

# 社会责任报告

## 2020



*Sharing a good life*

**湖南骏泰新材料科技有限责任公司**

# 目 录

|                |    |
|----------------|----|
| 报告编制说明.....    | 1  |
| 总经理致辞.....     | 2  |
| 第一部分：公司概况..... | 3  |
| 第二部分：责任管理..... | 8  |
| 第三部分：市场绩效..... | 11 |
| 第四部分：社会绩效..... | 13 |
| 第五部分：安全绩效..... | 16 |
| 第六部分：环境绩效..... | 20 |
| 第七部分：展望未来..... | 23 |

# 报告编制说明

为方便阅读，“湖南骏泰新材料科技有限责任公司”在本报告中以“骏泰科技”、“公司”和“我们”表示。

本报告为年度报告，2018年6月公司首次发布企业社会责任报告（2017年度），本报告是我们所发布的第四份社会责任报告（2020年度），内容涵盖了公司2020年度社会责任履行方面的综合表现情况。基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于2020年度。

本报告是公司积极履行经济、环境和社会责任，全面执行可持续发展战略的真实反映，是一份全面披露利益相关方关注和诉求的有关公司管理现状的报告。我们保证报告信息的真实性、客观性和及时性，不存在任何误导性陈述或重大遗漏。

本报告所引用的全部信息数据来源于政府公开数据、公司正式文件、审计报告以及公司各职能部门统计、汇总的数据信息。本报告覆盖的组织范围包括公司本部及其下属全资子公司。

本报告编制遵循《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（第二版）。

本报告获取方式：

公司地址：湖南省怀化高新技术产业开发区发展路 17 号

联系单位：湖南骏泰新材料科技有限责任公司综合管理部

联系人：张春旭

邮编：418005

电话：0745-2836918

# 总经理致辞

## 凝心聚力 改革创新 行稳致远 奋力开启公司高质量经营新征程

回首 2020 年，尽管困难重重，但并未影响我们前进的姿态。在这里，我代表公司党委向辛苦工作的全体员工和支持公司发展的员工家属表示由衷的感谢！

2021 年是中国共产党建党一百周年，是“十四五”规划的开局之年。这一年，我们将面临更加复杂的市场行情和更加艰巨的发展任务，但同时也拥有了更加清晰的经营理念 and 更加开放的发展心态。为开启我们的新征程，我们要做到如下几点：

一、激发活力，多措并举抓改革。

改革催生进步，改革需要破局思维。我们要建立以市场为导向的支撑体系，把“以客户为中心”做为公司经营的价值观念、纪律和习惯，把能打胜仗作为公司的能力、精神和信仰；我们要建立市场化用人机制，通过市场化手段引进一些高手进来，形成“鲶鱼效应”，加速人才流动，激发员工活力，实现高质量发展。

二、深度融合，一以贯之强党建。

强化党建引领，落实主体责任。我们要坚持党的领导，加强思想建设，夯实企业文化，提升向心力。实施聚力工程，加强群团建设，提升凝聚力。要加强组织领导，坚持走进一线，倾听基层员工心声，丰富员工生活娱乐，激发全员活力。

三、提质增效，全力以赴精管理。

以“稳质量、升品质、降成本、提效率”为经营理念，推动公司期货交易增强公司发展后劲，开创公司经营新局面。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”冲锋的号角已经吹响，前进的路上时不我待，让我们铆足“牛劲”，以“开战就是决战，冲刺贯穿全年”的奋斗姿态，勇开新局，再创佳绩。

湖南骏泰新材料科技有限责任公司

总经理 陈金心

2021 年 5 月

# 第一部分 公司概况

## 1.1 公司简介

湖南骏泰新材料科技有限责任公司（以下简称骏泰科技）成立于 2006 年 6 月，位于怀化高新技术产业开发区，占地面积约 2000 亩，现有员工 500 余人，是一家集纸浆、纤维素制造、销售，林产化学产品综合加工，电力热力生产供应，进出口贸易等于一体的国有大型高新技术企业，是中国诚通控股集团旗下中国纸业投资有限公司所属泰格林纸集团的全资子公司。

