

江麓机电集团有限公司

2020

社会责任报告

Social Responsibility Report



履行强军首责

真情服务社会

勇担国企责任

目录 / CONTENT

	履行强军首责	9
	抗击新冠疫情	27
	助力脱贫攻坚	35
	绿色可持续发展	41



企业概况



江麓机电集团有限公司坐落在一代伟人毛泽东主席故里湖南省湘潭市，是中国兵器工业集团有限公司所属国有大型一类骨干企业，国家重点保军企业、高新技术企业、技术创新示范企业、湖南省创新型企业、湖南省文明单位。创建有“国家认定企业技术中心”、“博士后科研工作站”，“江麓”商标是中国驰名商标。公司占地面积 154 万平方米，总资产 30 亿元，职工 3000 多人，

其中工程技术人员 500 多人，各类设备 5000 多台（套），具有较强的精密机加、大型机加、自动焊接、切割钣金、有色精铸、热处理、总装及检测试验等综合制造能力。

公司前身是创建于 19 世纪的汉阳兵工厂，1958 年由辰溪 861 厂搬迁至湘潭，1960 年由枪弹厂改建为履带式特种车辆厂，1962 年 7 月命名为“湘潭轻型坦克厂”。1980 年批准为我国第一

代步兵战车定点生产厂。这里诞生了我国第一辆全铝合金装甲车体、第一辆全钛合金装甲车体、第一辆两栖战车、第一辆空降战车、第一台液力机械综合传动装置、第一辆混合动力电传动履带装甲车等装备，是我国目前唯一同时为陆、海、空三军提供战斗车辆装备的企业。多型装备先后参加了国庆 50 周年、国庆 60 周年、纪念抗战胜利 70 周年、建军 90 周年、国庆 70 周年阅兵盛典，

“和平使命”中俄联演、“蓝色突击”中泰联演、国际军事比赛、装甲日与反装甲日、珠海航展等重大政治任务。先后荣获“高技术武器装备发展建设工程重大贡献奖”“全国创先争优先进基层党组织”等多项重大荣誉。温家宝、李长春、刘云山、张又侠等党和国家、中央军委领导人多次莅临视察，对公司坚持军民结合创新发展，为国防现代化建设做出的贡献给予了充分肯定。



见证 2020

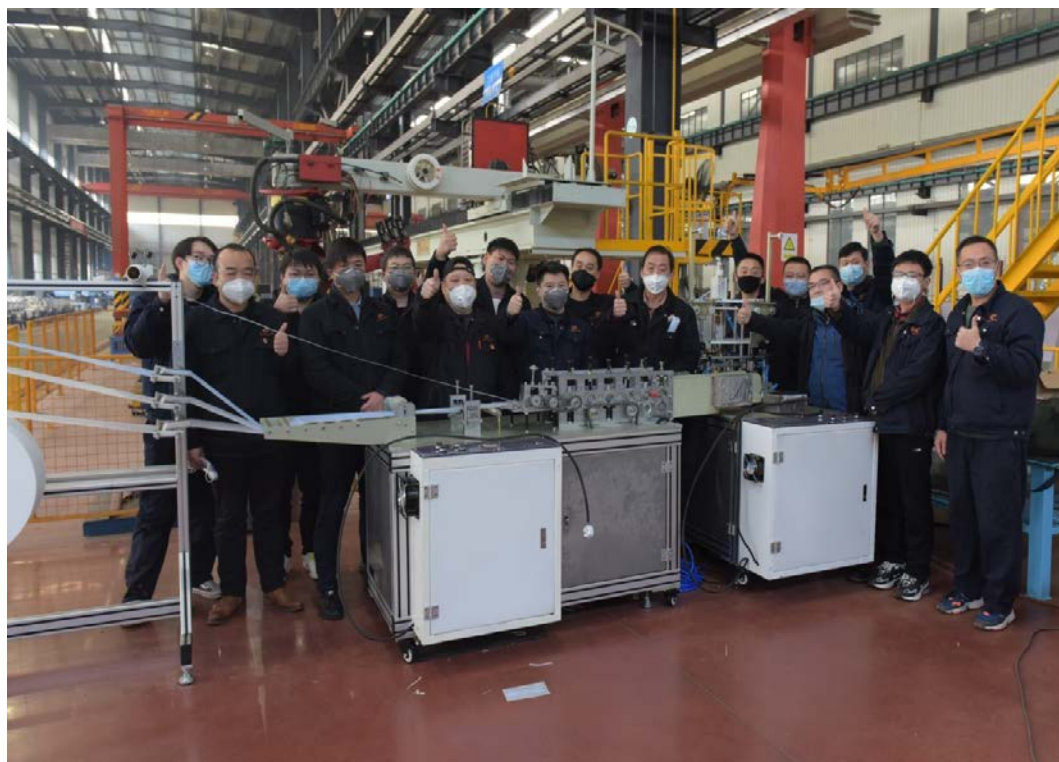
2020 年，面对各种复杂变化和严峻挑战，公司认真贯彻党的十九大及十九届四中、五中全会和习近平总书记系列指示批示精神，全面落实集团公司各项工作要求，牢记初心使命，履行强军首责，紧盯目标任务，上下一心，真抓实干，实现“稳中有进”良好发展；坚决扛起政治责任，突击“两机”研产；坚持绿色可持续发展，创建“绿色工厂”；精准施策，助力脱贫攻坚。

扛起防疫重大政治责任 贡献兵器力量、江麓力量

2 月 12 日，为缓解国内口罩市场供应紧张的局面，公司迎难而上，接下了中国兵器工业集团党组交办的在 30 天内完成 5 台医用防护口罩机和 5 台压条机的紧急生产任务。提前完成研产任务并于签订合同当天火速发货，得到了客户高度认可。



▲ 江麓研制生产的口罩机、压条机发车



▲ 江麓部分参研参试人员在第一台自主生产口罩机前合影

真心真情结对帮扶 真抓真做精准扶贫

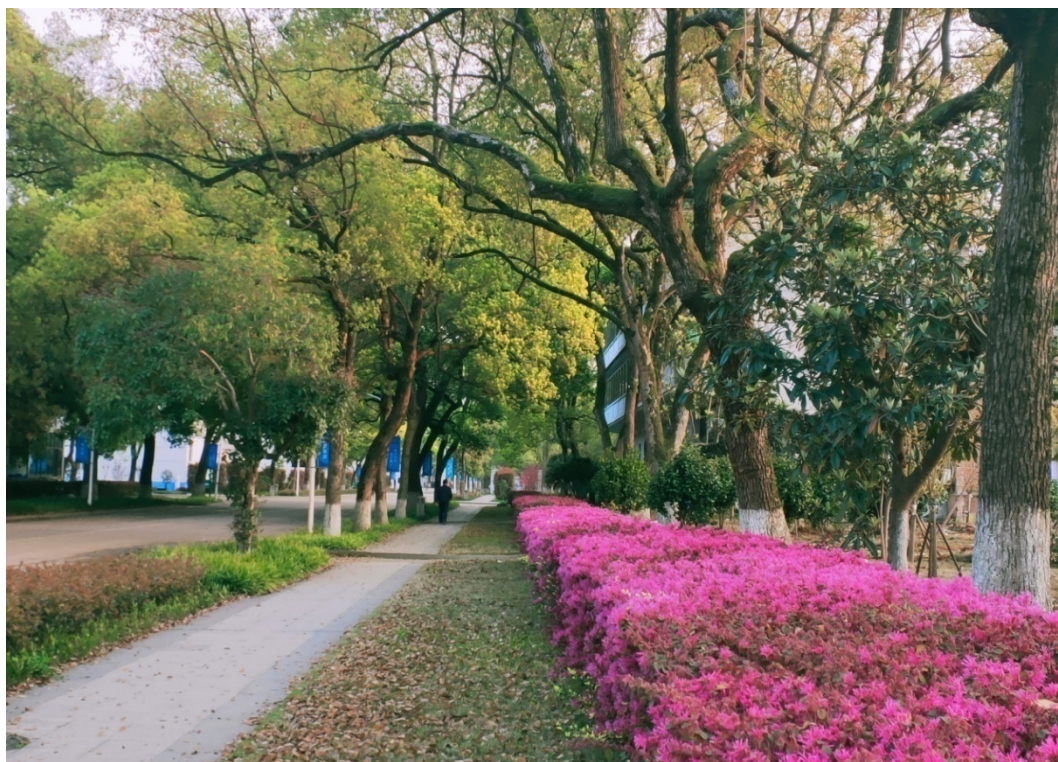
江麓集团党委高度重视扶贫工作，成立了公司党委书记、董事长亲手抓，党委副书记主管，相关部门协同配合的组织机构。2018年初，选派3名队员入住国家级深度贫困村保靖县迁陵镇府库村。通过近三年的努力，府库村目前实现了贫困人口全部精准脱贫、2018年贫困村出列、形成“一长一短”的村集体经济支柱产业、基础设施不断提升完善、群众满意度不断提升。



