

江麓机电集团有限公司

2021 年度 社会责任报告

Social Responsibility Report

履行强军首责

勇担国企责任



目 录

关于我们

公司概况	01	组织机构	04
公司领导	03	责任内涵	05
公司治理	03		

恪守本责

加强党的建设	07	践行科技创新	12
履行强军首责	10		

共创价值

改革发展	13	诚信经营	17
管理优化	15	携手伙伴	20

致力和谐

员工成长	21	脱贫攻坚	26
安全生产	25	疫情防控	27

践行绿色

污染防治	28	节能降耗	29
------	----	------	----

社会荣誉 30

展望 2022 31

关于我们

公司概况

江麓机电集团有限公司是中国兵器工业集团有限公司所属国有大型一类骨干企业，国家重点保军企业、高新技术企业，创建有“国家认定企业技术中心”“博士后科研工作站”。



江麓集团鸟瞰图

公司地处湖南省湘潭市城区，占地面积 3000 亩，其中生产区 1700 亩，总资产 40 多亿元，职工 2800 多人，各类设备 3000 多台（套），具有较强的精密机加、大型机加、自动焊接、切割钣金冲、有色精铸、热表处理、总装及检测试验等综合制造能力。

公司始建于 1958 年，前身是创建于 19 世纪的汉阳兵工厂。1960 年由枪弹厂改建为履带式特种车辆厂，1980 年批准为我国第一代步兵战车定点生产厂。1999 年以来，先后完成轻型突击

系列、两栖系列、空降系列、侦察指控系列等新型装甲装备的研制与生产，是我国中轻型坦克装甲车辆、坦克装甲车辆中轻型综合传动装置、数字化电气电控装置的研制生产基地，坦克装甲车辆中轻型综合传动装置、火控炮控系统电气装置唯一定点生产厂，陆、海、空三军及各战区均有公司生产的装备。公司研产的多种型号装备先后参加了国庆 50 周年、国庆 60 周年、国庆 70 周年、抗战胜利 70 周年、建军 90 周年阅兵盛典，以及“和平使命”中俄联演、“蓝色突击”中泰联演、国际军事比赛、装甲日与反装甲日等重大活动，得到广大参战官兵和国内外媒体的高度评价。2007 年 5 月，公司被中共中央、国务院、中央军委授予“高技术武器装备发展建设工程重大贡献奖”。



公司研产装备参加重大阅兵活动

公司领导

黄帅丹 党委书记、董事长
白 炜 总经理、董事、党委副书记
张文辉 副总经理、党委委员
廖 群 副总经理、党委委员
刘稳兵 副总经理、党委委员
邱 沛 总会计师、党委委员
崔哲辉 党委副书记、纪委书记、工会主席

