



让世界制药工业插上智慧的翅膀  
Equip global pharmaceutical manufacturing industry with intelligent wings



2022

# 楚天科技社会责任报告

Truking Technology Limited Social Responsibility Report



## 报告说明

### 报告简介

本报告是楚天科技股份有限公司（证券代码：300358）对外发布的社会责任报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，真实反映了公司2022年在经营、社会、环境等领域履行企业社会责任的实践与绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性，部分内容超出此范围。

### 报告范围

本报告组织范围涵盖楚天科技股份有限公司及其控股股东以及旗下分子公司，在中华人民共和国境内和境外的业务。

### 编制依据

本报告遵循深圳交易所的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第11号——信息披露工作考核》，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。

### 信息来源

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、楚天科技股份有限公司及其控股股东以及旗下分子公司内部相关统计报表、第三方文件及报告等。楚天科技股份有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“楚天科技股份有限公司”以“楚天科技”或“楚天”进行表示。

## 目录 CONTENTS

01 企业概况 P2

02 企业荣誉 P8

03 企业党建 P10

04 社会公益 P16

05 安全环保 P21

06 员工关怀 P26

07 人才培养 P32

08 产品质量 P36

09 合规经营 P38



# 01

## 企业概况



楚天科技股份有限公司成立于2000年，是中国医药装备行业的领军企业，也是世界医药装备行业的知名企业之一。主营业务系医药装备及其整体技术解决方案，并率先推动智慧医药工厂的研究与开发。公司系中国A股上市公司，旗下拥有德国ROMACO集团、楚天华通、四川医药设计研究院、楚天飞云、楚天源创、楚天微球、楚天SUT、楚天思为康、楚天华兴、楚天长兴、楚天智能机器人等多家全资或控股子公司，全球员工总数近8000人，总资产110亿元。

公司已有长沙和德国两大运营总部，建有长沙中央技术研究院、欧洲技术研究院和四川医药设计研究院三大研发机构。设有国家级企业技术中心，国家级创新基地，博士后科研工作站，院士专家工作站等多个技术与创新平台。截止2022年12月31日，共提出4672项中国专利申请，有效专利2812项，另提出40件PCT国际专利申请，在美国、俄罗斯、印度、韩国、德国、印尼、欧洲等多国获得22项专利授权，牵头制订了本系统国家行业产品技术标准20多项。产品已出口到亚洲、欧洲、南美洲等近60个国家和地区，国际市场占有率正逐年快速提升。

公司正在全力打造“楚天生物医药与生命科学产业链”，进入了生物医药高分子材料领域和生命科学基因技术领域，正在朝着产业链目标疾速推进。公司坚持“做受尊敬的人、造受尊敬的产品、办受尊敬的企业”的核心价值观，弘扬“因为执着，所以卓越”的精神，落实“以客户为中心、以奋斗者为本、以目标责任结果为导向”的经营宗旨，履行让世界制药工业插上智慧的翅膀之使命，争取在2030年前后将楚天打造成为全球医药装备行业领军企业之一。

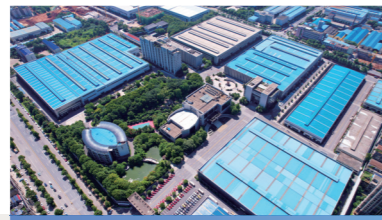


## 企业概况

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业



德国 · ROMACO 总部



长沙 · 楚天科技股份有限公司  
楚天飞云、源创、微球、思优特、思为康等



长春 · 楚天华通



意大利 · ROMACO 博洛尼亚工厂

成都 · 四川省医药设计院

苏州 · 苏州技术研究院



### 楚天愿景

将楚天打造成全球医药装备领军企业

### 楚天命

让世界制药工业插上智慧的翅膀

### 楚天经营宗旨

以客户为中心，以奋斗者为本，  
以目标责任结果为导向

### 楚天核心价值观

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，  
办受尊敬的企业

### 楚天精神

因为执着，所以卓越

### 楚天法则

落后于人挨打，领先一步遭人嫉妒，  
领先十步受人尊敬



## 楚天

“楚天”引自毛泽东《水调歌头·游泳》中的“万里长江横渡，极目楚天舒。”

“楚天”首先表明它是湘派企业，立足湖南，走出中国，面向世界。

其次表明它实现理想与追求的豪迈意志，以及克服困难、超越自我的恢宏气度。

## 楚天

## TRUKING

Tru[tru:]：取中文谐音“楚”，

True：真，真正的；

King[kin]：王者；

Truking 结合中文“楚天”的谐音，英文解义为：楚天，真正的王者。

符合楚天立志成为全球医药装备领军企业之一的愿景。

## TRUKING



标志正形如一颗璀璨的钻石，又似一顶皇冠，表示楚天产品的钻石品质，以及企业争做制药装备行业王者的意愿与决心。

标志负形似一个向上的箭头，表达楚天不惧艰辛，努力向更高目标冲刺，不断突破、不断进取的远大志向。

标志整体外形为心形，阐述了楚天“严格生产，专注质量，贴心服务，用心经营”的理念。



# 发展历程

DEVELOPMENT HISTORY

让世界制药工业插上智慧的翅膀  
Equip global pharmaceutical manufacturing industry with intelligent wings.



