
中国航发南方工业有限公司
2020 年度社会责任报告

2021 年 5 月

目录

一、公司简介.....	- 3 -
二、党建、党风廉政建设和反腐败工作.....	- 4 -
（一）党建工作.....	- 4 -
（二）党风廉政建设和反腐败工作.....	- 5 -
三、企业管理.....	- 5 -
（一）创新驱动.....	- 5 -
（二）管理变革.....	- 6 -
（三）质量制胜.....	- 7 -
四、合规经营.....	- 8 -
（一）守法合规体系建设.....	- 8 -
（二）诚信经营.....	- 8 -
（三）守法合规培训.....	- 9 -
五、客户责任.....	- 9 -
（一）客户关系管理.....	- 9 -
（二）客户信息保护.....	- 10 -
六、员工责任.....	- 10 -
（一）人才强企战略.....	- 10 -
（二）员工培训及职业发展.....	- 11 -
（三）职业健康管理.....	- 12 -
（四）关爱员工健康.....	- 13 -

(五) 优化工作环境.....	- 15 -
(六) 保障职工权益.....	- 17 -
(七) 帮扶困难职工.....	- 18 -
(八) 带动就业.....	- 19 -
七、安全生产.....	- 19 -
(一) 复工复产.....	- 19 -
(二) 安全生产管理.....	- 20 -
(三) 应急管理.....	- 20 -
(四) 安全教育与培训.....	- 21 -
八、环境责任.....	- 22 -
(一) 环境管理.....	- 22 -
(二) 环保预警及应急机制.....	- 22 -
(三) 环保培训与宣教.....	- 22 -
(四) 节能减排.....	- 23 -
(五) 环保公益活动.....	- 23 -
九、社会责任.....	- 24 -
(一) 社会公益活动.....	- 24 -
(二) 志愿服务活动.....	- 27 -
(三) 助力脱贫攻坚.....	- 28 -

中国航发南方工业有限公司

2020 年度社会责任报告

一、公司简介

中国航发南方工业有限公司（以下简称公司）始建于 1951 年，是国家“一五”期间 156 个重点建设项目之一、国家首批试点的 57 家企业集团之一和我国早期六大航空企业之一。公司在岗员工 6521 人，研究生及以上学历 512 人，享受国务院特殊津贴专家 14 人。主要研制生产军民航空发动机、航空转包生产、燃气轮机、光机电产品等。

公司于 1954 年 8 月研制出新中国第一台航空发动机，毛主席为此亲笔签署嘉勉信。此后，公司相继成功研制出我国第一枚空空导弹、第一台重型摩托车发动机、第一台地面燃气轮机、第一台涡桨发动机等产品，填补了国内 10 多项产品空白。公司在研和在产的航空发动机覆盖了直升机、教练机、运输机、无人机等动力，现已发展成为我国中小航空发动机研制生产基地。

公司前身为株洲兵工厂，第一任厂长是被誉为“中国保尔”的吴运铎。历年来，党和国家领导人刘少奇、朱德、邓小平、江泽民、朱镕基、吴邦国、温家宝等曾亲临公司视察。公司曾获得全国优秀企业金马奖、国家质量奖、中国知名企业、国庆阅兵装备保障工作做出突出贡献单位等多种荣誉。

公司具备航空发动机试制、生产、修理、服务保障于一体的体系优势，持续构建“小核心、大协作、专业化、开放

型”科研生产模式，坚定不移走自主发展的产业化、市场化、国际化道路，致力成为世界一流的中小航空发动机供应商。

二、党建、党风廉政建设和反腐败工作

（一）党建工作

2020年，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过制度先行、量化指标、严格实施、有效激励“四步走”程序，落实“精准量化、过程公开、强化评价”的党员积分管理；深入推进开展“一支部一品牌”活动，建立支部品牌选育、创建、评估、推广、维护全链条管理机制；开展区域党建共建活动，形成体系共建、责任共担、任务共促、资源共享、基础共夯、品牌共创的“六共”工作格局；运用体系化思维，着眼于“身份”意识和履职能力提升，分层分批开展党组织书记、组织委员、宣传委员专项培训，党务工作者岗位吸引力得到加强。公司荣获全国文明单位，航轴加工中心党支部获评中央企业第二批基层示范党支部。