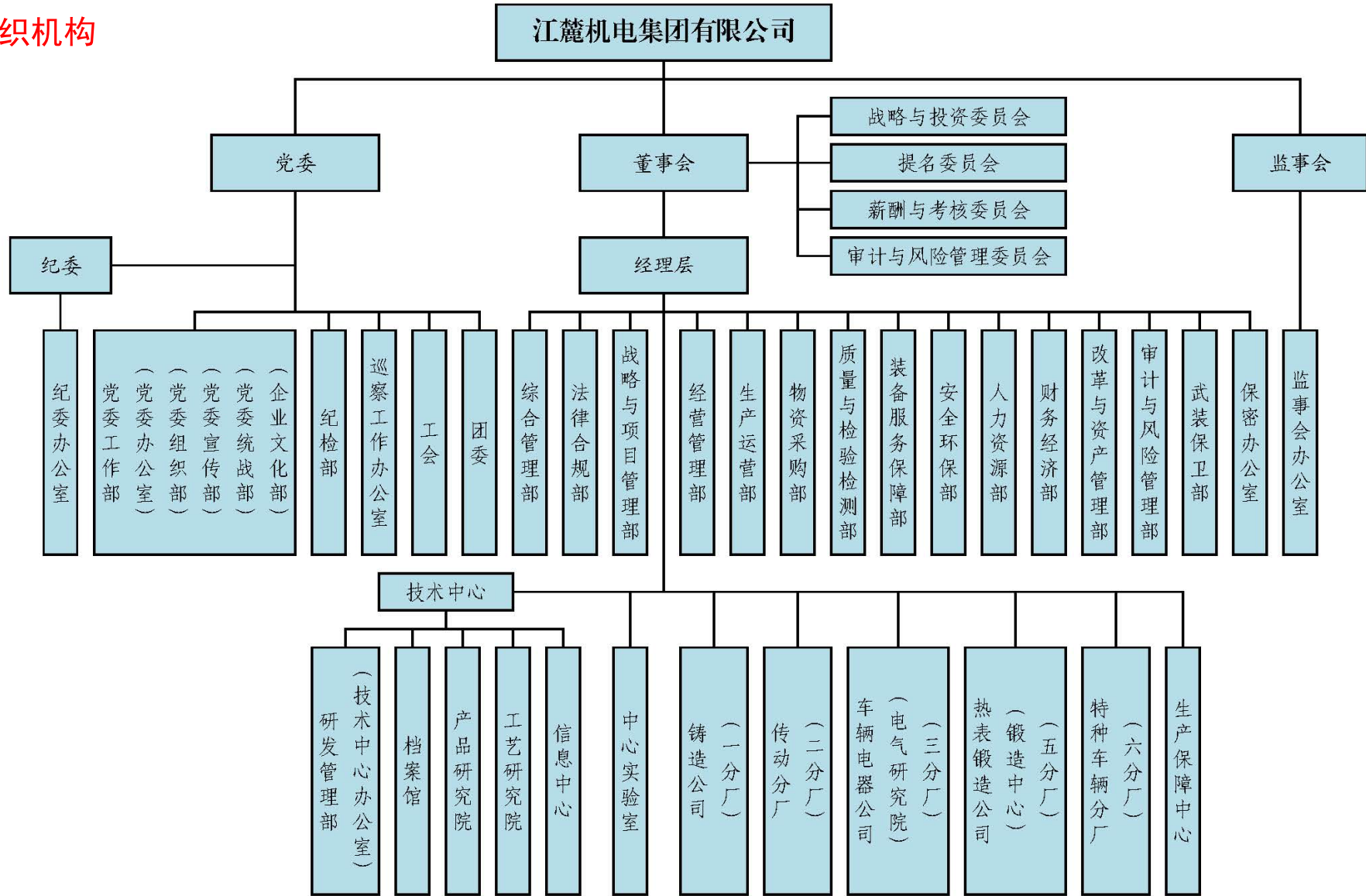
公司治理

公司董事会由 7 名董事组成，包括内部董事 3 名（含职工董事 1 名）、外部董事 4 名，职数及组成符合“3+X”董事会模式要求，基本形成专业经验多元、能力结构互补、具备复杂问题决策能力的现代企业董事会。

董事会下设战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会共 4 个专门委员会，作为董事会的专门工作机构，为董事会决策提供咨询和建议。战略与投资委员会、提名委员会中外部董事占多数，薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会由外部董事组成。

2021 年，公司召开董事会会议 6 次。其中，定期会议 4 次，临时会议 2 次；现场会议 5 次，书面审议会议 1 次。研究审议议题 62 个，其中：定期会议议题 57 个，临时会议议题 5 个，均审议通过，形成决议 62 个。

组织机构



责任内涵

人民兵工精神

把一切献给党

人民兵工价值观

国家利益高于一切

人民兵工优良传统

自力更生、艰苦奋斗、开拓进取、无私奉献

企业精神

勤奋、务实、创新、担当

新时代公司战略定位

履行好军工企业的强军首责
承担好国有企业的历史使命

新时代公司发展方针

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把贯彻落实党中央决策部署作为最高战略，以履行好强军首责、推动高质量发展为主线，以从严治党、规范管理、提升能力为根本保证，打造具有核心竞争力的特种车辆及传动装置领先企业

牢牢把握履行强军首责和高质量发展的使命要求，践行创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，深刻挖掘履行社会责任的精神内涵，完善“以责任管理为中心，以国家利益为核心，以经济发展为基本责任，以社会和谐为重要责任，以生态文明为时代责任”的社会责任模型，做到履行政治责任、经济责任、社会责任内在统一。

责任管理

---核心责任（国家利益）---

始终保持贯彻落实党中央决策部署的战略定力，牢牢把握强军首责，始终秉承“把一切献给党”的初心信念，忠实履行国有企业的历史使命，成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量，成为保障和改善民生的重要力量

---基本责任（经济发展）---

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，以改革创新为动力推动高质量发展，坚持依法治企、合规经营，强化风险管控，确保国有资产保值增值，成为促进经济社会持续健康发展的可靠力量

---重要责任（社会和谐）---

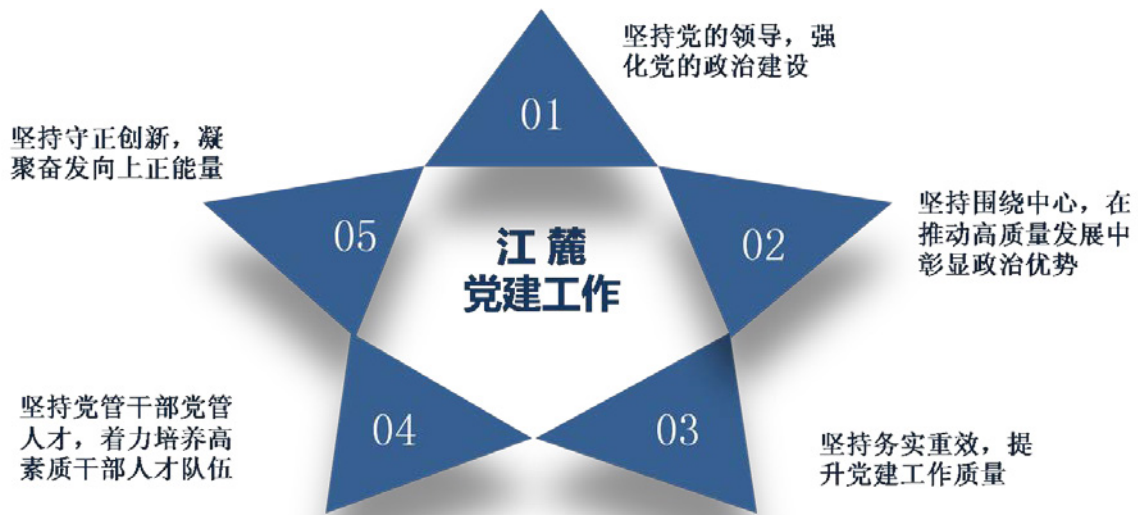
坚持企业、员工、客户、合作伙伴的和谐发展，关注员工利益、客户利益、合作伙伴利益，追求企业与员工、客户、合作伙伴的合作共赢；支持社会公益事业，积极主动参与抢险救灾与社会救助事业，服务和谐社会建设

