

# 可持续发展报告 (2023)

(晟通科技集团有限公司)



2024年3月

## 关于本报告

晟通科技集团有限公司（以下简称“晟通”或“我们”、“公司”）主动向社会公众报告晟通的可持续发展理念和实践，希望促进晟通和相关各方以及社会公众之间的交流和协同，实现为社会可持续发展做出贡献。

报告参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写指南》，以“长期主义、服务世界”为主题，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：400—056—2828

邮箱：snto@chinasnto.com

## 目 录

### 委员会致辞

### 关于晟通

#### 一、可持续发展管理

##### 1、可持续发展荣誉与亮点

##### 2、可持续发展理念

##### 3、可持续发展管理要点（创新驱动、质量第一、安环优先、推进标准化）

#### 二、可持续的产品和服务

##### 1、精密铸轧行业突破

##### 2、精密熔铸提高效率

##### 3、铝箔提升食品安全

##### 4、铝钛箔促进健康福祉

##### 5、铝模守护绿色自然

#### 三、绿色环保

##### 1、持续推进节能减排

##### 2、加大可再生能源使用

##### 3、高效利用循环产业

##### 4、绿色环保体系建设

#### 四、和谐生态

##### 1、员工关爱（职业发展、培训提升、生活配套、薪酬福利）

##### 2、合规经营（反不正当竞争、反腐败和反商业贿赂、知识产权与商业秘密保护）

##### 3、供应责任（客户风险评估、供应商风险评估、供应商能力建设、相关方交流合作）

##### 4、社区责任

## 委员会致辞

### 长期主义 服务世界

感谢您阅读这份报告，并期待提出宝贵意见。

我们是一家坚持长期主义的企业，一切围绕长期价值展开。我们认为一个企业只有对社会发展能持续做出贡献，才可能实现自身的持续发展。

因此我们选择铝精深加工业，希望为人们的生产生活发挥一些作用。铝是一种环境友好型金属，他的比重轻、性能优、可循环利用率高，因而应用很广泛。我们的两大类产品：铝箔具有无菌、防潮、保鲜、可回收等一系列独特优势，作为包装材料，帮助食品企业为消费者提供更安全、更可靠的健康食品，减少巨大浪费。铝模板可多次循环利用，可大力减少森林的砍伐，为城市建设提供绿色解决方案。铝的循环利用，可节能减排 90% 以上，我们从源头选择上坚定地执行节能减排低碳环保战略。我们有一个“闪亮的梦想”，就是希望铝箔广泛用于包装、铝模板替代其他模板应用于建筑施工，引领行业绿色发展，推进国家碳排放碳中和的目标实现。就象俄国作家车尔尼雪夫斯基所说：“伟大的未来属于这种金属！”我们将持续朝着这个方向走下去，并且承担起应有的责任。

在公司经营管理中，我们也不断探寻长期主义的方法并付诸实践。我们研究开发的“铸轧替代热轧”短流程生产制造工艺，实现了大批量稳定生产高端双零铝箔，加上各项技术和设备的研发效果较传统工艺综合节能减排达 30% 以上，生产效率得到大幅度提高，产品质量持续改善，为全世界食品和包装企业的产品升级换代发挥了推动作用。

我们研究开发的建筑铝模板拉片体系和铝模全新板产业链大循环模式，为建筑业提供更好、更快、更省、更优的混凝土浇筑解决方案，引领中国铝模板的使用率从 10 年前几乎为零达到了 30%。已累计施工 6000 多栋建筑，共使用 1066 万 m<sup>2</sup> 铝模板，可减少原木砍伐 266 万方，保护森林 34000 公顷，吸收二氧化碳 799 万吨，有效地减少了森林砍伐，守护地球绿色自然。

我们以问题为导向，不断开展研发创新，通过体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面改进，以及新技术、新工艺、新设备、新方法的应用，研究设计绿色产品、践行绿色制造，达到持续改善的效果。

我们持续落实可持续发展管理，坚持安全最先、质量第一的方针，注重环境保护、人员健康等风险管理，建立并落实相关管理制度和执行检查体系。坚持“标准化”的发展道路，采用科学合理的方法合并品种规格，提高了客户满意度和生产效率，有效降低了各方库存。

我们不断推进承建商、供应商、客户的安全、质量、环境、健康、人文认证工作，落实合规经营与商业道德遵从，协同和帮助相关各方共同成长进步，必要时提供力所能及的支持或援助。

