



Social Responsibility Report

2022 年度 社会责任报告

江麓机电集团有限公司

履行强军首责

勇担国企责任

目 录

contents

关于我们

公司概况	01	组织机构	05
公司领导	03	责任内涵	06
公司治理	03		

恪守本责

加强党的建设	07	践行科技创新	12
履行强军首责	10		

共创价值

改革发展	14	诚信经营	18
管理优化	16	携手伙伴	20

致力和谐

员工成长	22	社会公益	28
安全生产	26	疫情防控	29
脱贫攻坚	27		

践行绿色

污染防治	30	节能降耗	31
------	----	------	----

社会荣誉 32

展望 2023 33

关于我们

公司概况

江麓机电集团有限公司是中国兵器工业集团有限公司所属国有大型一类骨干企业，国家重点保军企业、高新技术企业，创建有“国家认定企业技术中心”“博士后科研工作站”。



江麓集团鸟瞰图

公司地处湖南省湘潭市城区，占地面积 3000 亩，其中生产区 1700 亩，总资产 41 多亿元，职工 2400 多人，各类设备 4500 多台（套），具有较强的精密机加、大型机加、自动焊接、切割钣金、有色精铸、热表处理、总装及检测试验等综合制造能力。

公司始建于 1958 年，前身是创建于 19 世纪的汉阳兵工厂。1960 年由枪弹厂改建为履带式特种车辆厂，1980 年批准为我国第一代步兵战车定点生产厂。1999 年以来，先后完成轻型突击系列、两栖系列、空降系列、侦察指控系列等新型装甲装备的研

制与生产，是我国中轻型坦克装甲车辆、坦克装甲车辆中轻型综合传动装置、数字化电气电控装置的研制生产基地，坦克装甲车辆中轻型综合传动装置、火控炮控系统电气装置唯一定点生产厂，陆、海、空三军及各战区均有公司生产的装备。公司研产的多种型号装备先后参加了国庆 50 周年、国庆 60 周年、国庆 70 周年、抗战胜利 70 周年、建军 90 周年阅兵盛典，以及“和平使命”中俄联演、“蓝色突击”中泰联演、国际军事比赛、装甲日与反装甲日等重大活动，得到广大参战官兵和国内外媒体的高度评价。2007 年 5 月，公司被中共中央、国务院、中央军委授予“高技术武器装备发展建设工程重大贡献奖”。



公司研产装备参加重大阅兵活动

公司领导

- 白 炜 党委书记、董事长
高云升 董事、总经理、党委副书记
廖 群 副总经理、党委委员
刘稳兵 副总经理、党委委员
邱 沛 总会计师、党委委员
王 行 党委副书记、纪委书记、工会主席
于春和 副总经理
吴海生 副总经理

公司治理

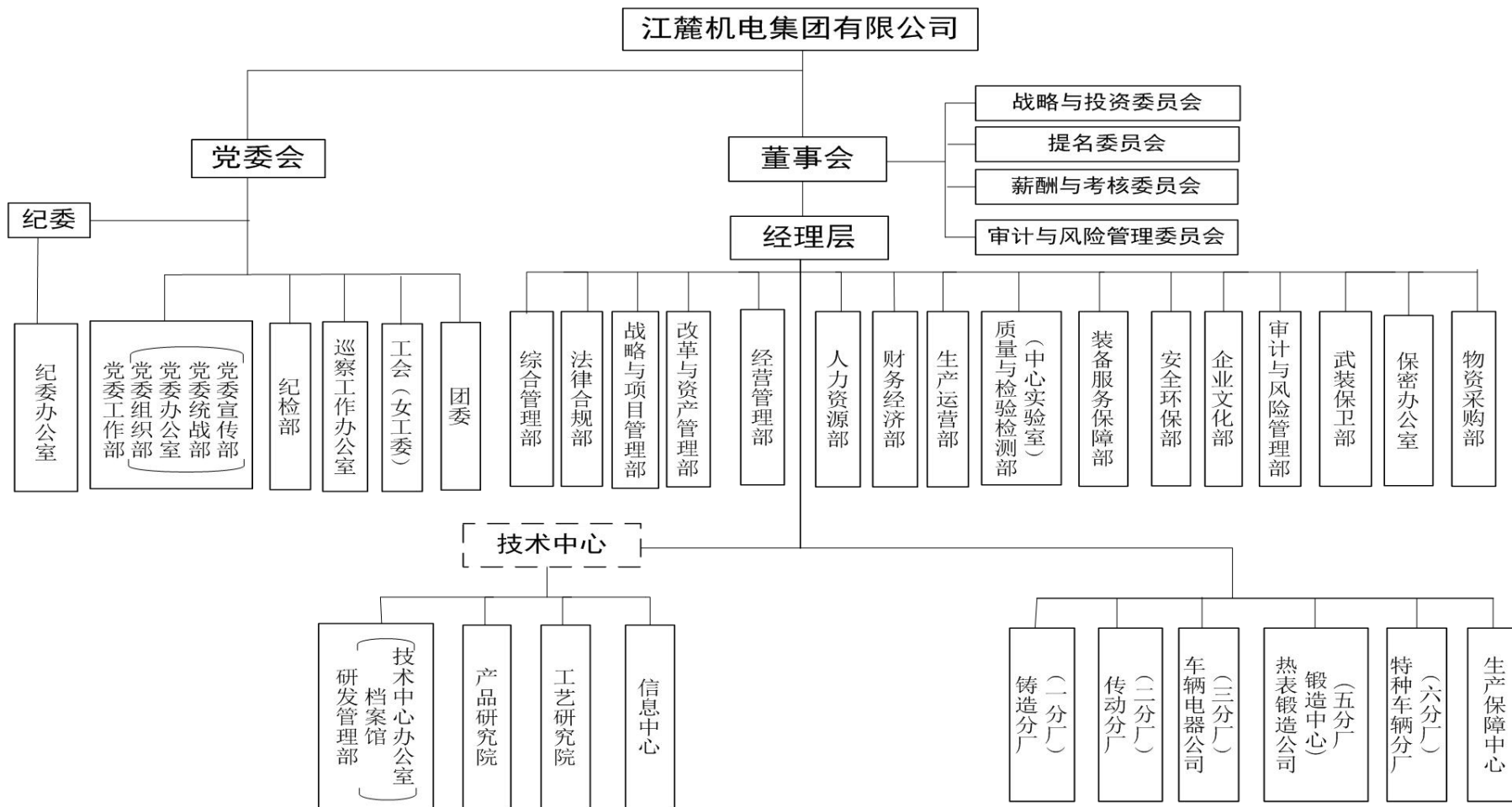
公司依法设立党委会、董事会、经理层，配套制度体系健全完善，运行规范有效，权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制成熟定型。公司党委委员 7 人，其中党委书记兼董事长 1 人、党委副书记兼总经理 1 人、党委副书记兼纪委书记 1 人。董事会 7 人，其中董事长 1 人、总经理兼董事 1 人、职工董事 1 人、外部董事 4 人，基本形成专业经验多元、能力结构互补、具备复杂问题决策能力的现代企业董事会。经理层成员 6 人，包括总经理 1 人、副总经理 4 人、总会计师 1 人。

