单。公司重点围绕创造价值、完善制度体系、规范行权履职、提升治理效能、防范化解风险等方面，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，持续提升企业治理效能和活力效率。华菱线缆根据《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求，结合国资和上市监管要求，对《公司章程》进行了修订。



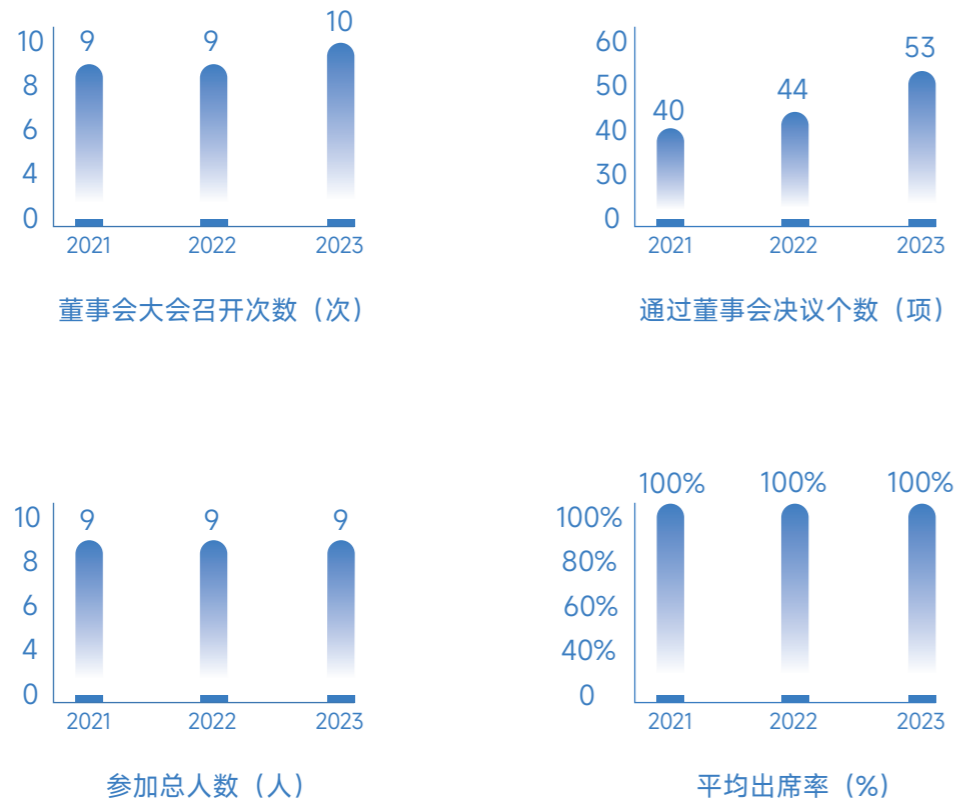
股东大会

根据《公司法》《上市公司股东大会规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,公司制定《股东大会议事规则》,严格按照有关规定和要求召集、召开股东大会,确保全体股东特别是中小股东充分行使权力。



董事会

公司严格按照《公司章程》的规定召集、召开董事会会议,依法行使职权,充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。董事会董事 9 名,独董 3 名,占董事会人数比例 1/3。报告期内,公司结合国资监管与上市监管要求,制定《董事会议案管理办法》,明确议案管理的相关规定。



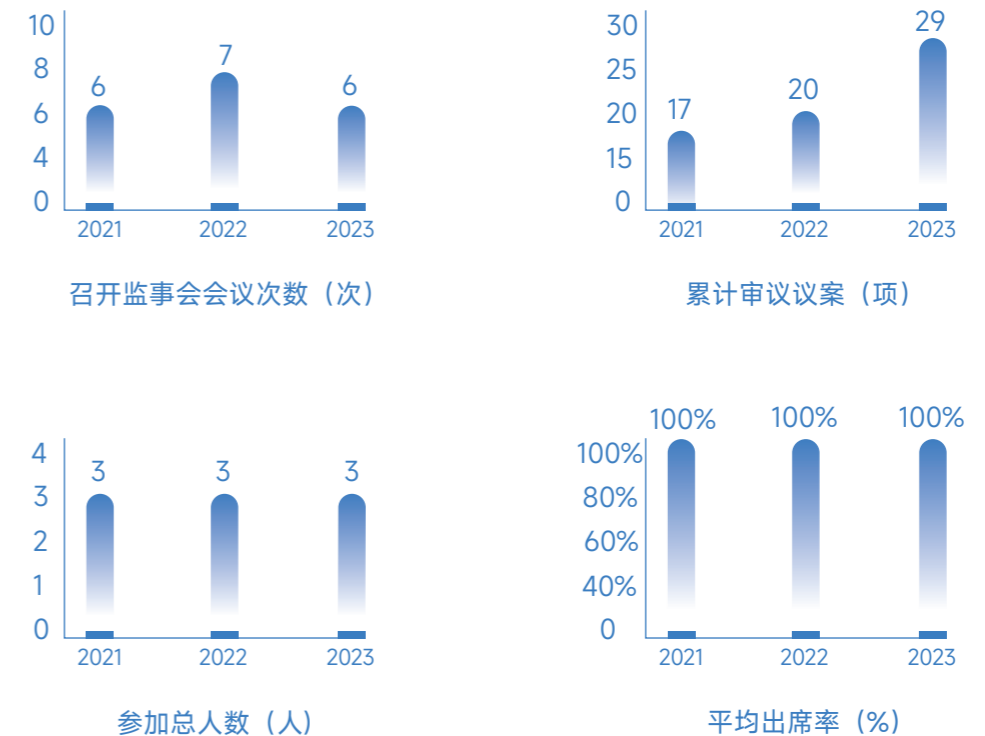
专门委员会

公司董事会下设薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会、战略委员会四个专门委员会,对公司战略、财务、风控、薪酬绩效等事项进行审议,确保董事会科学决策。报告期内,公司对《薪酬与考核委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《提名委员会工作细则》以及《战略委员会工作细则》进行修订,推动董事会运作效率与规范水平的提升。

专门委员会构成情况	总人数	独董人数	非独董人数
审计委员会	3	2	1
薪酬与考核委员会	3	2	1
提名委员会	3	2	1
战略委员会	5	1	4

监事会

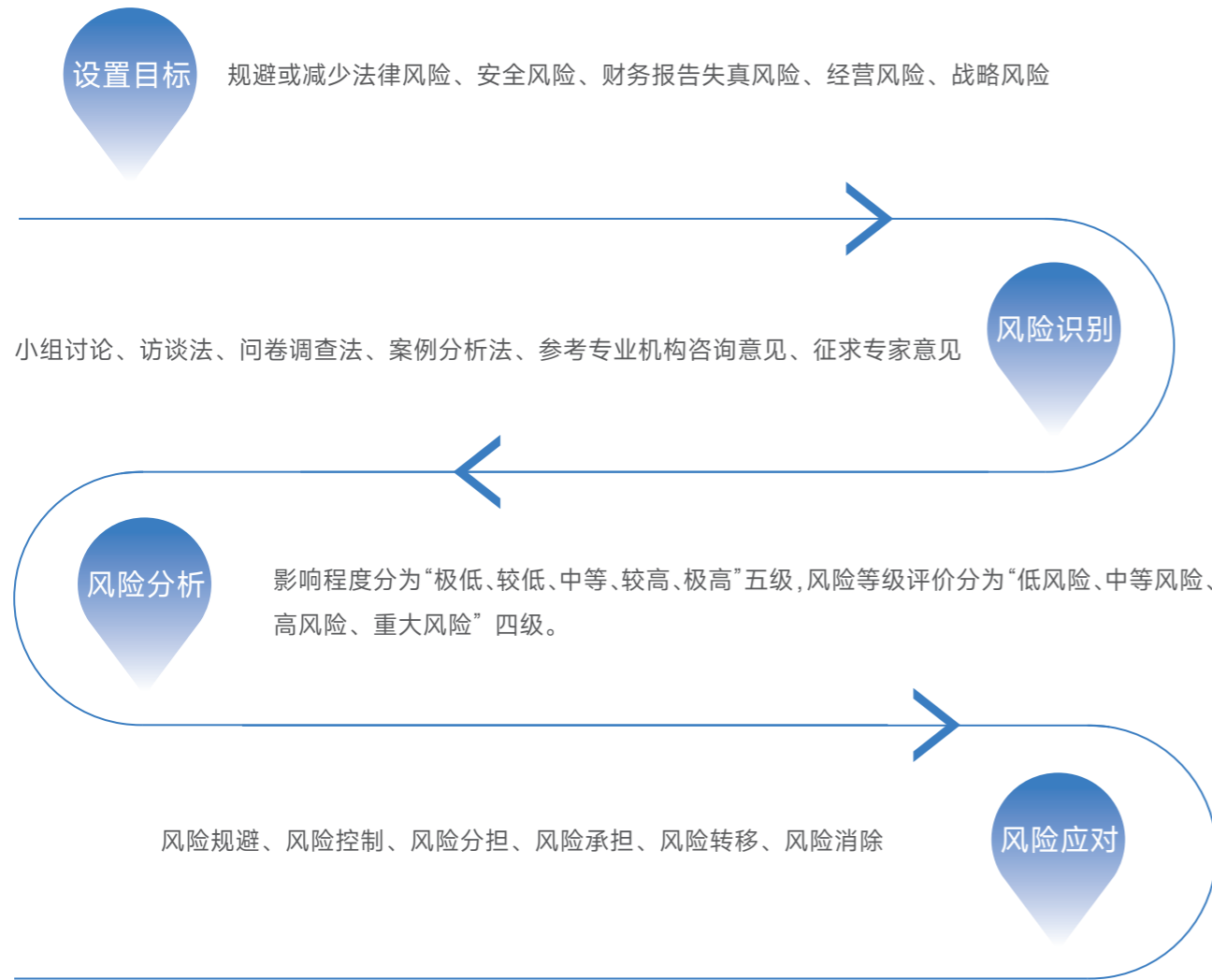
监事会是公司最高监督机构,对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会,依据《公司章程》的有关要求,各监事认真履行自己的职责,对公司生产经营、财务运作以及公司董事及其他高级管理人员履行合法、合规的监督。



风险内控

华菱线缆在创建公司治理示范企业过程中建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控监督体系。通过“强监管、严问责”和加强信息化管理，公司制定《合规管理办法》，将风险管理和合规管理要求嵌入业务流程。2023年公司重新修订了《风险评估管理制度》《内部控制自我评价制度》。

公司风险管理还建立三道防线：即各职能部门为第一道防线，风险管理职能部门为第二道防线，审计委员会为第三道防线。此外，公司已搭建起贯穿事前、事中、事后的闭环管理体系，并逐步完善了业务监督、综合监督、责任追究“三位一体”监督机制。报告期内，公司根据外部合规监管要求及公司实际发展情况，构建敏捷高效的内部制度体系，编制《权限指引》《业务流程图》等内部文件并新增《关键控制点清单》《负面清单》等重点关注控制事项。



风险管理流程

公司制定《内部控制自我评价制度》，组织公司部门负责人、主管、业务骨干填报《风险调查问卷》，从战略风险、运营风险、财务风险、法律风险四方面开展风险识别及评价，包含人力资源、环境、资产、业务等多方面。

在税务管理方面，公司坚持依法纳税，严格遵守税收法律政策。同时公司健全完善财务内部控制体系，严守财经纪律，严格遵守财务规章制度、规范，严格执行财务事项操作和审批流程。

关键绩效

报告期内，公司对经营风险进行识别摸底，经组织讨论共识别公司适用风险 **27 条**，其中：中等以上风险 **5 条**、高风险及重大风险 **0 条**。

关联交易

为保证公司关联交易决策行为的公允性，确保公司的关联交易不损害公司和全体股东的利益，公司制定《关联交易决策制度》，对关联交易的定价原则和定价方法等做出明确规定，公司审议关联交易事项时，关联董事、关联股东应当回避表决。公司股东大会审议关联交易事项时，关联股东应当回避表决。公司独董也应当发挥监督作用，独立董事对关联董事的回避事宜及该项关联交易表决应予以特别关注并发表独立、公允意见。

商业道德

公司制定《内部销售管理办法》，规定销售人员均应与公司签订《反商业贿赂协议》和《廉洁从业承诺书》，并严格遵守相关约定或承诺，不得以行贿等不正当手段获取利益。

公司为保障企业员工有权利和途径举报违规行为，公司制定《合规管理办法》，建立合规举报和调查问责机制，畅通举报渠道，对举报人的身份和举报事项严格保密，对举报属实的举报人可以给予适当奖励。公司规定任何单位和个人不得以任何形式对举报人进行打击报复，监察部门按照职责权限受理违规举报，并就举报问题进行调查和处理。

公司建立常态化合规培训机制，制定年度培训计划，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修内容。此外，公司组织签订合规承诺，引导全体员工自觉践行合规理念，遵守合规要求，接受合规培训，对自身行为合规性负责，培育具有自身特色的合规文化。

升级投关管理

投关管理

公司制定了《未来三年股东回报规划（2023年—2025年）》，坚持稳定地回馈广大股东，并兼顾公司的可持续发展。公司采取现金、股票或者现金股票相结合的方式分配股利，但以现金分红为主；原则上每年度进行一次现金分红，公司董事会可以根据公司盈利情况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。监事会对董事会和管理层执行公司利润分配政策和股东回报规划的情况及决策程序进行监督。

2023同花顺走进华菱线缆

华菱线缆成功举办“2023同花顺走进上市公司-华菱线缆”投资者交流活动，热情迎接各方投资者深入公司实地考察。在活动期间，投资者们详细了解了华菱线缆的发展历程、产品布局以及未来战略规划，对华菱线缆的稳健发展和市场潜力表示高度认可。此次活动的圆满成功，不仅展示了华菱线缆的透明度和自信心，更进一步加深了公司与投资者之间的互信关系，为未来的合作共赢奠定了坚实基础。



2023年湖南辖区上市公司投资者网上集体接待日

2023年11月，华菱线缆举办了2023年度湖南辖区上市公司投资者网上集体接待日活动。在此次活动中，公司展现了高度的热情和责任感，针对投资者所关心的问题进行了深入细致地回答，搭建起了一座与投资者心灵相通的桥梁。通过与投资者的亲切沟通和交流，公司不仅增进了彼此的了解和信任，更为打造和谐、稳定的投资者关系奠定了坚实基础。



关键绩效

财务信息

营业收入 (万元)			净利润 (万元)		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
254,319.08	301,533.37	347,005.28	13,454.60	10,982.28	8,650.30
经营净现金流 (万元)			纳税总额 (万元)		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
-29,770.03	5,527.01	25,781.29	7,515.93	10,170.35	7,737.70
人均创收 (万元)					
2021	2022	2023			
414.20	475.60	562.41			

分红/股利

现金分红总额 (含税) (万元)			每10股派发现金股利 (元)		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
6,947.51	2,672.12	2,672.12	1.3	0.5	0.5

投资者交流

接待投资者现场调研次数 (次)			互动e回复次数 (条)		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
0	0	2	142	85	33
接待投资者现场调研人数 (人)			投资者问题回复率 (%)		
2021	2022	2023	2021	2022	2023
0	0	30	100%	100%	100%

信息披露

报告期内，华菱线缆根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，制定《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告和保密制度》等一系列制度，保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息，让广大投资者及时了解、掌握公司经营管理相关情况。公司连续三年未因信息披露方面违规而受到处罚。



● 荣获 2023 同花顺上市公司年度评选——“投关菁英奖”



● 荣获中上协颁发的 2023 上市公司董事会秘书 4A 级董秘



● 荣获证券时报颁发的“中国上市公司投资者关系杰出董秘天马奖”



● 荣获财联社组织的最佳投资者关系团队奖

关键绩效

定期披露报告数量 (个)

2021	2022	2023
3	4	4

临时披露报告数量 (个)

2021	2022	2023
51	73	89

战略融资发展

华菱线缆作为国内线缆行业的领军企业，积极响应国家绿色发展战略，致力于通过技术创新和产业升级，推动公司向更加绿色、高效的方向发展。

报告期内，华菱线缆披露了 2023 年向特定对象发行股票的预案，拟向控股股东湘钢集团、湖南钢铁集团等特定对象发行股票，募集资金不超过 12.15 亿元。这些资金将主要用于新能源及电力电缆生产建设项目、高端装备用高柔性特种电缆生产建设项目、高端装备器件用综合线束及组件生产建设项目，以及数智化升级和综合能力提升建设项目。此外，部分资金也将用于补充公司的流动资金，以优化财务结构。

再融资项目明细表

项目名称	投资总额	拟投入募集资金
新能源及电力电缆生产建设项目	38,720.86	30,750.00
高端装备用高柔性特种电缆生产建设项目	28,641.15	24,290.00
高端装备器件用综合线束及组件生产建设项目	24,992.65	15,450.00
数智化升级及综合能力提升建设项目	18,132.24	15,000.00
补充流动资金	36,000.00	36,000.00
合计	146,486.91	121,490.00

为进一步优化公司绿色产业结构，打造高品质绿色线缆产品，公司加强新能源及电力用电缆生产建设项目的融资力度，以确保项目资金充足、进展顺利，推动公司绿色可持续发展再上新台阶。本次再融资中，新能源及电力用电缆生产建设项目融资金额占总融资金额的 25.31%。