我们坚定要求自己成为格局高远、胸怀大志、能力超群的人，并为这样的人创造条件去艰苦奋斗和坚持长期主义，实现理想，成为未来更大价值的创造者。

我们的使命是“为消费者提供最好的服务和产品”。未来充满着期望，也具有很大的不确定性，希望在服务世界的过程中，得到客户、供应商以及所有相关方的帮助与鼓励，助力构建可持续发展的绿色新世界。

感谢您对晟通的关注与支持！

## 关于晟通

晟通科技集团有限公司成立于 2003 年，总部位于长沙市望城经济开发区。公司自成立以来，通过对铝合金高效应用的研发与创新，在产品、技术、管理、经营等方面打造优势，形成了比较完整的产业链及相关产业群，努力实现由传统产业向高端制造、新型服务和互联网运用转型。

以“成为富有激情和创新能力的公司”为愿景；

以“为消费者提供最好的服务和产品”为使命；

以“长期主义、共商共创共赢”为价值理念；

以“遵纪守法、诚实守信、客观公正、廉洁自律”为准则；

坚持客商一流、服务一流、产品一流的优势战略，持续改进打造研发创新能力；

坚持系统思考、实事求是，打造“细、实、严”的高效管理方法和制度流程；

坚持主动负责与高效执行，培育自我批评改进的企业文化，与优秀企业开展合作；

晟通将坚守“自强不息、追求卓越”的初心，持续加大对铝这种清洁原材料的利用和循环，让创新成果惠及更多人，助力可持续发展的绿色新世界。

## 一、可持续发展管理

### 1、可持续发展荣誉与亮点

◆国家高新技术企业，国家知识产权示范企业



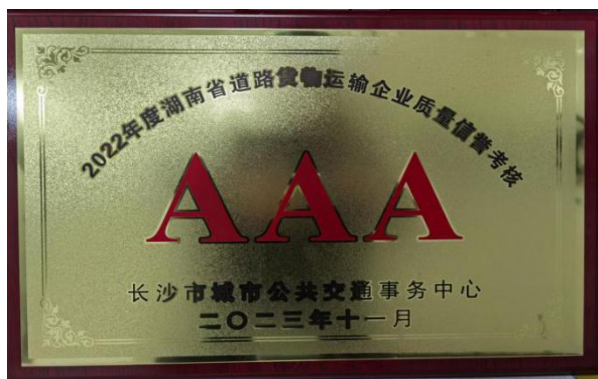
◆工业和信息化部国家绿色工厂，湖南省工业和信息化厅湖南省原材料工业“三品”标杆企业，湖南省绿色设计产品-双零铝箔，湖南省绿色设计产品-铝合金模板，湖南省绿色供应链管理示范企业



◆企业反舞弊联盟工作委员会：廉洁中国 影响世纪 会员单位，中国包装联合会团体会员，长沙市营商环境监测点，湖南省新材料产业协会第四届理事单位



◆中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会、中国企业信用评价中心，中国 AAA 级信用企业，2022 年度湖南省道路货物运输企业质量信誉考核 AAA 企业。



◆湘潭大学教学实践基地，中南大学校企合作人才培养基地，中南林业科技大学产学研基地



## 2、可持续发展理念

晟通作为对社会和环境负责任的企业，致力于通过研发创新和完善管理体系，把可持续发展的服务和产品带入社会和每一个需要的客户，共同构建轻洁、和谐、可持续的未来世界。我们把可持续发展作为公司整体战略的一部分，持续推进落实可持续发展四大战略：可持续发展管理、可持续发展服务和产品、绿色环保、和谐生态。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步和国家实现可持续发展目标有所贡献。

## 3、可持续发展管理要点

### 3.1 创新驱动

研发创新是企业的生命，创新是推动社会可持续发展的重要驱动力之一。随着人们对可持续发展的认识不断增强，科技创新正逐渐走向绿色、智能的未来；随着信息革命的到来，物联网（IoT）、人工智能（AI）、大数据等应用，加快了可持续发展的进程。联合国 2030 可持续发展议程提出推动创新，促进资源和能源的高效利用，中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队，创新成果不断显现。

晟通牢固树立“创新高效、绿色环保、开放共享”的发展理念，以“誓将研发进行到底”为宗旨，以“更好、更快、更省、更优并持续改进”为目标，以“创新系统更优、研究方法更好、资源无边界整合”的研发方向，持续提升企业创新能力，走绿色可持续发展之路。在打造绿色产业和产品的过程中，围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率等加强研发改进。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，并及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。始终坚持每年不少于销售收入的 5% 研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新，2023 年度共立项 478 个项目，结题 339 个，结题效益 1.269 亿，为工业绿色发展探索新经验、作出新示范。