党员学习马克思主义理论



青年学用马克思主义朗读会

（二）党风廉政建设和反腐败工作

公司构建党委统一领导、纪委协调推进、职能部门各司其职、协同联动、全面覆盖的大监督体系；组织职能部门开展 31 项专项监督检查，重点对高价值耗材、刀具管理、“两机”专项等敏感领域开展监督检查，促进制度进一步完善、流程进一步规范；圆满完成 6 家党组织的常规巡察；全年运用监督执纪四种形态涉及 31 人次；公司 1 个专项监督检查项目和 1 个纪检监察课题获中国航空发动机集团有限公司（以下简称集团）一等奖，纪检监察部获评集团纪检监察工作先进集体，1 人获评集团纪检监察工作先进个人。“监督保障执行、促进完善发展”作用进一步突显，为“两机”专项深入实施和公司高质量发展提供了坚强保障。

三、企业管理

（一）创新驱动

健全创新机制，拓展技术合作渠道，充分利用高校、科研院所等社会优势资源开展联合攻关。公司先后与北京航空

航天大学、华中科技大学、上海交通大学等高校建立了技术联合实验室，完成 20 余场次技术交流和 6 期青年骨干技术培训班，联合申报国家级课题 6 项，联合开展技术研究课题 20 项。

开展知识产权布局，公司围绕公司科技发展战略规划，以开发新产品、研究新技术为目标深入开展知识产权布局。截至 2020 年公司取得有效专利 1189 项，其中发明 640 项，登记软件著作权 27 项。

（二）管理变革

承担集团 AEOS 生产制造体系试点，全力推进精益数字化转型等 4 个专项，建立公司级项目控制室和中心级项目控制室，初步形成 47 个计划域、内部物流流程文件；航空发动机主产品价值流改善落地见效，基本建成 14 个精益单元；深入开展产品族划分、快速换型等 12 项速赢速效项目。航空发动机装配中心实施两种不同型号柔性并线，零件转工时间缩短 50%。精密小轴柔性生产单元实现 13 种精密轴类零件自动化加工。航空发动机试车中心建立 67 个典型试车、设备故障手册，形成标准故障处理流程。



管理变革深入一线

（三）质量制胜

以质量文化实践、工具应用、低层次质量问题整顿、“三示”实践等方面为主题，征集各类质量案例共 159 篇，向集团推送最佳实践案例 13 篇、“三示”案例 8 篇、质量问题整改案例 2 篇。其中，获评集团优秀案例 4 篇，《提高锻件一次交检合格率的实践》获集团一等奖，代表公司在集团 2020 年中期质量形势分析会上宣讲，并在第九届航空论坛发表；

《运用 8D 方法有效解决精密加工中心重复超差质量问题》获集团二等奖，在集团首届质量论坛发表。全力提升产品和服务质量，制定《全面提升装备质量工作方案》和《提升产品实物质量和质量管理能力系统方案》。全面贯彻落实新时代装备建设管理体系，对标清查各类质量文件 208 份，修订 45 份；贯彻适航规章最新要求，逐条落实 128 条新要求，修订 30 份文件。狠抓质量要求最后一公里落地执行，开展常态化监督检查、内部交叉审核。将质量管理体系要求延伸至供应商，对供应商开展专项审核，综合运用质量约谈、质量索赔等手段，严禁供应商问题流入；借鉴适航经验，设置质量放行代表，促进供应商质量自主监督管理能力提升。

四、合规经营

（一）守法合规体系建设

健全组织机构。公司党委发挥领导作用，统筹把握法治建设与合规管理工作方向和原则，公司主要负责人履行推进法治建设及合规管理第一责任人职责；设法治建设领导小组、合规管理委员会，承担法治建设、合规管理工作的组织和统筹协调；审计法务部负责牵头组织法治建设与合规管理工作，公司总法律顾问兼任审计法务部部长。

加强制度建设。2020 共修编 6 项有关法治建设、合规管理的规章制度，不断健全守法合规制度体系。

（二）诚信经营

加强诚信建设，公司制订 2020 年合规文化建设工作方案，参与集团诚信合规行为准则编制。规范合同履行，遵循

诚实信用原则，全面履行合同约定。加强质量管理，确保产品质量，以优质可靠的产品和服务赢得客户满意。强化问责监督，修编违规经营投资责任追究管理办法及问责追责管理办法，进一步完善追责范围，规范工作机制，创造诚信合规经营的良好环境。