▲ 公司领导考察黄金贡柚采摘园项目

生态优先 绿色发展

10月31日，工业和信息化部发布了关于公布第五批绿色制造名单的通知，江麓集团跻身工业和信息化部认定的第五批绿色制造名单中的“绿色工厂”。



▲ ▼ 江麓厂区

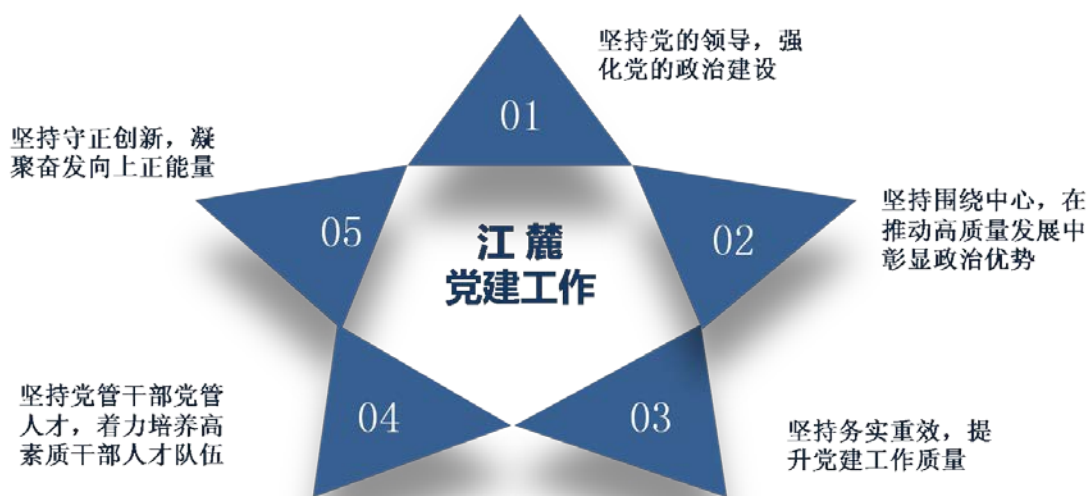


01 履行强军首责

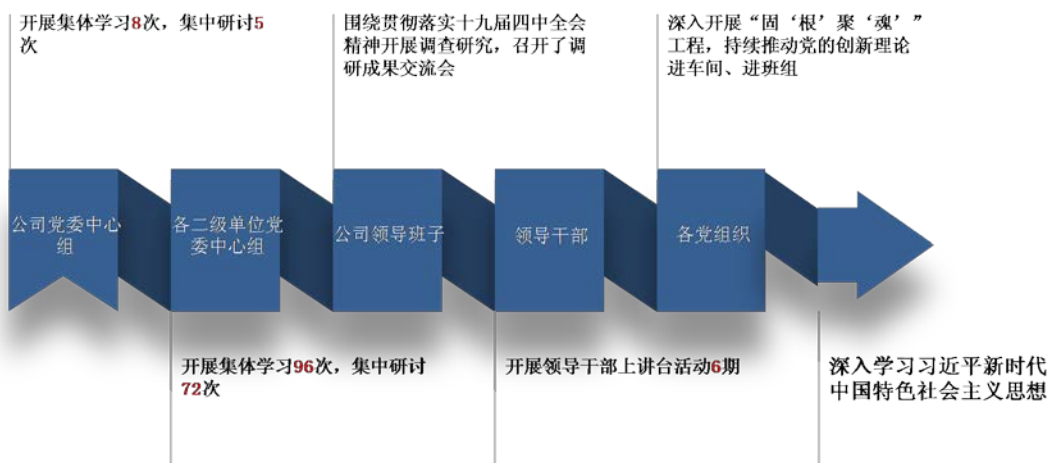
始终把贯彻落实党中央决策部署作为最高战略，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面落实集团公司党组工作要求，以高质量党建引领高质量发展。

党的建设

党的领导的建设持续加强



强化理论武装



围绕十九届四中、五中全会精神和《习近平谈治国理政（第三卷）》等，加强理论学习，提升党性修养。制定“三重一大”事项清单，修订《党委会工作规则》，完善党委会前置研究讨论重大事项的要求和程序，围绕选人用人、机构设置、重大项目、资金管理，全年召开党委会 35

次，研究议题 135 项，切实做到“把方向、管大局、保落实”。

加强党风廉政建设，分两轮完成对 12 个基层党组织的巡察，实现两年巡察“全覆盖”。对重点领域、重要部门、高风险岗位进行重新梳理，对领导人员和廉洁风险岗位人员 635 人进行“全覆盖”廉政教育谈话。

党旗飘扬，抗疫发挥先锋模范作用

面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司党委坚决贯彻落实党中央国务院决策部署以及集团公司党组的安排要求，统筹推进疫情防控 and 复工复产工作，扎实开展了“让党旗在统筹推进疫情防控和复工复产第一线高高飘扬”主题活动、“我是党员，我承诺，

我带头”劳动竞赛。在疫情面前，各级党组织迅速进入“战时”状态，把“堡垒”建在最前沿，层层压实责任，通过建立高效运转的疫情防控机制、团结协作的紧急研制生产机制、以人为本的温暖关爱机制，增强了党组织的感召力和影响力。

深化“党组织强基工程”

对党员发展、党费收缴和管理、基层党组织换届选举等开展专项检查和整治。累计发展新党员 32 人，转正 31 人，计划落实率 100%。按照分类分层原则，开

展了党员发展对象培训、预备党员培训。开展第三批近 300 名在职党员井冈山轮训工作，在职党员三年轮训工作圆满完成。各单位结合实际，采取多种方式开展

重温入党誓词、过政治生日、红色教育、主题党日等活动。着力加强“党建园地”阵地建设，打

造了二分厂、六分厂 2 个基层党建园地样板工程。

生动开展创先争优活动

紧密围绕生产经营中心，开展党员领航工程、党员创新工程、“让党旗飘扬、让党徽闪光”、“守初心、践使命、促发展、迎七一”党的知识综合竞赛、新党员宣誓诵读党章、“对党说句心

里话”、“爱国卫生运动暨党团活动日”等特色活动。2020 年，评选领航岗 11 人、先锋岗 25 人、示范岗 65 人，开展党员创新工程，立项 118 项，实现节支增效 6000 多万元。

主题宣传有声有色

利用内部各媒体，围绕夺取疫情防控和复工复产双胜利、决战脱贫攻坚等中心工作开设专题专栏专版，制作专题视频，集中宣传劳动模范、岗位标兵等典型事迹，营造了学习先进模范事迹、立足岗位创先争优的浓厚氛围。开展“湘阅读·工力量”职工主题阅读活动、微信美篇制作比赛、“全面小康央企担当”故事征集等活动，唱响主旋律，弘扬正能量。对外宣传把握重点、精心策