**2000年**  
楚天科技前身为长沙楚天包装机械有限公司成立。

**2002年**  
楚天科技产品首次出口印度尼西亚。

**2003年**  
占地约80亩的楚天科技工业园一期工程在宁乡开工建设。

**2006年**  
继抢滩俄罗斯、越南市场后，楚天科技产品成功挺进孟加拉。



**2009年**  
占地百亩的楚天科技工业园二期工程开工建设。

**2010年**  
楚天科技完成股份制改造，楚天科技股份有限公司成立并挂牌。楚天科技工业园二期工程全面竣工。

**2012年**  
楚天科技获2011年度湖南省省长质量奖。



**2013年**  
预计投资6亿元、为期两年的楚天科技第三期工程破土动工。

**2015年**  
楚天科技全资收购四川医药设计院100%股权。

**2016年**  
中国国产首台世界级水平的医药无菌生产智能机器人，在楚天科技成功下线。

**2018年**  
楚天科技荣膺2017年度国家科学技术进步奖。

**2019年**  
德国ROMACO集团中国第一家实验室——诺脉科（中国）固体制剂工艺中心在楚天设立。

**2021年**  
楚天思优特生物（长沙）有限公司成立。  
楚天微球生物技术（长沙）有限公司成立。



**2001年**  
楚天科技签署红头文件，对在公司就职的高管与股东家属进行分期分批清退，努力构建健康和谐单纯的劳资关系。

**2004年**  
楚天科技工业园一期工程竣工投产。



**2005年**  
SRD3000型软袋大输液生产线成功下线。

**2007年**  
楚天科技上年度利税突破5000万元大关，受到政府表彰。

**2008年**  
楚天科技董事长唐岳荣获“湖南十大杰出经济人物”。

**2011年**  
楚天科技荣获全国五一劳动奖状。



**2014年**  
楚天科技股份有限公司登陆深交所创业板（股票代码300358）。上市仅4个多月就启动并购长春新华通。



**2017年**  
楚天科技并购了世界著名医药装备企业德国ROMACO集团。



**2020年**  
占地142亩的楚天科技第四期工程开建。

**2022年**  
楚天思为康基因科技（长沙）有限公司成立。  
楚天长兴精密制造（长沙）有限公司成立。  
楚天科技位于13国的销售与服务中心正式启动。

## 企业荣誉

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业

# 02 企业荣誉

楚天科技在经营发展过程中取得了一定的成绩，做出了相应的贡献，从而获得了政府、社会和合作伙伴等多方面授予的荣誉。

### 2022 年主要荣誉：

国家智能制造示范工厂揭榜单位

国家制造业单项冠军产品：智能后包与医药机器人自动化生产线

国家服务型制造示范企业

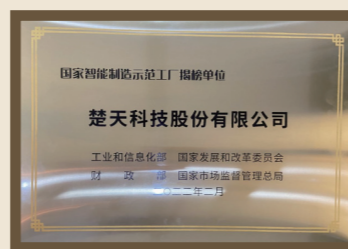
国家知识产权示范企业

湖南省制造业质量标杆

湖南省智能制造标杆企业

2022年度湖南省创新企业企业文化建设先进单位

2022年度三湘民营企业百强榜第40位



### 2021 年主要荣誉：

国家人社部、全国工商联、全国总工会颁发的“全国就业与社会保障先进民营企业”

楚天科技所承担项目被湖南省发改委、湖南省工信厅评为“2020年度综合绩效优秀产业项目”

中国制药装备行业协会科技创新奖

两化融合管理体系评定证书

国家制造业单项冠军产品

湖南省工业设计中心

2021湖南制造业企业100强

三湘民营企业百强榜第55位

湖南省标杆党组织

湖南省“潇湘杯”工业设计大赛产业组银奖

新湖南贡献奖先进集体

### 2020 年主要荣誉：

国家职业技能等级认定试点企业

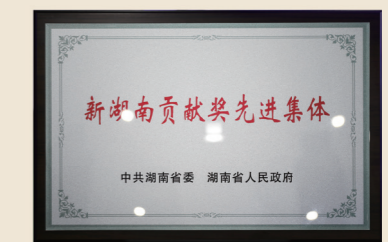
全国模范职工之家

湖南省智能制造系统解决方案供应商

湖南省智能制造示范企业

湖南省上云上平台标杆企业

湖南省第一批建设培育的产教融合型企业



# 03

## 企业党建

非公有制企业党组织是党在企业中的战斗堡垒，在企业职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用。2002年，楚天科技成立党支部，是长沙市率先成立党组织的民营企业之一，2005年升格为党总支，2010年7月成立党委，目前下设8个支部，共有党员400多名。

多年来，楚天科技始终坚持把党建工作融入企业科研生产、经营管理和文化建设，有效激发员工活力，凝聚发展合力，增添发展动力，从一家无资金、无人才、无技术的小微企业成长为全球医药装备行业有影响的上市企业。早在2011年7月2日，时任中共中央政治局常委、国务院总理温家宝莅临视察，对楚天科技的发展和党建工作给予了高度评价。近年来，楚天科技党委在上级党组织的领导和指导下，对党组织的建设认识到位、行动在前，围绕“一个使命、两个目标、三个相同”开展党建工作。