---时代责任（生态文明）---

坚持把节能减排、保护环境放在重要位置，致力于资源节约和环境保护，建设资源节约型和环境友好型企业，实现企业、社会、环境的协调可持续发展

恪守本责

加强党的建设



忠实践行“两个维护”

推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全年组织开展中心组学习 13 次、专题研讨 4 次，通过领导干部上讲台、支部书记讲党课、主题党日、党员培训、“三会一课”等活动载体，推动党的创新理论进基层、进车间、进班组。



公司党委中心组学习研讨

围绕习近平强军思想、法治思想、生态文明思想，科技强国战略、人才强国战略，习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，习近平总书记关于人民兵工创建 90 周年重要指示批示精神等内容和党中央、国务院、中央军委的决策部署，切实在履行强军首责、推动高质量发展中践行“两个维护”。

扎实开展党史学习教育、庆祝建党100周年、人民兵工创建90周年等活动 汇聚听党话跟党走的磅礴力量

制定了《公司党史学习教育的工作方案》，21个方面51项重点任务全面完成。“我为群众办实事”活动成效显著，家属区物业问题整改、青年公寓维修改造、安装充电桩、新建停车坪、丰富职工食堂供食等19项公司级重点项目和122项二级单位负责项目全部完成，实现完结率100%。在党史学习教育开展情况总结测评中，对开展党史学习教育总体评价为“好”的占100%。制定《公司党委庆祝中国共产党成立100周年活动安排》，开展了“党史百年”学习、党史知识竞赛、党史诵读、观看革命电影、慰问老党员困难党员等活动，各项工作有声有色，营造了为党共庆百年华诞、共创历史伟业的浓厚氛围。将人民兵工精神贯穿于党史学习教育、庆祝建党100周年活动全过程，“江麓军工人的故事”在湘潭电视台“听爷爷讲党史故事”专题节目展播，举办了“把一切献给党——庆祝建党100周年暨人民兵工创建90周年主题展览”观展活动，积极弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神。



公司党史学习教育诵读会比赛

持续加强党的建设

推动党建独特优势转化为企业发展优势

修订了《公司章程》《党委前置研究讨论重大经营事项清单和讨论决定重大事项清单》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》，进一步强化了党委前置把关的地位和作用。按照“双向进入、交叉任职”的要求，完成了公司第三届党委领导班子换届选举。



江麓集团第三次党代会

制定实施了《公司党委落实全面从严治党主体责任清单》《巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的具体措施》，持续推进党组织书记述职评议制度，推进管党治党责任和任务清单化、制度化。全年组织召开党委会 45 次，研究议题共 321 个，其中“第一议题” 38 个，前置研究讨论 90 个，决定事项 175 个，其他议题 18 个，切实发挥了党委把方向、管大局、促落实作用。开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，共成立突击队 21 个，党员示范岗 281 个，党员责任区 77 个。围绕公司生产、科研、管理中的瓶颈问题，深入推进“党员创新工程” 71 项，热表处理分厂热处理车间党支部《通过全过程优化 降低轴类、齿轮类零件热处理生产成本》被评为兵器工业集团 2019-2020 年度“党员创新工程”示范项目。



“党旗在基层一线高高飘扬”活动启动仪式

守正创新开展宣传工作 凝聚改革发展正能量

围绕庆祝建党 100 周年、人民兵工创建 90 周年、国际军事比赛、开局“十四五”等主题主线，在各媒体大力宣传公司重大活动、科研生产攻坚及模范人物等先进典型，营造浓厚氛围。全年累计刊播电视新闻 617 条，报纸新闻 1374 条，内网新闻 1015 条，微信新闻 285 条，官方网站发布稿件 251 条，电子屏新闻 145 条，260 多篇对外报道在“学习强国”、《军工文化》、《国防科技工业》、《中国军转民》、《中国兵工报》、《湖南日报》、国资委官网、中工网、新浪网等省部级以上党媒发表或播出，展示了公司履行强军首责、推动高质量发展的良好形象。

履行强军首责

❖ 装备供给保障任务高质量完成



树牢强军首责意识、突出强军政治责任，按照战时状态、制胜标准，按期高质量完成全年军品生产任务，军品合同履约率 100%。聚焦战略方向、重点装备开展支援保障，重大专项装备保障工作圆满完成，现地解决部队用装困难。加快推进服务保障分中心建设，有效满足部队实战化演练保障需求。

❖ 江麓铁骑驰骋“国际军事比赛-2021”



公司研产的 86A 步兵战车助力中国队第四次获得“苏沃洛夫突击”项目冠军，首次不换车完成接力赛全部赛程，单车赛、接力赛成绩刷新赛事纪录。

❖ 三型装备亮相珠海航展

VN17 型履带式步兵战车、某空降型自行迫榴炮、VU-T2 履带式地面无人作战平台三型装备亮相珠海航展，吸引国内外媒体高度关注。



❖ 装备质量提升成效显著

以习近平强军思想为根本遵循，深入贯彻实施装备质量综合整治及提升工程，认真落实重点过程质量控制和体系持续改进，42 项整治提升任务全部通过检查验收。全年未发生重大产品质量问题，质量指标持续优化，总体质量形势稳中向好、平稳可控，有效保证了重点装备建设任务全面完成。