2022 年，公司落实“两个一以贯之”重要要求，持续完善治理结构，推进党的领导融入公司治理，修制订《党委前置研究讨论重大经营事项清单和讨论决定重大事项清单》《“三重一大”决策事项清单》《经营管理事项权责清单》，有效厘清各治理主体

权责边界,规范决策程序;持续推进董事会规范建设与运行管理,组织召开董事会会议8次,研究审议相关重大事项50余项,召开董事长专题会议17次,集体研究讨论相关重要议题30余项,推动全年目标任务全面完成。深化落实董事会六项职权,落实董事会职权配套制度全部完成制定,实现董事会依法行权。强化经理层任期制和契约化管理,与经理层成员签订岗位聘任协议和任期考核责任书、年度履职责任书,落实总经理向董事会报告工作机制,有效发挥董事会对经理层的监督作用。

组织机构

江麓机电集团有限公司组织机构图



责任内涵

人民兵工精神

把一切献给党

人民兵工价值观

把国家利益高于一切

人民兵工优良传统

自力更生、艰苦奋斗、开拓进取、
无私奉献

企业精神

勤奋、务实、创新、担当

新时代公司战略定位

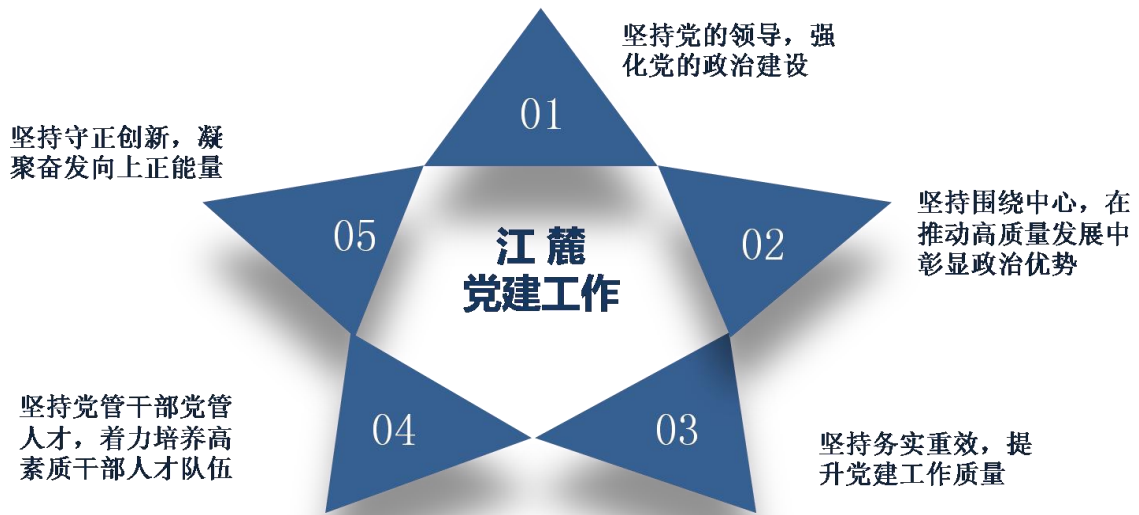
履行好军工企业的强军首责
承担好国有企业的历史使命

新时代公司发展方针

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的全面领导，全面贯彻新发展理念，履行强军首责、聚焦主责主业，深入推动实施集团公司“1+5”战略，奋力推进转型升级，不断提升核心竞争能力和价值创造能力，着力打造具有核心竞争力的特种车辆及传动装置、电气电控装置领先企业和军民融合发展优势企业