项目建设必要性分析

在全球新能源产业蓬勃发展的浪潮下,对可持续能源的需求持续增长,成为推动能源领域变革的重要力量。同时,在国家双碳目标的战略指引下,构建以新能源为主体的新型电力系统已成为必然之势。为加速产品结构转型升级,扩大市场份额,华菱线缆着重布局新能源领域,利用筹集资金新建了新能源相关产品产线,大力发展光伏电缆、储能电缆等新能源电缆的产能建设,以满足日益增长的业务发展需求。

项目建设可行性分析

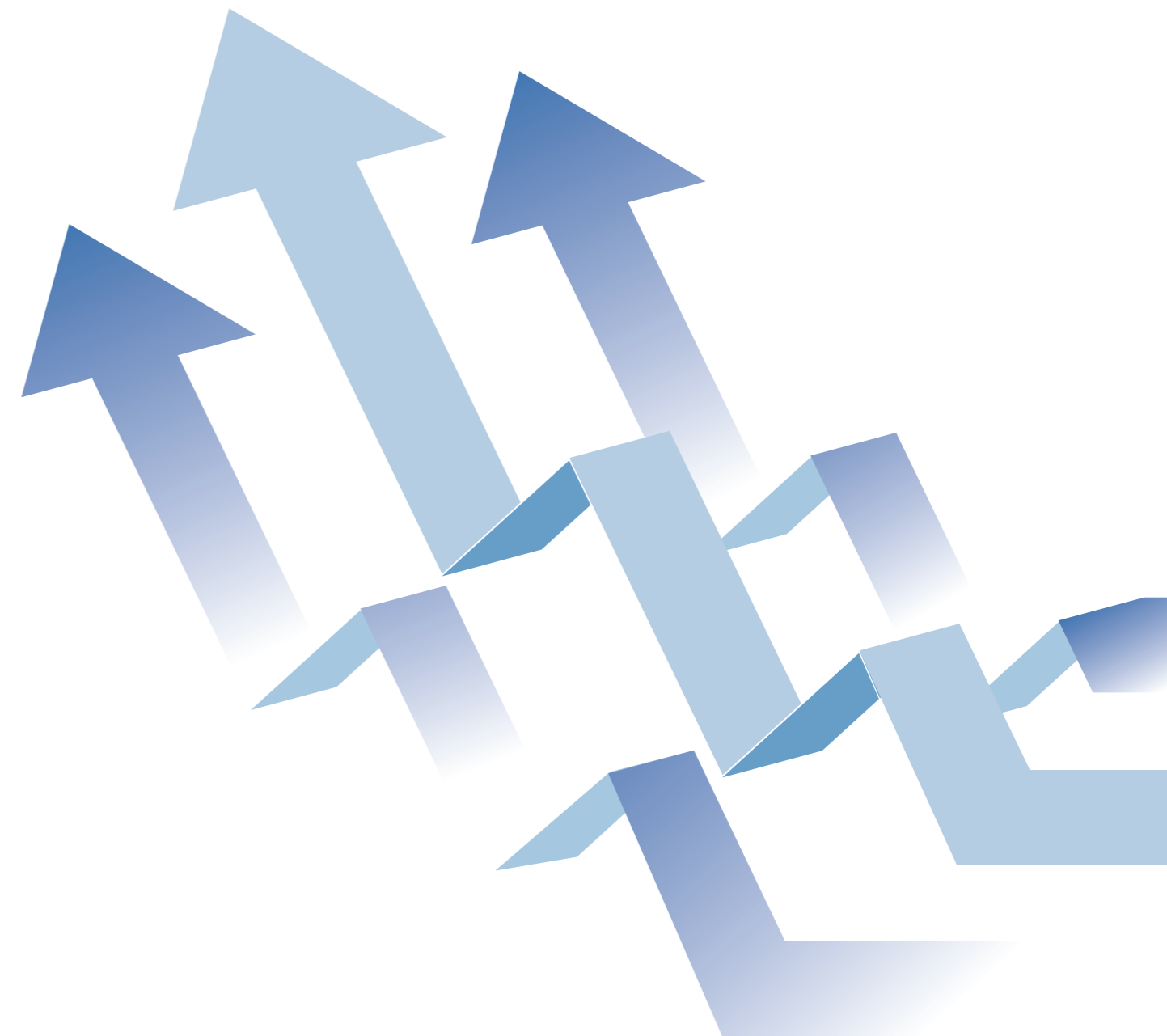
华菱线缆紧密围绕国家“十四五”能源发展规划,依托自身实力建设,持续优化上下游产业链布局,力求构建高效协同的产业生态。公司积极与电网及新能源领域的领军企业建立稳固的战略合作关系,共同开拓市场,推动技术创新,为实现绿色、低碳、可持续的能源发展目标贡献智慧和力量。

可行性分析	
战略支持	贯彻落实《新型电力系统发展蓝皮书（征求意见稿）》《中国电线电缆行业“十四五”发展指导意见》《“十四五”现代能源体系规划》《能源碳达峰碳中和标准化提升行动计划》等相关文件
市场保障	一方面,公司与国家电网、南方电网、国家能源集团等龙头客户建立了良好的合作关系。另一方面,公司与多家新能源发电、设备头部企业达成合作,并不断探索新的客户资源,共同把握新能源市场机遇,为项目的实施提供了充分的市场保障
自身实力	公司拥有丰富的产业经验,是电线电缆行业知名企业,连续多年被评为“中国线缆行业 100 强”企业

项目建设经济效益

经测算,该项目的内部收益率(税前)为 18.84%,财务内部收益率(税后)为 17.68%,静态投资回收期(税前)为 7.66 年,静态投资回收期(税后)为 7.96 年(含建设期),项目的盈利能力较好。

此次再融资不仅是公司进一步做大做强主业的重要举措,更是深入贯彻落实国务院国资委“创建世界一流‘专精特新’示范企业”的具体要求。通过补齐产业短板,加速推进线缆技术的稳定发展,确保供应链及产业链的安全与稳定,为公司的持续健康发展提供坚实保障。



2 安环一体 智慧管理开新篇

华菱线缆将安全与环保相结合，以安环一体为核心理念，致力于打造绿色、安全、智能的生产体系。公司高度重视员工的职业健康以及安全生产，注重员工安全与环保培训，增强员工的安全意识和环保意识，确保每个环节都符合安全与环保标准。同时积极践行绿色理念，加强环境保护，推动企业与社会的可持续发展。

对应的SDGs目标



职业安全健康

华菱线缆高度重视安全文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“关爱员工、回馈社会”的职业健康安全方针。公司始终把职业安全健康作为首要工作来抓，制定了《环境和职业健康安全手册》，进一步规范了公司的安全管理流程，明确了各级管理人员的责任，保障员工的安全健康，促进公司的可持续发展。公司已通过 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

2023 年，公司安全生产投入累计为 **845.95 万元**
较 2022 年投入提升 **78.27%**。

安全管理目标

华菱线缆制定 2023 年度环境与职业健康安全目标，致力于为员工提供安全、健康的工作环境和条件，防止和减少工作中的危险和风险，保护员工的身体健康和生命安全。2023 年，公司职业安全健康目标完成率 100%。

目标	指标	2023年指标是否完成
生产安全事故预防控制	报告期内，未发生重特大生产安全事故	是
设备事故控制	重大设备伤害、泄露、污染事故为 0	是
保障员工职业健康	职业病发率为 0，职业危害员工职业健康体检率为 100%	是
员工安全教育	特种作业人员、特种设备操作人员持证上岗率为 100%，新进公司人员三级安全教育率为 100%。	是

安全风险评估

华菱线缆定期对安全生产风险进行辨识与分级管控，针对危险和有害因素进行识别，并根据风险可能性、暴露程度、严重度、风险值等指标对风险进行评估，最终综合得出一级到四级的风险等级，根据风险等级督促相关部门从管理和技术上采取措施，有效管控安全生产风险。

开展安全行动

华菱线缆高度重视安全生产工作，公司设立专门的安全生产检查小组定期开展安全生产检查，坚决遏制重特大事故发生。2023 年，公司共开展安全检查 27 次，针对相关生产区域进行隐患排查，并开展安全生产培训，进一步提高公司的安全生产能力，保障员工的安全健康。

安全生产大检查

2023 年 12 月，为了遏制重特大事故的发生，华菱线缆持续开展月度安全生产大检查。此次检查由安全环保部主导，全体安全员参与，共分为四个检查小组，针对生产现场较大事故风险、特种设备安全管理等进行深入的隐患排查，并对消防安全和危化品安全等关键领域进行了细致的管理审查。在检查过程中，检查组对发现的问题现场下达限期整改通知书，要求责任单位立即整改，确保消除安全隐患，严防安全事故发生。



对旧生产设备进行改造，确保设备正常运行，保障员工在生产活动中的安全。

隐患排查治理

华菱线缆制定隐患排查治理体系，确定隐患排查项目清单、明确隐患排查的组织实施等具体要求。报告期内，公司每周定期开展隐患排查，相关负责人针对隐患位置、隐患描述、隐患等级等方面进行综合评估，针对隐患制定相应的整改措施与整改期限，并在规定的时间内对隐患进行复查，保证其符合整改要求。此外，公司设立隐患排查处置台账，对每一次的排查和整改过程进行详细记录，以便后续的查阅和追踪。



隐患治理主要流程

关键绩效

2023年,公司共进行了**2,631项**隐患排查,排查整改率**100%**,公司共识别**263项**安全生产风险,落实管控措施率**100%**。

安全应急管理

华菱线缆制定完善的《生产安全事故应急预案》，旨在事故发生时尽快采取有效的应急措施，最大限度地减少事故损失和影响。

类别	预案名称
综合应急预案	生产安全事故应急预案
专项应急预案	火灾事故专项应急预案
	爆炸事故专项应急预案
	机械伤害事故专项应急预案
	起重伤害事故专项应急预案
	中毒和窒息专项应急预案

公司开展应急专项演练，旨在提高员工应对突发事件的能力，确保公司运营安全。报告期内，公司共开展2次安全应急演练，进一步提高公司应急处置的能力和水平。

交联厂起重伤害应急演练

2023年6月29日,公司就交联厂起重应急事故开展安全演练。此次演练目的是模拟员工在起重作业过程中可能发生的意外伤害,以检验公司的应急处置程序的实效性。通过现场模拟,不仅提高了员工对突发事件的应对能力,也进一步强化了公司的安全管理体系。



消防宣传月消防培训演练

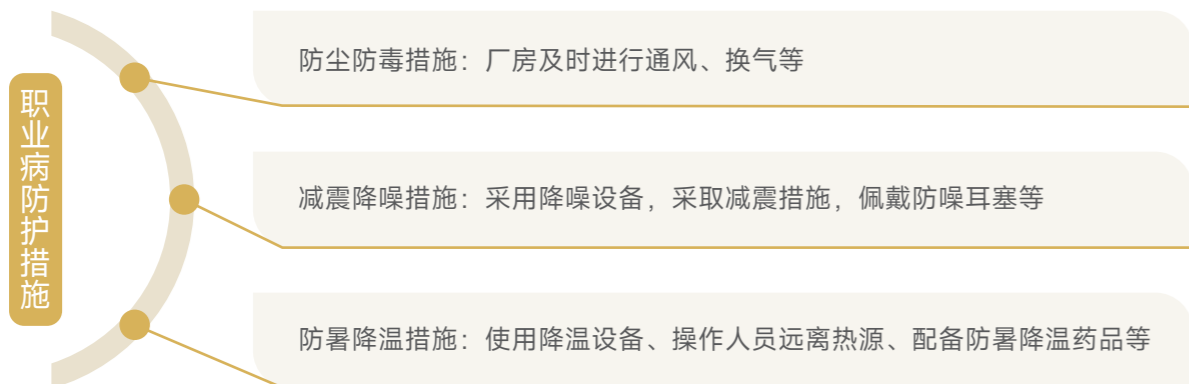
2023年11月22日,为响应全国消防宣传月,公司结合“预防为主,生命至上”的活动主题,开展消防培训演练活动。培训内容围绕着消防器材使用、维护、室内防火注意事项、火灾发生后疏散逃生与自救等项目展开。

通过此次活动,公司进一步规范了生产安全事故的应急管理和响应程序,切实提高了员工应对和防范风险与事故的能力。同时,《生产安全事故应急预案》的可行性、有效性和实用性也得到了充分检验和提升。



职业病防护措施

公司严格遵循《职业病防治法》《安全生产法》等法律要求，《职业病危害警示标识》《职业健康监护技术规范》等规定，特制《职业病危害现状评价报告书》，对涉及职业危害因素的工厂进行职业危害因素检测，针对检测结果进行岗位调动，从员工需求出发，持续强化职业防护措施，通过配备相关设备、开展设备使用培训、员工体检、职业病危害因素检测等方式保障员工身心健康。



公司将职业病预防作为重点工作，将职业健康体检作为辅助工作，连续三年对新入职员工和在岗职工进行了上岗前、在岗期间职业健康检查。2023年，共665人参与健康体检，未出现职业禁忌症、职业病增加的情况。

安全教育培训

为提升公司员工的安全意识和技能，公司定期组织安全教育培训，涵盖安全管理人员、物管人员、技术人员以及设备管理人员等多个岗位人员。报告期内，公司组织开展安全培训教育39次，安全培训参与人数达954人。

控缆厂动火作业安全培训

2023年6月29日，为提高管理维修人员、一线员工的安全意识，公司组织了动火作业培训。培训内容围绕动火作业内容、动火作业现场检查要点、动火作业许可要求三个方面开展。本次培训增强了员工对动火作业安全的认识，掌握了实际操作中的要点和技巧，有助于减少工作中的安全隐患，提高整体的安全水平，为公司的安全生产保驾护航。



激发绿色活力

华菱线缆积极响应国家“双碳”战略，在运营的各个环节之中融入低碳理念和环境保护意识并付诸实践。公司以数字化转型为支撑，提升环境管理水平，全方位推进节能减排，实现清洁生产和绿色发展，为国家“双碳”战略做出贡献。

关键绩效

2023年，公司环境保护投入总金额约**397.91万元**

主要用于环保服务、危废处置、排污治理、环保设备维护、环评项目等方面。

环境管理体系

公司实行环保目标责任制，明确各职级环境责任，由总经理担任第一责任人，各部门协助落实环境工作的开展，确保公司的发展战略和业务决策充分考虑环境保护，营造公司内部的环保文化，使环境保护成为公司员工的共同价值观和行为准则。公司严格遵守ISO 14001标准及相关国家法律法规要求，持续完善环境管理体系，截至报告期末，公司已通过ISO 14001环境管理体系认证证书。



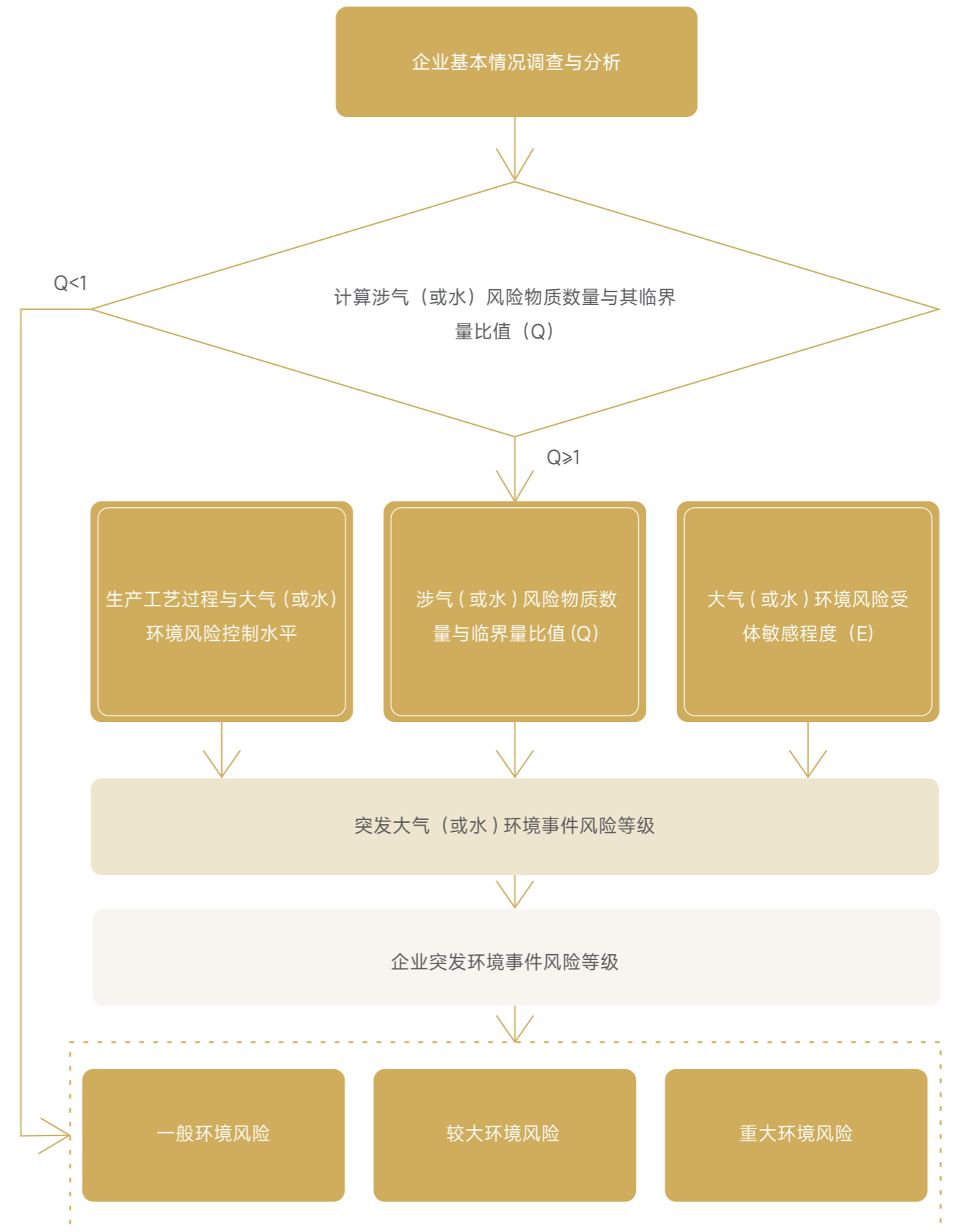
● 环境管理体系认证证书

环境风险识别与判定

华菱线缆建立健全环境风险管控机制，参照《企业突发环境事件风险分级方法》《建设项目环境风险评价技术导则》等相关法律法规、技术规范的要求，建立环境风险识别体系以及《环境风险源基本情况调查一览表》，以明确风险识别对象、内容和依据。通过对公司可能涉及突发环境事件的风险物质及区域进行环境风险源排查，更好地了解潜在风险，为公司的可持续发展提供保障。