大力构建新时代装备建设质量管理体系，全面完成了体系建设战略分析、架构设计阶段工作，并在国防科工局组织的技术审查中获得华中片区第一名，公司体系建设案例被评选为国防科技工业系统 5 个优秀案例之一。

开展质量管理小组活动 课题 30 余项	湖南省 QC 成果二等奖 2 个
	兵器行业一等奖 1 个
	兵器行业二等奖 2 个

践行科技创新

科技创新投入

持续加大科技创新投入，2021 年研发投入 18155 万元，其中国拨 3592 万元，自筹 14563 万元，同比增长 19.47%，向创新型企业转型提供了有力支撑。

科技创新团队

公司拥有科技人员 429 人，占员工总数的 16%。通过人才引进、培养与配置工作不断创新，发挥领军人才的“传、帮、带”作用，形成了一支由中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、中国兵器青年科技带头人、公司级科技带头人、中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、公司级关键技能带头人等组成的核心科技人才队伍。

- 中国兵器首席科学家 1 人
- 中国兵器科技带头人 5 人
- 中国兵器青年科技带头人 2 人
- 公司级科技带头人 6 人
- 中国兵器首席技师 1 人
- 中国兵器关键技能带头人 3 人
- 公司级关键技能带头人 16 人

顺利通过 2021 年国家级企业技术中心的复评，进一步夯实了公司技术创新体系建设。

科技创新成果

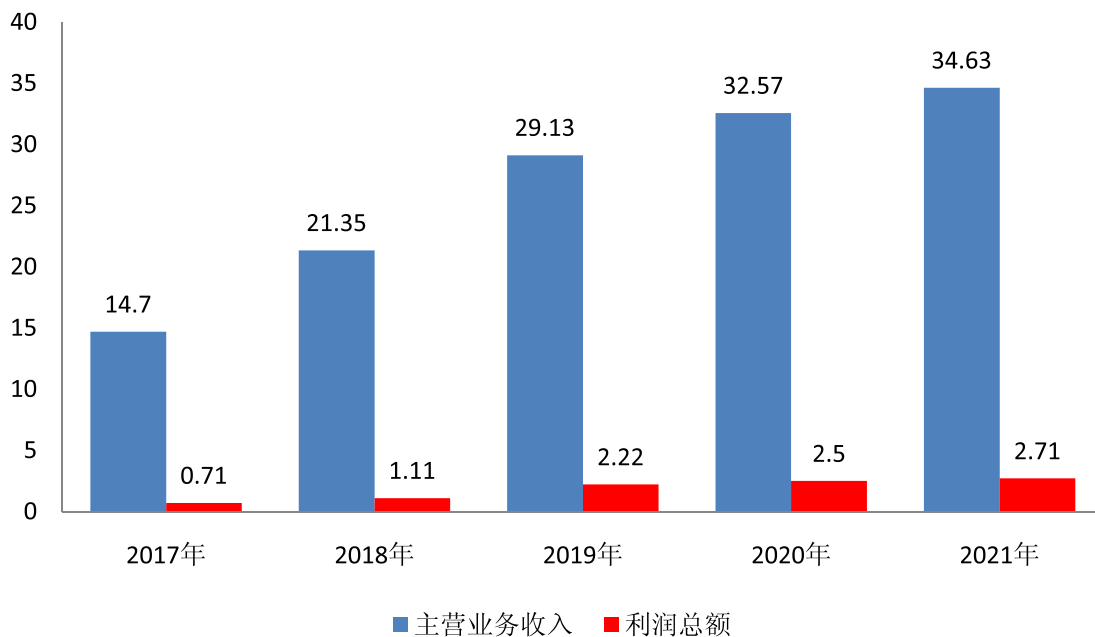
- 获得国防科技进步奖三等奖 1 项。
- 获得兵器工业集团科技进步奖三等奖 3 项。
- 获得专利授权 71 项，其中发明专利 13 项。

共创价值

改革发展

🐦 经营效益稳步提升

2021年，公司完成主营业务收入34.63亿元，同比增长6.38%；实现补贴前利润总额2.71亿元，同比增长8.25%，利润总额连续三年保持在2亿元以上；其他经营数据均有正向改善，经营规模与效益同步增长，经济运行质量稳步提升，实现“十四五”良好开局。



🐦 国企改革三年行动

聚焦重点难点领域和重要关键环节，深入推进国企改革三年行动方案落地，68项重点改革任务完成56项，127项具体措施完成114项，“2021年完成任务总量80%”的目标顺利完成。

🐦 三项制度改革

深化三项制度改革，制定《2021年三项制度改革工作方案》，推进实施工作任务清单，建立“绩效-薪酬”双对标机制，推进实施领导人员竞聘机制、领导员工末位淘汰机制，推动干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减，激发各层级干事创业动力。进一步优化人员总量及结构，全年人员总量精简241人。