（三）守法合规培训

分层分类开展守法合规培训，建立常态化的法治合规宣贯机制。组织党委中心组开展法治专题学习 2 次，公司党委副书记参加集团组织的法律专题培训，充分发挥领导干部尊法学法守法用法的示范作用。开展全员普及性法治宣传教育，共计 12000 余人次参加，不断提高全员法治合规意识。组织开展合同管理知识培训 104 人次、采购业务风险管理培训 50 人次。2020 年，法治合规管理人员参加集团法治合规培训 18 人次、网络培训 9 人次、行业及协会培训 4 人次。



株洲市芦淞区法院法官为公司员工进行法律知识培训

五、客户责任

（一）客户关系管理

制定《南方公司客户管理办法》，明确公司各单位在客户关系管理过程的责任。做好月度产品交付管理，强化合同

履约能力，提升客户满意度。公司领导按照年度计划走访用户计划，及时掌握用户产品、质量方面的需求。每月下达《顾客需求信息月报》，及时明确用户需求的变化。建立用户信息反馈档案，对用户出具的供应商评价报告，组织公司各单位及时反馈并建立档案。

（二）客户信息保护

对于已获得的客户信息严格进行保密，不非法复制、非法存储、非法使用，不用于与用户业务无关业务，不用于获取个人利益，需向第三方提供时需获得当事人/单位的许可。获取客户信息遵循合法、合理、必要的原则，业务过程中，信息传递严格按照公司及上级单位要求进行，防止信息泄漏。

六、员工责任

（一）人才强企战略

2020年组织开展第五届职工技能运动会，秉承“以赛促学、以赛促训”的办赛宗旨，涵盖机械加工、材料铸造、检验测量、仿真技术等35个竞赛项目，1500余名职工参加比赛。其中AEOS管理团队项目、智能制造团队项目、仿真技术项目等，紧紧围绕企业管理提升、技术技能改进革新等工作推进而设置。竞赛组织充分运用网络学习平台，开展线上培训、线上考试、课程直播等。公司选送24名优秀骨干参加市级赛事，其中获一等奖2人、三等奖3人获得团体二等奖，1人荣获“株洲市五一劳动奖章”，1人获得“株洲市技术能手”称号，2人获得“株洲工匠”称号，2人获得“株洲市青年岗位能手”称号。



公司开展第五届职工技能运动会

（二）员工培训及职业发展

公司与华中科技大学、上海交通大学等高校联合举办青年骨干能力提升培训班，选定机械加工、热加工、仿真技术等专业领域，分别选派 20 余名优秀青年骨干举办脱产培训班，通过理论讲授结合项目实战的形式，提升青年技术骨干的专业技术知识，解决科研生产具体难题。

搭建技术、管理、技能、行政 4 个序列的纵向职业发展

通道，每个职业发展通道设置 6-9 个职位等级，不同的职位等级对于不同的工作授权和薪酬待遇。员工纵向可晋升，横向可交流。同时设立了型号总师/项目经理发展通道，技术、行政序列人员可根据发展需求横向交流至型号总师系统。同时公司设立了青年人才成长奖、青年拔尖人才、青年优秀人才等系列人才奖项，并给与一定金额的奖励，给不同年龄段人员职业发展认可。



智能制造培训

（三）职业健康管理

建立企业职业病危害防治责任制，健全岗位责任体系，层层落实职业病危害防治责任，把职业健康基础建设纳入安全生产标准化建设范畴，提高职业健康管理水平；落实职业卫生“三同时”制度，做好工作场所职业病危害项目申报；

加强个体防护用品管理，严格执行工作场所职业病危害因素检测结果和防护措施公告制度，在产生严重危害的作业岗位设置警示标识和说明；进一步规范职业健康监护工作，结合历年的个人职业健康检查结论和作业现场监测结果，对职业病危害作业人员进行风险评估，完成职业禁忌人员的岗位调离，确保职业性损害不再加重；强化职业卫生工作在生产活动中的深度介入，在工艺改进、平面布局调整、设备采购等必须进行职业卫生审定。



（四）关爱员工健康

抓实员工关爱计划。开放职工心理健康服务站、法律咨询室 12 期，接待职工来电来访 60 人次，邀请国家二级心理咨询师到基层开展心理减压讲座 8 场次，培训职工 330 余人次，组织 6200 余名职工参加健康体检，体检参与率 95%以上，抽样调查满意度 97%以上，较上年同比提升 5%。推进健康饮水工程，进一步加大设备投入力度，新装直饮水设备 3 台，水质抽检合格率 100%。