楚天科技举行升旗仪式、八一建军节座谈会

围绕  
一个使命  
两个目标  
三个相同  
开展党建工作

一个使命：  
产业报国，让世界制药工业插上智慧的翅膀

楚天科技以“产业报国，让世界制药工业插上智慧的翅膀”为使命，秉承“要么唯一，要么第一”的理念，打造了湖南民营企业党建五个一：第一批成立党支部（2002年成立党支部，2006年成立党总支，2011年成立党委）；一份企业内刊《楚天党建》；一个党建宣传阵地进车间；一个专职党委副书记抓党建；一个把公司纪律监察、干部任免建议和否决权落实到位的党组织。

两个目标：  
把党员培养成骨干，把骨干培养成党员

楚天科技始终坚持党的领导，坚持把党员培养成骨干，把骨干培养成党员“双培”目标，坚持公司决策有党员、困难面前有党员、关键岗位有党员，科技攻关有党员“四有”方针，把加强党的建设作为企业发展的“定盘星”、“压舱石”，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，为企业做大做强提供坚强的组织保障。

- 2002年  
成立党支部
- 2006年  
成立党总支
- 2011年  
成立党委

## 企业党建

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业

## 三个相同：

### 目标同向、行动同频、成长同步

#### 目标同向，党的建设成为企业前进的“指南针”

楚天科技党委始终把党的建设作为企业发展的潜在生产力来抓，将党的建设融入公司成长发展全过程，充分发挥党建在企业建设中的主导作用，着力增强企业文化的凝聚力和感召力。



- 400多名  
党员人数
- 一份企业内刊  
《楚天党建》

#### 行动同频，公司支部成为凝心聚力的“磁力源”

楚天科技党委注重发挥党支部的桥梁纽带作用，坚持党建带工建、带群建，推行党群工作一体化，通过管理服务、关爱帮扶、教育引导等手段来凝聚人心、汇聚合力，实现企业党建与企业发展的同频共振。创新活动聚人心。深入开展“六个一”活动（一年进行一次1天以上的园外党员活动，半年召开一次1小时的党员大会，每季召开一次1小时以上的党支部会议，每月召开一次半小时的党支部会议，每周以党小组为单位开展一次“党员相约十分钟”活动，每位党员每周累计业余自学1小时），组织读书分享会、职工劳动竞赛、摄影比赛、拓展训练、党群联欢、音乐艺术党课学习等活动，调动了党员和职工的积极性和主动性，增强了对企业发展的责任感和使命感。

#### 成长同步，公司党员成为加快发展的“助推器”

楚天党委坚持把党员作用发挥与企业生产经营相结合，实施“两培四有”方针，积极鼓励支持党员带头攻关克难、带头创新创优，实现了企业与党员职工同生共长、党建与发展同心共进。

楚天科技坚持开展党支部会议、支委会等党组织的会议，坚持举行庆祝七一建党暨优秀党员骨干表彰活动，坚持邀请领导和专家学者讲党史、上党课，坚持组织党员和员工赴红色圣地重温党的历史和革命精神，楚天科技坚持以丰富多彩的形式开展党的教育和学习。



● 楚天科技庆祝七一建党暨优秀党员骨干表彰活动



● 楚天科技坚持邀请领导和专家学者讲党史、上党课，坚持组织党员和员工赴红色圣地重温党的历史和革命精神

# 04

## 社会公益

楚天科技追求企业发展与社会共赢，积极履行社会责任，把履行企业社会责任统一到贯彻落实到党的方针政策，敢于承担社会义务和责任，尤其是在教育事业、精准扶贫和乡村振兴事业上，楚天科技积极用企业发展成果回馈社会，2022年度社会捐助金额2141万元。

企业既是经济实体，又是道德实体，既是盈利机构，又是社会责任载体，既是物质文明创造者，又是精神文明守护者。这一系列要求，最终落实到企业家身上，就会刚性要求企业家必须具备奉献精神，为社会做出应有的奉献，并且这种奉献要逐步上升到至高点，变成自觉意识、自觉行为、自觉倡导。

—— 楚天科技董事长唐岳论社会责任与企业家精神



## 社会捐助

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业

## 捐助教育事业

2022年2月28日，宁乡市委副书记、市长黄滔在楚天科技向宁乡一中捐赠仪式上致辞：“产业的发展离不开教育的支持，教育的发展需要企业的反哺。”

楚天科技向学校捐赠，旨在切实履行企业社会责任，支持学校教育科研事业和人才培养，支持学校的建设和发展，并促进校企合作，为企业发展培养人才。楚天科技团队胸怀远大理想，立志产业报国，坚韧不拔追求，脚踏实地奋斗，砥砺后辈学子以优秀楚天人为榜样，奋发图强、勇担大任、感恩回报。



▲ 楚天科技向宁乡一中捐赠一千万

## 捐助扶贫事业

2013年，习近平总书记提出“精准扶贫”重要思想，楚天科技响应号召积极参与精准扶贫精准脱贫，从宁乡市“百企联百村”、“千企联千户”，到湖南省“万企帮万村”等精准扶贫行动，始终走在企业助力精准扶贫前列，做出了积极贡献，从“摸清底子、建档立卡、一户一策”，从产业养殖、医疗救助、子女教育、就业等多方面给予贫困家庭精准支持，截止2022年12月，楚天科技累计帮扶贫困家庭五十多户。