🐦 民品产业结构调整



坚持市场化、开放式发展思路，推进塔式起重机、施工升降机项目合资合作，与山河智能共同投资成立山河江麓建机设备有限公司，有效盘活存量资产，推动民品产业转型升级。

坚持有所为有所不为，完成进出口公司清算注销，停止重装公司生产经营，止住出血点，瘦身健体成效明显。

管理优化

管理体系建设

坚持系统思维，体系推进管理提升工作，推动管理体系和管理能力现代化。紧紧围绕装备高质量发展目标要求，全力推进新时代装备建设质量管理体系示范工程，围绕“产品研发、采购供应、生产制造、服务保障”四个流程域进行业务再造和流程构建，对内部组织及分工进行适当调整，人员按需优化，制度与流程及时更新，完成 173 份流程文件的发布与试运行。

对标世界一流管理提升行动

扎实推进对标世界一流管理提升行动 10 个专项领域、87 项具体措施落地见效，聚焦战略管理、组织管理、运营管理等重点领域，坚持高标准、高起点对标，通过健全工作制度、完善运行机制、优化管理流程、创新组织架构、明确岗位职责、严格监督检查等措施，持续加强公司管理的制度体系、组织体系、责任体系、执行体系、考评体系等业务管理体系建设。

管理创新

- 第二十二届湖南省企业管理现代化创新成果一等奖 1 项
- 第二十二届湖南省企业管理现代化创新成果二等奖 2 项
- 2021 年兵器工业集团管理创新成果二等奖 1 项
- 2021 年兵器工业集团管理创新成果三等奖 1 项

精益管理

- 实施精益改善项目 25 个
- 征集合理化建议 4427 条
- 表面处理精益生产线通过评审，成为兵器工业集团首条安全类精益生产线。

风险防控

建立了总体架构完整的内控与风险管理体系。公司党委全面履行领导责任，加强对风险管理与内控工作的领导；公司董事会履行防风险职责，负责风险管理与内控体系的建立；经理层负责内控与风险管理体系建设组织与实施；各部门、各单位在各自业务范围内各行其权、各负其责，推进风险管理与内控各项工作。

重点排查党的建设、生产经营、法律合规等领域的风险，围绕评估出的5项重大风险，进一步明确风险管理机构及职责，完善风险管理体系。完成风险初始信息收集汇总，整理战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、法律风险5大类23项风险信息。制定公司风险识别指引，完善6个一级风险，35个二级风险、168个三级风险及风险描述。公司风险管理机制得到进一步完善，风险管理能力得到有效提升。

制度建设

持续推进制度体系建设和流程优化再造，全面完成年度制度建设计划。

- 新制定制度 16 项
- 修订制度 76 项
- 废止制度 49 项
- 优化业务流程 62 个

公司现行有效的各项管理制度 468 项、上线运行业务流程 323 项，涵盖各业务领域内的管理事项，制度体系日臻完善，内控机制规范有序运行。

诚信经营

守法合规

成立合规委员会，制定公司《合规管理办法》，明确各部门合规管理责任，建立健全合规管理体系，将合规管控融入到业务流程中，实现对各个业务环节运作的合规管理与监督。实现重大决策、经济合同、规章制度法律审核 3 个 100%，重点领域法律审核持续加强。健全合同管理制度和流程，印发《关于进一步加强合同管理的通知》，发布《合同法律审核指南》，编写公司《合同管理常见问题汇编》，合同管理规范化水平进一步提高。建立诉讼案件台账并跟踪管理、及时更新，实现结案 6 件，结案标的额 432 万元，案件数量、金额实现“双下降”。通过整合资源，加强协同，收回历史逾期应收账款 730 万元，维护了公司合法权益。

规范治理

持续完善公司治理结构，修订公司《章程》，厘清党委会、董事会、经理层、监事会等治理主体的权责边界、履职要求、决策程序，进一步提升企业治理效能。

贯彻落实在公司治理中加强党的领导各项要求，健全完善《党委前置研究讨论重大经营事项清单和讨论决定重大事项清单》，实现党的领导融入公司治理各环节制度化、规范化、程序化。

推进董事会规范建设与运行管理，围绕董事会运行重点领域和关键环节，健全完善董事会建设各项制度，提升董事会运行规范性和有效性，保障董事会运行质量，切实将制度优势转化为治理效能。

推行经理层成员任期制和契约化管理，制定经营管理事项权责清单，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

🐦 反腐倡廉

强化政治建设，进一步夯实全面从严治党基础

加强政治理论学习，深入学习习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争重要论述，进一步筑牢全面从严治党的思想根基、理论根基。加强政治监督，聚焦党史学习教育、党建和党风廉政建设责任落实、履行强军首责、科技创新、安全生产、人才队伍建设、国企改革三年行动等加强政治监督，助推重点工作任务落实落地。

强化组织领导，进一步压实党风廉政建设责任

加强统筹谋划，明确目标任务，将党风廉政建设和反腐败工作纳入公司党建“四同时”。完善制度健全责任体系，逐级签订《党风廉政建设责任书》145份，中层及以上领导人员115人签订《廉洁自律承诺书》，进一步强化党风廉政建设责任落实。加强检查考核确保工作落实，将党风廉政建设责任落实情况作为日常监督检查的重点内容。

强化正风肃纪，一体推进“三不”机制建设

依规依纪开展执纪工作，坚持“以案促改”完善制度流程，进一步完善制度、规范流程、堵塞漏洞。加强廉洁教育增强思想自觉，组织党员学习了《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。组织党员、领导干部等1100多人观看《正风不止步、肃纪不停歇》第3辑。组织召开“供应商廉洁共建亲清合作关系座谈会”和“领导干部家属廉洁家风建设座谈会”，内外协同发力共筑廉洁防线。