抓实新冠疫情防控。开展“共抗疫情、共克难关”专项合理化建议活动，群策群力抗“疫”复产；做好隔离单身职工送餐等服务保障，协助市驻企联络员发放 15000 余份“抗新冠病毒中药”；积极落实湖南省委、湖南省政府和湖南省总工会的部署，联合公司行政为会员发放 1408 万元消费券。

抓实职工劳动保护。持续开展“安康杯”竞赛活动，开展“2020，安全守护你我他”全员签名活动，举办劳动保护监督检查员培训班，组织职工代表参与劳动保护监督检查，大力推进南方职工文体中心管网渗漏排查治理及压力容器安检工作。组织 6200 余名职工参加健康体检，体检参与率 95%以上，抽样调查满意度 97%以上，较上年同比提升 5%。

抓实现场慰问活动。将援鄂、扶贫工作与公司“送清凉”活动紧密结合，购买 180 余万元物资慰问全体会员；开办免费幼儿托管班为国庆期间、任务紧张期间加班职工托管幼儿 152 人次。





多措并举提升员工幸福感

(五) 优化工作环境

加强铸造作业现场环境治理。对铸造生产现场采用局部抽风和厂房整体换气的方式进行粉尘、废气收集、处理，适应性的改造，新建收集效率更高的侧吸罩。改造后，生产现场砂尘、甲醛、呋喃、氟化物、二氧化硫等职业危害因素均

满足国家职业卫生接触限值，保障职工健康。

优化改造喷漆作业现场。改造后喷漆作业现场苯、甲苯、二甲苯等职业病危害因素远低于国家职业卫生接触限值，改善了喷漆作业人员的工作环境，并有效保护周边环境空气质量，取得良好的效果。

专项改善作业环境。2020年完成某生产中心空气流量实验间噪声改造；完成质量保障部某生产中心荧光检验室、氩弧焊区等4处抽风系统的改造和验收。

切实推进健康饮水工程。为切实保障职工健康饮水，在全公司范围累计安装直饮水设备74台，实现了直饮水设备全覆盖。与芦淞区疾控中心密切合作，共计开展水质抽检2次，抽检设备20台，直饮水设备水质合格率100%。

抓实新冠疫情防控。开展“共抗疫情、共克难关”专项合理化建议活动，群策群力抗“疫”复产；做好隔离单身职工送餐等服务保障，协助株洲市驻企联络员发放15000余份“抗新冠病毒中药”；积极落实湖南省委、湖南省政府和湖南省总工会的部署，联合行政为会员发放1408万元消费券。



（六）保障职工权益

认真落实《南方公司职工代表大会实施办法》，做好集体协商，召开公司五次职代会，审议通过6项与职工切身利益相关的规章制度。公司《集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工权益保障专项集体合同》《2019年工资集体协议》履行情况提交职工代表审议。通过规范开好职代会，从根本上代表和维护了职工合法权益。

（七）帮扶困难职工

为切实做好员工关爱工作，公司把关怀、温暖送到职工的心坎上，切实做好困难职工帮扶工作。年初开展 2020 年度“精准帮扶，情暖南方”送温暖活动，年中做好日常帮扶慰问，全年累计支出关爱帮扶资金 87.24 万元，帮扶慰问劳动模范、困难员工、离退休人员 732 人次。3 名全总建档立卡困难职工实现脱贫。



困难职工帮扶



（八）带动就业

切实履行国有企业社会职能，积极引进应高校应届毕业生和社会成熟人才，解决就业问题。在技术人员和管理人员方面，深入湖南大学、中南大学、哈尔滨工业大学、西北工业大学等 20 多所重点高校，引进本科生、硕士研究生、博士研究生 143 人，并签约了 180 名 2021 年毕业的应届大学生。在技能人员方面，深入长沙航空职业技术学院、张家界航空职业技术学院等多所大专院校，为 326 名大专毕业生提供了就业岗位，同时通过社会招聘为 168 人提供了就业岗位。2020 年，公司获评“2020 年湖南省普通高校毕业生最佳雇主单位”。