### 3.2 质量第一

“质量第一”是我们所有工作的第一方针，“客商一流、服务一流、产品一流”是质量第一的具体落实方向。我们坚持以客户为中心的企业文化，让客户满意是每一位晟通人的工作准则。

我们坚持质量是一切工作的前提，无论什么质量，都要建立质量五个标准（结果标准、过程标准、检验标准、检查标准、培训标准），用过程质量保证产品和服务质量，一丝不苟、精益求精、持续改善，做到让客户满意，超越客户期望。针对质量管控重要工序和关键设备，安装高精尖检测设备加强生产中的质量检查；生产过程中落实员工自检、上下游互检、质量人员专检的三级检查，确保质量隐患消除在初始阶段。

我们获得了质量 ISO9001 质量体系认证，我们严格遵循质量管理体系要求，落实质量责任制，优化工艺流程，严格质量检测，不断提高生产的质量控制能力、效率与稳定性，使全球客户都能享受到高品质的晟通产品。同时，关注客户需求，持续推进质量改进，明确质量管理架构、岗位职责目标，建立质量问题快反机制，安排专人研究客户需求，持续提升客户满意度。我们不仅自身遵循晟通质量管理体系，同时努力帮助并优选供应商，建立长期合作关系。

为了建立员工的质量意识和提升生产质量成效，鼓励从管理层到一线员工都参与质量检查，激励员工自主改善。定期组织质量培训学习和文化活动，树立质量改善典型，提倡全方位、系统的提高各项工作的质量标准。

我们认为“质量第一”的方针任何时候、任何情况都绝不能动摇，甚至是宁过不欠！一定把质量放在首位、执行到位。

### 3.3 安全最先

晟通坚持“安全最先、管控风险、检查到位、违章必究”安全生产方针，通过落实“明确岗位责任、理清工作计划、消除安全隐患、建立安全质量标准、培训检查考核”安全管理思路，实现“零事故、零伤害”安全愿景。我们相信所有的事故和伤害都可以预防，为实现这个愿景，我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

晟通自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规，按照“谁主管谁负责、谁工作谁负责”的原则落实安全生产方针，完善并实施企业安环管理制度。建立了完善的安全组织和管理体系，划分安全责任，层层落实安环责任制，定期进行危险源辨识，制定严格的防范措施并严格执行。开展安全巡查，及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督，做好设备状态分析和缺陷管理。重视安全、环保设备设施的投入，制定了事故应急预案并定期演练，每月组织排查安全问题（包含隐患），整改到位率达 100%。2023 年组织辨识新增危险源 322 处，防呆改善 548 处、治理隐患 3412 处、完善安全标识 1278 处，组织应急预案演练 107 次，有效地夯实了安全管理的基础。

人员是安全的基石，晟通改善人员状态提升安全效果。加强员工劳动保护，注重改善生产环境和条件，稳步推进生产半自动化、自动化。各部门及班组安全培训已常态化，制定并实施完善的安全培训计划，开展各种形式的安全活动，强化员工安全意识，提升安全技能，企业安全、健康、环保局面持续稳定。每季度组织危险源、特种作业人员培训考试；特种作业人员外部取证 106 人，内部取证 176 人，持证上岗；我们组织了“安全知识竞赛”、“特种作业比武”“班组早会展示”等竞赛活动，提升员工安全意识。

2023 年晟通安全工作得到国务院应急管理部认可，被望城区政府评为“安全示范企业”，安全工作不断进步，安全事件持续下降。

### 3.4 推进标准化

晟通一直坚持“标准化”的发展道路，在产品标准化、技术标准化和管理标准化方面取得了较大进步。标准化是组织现代化生产的重要手段和必要条件，是公司实现科学管理和现代化管理的基础；标准化作业有利于提升产品质量，是组织专业化生产的前提；有利于企业技术进步、保障身体健康和生命安全、降低成本，是节约能源和节约原材料的有效途径；有利于贸易发展和企业及平台之间的交流与合作，是消除贸易障碍的通行证。

2021 年 10 月，中共中央、国务院印发了《国家标准化发展纲要》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。我们加快了标准化的步伐，加强关键技术领域标准研究，引领新产品

新业态新模式快速健康发展。另一方面加强产品的标准化，根据客户的需求，开发标准化的产品，精简品种规格，把产品和服务做到极致，保证质量，为客户节约时间、降低成本，提升产品竞争力。