2020-2022年度  
教育基金捐赠  
金额3162万元



## 2020-2022年度教育基金捐赠明细表

序号	捐赠日期	摘要	捐赠金额 (万元)
1	2020/3/27	宁乡市紫金中学“初心圆梦”班 宁乡市慈善会	20
2	2020/5/20	湖南农业大学 湖南农业大学教育基金会	30
3	2021/3/21	湖南农业大学 湖南农业大学教育基金会	1000
4	2021/4/20	湖南大学迎新 湖南大学教育基金会	2
5	2021/6/16	湖南农业大学 湖南农业大学教育基金会	30
6	2021/10/31	湖南太阳慈善助学基金会	50
7	2022/1/30	宁乡市第一高级中学 宁乡一中教育基金会	1000
8	2022/1/30	东安县耀祥中学 永州市人民政府	1000
9	2022/10/30	农业大学人才培养工程 湖南农业大学教育基金会	30
合计			3162



▲ 一直以来，楚天科技坚持以人为本，不减员、不降薪；捐款支持地震灾区重建；支持贫困乡村安化县大福镇文利村乡镇建设。



▲ 楚天科技向东安耀祥中学捐赠一千万



▲ 热心社会公益，争做社会责任典范

# 05 安全环保

楚天科技始终站在全局立场上，紧跟国家发展战略大局，坚持可持续发展。在绿色发展方面，坚决杜绝生产污染严重的产品，主动选择开发高效、节能、清洁无污染的产品和选用“绿色材料”；以“绿色工厂”“花园式工厂”的理念进行厂区规划建设，现厂区已建成多个绿化园林；在节约资源方面，各部门联动制定了详细的计划进行资源节约，持续进行节能降耗管理优化，杜绝了资源浪费，委托有资质的第三方进行危险废物、生活垃圾等的处置，在管理过程中将可持续发展的战略思想纳入公司生产经营的各个方面，建立科学合理的清洁生产管理制度。通过多种方式节能降耗实现和创造利润，增强企业的竞争力。





## EHS组织架构 和体系建设



楚天科技成立了以董事长/总裁任主任，生产交付总裁任执行主任，相关分管总裁任副主任，分子公司负责人和单元总监为成员的集团EHS管理委员会，同时发布了《安全生产责任管理制度》，明确了分管领导及相关部门管辖业务的安全和直线管理责任；明确了各分子公司负责人为安全生产第一责任人，履行安全主体责任；每年度设定EHS目标和考核指标，以“横向到边，纵向到底”的原则，组织签订全员责任状，层层落实EHS责任，严格管控生产、经营各个环节EHS工作落实情况。

楚天科技狠抓体系建设与落实，成立了体系办公室，拥有技术化、专业化的内部体系审核团队，定期组织内外部评审工作，持续改善，不断夯实和提升体系建设水平；公司建立职业健康安全管理体系（GB/T45001-2022&ISO45001:2018）和环境管理体系（GB/T24001-2016&ISO14001:2015），并取得了世标认证证书。

## 制度建设



### 楚天科技 成立集团EHS管理委员会

- 主任  
董事长/总裁
- 执行主任  
生产交付总裁
- 副主任  
相关分管总裁
- 成员  
分子公司负责人和单元总监

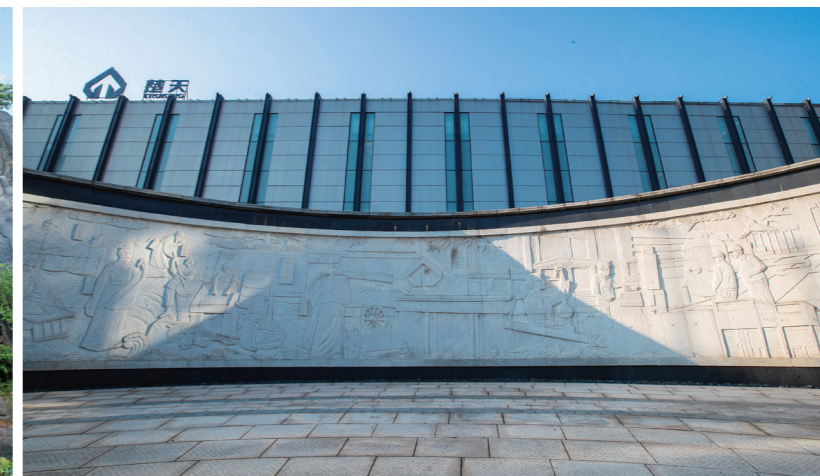
楚天科技作为负责任的企业公民，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国消防法》等相关法律法规与标准规范，重视保障员工的安全和职业健康及周边生态环境保护。本报告期，公司未发生违反与职业安全、环境相关的任何对本公司有重大影响的法律法规。

楚天科技不断完善EHS相关制度和标准，实施了《员工奖罚规定》、《安全及五常奖罚管理规定》等系列奖惩制度，将EHS表现纳入绩效考核内容，不断提升组织绩效和管理水平。

不断完善制度建设，强化责任监督，发布了《相关方安全管理规定》等相关制度，对相关方施加影响，规范了相关供应商与来访人员EHS要求，旨在构建“楚天科技供应链”的大安全。

进一步规范了员工EHS工作标准。公司所有岗位全部制定了《岗位安全操作规定》，实现作业前安全确认，进一步培训、加强了员工作业前风险确认和管控意识。

公司建立了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，并组织开展了全员危险源识别和隐患排查工作。针对所有重要风险点，均制定了技术和管理措施，确定了风险负责人，明确了重要风险管控责任，从而促进各项管理及技术措施有效落地。