2020 校园招聘

七、安全生产

（一）复工复产

持续做好疫情防控复工复产工作，加强疫情防控政策、

措施宣贯，更新发布“疫情防控”专栏讯息 432 条，及时通报防控工作要求、中高风险地区名单，落实重点人员防控措施，指导各单位做好疫情管控工作；制定外来人员管控、通风消毒、卫生员管理等制度 6 项，坚持疫情防控下沉到班组，统筹抓好各区域及环节的防控措施落地；门岗执行“三看一查”工作原则，严把外来人员入口关；组织做好发热、咳嗽等异常人员的情况排查与防控工作，做到精准施策，保障公司疫情防控和科研生产的双胜利。公司疫情防控和复工复产工作获得集团、省市的高度肯定。

（二）安全生产管理

公司进一步健全安全生产管理体系。落实安全生产责任制，编制完善 713 类安全生产责任清单和 733 类安全生产检查清单；开展岗位安全操作规程评审并对其中 4 项进行修订完善；落实安全生产重点工作和安全防范措施，压实基层单位安全责任，不断加强风险防控及隐患排查治理，开展危险因素辨识及分级管控，组织群众性隐患排查并严格闭环管理。

（三）应急管理

按照国家标准关于生产安全事故应急预案定期评审、修订要求，组织对综合预案进行评审、修订及备案，完善了公司的应急职能机构及职责、应急负责人及通讯信息等内容；结合自身安全生产特点，全年共组织火灾、触电、危化品泄露、起重伤害、中毒等事故应急演练 64 次，参演人员 900 余人次；结合全年应急演练情况，组织对 7 项专项预案、127 项现场处置方案进行评审、修订，同时补充完善相应应急物

资。

（四）安全教育与培训

公司组织 250 余名班组长进行安全培训，特邀公司专务唐加林、集团安全生产专家陈境东进行授课，对基于系统思维运用先进管理工具开展班组安全管理、危险化学品管理、风险辨识和中国航发安全生产专项整治三年行动方案等方面进行了详细讲解与探讨，通过先进的管理工具应用、详实的案例分析，帮助班组长更深层次提高安全认知。

组织各单位安全员开展了安全生产管理知识培训，主要对安全三级教育、职业健康安全危险源辨识及风险评估、安全生产责任清单与检查清单、应急预案及演练、隐患月报表、相关方管理等内容进行详细讲解。结合培训的主要内容、安全工作开展的重要意义，现场与兼职安全员进行交流互动，解答安全管理工作中遇到的难点、瓶颈问题。



班组长安全培训

八、环境责任

（一）环境管理

公司于 2020 年顺利通过环境管理体系监督审核。积极实施重点污染减排工程，自筹技改资金 669 余万元用于实施 3320 厂房设备油雾治理项目、某生产中心铸造脱蜡废气治理项目等 10 个项目，有效改善环境质量。抓实环境保护教育培训，以新固废法等法律法规宣贯为契机，线上线下多渠道方式，提高干部职工法治观念和防范法律风险能力。

（二）环保预警及应急机制

公司组织开展环境风险评估，确定环境风险防范和环境隐患排查治理措施，实施分级管理。组织制定环境综合预案和相应的环境专项预案，各相关单位针对物质泄漏风险事故、环保设施失效事故、危险废物处置不当事故、火灾爆炸事故等类别共制定 29 项环境现场处置预案。组织开展环境应急预案演练 11 场，参演人次 150 人，及时总结提高应急人员实战水平，检验应急预案的科学性、适用性和全面性，同时投入资金 81 万元，用于完善环保应急设备设施，增强了环保应急能力。

（三）环保培训与宣教

组织各单位开展环保基础知识、环境管理体系、环保设备操作规程、新固废法、危险废物管理等线上线下培训 5 场次、人数 4587 名；派送 6 名环保管理、技术人员参加集团新固废法专题培训；利用生态环境部环宣中心、地方生态环境部门等外部培训平台，参加新固废法、危险废物规范化管

理、VOCs 治理等培训 4 场次、人数 7 名；辐射作业人员 76 名（含 2020 年新上岗的 13 名），均通过核技术利用辐射安全与防护考核，并取得相应合格证。

