



# X jPaint

## 2022 年度社会责任报告

企业名称：湖南湘江涂料集团有限公司

企业地址：湖南省长沙市望城经济技术开发区马桥河路279号

日期：2023年5月30日

# 湖南湘江涂料集团有限公司

## 2022 年度社会责任报告

### 关于本报告说明

**报告简介：** 报告回顾了湖南湘江涂料集团有限公司 2022 年度在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的成绩。

**编制依据：** 本报告遵循《中国企业社会责任报告编写指南》。

**报告周期：** 本报告为年度报告，时间范围是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分内容适度向前后延伸。

**报告范围：** 本报告涵盖湖南湘江涂料集团有限公司及子公司。

**数据来源：** 湖南湘江涂料集团有限公司审计报告，其他数据来源公司内部统计数据。

**报告获取：** 本报告以电子文档发布。

### 一、公司简介

湖南湘江涂料集团有限公司前身是湖南造漆厂，始创于 1950 年。公司总部位于长沙市望城区，目前拥有员工 2000 余人，涂料年生产能力 50 万吨，生产占地面积 66.6 万平方米。公司主要产品有汽车涂料、工业涂料、重防腐涂料、水性涂料、建筑涂料等，产品广泛应用于汽车、装备、轨道交通、飞机、船舶、风电、桥梁、家电、设施设备、内外墙、地坪等领域，覆盖国民经济各个行业。湘江涂料集团旗下拥有湘江涂料科技、湖南湘江关西、郑州双塔涂料、湘江建筑科技

四家涂料子公司，其中湖南湘江关西专业生产汽车涂料，是国内最齐全的汽车原厂漆（OEM）供应商之一，也是全球最大的汽车涂料生产基地。湘江涂料科技和湖南湘江关西是国家高新技术企业、国家级绿色工厂、智能制造工厂，拥有 16 款国家级“绿色设计产品”，“年产水性汽车涂料 18 万吨及树脂 6 万吨”项目入选国家工信部绿色制造系统集成项目。

73 年来，公司始终不忘初心、砥砺前行，坚持为用户提供品质优良、品种齐全、安全环保的涂料和服务，获得长沙市首批总部企业、国家高新技术企业、中国石油和化工百强民营企业、全国工业品牌培育示范企业等多项荣誉，是唯一获得“绿色制造系统集成项目”奖项的涂料企业。从 2015 年开始，公司曾连续五年蝉联中国民族涂料企业榜单首位，2022 年获得全球工业涂料 15 强荣誉，位于《涂界》发布的“2022 全球工业涂料 Top20 品牌排行榜”第 15 位。

## 二、社会责任履行情况

报告期内，面对国内外多重经营压力，公司紧扣高质量发展主题，提质增效，稳中求进，持续增强经济实力，切实履行社会责任，发挥企业主体担当，实现了股东、员工、客户、供方、社会与环境的和谐发展。

### （一）股东权益保护

公司严格按照《公司法》和《公司章程》有关要求，不断完善公司法人治理结构、规范公司运作，健全内控制度，保护股东合法权益。董事会、股东会、监事会“三会”规范运作，权责分明，各司其职。股东通过股东大会依法行使战略发展规划、生产经营计划、重大技改

投资项目、公司重要事项的表决权。公司董事会的职权由股东大会授予，负责制定公司基本经营方针，决策公司重大事宜。2022年，公司召开股东大会2次。股东大会在保证合法、有效召开的前提下，采取视频参会方式，为股东参加会议提供了便利。公司股东大会、董事会、监事会操作规范、运作有效，维护了全体股东和债权人的利益。

## （二）员工权益保护

### 1. 劳动关系和谐，劳动用工规范

公司依法办事，严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范员工劳动合同的签订、变更、解除、终止手续及流程，劳动合同签订率100%；依法依规制定考勤、福利规章制度；依法按时、足额为员工缴纳五险一金，缴纳率100%。在员工健康方面，公司为员工建立健康监护档案，定期开展职业健康检查，积极开展职业病防治工作，员工体检率为100%；在生活福利方面，公司为员工提供食堂、宿舍，全方位为员工工作、生活提供便利，促进劳动关系和谐，提升员工归属感。