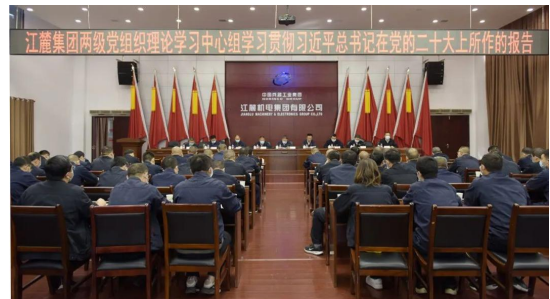
恪守本责

加强党的建设



坚持以党的政治建设为统领 捍卫“两个确立”、做到“两个维护”更加坚定自觉

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案，27项具体措施有序推进。召开公司党委理论学习中心组集体学习14次，同步推进领导干部上讲台、专题讲座、主题研讨、网络学习等，认真领会习近平总书记关于经济发展、疫情防控、国防与军队建设、国企改革、党的建设等重要论述，把习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为首页首屏头条，党的创新理论武装进一步走实走深走心。贯彻落实“第一议题”制度，通过党委会、中心组、专题会等方式学习贯彻“第一议题”45项，推动习近平总书记重要指示



公司党委两级理论学习中心组学习

批示和党中央决策部署在公司一贯到底、落实到位。深入开展“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，认真开展学习研讨和落实情况“回头看”，建立健全长效化贯彻落实机制。

坚持党的领导 发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用

修订“两个清单”，清晰构建“决定清单”“前置清单”在机制流程的协同和衔接关系，做到公司党委、董事会、经理层在重大事项决策中科学规范、运转衔接顺畅，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，保证公司党委谋全局、议大事、抓重点。2022年，公司党委严格按照职责边界，组织召开党委会26次，研究议题共216个，其中，前置研究45个、决定事项144个、其他议题27个；研究“三重一大”事项151个。切实发挥了党委“把方向、管大局、保落实”作用。



公司召开党委会

坚持强基固本 基层党建工作质量不断提升

推进“三基”建设提质升级，实行16个基层单位党政一肩挑。修订《党建工作考核评价办法》，做实党组织书记抓党建工作述职评议考核工作。深入开展政治监督、政治巡察，实施“日常检查+全面评价”党建检查新模式，通过靶向发力，压实压牢党建工作责任。



某车间召开主题党日活动

创新实施“1+1”中心组学习机制，规范召开党史学习教育、装备质量工作、生产安全事故“再反思、再认识、再分析、再评估、再强

基固本”等专题民主生活会，开展“千人党团活动日”、给党员过政治生日、开设“江麓大讲堂”等特色活动。组织制定15项党内规范性制度，完善党建联系点、党建带工建、党建带团建等制度，党的组织、党的工作“两个覆盖”质量持续提升。开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，围绕公司急难险重任务，设立党员责任区88个、组建党员突击队45个、党员创新工程立项68项、争创党员示范岗160个，党建促发展成效明显。广大党员、团员积极发挥先锋模范作用，在各条战线亮身份、作示范、展绝活，将个人奋斗融入发展大局，用工作成效践行入党、入团誓言。

聚焦主题主线

思想政治和舆论宣传工作成效明显

牢牢把握迎接宣传党的二十大这一主基调，围绕“责任落实年 我们在行动”“党旗在一线高高飘扬”“铁骑先锋”等10余个主题开设专栏专版，广泛开展主题宣传教育活动。全年刊发报纸新闻685篇、内网新闻1041篇、微信新闻360篇，官方网站发布稿件112篇。在《现代国企研究》《中国兵工报》等党刊党媒及网络平台上发表750篇。在集团公司的宣传工作月度考评排名中，五次在中央主流媒体、知名网络媒体刊载中排名前五，十一次在省市级地方媒体刊载中排名前十。公司3件作品在第五届中央企业优秀故事评选中全部获奖，其中图文《强军路上的追梦人》、视频《创新成就梦想》等2件作品荣获三等奖，图文《良工巧匠 风鹏正举》荣获优秀奖。《历经风雨锤炼 托起强军脊梁——江麓“铁骑”精神是这样炼成的》等4篇稿件在“学习强国”平台上刊载。对外较好地展示公司履行强军首责、推动高质量发展的良好形象，对内凝聚职工群众崇尚实干、锐意进取的精神力量。

履行强军首责

装备供给保障任务高质量完成



树牢强军首责意识、突出强军政治责任，按照战时状态、制胜标准，按期高质量完成全年军品生产任务、科研试制任务，军品合同履约率达到100%。聚焦装备改造提升工作、重点装备开展支援保障，重大专项装备保障工作圆满完成，现地解决部队用装困难。坚持守正创新，不断提升生产效率和生产质量，高品质、高速度、高效率的服务部队、保障装备。

江麓铁骑驰骋“国际军事比赛-2022”



公司研产的86A步兵战车助力中国队第五次获得“苏沃洛夫突击”项目冠军，包揽单车赛前三名，第一名、第二名均打破该项赛事记录，其中第一名成绩比历年最好成绩提高近40秒；接力赛（团体赛）也以绝对优势取得第一名的好成绩，均打破赛事记录。比赛全程零故障，得到上级机关、部队首长及社会舆论的一致好评。

❖ 三型装备亮相珠海航展

某履带式步兵战车、某自行迫榴炮、某履带式地面无人作战平台三型装备参加第14届珠海航展，获得各界关注。



❖ 装备质量提升成效显著

以习近平强军思想为根本遵循，全面贯彻落实党的二十大精神，以及上级机关关于装备质量工作的指示精神，2022年总体质量形势平稳可控，未发生严重及以上质量问题，有效保证重点装备建设任务全面完成。开展装备质量大清查活动，以2019年以来主要承制承研科研生产过程质量控制为重点，紧紧围绕生产条件建设、技术状态管控、质量风险管控等10个方面40项清查内容，结合上级机关专项检查，全面清查整改130多项问题，进一步提升质量管理水平和产品实物质量，夯实备战打仗的装备质量基础。