环境风险识别表		
辨识对象		辨识内容
风险物质	危险化学品 其他化学品	针对生产过程中使用的各类化学品原辅材料、产品等使用量、储存量进行统计分析
生产工艺和设施	生产工艺 生产设施	针对生产工艺流程的各阶段进行研究，分析环境风险源
环保设施	废水 废气 固废	针对公司排放污染物的种类、产生量及治理工艺进行分析
风险物资运输		对运输、装卸情况进行调查
外部风险源		对外源性环境风险进行调查

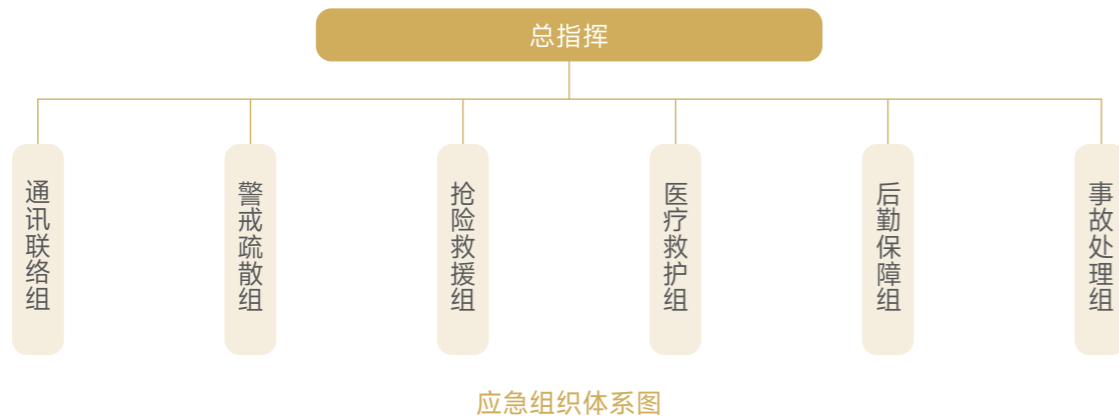
为确保公司对突发环境事件的风险管理更为精确和全面，公司针对突发大气环境事件风险和突发水环境事件风险进行全面评估分析，将风险等级明确划分为一般环境风险、较大环境风险和重大环境风险三个级别。对于同时涉及突发大气和水环境事件风险的企业，以风险等级较高的情况作为最终的风险判定依据。



突发环境事件风险分级流程图

环境应急处理

华菱线缆坚持贯彻“预防为主、以人为本、统一思想、快速响应、属地管理、依法办事”的应急理念，根据《环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规，建立健全突发环境污染事件应急救援体系，成立应急指挥部，负责统一指挥和协调各部门以及全体员工在应急反应过程中的行动，下设6个应急工作小组，针对突发事件能够迅速启动应急预案，明确相应处置措施，确保公司运营的稳定与安全。



应急管理体系

公司建立了完善的应急管理体系，涵盖预防、响应、处置、保障和预案管理等，以应对各种突发事件，确保企业的可持续发展。



绿色环保行动

为加速绿色转型，推动可持续发展的进程，华菱线缆采用科学系统的方法，全面评估建设项目在环境现状、环境影响预测及环境风险评估等方面的因素，形成《环境影响报告表》，交由生态环境局报批，同时明确项目落地后采取的监管措施，有效降低项目环境风险的影响。报告期内，公司积极开展项目环境评估工作，形成《环境影响报告表》3份。

环评项目表
新能源及电力用电缆生产建设项目环境影响评价报告表
高端装备用高柔性特种电缆生产建设项目环境影响报告表
高端装备器件用综合线束及组件生产建设项目环境影响评价报告表

数字化管理

作为先进线缆制造型企业，华菱线缆关注生产技术的改进和能效的提升，将数字化技术融入环保管控和污染监测中，帮助公司能够实时、准确地掌握生产过程中的环境数据，及时发现并解决潜在的环境问题。

华菱线缆智能排污系统

公司下属挤橡车间完善废气治理程序，建立智能排污系统，通过在排气筒设置传感器收集信息，实现对非连续的挥发性有机排放等污染物的实时监测与管控。

湖南华菱线缆股份有限公司挤橡车间
废气治理工程工艺流程图

图例：

- 排气筒
- 废气管路
- 控制管路
- 阀门
- 手动阀门

● 智能排污系统

3 绿色线缆 保卫蓝天立新功

作为国内电线电缆行业的佼佼者，华菱线缆始终以身作则，发挥引领作用。公司始终坚持环保理念，采用先进的生产工艺，降低能耗，减少排放，践行可持续供应链，为实现绿色发展贡献力量。

对应的SDGs目标



加强资源利用

能源管理

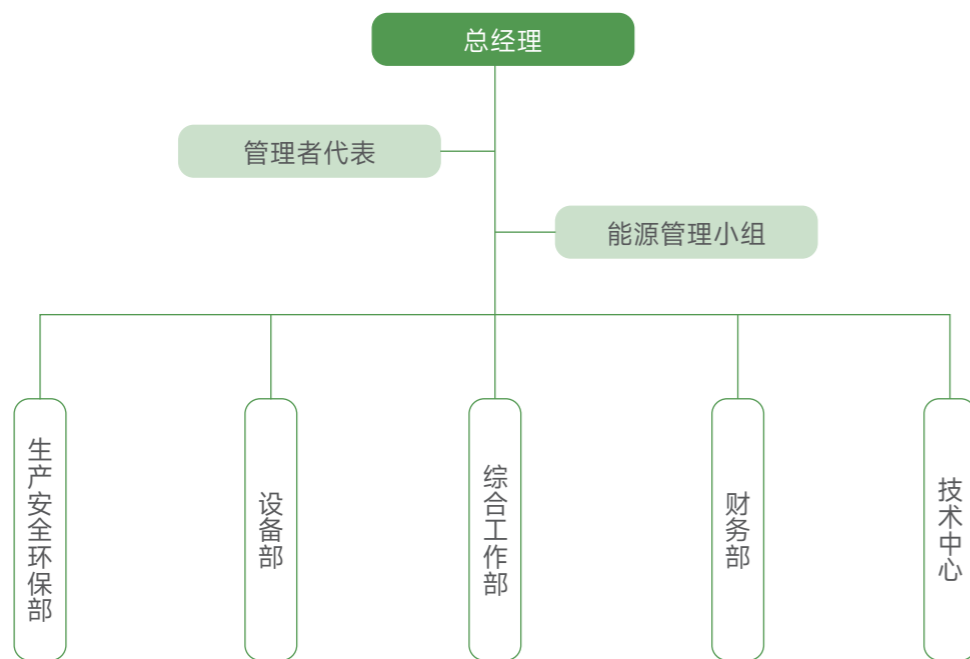
华菱线缆贯彻落实“规范运行，优化用能，高效节能，绿色环保”的能源方针，依据 ISO 50001 和国家能源管理体系要求和相关法律法规，制定《能源管理手册》，涵盖能源策划、采购、生产过程管理和绩效评价等一系列的能源管理制度，切实提高能源管理水平。公司现已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



● ISO 50001 能源管理体系认证证书

组织架构

公司建立由总经理统筹的能源管理组织架构，下设管理者代表和能源管理小组，有效落实主体能源管理责任。能源管理工作细化到各相关部门，实现管控精细化，全面夯实能源管理工作。



能源管理体系组织架构图

能源监测

华菱线缆开展能源监测工作，通过实施《能源统计管理程序》和《能源体系过程监控和评价程序》，对能源体系的运行情况和关键特性进行严密监视、测量和分析。同时，公司打造智能运维管理平台，将信息技术与能源管理相结合，通过智能化、自动化的手段，加强对能源能耗数据实时监测，全面提升能源管理的效率和精度。

监测措施	监测内容
能源测量装置的管理	按照能源管理相关要求，配备和管理能源测量装置，并保持相关记录。
数据收集	利用在线采集或实时监测系统，收集能源相关数据，包括能源利用过程的重要参数，以便跟踪能源消耗。
统计与台账建立	每月统计生产和非生产用电等能耗指标，建立能源消耗和统计台账，并上传相关政府部门。
节能效果评价	通过对能源管理目标和节能目标进行考核和评价，分析能源管理方案的实施效果。
能源管理绩效评价	包括能源审计、节能效益评价等，以识别持续改进机会和对策。
关键特性变化监测	对外购能源、运行参数、用能设备技术状况等进行监测，保持监视、测量、统计和分析的记录和结果。

2023年，公司密切监测了天然气消耗量、外购电力及耗电强度等关键指标。数据显示，随着生产规模的扩大，公司在近三年内增加了对天然气生产的投入，与2022年相比，公司2023年耗电强度下降了1.13%。



温室气体排放

华菱线缆遵照《国家发展改革委关于组织开展重点企（事）业单位温室气体排放报告工作的通知》等相关要求，开展温室气体的盘查和核查。2023年，公司针对线缆产品进行碳足迹核查，制定节能减碳规划等行动，有效减少温室气体排放。报告期内，公司采取光伏发电、外购清洁能源电力（太阳能、风能等）等措施进行技术改造，以达到节能减碳的目的。温室气体排放情况如下：

2023年二氧化碳总量	直接排放 (范围一)	间接排放 (范围二)	其他间接温室气体排放量 (范围三)	范围一和范围二总量
	2,358.2	15,649.08	4,907.05	18,007.28

节能减排措施

公司依托数字化系统，强化对配电房的电力监控和安全管理，增设实时监控摄像等手段，打造统一监控的动环监控系统，实现了智能配用电的无人值守。同时，公司借助智能系统的精细管控，持续优化能源管理策略，显著提升能源利用效率，促进节能减排降碳。

数字化节能管控

华菱线缆搭建了智能运维管理平台，该平台融合了电力数据的自动分析与云端专家诊断功能，有效提升了电费精细化管理水平，优化了电能质量管理，并强化了数据报表分析管理能力。通过这一平台，公司能够结合实际情况找到最优节能方案，为公司的节能降耗和可持续发展提供有力支持。

华菱线缆作为一家积极致力于环境保护与可持续发展的制造型企业，始终坚定不移地推行绿色生产理念，实现环保与生产效率综合价值最大化。报告期内，公司与省内清洁能源交易公司达成合作，购买清洁能源电力用于生活生产，以减少生产过程中的环境污染和碳排放，推动线缆行业的绿色转型。

光伏发电项目

华菱线缆与湖南潭州新能源有限公司携手，共同打造屋顶分布式光伏发电项目，致力于推动绿色能源的应用与发展。该光伏电站采用“自发自用，余电上网”的消纳方式，光伏电站占用屋顶面积约15,708平方米，光伏车棚占用面积约4,240平方米，总装机容量达到了2.4935兆瓦。既满足了本地的电力需求，又将多余的电力输送到电网，为整个区域提供清洁能源。



报告期内，光伏发电项目预计发电量约5,322万千瓦时，可节约1.9158万吨标准煤，减少二氧化碳排放量5.1726万吨。

水资源管理

为了持续响应国家发展改革委印发的“十四五”用水总量和强度双控目标，公司加强水资源管理，设立7个冷却循环池，确保冷却水在使用后能够循环再利用，并且不进行任何形式的排放。

公司橡胶厂节水举措

公司橡胶厂针对用水设立了管理办法，明确设备管理员、维修班等人员负责对供水设施进行经常性维护和定期检查，监测日常用水情况并进行定期通报，进一步促进员工养成节约用水的良好习惯，并推动全厂形成节约用水的文化氛围。

关键绩效

14.08 万立方米

新鲜用水量

69.60 万立方米

循环用水量

58.70 万立方米

节水量

加强三废治理

废气污染

为了有效应对生产过程中所产生的废气污染，确保公司运营的可持续性和环境保护的双重目标，公司基于科学的指标，结合自身实际情况和行业特点，进行了全面细致的大气环境风险防控评估，明确废气的主要污染物，采取针对性的处置措施，对大气环境质量进行实时监测和控制，建立相关应急预案，以便在出现突发情况时能够迅速应对，最大限度地降低大气环境风险对公司运营的影响。2023年，公司废气排放均符合相关标准，排放达标率100%。

有组织废气排放检测结果				
项目	单位	排放量平均值	标准限值	是否达标
挥发性有机物排放浓度	毫克/每立方	0.337	50	是
挥发性有机物排放速率	千克/每小时	0.00138	1.5	是

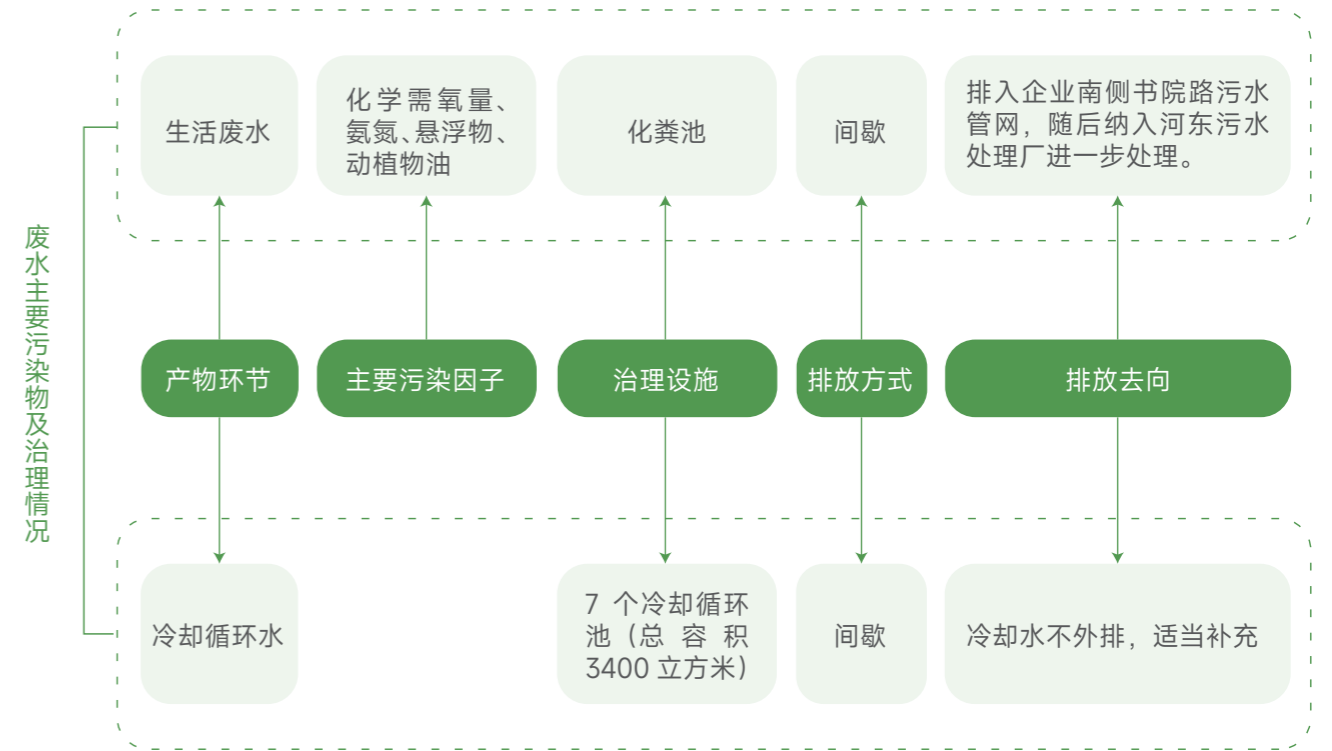
* 废气参考标准值源于《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB 12/524-2014) 表1标准限值