强化日常监督，进一步规范履职行权

推动构建系统高效监督体系，初步建立起横向贯通、纵向联动的监督格局。开展了“设租寻租”、“小金库”、“影子股东”、军品重大专项经费、军工外协外扩外购等专项检查。推动巡视巡察整改落实，聚焦上级巡视和公司巡察发现问题，强化巡视巡察整改，做到同频共振、同题共答。加强对“一把手”和“关键少数”监督，组织开展了各单位“一把手”述责述廉、接受评议工作，开展了各基层党组织书记现场述职工作。

强化作风建设，持之以恒纠治“四风”

大力整治形式主义、官僚主义，完成“总部机关化”整治 17 项整改措施和整治形式主义为基层减负 31 项整改措施落地，整改完成率 100%。进一步改进文风会风，检查考核有效统筹，调研实效持续增强，数据共享水平不断提升，浮于表面、脱实向虚等形式主义、官僚主义问题得到有效治理。紧盯关键“节点”，加强节前廉洁教育，强化纪律要求。进一步全面完善信访渠道，增设信访举报信箱，畅通职工群众诉求渠道，营造民主监督的良好氛围。

审计监督

● 年度绩效审计：完成对各二级生产经营单位年度经营绩效考核指标审核工作，发现整改管理问题 9 项。

● 管理审计：开展外扩业务专项审计、“军工经费专项整治提升年”专项审计、采购管理自查整改提升专项审计、生产单位“五品四数”专项审计等 8 项管理审计，发现审计问题 25 项，提出管理建议 27 项。

● 内控有效性监督评价：创新开展内控有效性监督评价及整改工作，12 个领域 22 项内控缺陷全部整改完成，持续提升公司管理水平和风险防范能力。

携手伙伴

战略合作

为保持供应链稳定，促进经营发展，2021 年公司持续加强与行业优秀企业沟通联系，拓展合作，与河北立中集团签订战略合作协议，建立战略合作关系。

走近客户

秉持合作共赢理念，坚持“脚步为勤、脚步为亲”走近客户、贴近客户，不断完善客户开发和关系维护的组织模式与沟通机制。2021 年，多次走访对接军方机关、装备使用部队、配套厂家等核心客户，全年与核心客户形成销售收入 28.13 亿元，同比增长 9.8%。

供应商管理

加强顶层规划，体系化推进采购管理模式变革，编制公司《集成供应链管理变革策划方案》，涵盖采购管理策略、采购计划与执行、价格管理、供应商管理、仓储物流等五个业务板块。完成供应商寻源流程、合格供应商审批流程、供应商能力评估方案确认流程等供应商管理流程组 10 条流程程序文件的发布，为建立健全供应商全生命周期管理奠定基础。

公平竞争

坚持公开、公平、公正原则，强化公平竞争意识，充分尊重竞争对手，依法竞争，抵制商业贿赂，共同推动行业发展，维护行业秩序。

致 力 和 谐

员工成长

权益保护

民主管理

充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，以推行厂务公开、民主管理为重点，不断创新员工参与企业经营管理的方式方法，切实维护职工的民主权利和合法权益。

组织召开公司二届七次职工代表大会，对公司年度生产经营科研任务完成情况、经营目标等重大事项进行审议，对评选出的先进单位和模范红旗班组、劳动模范和岗位标兵进行了表彰。通过集体协商，拟定新的合同条款，工会代表职工和企业续签了《集体合同》《女职工专项集体合同》。



薪酬福利

坚持与全体职工共建共享企业发展成果，稳步提升职工收入水平，实现职工收入与经济效益同步增长。严格遵守相关法律法规、足额缴纳“五险一金”，积极响应国家政策，实施企业年金，维护好、发展好职工权益保障。

深入推进市场化收入分配机制，有效激发各层级干事创业动力活力，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

职业健康管理

建立健全职业健康安全管理体系，全年按照国家标准有效运行职业健康安全管理体系，并顺利通过北京兴国环球认证有限公司的年度审核。制定下发《2021年职业病防治工作计划》，继续推动职业健康责任落实、标准化建设、监督检查和宣教培训。组织接触职业危害的作业员工724名，分批次到湘潭市疾控中心进行一年一次的职业健康体检，参加体检率100%。

职业发展

人才队伍

利用校园、社会招聘和博士后科研工作站平台，针对性制定引才留用策略，引进“双一流”重点院校毕业生17人，博士生2名，加快建立高素质人才引进机制。

建立中国兵器首席科学家、中国兵器科技带头人、江麓集团科技带头人、江麓集团科技骨干等五个层级的科技人才职业发展通道，进一步畅通中国兵器首席技师、中国兵器关键技能带头人、江麓集团关键技能带头人、江麓集团技能骨干等高层次技能人才职业发展通道，以及“高级技师-技师-高级工-中级工-初级工”职业技能等级认定通道，持续加强高技术高技能人才培养力度。

员工培训

高度重视干部人才教育培训工作，结合公司战略发展和人才队伍建设实际，组织开展各类专题培训，共举办各类培训班181期，累计培训8903人次。推荐150余人次参加由兵器工业集团、省市行业协会组织的各类外部培训。200余人次参加兵器工业集团党性教育、国企改革、审计、质量、安全环保等线上培训。