开展质量管理小组活动 课题30余项	湖南省QC成果一等奖2个
	湖南省QC成果二等奖1个
	兵器行业一等奖1个
	兵器行业二等奖2个

践行科技创新

❖ 科技创新投入

持续加大科技创新投入，2022 年研发投入 2.25 亿元，其中国拨 6263 万元，自筹 1.6 亿元，研发投入强度 7.12%，研发投入增长率达 10.61%。向创新型企业转型提供有力支撑。

❖ 技术创新体系

顺利通过 2022 年国家技术创新示范企业复核评价，充分发挥企业示范引领作用，进一步夯实公司技术创新和研发能力，提高企业在行业内地位和影响力，增强企业市场竞争力和话语权。



国家技术创新示范企业牌匾

❖ 科技创新团队

公司拥有科技人员 487 人，占员工总数的 19.4%。扎实推进战略性人力资源管理，建立开放融合创新型的人力资源发展体系，形成一支由中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、中国兵器青年科技带头人、公司级科技带头人、中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、公司级关键技能带头人等组成的核心科技人才队伍。2022 年，汪宇获评 2022 年湖南省企业“创新达人”称号，尹申辉获得湖南省首届“卓越工程师”称号。

- 中国兵器首席科学家 1 人
- 中国兵器科技带头人 7 人
- 中国兵器青年科技带头人 6 人
- 公司级科技带头人 10 人
- 中国兵器首席技师 2 人
- 中国兵器关键技能带头人 7 人
- 公司级关键技能带头人 20 人

科技创新成果

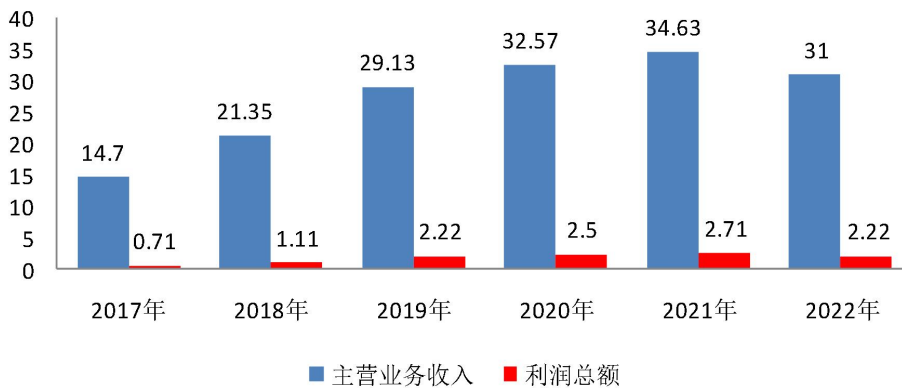
- 获得国防科技进步奖三等奖 2 项。
- 获得兵器工业集团公司科技进步奖二等奖 1 项。
- 获得兵器工业集团公司科技进步奖三等奖 2 项。
- 获得 2022 年中国创新方法大赛湖南赛区决赛优胜奖 5 项。
- 获得授权专利 72 项，其中发明专利 11 项。
- 连续四年荣获中国创新方法大赛湖南省赛区创新方法大赛特别贡献奖。

共创价值

改革发展

经营效益稳步提升

2021年，公司完成主营业务收入31亿元；实现补贴前利润总额2.22亿元，利润总额连续四年保持在2亿元以上；全员劳动生产率26.84万元/人·年，经济运行保持平稳。



决战决胜国企改革三年行动

2022年是国企改革三年行动的决胜之年、收官之年，公司突出目标导向、问题导向和效果导向，编制实施《改革三年行动2022年重点改革任务》，以工作台账为抓手，锚定“三个明显成效”，坚持高标准高质量，严格按照时间表、路线图有序推进各项改革措施落实落地，68项重点改革任务和127项具体措施均全面完成，改革三年行动实现全面胜利收官。

🐦 三项制度改革

持续深入推进三项制度改革，坚持精简总量、优化结构、提升能力，发挥人才第一资源作用，以人员总量控制及结构优化为抓手，严格“三定”工作，推行内部退养及加强员工年度岗位能力评价结果应用，清理、清退不胜任岗位人员。坚持“业绩升、薪酬增，业绩降、薪酬减”原则，强化工资总额管理，持续推动薪酬分配向骨干人才倾斜，考核发放创新创效专项奖励近 300 万元。

🐦 民品产业发展



应急救援装备



核电产品

聚焦林草消防、灾害救援、抢险施工、医疗救护等重大需求，依托原有履带式森林消防车技术与市场进行系列化迭代开发，推动应急抢险救援装备智能化、轻型化、模块化、标准化发展，着力打造国内应急救援装备专业化制造服务商。精耕三代核电技术成套设备加工制造领域，全力推进核电市场开拓，2022 年，核电项目累计签订合同近 7000 万元。