（四）节能减排

响应“蓝天保卫战”的相关要求，减少有机废气的排放，公司 2020 年投入 220 余万元实施喷漆厂房废气净化设施升级改造项目。针对该喷涂生产为单件、非连续生产，废气浓度低等特点，项目采用了喷淋+UV 光解氧化+活性炭吸附复合工艺。经项目验收监测结果表明，废气净化系统运行良好，苯、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃排放浓度分别为 0.007、0.012、0.001、2.12mg/m³，低于湖南省《表面涂装（汽车制造及维修）挥发性有机物、镍排放标准》（DB43/1356）中 1、3、17、40mg/m³ 排放限值，废气处理效率≥80%，达到项目建设目标。改造水泵站、厂房冷却循环系统，用水量减少 92000/月，极大减少水资源消耗。

（五）环保公益活动

环保志愿者 40 余人积极参与环保公益活动，捡拾白色垃圾，宣传环保理念；组织公司环保志愿者参与环保知识竞答，学习、掌握企业环保知识及相关法律法规。



环保公益活动

九、社会责任

（一）社会公益活动

推进“航空报国社会责任工程”，援建新化县留心村书屋。新化县留心村是公司定点帮扶贫困村，位于新化县山区，交通极其不便，村里一个教学点环境简陋，不利于未成年人学习成长。2020年，公司充分发挥工会图书馆资源优势，在留心村建立分馆，投资5万元新增书架、图书，投入3万元资助25名留守儿童，打造了一个良好的学习、生活环境。公司工会图书馆新化县留心村分馆获评“全国工会职工书屋示范点”荣誉称号。



公司工会图书馆新化县留心村分馆内景

推进“航空幼苗助学工程”，援建生田小学。生田小学位于湖南省株洲市渌口区朱亭镇，靠近株洲市最南端，办学条件艰苦。公司自2014年开始对生田小学开展“航空幼苗助学工程”，持续投资改善校园办学环境。2020年，公司资助80名家境贫困留守儿童共计9.6万元，捐赠图书1200余册价值3万元，青年志愿者还为孩子们送去了一堂生动的航空科普课。公司获评“株洲市社会主义核心价值观图书捐赠活动先进单位”。



图书捐赠活动

加大捐资助学投入。2020年，公司支持南方三小“航空文化进校园”活动经费3万元，为学校添置航空主题图书，援助校园航模队训练。为南方一小的“国球兴校园活动”投入经费3万元。在六一儿童节，为淞南中学、南方一小、南方三小、南方幼教集团送去慰问金共计4万元。参加株洲市“大爱株洲 金秋助学”活动，捐赠10万元，帮扶20名贫困大学生。



“航空科普进校园”活动

支持株洲市慈善事业。公司是株洲市慈善总会理事单位，2020年拨专款10万元帮扶残疾人公益活动。

开展无偿献血活动。为弘扬社会主义核心价值观和“互助、友爱、进步”的志愿服务精神，公司于2020年9月29日组织开展了无偿献血活动，得到了各单位的大力支持，共有100余名职工积极参加，其中符合条件献血的职工83名，献血量总计27400毫升。



无偿献血活动

（二）志愿服务活动

公司团委组织成立26支疫情防控青年突击队，采取“直属团组织轮值”工作法，连续2个月在宿舍、食堂对进出人员核检近5万人次。开展“学雷锋 战疫情 当先锋”主题活动，聚焦“一山一水一家”，划战区、分批次开展志愿服务，400余名团员青年在疫情防控志愿服务中践行雷锋精神。2020年，为配合疫情防控工作，累计1000余人次志愿者投

身信息统计、爱心送餐、文明督导、测温消毒等工作，公司获评“湖南省疫情防控学雷锋先进单位”。



在职工食堂、宿舍等地点严格落实新冠肺炎疫情防控工作

（三）助力脱贫攻坚

公司向湖南省娄底市新化县天门乡留心村投入专项资

金 103 万元，并继续派驻驻村帮扶工作队 3 人，通过产业项目实施、落实扶贫措施及普惠性政策，针对“巩固脱贫成效与乡村振兴有机衔接”开展帮扶工作，各产业基地如黄桃种植基地、土鸡养殖基地、农副产品加工厂、消费扶贫展销点、扶贫车间（手袋加工厂）都取得了很好的效果；新建村级活动中心建成并投入使用、道路安防防护栏工程工、卫生室改造等项目均已完工，村级基础设施、公共服务设施得到了显著改观；2020 年脱贫 2 户 6 人，累积脱贫 64 户 210 人，综合贫困发生率为零。驻村帮扶工作队年度考核为湖南省优秀等次；驻村帮扶工作队队长夏益民获得新化县“最美扶贫人物”荣誉。



脱贫攻坚现场调度会