关键绩效

报告期内，公司新增废气治理环保设施投入共计 **85 万元**，覆盖**塑缆分厂、交联分厂、控缆分厂**等。

废水污染

为了确保水资源的可持续利用，公司明确了废水的主要来源：冷却循环池用水、厂区生活污水、雨水三个方面，针对这些不同来源的废水，公司采取了有针对性的治理措施，并实施了持续的监测。



公司持续加强废水管理，在废水总排口处设置在线监测设备，进行实时监控并检测各项关键指标，并定期向地方生态环境主管部门上传污染物监测结果。通过在线监测设备，公司可以实时了解污水排放情况，并能够及时针对污染物超标情况进行分析与治理，确保污水排放达到规定的标准。2023年，公司废水排放均符合标准。

废水监测情况			
监测位置	监测项目	监测结果	参考标准限值
D1废水总排口	化学需氧量 (mg/L)	46	500
	氨氮 (mg/L)	25.5	45
	酸碱值	7.63~7.68	6.5~9.5
	悬浮物 (mg/L)	8	400
	动植物油 (mg/L)	0.55	100

* 污水参考标准值源于《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015) 表1中B类标准

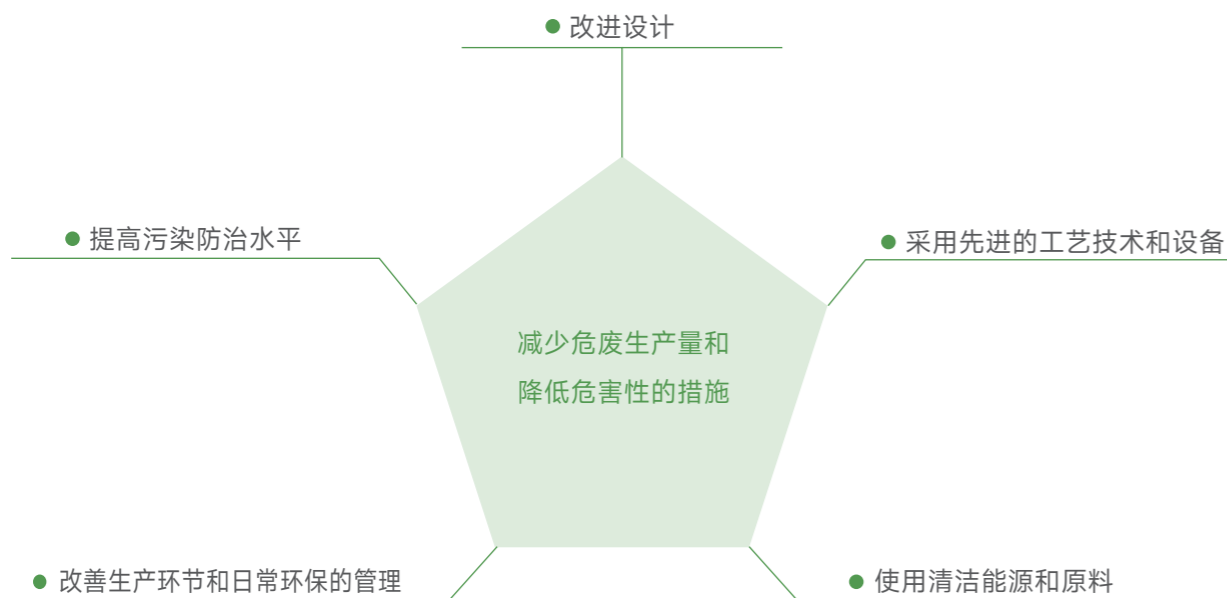
固废污染

为了确保公司固体废弃物管理的规范化和精细化,公司建立《固体废弃物处理管理制度》,明确一般工业废弃物、生活垃圾及建筑垃圾等处置方式,同时建立了完善的固体废弃物转移台账,对各类固体废弃物的产生、收集、转移和处理进行详细的记录。



工业固废转移记录表

由于危废具备特殊性,公司特制《危险废物管理计划》,明确危废识别、有害成分、处置措施。公司将危险废物进行了严格的分类,按照废物的性质和危害程度进行区分,并设置了专门的储存区域。公司对危险废物储存设施进行定期检查和监测,并委托具有处理资质的第三方单位进行处置和转移。



● 危废储存仓库



● 危废储存仓库

公司针对危废建立了完善的应急预案以应对可能的事故。同时,公司还对危险废物管理人员进行了专业培训,以确保他们具备相应的知识和技能。

导线厂乳化液泄漏应急演练

2023年12月15日,为贯彻“预防与应急并重”的原则,华菱线缆开展导线厂乳化液泄漏应急演练。明确当应急事故发生时,现场人员应有序地处理公司乳化液泄漏应急突发事件,避免液位上升淹没设备。实施堵漏、控制流散、回收乳液等具体措施,以减少公司经济损失,提高员工在发生乳化液泄漏时的现场处置能力和防护能力。

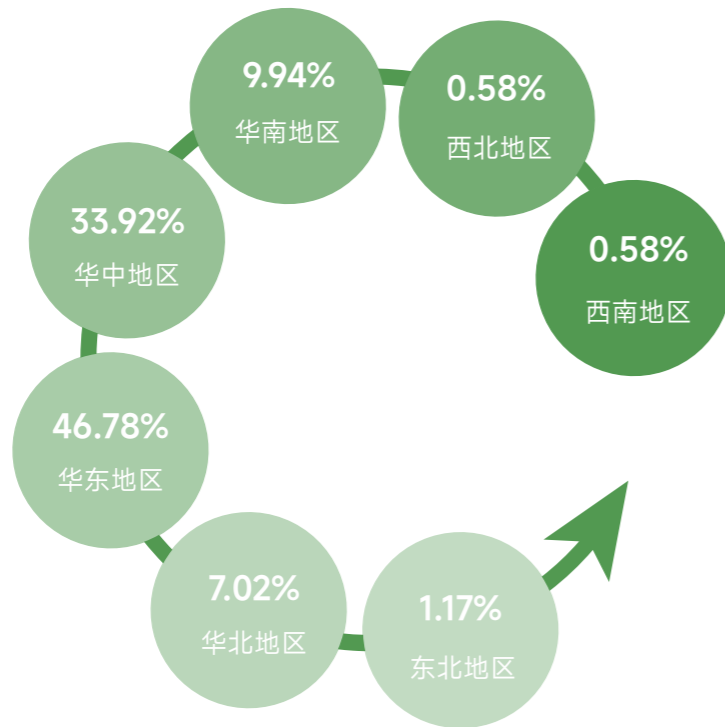


噪声污染

为确保生产设备的正常运行并降低对周边环境的影响,公司针对拉丝机、挤压机、线包机等核心设备进行了严格的昼夜噪声监测,根据噪声监测的结果形成年度监测报告,为整改提供了明确的指导。针对问题,公司采取了更换低噪声设备和封闭隔声等整改措施,显著降低了噪声水平,满足了国家和地方的排放标准。此外,公司通过在关键部位安装减震垫,有效地减少了设备振动对地面和其他结构的影响,进一步提升了公司的环保形象,并确保了生产过程的高效与稳定。2023年,公司针对厂界东南西北四个方向进行昼夜监测,监测结果均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》,检测达标率100%。

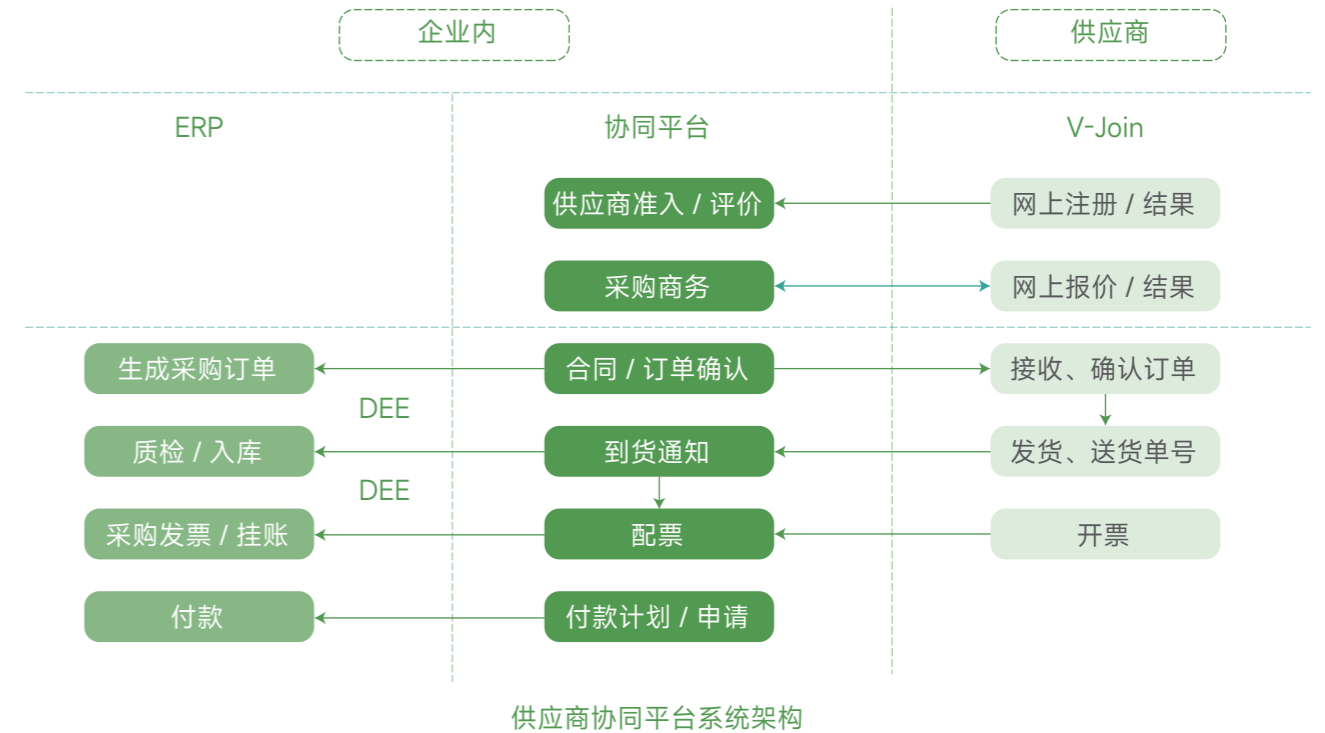
可持续供应链

华菱线缆高度重视供应链管理，持续推进可持续采购，制定《供应商管理办法》《关键供应商管理办法》《生产性物资采购管理制度》等内部制度，确保公司在选择供应商时，严格遵循相关制度，综合考虑供应商的品质、价格、交货期、服务等多个方面，保障所选的供应商能够满足公司的需求并具备长期合作的潜力。2023年，公司供应商数量共180家，较2022年增长了19.21%。



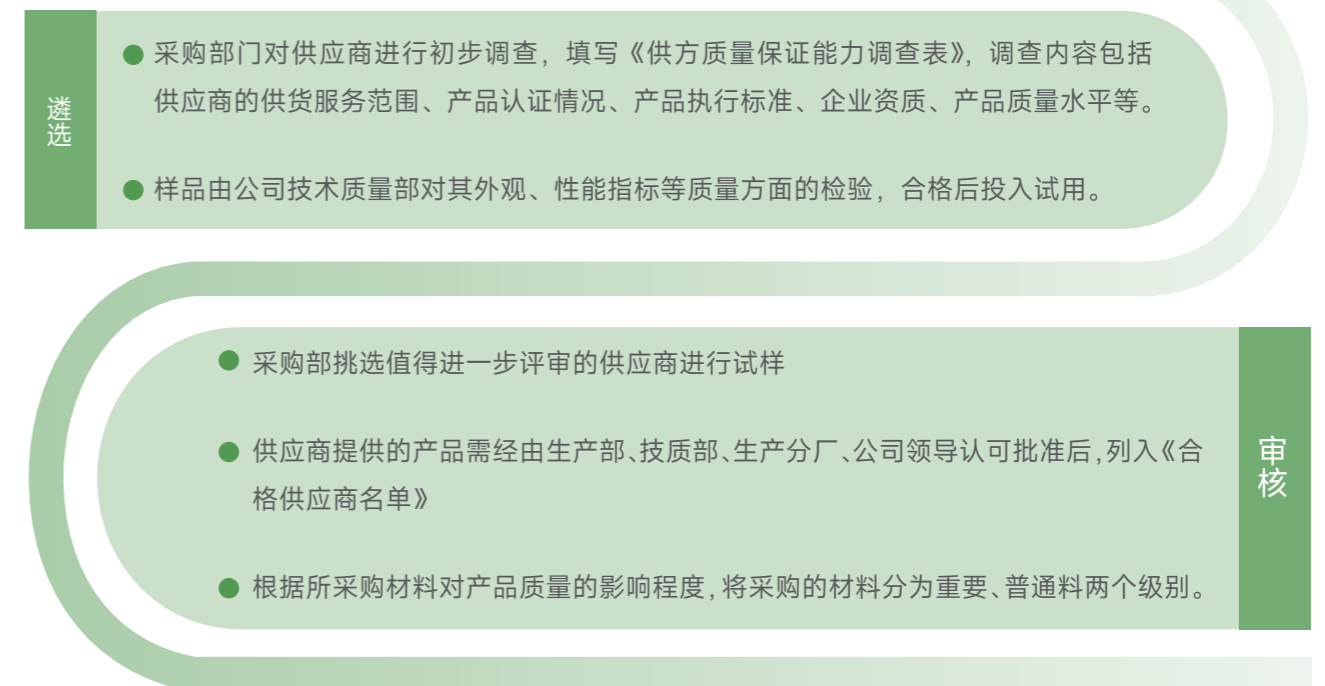
数字化管理

为降低采购成本，提升采购流程效率，公司借助供应链信息化平台，全面优化了采购体系，提升了供应商分类分层管理的精细度，优化了采购策略的制定流程，大幅增强了采购协同能力。在采购策略和成本方面，公司严格执行固定价格订单的套期保值，通过数字化技术精准分析预测材料价格，推进大宗材料的集中采购，有效降低采购成本。在供应商管理及链动能力上，公司完善了从准入到评价的供应商管理体系，实行分类分级管理，与重要供应商建立战略合作关系，实现共赢。在采购协同方面，公司优化了内部流程，协调各环节工作，解决了成本、竞争和交付等问题，实现供应链上下游的和谐共进。



全生命周期管理

公司依托供应链信息化平台建设，将供应商全生命周期管理与数字化技术相结合，对供应商准入到分级等关键环节实施精细化的流程管理。同时，公司注重发挥内部协同效应，将供应链上下游各环节紧密联动，确保供应商在合作全过程中始终符合公司的严格要求和标准。



评估

● 针对供应商的政策风险、市场风险、自然意外风险、质量风险、履约风险五个方面评估供应商风险等级。

分级

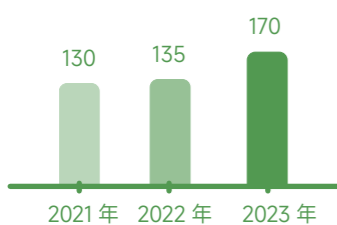
● 针对供应商进行 A、B、C、D、E 等级划分，分别对应优秀厂商、良好厂商、合格厂商、辅导厂商、不合格厂商，在下一年度根据评级进行合作选择。

供应商 ESG 管理

为贯彻可持续发展理念，公司除了看重供应商的产品质量和供货能力，更强调供应商的环保和社会责任。公司针对供应商发出《环境有害物质不使用声明相关方告知书》，与供应商签订《相关方环保与安全协议》。此外，公司制定《关键供应商管理办法》，重视供应商在环境及社会方面的资质及相关体系认证情况，包括但不限于质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证等国际认证等方面，以确保合作的供应商具备高效的质量管理、环保意识和人权意识，共同推动供应链的绿色化。

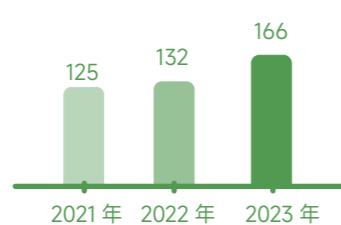
2023 年，华菱线缆供应商名单中拥有质量管理体系认证的供应商数较 2022 年增加了 25.93%，拥有环境管理体系认证的供应商数和拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数均增加了 25.76%。