### 2. 工会组织健全，交流平台畅通

公司以人为本，设立工会，搭建企业经营者和员工沟通交流的平台，员工通过工会组织及参与职工代表会议充分行使民主管理权利。报告期内公司召开职工代表大会2次，让员工当家作主，真正参与到公司经营管理中来，无论是经营管理的建言献策，还是要求改善办公环境的诉求，还是对于生活福利方面的建议，会议统统记录并整理，优秀的建议将会带到董事会、股东会进行表决落实，进一步增强公司的凝聚力、向心力，营造良好的工作环境，引导员工热爱本职工作，提高职业忠诚度。此外，工会每年与公司进行一次工资集体协商，通

过签订集体工资协商协议的方式进一步维护员工利益，营造企业与员工共赢共处共享的和谐生态。

### 3. 培养机制多样，赋能员工发展

公司以才为基，相信人才是公司发展的源泉，是公司发展的基石，始终高度重视员工的培养和发展。一方面充分发挥人力中心效能，注重人才招聘与培训，制定多元化薪酬机制和全方位人才培养机制。2022年，公司完善培训规划，开展必培必考全员培训项目、高管讲堂项目，组织集团级、线条级、部门级按规划完成多门专业知识、管理能力培训课程的线上开发与培训工作；另一方面充分发挥党群办活力，组织开展素质教育和劳动竞赛，引导员工学技术、练技能、强本领、提素养。2022年，党群办组织开展调色制版、包装技术比武系列活动、毅行环保活动、拔河比赛活动、读书分享会等活动，提升员工技能水平和综合素质，大力促进员工全面发展，更优秀地服务于本职工作。

### 4. 塑造有爱文化，凝聚奋进力量

公司以爱为魂，始终坚持“让员工更加幸福，让湘江更加有爱”的理念，关心关爱员工，全心全意为员工办实事、谋福祉，塑造有爱文化，凝聚奋进力量，助力企业高质量发展。2022年是希望与挑战并存的一年，上半年严防死守，疫情仍然各地开花，下半年有计划地放开后，员工一批接着一批阳，给公司生产经营带来了一轮又一轮的挑战。在此情况下，公司仍以有效行动切实关爱着每一名员工。2022年，公司本着对员工负责的态度，连续出台3个集团防疫指导文件、1个倡议书和数十个部门防疫相关通知，要求切实安排好员工居家办公、居家休息，提醒员工注意健康防护、安心恢复身体等，一条条暖

心政策、一次次关怀提醒、一回回困难帮扶，都让员工有了主心骨，吃了定心丸。这一年公司考勤额外宽容，尽管效益非常不好，但“让湘江更加有爱”仍在保护员工身体、保障员工就业、保证员工收入上一一体现，以爱为魂，共克时艰。此外，公司每年都组织开展困难员工帮扶、退休职工慰问。报告期内，公司传递互助基金关爱 26 人次，走访劳动模范、军转干部、老领导、退役军人、困难职工、计生慰问、丧葬慰问 290 人次，发放传统节日慰问费、大病医保补贴，关爱 780 多名退休人员。

### （三）客户权益保护

#### 1. 持续技术创新，满足客户需求

持续创新驱动、市场引领，通过不断推出新技术、新产品，巩固既有优势，面向高端替代，布局技术前沿，紧抓国际发展趋势，不断满足客户需求。2022 年，公司巩固并取得了一系列新成果，满足客户需求。截至目前，公司建立了 6 个创新平台：湖南省博士后科研流动站协作研发中心、湖南省工程机械涂料工程技术研究中心、湖南省企业技术中心、河南省汽车涂料工程技术中心、河南省企业技术中心、湖南省绿色汽车涂料工程技术研究中心，拥有 1 个国家级耐老化测试中心实验室；承担长沙市科技计划项目 1 项、湖南高新技术产业科技创新引领计划 2 项。公司积极参与并牵头制定国家绿色涂料行业标准 1 个，参与制定国家和行业涂料标准 26 个、地方标准 1 个，获得国家发明专利 52 项，国家级绿色设计产品 16 项。