划，138 篇对外报道、292 篇信息在重要党刊党媒上发布。《“创新，永无止境”——学习全国劳模唐银波的创新精神》一文首次在省委机关刊《新湘评论》上刊发；4 篇文章在“学习强国”APP 上发布；《江麓集团立下军令状坚决啃下口罩设备生产硬骨头》微信点击量超 2 万，创下历史纪录。公司再次获得《中国兵工报》2020 年度新闻宣传先进单位，2 人获优秀通讯员。

制度建设

2020年3月12日，公司印发了《2020年度制度建设工作计划》（江机经营字〔2020〕69号），计划新订制度34项，修订制度42项，合计76项，截止2020年12月31日，公司实际完成新订制度42项，修订制度53项，合计制（修）订制度95项，计划完成率125%。公司现有管理制度（不含其他类）461项，其中：基本制度25项、专项制度127项、操作制度309项，基本涵盖公司所有业务管理事项，公司制度体系日臻完善。截止2020年12月31日，公司在各管理信息

系统上线运行的业务流程共计309项。其中：在OA系统上线112项；ERP系统上线119项；财务信息系统上线33项；人力资源信息系统上线7项；PDM系统14项；科研项目管理系统5项；质量信息系统10项；智能管控信息系统7项；试验管理信息系统2项。自此，公司上线的制度流程已涵盖了计划、生产、财务、资产、人力资源、质量、安全、采购、物流、设备、保密、精益管理等多个业务领域，实现了业务流程电子化应用和无纸化办公，提升了制度执行力和内部管控能力。

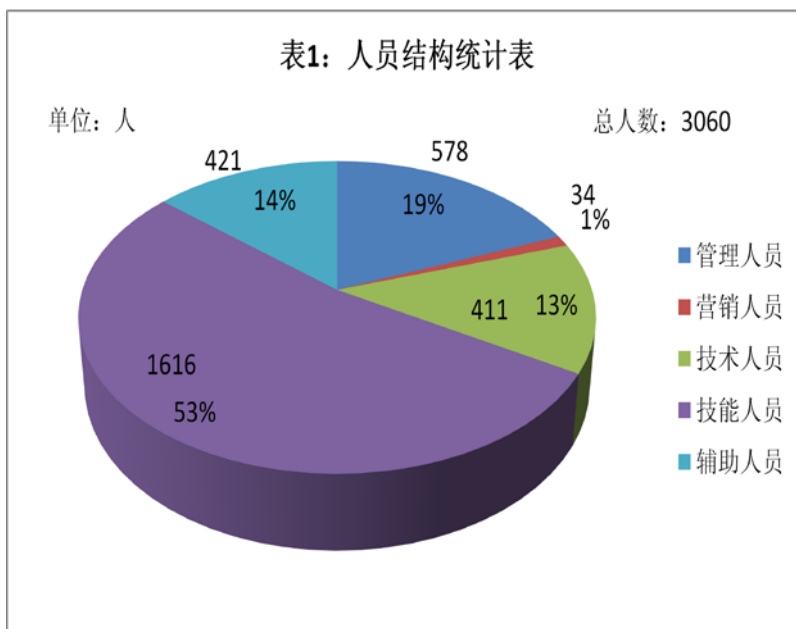
人才队伍建设

全面贯彻落实党的系列会议精神、集团公司党组及公司党委的决策部署和公司二届五次职代会精神，按照“12345”工作思路，即：以实现公司年度经营指标为

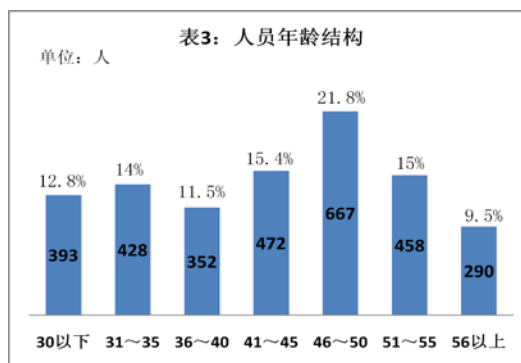
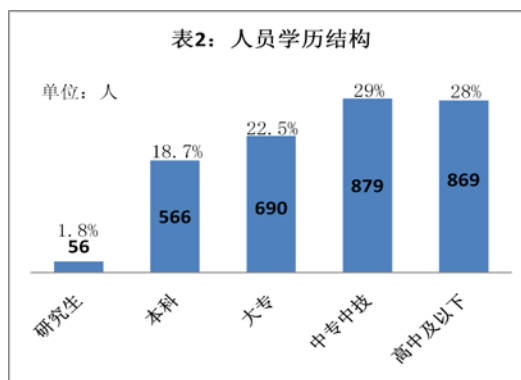
总体目标，紧扣履行强军首责与推动高质量发展，持续深化用人、用工、薪酬三项制度改革，深入推进党建三大工程，围绕问题导向、目标牵引、管理实效、业务

协同、服务保障五个方面统筹策
划，充分激发人才创新活力，为
公司经营与改革发展释放内生动
力提供人力资源保障。截止 2020

年 12 月末，公司人员总量为 3060
人，人力资源职系、学历、年龄
总体现状见表 1、表 2、表 3，职
工平均年龄为 41 岁。



人才资源总体结构比例趋于
合理。大专及以上学历人员占比
43%（较 2019 年提高了 1.5%），
40 岁及以下人员占比 38.3%（较
2019 年提高了 0.1%），高学历人
员比例较往年逐步提升，人员年
龄结构逐步向年轻化方向发展，
重点岗位人员数量不断增加，人
才资源整体素质满足质量管理体系
建设要求。



职工培训

落实年度培训计划。根据年度教育培训工作计划，截止目前，公司共举办各类培训班 116 期，累计培训 7588 人次；组织 40 名员工参加注册安全工程师考试。举办第六届创新大赛，完成 35 个技术创新、工艺技能协同创新、特色操作法的评审工作，推荐 15 个优秀项目参加集团公司评审。



▲ 安全员职业技能竞赛理论考试

用工管理

新进员工 22 人，解除劳动合同和上岗协议 42 人，内部调动 160 人次，返聘 39 人，办理各类休假手续 380 人次；组织员工因病或非因工伤鉴定劳动 92 人次；80 名社会劳务派遣人员转正式合同。



人才保障

实施了公司引进人才住所的提质改造工程项目，为人才住所的热水器、床铺、凳子、厨房、厕所防水系统等设备设施进行了

升级换新，进一步提高了引进人才的获得感与舒适度，为留住人才提供了扎实的后勤保障。

综合管理

开展干部档案专项审核，已完成干部人事档案资料整理共 382 册，完成 356 名退休人员人事档案及转档的相关资料等；积极推进人力资源管理信息系统与业务接轨，其中，系统内薪酬模块数据已做到全部 31 家二级单位或部门的全部员工薪酬应发数

据与实际应发数据准确率达 100%。完成 2020 年度 93 名申报人员的职称评审工作；完成 524 名涉密人员的保密复审、保密承诺书签订工作，新增涉密人员 26 人，为 17 名涉密人员办理调离涉密岗位手续。

员工权益维护

平等协商

坚持平等协商抓维权，员工队伍更加和谐稳定。组织召开公司二届七次职工代表大会，对公司年度生产经营科研任务完成情况、经营目标等重大事项进行审议，二级职代会让职工了解公司及本单位的形势和任务。在职代会闭会期间，及时组织召开了 5 次职工代表团（组）长会议，讨论和审议了《员工行为规范》《公司长期不在岗人员管理实施办法》等，切实保障了职工知情权、参与权、表达权、监督权。