通过几年的努力，标准化初步成效，铝箔规格标准化，规格数由 2000 余种降低至 100 种左右，交期由 2 个月提升至 20 天，同时客户无需额外备库，帮助客户大幅降低原料库存。推进双零铝箔厚度规格标准化，进行规格替代。同质量标准厚度 0.006mm 替代 0.007mm 铝箔，降低铝箔采购成本 15%；同时由于规格减少，客户生产时排产更简便，工艺更有保障，有利于生产保供，并减少资金占用。

晟通铝模通过深入了解产品的实际应用场景及客户真实需求，协同开发商、设计院、施工等单位建立和推广技术标准，采用科学合理的方法统一技术标准，共同推进全球建筑的品质提升、成本降低和环保高效。2023 年，完成了第二代地下室铝模通用体系产品的构建，地下室铝模体系累计应用超 500 万 m<sup>2</sup>，行业遥遥领先！行业首创全拉片体系配模规范、铝模安装操作标准化手册、铝模施工现场管理手册，主编两部地方标准《高精度模板建筑设计标准》（DBJ43/T 023-2022）、《建筑施工铝合金模板技术规程》（DBJ43/T 322-2017）、1 部团体标准《绿色产品设计评价技术规范 铝合金模板》（T/HGMIF 020—2023），2023 年荣获“湖南省单项冠军”荣誉称号。

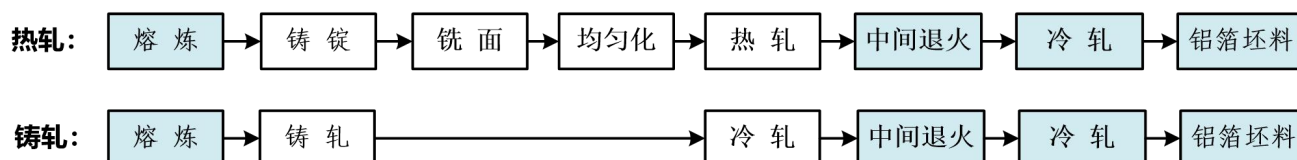
## 二、可持续的产品和服务

### 1、精密铸轧行业突破

我们突破行业难题，通过技术研发创新和管理的精细化，自主研发“铸轧替代热轧”短流程工艺，是全球最大的采用铸轧法大批量稳定生产高端双零铝箔的企业。

我们采用铸轧法生产的箔坯料，工艺性能与热轧持平，部分指标优于热轧料。相比传统热轧法，生产效率大幅提升，成本大幅降低，每生产 1 吨铝箔可降低电耗约 800kWh。这一颠覆铝压延行业的短流程工艺，具有生产工序简单、产品加工周期短、成本低，节能环保等显著优势，让客户用更低价格、更短交期，采购到更高品质产品。

工艺流程对比：



### 2、精密熔铸提高效率

通过研发及生产精益化，在设备、技术方面取得了多项专利技术，实现铝棒半连续热顶铸造；并通过生产及规格的标准化，大大提升了生产效率。



### 3、铝箔提升食品安全

食品安全关系人类健康，铝箔具有阻隔性强、抑菌性强、热性能好、可塑性好、质轻色美、无毒无味、抗氧化、可回收等一系列独特优势，可有效提升保质期，是优异的包装材料。我们作为供货全球 70 多个国家和地区的双零箔研发生产基地，致力于推动食品包装产业的升级换代，帮助食品企业为消费者提供更安全、更可靠的健康食品，减少食品运输、储存过程中的浪费，降低成本。

晟通铝箔采用纯铝材料，准确添加微量元素后精炼过滤提纯，形成国际上公认的铝箔合金；铝箔经十多道轧制、加工及热处理工序，最后每一卷产品都经过 200℃48 小时以上的高温消除工艺，检验合格后方可出厂；已经数年大批量稳定生产 0.006mm 铝箔，是目前全球最大的双零铝箔供应商。晟通铝箔从技术对标、产品研发、原料选择、生产过程控制、品质管理、计划排产、仓储物流等全过程严格推行标准化管理，以质量好、交期快、成本省、服务优帮助客户提高生产效率、提升效益。我们与第三方合作实施减排战略，并对铝箔全流程进行碳足迹数据的收集和减排计算，每年节约用电 3 亿度，减少 9600 万千克二氧化碳排放。自投产以来已累计产销铝箔 115 万吨，约 710 亿平方米，以 1 米宽计算，长度达 7100 万公里，已超过地球到火星的距离。