# 培训教育与 演练

落实培训教育提升安全技能，从生产安全、环境、职业健康、交通安全、消防安全、现场五常、防电信诈骗等多方面，共组织公司级EHS培训140余场，累计参与16376人次。推行“逢培必考”机制，每次培训通过考试加强和验证培训效果，建立了员工个人培训档案。

强化演练有备无患保平安，依照应急预案组织开展消防、吊装事故、危化品泄漏、容器爆炸等事故演练；强化员工风险识别和应急处置能力，评价应急预案适宜性。



### 楚天科技EHS培训

- 场次  
140余场
- 参与培训人次  
16376人



楚天科技“安全生产月”行车吊装技能比武

2022年，楚天科技开展了“启动仪式拉序幕，文化引领安全月”、“学安全应急知识，竞百人优秀名次”、“宣传贯彻安全法，全员传导式培训”、“多层次隐患排查，全方位专项整治”、“落实人人讲安全，炎炎夏日送清凉”、“消防知识+技能，文武双全保平安”、“模拟火情炼真金，应急演练强队伍”、“行车操作十不吊，较量谁是真本事”、“车辆驾驶讲技术，熟练掌握防事故”、“创新创造好契机，创意创出金点子”、“安全月活动颁奖仪式”等十多项系列化安全生产活动。



# 安全活动与 文化建设

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，推动落实安全生产十五条措施，宣传贯彻《安全生产法》，营造浓厚的安全文化氛围，提升广大职工的安全意识和素质水平，开展了一系列行之有效的“安全生产月”活动，认真组织动员以宣传培训、排查整治、早会评比、实操比武、应急演练等方式大力普及和宣传安全知识技能，确保“安全生产月”活动深入扎实开展，促进了公司安全管理水平的进一步提升。



# 职业健康

为保障员工的身体健康，楚天科技建立了职业健康制度管理体系，逐级落实职业健康安全措施，定期组织员工健康体检，并建立员工健康档案，年度进行了一次职业危害因素检测，并根据相关数据不断进行现场优化改善，如增加除尘与隔离设备等，为职工提供安全舒适的作业环境和防护设备，做好员工职业健康管理工作。



楚天科技组织吸烟员工赴长沙湘雅医学院人体科技馆进行科普教育





# 06

## 员工关怀

人才是企业最宝贵的财富。作为高科技企业，助力员工综合素质的提高以及促进员工全面发展，是楚天科技高速发展的必然要求，也是一贯之的人才发展战略。为此，楚天科技在福利体系、人才发展、文娱活动等方面设置了多重保障措施，给予楚天人全方位的贴心关怀。



## 员工关怀

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业

### 多样福利体系，为员工保驾护航

楚天科技为每一位楚天奋斗者的工作提供回报，除发放有竞争力的薪酬外，还根据岗位设置了交通、驻外、通讯等津贴或补助，员工拥有专项培训、海外深造、轮岗换岗机会，年末优秀员工还会获得劳模、工匠、精益奖、金牌奖等多级荣誉。

安居乐业、丰衣足食自古以来都是人们最朴素的愿望。入职楚天科技后，符合公司要求的员工可申请享受 2 年的租房和生活补贴，以及一次性购房补贴；此外，楚天科技帮助符合标准的人才申请购房资格，以及积极解决人才配偶工作需求，妥善解决外地职工子女入学需求，精准对接员工工作和生活需求。园区也提供免费住宿以及三荤一素一汤 + 水果的员工餐。

楚天科技还建立了重要节日慰问、生日关怀、生病探望、婚丧嫁娶慰问等制度，让员工关怀成为常态化、流程化；设立 1+1 公益基金，在职工遇到困难、发生重大疾病和重要节点时，及时开展送温暖。关注员工身心健康，国际出差购买意外险，女职工免费购买两癌保险，年度免费体检等。



● 楚天科技新春联欢暨颁奖典礼



● 楚天科技千人火锅宴



● 楚天科技E栋员工餐厅

### 建功立业平台，营造创新争优氛围

在企业高速发展的同时，楚天科技注重人才多样发展，为员工的才华施展、价值实现提供平台。在楚天科技“工匠文化”“奋斗文化”的倡导下，一大批优秀的个人及组织涌现出来，被评为模范人物、先进典型。22年来诞生1名全国劳模、2名全国五一劳动奖章获得者、1名全国部委劳模、3名省劳模、10余名市劳模、1次全国五一劳动奖状。长沙市高层次人才：B类：1人，C类：4人，D类：9人，共13人。

同时，积极组织员工参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等。发挥劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室的作用，不断提高技术工人待遇水平，畅通职工职业发展向上通道。近五年就有近百人在省、市各级竞赛中获奖。



● 唐岳劳模工作室



● 文化广场



劳模光荣  
工匠伟大

“劳模”是一个承载着无上责任和光荣的词语。1950年9月，新中国第一次劳模大会召开，毛泽东亲致祝词，他说劳模“是全中华民族的模范人物，是推动各方面人民事业胜利前进的骨干”，号召全国人民向劳模学习。正是以劳模为杰出代表的亿万劳动者的辛勤工作，才有了中国建设的伟大成就。楚天科技诞生了一批国家级、省级、市级、公司级劳模，他们在自己的岗位上真诚奉献，在制药装备领域，为中国争世界地位。

