

郴州恒维电子有限公司

社会责任报告

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力，自 2003 年公司成立以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体机构的决策、执行、经营管理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2021 年，公司围绕改革、创新主体，深入贯彻落实党的十九大新时代中国特色社会主义思想，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩持续快速增长。2021 年公司实现销售收入 2.4 亿元，利润总额 2100 万元，上缴税收 1100 万元。

2022 年购地 26 亩用于建设三期项目并完成新三板挂牌，计划于 2023 年三期项目建成投产，2024 实现在北交所上市交易。预计在“十四五”结束之时，公司将实现年销售收入 10 亿元的目标。在下一个五年计划，实现年销售收入 30 亿元的目标。

三、产品管理

公司坚持“客户至上，质量第一。以人为本，科技创新”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后获得了国家“专精特新”小巨人企业、新湖南贡献奖先进集体、红旗党组织等荣誉称号，建有市级负性液晶显示技术研发中心。公司 STN 液晶显示屏系列产品是重点发展产品。

四、人才培养

公司制定了一系列优惠政策，招贤纳士、引进人才，对所引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来得高兴、干得满意。通过人才引进措施，3 年间我司引进了多名大专以上学历、中高级技术职称的专业人才为企业的科技创新发展提供了人才保障。

公司组织实施各类在岗培训 500 余人次，并鼓励职工走自学成才之路。这些工作的开展，为公司发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。为解决员工住宿问题，给员工创造家的温暖，公司投入 1400 万元建设职工之家、干部公寓给员工居住。每年春节，公司领导层都还对全体员工进行慰问，对家庭条件较为困难的员工给予慰问补助。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，

公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境保护意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门生产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工心中。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推行节约型社会建设。公司积极引入金碟财务电算化、ERP 管理、内部网等现代化信息技术手段。不断完善 OA 办公系统，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了使用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用。积极推进了节约型社会的建设。

另外，企业还鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水、电、气等能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

六、社会责任

公司现有员工 1100 多人，大部分是当地农民，特别是对当地贫困户优先照顾安排，录用当地脱贫劳动力 112 人，残疾人 22 人。关心弱势群体和公益事业，乐施善举，累计捐献各种善款 100 多万元，先后资助 4 名贫困大学生顺利入学，并负责他们完成大学学业。先后安排下岗职工、农村富余劳动力、复退军人、院校毕业生就业 1000 多人次，从 2009 年至今长期资助莽山瑶族自治乡 3 名残疾人的生活费用。2018 年由董事长蒋恒亮牵头创建扶贫车间，扶贫车间投产后

新增就业岗位 300 人，特别是针对当地贫困户优先上岗，录用当地贫困户 62 户，当地贫困户占新增就业岗位 40%。同年被省人社厅评为“湖南省就业扶贫基地”，被县政府评选认定为“宜章县就业扶贫车间”。董事长在调研过程中发现大部分贫困户缺乏技能，得知这一情况后，与宜章新华职业学校合作，专门为贫困员工举办岗位技能培训班，而且每年坚持培训班开课，根据不同人的兴趣爱好及特长设计不同的课程，有效提高贫困职工岗位技能及就业能力。2018 年 8 月在栗源镇建立扶贫车间，与留览村建立结对帮扶，先后为该村解决 60 多人就业，员工月人均工资待遇 3500 元，解决了该村剩余贫困劳动力就业问题。2022 年携手宜章县委统战部、宜章县总工会、宜章县新的社会阶层人士联谊会，慰问疫情防控咨询服务站执勤人员赠送健康礼品 462 份价值 40 余万元。

郴州恒维电子有限公司

2022 年 4 月 16 日