### 4、铝钛箔促进健康福祉

晟通研发创新推出了抗菌保鲜的铝钛箔。相比传统塑料保鲜膜，铝钛箔可以延长果蔬 5-10 天的保质期，冷冻食材保鲜保味保营养。根据世界卫生组织报告，在发展中国家，30% 食品因缺乏包装而浪费。保鲜铝钛箔的推广会大大减少食品浪费，更好的保护人类健康。

### 5、铝模守护绿色自然

晟通铝模国内首创并推广铝模拉片体系和铝模全新板产业链大循环模式，是国内目前最早拥有住宅产品、城市综合体产品、通用（地下室）体系三大产品矩阵体系的企业。我们不断从项目设计、销售租赁、二次配模、生产制造、安装服务、安装技术与管理培训、回收利用等方面研发改进，建立了晟通铝模独特的“全新板、全拉片、全铝模、全自动、全服务”的系统优势，为客户提供更好、更快、更省的服务、产品和解决方案，推进晟通铝模与国内外一流房地产和建筑施工企业广泛合作，产品和服务广布全国 18 个省市，快速成长为全球领先的建筑模板科技企业，助推建筑行业转型升级，为城市建设提供绿色解决方案。

城市建设对木材的大量使用，导致森林过度砍伐、建筑垃圾重度污染，生态环境严重破坏。建筑施工污染占各类污染总和 34%，建筑垃圾占人类活动垃圾总和 40%，中国年建筑面积约 40 亿 m<sup>2</sup>，若 100% 推广铝合金模板，每年可以减少原木砍伐 1300 万立方，可保护森林 17 万公顷，每年可吸收二氧化碳 4000 万吨。

我们以铝代木，推动铝模国内市场占有率从不到 1% 提升至 30% 以上。已累计施工 6000 多栋建筑，共使用 1066 万 m<sup>2</sup> 铝模板，可减少原木砍伐 266 万方，保护森林 34000 公顷，吸收二氧化碳 799 万吨，有效地减少了森林砍伐，守护地球绿色自然。

## 三、绿色环保

绿色低碳发展已成全球共识，保护环境是一项必须长期坚持的基本国策。晟通不断从推进节能减排、加大可再生资源、促进循环经济发展、加强绿色环保相认证等方面，应对环境挑战、保护自然，共同推动人类社会的绿色发展。

### 1、持续推进节能减排

晟通坚持“资源节约、环境友好”可持续发展理念，持续从产品、运营、供应链等维度，从管理和技术等层面，进行节能减排的创新和实践，减少自身运营和产品的碳足迹，最大程度避免碳排

放，取得了显著成效：

晟通铝箔、铝模两大类产品均可替代塑料纸张、减少森林砍伐，加大使用可大大减少碳排放。

铸轧替代热轧的短流程生产工艺，吨铝能耗更低；铸轧生产推进熔炼专业化分工，优化物料装炉方式、精炼扒渣工艺、铝渣计量信息化等改善，减少物料烧损与铝水带出，碳排放更少。

自主研发的高效节能铝箔退火炉，节电 35% 以上，年节约用电 5000 万 KWH。

螺杆空压机余热回收供热水项目，年节能约 80 万 KWH。

离心空压机压缩热再生干燥节电项目，年节电约 73 万 KWH。

采用增设冷热水池虹吸管、调整冷却水控制温度，每年节电约 66 万 KWH。

20 台铝箔轧机全油回收项目，每年回收轧制油约 2300 吨。

自购废硅藻土除油无害化处理设备，每年回收轧制油约 600 吨。

## 2、加大可再生能源使用

我们通过光伏、AI 等技术，提升可再生能源的生成和使用效率，通过能源管理体系、实施节能项目、开展技术和管理节能，使用清洁及可再生能源代替传统化石能源等方式，共同向可再生能源转型。持续减少运营过程中的能源消耗和温室气体排放，为缓解气候变化做出应有贡献。此外，我们注重采购、使用清洁能源和清洁能源生产的原材料，从源头打造低碳环保示范企业。在发展中，我们坚持与更多使用绿色能源的供应商合作，共为社会营造绿色环保的共识。

2023 年 6 月，我们与能源企业合作，投资建设的长沙产业园光储充一体化项目全面投入运营。这是湖南省首个用户侧光储充一体化项目，也是第一个列入湖南省科技重大专项示范的光储充一体化项目，是公司一次关于绿色用能的大胆尝试和可持续发展的实践。项目每年可发清洁电量 1260 万千瓦时并实现全额消纳，依托储能系统，储能电站在用电高峰时期可为企业提供 34.24 兆瓦的用电负荷，基本确保集团 2 至 3 小时的不间断生产用电，2023 年错峰节电 1847 万元；不仅给闲置的厂房屋顶带来了较大的经济效益，满足集团部分用电需求、缓解高峰期用电压力，而且屋顶上的光伏板对厂房还起到冬季保暖夏季隔热的作用。最重要的是，项目还将带来显著的生态效益和社会效益，每年的发电量可减少二氧化碳排放 1.2 万吨，相当于减少标煤消耗 3958 吨、二氧化硫 362 吨，对推进铝行业的可持续发展和“双碳”目标实现都将起到积极的示范作用。