单位：个



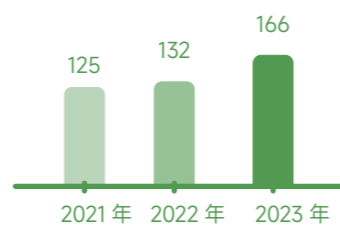
拥有质量管理体系认证的
供应商数目

单位：个



拥有环境管理体系认证的
供应商数目

单位：个

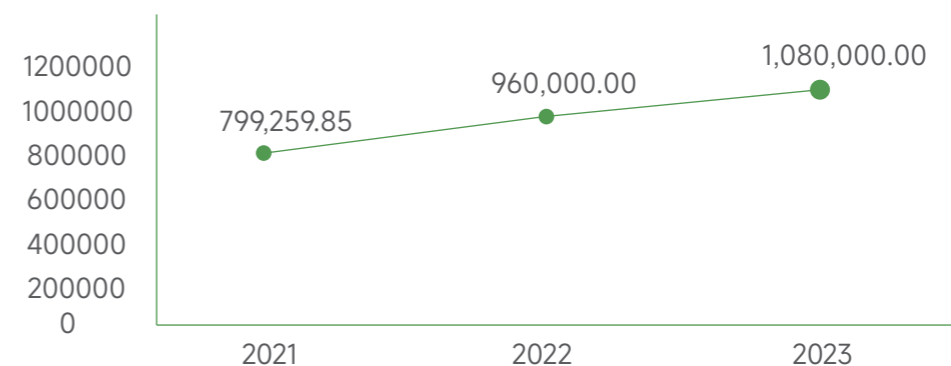


拥有职业健康安全管理体系
认证的供应商数目

绿色采购

华菱线缆大力践行可持续发展原则，在采购能源相关的服务、产品、设备时，高度重视清洁能源的采购。公司以供应商的能源使用效率、能源消耗量、能源利用效果和能源节约情况等能源绩效为主要考虑因素，以确保供应商能够提供符合公司要求的清洁能源服务或产品，优先选择那些能够提供可再生、低碳、高效的能源供应商，以减少对传统能源的依赖，降低对环境的影响，为公司的可持续发展做出贡献。公司在过去三年持续加大对天然气的采购力度，并呈现出稳定的增长趋势。

● 天然气采购数量 (m²)



廉洁采购

公司注重供应链廉洁管理，设立了廉洁原则，要求采购人员签署《廉洁协议》，明确规定采购人员及供应商不得进行任何形式的贿赂行为，以确保供应链的诚信和透明度。2023 年，公司采购人员《廉洁协议》签署率为 100%。

廉洁自律，不收礼，不受贿，不接受吃请，更不能向供应商伸手。

供应商廉洁原则

严格按采购制度和程序办事，自觉接受监督。

供应链荣誉

- 2022 年度江西铜业集团有限公司 A+ 级供应商
- 2021-2022 年度江西铜业集团有限公司优秀供应商

4 线缆智造 科技探索创新绩

... >>>

华菱线缆锚定争创世界一流领军企业为目标，持续推动研发创新建设，坚持以产品品质的不断超越为企业发展的源动力，以提升服务质量为公司发展的第一生产力。公司通过产品品质及服务在客户眼中“特色”“差异化”的塑造，以此超越客户期望值，让更多客户投入购买，实现企业效益的提升。

对应的SDGs目标



研发创新

研发管理



● 华菱线缆技术中心大楼

华菱线缆深入贯彻“责任、创新、奋斗”的企业文化，修订并发布《研究与开发管理》制度，对研发项目的流程管理和沟通管理进行了全面规范和优化。同时，公司加强研发团队管理，积极引进国内优秀的技术人才，不断扩大研发团队的规模和实力。

关键绩效

2023年，公司研发投入为 **11,483.03 万元**，较 2022 年增长 **17.2%**，且研发投入占主营业务收入比例为 **3.36%**。公司研发团队 **69** 人，占公司总人数的 **11.18%**。

在实践中，公司坚定贯彻“四个聚焦”战略，以品种研发为核心，依托平台建设和科技项目为重要载体，持续加强公司的科技创新能力，不断巩固公司在行业内的领先地位。

研发平台建设

公司以“国内领先、国际一流”为目标，加快创新产品开发平台的完善，打造集产业核心技术研发、科技转化于一体的平台，快速增强科技创新发展能力，持续推进创建世界一流“专精特新”示范企业建设。



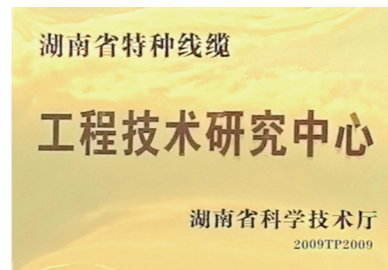
● CNAS 实验室资质



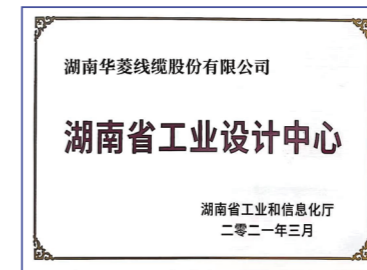
● 特种线缆制备湖南省重点实验室



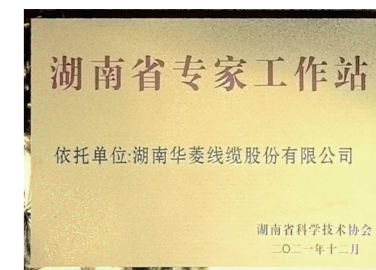
● 国家企业技术中心



● 湖南省特种线缆工程技术研究中心



● 湖南省工业设计中心



● 湖南省专家工作站

产学研融合

华菱线缆以公司为主体，与科研院所、协会、高校开展创新交流与合作，充分发挥产、学、研互动的优势，共同构建高效协同的科研与高校研发合作平台，提升研发效率和效能，推动线缆技术的创新与发展。

开展辐照相关技术交流

华菱线缆与中国科学院上海应用物理研究所以及湘潭大学签订了合作协议，秉承着“优势互补、资源共享、讲求实效、互惠双赢、共同发展”的原则，形成产、学、研分工合作、优势资源互补、共同发展的长效机制，从电线电缆制造的四个技术维度：导体、高分子材料、结构和工艺进行深度合作，共同推动电缆行业辐照技术的变革。



共建新型线缆材料技术联合研发中心

华菱线缆与上海交通大学深圳研究院携手共建新型线缆材料技术联合研发中心，旨在三年内打造国内一流的研发和测试平台，培养专业人才，实现研发成果落地。该技术联合研发中心致力于对现有特种线缆材料进行优化升级，提升关键技术性能指标，加大针对新型高性能线缆材料的应用技术与产业化技术的研发投入，努力成为高性能特种线缆产品领域的标准制定者和引领者。



同时，公司积极参与国家标准和团体标准的制订，充分发挥其在技术研发、生产制造和市场应用等方面的优势，为标准的科学性和实用性提供有力支撑。报告期内，公司共参与 1 项国家标准以及 5 项团体标准的建设。

品种研发

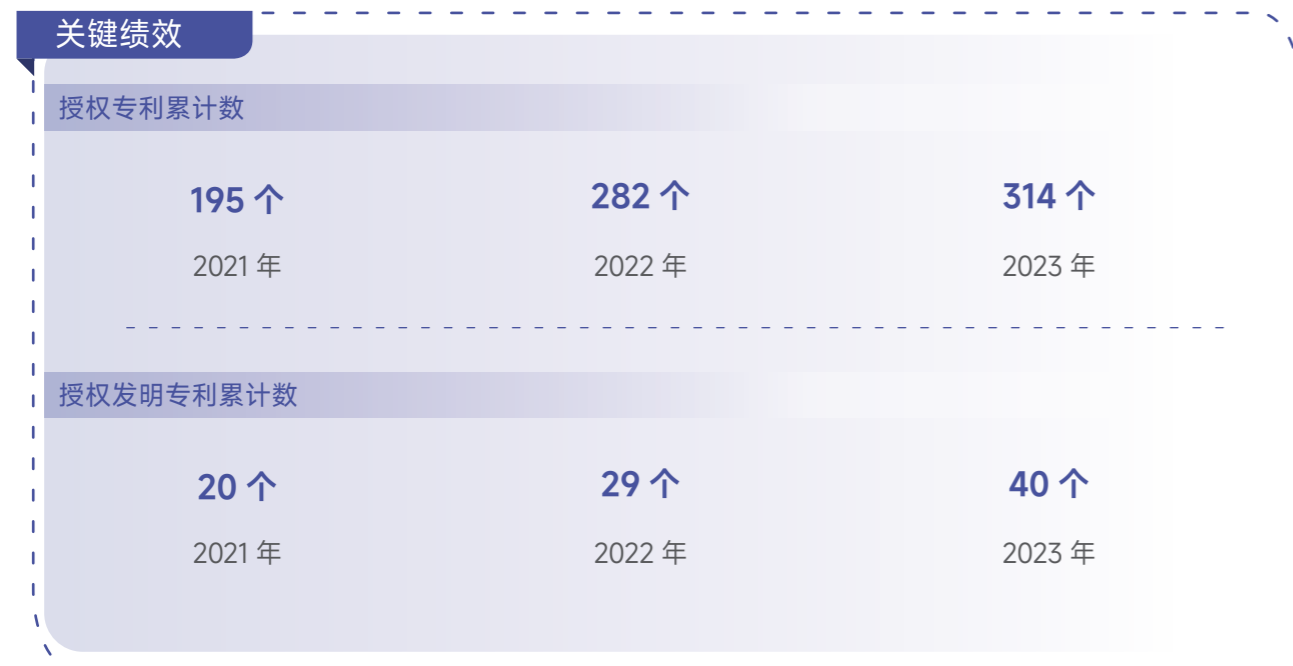
公司着力打造在航天航空及融合装备、特种橡胶、特种控制三大细分市场的产业引领能力。公司自主研发的高性能采煤机电缆、机器人用柔性脐带缆、航空航天用轻型导线、矿山装备用拖曳电缆等均实现进口替代，航空航天用柔软轻型超高温电缆入选湖南省工信厅第四批制造业单项冠军产品名单。同时，公司积极推动科技成果转化，强化前沿技术部署，不断推动产业升级，实现经济效益的稳步增长。

研发与创新激励

公司依据《研究与开发管理制度》《项目管理办法》《关于新产品开发提成及专利奖励的规定》等制度，设立了“优秀项目奖”“优秀科技工作者和科技工作先进单位奖”“科技成果奖”“利润提成奖”等不同奖项，激励员工积极投入到研究与开发工作中，提高新产品开发的效率和质量，进一步提升公司的核心竞争力。

知识产权管理

公司制定《知识产权管理办法》，发挥公司的整体优势，促进科技成果产业化，明确知识产权保护的管理方针、规范及要求，形成贯穿预研、研发、生产到销售各阶段的知识产权管理体系。近三年公司授权专利累计数、商标累计数及发表论文累计数均呈现稳步上升趋势，同时公司注册商标“金凤”获得中国驰名商标以及湖南省知名品牌称号。



为了加强知识产权管理和保护，华菱线缆明确设立了知识产权管理目标，制定《知识产权三年工作方案（2024-2026）》，对公司未来知识产权发展进行明确规划，进一步提升公司知识产权创造、运用、保护和管理的能力，为公司的持续发展和竞争优势提供有力支撑。



知识产权培训

公司每年定期开展知识产权相关的培训，提升员工的知识产权保护意识和法律意识。通过培训使员工能够更好地了解知识产权的重要性，掌握知识产权的保护方法和技巧，从而更好地保护公司的知识产权，促进公司的可持续发展。

知识产权专题培训

2023年3月9日，公司开展了专利基础知识、专利挖掘、专利技术交底以及专利布局等方面的培训。通过这些培训，有效提升了公司知识产权管理人员实务水平，增强了挖掘核心技术和保护知识产权的意识，将有效推进公司的创新活力和知识产权运用能力，为深入实施创新驱动引领高质量发展提供强劲的动力支撑。



夯实产品责任

华菱线缆严格遵守《产品质量法》等法律法规，制定《技术及质量管理办法》《不合格品控制程序》等管理办法，明确公司在技术研发、生产制造、质量控制等方面的要求和标准，为公司提供了全面的质量管理指导。同时公司为产品精心购置了质量保险，旨在为客户提供更加稳固与安心的保障。截至报告期末，公司共取得 314 张产品认证证书，其中包含 ISO 9001:2015 质量管理体系认证、IATF 16949:2016 质量管理体系标准认证、GJB9001C-2017 国军标质量管理体系认证 3 张质量体系认证证书。



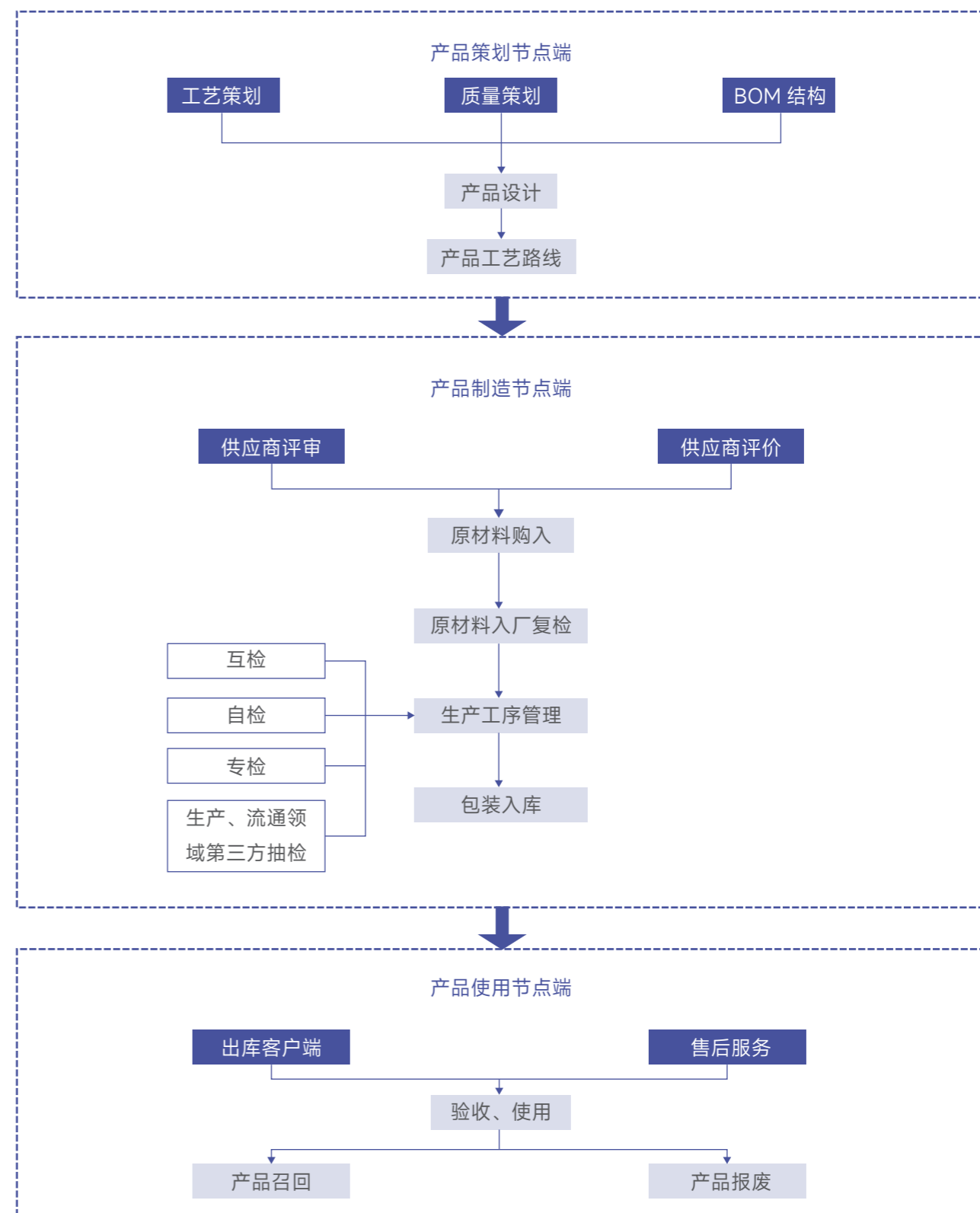
● GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