通过平等协商，续签了《集体合同》包括《女职工专项集体合同》，并对上年度《集体合同》履行情况进行检查，公司全年未发生劳动纠纷，公司员工劳动合同或上岗协议签订率 100%，公司足额缴纳员工的养老、医疗、生育、失业、工伤、住房公积金等社会保险费及企业年金。

在高温期间工会干部到一线生产单位检查防暑降温工作落实，联系江麓医院进行健康巡查，为职工测量血压、血糖，发放卫生

科普知识宣传资料，夏季高温期间 60 余天为一线职工送绿豆粥。

精准帮扶和普惠服务

坚持开展精准帮扶和普惠服务，员工幸福感得以提升。修订



▲ 公司领导六一慰问



▲ 公司领导慰问住院职工

完善了《江麓机电集团有限公司困难职工帮扶救助金实施管理办法》，对申报帮扶的职工，逐一上门进行走访。2020 年，公司帮扶中心为患大病和遭突发事件的 209 名在职和退休职工家庭给予了 39.8 万元救助。金秋助学帮扶 63 人，共发放助学金 12.8 万元。公司和各级单位在“两节”期间走访 340 人，发放慰问金 15

万元，发放米、油各 100 余份。公司工会为 62 名建档困难职工争取疫情补贴、金秋助学、生活救助等上级资金 44.22 万元，争取“两节”慰问、医疗关爱等上级资金 12.8 万元。组织购买了女



▲ 金秋助学

职工特殊疾病保险，为 4 名患病女职工申请了理赔金 8 万元。积极组织参加医疗互助，为 270 人次申请医疗补助 16.9 万元。

通过创建职工关爱室，编制、发放职工心理健康宣传手册，开展职工心理关爱志愿服务“宣传



▲ 心理咨询

日”活动，加强对职工心理健康教育和员工心理压力缓解与疏导。根据上级工会关于进一步动员全省广大职工积极消费、繁荣市场、发展经济的要求，给每位职工发放了 300 元步步高消费券、1000 元“和包支付”电子消费券和 60 元“湘观影”电子消费券，并指

导员工使用。帮助湘潭县中路铺柳桥村解决了香芋南瓜滞销的问题，累计购买 14 吨南瓜派发到公司每位职工。在端午节、中秋节、春节为公司员工发放了节日慰问券和物资，员工群众的幸福感、获得感显著增强。

发挥劳模创新工作室作用

坚持发挥劳模创新工作室作用，让更多技能人才在竞赛中脱颖而出。依托劳模创新工作室，广泛开展职业技能培训、技术攻关、技术比武和“名师带高徒”活动，涉及车、铣、加工中心等 10 余个工种，不断提高职工的技能素质和创新能力，罗军和陈正良、李海飞和周钟获湘潭市优秀师徒对子。

组织开展了公司第九届职工职业技能比赛，A+B 类共计 16 个工种，800 多名职工参赛；组织 15 名选手参加第九届全国数控大赛湘潭市选拔赛，7 人分获一、二、三等奖，3 人获得“湘潭市技术能手”称号，公司获得市参

赛单位团体二等奖；组织 6 名选手参加全国数控大赛湖南省选拔赛，方智杨、向杰获计算机软件产品检验员第一名，杨康、陈西获机床装调维修工第二名，明碧琿、袁玉钱获数控程序员第二名，公司获参赛单位团体二等奖；选派 13 名选手参加兵器集团第九届职业技能大赛的四个工种竞赛，陈灌生、刘枢获多工序数控机床操作调整工第 7 名，贺盼、陶志获装甲车辆驾驶试验工第 9 名，邓素华获机械光电行业安全员第 9 名。选派 3 名选手参加第十六届“振兴杯”全国青年职业技能大赛，雷国君获得模具（冲压）工铜奖。唐银波、罗军分获 2021

年湖湘工匠年度人物和提名奖。

2020年，公司首次开设了女职工技能竞赛专场，吸引了38名女职工参加了数控车工、数控铣工、天车工、电器装配工等5场比赛，是往届报名人数数的四倍，

占本次大赛总人数的三分之一，为技能女工搭建了建功立业的平台，激发了女职工爱岗位、钻业务、练技术的积极性和自觉性。六分厂301车间小件焊接班班长莫海燕获评全国五一巾帼标兵。

文体活动

坚持开展形式多样的文体活动，丰富职工业余文化生活。为广泛开展全民健身运动，提高公司气排球运动水平，工会充分运用改造后的体育馆，举办了职工气排球培训班，公司各单位共



▲ 趣味运动会



▲ 职工工间操培训和比赛

计200余名运动爱好者分期分批参加了培训，随后举办了公司首

届职工男女混合气排球赛；为增强“每天锻炼10分钟，健康工作每一天，幸福生活一辈子”的健康理念，举办了职工工间操（广播体操）培训和比赛，抽选28名女职工参加湘潭市职工工间操大赛获一等奖；举办了职工运动



▲ 健身操《天南地北唱中华》表演



▲ 职工《擒敌拳》表演赛

会，1000 余人参加 35 个项目的比赛，在运动会的开幕式和闭幕式上，《擒敌拳》、《天南地北唱中华》和《孝和中国》的表演给观众留下深刻印象；举办了职工羽毛球赛、趣味运动会等深受

职工喜爱传统体育活动。此外，公司工会协助湘潭市和雨湖区分别举办湘潭市广场舞二级社会体育指导员培训、“全民健身日”群体项目展示活动和“健康雨湖”篮球赛等赛事活动。

就餐管理

2020 年，职工食堂认真履行食堂管理服务，积极发挥“窗口”作用，努力推动食堂相关工作的深入开展。在疫情防控方面，新冠肺炎疫情发生后，职工食堂随

境安全。二是对所有食堂工作人员进行两次体温测量。三是在食堂入门处放置酒精、洗手液等防护用品，确保就餐人员用餐前消毒到位。四是在疫情防控关键之时，食堂保障广大员工餐饮供应，分时段供应盒饭，并为口罩机、压条机“两机研制”突击生产单位的员工提供夜宵。



▲ 职工食堂

即成立疫情防控工作小组，抓实抓细疫情防控相关工作。一是组织工作人员每天对食堂全部场所进行三次消毒，保证食堂就餐环

在改善用餐环境方面，食堂在保障广大职工正常餐饮供应外，不断提升食堂餐饮环境和服务水平。一是开展“灭四害”工作，每周四定期进行“灭四害”，确保用餐环境优质。二是开展食堂关键设备安全检查，每周对燃气管道和消防设备进行定期检查，确保用餐环境安全。三是因雨季地面较滑，利用鼓风机吹干地面，

并在超市和包厢放置防滑毯，防止就餐人员意外滑倒。

产品质量管理

质量形势持续向好

公司以装备质量综合整治及提升工程为抓手，以推动高质量发展为主线，持续深化质量管理体系建设，强化质量主体责任，夯实质量管理基础，年度质量目标全部实现，产品实物质量指标

100%完成，未发生重大质量问题和质量事故；顾客满意度为 98.5 分，质量整体形势持续向好，有效促进了公司科研生产经营任务顺利完成。

质量风险有效管控

严格落实 4M 变化管理制度，积极开展生产过程质量风险识别与管控，开展工艺科研、QC 小组、铸造工艺专项攻关，以及工艺正确性、适用性、有效性“三性”专项梳理与整治等质量改进活动，

整改落实各类工艺文件问题 1301 项，提升了工艺文件与设计文件、工艺与实际执行的一致性，预防了质量问题发生，促进了产品实物质量提升。



质量荣誉

颁奖单位	荣誉称号或奖项名称
中国兵器工业质量协会	2020 年度兵器行业优秀质量管理小组成果一等奖（2 个）
中国兵器工业质量协会	2020 年度兵器行业优秀质量管理小组成果二等奖（2 个）
湖南省质量协会	2020 年度首届湖南省优质服务大赛暨质量创新成果二等奖（1 个）
中国质量杂志社	2020 年度中国质量技术与创新成果示范级（1 个）
中国质量协会	2020 年度中国质量协会质量技术奖质量创新优秀项目（1 个）
中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国质量协会	2020 年全国优秀质量管理小组（1 个）
湖南省市场监督管理局、湖南省科学技术协会、共青团湖南省委员会、湖南省工业和信息化厅、湖南省质量协会	2020 年湖南省优秀质量管理小组（1 个）