作为一家负责任的企业，我们为了践行绿色发展理念，坚持使用华中电网电力，并与水电企业签定年电合作协议，切实推进清洁低碳、安全高效的绿色生产模式，该模式成为晟通可持续发展新的亮点。

## 3、高效利用循环产业

从源头出发，优选环境友好型材料—铝，作为公司产业的发展方向，原材料可循环利用，并可减少一次性塑料和木材的使用，通过提升产品耐用性、易拆解性，完善产品回收体系，以更少的资源，为人类谋取更多的福祉。

铝是地壳中含量最丰富的金属元素，不仅具有清洁高效等一系列的优点，每使用 1 公斤铝，可降低 20 公斤二氧化碳排放。而且循环利用率高，回收率可达 100%。再生铝与原铝相比，性能无差异，可节约能源约 95%，可减少二氧化碳排放量 97%，每年全球再生铝可减少 1 亿吨以上碳排放，对建设低碳经济意义巨大。

我们坚持在铝的利用、回收、研发和推广方面下功夫，让世界更环保高效。我们利用产业链优势，坚持铝这种清洁材料的终端应用，从源头采购清洁能源铝锭，研发生产了绿色铝模板、环保双零箔、铝钛箔等深受市场喜爱的产品。建成了第一个经湖南省政府批准授牌的特色产业园区——湖南省铝循环再生产业园，加速构建集回收、拆解、熔铸、制造、研发为一体的再生加工完整产业链，实现铝工业可持续发展。2023 年，我们铝循环再生产业园回收利用废铝 64400 吨，回收、翻新和再利用钢制件 14560 吨；自 2021 年以来已循环利用废铝 18 万吨，铝的循环利用取得了显著效果。

铝箔包装采用钢架包装及木箱循环回收包装使用，符合可持续发展的理念，能有效减少木材的浪费，更加绿色环保，并帮助客户提高包装的安全性，避免木箱包装霉变影响产品安全。

## 4、绿色环保体系建设

我们坚持加强绿色环保体系建设，从系统管理上落实可持续发展理念，充分理解安全、环保及职业健康工作都重要，是企业发展的基础与保障，通过了环境 ISO14001 和职业健康体系认证。建立完善员工职业健康监护档案，组织员工进行职业健康检查，被望城区选为 2023 年度职业健康管理先进单位。

持续完善绿色制造体系，助力工业领域实现“碳达峰、碳中和”目标，不断进行绿色工厂创建研发与改造，2023 年 7 月获得国家工业和信息化部“国家绿色工厂”称号。

按法规要求进行污染源年度自行监测管理，落实危险废物管理规范要求，积极配合政府环保部门检查，均保持在合格以上水平，按法规要求对突发环境事故应急处置预案进行修编并备案通过，被望城区评为“环保示范企业”。

对铝箔、铝模板产品充分考虑产品的环境属性，优化产品功能、质量、开发周期和成本，减少制造和各阶段对环境的负面影响，提升产品各项指标的绿色环保要求，2023 年双零铝箔、铝合金模板被评为“湖南省绿色设计产品”。

## 四、和谐生态

我们以“同心共筑，合作共赢”为宗旨，高度关注员工发展和价值实现，坚持诚信合规经营，持续加强可持续发展风险管理，对供应链开展可持续发展尽责管理，积极为所在社区做出贡献，与产业链各方携手共建和谐健康的商业生态。

### 1、员工关爱

我们把“人力资源”作为第一资源，一个优秀的企业必须造就一批优秀的人才。我们一直倡导并遵循“以人为本”的价值理念，努力为员工构建价值实现的平台，高度重视为员工创造条件去实现价值并获得价值，为每一位员工提供简单、开放的工作环境，充分发挥每一位人才的创造力，帮助员工正道成功，并与员工共享发展成果。在这里，只要你想干实干、敢闯敢干，你就能获得你想要的所有资源。只要你肯努力、肯上进，有能力、有业绩，就能得到你想要的任何职位。