管理优化

🐦 新时代质量管理体系建设

坚持系统思维，采用“正向设计、试点先行，全面推进”的思路，深入开展新时代质量管理体系建设，累计构建 668 条流程，发布并试运行共 749 份流程文件，初步建成覆盖全部业务领域的新时代质量管理体系，基本实现“建立一种理念、培养一支队伍、建成体系雏形”的目标，有效减少部门间的堵点、断点、盲点、交叉点，切实提升工作效率。顺利通过新时代质量管理体系能力成熟度三级评价。在流程构建与资源部署阶段技术审查中，名列华中片区第四名；《基于“问题导向、聚焦关键”的体系构建与推进方法实践案例》被编入上级机关主编的《优秀实践案例集（一）》，公司董事长署名文章《新时代装备建设质量管理体系推进方法探索》在上级主办的《装备质量》期刊 2022 年第 3 期上发表。

🐦 企业价值地图应用

制定《价值地图应用工作方案》，明确 65 项价值提升管理项目计划。2022 年通过价值地图工作推进，累计实现降本增效 7300 余万元。



🐦 划小核算单元暨成本信息项目建设

构建功能定位明确、职责边界清晰、考核评价独立的划小核算单元责任管理体系，将 5 个生产单位划分为 61 个基本业务单元进行细化核算管理，实现 ERP 系统与财务核算系统之间的数据传递、互联互通，财务凭证和主要报表通过系统自动生成，搭建多层级管理数据看板，满足各层级管理需求，制定成果分享机制，激发群策群力，调动全员参与过程管理和创新创效的主动性，形成人人有责任、人人算成本的良性发展氛围，有效提升企业管理水平和市场竞争力。

对标世界一流管理提升行动

扎实推进对标世界一流企业价值创造行动 5 个领域、21 项重点任务、64 项具体措施以及 5 项个性化行动指标落地见效。聚焦效益效率、创新驱动、产业优化、战略支撑、治理效能，通过完善公司价值创造体系，推动公司高质量发展根基更加强固、转型升级动能更加充沛、产业布局更加优化、战略支撑作用更加凸显、企业总体管理能力明显增强。

管理创新

- 第二十三届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖 2 项
- 征集合理化建议 5621 条

风险防控

修订《全面风险管理与内部控制制度》，将风险管理与内控要求嵌入公司业务管理全过程，形成全层级、全流程、全要素、全员参与的风险防控管理机制；制定《重大决策事项稳定风险评估管理办法》，规范重大决策事项稳定风险的风险评估工作，从源头上防范化解社会矛盾风险。开展 2023 年度风险评估工作，制定《全面风险防控工作计划》，将风险管理嵌入各相关业务流程，及时进行监控，风险管理能力有效提升。

制度建设

持续推进制度体系建设和流程优化再造，全面完成年度制度建设计划。在兵器工业集团 2022 年度制度建设考核评价中，公司为 12 家 A 级单位之一。

- 新制定制度 32 项
- 修订制度 44 项
- 废止制度 75 项
- 构建业务流程 668 条

诚信经营

守法合规

树牢“人人合规、时时合规、事事合规”理念，坚持“合规先于经营，合规重于业绩，合规创造价值”方针，旗帜鲜明尊法治、强合规。制定宣贯实施《合规管理办法（试行）》《合规管理工作方案》《诚信合规管理手册》；编制《合规管理负面清单》17项，12个重点领域《合规义务清单》548项，60个重点经营管理岗位《合规职责清单》661项；发布《合规倡议书》，组织全员签订《合规承诺书》；设置违规举报平台，不断强化合规管理运行机制。确保规章制度、经济合同、重大决策法律审核率100%，有效发挥风险事前防范作用。着力化解涉诉案件存量，狠抓涉诉案件处理和历史逾期应收账款清收，收回历史逾期应收账款241万元，有效维护公司合法权益。坚决遏制涉诉案件增量，全年新增起诉案件1件，新增被诉案件2件，均已结案。加强逾期应收账款法律风险管理，当期逾期应收账款从2022年9月末1515万元降至年底820万元。

反腐倡廉

深化监督作用发挥

强化管党治党责任意识，推进全面从严治党责任落实，编制《公司领导班子2022年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，与二级单位党组织签订个性化《党风廉政建设责任书》。开展政治巡察，完成对4家基层党组织的“政治体检”。修订《公司党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的措施》《公司党风廉政建设责任制考核评价实施细则》，持续加强对“一把手”和“关键少数”监督和干部选用全过程监督，推动构建系统高效监督体系。

持续深化作风建设

严肃纠治“四风”，紧盯元旦、春节、五一、端午、国庆、中秋等关键节点，抓实节前提醒、节中暗访、节后回访工作。制定下发《关于贯彻落实2022年整治形式主义为基层减负工作措施及任务分工的通知》，从贯彻落实中央八项规定精神、严把精文减会硬杠杠、规范督查检查考核等五个方面明确工作措施及任务分工。坚决整治群众身边“微腐败”，下发《关于深化违规收送红包礼金整治的通知》《关于禁止收送红包礼品礼金的通知》，组织各二级单位深化违规收送红包礼金自查自纠，强化纪律规矩意识。督促落实深化违规收送红包礼金整治向组织承诺活动，公司各级领导人员146人作出承诺。

一体推进“三不腐”

深化运用“四种形态”，对履行党风廉政建设责任不到位的单位党组织主要负责人进行约谈16人次。督促推动《军工项目管理负面清单》等17项负面清单、《产品外购件选型选点工作规范(试行)》等15项制度和10条供应商管理流程文件的实施落地。开展警示教育，观看警示教育片，创刊《铁骑清风》并编发3期，举办“喜迎二十大，廉洁文化书画、手工艺制品比赛”，在《班组学习资料汇编》中增加员工廉洁从业行为规范内容，廉洁文化精神宣贯进一步深入，员工廉洁自律意识明显增强。