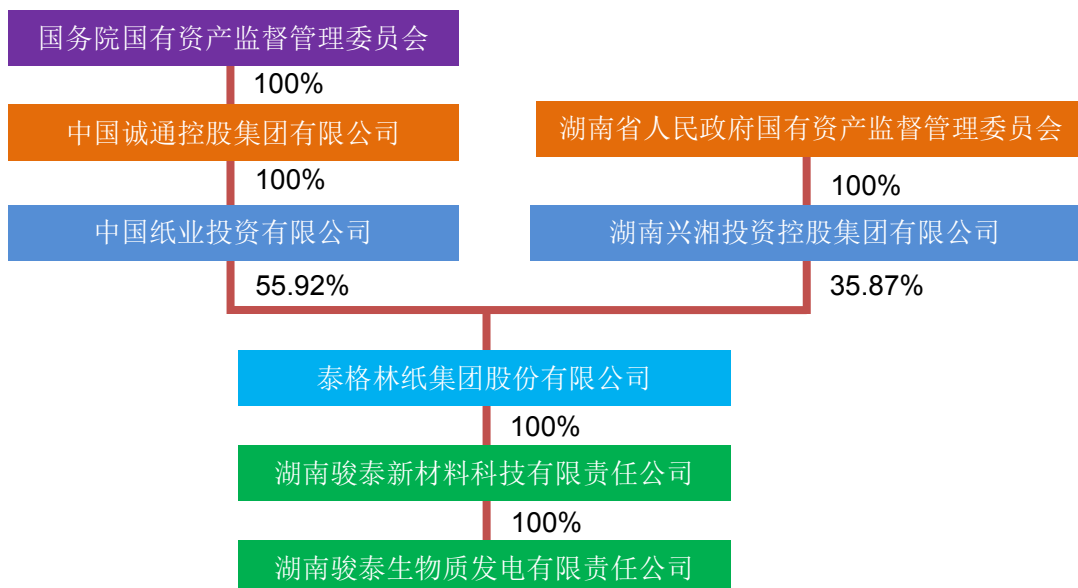
公司以农林“剩余物”为原料，采用国际先进工艺技术和装备，生产并销售纸浆、纤维素、木质素等生物基材料和生物质能源，产品绿色环保，广泛用于粘胶纤维、生物基膜、日用化工、医药、印染、建材、橡胶等行业。

公司于 2018 年获批植物纤维素绿色制造湖南省工程研究中心、湖南省认定企业技术中心，并成为生物质再生纤维素利用国家创新联盟副理事长单位。2019 年 7 月 18 日，骏泰科技成为怀化市第一家国家级绿色工厂。

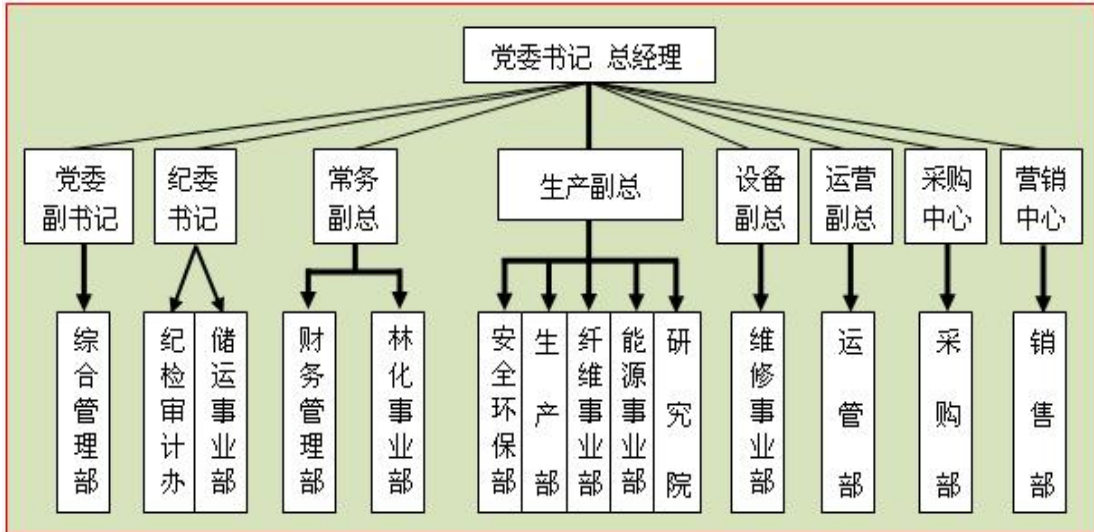
公司发展规划：围绕“绿色纤维、功能材料、生物能源、仓储物流”四大板块，力争实现营收 60 亿元、利税总额 8 亿元目标，为社会和谐发展作出重要贡献。