#### 2. 不断提升服务，增强竞争实力

想客户所想，懂客户所需，以市场为导向，以客户为中心，建立完善的服务体系，持续增强产品竞争实力。公司不仅拥有涂层搭配、

涂装工艺、设计服务和涂装一体化全流程全体系服务，还有专业物流配送、零库存服务和新产品、新工艺联合开发定制服务等，全面专业、深广结合，不断为客户创造价值。2022年，即使是郑州疫情最严重时期，子公司郑州双塔停工停产，但湘江涂料集团在客户服务上依旧迎难而上，急客户所急，应客户所需，服务不掉线，工作不掉档。

### 3. 健全质保体系，解决客户后顾之忧

至诚至善，精益求精，把不断完善产品质量、健全质保机制，提高售后服务体验作为永恒不变的追求，解决客户后顾之忧。公司始终牢记“为客户提供专业优质、环保安全的产品和服务”的使命，健全质保体系，确保产品质量稳定可靠、产品交付及时完整、客诉建议响应及时，为客户解决后顾之忧，充分保障客户和消费者权益。

#### （四）供方权益保护

公司始终秉承“人在诚、商在信、质在优、价在实、强在新”的核心价值观，重合同，守信用，保障供方权益，促进供方发展，从与供方的长期稳定合作中获取价值。2022年，公司诚信为本，实行公开公正、透明公平的采购竞争机制，梳理整合优质供应商资源，严格准入、认真履约、持续关注、积极沟通、动态管理，实现与供方的密切对接，大力提高采购效率，实现合作共赢，为公司和社会创造价值。

#### （五）社会权益与环境保护

##### 1. 严守环保标准，贯彻落实安环制度流程

严守环保要求，落实安环制度流程是企业的社会责任，也是企业可持续发展的重要保障。2022年，公司完善安环制度，按照制度要求开展环保工作，在生产过程中严格落实相关环保措施，做好生产过程中的废水、废气、固废等的规范化处理，突发环境事件零发生。公

司建立环保管理和检查机制，定期开展数据监测和评估，确保环保措施有效到位。公司还以多种方式开展员工安全生产教育和培训，切实增强员工安全意识，强化员工安全事故的防范意识，落实安全防护措施，2022年，公司组织了第七届消防安全运动会，构筑安全基石，建设和谐湘江。此外，公司响应并落实科学发展观要求，全年开展节能降耗工作，营造了“人人讲节约，处处讲降耗”的良好氛围，促进公司可持续发展。

## 2. 开展公益活动，积极履行社会主体义务

开展公益活动，积极履行社会主体义务，是每一家具有高度社会责任担当的企业责任所在。湘江涂料集团是一家具有较强社会使命感的公司，弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，积极参与环保、健康、公益慈善等社会公益活动。弘扬志愿服务精神，自觉履行社会责任，传播社会正能量，2022年，公司组织毅行环保公益活动，为保护生态环境贡献一份力量；给桑植走马坪小学捐赠校服，开展爱心助学活动，回馈社会、奉献社会。

## 三、2023年展望

2023年，尽管内外经济形势依然严峻复杂，但在国家存量政策优化和增量政策增强的大背景下，经济复苏势头向好，特别是“二十大”后的未来三年是实现新一轮高质量发展的关键时期，各项政策效果持续显现，公司将坚定信心、提振精神、团结一致，稳中有进、持续发展，积极承担对股东、员工、客户、供方、社会与环境等相关方的责任，树立良好企业形象，发挥企业主体担当，为实现我国涂料行业高质量发展增光添彩，再续新篇。