审计监督

- 年度绩效审计：完成对各二级生产经营单位年度经营绩效考核指标审核工作，发现整改管理问题 8 项。

- 管理审计：开展安全生产费提取和使用管理专项审计、参股公司管理专项审计等 7 项管理审计，发现审计问题 11 项，提出管理建议 11 项。

- 内控有效性监督评价：开展内控有效性监督评价及整改工作，发现 9 项内控缺陷，且全部整改完成，持续提升公司管理水平和风险防范能力。

携手伙伴

战略合作

为保持供应链稳定，促进经营发展，2022 年公司持续加强与行业优秀企业沟通联系，拓展合作，相继与康硕电器集团有限公司、湖南九五精机有限公司、邵阳维克液压股份有限公司、湘潭华联电机有限公司、中冶京诚（湘潭）重工设备有限公司签订战略合作协议，建立战略合作关系。

走近客户

秉持合作共赢理念，不断强化市场意识、诚信意识，坚持“脚步为勤、脚步为亲”走近客户、贴近客户，不断完善客户开发和关系维护的组织模式与沟通机制。2022 年，克服疫情带来诸多影响，主动对接走访军方机关、装备使用部队、配套厂家等核心客户，全年与核心客户形成销售收入 31.5 亿元，同比增长 10%。

供应商管理

加强顶层规划，体系化推进供应商管理模式变革，从供应商寻源管理、供应商准入与分类管理、供应商动态信息与目录管理、供应商绩效评价与淘汰管理、供应商培育与支持、供应商风险六个方面编制及发布 12 条流程程序文件，设计了从寻源到准入到退出的全生命周期管理流程。编发《公司失信供应商管理规定》，对失信供应商形成震慑效应，强化供应商履约能力，营造公平诚信的供应商环境。

客户关系管理

牢固树立顾客至上、以客户需求为出发点的市场观念，不断强化与客户的合作关系，及时整理、分析客户需求信息，制定有效应对措施，为客户提供快速周到的服务。2022年，与部队就军地一体化前置技术保障中心建设达成合作共识，建成后将有效解决部队在装备技术保障、人才培养、器材储供和技术革新等方向的难题。

公平竞争

坚持公开、公平、公正原则，强化公平竞争意识，充分尊重竞争对手，依法竞争，抵制商业贿赂，共同推动行业发展，维护行业秩序。

致力和谐

员工成长

权益保护

● 民主管理

充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，以推行厂务公开、民主管理为重点，不断创新员工参与企业经营管理的方式方法，切实维护职工的民主权利和合法权益。

召开公司二届九次职工代表大会，对年度生产经营科研任务完成情况、经营目标等重大事项进行审议，对先进单位、模范红旗班组、劳动模范和岗位标兵进行表彰。认真开展平等协商工作，通过集体协商，拟定新的合同条款，工会代表职工和企业续签《工资集体协商协议书》。

● 薪酬福利

持续深化收入分配制度改革，构建有效的正向激励机制，坚持激励与约束相统一，建立与绩效考核紧密挂钩、与承担风险和责任相匹配的考核分配机制，绩效增、薪酬增，绩效降、薪酬降。充分调动各类人才和广大职工的主动性、积极性和创造性，实现自身价值。坚持与全体职工共建共享企业发展成果，严格遵守相关法律法规、足额缴纳“五险一金”，积极响应国家政策，实施企业年金，实现好、维护好、发展好职工权益保障，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

● 职业健康管理

建立健全职业健康安全管理体系统，全年按照国家标准有效运行职业健康安全管理体系统，对公司 150 多个点位开展职业病危害现状评价检测；组织接触职业病危害因素的 634 人参加职业健康体检，参加体检率 100%。

职业发展

● 人才队伍

响应国资委及兵器工业集团做好大学生就业稳定的号召，加强校园和社会招聘力度，全年新招聘本科及以上学历毕业生 24 人，其中“双一流”重点院校毕业生、研究生人数 20 人，占比 83.3%。建立中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、江麓集团科技带头人、江麓集团科技骨干等五个层级的科技人才职业发展通道，进一步畅通中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、江麓集团关键技能带头人、江麓集团技能骨干等高层次技能人才职业发展通道，以及“高级技师-技师-高级工-中级工-初级工”职业技能等级认定通道，持续加强高技术高技能人才培养力度。

● 员工培训

高度重视各类人才教育培训工作，结合公司战略发展和人才队伍素质能力提升要求，制定并实施年度教育培训工作计划，共举办各类培训班 290 期，累计培训 15877 人次。推荐 40 余人次参加由集团公司、省市行业协会组织的各类外部培训；812 人次参加重大会议精神宣贯、国企改革、职场实用技能、质量、安全、保密等线上培训班。

关爱员工

● 开展民生工程和职工福利体系建设

开展为员工送上生日贺卡和蛋糕券、为一线职工送午休床、改善提升生产作业场所卫生间环境等 67 项“我为群众办实事”实践活动。多措并举，普惠职工，被湖南省总工会评为“幸福企业试点单位”。