安全生产管理

2020 年，公司的各项安全生产工作得到了有效实施，实现了全年的安全生产工作目标。重伤

及以上生产安全事故为零，新增职业病为零。

全面推进安全生产专项整治三年行动计划实施方案的落实

制定了公司《安全生产专项整治三年行动计划实施方案》并全面推进落实。一是全面动员发动，组织对实施方案学习。二是推动《学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述专题》，将集团公司《生命至上 安全第一——习近平总书记关于安全生

产的重要指示批示摘编》印制300册，分发至各级领导、班组，作为安全生产学习资料。三是将习近平总书记关于安全生产的重要指示批示纳入各类安全培训必学内容。四是在各单位醒目位置悬挂三年行动宣传横幅标语，营造浓厚氛围。

安全生产责任落实

制定下发了《2020年安全生产工作要点》，对集团公司下达的安全生产55项重点工作清单分解落实到单位和个人。董事长与公司领导、总经理与公司各生产单位、职能管理部门签订了年度安全、防火责任书；各单位与每位员工签订了安全生产责任书，共签订3142份。

公司每季度对各生产单位和职能部门的安全安全生产工作指标执行情况进行监督考核；对分厂车间等中层主要领导安全生产责任清单履职情况进行中期和年终考核评价；对各类检查发现的问题进行责任认定，对相关责任领导和责任人员进行经济责任追究。

重点领域管控

制定了公司动火作业、受限空间作业、相关方管理三个事故

易发重点领域作业流程，进一步规范了作业审批和相应安全措施。修订了《相关方管理安全管理制度》，明确了相关方安全生产责任界面。加强了对外委工程施工相关方安全监管力度，对所有危

险作业严格审批。与施工方签订安全生产管理协议，对所有作业人员开展了安全告知教育，对施工作业现场定期进行检查，确保了全年未发生外委施工相关方事故。

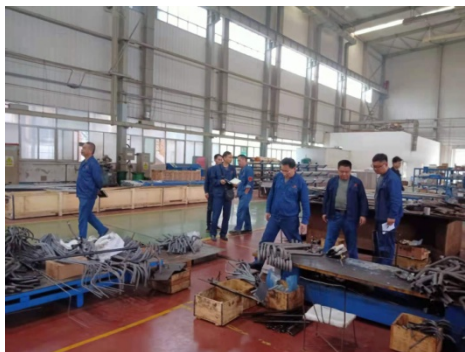
📋 安全风险辨识评估与管控

对科研生产全过程安全生产风险进行了全面辨识和评估，完善了安全生产风险清单和分级管控措施及责任人，重新编制了公司《安全生产风险分析报告》。



▲ 公司《安全风险分析报告》

📋 安全检查和隐患排查治理



▲ 安全生产隐患排查

组织公司级安全检查 44 次，各单位开展隐患自查自改 110 次，发现一般隐患 668 项，隐患整改率 100%。全年处罚“三违”人员 186 人次，罚款 7.6 万元。

📖 防火安全

对公司室内外消防栓进行了全面检查维护。更换或补充发放了 1000 多具（套）消防器材。组

织各单位开展消防安全培训 6 次，培训人员 500 余人次。

📖 应急演练

开展综合、专项预案演练和现场处置方案演练等各级应急演练 20 场次，参加人员 700 多人次。

对应急物资进行了全面清查、维护保养和补充，分类建立清单。

📖 安全生产标准化常态化管理

制定了《关于加强安全生产标准化常态化运行实施方案》，对安全生产标准化工作进行常态化运行管理。每季度组织各单位开展自查整改。



▲ 安全生产标准化季度自查

📖 职业健康安全管理

2020 年，公司职业健康安全管理体系进行换版，11 月 23-27 日，通过了北京兴国环球认证公司的审核认证，体系运行正常，继续保持认证注册资格。

完成了职业危害作业场所的检测，组织 745 名接触职业危害的作业员工进行了职业健康体检，参加体检率 100%。

基础管理

制定并启动《对标世界一流管理提升行动实施方案》，围绕健全工作制度、完善运行机制、优化管理流程、创新组织模式、明确岗位职责、严格监督检查等，制定具体措施，促进管理提升。加强制度“废改立”工作，新增42项、修订53项、废止69项制度。推进诚信合规管理，将4家供应商列入公司采购“黑名单”。加强逾期贷款清收管理，收回历史逾期贷款1810万元，其中采用法律手段回款1339万元，全面完成集团公司专项考核指标。财务

规范化、专业化水平和价值创造能力稳步提升，债务结构进一步优化，继续保持无带息负债经营。开展划小核算单元专项工作，梳理业务13大类，固化流程45个，开发功能35个，试点单位各项业务基本实现系统管控。持续抓好精益改善与管理创新工作，荣获国防科技工业、集团公司、湖南省管理创新成果奖9项次。加强保卫管理，全面启动人脸识别系统、车辆识别系统，全年重大失泄密事件、厂区道路交通事故均为零。

02 抗击新冠疫情

认真贯彻落实习近平总书记的重要讲话、重要批示指示精神 and 党中央、国务院、集团公司和省市地方政府的部署，在集团公司党组的正确领导下，牢固树立“生命重于泰山、疫情就是命令、防控就是责任”的思想，从 1 月 23 日开始，迅速行动，全厂动员。成立新冠疫情防控工作领导小组和办事机构，部署人员、分工责任，在湘潭市委派的两位驻企防疫联络员的督促和指导下，全力以赴抗击新冠肺炎疫情。经过共同努力，江麓未发生一起新冠确诊病例或疑似病例，圆满完成了口罩机、压条机紧急生产任务，各项生产任务按计划节点产出。

公司领导带头战“疫”

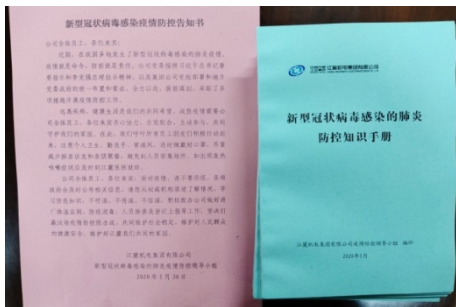
疫情就是命令，防控就是责任。成立以董事长、总经理、监事会主席为组长的新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，统一指挥公司疫情防控工作。公司领导干部充分发挥表率作用，

主动担当作为，带队对公司所属各单位开展了 8 次防疫专项督促检查，下发了 4 次整改通报、5 次处理通报，考核 22 人次，考核金额累计 6700 元。

广泛宣传 科学宣贯

充分运用公司广播、电视、报纸、微信、网站、电子屏、橱窗等开展疫情防控宣传。一是及

员工不信谣不传谣，疏导消除员工恐慌心理。四是积极做好复工复产宣传，展示公司履行强军首责、推动高质量发展、履行社会责任的良好形象。五是大力宣传疫情防控和复工复产，尤其是口罩机研制中的先进典型，营造积极向上的氛围。



▲ 公司防疫宣传资料

时宣传习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话、指示精神，党中央的决策部署，集团公司党组、公司党委的具体要求和措施，坚定战胜疫情的信心。二是编印了近 4000 份疫情防控知识手册和告知书，及时宣传科学防疫知识，普及科学防疫方法。三是做好正确舆论引导工作，教育广大