关爱员工

丰富员工业余文化生活

重视对员工的人文关怀，坚持快乐工作、健康生活理念，关注员工身心健康，促进生活工作平衡，有效提高员工满意度和归属感。



“迎新春 送祝福”为职工送春联活动



庆祝建党 100 周年、
人民兵工创建 90 周年职工文艺晚会

推进全民健身活动

引导员工积极参与全民健身活动，加强体育锻炼，培养健康向上的兴趣爱好。组织参加湘潭市第十三届运动会，取得历史最佳成绩，公司荣获“体育道德风尚奖”。



职工健身活动启动仪式



公司排舞参加湘潭市第十三届运动会



职工羽毛球赛



职工工间操比赛

开展民生工程和职工福利体系建设

实施体育馆、运动场、停车场、女职工活动室等民生工程建设，积极推进家属区棚改工作。抓好职工食堂建设，职工食堂获评湖南省“百优食堂”、湘潭市“五好食堂”。



江麓运动场



江麓体育馆



改造后的家属区



职工食堂

安全生产

安全生产管理

坚持“生命至上，安全第一”，全面落实安全生产责任制，聚焦全过程、全要素、全覆盖，查隐患、治风险、保安全，认真开展安全生产风险隐患排查整治专项检查、非涉火单位安全生产整治整改专项检查，认真开展“安全生产月”活动，全年实施安全措施计划 15 项，组织开展各类安全检查 40 次、应急救援演练 28 次，排查消除隐患问题 1434 项，全年未发生重伤及以上生产安全事故，为公司履行强军首责提供了坚强可靠的安全生产保障。

安全教育培训

学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，全年组织新员工入厂三级安全教育培训五期，组织实习人员安全教育培训四期，培训 286 人次。举办了组织开展了中层以上及中层、基层领导干部安全一期，班组长安全培训班一期，举办电工安全再教育培训一期，组织相关方安全培训班一期，举办应急管理人员培训班、科研项目负责人培训班各一期，共培训 589 人次。组织 20 场次 3800 多人次观看《生命重于泰山》安全专题片和《生命至上 安全第一 坚守武器装备科研生产安全底线》专题警示教育片。



应急管理

开展综合、专项预案演练和现场处置方案演练等各级应急演练 28 场次，1500 多人次参与演练。对应急物资进行全面清查，分种类建立清单，对应急物资进行了相应补充和维护保养。

脱贫攻坚

消费扶贫

将消费扶贫作为帮助贫困地区增收脱贫的有效手段，购买和帮助销售贫困县特色农产品，并尽力打通贫困地区农产品产销对接渠道。消费扶贫累计支出 167.759 万元，其中购买定点地区扶贫物资 111.759 万元，向职工发放购买帮扶农产品购物券共 56 万元。



公司驻村帮扶单位向公司赠送锦旗

困难职工帮扶

践行以人民为中心的发展思想，用心用情用力体系化推进困难职工精准帮扶工作，全年发放帮扶救助资金 52.7 万元。为 21 名困难职工在市总重新建档，争取上级生活救助资金 7.7 万元，为 235 人申报医疗补助金 15.68 万元。组织 3208 名职工参加湘潭市职工医疗互助活动，为 235 人申报医疗补助金 15.68 万元。



慰问困难职工



慰问离退休党员

公益捐赠

高度关注社会民生问题，积极开展公益事业捐赠活动，回报社会，努力促进和谐社会建设，全年完成对外捐赠资金 71 万元。

- 对口支援江西兴国县“中国官田兵器博物馆援建项目” 50 万元
- 向北京理工大学支付江麓奖学金 10 万元
- 向湘潭市关心下一代工作委员会捐赠资金 1 万元
- 向湘潭市第十三届运动会组委会赞助活动经费 10 万元

疫情防控

压实疫情防控责任

严格贯彻落实党中央关于疫情防控决策部署，积极配合省、市和街道防疫主管部门和网格化疫情防控联络点开展疫情联防联控。建立全员疫情防控责任制，织牢防疫“安全网”，坚决守护职工群众生命安全和身体健康。

积极推进疫苗接种

不断督促和加强疫苗接种力度，每周对各单位疫苗接种情况进行“张榜公示”，公司无禁忌症可接种新冠疫苗人员 2616 人全部完成全程疫苗接种。

抓实疫情防控常态化管理

严格落实地方疫情联防联控部署安排，及时摸排涉中高风险地区或与确诊或无症状感染者接触情况，第一时间识别重点管控人员，落实疫情防控措施。坚持全面查验全员健康码、行程码和疫苗接种记录，开展“零报告”信息报送。