为员工送上生日贺卡和蛋糕券



为一线职工送午休床

● 丰富员工业余文化生活

以积极向上、乐观进取的健康生活方式，组织开展多种形式的业余文化生活，持续增强员工对精神文化的获得感，全体员工保持了昂扬向上、奋发有为的精神状态。



“迎新春 送祝福”为职工送春联活动



召开把一切献给党劳模座谈会



“湘阅读 工力量”读书活动



公司读书分享会



公司职工廉洁书画手工艺制品展



参加湖南省职工主题阅读暨“芙蓉杯”成果展示活动

● 推进全民健身活动

引导员工积极参与全民健身活动,培育员工健身习惯,弘扬超越自我、拼搏进取的体育精神,推动全民健身成为生活时尚,不断提升员工的身体素质和健康水平。



公司职工全民健身活动启动仪式



健康湖南职工气排球赛荣获亚军



公司职工羽毛球赛



公司职工足球联赛



职工运动会开幕式

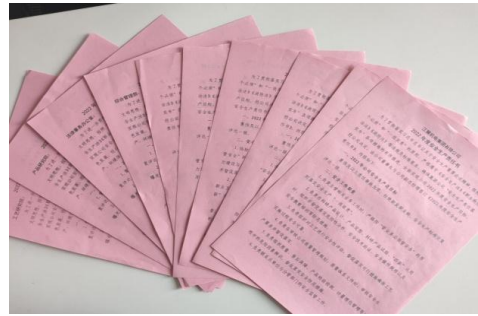


职工运动会比赛现场

安全生产

安全管理

圆满完成年度安全环保目标，未发生重伤及以上生产安全事故、重大火灾及燃烧爆炸事故、环境污染事件，无新增职业病人员。顺利通过军工系统安全生产标准化一级企业复评。年度签订 2744 份安全责任书。



公司签订的安全责任书

修订 9 项安全保护管理制度，修编完成 95 项《岗位安全操作规程》和 15 项《环保设备设施操作规程》，构建 57 条管理流程，确保安全管理过程规范执行。

安全教育培训

学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，严格执行年度安全教育培训计划，举办 17 期培训班，培训 6600 余人次；组织“安全生产月”“职业病防治宣传周”“消防安全月”等专项宣传活动，发放宣传资料 2500 余份，有力提升全员安全意识，为公司安全工作奠定坚实基础。

创新安全管理举措



公司领导指导现场安全工作

● 推进作业观测与安全分析

公司领导带头，积极排查作业过程中的不安全行为和现场安全风险，并采取控制措施。形成 118 份作业观测记录。不断规范员工安全操作，提高作业过程的安全性。

● 开展“隐患曝光台”

通过公司内网发布 15 期安全检查的“周公示”，对隐患进行曝光。编制 7 期《事故隐患图集》，采用“图片+文字”形式展示隐患与整改标准要

求。年度排查和治理 621 项隐患。“隐患曝光台”的设置，切断了事故发生的链条，保障了安全环保工作的闭环管理。

● 开展事故“五个再”专项行动

梳理公司近十年发生的工伤事故，对事故进行再反思、再认识、再分析、再评估、再强基固本，深入挖掘事故发生的时间和地点等深层次规律，确定了 17 项“再强基固本”防范措施。强化对重点时段、重点场所和重点人群的管控。

● 探索安全生产线流程化管理

选择公司 10 条生产线作为试点，对危险与有害因素进行全面辨识与评估，为每条生产线制定工艺流程安全生产管控要素图。编制 30 份三级安全生产状态检查确认表（分厂级、车间级、班组级）。指导员工了解生产线的危险因素，做好检查和确认。

应急管理

更换各类消防设施 572 具(台)、维修 435 具(台)、更换消防水带 740 米。修订《生产安全事故应急预案》，开展消防设施年度维保与检测，确保消防设备设施完好有效。开展室外消防栓使用演练、辐射源泄漏事故等应急救援演练 10 余次，参演人员 1000 余人次，提升员工应对突发事件的应急处置和救援能力。



公司开展预案演练

脱贫攻坚

消费扶贫

积极响应、大力实施消费帮扶，购买和帮助销售贫困县特色农产品，并尽力打通贫困地区农产品产销对接渠道。消费扶贫累计支出 35.88 万元。

困难职工帮扶

情系职工，体系化、精准化推进困难职工帮扶工作。全年为市级建档困难职工在生活补助、大病医疗关爱等方面申请上级工会、妇联帮扶资金41.78万元；新建公司级困难职工档案19户，对其实施重点帮扶措施；为患病、意外职工发放帮扶救助资金29.46万元，发放金秋助学金7.1万元，开展“两节”送温暖发放慰问13.2万元，发放“六一”慰问金1.3万元；组织2787名职工参加湘潭市职工医疗互助活动，为186人申报医疗补助金9.21万元；组织开展女职工“两病”普查、特殊疾病保障、家庭意外参保等工作，为职工群众安上“三重保险”。



社会公益

公益事业

高度关注社会民生问题，将江麓学校并入风车坪学校，建设风车坪学校北校区，解决员工子女教育问题。积极开展公益事业捐赠活动，回报社会，努力促进和谐社会建设，全年完成对外捐赠资金23万元。

- 向北京理工大学支付江麓奖学金10万元
- 向湘潭市关心下一代工作委员会捐赠资金1万元
- 向湘潭市风车坪学校捐赠资金12万元

志愿服务活动

扎实开展志愿服务活动，募集希望工程“一元捐”善款1万余元；面对突发暴雪开展扫雪除冰志愿活动；与周边社区结对在公司家属区内进行防疫消杀；为孤寡老人和常年瘫痪在床的困难职工提供家政护理等义工服