## 1.2 股权结构及组织架构

### （1）股权结构



## (2) 组织架构



### 1.3 治理及决策

#### (1) 治理制度

公司不设股东会、董事会和监事会，公司设执行董事、总经理和监事各一名，由公司股东任命产生。

公司实行党委会、总经理办公会、职代会等治理模式，涉及公司重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用等事项由公司党委会和总经理办公会决策，并按规定向上级母公司报告。

#### (2) 风险管控

公司建立了风险管理和内部控制体系，编制了《公司制度汇编》，覆盖了公司战略规划、安全环保、生产运行、技术改造、融投资、廉政建设及相关方等各方面，以确保公司生产经营顺利进行，并满足监管机构的要求。

#### (3) 监督及改进

公司纪委及运营管理部根据职责，定期对公司重要事项落实执行情况进行督查督办，防控经营风险。

#### (4) 合规经营

作为国有企业，严格做到依法合规经营。在遵纪守法、廉洁自律、安全环保、知识产权保护、信息公开、公平竞争、社会监督等方面制定了系列规章制度并严格遵照执行。与此同时，畅通信访举报渠道，着重落实举报内容核实工作，对违纪违规事件保持严厉的打击态势。

---

## 1.4 反腐倡廉

纪检审计工作围绕企业高质量发展中心任务认真履职，一方面根据企业实际，大力推进党风廉政建设和反腐败工作，为确保企业健康发展发挥了重要作用；另一方面通过监督、审计工作堵塞企业生产经营过程中的漏洞，为企业创效和挽回损失共计 178.4 万元。

（一）聚焦主业主责，落实纪检体制改革要求。

公司纪委着力加强对关键少数人员的监督管控，根据集团公司党风廉政建设考核要求开展自查自纠，对存在问题督促完成整改。

公司纪委进一步健全纪检制度体系，近年来先后制订、修订了《湖南骏泰新材料科技有限责任公司关于收受礼品实行登记上交制度的规定》、《关于执行修订后〈泰格林纸集团股份有限公司责任追究制度〉的通知》、《湖南骏泰新材料科技有限责任公司纪委落实全面从严治党监督责任清单》、《湖南骏泰新材料科技有限责任公司党委落实全面从严治党主体责任清单》等系列制度。

（二）开展反腐倡廉宣传教育，提升党员干部廉洁从业的自觉性。

公司纪委立足企业实际，按照“教育在先、预防为主”的方针和党风廉政建设责任制的总体要求，始终把教育放在重要的位置，有针对性地开展一系列教育活动，向全体党员干部进行党性、党风教育，提高了广大党员干部的思想道德素质，牢固树立了拒腐防变思想防线，形成反腐倡廉的良好风气和氛围。

（三）查办违规行为，保护企业利益。

公司纪委始终坚持以零容忍的态度，保持惩治腐败的高压态势，继续加大对违规行为的查办力度，达到净化生产经营环境的目的。一是进一步完善公司信访举报渠道；二是进一步加强原材料验收现场的日常监督，对违规行为按验收管理规定进行处罚。