## 丰富文娱活动，关注员工身心健康

企业文化创新离不开精神文明建设，楚天科技巧妙运用多种载体，不断创新文化娱乐方式，为员工营造良好的生活、工作平台。楚天科技园区按照厂区、景区、社区三区融合的理念建设，让员工体验“吃得好、住得好、干得好、收入好”之四好感受。在风景如画的楚天园区，多栋员工公寓，电视、空调、洗衣机等一应俱全，让员工毫无后顾之忧，在舒适优美的环境中工作、生活。此外，楚天科技依托工会羽毛球、舞蹈、悦跑等十大协会，开展丰富多彩的活动，与一年一度的小年夜晚会、元宵晚会、丽人节、七一党建、八一建军、“金榜题名时”、趣味运动会等活动交相辉映，丰富员工的休闲生活，陶冶员工的情操，增强了楚天人的战斗力、凝聚力、向心力。



楚天十大协会之羽毛球协会友谊赛



“女性力量”三八女神节沙龙



楚天科技元宵节烟花秀



执着廿二年，楚天正青春 楚天科技颁奖晚会



楚天趣味运动会



楚天科技新春联欢暨颁奖晚会



“欢乐庆中秋，亲子乐团圆”活动



楚天科技元宵喜乐会

## 人才培养

做受尊敬的人，造受尊敬的产品，办受尊敬的企业

# 07 人才培养

目前楚天科技全球员工近8000人，人才引进和培养是企业发展的主要源动力，在人才引进上主要是通过社会招聘和校园招聘两个渠道，社会招聘着重引进重点岗位所需的成熟人才或领军人才，校园招聘着重建设企业梯队人才。同时，建立员工职业发展双通道，不断完善双通道发展的人才培养模式。





- 2015年至今  
为企业输送  
本硕人才1400余人
- 2022年  
培养青苗学员  
500多人



### 强化人才队伍建设，注入企业发展新活力

校园招聘是楚天科技获取、培养和储备国际化人才战略举措之一。自2015年楚天科技正式启动“青苗计划”应届大学生招聘项目以来，共为企业输送本硕人才1400余人，其中，2022年通过校园招聘引进的本科及以上学历应届生达到500余人。一方面为企业搭建了人才梯队，增强了公司活力、创新力，塑造了良好的组织氛围，另一方面为我国高校毕业生提供了就业岗位和就业服务。

以上人才不少已成为企业核心技术骨干，成为新生导师，反哺人才培养，打造符合公司战略的国际化人才队伍；反哺社会，为我国制药装备行业做出贡献。

### 深化校企合作，推进产教融合

楚天科技在推动校园招聘活动实施的同时，也聚焦思考多方式、多角度的校企合作模式，通过定向人才培养、共建校企联合培养基地、举办企业交流体验活动等方式，深化企业与高校间的合作，推进产教融合，助力高校人才培养和课程体系建设。

与中南大学、中国药科大学等10所高校签订产学研合作协议，建立长期产学研用合作关系，赞助高校专业赛事、学生活动近百场，接待清华大学、北京大学、湖南大学等高校校企交流千余人次。在此基础上，楚天科技以产学研用合作关系为纽带，进一步加强与高校之间的合作，逐步推广到合作建立博士后流动工作站、合作建设专业性实验室、合作建立教育基金等其他合作方式，以促进企业加速成长，吸纳并培育更多国际化优秀人才。



### 建立员工职业发展双通道，不断完善双通道发展的人才培养模式

楚天科技遵循人才发展规律，建立并不断完善专业技术人才与管理人才的双通道发展机制。在专业技术人才培养方面，楚天科技建立了技能人才培训基地，集奋斗在一线的工匠大师组建了一支实力雄厚的讲师队伍，以匠心计划、高阶特训班等项目制的培训模式，全方位培养和提升一线技能人才的企业文化理念、质量意识以及实操水平，每年为生产一线、售后等领域输送人才500人以上。青苗计划项目是专为销售、研发、服务、供应链等领域培养的国际化战略储备人才，2022年培养青苗学员500多人，从学员集训到部门的在岗实践直至学员转正，都有完善的培养计划，学员到部门后，开始实施双导师制，为学员的职业生涯发展全面保驾护航。同时，楚天科技根据业务发展需要和员工的职业发展诉求，开展了系列个性化的、契合公司所需的培训，比如机械工程师工艺培训、项目管理培训等，旨在补充员工基础知识与技能，让员工工作事半功倍。

在管理人才培养方面，通过对角色的定位及共识，楚天科技建立了通用性管理岗位的角色模型，根据不同角色模型，针对性的开展赋能计划。乔木计划是针对新任干部的赋能项目，通过企业文化的导



入和各类管理工具、方法的赋能，帮助干部在新岗位做好角色转身，顺利渡过适应期。班长扣动计划、主管培训计划是针对基层管理者的培训计划，为员工在管理通道的启航提供支持。

楚天科技结合自身实际情况，一直在不断完善专业技术人才与管理人才“双通道发展”的人才培养模式。通过建立任职资格与职位职级体系，用绩效考核和激励机制牵引，赋能员工在专业技术上和管理能力上不断深耕与提升，助力企业2030战略的实现。