公司媒体刊发疫情防控、复工复产稿件 300 多条，其中 3 条被中国日报网、学习强国等中央级媒体采用，被中国军工报、中国兵工报、湖南日报、湖南卫视新闻频道、红网等省市级各类主流媒体采用 80 余篇，其中兵器集团媒体采用 20 多篇。《江麓集团立下军令状 坚决啃下口罩设备生产硬骨头》微信阅读量超过 2

万，创下了公司微信公众号最高历史纪录，在社会上引起了热烈

反响。

准确把握战“疫”信息

从1月下旬开始，组织有关单位放弃春节假期，编制报表、全面摸排公司人员有关信息。建立了疫情期间“各二级单位收集填报基础信息、公司整理上报全

员信息”的两级“数据报送网络”。严格执行“日统计”、“零报告”，做好每日数据更新，为准确把握江麓防疫形势，开展好复工复产和防疫各项工作奠定了坚实基础。

聚焦“五类”人员管控

“一类”为上岗人员。做好复工复产后体温测量。严禁外来无关人员、异常人员、无关车辆进入公司。加强疫情期间劳动纪律及防护管控。制定了员工日常行动动态轨迹表，建立了全员健康信息档案，详细掌握所有上岗员工每日行动轨迹和健康状况。

“二类”为学士楼、青年公寓出入人员。规范了疫情期间消毒、值班、人员出入管理。对人员入住进行全面摸排和体温检测，对卫生情况进行地毯式摸排。协调公司相关部门迅速组织完成了门禁、摄像监控、隔离间等硬件设施整改。“三类”为外来人员。

严格落实防疫期间外来人员进厂



▲ 严把“入口关”

由各接待单位行政一把手签字，全程有健康信息跟踪监测等措施。加强进厂后监管。“四类”为未返厂人员。要求坚持做好健康监测、信息报送。严格遵守所在地政府有关防疫政策。“五类”为重点人员(重点疫区返潭等人员)等。建立了异常处置流程，一人

一档，跟踪隔离监测。公司以通知文件形式明确了必须进行核酸检测的三类人员、自愿进行核酸检测的两类人员。2月21日集中

组织35人参加核酸检测。年度核酸检测做到了应检必检，检测结果全部正常。

真情关爱员工健康

加强员工就餐管理，分餐配送，禁止堂食。江麓职工食堂严格落实关门落锁措施，避免无关

成袋装中药剂；工会员工连续6天加班加点在职工食堂熬制中药，



▲ 防疫工作发放中药

人员出入造成人员聚集和病菌传染。

为增强员工体质，提高免疫力，积极联系湘潭市中医院，先后9次领取了预防性中药剂9000份。因职工人数多，中药煎煮数量大，为确保将预防性中药剂发放到全体员工，一方面购买了18个电热水桶，与中药材一起发放至部分单位，指导各单位按方法熬制；另一方面委托江麓医院按防疫中药配方购买中药材并熬制



▲ 打包分装制药器材

趁热发放到每位员工手上，引导其及时服用，确保每位员工喝上“暖心汤药”。

在市总工会的关怀和支持下，公司工会为战斗在防疫一线的30多名测体温员工、公共区域消毒人员及困难员工赠送口罩1000个，赠送牛奶36箱。为加班加点进行口罩机生产的员工送去了包子、牛奶、鸡蛋等慰问食品，保障他们在疫情防控期间的身体健康。

为做好员工健康信息监测工

作，进一步加强个人防护，公司购买了 3200 个水银体温计和遮捂口鼻的卫生小手帕配发给全体员工，指导员工正确使用。

为了把爱和温暖传递，关注

员工心理健康，江麓工会女职工委员会在女职工中开展了“潇湘家书”活动，短短 6 天时间，共收到 50 余篇饱含深情的家书，为“清冷”的宅家生活注入温暖。

全力保障物资供应

克服市场防疫物资严重紧缺的难题，不断拓宽采购渠道，确保防疫物资供应。建立防疫物资计划、分配、验收、登记、入库和发放台账。发放洗手液 1 千余瓶，确保每个洗手池均配置一瓶洗手液。发放口罩 6 万余个，酒

精 1 千公斤，84 消毒液 1500 余公斤，测温枪 25 把，防护服 50 套、细纱手套 1 千双。采购储备了适量的一次性医用防护口罩、消毒水、洗手液、酒精等防疫物资，以备应急防护需要。

全面消毒，不留死角

明确工作场所、公共区域消毒管理要求。各单位卫生员佩戴红袖章开展巡查。公司开展督促检查。全年督促检查 30 余次。活动场馆、新老学士楼、青年公寓定期全面杀毒。



▲ 公司物业集中消毒中

攻坚克难，突击研产

2 月 12 日，公司接下了中国兵器工业集团党组交办的在 30

天内完成 5 台医用防护口罩机和 5 台压条机的紧急生产任务。

面对一无图纸、工艺，二无现成原材料和配套件，三无熟悉



▲ 江麓集团口罩机调试现场

加工、装配的技术工人，且时间紧、任务急等重重困难，公司迅速成立了由董事长任总督导，总经理任总指挥的医用防护口罩制造设备生产指挥领导小组，设立了技术专家组、生产专项组，集结全厂全员合力，全力以赴突击开展口罩机研制工作。一是一声令响，立即响应，实现任务领受和启动实施零时差。2月12日当晚，公司第一时间与集团公司质量安全环保监管部，以及提供设备图纸的单位进行对接，当即完成了大部分口罩机图纸的接收与技术状态分析、制造工艺策划等工作，迅速完成战前准备，立即进入战斗状态。二是无缝对接，现场取经，用时三天开展现场实地调研。由于公司从未生产过医

用防护物资制造设备，为确保完成好此次光荣而艰巨的政治任务，2月13日~15日，公司总经理带队赴广东专题学习考察了4家企业的口罩制造生产线配套协作工作，收集了设备制造的第一手资料和宝贵的实践经验，同时完成了与2家企业技术协议、生产合同的签订，建立了战略合作关系，为口罩机的顺利研制生产奠定了基础。三是全力以赴，高效推进，



▲ 忙碌的车间

用时五天完成所有自制零部件产出。从2月15日开始，公司每天下午5点在生产指挥调度中心召开口罩机专项生产协调会，根据不断优化完善生成的2000余份工艺文件，调整生产计划10余次，各生产单位积极组织、加班加点，不断加快产出进度。

2月19日，全面完成5台份

口罩机 397 项共 6042 件自制零部件，以及 5 台份压条机 216 项共 1488 件零部件的产出，218 项压条机外购件也全部落实供货渠道并采购到位，充分展现了“与时间赛跑、与病毒抢夺生命”的江麓速度。四是认真落实，执行有

力，全面提前完成专项研制任务。2 月 24 日，公司完成了全部 5 台份口罩机和 5 台份压条机部件的装配，同时还完成了合作伙伴 5 台份压条机零部件的发货，全面提前了完成口罩机和压条机的研制专项工作。



▲ 口罩成品成功下线

防疫捐款

疫情期间，江麓集团广大党员积极响应党中央号召，自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作，1123 名党员共捐爱心款 162589 元。

案例

江麓集团发放党员捐款收据

3 月 28 日，公司党委组织部组织专门工作人员分批开具中央组织部统一式样的捐款收据，一人一据，对填写错误的收据，统一收回、登记，对收据存根及党员自愿捐款名册进行整理存档。公司各基层党组织通过党小组组长统一发放等多种方式发放捐款收据。对年迈多病、行动不便的党员，由党支部书记将鲜红的捐款收据送至老党员家中，并向老同志介绍捐款情况，听取老同志的意见和建议。

88 岁的离休党员李智收到捐款收据后，心情很激动。他说：党和国家对我们老同志十分关心照顾，给我那么好的医疗资源，那么好的待遇。疫情发生以来，自己一直想找个渠道捐点款，这次党组织号召捐款，也了却了自己的一个心愿。