（四）审计重视优化服务与加强监督。一是采购审计采取监督和服务并重的工作方式，从源头入手，加强采购合同审查力度，对发现的问题及时提出意见，督促整改。二是工程审计在做好现场监督、检查的同时，严把审计关，全年审减 173.15 万元。

（五）规范招投标工作，确保公平公正。招投标工作力求更好地服务于企业经营工作，确保公平公正，确保规范合法。按照集团招投标体制改革的统一部署，

---

结合骏泰科技实际，完成公司招投标管理制度的编制和相应审批流程的变更，制度发布后，主动服务业务单位，进行新制度的宣贯和实施辅导，确保各招标申报单位按制度合规操作。

（六）加强员工培训，强化团队素质建设。在日常工作中，我们通过健全学习培训机制和加强工作考核来促进监审人员做好监审工作。一是始终把廉洁自律作为部门工作人员的首要职责，通过各种场合重申工作纪律和廉洁要求，时刻敲响警钟。二是健全学习培训机制，提高队伍素质能力。思想政治学习方面，通过会议教育、集中学习等方式，增强部门员工的坚守原则、洁身自好的意识；业务学习方面，全年来纪检审计办通过加强相互间的学习交流，及参加中纸、骏泰科技公司组织的各类培训，提高工作水平。三是加强考核，以业绩为准绳，始终把绩效考核和竞争机制来激励部门员工做好本职工作，提高工作效率。

### **1.5 公司目前主要产品及生产能力**

（1）纸浆及纤维素：纤维素 30 万吨/年或纸浆 40 万吨/年。

（2）生物质电能：使用 100%生物质燃料，实行热电联产，年发电量约 5.0 亿 kwh。目前正在实施二期扩容项目（130t/h 锅炉配套 20MW 汽轮机组）建设。

（3）林化产品：年回收加工并销售松节油、塔尔油、木质素等 2.0 万吨。

### **1.6 公司定位、使命及愿景**

公司定位：作为行业生物经济探路先锋，依靠集成生物炼制与节能环保等前沿技术，创建全新的清洁生产体系，把植物纤维素绿色制造湖南省工程研究中心升级为国家级工程研究中心，成为我国生物基新材料绿色制造技术引领者和创新成果孵化基地。