# 08 产品质量

楚天科技严格遵守国内外相关法律法规及国际质量、环境、安全等管理体系规范，持续改进技术和产品质量，并获得多项管理体系认证，如ISO9001、ISO14001，ISO45001，ISO27001，以及压力容器设计、制造许可资格证书。已取得CE品认证（55个系列）、压力容器PED品认证，UL证、ASME体系认证证书，覆盖了公司所有产品线，还取得湖南省质量技术监督局颁发的D1、D2级压力容器设计、制造许可资格证。



## 1



为满足法律法规、客户URS要求，实施项目质量全流程管理。从URS需求解读、需求方案确认、需求转化、DQ确认、设计评审、供应商管理、来料控制、单机组装、SIT、FAT、出厂检验、SAT等关键节点进行策划与关口管控。对于关键控制点融入QMS、MES信息化流程中，确保关键控制点有效运行。对零部件进行分类分级，严格执行“三检”制度，输出相关检验记录。对零部件进行标示管理，关键零部件启用序列号/批次号管理，确保产品全生命周期的质量信息可追溯。

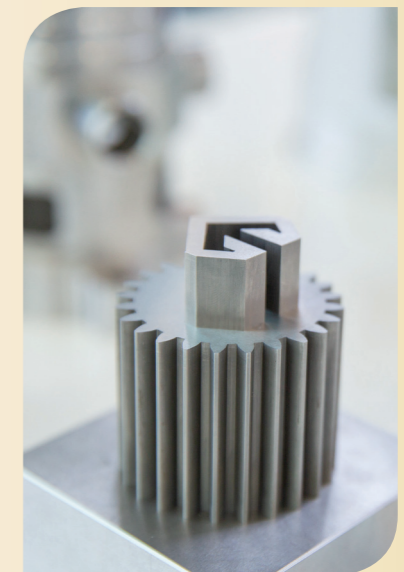
## 2

楚天科技通过一系列活动强化质量文化建设：

- **加强员工培训和教育：**对各部门的中基层管理人员开展系统化质量管理方法培训及应用，全面提升各层级员工的质量素养和技能；
- **深化全员参与的质量改善氛围：**通过开展质量月活动、“人人讲质量”早会活动、QCC活动、“捉虫”活动，在全公司范围内营造“人人讲质量、人人求质量、人人抓质量”的浓厚氛围。
- **强化质量课题改进和激励：**通过一系列的质量改进活动和激励手段，培养出大批的先进团队和优秀个人，为公司提质增效贡献丰厚成果。

## 3

为实现“将楚天打造成全球医药装备行业领军企业”的愿景，实施产品质量、流程质量、运营质量变革三步走战略。第一阶段重点围绕实物质量提升，以端到端全价值链为线索进行全员质量改进，形成全员质量改善氛围和文化。将质量管理组织职能延展，把质量要求构筑到各业务流程中，着力提升合同质量管理、设计质量管理、供应与来料质量管理、总装质量管理、测试质量管理、服务质量管理，强化变更管理，搭建质量成本管理平台，完善质量人才培养机制，构筑全生命周期质量管理体系，支撑公司经营稳健发展。

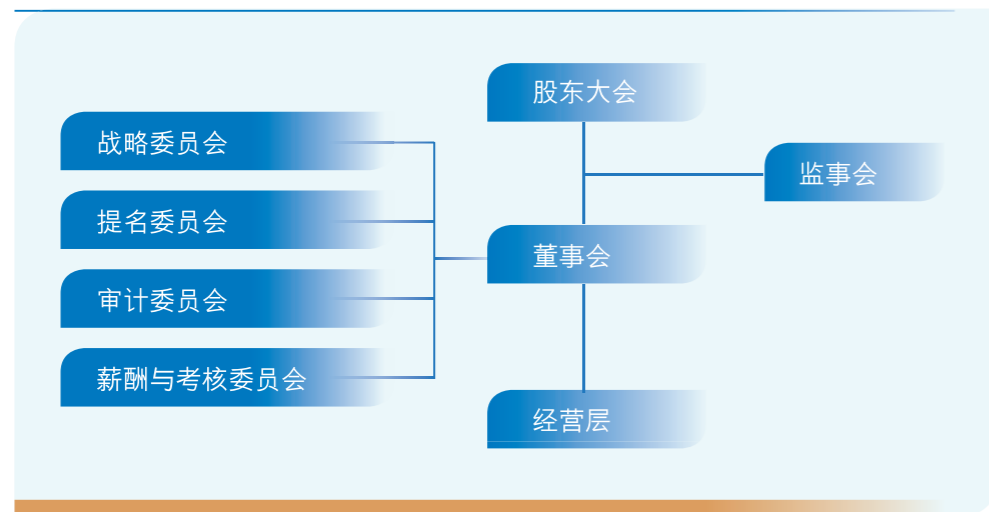


# 09 合规经营

## 一、公司治理架构

楚天科技根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》以及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规和规则的要求，严格遵循公司及各子公司所在国家和地区的相关法律法规，持续开展公司经营活动，促进公司规范运作。

公司设立股东大会、董事会、监事会、经营层，构建权责明确、运作规范的公司治理机制，公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各委员会权责明确，各司其职，有效保证了公司治理决策的公正性与科学性，致力于为全球医药客户提供整体解决方案。



## 关于股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。按照《公司章程》的规定，保障股东享有其所持有的股份份额的平等权利，并承担相应义务。

报告期内，公司召开股东大会3次，均严格按照《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求，进行召集、召开和表决程序，全面采取现场投票与网络投票相结合的方式，审议影响中小投资者利益的重大事项时对中小投资者表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，确保股东能够充分行使股东权利。同时，公司聘请律师列席股东大会并对股东大会的召开和表决程序出具法律意见书，充分尊重和维持全体股东的合法权益。