江麓集团广大党员收到捐款收据后十分激动，纷纷表示，抗击疫情人人有责，奉献爱心从我做起。更加深刻感受到，我国疫情防控工作取得实效，充分说明了党中央领导是英明正确的，中国特色社会主义制度是无比优越的。大家纷纷表示，要始终不忘初心、牢记使命，听党话，感恩的党，坚定不移跟党走。

03 助力脱贫攻坚

公司积极履行国企社会责任，贯彻落实湖南省委、省政府脱贫攻坚安排部署，抽调朱利庆等 3 名共产党员组建扶贫工作队，围绕产业扶贫、健康扶贫、教育扶贫、基础设施建设等重点工作精准施策，助力府库村实现脱贫致富。公司领导班子每年多次奔赴到村调研指导，在公司内广泛动员，制定结对帮扶管理办法，为驻村工作队提供强力支持。

连续第三年在省派驻村帮扶工作队年度考核 获评优秀

40 余本台账、80 余次会议、133 户建档立卡档案、1800 余次走访……这一组组数据记录了驻村工作队的艰辛与细致，通过深入摸排村情民情底细，工作队背靠公司，因地制宜，通过“勤访+



▲ 种植春香

实干”、“输血+造血”、“扶志+扶智”三套加法，实现村集体脱贫摘帽，帮助农户增产增收。工作队先后向公司争取资金 130 万元，协助村里自来水到户、3.5 公里产业路修整、新村部办公楼修建、农电改造网络全覆盖、公共卫生配套设施建设等基础设施；帮助村内 46 户完成危房改造及 11 户易地扶贫搬迁入住新安置房；筹措投入资金 85 万元发展村

级春香采摘园、养鸡、鱼、鸭立体养殖等项目，采取电商销售，后盾单位、帮扶责任人帮扶销售等措施，为村集体和农户解决农副产品销路，村集体经济累计收



▲ 村集体高山散养绿壳蛋鸡

益达 45.5 万元；依托投资 2 亿元“湘西保靖·府库红石海”项目以及投资 2000 多万元的“202 民俗村”，“旅游+种养殖”绿色生态发展模式正逐步形成，府库村因此被列入乡村振兴试点村；通过“订单式”人才培养合作办学，实现教学、就业“一条龙”服务，已安排 34 位学生上岗，4 人与公司签订劳动合同。工作队在 2020 年实现全村建档立卡户 133 户 533 人全部脱贫，村综合贫困发生率由原来的 37.8% 降为 0；人

均收入从 2013 年不足 2200 元；群众满意度 99.25%。
元至 2020 年 11520 元，增幅 9320

穷山头，变成旅游振兴试点村

府库村拥抱酉水河与花垣河 2 条河流，村内红石头奇特漂亮，距离县城仅 7 公里，得天独厚的自然条件适合发展乡村旅游。目前，府库村已建成“202 民宿村”，

“红石海”旅游项目正在如火如荼地开展，将打造全国最大的“红石海”景观，府库村因此被列入乡村振兴试点村。



▲ 府库村变化前



▲▼ 202 民宿村





▲ 开发中的“红石海”景区

基础设施日趋完善

通过多年的基础设施建设，府库村级服务中心、通组道路与产业路、饮水工程、电力设施、

亮化工程、农村厕所改造等全面提高。



▲ 旧村部



▲ 新村部



▲ 通路改造前后

集体经济日益壮大

府库村没有村集体项目，村集体收入为零，通过发展生态散养绿壳蛋鸡，春香（黄金贡柚）种植园等村集体项目，逐步扩大村集体收入，村集体年入账达 25 万元，按照发展成果大家享受的原则，进行了三次村集体分红。



▲ 2020 年村集体经济分红



▲ 工作队村里发展航空西瓜种植和百姓一起收获与品尝西瓜

案例

疫情下的扶贫工作

“最近这段时间家里有没有来客人，家里人有没有和外面人接触？”2月10日，湖南省恢复复工复产第一天，公司驻村书记朱利庆便开始挨家挨户摸排走访，仔细登记村内各户人员信息。

驻村工作队坚持细排查、勤宣贯、严防控，做好防疫“战斗员”。驻村工作队参与制定府库村新冠肺炎防控预案，层层分解责任，通过电话、微信、走访等形式完成全村377户1421人基本情况的排查登记，对外来入村人员登记造册、监测及情况上报。工作队认真组织学习习总书记“2.23”和在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，利用广播、横幅、微信群宣贯会议精神和疫情防控知识，增强了群众防范意识和防范信心。同时，开展全村消毒和公共卫生清理，发放消毒药品。全村人员未出现发热、染疫等情况，牢牢守护了村内一方平安。



▲ 迁陵镇党委给公司赠送锦旗致谢公司三年来的结对帮扶

04 绿色可持续发展

2020年，公司踏实践行习近平生态文明思想，严格遵守国家《环境保护法》等环保法律法规标准，积极配合地方人民政府做好打赢污染防治攻坚战，建立健全了生态环境保护管理体系，取得了《环境管理体系认证证书》，申领了新的排污许可证，按期提交了执行报告，通过了国家级“绿色工厂”和市级“节水型企业”认定，标志着公司在基础设施、管理体系、能源和环境绩效等方面基本符合国家级绿色工厂评价要求，在绿色制造方面迈出了坚实步伐。

通过国家级“绿色工厂”认定

积极落实《中国制造 2025》，认真贯彻国家、省、市绿色制造体系、绿色制造工程建设政策，高度重视绿色工厂建设，不断加大环保投入。生产洁净化、废物资源化等各项指标优于行业前 20% 水平；生产、生活污水实现循环再利用，基本实现污水零排放。尤其是大力推进环境提质改造工程，在遍布厂区拥有 60 多年树龄的香樟林绿化基础上，新建了樱花园、桃花园、竹园等十大景观花园，整个厂区放眼是绿，四季飘香。

通过国家级“绿色工厂”认定，标志着公司在“绿色”制造方面迈出了坚实步伐。接下来，将以科技创新为引领，通过加快

工厂节能技术改造、强化企业节能管理、开发应用先进技术促进清洁生产等手段，进一步构建起低碳循环发展的绿色制造体系，实现经济效益、社会效益与环境效益相统一的发展目标。

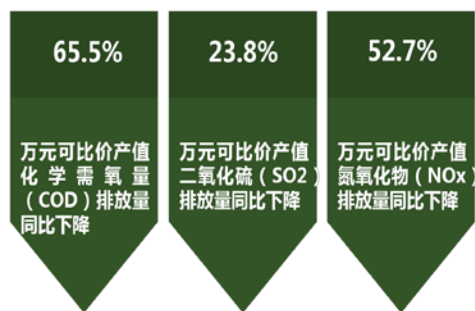


治理污染、减排增效

2020 年，公司制定并启动了《环境保护综合提升行动方案（2020-2022 年）》，全面淘汰了氰化电镀、手工喷砂、发泡等高污染工艺，投资 2000 多万元完

成了 3 套涂装废气处理系统改造建设，完善了雨污分流管网系统，更新改造了 10 多套酸雾净化及通风除尘装置，启动了铸造生产 VOCs 系统治理项目。以环保自查

巡查对标分析、污染防治辨识评估和排污许可证申领核查等工作为契机,通过加强体系运行控制,强化环境保护综合提升,加强了电镀废水处理设备、涂装废气处



▲ 公司 2020 年减排情况

理设备和综合污水处理设备等环

保设施的检查,确保设施的正常运行;严格监控电镀废水和总排放口污染物的排放监测监控,确保水污染物的达标排放,并及时进行信息公开。配合做好了湘潭市大气污染特护期生产组织方案的制定与落实,加强了厂区扬尘控制管理。全年实现了污染物达标排放,未发生环境污染事件,未发生被上级主管节能减排部门通报、新闻媒体曝光的事件,较好地完成了全年目标指标。