● IATF 16949:2016 质量管理体系标准认证证书

产品全生命周期管理

公司制定了从产品策划节点端、产品制造节点端到产品使用节点端完善的产品全生命周期管理流程，对产品进行全方位的管理和控制，以确保产品的质量和性能符合相关标准和要求。

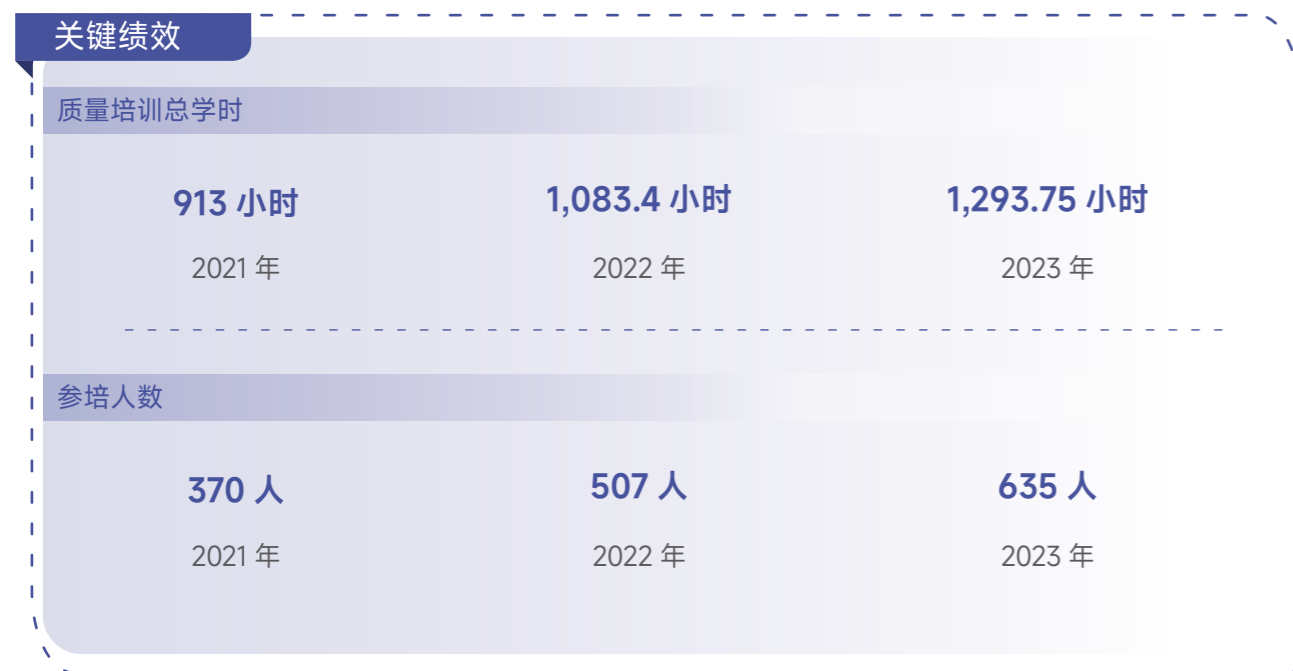


质量管控措施

公司针对各分厂发布作业指导书，明确了各分厂在产品制造过程中需要遵守的具体操作规范，确保生产的一致性和稳定性，从而进一步提升整体的产品质量。2023年，公司邀请第三方机构进行抽检，共抽检10次，各分厂产品监测合格率达99.85%，较2022年提升1.14%。

质量培训

公司针对质检部及各线缆厂制定每月培训计划，培训涵盖了广泛的质量知识和岗位技能培训等相关内容，包括产品质量、产品质量的控制与创新、质量问题分析等方面。同时，为了确保培训的多样性和灵活性，公司采用了多种培训方式，如集中学习、视频教学、机台教学、现场培训和直播等，以满足不同学员的学习需求和学习风格。在2023年，公司进一步强化了质量培训的重要性，显著加大了对质量培训的投入力度，相较于2022年，质量培训的总学时提升了19.42%，参与人数提升25.25%。



质量管理体系标准的学习

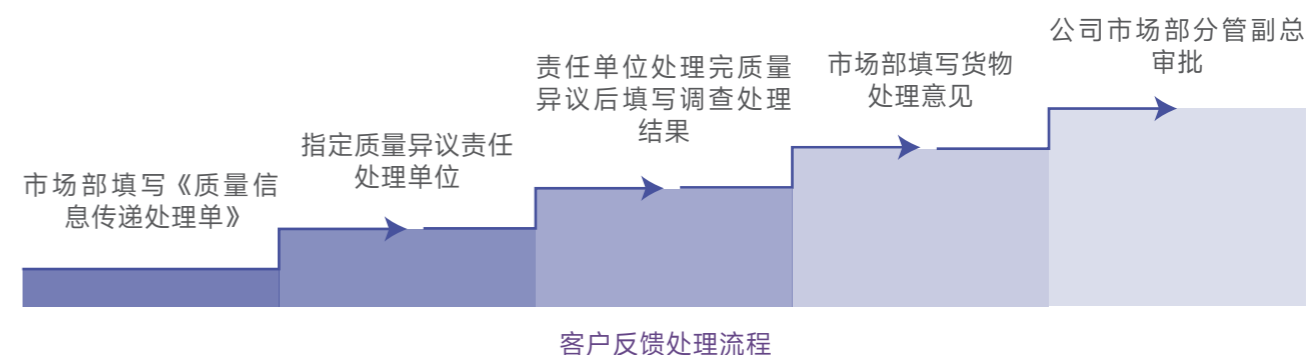
2023年9月，质检部组织公司领导、综合工作部、设备部、采购部及各分厂等相关人员就质量管理体系要求标准开展培训和学习，围绕着IATF 16949:2016质量管理体系认证基本要求展开学习，进一步加强公司质量相关人员对质量标准的理解和应用，为公司持续优化质量管理流程、提升产品质量水平奠定了坚实基础。

客户服务

华菱线缆积极调整战略方向，将服务战线前移，加速网点的布局，确保能够迅速响应并满足客户的多样化需求。公司特设服务机构，并派遣专业的营销团队和技术顾问前往重点区域，与客户进行深入交流和技术探讨，以全面、完备的客户服务体系和丰富的服务经验，为客户提供精益求精的服务。

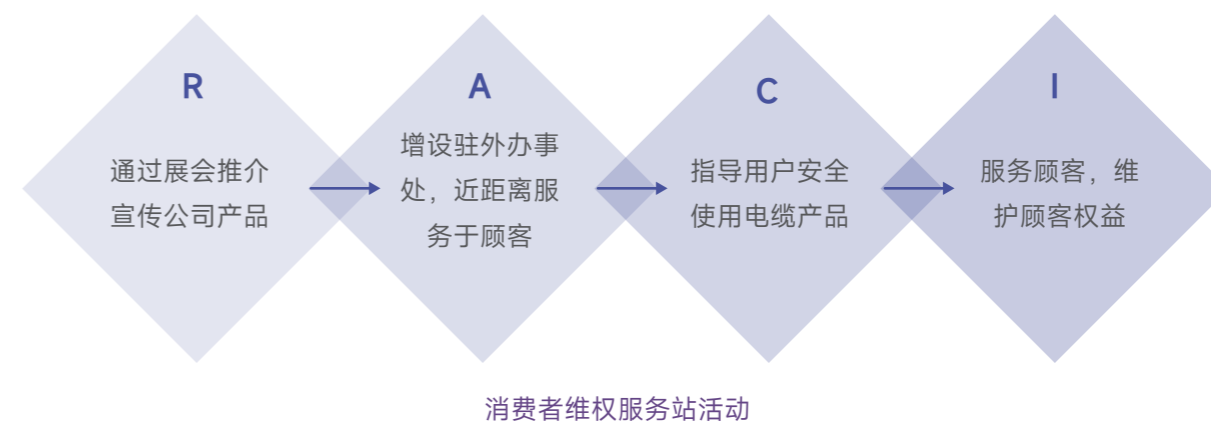
客户反馈处理

华菱线缆高度重视客户反馈，致力于持续优化售后服务管理，积极维护公司的品牌形象。为了确保产品质量的卓越与稳定，公司制定《服务和顾客满意控制程序》，明确市场部在处理客户反馈中的职责。同时，为了确保客户的每一次反馈都能得到迅速而妥善地解决，公司设计了客户反馈处理流程，确保能够在一天之内给出处理方案，优先保证用户线路的正常运行。



售后措施

公司积极组织开展常态化、多样化的客户服务活动，为客户提供关于产品使用的专业指导，解答客户在线缆使用过程中遇到的疑难问题，并全力维护客户的合法权益。同时，公司规定在1小时内与客户进行沟通，并保证省内24小时、省外48小时内到达现场，确保产品售后问题得到及时解决。



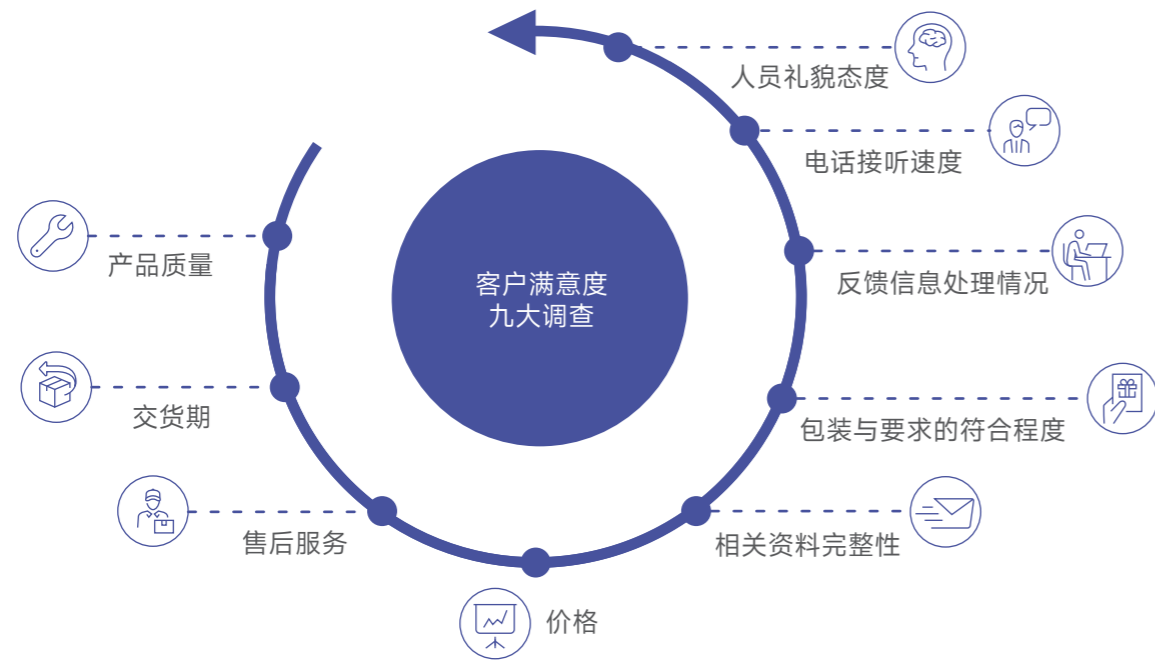
拖曳电缆服务交流专题会

2023年8月，华菱线缆与江西铜业集团有限公司开展拖曳电缆服务交流专题会，聚焦拖曳电缆的研发历程、产品优势及升级方案等多个关键环节，进行了全面而深入的讲解。此次交流会帮助客户全面了解拖曳电缆的技术实力与产品特点，为客户提供舒心、专业的服务体验。



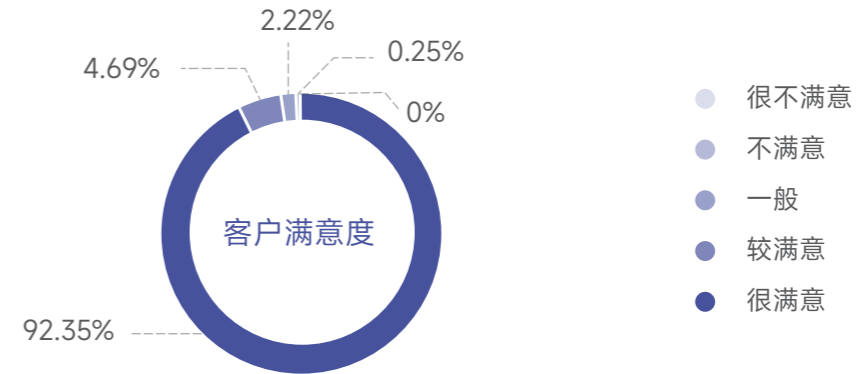
客户满意度调查

为了切实保障客户的合法权益，并持续优化市场服务工作，我们制定了《用户质量信息管理制度》。该制度通过多维度的考量，定期开展客户满意度调查，旨在全面、深入地了解客户对公司产品和服务的真实评价。调查涵盖了重点客户、经销商以及国家大型建设单位，确保了数据的全面性和代表性。调查结束后，我们将对收集到的数据进行分析，输出分析报告并根据报告结果提出改进建议。



关键绩效

2023年华菱线缆发放《顾客满意度调查表》共计78份，顾客意见调查项为405项，民品顾客满意率为96.9%，达到公司95.3%的目标值要求。



售后培训

公司积极开展各类与服务紧密相关的培训活动，确保服务团队能够为客户带来卓越的服务体验，满足客户的多样化需求，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

售后服务人员培训

2023年8月17日，公司特地邀请了长沙电缆附件厂的技术专家，为公司员工提供了一场关于电缆中间接头和终端头制作工艺的专业培训。参与此次培训的人员包括公司的售后服务人员和相关技术人员，旨在帮助他们全面掌握电缆附件的基础知识及其应用技巧，从而能够更专业、更高效地为顾客提供优质服务。

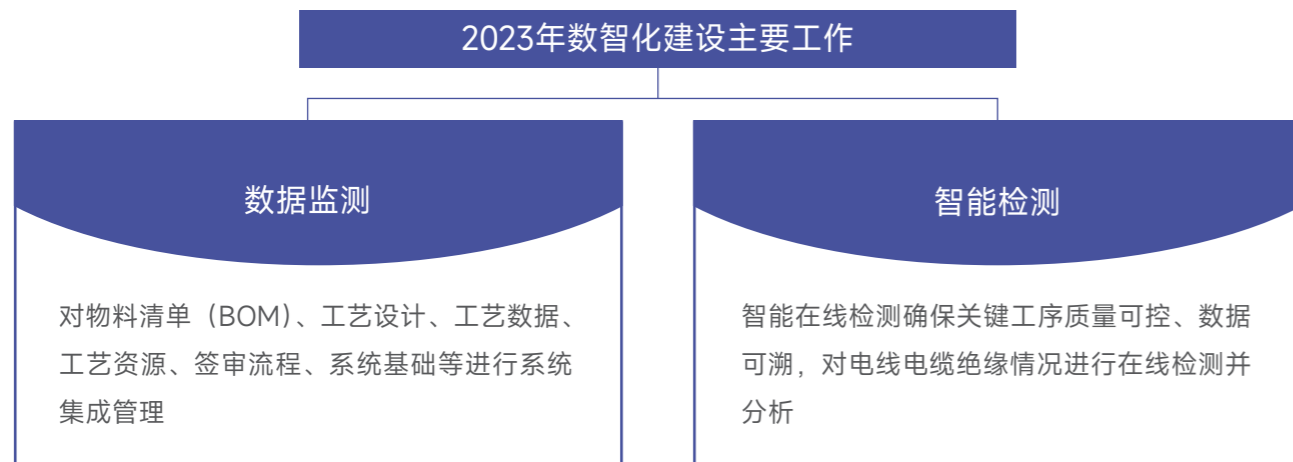


聚焦数据资产

数智化转型

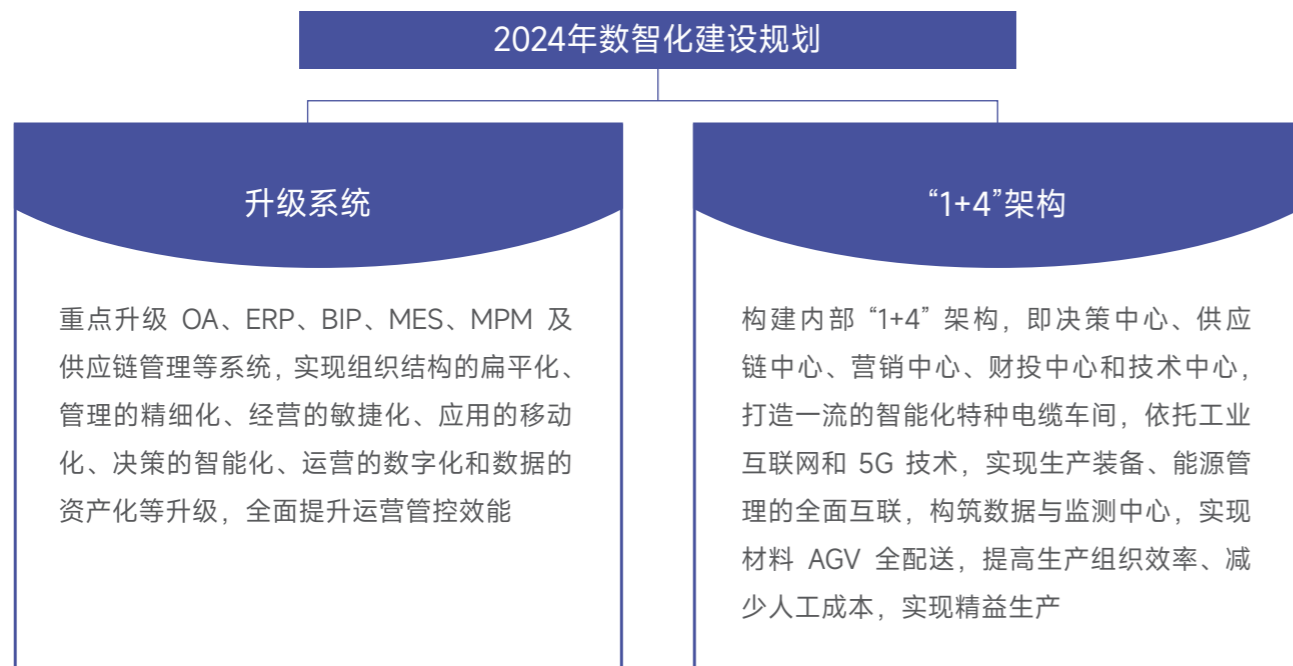
华菱线缆加快数智化转型，打造一体化数字平台，全面整合内部信息系统，提高数据驱动的智能决策能力，加强公司整体运行效率和产业链上下协同效率。公司以 2025 年全面完成数智企业建设，成为行业数智标杆，持续赋能企业运行质量与效率提升的总体规划为目标，持续实施各项数智化转型策略，推动公司信息化改革的全面深化与升级。