- 董事会
  - 11名董事构成
  - 其中5名为独立董事
- 监事会
  - 现有3名监事
  - 其中1名职工代表监事
  - 1名女性监事

## 关于董事与董事会

董事会由11名董事构成，其中5名为独立董事。主要职责包括依照提名委员会规定的程序，科学、合理聘任适合人选；召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。公司现任董事成员具备履行职务所必需的知识、技能和素质，包含管理、行业、财务、法律等方面的专业人士，职业背景和行业经验涵盖了医药装备、法律、管理等领域。同时，为保持董事会决策信息多样性，董事会聘请了2位具有丰富法律、财务专业的人士作为董事会顾问，为董事会决策提供参考意见。

报告期内，公司共召开了12次董事会，对实现公司的战略目标和经营发展计划起到了重要的决策作用。

## 关于监事与监事会

监事会现有3名监事，其中1名职工代表监事、1名女性监事。负责对董事会及其成员，以及高级管理人员进行监督，防止其滥用职权，侵犯股东、公司及员工的合法权益。

报告期内，公司共召开了10次监事会，监事列席了公司董事会所有会议，对公司运营、财务、决策等进行了全方位监督。

## 二、合规性管理

报告期内，公司不存在控股股东超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的情况。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，公司在业务、人员、资产、机构和财务方面均相互独立运行，同时公司董事会、监事会和内部机构亦能够独立运作。

2022年4月21日，为进一步明确管理职责，加强公司董事、监事、高级管理人员、顾问、中介机构的守法合规意识，规范公司合规经营管理，防范经营风险。公司举行了董监高、会计师事务所、财务顾问、律师事务所等，进行合规性经营宣誓。



## 三、信息披露

公司高度重视与股东的信息披露与沟通，依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的规定，通过各种会议、公司公众号和网上平台向投资者发布信息，包括年度股东大会、定期发布的年报、半年度报告及季报，以及临时公告、新闻稿等。关于公司的信息均可在深圳证券交易所网站、《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 等平台获取。

公司按要求披露定期报告及临时公告，公告内容真实、准确、完整，无重大差错，未出现被监管机构、媒体质疑的情况。2022年，公司共发布公告及披露文件116篇，在深圳证券交易所上市公司2022年度信息披露考核中获评B级别。

## 四、投资者关系管理

2022年受到多方因素影响，经济及资本市场均处于震荡之中。公司积极进行投资者交流，及时解答市场关注问题，稳定市场信心。报告期内，公司通过线上、线下两种方式，保持与机构投资者的高频深度沟通，宣传公司发展动态。

同时，公司保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，持续加强与中小投资者交流力度，积极参加上市公司协会举办的“投资者集体接待日”等活动，面向全体投资者举办业绩说明会，并设立投资者交流专线，便于与投资者进行更直接、有效的沟通和交流，促进投资者客观、全面、深入的了解公司信息，与投资者建立了长期、稳定的良好互动关系。

## 五、股东回报

公司始终坚持为股东创造更多价值，不断完善科学、连续、稳定的分红决策和监督机制。公司目前执行的利润分配政策符合公司章程及审议程序的规定，充分保护了中小投资者的合法权益，独立董事发表了独立意见，公司利润分配政策有明确的分红标准和分红比例，利润分配政策调整或变更的条件和程序合规、透明。为促进公司稳定、可持续发展，回馈投资者对公司的信任与期待。

根据公司未来发展规划及对公司所处行业发展阶段的判断，公司目前正处于成长期，公司未来三年将继续扩大产品的生产规模、加大技术研发、产业并购等方面的资本投入力度，董事会认为未来三年公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排，2020-2022年度，公司在满足现金分红条件时，任意三个连续会计年度内，公司以现金方式累计分配的利润不少于该三年实现的年均可分配利润的30%，且现金分红在当年利润分配中所占比例最低应达到20%。（本项所称“现金分红在本次利润分配中所占比例”为现金股利除以现金股利与股票股利之和）。在确保足额现金股利分配的前提下，若公司快速发展且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配时，公司将采取股票股利的方式予以分配。



公司坚持以现金分红方式给予股东合理的投资回报，为股东提供分享经济增长成果的机会。公司2022年度利润分配预案为：以公司2022年12月31日575,052,984股总股本数为基数，向全体股东以未分配利润每10股派发现金股利1元（含税），共计派发现金红利57,505,298.4元（含税）。2022年度利润分配预案尚需经公司2022年度股东大会审议通过。最近三年，公司以现金方式累计分配的利润共计154,823,388.58元，占最近三年实现的年均可分配利润444,797,806.02元的34.81%，符合现行《公司章程》的规定。公司最近三年现金分红情况具体如下：

项目	2022 年度	2021 年度	2020 年度
现金分红金额（含税）	57505298.40	69,006,358.08	28,311,732.10
分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	567,448,293.44	566,411,325.53	200,533,799.08
最近三年累计现金分红额	<b>154,823,388.58</b>		
最近三年实现的年均可分配利润	<b>444,797,806.02</b>		
最近三年累计现金分红额 占最近三年实现的年均可分配利润的比例	<b>34.81%</b>		