公司使命：促行业绿色发展，与自然和谐共生，让骏泰新材成为中国制造的骄傲，造福世界人民！

公司愿景：利用再生资源，精制绿色新材，聚焦生物经济，共享美好生活！

### **1.7 企业文化**

核心理念：向（文明）德（载业）竞（天泽）新（致远）。

核心价值观：实事求是，铮言为金；呵护环境，绿色循环；敬畏市场，持续创新；追求卓越，品质如一；依法合规，安全健康；让利益相关方满意。

企业精神：实事求是。

---

工作方法：状态、计划，稳定、提升。

安全环保观：安全第一、环保优先，预防为主，持续改进。

营销理念：我们不仅提供实物产品，更提供增值服务和解决方案。

## 第二部分 责任管理

### 2.1 社会责任观

#### (1) 社会责任管理体系

公司将社会责任纳入发展战略规划，成立了社会责任管理委员会，主任由总经理担任，副主任由党委副书记担任，成员为办公会成员。

管理委员会下设社会责任管理促进领导小组（简称社促组），组长由党委副书记兼任，成员为各部门主要负责人。

社会责任管理促进领导小组办公室（简称社促办）设在综合管理部。



### 2.2 利益相关方沟通

围绕可持续发展目标，与利益相关方进行有效沟通，充分了解并收集他们的诉求点，并结合公司实际情况做出积极响应。

公司始终致力于与各利益相关方携手合作，共同创造价值、分享价值，推动公司又好又快发展。

(1) 政府：主动联系，积极作为，依法纳税，合规经营。

(2) 投资者：自觉接受监督指导，不断提升经营业绩，让国有资产保值增值，努力提高投资回报率。

(3) 客户：以顾客为关注焦点，视产品为信誉，视质量为生命，保持与客户经常性互动，定期开展满意度调查，持续提供优质产品和服务。

(4) 供应商：依法合规经营，积极主动沟通，有效保障供给。

(5) 员工：视员工为财富，不断为员工提供安全、公平、舒适的工作环境和成长机会。

(6) 媒体：依法依规公开信息，自觉接受社会各界监督，赢得了各界好评。

### 2.3 行业角色

生物质再生纤维素利用国家创新联盟副理事长单位

湖南省造纸学会副理事长单位

湖南省制造业五十强

湖南省企业和工业经济联合会会员

怀化市企业联合会企业家协会会长

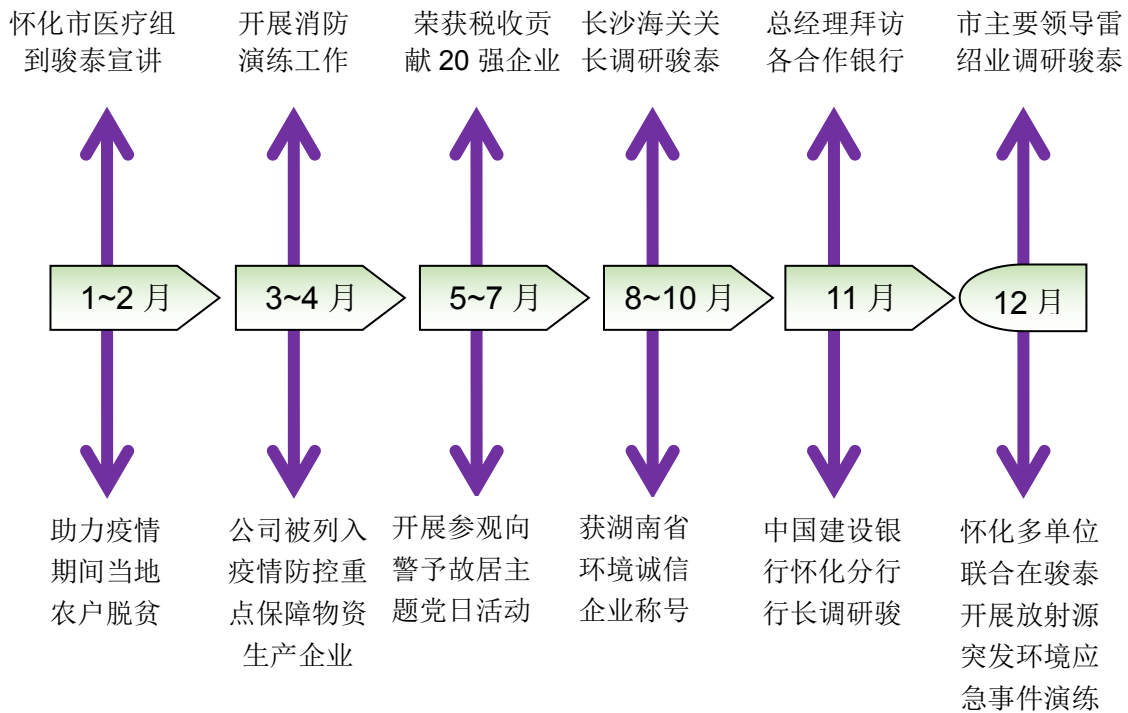
## 2.4 重要荣誉

公司纤维素产品荣获第五届中国国际新材料产业博览会展品金奖，精品文化纸轻量化关键技术研发及应用获 2018 年中国产学研合作创新成果二等奖，获得省级工程研究中心、省级技术中心、百项重点新产品、湖南专利奖三等奖湖南、省信用 AAA 级企业、湖南省资源循环利用典型案例、高新技术企业、湖南省环境诚信企业（绿标）等荣誉。





## 2.5 2020 年社会责任大事



## 第三部分 市场绩效

### 3.1 2020 年度经济表现

2020 年，受疫情和逆全球化影响，国际、国内经济经受严重挑战，消费严重下滑，下游终端需求不足，使得粘胶纤维行业持续亏损，整个产业链都处在历史最差时期。受此影响，纤维素价格持续低迷，造成 2020 年各项经济指标未达预期。