2023年数智化建设主要工作



未来，公司将继续紧跟信息化和网络物联技术的应用，优化供产销协同平台，延展供销信息互联，信息化目标从运行监控转向数据中心建设与运营，工作重心转向数据安全、数据分析、数据决策。

2024年数智化建设规划



数智化系统

为实现线缆建设数智企业，规范企业生产制造的各个流程，公司积极推进各业务系统的数字化应用，实现组织间业务协同、业务数据采集自动化，助力公司迈上精细化、标准化管理新台阶。

华菱线缆智能化信息系统	
工艺信息系统 MPM	搭建了型号规格库及产成品库，构建了完整的工艺设计全过程管理系统
企业资源计划系统 ERP	实现了基础数据的收集整理及财务业务一体化，实现了企业资源计划 (ERP) 的深度应用及个性化开发等
生产执行系统 MES	科学合理利用有效产能，合理平衡产能与交期的矛盾，合理利用现有产能，科学派工，达到产能利用最大化
质量管控 ECODE 质量追溯码体系	采用测径测厚仪、测偏仪等在线检测装备，提供实时数据并偏离报警，确保关键工序质量可控、数据可溯
仓储物流 WMS 系统	结合本行业离散式生产特点建立的 5G+ 智能仓储物流系统，实现无人化搬运
能源管理、能耗数据监测	解决了在企业日常管理中往往只重视配电房的触电伤害事故，使配电房的管理变得更加全面，对安全事故的预防更加防患于未然
环保管控污染监测与管控	将挥发性有机物排放控制在标准值以内，极大程度地减少了对环境的污染
智能物流 TMS 系统	针对货运服务商、货运司机、仓管人员等用户提供服务，实现公司货运管控、服务商竞价等的高效管理
制造供应链、供应链协同平台	实现公司货运管控、质量管理、服务商竞价、应收应付、经营分析、过程考核的高效管理

信息安全与隐私保护体系

华菱线缆严格遵守《网络安全法》《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规，结合公司实际情况制定《信息系统安全管理》制度，明确综合工作部、运行监控室、计算机管理员等数据安全监管责任，进一步加强公司网络与信息系统安全。

常态化安全管理

为加强和规范员工及来访相关人员的管理，确保公司内部安全和保密，维护公司人身、财产的安全和办公秩序，华菱线缆制定《第三方人员信息安全管理》制度。进行安全状况检查，通过安装防火墙、入侵检测系统、使用加密程序和安装杀毒软件等措施加强安全管控。对于进入公司特别安全区域的访问者，接待部门在对其进行安全培训教育后，要求对方必须签订安全保密承诺书，以落实数据安全管理工作。

应急事件管理

为提高公司信息安全事故的能力，形成科学、有效、反应迅速的应急工作机制，华菱线缆制定《信息安全应急预案管理》制度，设立信息安全应急处理领导小组，负责全面协调和管理应急工作，确保公司重要信息系统的实体安全、运行安全和数据安全，从而在信息安全突发事件发生时，能够最大限度地减轻其对公司业务和数据安全的影响。

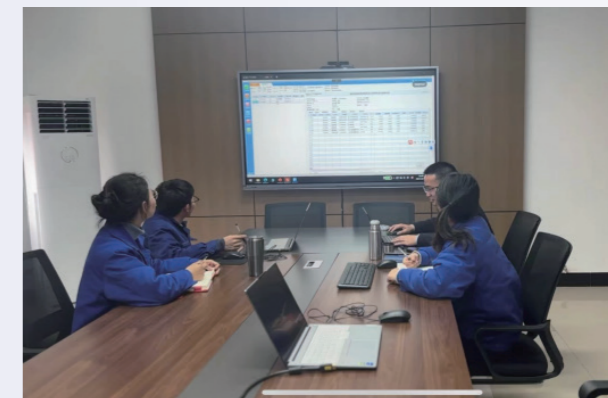
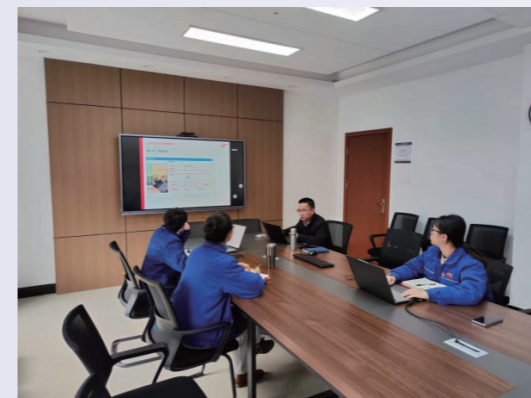


培训与演练

为了确保员工具备足够的安全意识和技能，华菱线缆定期组织内部安全培训活动，涵盖了 ERP 操作系统的安全操作、信息安全基础知识、安全操作流程以及防范网络攻击等多个关键领域，以帮助员工全面了解并掌握公司发展相关的安全要素。

ERP基础操作培训

2023年2月14日，随着公司智能化办公的发展，公司引入ERP智能化系统，通过软件把企业的人、财、物、产、供、销等进行紧密地集成起来，实现资源的优化与共享。为了确保员工能够充分理解和运用这一系统，公司针对ERP的基础操作、基础档案、账套、信息安全以及权限的分配进行相关人员培训。



5 金凤领航 员工奋进谋新局

人力资源是公司发展的首要资源，员工是企业发展的基石。华菱线缆始终坚持“以人为本”的经营理念，除了提升员工的专业技能，开展各类培训和举办技能大赛以外，更关注员工身心健康，开展了一系列的暖心举措，以此增强员工的战斗力和凝聚力，最终实现企业和员工的共同发展。

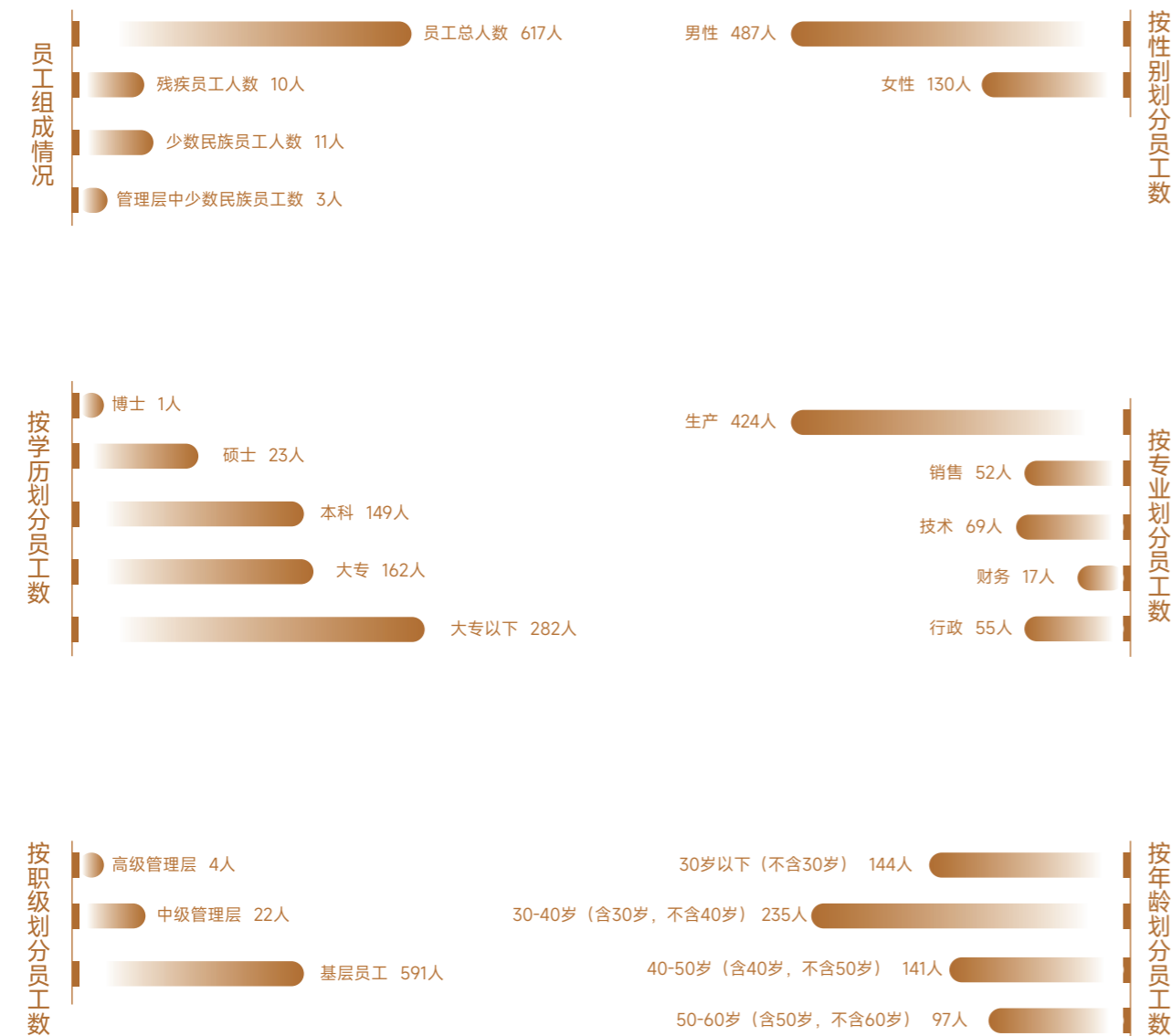
对应的SDGs目标



保障员工权益

保障员工权益

华菱线缆致力于打造多元且充满活力的人才队伍，为规范对劳动合同的管理，提高公司劳动合同签订工作效率，公司依据《劳动合同法》等相关法律法规，结合管理实际，制定了《人力资源管理制度》《劳动合同管理办法》等制度。截至 2023 年底，公司员工总人数 617 人，公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。



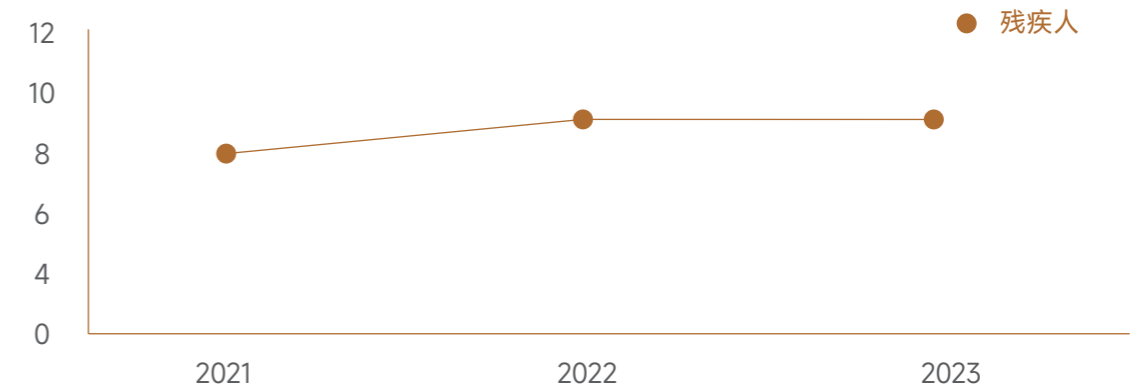
员工招聘与就业

公司制定并遵守《员工招聘录用管理办法》制度，采取外部招聘、内部选拔以及委托招聘的三种方式进行招聘。综合工作部根据公司招聘计划，组织策划并通过相应的渠道、媒介发布招聘信息。2023 年，公司新进员工数 23 人，其中社会招聘 1 人，校园招聘 22 人。



平等化管理

公司杜绝一切针对性别、地域、民族、宗教等歧视行为，以及杜绝雇佣童工、强制劳工情况的发生，积极构建多元化、规范化的雇佣招聘形式，完善公司高质量人才的储备。此外，公司在满足业务要求的情况下雇佣残障人员，帮助残障人员就业，截至报告期末，公司残疾人员工人数 10 人，少数民族员工人数 11 人，其中管理层中少数民族员工人数 3 人。



女性权益保障

公司深刻认识女性在公司发展中的重要性，始终坚守性别平等的原则，不以性别为衡量员工价值和能力标准的因素，依据个人的专业技能、工作表现和对公司的贡献评价每一位员工。同时，公司始终坚守尊重女性的核心价值观，致力于为女性员工提供全方位的关怀与支持。

三八妇女节表彰活动

2023年3月8日，为弘扬优秀女性的时代精神，公司工会举办了三八妇女节表彰活动，通过在全公司范围内组织推荐和综合评价，表彰2022年度在公司生产经营活动中立足岗位，建功立业的优秀女职工。



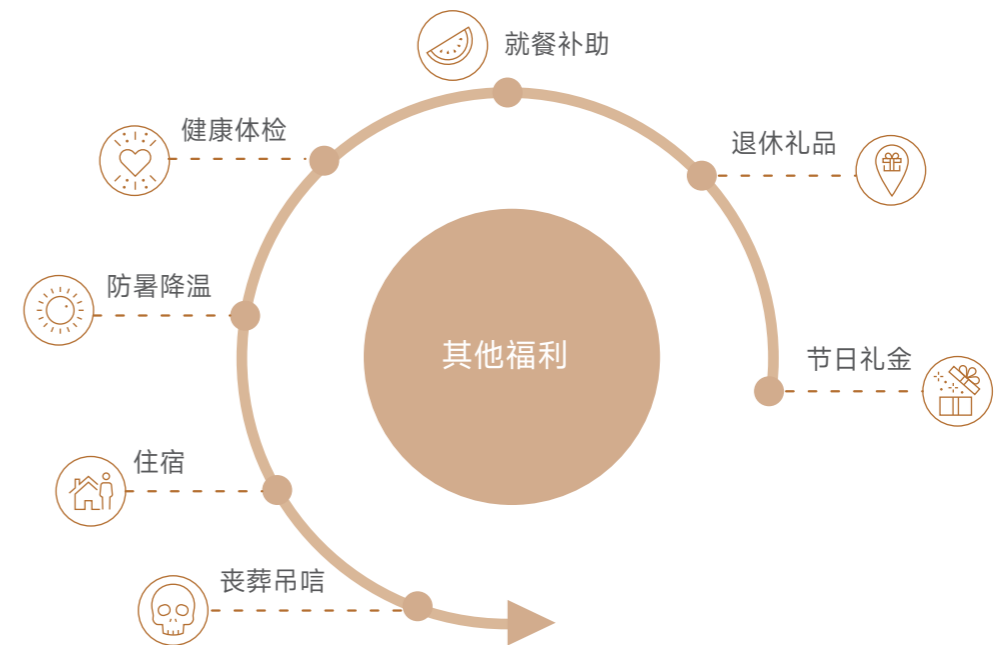
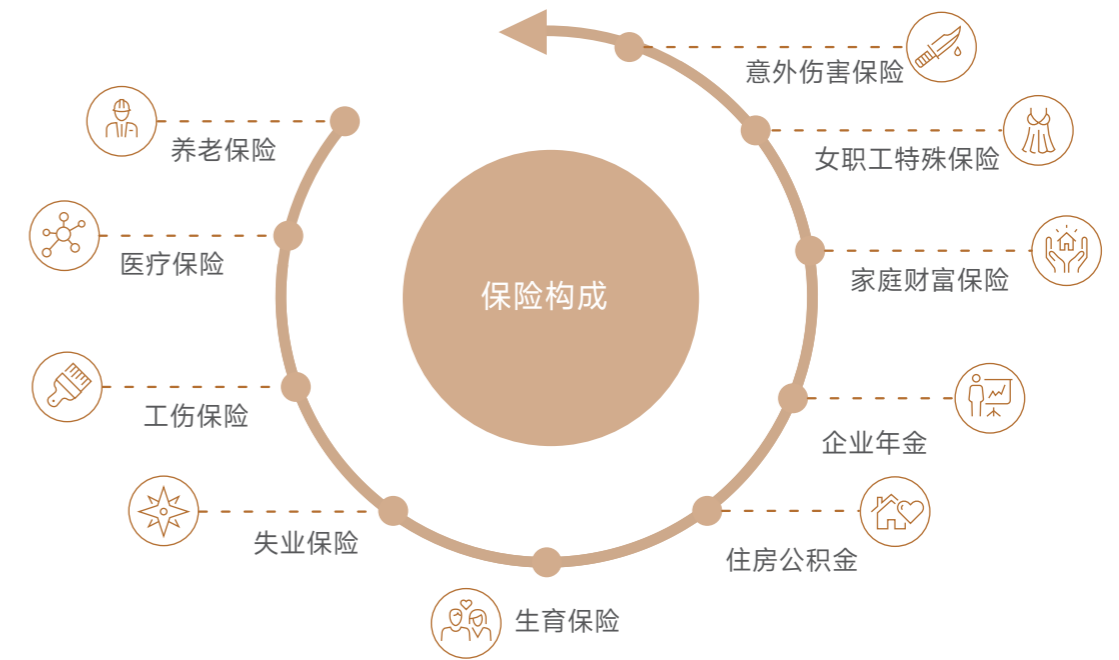
薪酬福利

公司制定了《薪酬福利制度》，实行“预算管理、总额控制、绩效挂钩、决算兑现”的运行模式，通过建立合理的薪酬标准和激励机制，充分激发员工的工作热情和积极性，进而提升他们的工作效率和工作质量。