#### 1.1 职业发展

建立了一套高效合理的“选、用、育、留”人才管理制度体系，让员工充分发挥自身价值。我们给所有员工提供一个公平公正的平台，不论资排辈，永远给努力奋斗的人最好的机会；搭建了员工两大序列职业发展通道：

管理序列：新员工-班组长-主管-部长-总监-总经理

专业序列：新员工-专员-专责-助理师-师-主任师-总工程师-专家

#### 1.2 培训提升

通过完善的培训体系，提升各级员工的专业能力与领导力，支持他们不断成长。集团的培训工作实行统一规划、分级管理、分层实施的模式，建立了集团、单位、班组多层次、多渠道的培训体系，依次分别为新员工入司培训、职业素养与技能培训、管理者培训三个层级；集团各部门每周组织干部骨干开展管理、生产、营销、财经、人资等主题培训，培训学习较好地提升员工的技能和素养。2023 年组织 12 期新员工入司培训、34 次集团管理学习会、3 次外部讲师培训以及各单位每周组织培训学习会。建立 1 万余册的高品质图书室并组织开展读书活动，培养读书学习氛围。组织赛跑、拔河、乒乓球比赛等文体活动，活跃员工工作气氛，提升素养。

#### 1.3 生活配套

高标准规划建设 5 栋现代化员工宿舍，内部配套以星级酒店为标准，空调、热水器、网络等一应俱全。同时生活区配备食堂、超市、图书馆、运动健身场所等生活娱乐设施，引进国际品牌连锁超市进驻园区，让员工快乐工作，舒心生活。

为解决员工及业主子女教育成才问题，集团以培养未来的精英领袖为使命，联合国内外教育机

构，创办高品质新世博小学和三之三幼儿园，引进国际教学方法、全面开发孩子潜能，让孩子赢在起跑线上。

为引进人才、稳定队伍，让员工和家人享受便捷的高品质生活，公司资金紧张之时，毅然斥巨资开工修建了 3000 余套、近 40 万平米的晟通城，并倾心打造商务娱乐五星级酒店、超市、药店等生活配套，将“真心、用心、开心”的理念付诸实践，以服务客户为事业，以感动客户为荣耀。

#### 1.4 薪酬福利

公司推行以业绩论英雄和具有市场竞争力的薪酬策略，每月组织计划总结和评价，并组织荣誉表彰大会，及时对优秀员工予以表扬奖励，对后进员工帮助分析问题，改进提升业绩；每半年根据单位效益和个人业绩对员工薪酬进行调整。

2023 年以来虽然在经济形势越来越紧张的情况下，公司坚持按时发放工资，并对高温津贴、生活补贴予以提高，年度全员平均薪酬较上一年度增长了 21%。

## 2、合规经营

晟通坚持诚信经营、恪守商业道德，坚持“守法、合规、廉洁、正直”的行为准则，尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地销售与采购，与优质伙伴建立合作关系，长期致力于贸易合规、公平竞争、金融合规、反商业贿赂、知识产权与商业秘密保护、网络安全与隐私保护等多个领域的合规管理体系建设，合规遵从已融入到公司政策、制度与业务流程中。2023 年 6 月被评为“中国 AAA 级信用企业”。在 2023 年，没有因未遵守适用法律而收到重大罚款、判决、处罚和非金钱处罚。

### 2.1 反不正当竞争

晟通长期以来将公平贸易视为合规经营的重点之一，通过组织、流程、制度和规则，确保竞争合规遵从。通过资源的持续投入，完善落实《供应商须知》、《集团法律事务管理规定》、《不诚信行为网络公示流程》等多项制度，建立最佳实践的合规管理体系。严格遵守《民法典》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范不正当竞争现象。针对工程建设、物资采购、营销等重点领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度。持续优化业务开发流程，构建合同管理机制，落实销售合同管理；加强监督检查、强化审计力度，有效地保证了合规经营。2023 年在经济比较紧张的情况下，我们从没强制要求供应商接收承兑、增加账期等影响合作伙伴的事情。全方位、多路径保障竞争合规得以落实。

### 2.2 反腐败和反商业贿赂

晟通将守法合规经营视为不可逾越的底线，对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。我们在有关公平竞争、反贿赂、反腐败的法律框架下开展业务，将公司的反贿赂和反腐败义务置于公司的商业利益之上，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

除五险一金和应缴税费外，我们不存在给政府的付款的情况。

在业务开展中，我们坚持“重合同、守信誉、不贿赂、公平竞争”的原则，接受相关的法律法规培训及警示教育，运用多种形式，对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育。2023 年我们在供应商准入时签订廉洁协议，逢年过节前都必须进行廉洁通报，每月针对供应商和内部重要岗位组织反腐学习或外部廉洁教育培训，并对重点项目、重要问题及时组织审计监察调查与处理。

欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益，严禁对举报人进行直接或间接方式的歧视、刁难、压制或打击报复等违法行为。

举报邮箱：snto\_shenji@chinasnto.com

举报电话：0731-89620916

### 2.3 知识产权与商业秘密保护

晟通坚持长期投入研究与开发，不断丰富自身知识产权积累，至 2023 年已累计申请专利 1675 件，其中发明专利 934 件（占比 56%），实用新型专利 549 件（占比 33%），外观专利 192 件（占比 11%），是行业最多的专利持有企业之一。

晟通坚信尊重和保护知识产权是创新的必由之路，注重自有知识产权的保护，也尊重他人知识

产权。禁止员工不当获取、不当披露、不当使用及不当处置他人商业秘密。同时对违反知识产权和商业秘密法律法规的企业和个人，也将坚决予以打击。

### 3、供应责任

晟通长期致力于遵从业务所在国适用的法律法规，切实履行相关责任和义务，制订和完善贸易合规政策、制度和流程，逐步建立了一套贸易合规内部管理体系。并推动相关要求在适用业务领域和职能部门的落实与执行，实现对采购、销售、供应、服务等业务环节运作的管理与监督。

#### 3.1 客户风险评估

晟通致力于降低营销风险，在了解相关法律法规和相关责任义务的基础上，通过不断的研究，已逐步建立一套风险管控评估机制，在更好地为优质客户服务的同时，降低业务风险。

#### 3.2 供应商风险评估

晟通实施基于风险的供应链管理机制，每年对主力供应商例行开展年度风险评估，并将高、中风险供应商纳入年度可持续发展改进计划；对所有新供应商开展进入许可认证，认证不通过则不能成为晟通供应商。

#### 3.3 供应商能力建设

为牵引供应商持续提升可持续发展能力，晟通开展供应商可持续发展交流与辅导，鼓励并帮助供应商对标行业最佳实践，推进供应商提升业务能力，降低经营风险，提升运作效率。

#### 3.4 相关方交流合作

晟通积极参与行业交流和相关合作，与供应链上下游共同推动标准化，持续提升管理水平，共建负责任的供应链。

积极参与企业反舞弊联盟工作委员会，成为“廉洁中国、影响世纪”会员单位；

认真参与包装和新材料相关协会工作，并落实相关责任，是中国包装联合会团体会员、湖南省新材料产业协会第四届理事单位，与湖南省彩印协会共同组织协会年会、参加了中国有色金属协会组织的行业交流会议并推介我们的服务和产品。

参加长沙市举办的 2023 年国际绿色智能建筑与建筑工业化博览会暨世界建造业大会，推广建筑铝模板设计及智能制造技术；参加湘江新区建筑行业关于“蓝天保卫战”专题宣贯暨绿色建材应用交流活动；两会期间，与行业代表建言加大铝模板推广力度，出台相关行业规范标准；与相关方组织铝模施工应用技术交流会、建筑建材企业合作交流会、项目管理大会，加强绿色建材铝模板的推广应用。

### 4、社区责任

晟通致力于为经营所在地的社区创造价值，在自身发展的同时，积极承担社会责任，带动当地社区共同发展。在创造更多本地就业机会的同时，也积极支持社区环保活动和关爱弱势群体等，做负责任和受尊重的企业。

宣贯“要快乐学雷锋，要成功学雷锋”利他主义思想，赋予学雷锋新内涵。我们策划专家讲座、内部演讲、雷锋优良案例评选等一系列学雷锋活动，与社区联动，组织雷锋思想宣讲、义务服务、学雷锋典型表彰等文化活动 61 场，推荐两户业主家庭分别获得望城区“文明家庭”、“好邻居”称号，小区学雷锋典型事迹获得央视及湖南经视报道，社区荣获望城区、湘江新区五星物业项目红榜称号。

为提升学校人才培养的实用性与实效性，与高校广泛开展合作，与湘潭大学建立教学实践基地、与中南大学建立校企合作人才培养基地、与中南林业科技大学建立产学研基地，有针对性的为企业培养人才。

晟通的稳定发展为社会做出了较大贡献，获望城经开区“发展贡献奖”，获湖南长沙湘江新区“规模百强企业”、“研发投入百强”、“纳税百强企业”荣誉，获湖南长沙市工业企业规模 50 强等荣誉称号。