### 3.2 技术创新

#### （1）科研投入

公司不断加大科技创新的投入力度，全年批复立项的科研项目达 26 项，科研投入占销售额 3% 以上。

#### （2）创新成果

2018~2020 年公司被认定为湖南省新材料企业、国家级绿色工厂、湖南省工程研究中心和湖南省企业技术中心，并获中国产学研合作促进会创新成果二等奖和湖南发明专利三等奖，湖南省资源循环利用典型案例（利用“三剩物”生产纤维素的资源综合利用）。近五年来，公司参与完成行业标准制定 2 项，2020 年参与行业标准修订 6 项，4 项科技成果通过了省级鉴定，获得中国轻工业联合会科技进步二等奖 1 项，获得中国林业产业协会优秀创新奖 1 项。

#### （3）知识产权

2020 年，公司在纤维素开发方面申报发明专利 4 项，均已进入实质审查阶段，截止目前，公司已获得国家授权发明专利 15 件，实用新型专利 6 件。

#### （4）重大项目管理

推行重大项目公司领导分管下经理负责制，进一步落实专业经理的责任，加大考核与奖励，严格实施周报、月报及月度例会汇报制度。经过严格项目过程管控，项目进度总体可控，2 万吨生物基高分子材料项目和污泥干化项目按计划投产，其他项目按计划完成，完成率为 100%。

### 3.3 质量提升

公司一直视产品质量为企业的生存之本，在产品实现及顾客服务过程中，



秉承“坚持对标管理，维护品牌信誉；实施清洁生产，致力低碳发展；遵守法律法规，保障健康安全；致力持续改进，增强顾客满意。”的质量方针，不断探索，持续改进。

公司按照质量管理体系要求，从原材料到最终产品，都制定了相应的质量标准及不合格品处置规定，并编制了岗位操作手册。为了进一步夯实企业管理基础，提高企业质量管理水平，公司内审员每月组织一次体系执行情况的

抽检，每半年组织一次内审，并每月召开一次质量分析会，就生产过程中的质量情况进行总结分析，对质量体系运行情况进行通报。

2016年获湖南省质量信用AAA级企业，湖南省经信委确立为工业企业质量标杆培植企业。

2018年9月公司纤维素产品在第五届中国国际新材料产业博览会上，以其优异的产品性能和行业代表性斩获展品金奖。

### 3.4 售后服务

公司建立了完善的售后服务体系并覆盖所有用户。在国内设置了华北、华东、西南、西北四个服务片区。专职售后服务人员1人，同时按照实际需要抽调生产技术人员组建售后服务小组。公司以“行动快速、沟通有效、服务满意”为宗旨，为客户提供质量售后服务。当客户有业务需求时，切实履行第一时间响应，让客户放心。

公司建立了产品售后服务作业流程，颁发了《技术及售后服务作业指导书》、《技术支持团队走访制度》、《用户满意度调查操作办法》。从顾客反馈信息到事件的关闭有一套完整的工作流程和监控流程。从事件发生到工作任务的安排，从任务的实施到工作效率的考核，从事件处理的管理，从完成任务的质量到用户的满意度等各环节进行全方位的控制。

## 第四部分 社会绩效

### 4.1 以顾客为关注焦点

#### (1) 客户满意度

通过问卷调查、定期走访用户、电话询问、行业产品推介会等形式及时了解客户诉求，并采取措施加以改善。

2020年通过问卷调查和走访用户的形式，从三个方面的内容，即产品质量、建议与要求和售后服务开展调查问卷。涉及主要用户12个，从客户反馈及调查数据分析，顾客满意度调查其满意度符合公司质量管理目标，相比同期满意度进一步提升。