🐦 节能降耗

公司加强了能源管理制度建设,建立了能源管理考核办法,开展了能耗定额管理、能效对标管理、能源管理体系建设等工作。定期参加和举办各类节能知识专题培训班,学习和宣传普及生态文明、绿色发展的理念和知识,提升全员节能与低碳发展的意识。

公司在加强能源管理的同时,不断开展节能技术改造工作,提高能源利用率。

在节电方面:对公司 110KV

变电站配备 CBZ8000 变电站自动化系统,安装了负荷监控软件,实时监控、记录各单位用电负荷和即时电流,监控公司电力系统运行状况;近几年对铸造生产线及热处理生产线的化铝炉、箱式电阻炉和多用炉等 30 多台高能耗工艺设备进行更新改造;对生产区域马路路灯进行提质改造,将原先近 200 盏节能灯全部更换为 LED 灯,在降低用电量的同时,大幅度提升了马路照明环境;公

司还开展了 LED 灯合同能源管理模式，节电效果明显。

在节水方面：对全厂主供水管网进行了更新改造；对单位公共厕所内的 6 个高位水箱槽沟式便池进行节水改造，将原有的水箱限位阀冲水改造为感应式自动冲水；公司还开展了中水利用，大力节约了水资源。

公司 2020 年综合能源消费

爱国卫生

健全了爱国卫生管理、健康教育、除“四害”、环境卫生管理、控烟等各项工作制度。将创卫工作任务层层分解，明确了创建责任人，具体落实到每个人。

为使创卫工作深入人心，使人人都有一个健康的生活理念，公司以爱国卫生宣传月活动为契机，在 4 月、11 月分别开展了“职业病危害、健康教育与健康促进”知识培训班和“环境管理、垃圾分类管理”知识培训班。普及了如何预防职业病、健康生活以及垃圾分类知识，在公司营造了良

量为 5283.65 吨标准煤，万元产值可比能耗为 0.0167 吨标准煤/万元，同比下降了 13.91%。



▲ 公司获“节水型企业”称号

好的健康生活的氛围。

5 月，在全厂区开展了灭“四害”的行动。采购了灭鼠药 20 公斤，灭蟑螂笔 50 盒，灭蝇净 50 盒等药物，由专人发放。安排专业人士对厂区内的滋生地行进全面的喷洒药物，切实将四害密度控制在国家规定的指标范围之内。

8 月 18 日，公司健康教育与健康促进板块和职业卫生板块接受了国家级技术评估创卫专项检查，得到了专家组的一致认可和高度表扬。

展望 2021

2021 年是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年，是建党 100 周年、人民兵工创建 90 周年，公司将全面贯彻党的十九届五中全会精神，高质量抓好年度工作、完成年度目标，胸怀“两个大局”，牢记初心使命，保持政治定力，勇于攻坚克难，矢志不渝抓创新，风雨无阻向前进，履行强军首责，推动高质量发展，真诚回报社会，持续推进绿色可持续发展，以优异成绩迎接建党 100 周年和人民兵工创建 90 周年！

社会荣誉

- 🏆 被中共湖南省委、湖南省人民政府、湖南省军区授予“爱国拥军模范单位”荣誉称号
- 🏆 荣获兵器集团公司“2019年度经济效益突出贡献一等奖”
- 🏆 蝉联“湖南制造业企业100强”
- 🏆 蝉联“2019年中国机械工业百强企业”
- 🏆 被兵器集团公司授予“2018-2019年度安全生产先进单位”荣誉称号
- 🏆 被中国企业文化建设峰会组委会授予“2020年度企业文化建设优秀企业”荣誉称号
- 🏆 荣获2020年湖南省技能大赛“参赛单位团体二等奖”
- 🏆 公司六分厂被兵器集团公司授予“突出贡献先进集体”荣誉称号
- 🏆 公司工会在“湘悦读·工力量”2020年全省职工主题阅读活动中被湖南省总工会评为“优秀组织奖”
- 🏆 公司工会被湖南省国防工会评为“工会工作绩效考核优秀单位”
- 🏆 公司四分厂402车间磨工班被湖南省国防工会评为“芙蓉标兵岗”
- 🏆 公司张宴工作室被湖南省国防工会评为“职工（劳模）创新工作室”
- 🏆 公司检验检测部401车间检验班被湖南省国防工会评为“模范职工小家”
- 🏆 公司政研论文《基于兵器特色的“1+3+8+8”党建工作研究法》、《基于“综合平衡计分卡”的国有企业巡察体系构建与实践》、《新

时代兵工企业加强红色基因传承教育“五同模式”实践研究》分别被兵器集团公司评为“2019 年优秀研究成果二等奖、三等奖、三等奖”

🏆 公司管理创新成果《基于“三创三传”匠心力的技能工匠成长屋模式的构建》、《大型特种车辆企业高质量发展的效能体系构建》、《大型国有企业适应新时代要求的经济责任审计管理》、《监事会区域模式与一体化运行管理创新》、《大型军工企业民品合同全流程管控机制建设》分别被兵器集团公司评为“一等奖、二等奖、三等奖、三等奖、三等奖”

🏆 公司企业管理现代化创新成果《大型军工企业应急管理机制的系统构建》、《大型军工企业基于业财融合的科研经费管理体系建设》、《大型军工企业基于风险防控的“六维”安全管理模式构建》分别被湖南省企业管理现代化创新成果审定委员会评为“一等奖、二等奖、二等奖”

🏆 公司精益管理成果《基于精益思维的“谋、建、管、用”生产线建设范式》荣获“2020 中国质量技术与创新成果发布赛精益-专业级”

🏆 公司作品《疫情下的跨界“转型”——记中国兵器江麓集团奋战口罩机、压条机应急研产》和《状元是怎样炼成的》荣获“第三届中央企业优秀故事三等奖”

🏆 公司热处理 QC 小组完成的《提高支撑盘热处理一次交验合格率》、精密加工 QC 小组完成的《提高框架轴总成产品孔系位置度一次交验合格率》、追月 QC 小组完成的《新型输弹机电磁铁的研制》成果分别被中国兵器工业质量协会评为“2020 度兵器行业优秀质量管理小组成果一等奖、二等奖、二等奖”

🏆 公司工艺研究院完成的《低温催渗/脉动压淬变形控制技术在大径厚比齿圈上的创新应用及推广》被湖南省质量协会评为“2020

年度首届湖南省优质服务大赛暨质量创新成果二等奖”

🏆 公司经营管理部完成的《基于质量创新的综合传动装置总装生产线智能化改造》被中国质量杂志社评为“2020 年度中国质量技术与创新成果示范级”，被中国质量协会评为“2020 年度中国质量协会质量技术奖质量创新优秀项目”

🏆 公司特种工艺攻坚 QC 小组被中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国质量协会评为“2020 年全国优秀质量管理小组”，同时被湖南省市场监督管理局、湖南省科学技术协会、共青团湖南省委员会、湖南省工业和信息化厅、湖南省质量协会命名为“2020 年湖南省优秀质量管理小组”

🏆 公司热处理 QC 小组被湖南省市场监督管理局、湖南省科学技术协会、共青团湖南省委员会、湖南省工业和信息化厅、湖南省质量协会命名为“2020 年湖南省优秀质量管理小组”

🏆 公司《塔机精准就位技术研究》在中国创新方法大赛中荣获“湖南赛区三等奖”

报告编委会

主任委员：黄帅丹

副主任委员：白 炜 彭建安 张宗宁

编 委：周 建 陈 仪 罗 光 左国新 彭运泽

邹建洪 刘欣侠 吴小平 肖 锴 徐耀华

王 舵 张学礼 邓素华

责任编辑：李春媚 李 超 王泽芬 王 娟 钟石安

尹年初 孔 鹏 贺耀洲 赵 敏 丁 超