务；开展“青春兵工人，高温送清凉”志愿活动；为职工及其家属修理电脑、免费贴膜、重装系统等，擦亮“兵工蓝”志愿服务品牌名片。



志愿服务活动

疫情防控

根据防控形势变化，及时制定下发特殊时段防疫通知文件。定点集中开展全员核酸检测 14 次，发放防疫物资 28 次，口罩 3.2 万余个。严格外出审批，年度共审批外出省外人员 521 人次，确保公司平稳的疫情防控形势。



践行绿色

污染防治

依法依规处置固体废物

持续规范固体废物管理，全年处置工业固体废物 155 车次，约 600 吨。规范管理危险废物，全年危险废物产生 450 吨，合规处置 404.59 吨。2022 年被湘潭市作为全市固体废物管理示范企业进行参观教学，

并在公司厂区举办湘潭市年度固体废物管理培训，环保工作得到市生态环境局高度肯定。



公司迎接地方生态环境局监督检查

积极应对大气污染防治



公司环保设施

积极配合湘潭市大气污染防治特护期错峰、限产、停产工作，强化 50 台套环保设备设施运行管控，安装屋顶喷淋设施降尘，每天 4 次以上道路洒水降尘，雾炮车每天移动降尘等。同时，迎接省市生态环境

局等外部监督检查 28 次，完善了 14 项管理弱项，确保污染防治措施有效实施，防控了环境风险。

强化环保基础管理

完善环境管理台帐和监测监控体系，自行监测按日按月及时到位，监测废水、废气、土壤及地下水数据共 1000 余个。扎实做好环保设备设施

的运行维护管理，对 50 多台套环保处理设备进行操作规程修编工作，重点环保设备委托专业机构进行定期维保，确保各类环保设施持续有效运行，各类污染物达标排放。对 8 个重点污染源及 5 个较大以上风险源执行三级检查，环境风险得到有效管控。

节能降耗

● 着力推进节能降本增效，能效水平显著提升。2022 年综合能源消费 4242.45 吨标准煤，同比下降了 12.09%，万元产值可比能耗为 0.0134 吨标准煤/万元，同比下降 3.04%。

● 积极推进“碳达峰、碳中和”工作，加强电力消耗管控，积极配合做好错峰有序用电，压缩及调控各生产单位用电负荷，耗电量与去年同期相比减少 300 多万 Kwh。投入资金 40 多万元完成铸造生产线及热处理生产线等 6 台高耗能设备更新改造，每年可减少 4 万 kwh 电量消耗，间接减少 20 多吨碳排放 CO2 当量。投资 10 多万元对各单位车间工房 119 盏 400w 金卤灯天灯进 150wLED 灯更换，每年可减少 5 万 kwh 电量消耗，间接减近 30 吨碳排放 CO2 当量。2022 年，碳排放为 15327.86 吨 CO2 当量，同比减少 2167.69 吨 CO2 当量。

● 继续开展中水利用，将公司综合污水处理站生产出的中水，通过管道输送到生产单位区域，进行绿化用水、消防用水及道路洒水，每年减少使用新鲜水约 10 万吨。对热处理、锻造及试验台等 5 套生产线循环水系统进行更新改造，每年减少 3 万多吨新鲜水的消耗，节水改造后重复利用率提升至 61.30%。



公司污水处理站

社会荣誉

荣 誉	颁发单位
全国青年岗位能手—1 人	共青团中央
纳税信用 A 级企业—1 个	湖南省税务局
幸福企业试点单位—1 个	湖南省总工会
“湖湘军工杯”劳动和技能竞赛先进单位—1 个	省国防工会
工会工作先进单位—1 个	省国防工会
十佳女职工工作先进单位—1 个	省国防工会
模范职工小家—1 个	省国防工会
优秀工会工作者—1 人	省国防工会
湖南省国防科技工业“十佳百岗明星” —1 人	省国防工会
先进基层党组织—1 个	中国兵器工业集团党组
湖南省优秀企业家—1 人	湖南省工信厅
兵器工业集团优秀共产党员—1 人	中国兵器工业集团党组
湘潭市五一巾帼奖章—2 人	湘潭市总工会
湘潭市“三八红旗手” —1 人	湘潭市总工会

展望 2023

2023年是贯彻党的二十大精神开局之年，也是“十四五”规划承前启后的关键之年。公司将进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，胸怀“国之大者”，牢记“三个务必”，大力弘扬把一切献给党的人民兵工精神，始终秉承国家利益高于一切理念，践行集团公司“1+5”发展战略，突出抓好“固安全、提质量、稳增长、防风险、强创新、拓市场、配资源、调结构、促改革、谋发展、强党建”等工作，切实履行强军首责，推动高质量发展，真诚回报社会，持续推进绿色可持续发展，以实干实绩实效开创改革发展新局面。

报告编委会

主任委员：白 炜

副主任委员：高云升 王 行

编 委：周光强 黄 凯 丁 龙 谭永耀 徐文峰

徐耀华 李峥嵘 周 建 霍览坤 刘雅婷

谭筱湘 彭运泽 陈 仪 韩朝晖 王腊梅

童 强

责任编辑：李春媚 彭东明 尹 喜 屈文豪 肖任贤

赵文彪 曾 顺 袁 萍 谭 俐 王丽璇

赵 敏 刘劲梅 邓素华 李 杰 易智刚

王 键 戴香波 陈 勇 张 晨



联系方式

江麓机电集团有限公司

地址：湖南省湘潭市雨湖区解放北路4号（411100）

电话：0731-58295734