开展全员核酸检测，公司全员及相关方全员共 2984 人进行了全面核酸检测，检测结果全部阴性。全年未发生疑似或确诊病例。

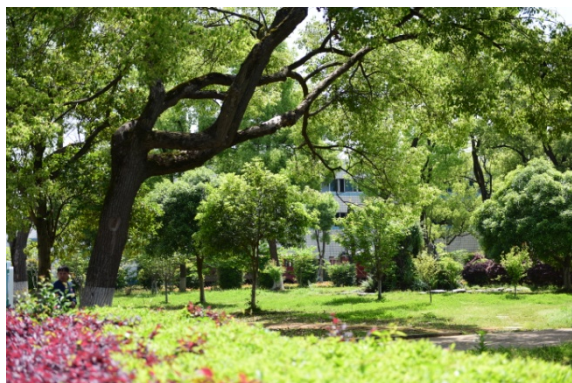


践行绿色

污染防治

国家绿色工厂

深入贯彻习近平总书记生态文明思想，倡导绿色发展，淘汰高耗能、高污染工艺或燃料，采用新技术、新材料、新工艺、新设备、积极探索先进环保管理方法，持续改进企业环境绩效的途径和方式，不断提升企业环境保护水平。大力推进环境提质改造工程，在遍布厂区拥有 60 多年树龄的香樟林绿化基础上，新建了樱花园、桃花园、竹园等十大景观花园，整个厂区放眼是绿，四季飘香。



环境保护综合提升行动

深入践行习近平生态文明思想，深入推进环境保护综合提升行动，投资 2600 多万元完成铸造生产环保专项、热处理烟气治理、电镀废水分质分类处理等 7 个污染治理项目，加强工业固体废物、环保设备设施运行和污染物排放管理。全年未发生环境污染事件，未出现被上级环保主管部门通报和新闻媒体曝光的情况，公司获评兵器工业集团 2019-2020 年度节能环保先进单位。

污染治理

● 积极配合地方政府大气污染防治工作，购置安装了 10 台焊接烟尘净化装置用于焊接烟尘治理，8 套活性炭吸附装置用于喷涂场所的无组织排放 VOCs 治理；焊接、铸造等部分车间屋面安装了喷雾装置，配备了洒水车、雾炮车等降尘设备用于厂区和试验场的扬尘控制。

● 开展土壤污染隐患排查风险隐患排查，完成土壤及地下水监测，完善相关场所的污染防治设施及应急器材，生产区、试验区（陆上试验场和水上试验场）监测点位共 28 个，采集数据 210 多项，建立了监测监控管理台账。

● 开展日常监督检查，实施重点污染源（8 个）、重大环境风险源（1 个）和较大环境风险源（4 个）“三级”巡查制度，有效配备应急救援物资及器材，开展应急预案或现场处置方案培训和演练，环境风险得到了有效的管控。

节能降耗

着力推进节能降本增效，能效水平显著提升。2021 年综合能源消费 4777.82 吨标准煤，可比能耗 0.0138 吨标准煤/万元，同比下降 17.98%。

● 积极推进“碳达峰、碳中和”工作，加强电力消耗管控，积极配合做好错峰有序用电，压缩及调控各生产单位用电负荷，耗电量与去年同期相比减少 200 多万 Kwh。提质改造生产单位工房照明系统，每年减少 20 多万 Kwh 用电量消耗。更新改造铸造生产线、热处理生产线高耗能设备，每年减少 10 万 kwh 用电量消耗。2021 年，碳排放为 17495.55 吨 CO₂ 当量，同比减少 3808.13 吨 CO₂ 当量。

● 继续开展中水利用，将公司综合污水处理站生产出的中水，通过管道输送到生产单位区域，进行绿化用水、消防用水及道路洒水，每年减少使用新鲜水约 10 万吨。



公司污水处理站

社会荣誉

荣 誉	颁发单位
“玫瑰书香”全国女职工主题阅读活动优秀女职工读书组织—1 个	全国总工会
湖南省安全文化示范企业—1 个	湖南省应急管理厅
纳税信用 A 级企业—1 个	湖南省税务局
湖南省模范职工小家—1 个	湖南省总工会
脱贫攻坚先进集体重要贡献奖—1 个	中国兵器工业集团
湘潭市先进基层党组织—1 个	中共湘潭市委
全国五一巾帼标兵—1 人	全国总工会
全国优秀工会工作者—1 人	全国总工会
优秀阅读活动组织者—1 人	全国总工会
2021 湖湘工匠年度人物—1 人	湖南省总工会
脱贫攻坚先进个人重要贡献奖—3 人	中国兵器工业集团
湖南省青年岗位能手—1 人	共青团湖南省委
湘潭市 2021 年劳动模范—1 人	中共湘潭市委、 湘潭市人民政府
湘潭市优秀党务工作者—1 人	中共湘潭市委
湘潭市优秀共产党员—2 人	中共湘潭市委

展望 2022

2022年是党的二十大召开之年，是全面开启第二个百年奋斗目标新征程的重要之年，是实现“十四五”发展规划承上启下的关键之年。公司将进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，大力弘扬把一切献给党的人民兵工精神，始终秉承国家利益高于一切理念，履行强军首责，推动高质量发展，真诚回报社会，持续推进绿色可持续发展，扎实抓好2022年各项工作措施落地落实，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

报告编委会

主任委员：黄帅丹

副主任委员：白 炜 崔哲辉

编 委：周光强 黄 凯 谢朝刚 谭永耀 谭筱湘

彭运泽 陈 仪 韩朝晖 刘欣侠 周 建

李峥嵘 邹建洪 丁 龙 权华明 周泽江

责任编辑：李春媚 尹 喜 邓小辉 蔡慕春 孔 鹏

刘劲梅 袁 萍 谭 俐 易智刚 邓素华

谭锦河 王丽璇 肖凯雄 唐继来 赵 敏



联系方式

江麓机电集团有限公司

地址：湖南省湘潭市雨湖区解放北路4号（411100）

电话：0731-58295734