公司坚持把员工的假期和福利制度视为保障员工身心健康与提升工作效率的关键举措，始终严格遵守国家法定节假日的相关规定，包括但不限于年休假、事假、病假等，确保员工能够平衡工作与生活，保持最佳的工作状态。在员工福利方面，公司为员工提供全面的保障，包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，以及住房公积金和企业年金，让员工无后顾之忧，全身心投入工作。

此外，公司还注重员工的生活品质，提供节日礼金和住宿补贴，让员工感受到公司的关怀与温暖。同时，公司定期开展健康体检，关注员工的身体健康，确保员工能够拥有强健的体魄，为公司的发展贡献更多的力量。



关键绩效

2023年，公司福利总支出为 **2,814.82 万元**，人均带薪年假天数为 **7.1 天**。

民主管理

华菱线缆始终致力于建立健全的民主管理制度，以工会作为这一制度的基本组织形式。公司致力于畅通职工民主管理、民主监督、民主参与的渠道，确保员工的声音能够被充分听取和尊重。

关键绩效

公司已建立职工（代表）大会制度，并定期召开职工（代表）大会，在职工占工会会员比例为 **100%**，通过事项 **15 项**，集体谈判协议覆盖率 **100%**。

员工满意度

华菱线缆充分利用工会组织的独特优势，积极搭建企业与职工之间双向沟通、交流的桥梁。为了确保员工意见得到充分的收集和反馈，公司每年组织 3—4 次员工座谈会，以倾听员工的心声和建议。此外，公司积极开展员工满意度调查，深入了解员工的真实想法和需求，从而更好地调整和优化管理策略。

关键绩效

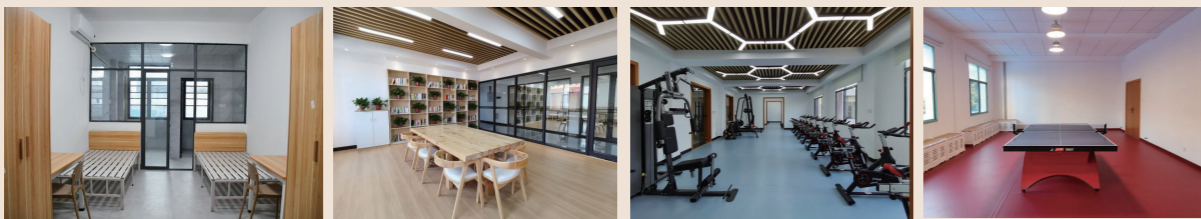
2023 年，公司全员参与员工满意度调查中，满意度调查结果为 **100%**，员工敬业度为 **100%**。

员工关怀

华菱线缆始终致力于为员工创造一个优质的工作环境，并高度关注员工的生活福利。公司倾力打造充满人文关怀的企业氛围，为员工提供了一系列精心设计的设施，如设施完备的健身房、温馨的职工之家（包括宽敞明亮的阅览室、设备齐全的桌球室和棋艺室等），以及舒适的员工宿舍等。此外，公司为员工提供营养美味的工作餐，以及丰富多彩的节假日福利和活动日，以增进员工间的交流与团结，营造轻松愉快的工作氛围。

职工之家

报告期内，公司注重员工的生活质量，为员工打造了多种休闲场所，以帮助员工缓解工作压力，享受生活的乐趣。



助力员工发展

培训体系与制度

华菱线缆制定并实施了《培训管理办法》制度，旨在规范公司内部的培训管理，提高员工的职业素质和能力水平。该制度明确了培训的目标、内容、方式、评估标准，促进员工的职业发展和公司的可持续发展。公司持续加强对制度的落实和执行，不断提升员工的职业技能和综合素质，为公司的发展注入新的活力。



员工培训管理

公司成立了内部培训机构“金凤学院”，要求每月至少安排一场授课，针对普通员工和技术员工开展不同的培训。公司在报告期内开展了多项培训项目，包括但不限于技能类、技术类、管理类等方面，以帮助员工不断提升自身的专业技能和管理能力，为员工的职业发展提供更多的机会和支持。

公司依托金凤学院及企业培训中心的优质平台资源，组织了“精益生产培训”和“干部成长训练营”两大培训项目，培养“斜杠人才”，提升综合素质。

精益生产培训

培训覆盖军品厂、橡胶厂、交联厂等众多部门的员工，涵盖项目辅导、铜牌工厂建设、现场审核技巧、研发流程优化以及品质管控等多个关键领域，旨在全面提升员工在精益生产领域的专业能力和实践水平，旨在全面提升员工在精益生产领域的专业能力和实践水平。

干部成长训练营

培训囊括砺剑营、青锋营、龙泉营三个递进式培训班，旨在帮助年轻骨干不断提升自身能力，全面深化战略洞察力和坚定执行力，为公司的发展注入新的活力。众多优秀员工积极投身其中，以讲师身份走上培训讲台，分享自己的专业见解与丰富经验，为公司的人才培养工作注入了强大的动力与活力，也为年轻骨干们提供了宝贵的学习机会。

关键绩效

2023 年，金凤学院组织举办了 **310 次** 的内部授课。

华菱线缆在第三届湖南省技能竞赛包揽前九名

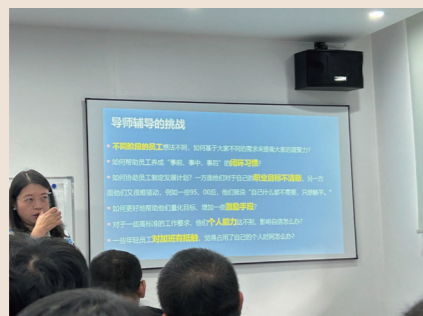
2023 年 4 月，华菱线缆派选手参加了第三届湖南省技能竞赛，选手们凭借良好的业务技能以及高素质的职业素养，在紧张激烈的角逐中脱颖而出。公司在本届比赛中包揽了前九名，并且连续三年夺得冠军宝座。

在华菱线缆高质量发展的进程中，涌现出大批各类人才，他们在各个岗位用实际行动诠释着新时代劳模精神、工匠精神的实质内涵，努力钻研自身的技术，提升水平能力，为公司致力专精特新，争创世界一流而奋斗。



导师角色认知与辅导技巧培训

报告期内，公司针对青锋营学院以及培养对象开展了导师角色认知和胜任模型、辅导目标及成长计划、教练式辅导沟通技巧、GROW 模型及辅导实战的培训。



精益绿带培训

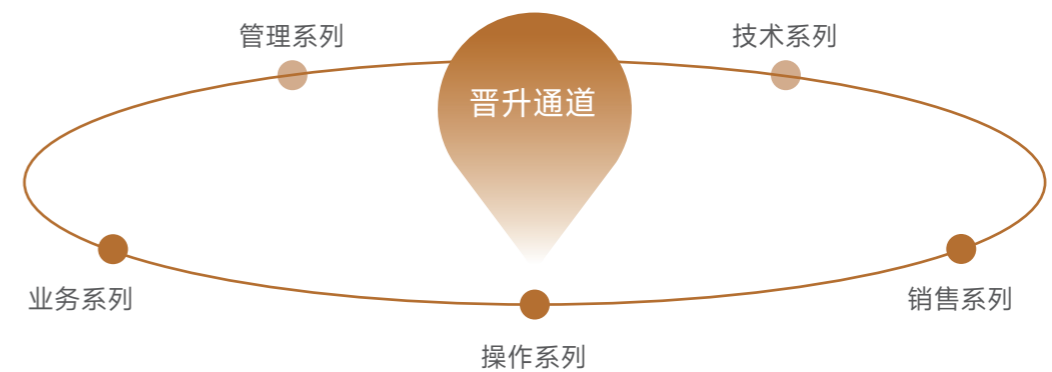
公司为员工开展了精益绿带培训，共有三门课程，内容囊括了丰田系统屋的核心理念、精益生产的起源与思想精髓、持续改善的核心价值，以及 PDCA 循环和 A3 报告的关键要素。为确保学员们能够深入理解和掌握所学知识，公司特别设置了随堂小考和课后作业帮助员工理解并掌握本次培训的核心内容，为公司的精益生产实践提供有力的支撑和推动。



晋升渠道

公司制定了完善的人才发展制度，坚持在实践中发展人才，为员工提供多渠道发展路径，构建和谐劳动关系。公司针对不同领域和技术背景的人才设置上升通道，旨在构建一个丰富多元、充满活力的人才生态环境。

公司致力于打造员工职称晋升通道，通过系统培训，成功助力员工在职称、荣誉、竞赛等方面取得显著新突破。目前，公司拥有一批职称结构合理、能力出众的员工队伍，其中高级职称 14 人，中级职称 54 人，初级职称 59 人。公司持续优化职称晋升机制，为员工创造更加广阔的发展空间和公平公正的晋升机会，2023 年，公司新增高级职称员工 6 人，中级职称员工 9 人，充分展现了公司人才培养的显著成果。



关键绩效

2023 年，公司各单位共开展培训 **371 场次**，总培训 **739.8 课时**，累计参培 **7730 人次**，总计培训 **22,264 学时**，超额完成年度培训计划，完成率达 **219.5%**

6 责任华菱 践行公益担新责

华菱线缆坚守中华民族乐善好施、扶危济困的优良传统，积极开展社会公益事业，积极践行社会主义核心价值观。公司投身于社会公益事业，推动乡村振兴建设，用公益的力量温暖人心，努力维护社会公平正义，促进社会的和谐与稳定。

对应的SDGs目标



助力社会公益

华菱线缆积极承担社会责任，不仅在促进就业、脱贫攻坚、乡村振兴等关键领域取得了显著成效，更在支持社会公益事业方面频频展现国企的担当与责任。

为老年人送温暖

报告期内，公司第二党支部来到了位于湘潭市的家缘老年公寓，开展了以“尊老敬老 点滴做起 传递爱心 温暖人心”为主题的实践活动，为老人们送上关怀和祝福。老吾老以及人之老，尊老敬老是中华民族的传统美德，爱老助老是全社会的共同责任，华菱线缆积极履行社会责任，发挥国企模范带头作用。



爱心献血

9月12日，公司党政工组织开展无偿献血活动，多名员工参与其中。无偿献血不单纯是为医疗服务的一项具体工作，而是社会文明进步的标志之一，也是精神文明建设的一项重要内容，华菱线缆在未来也将持续肩负起奉献责任。



社区共建

报告期内，公司积极响应政府的号召，组织了长城社区卫生大清扫活动，加强对社区卫生环境的关注，提高了社区居民的生活质量。公司员工通过参与社区环境整治，清理垃圾、美化环境等，为社区居民营造了更加干净、卫生、美好的居住环境。



推动乡村振兴

华菱线缆积极响应国家号召，关注乡村的发展和建设，持续关注农村地区的经济、文化和社会发展，投入资源和精力，为乡村振兴事业贡献一份力量。

爱心助农

报告期内，公司积极开展“爱心助农”活动，鼓励员工购买当地农产品，以实际行动支持农业发展，促进乡村振兴。这些活动不仅展现了公司的社会责任感和公益精神，也为员工提供了参与社会公益活动的机会，增强了员工的社会责任意识 and 集体荣誉感。



关键绩效

37 次

参与社区共建

370 余人次

参与人次

13 次

文明交通志愿者服务

130 余人次

参与人次

对未来的展望-争创世界一流领军企业

在日益激烈的行业竞争中乘风破浪，华菱线缆将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化党建引领，加快转型升级，努力建设世界一流“专精特新”示范企业，为全面实现社会主义现代化建设贡献国企力量。

创新研发，构筑核心竞争力

我们始终将创新研发放在战略高度，加大关键核心技术的攻关力度，加快科研成果转化应用速度。我们将依托国家企业技术中心，着力创建高端研发平台，加快推动产学研合作和成果转化。

同时，我们以细分市场重点品种为突破口，加快产业链延伸和集成，聚焦细分市场的技术领先能力和市占率，提升公司在细分市场的核心竞争力，针对产业链优化升级做好投资规划布局。

开拓渠道，重视品牌经营

我们将继续坚定不移地深化营销体系改革，全面推进全国营销网络布局，深耕区域市场，不断优化服务，以满足广大客户的多样化需求，进一步提升市场覆盖率。同时，有针对性加大对细分市场战略性客户的开发力度，进一步奠定细分领域领军品牌优势。

同时，我们将加强品牌宣传工作，积极参与行业展会等重要活动，展现实力与优势，进一步提升品牌知名度和市场竞争力，为实现高质量发展注入新的动力。

重视回报，共享发展的丰硕成果

我们将进一步提升对投资者回报的重视程度，提高投资者关系管理工作的专业度、透明度，与广大投资者共享发展成果。

我们将以良好的业绩践行对投资者的回报。同时，不断提升投资者关系管理工作的专业水准和透明度，确保广大投资者能够共享公司的发展成果。积极推动投资者路演工作，以开放的态度和专业的精神，向广大投资者展示公司的核心竞争力和市场潜力。我们坚信，通过不断优化投资者关系管理，公司必将迎来更加广阔的发展空间和更加辉煌的未来。

关爱人才，队伍稳定积极向上

我们将继续加大各层级人才培养力度，不断完善科学有效的选人育人用人机制，进一步激发团队的干事热情与创造力，为公司长远发展注入强大动力。

同时，我们致力于培育高水平的各类专家人才，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。我们深知，人才是企业发展的核心要素，是推动公司不断前行的关键力量。我们将营造更加良好的人才成长环境，让每一位员工都能够在公司的发展中充分发挥自己的潜力，共同书写公司辉煌的未来篇章。

世界上即使有再多产能过剩，顶尖的永远是稀缺的。作为一家具有 70 多年历史的老牌国企，华菱线缆致力于成为中国特种电缆的领跑者，将全面对标“创建世界一流”，实施“四个聚焦”三年行动计划，聚焦自主可控、科技创新，聚焦细分市场、产业引领，聚焦管理提升、激发活力，聚焦战略定位、资源整合，在航空航天及融合装备、特种橡胶、特种控制电缆三大细分市场形成领军能力，全力开创公司高质量发展新局面。



指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
关于本报告		2-2,2-3	P1.1,P1.2,P1.3,G3.7
董事长致辞：高质量发展是新时代的硬道理		2-22	P2.2
“金凤”引路 走进华菱线缆	公司简介	公司简介	P4.1, P4.3
	发展历程	发展历程	/
	企业文化	企业文化	P4.2
	品牌建设	品牌建设	/
	回首 2023 忆华菱风采	回首 2023 忆华菱风采	P3.1
ESG管理	利益相关方沟通	2-29	G3.6
	实质性议题分析	3-2	G3.5
	ESG 荣誉	/	G3.11
	关键绩效	/	A2
专题聚焦 迈向“世界一流”创新创效提质		/	/
专题聚焦 坚持节能降碳 推进“碳路溯源”		/	V4.2,V4.3
夯实治理， 金凤翱翔启新程	强化党建引领	/	/
	致力公司治理	2-9,205-2	G1.1,G1.2,G1.3,G1.7
	升级投关管理	/	G1.10,G1.11
	战略融资发展	/	/
安环一体， 智能管理开新篇	职业安全健康	403-1,403-2,403-3,403-5	S3.1,S3.2,S3.3,S3.4,S3.5,S3.6, S3.7,S3.8,S3.9,S3.10
	激发绿色活力	/	E1.1,E1.3,E1.4,E1.5,E1.6
绿色线缆， 保卫蓝天立新功	加强资源利用	302-1, 302-2, 302-3,	
		305-1, 305-2, 305-3	
	加强三废治理	306-3,306-4	
	可持续供应链	/	

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
线缆制造， 科技探索创新绩	可持续供应链	/	S5.1,S5.2
	研发创新	/	V2.1,V2.2,V2.3,V2.4
	夯实产品责任	/	S4.1,S4.2
	客户服务	/	S4.5,S4.7
	聚焦数据资产	/	S4.6
金凤领航， 员工奋进谋新局	保障员工权益	2-7,405-1	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4,S1.6,S1.7, S1.8,S1.9,S1.10,S1.11
	助力员工发展	401-1,404-2	S2.1,S2.2,S2.4
责任华菱， 践行公益担新责	助力社会公益	/	V3.4
	推动乡村振兴	/	V1.3
附录	指标索引	/	A4
	反馈意见表	/	A5

反馈意见表

感谢您阅读《湖南华菱线缆股份有限公司 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》，我们非常重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和此份 ESG 报告的反馈意见。您的意见和建议,是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业可持续发展管理和实践的重要依据。您可填写下表, 通过电子邮件反馈给我们。

邮箱: zqb@hxl.com

1. 对于华菱线缆而言, 您的身份是

- 监管机构 客户 员工 公众 供应商
 股东与投资者 行业协会 媒体 其它

2. 您对我们履行 ESG 的总体评价是:

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您对本报告的总体评价是:

- 非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告中所披露的 ESG 信息质量?

- 非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的行文结构如何?

- 非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为本报告版式设计和表现形式如何?

- 非常好 好 一般 较差 差

7. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是 一般 否

8. 您对我们履行社会责任与可持续发展具体行动, 以及本报告有何意见和建议?

9. 除本报告已被露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息?