#### (2) 客户忠诚度

稳定提升产品品质、提升产品适用性并加强与顾客的沟通，了解我司产品是否能满足客户的需要并对顾客满意度进行调查回馈。以解决用户使用遇到的问题，努力满足顾客的需要，并在此基础上持续改进，从而提升客户对公司的满意度，完善公司的整体形象，稳步提升骏颂品牌效益以及用户忠诚度。扩大公司产品在纤维素市场上的影响力与市场占有率。

#### (3) 客户投诉

公司高度重视客户投诉的处理，成立了产品服务专业委员会，针对每起客户投诉均能迅速反应、有效处理，赢得了用户的理解和支持。

### 4.2 供货商

定期走访供货商，宣传公司质量方针、质量理念。通过评审、筛选出合格供货商，并帮助他们持续改进质量，形成稳定的货源，有效保证产品质量的稳定。拓宽思路，增强竞争，不断引进新供应商，采用网络采购见成效。紧盯市场，议价与采购模式灵活多变。

(1) 供货商选择：以满足公司战略发展选择合格供货商，完善进口备件国产化替代，加大了外出考察和国产化试用力度。完善了新单位、新产品的化学品准入、试用、中试流程。2020年共引进备品备件新供应商47家，化学品新供应商17家。

---

(2) 价格信息管理：建立并不断完善三个数据库，即：供应商信息数据库、市场数据库、同行企业采购信息库。建立主要化学品物资供应商黄页。实施主要化学品物资市场月分析制。

(3) 供应商管理：对供应商定期考察、评价，建立供应商星级评价考核体系。与供货商定期探讨供应链管理，推动供货成本的下降。

(4) 风险管控：建立了完善的采购与内控管理规定，实行严格的招议标管理制度。对招议标申请、合同审批、付款等实施了线上审批。真正实现了“网上办公，掌上办公”，流程可视化，随时可查，时时跟踪。积极开展内部风险及合规性自查自纠工作，列出风险清单，制定应对整改措施，并着重建立了采购风险管控手册。

(5) 民企清欠：从合同源头抓起，对民营企业进行重点管理，建立了详实合同台账，责任到人。严格实施对账制度，帐期跟踪，切实做好民营企业清欠工作。

(6) 本地采购，加大直供商的开辟力度，建立稳定的供应链，带动区域经济的发展。

### **4.3 关爱员工**

(1) 认真落实职代会制度，维护职工权益。

(2) 定期召开员工座谈会，收集员工建议，努力构建和谐劳动关系。

(3) 关注员工心理健康成长，开展多样化活动。

出台了员工互助金方案，为特困员工发放慰问金、给予互助金补助，体现集体关怀。

定期组织员工体检，骨干人员一年一次全面体检，女工一年一次关键部位体检，普通员工两年一次全面体检，同时为女工购买了双癌保险。

(4) 开展多样化活动，关注员工身心和谐发展。全年共计开展公司级活动十余次，举行了长跑比赛、主题党日、“青春助学，骏泰同行”等十余次党群活动，员工参与积极性高。组织员工参与上级公司、怀化高新区、怀化市总工会等组织的各类文体、劳动竞赛等比赛，展现了员工的良好精神风貌。

---

#### **4.4 倡导绿色发展，践行循环经济**

2020年9月公司参加2020中国（湖南）国际绿色发展博览会，向中国乃至世界展示了骏泰科技在绿色发展、资源循环利用方面取得的成就。

## 第五部分 安全绩效

### 5.1 安全方针、目标、理念

安全方针：安全第一，预防为主，综合治理，以人为本，持续改进，属地管理，全员履责。

安全目标：职业病为零，“三违”为零，安全事故为零。

安全理念：所有事故可以预防；所有隐患可以控制。员工必须接受安全培训，培训不合格不上岗。全员参与、尽职尽责、失职追责。

### 5.2 职业健康安全管理体系

通过了 GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康安全管理体系认证，通过了国家安全生产标准化二级企业复评。



### 5.3 安全教育、培训、体验

根据“双体系”中风险分级管控和风险点，搭建安全信息化平台，使用“安全眼”系统工作建设，编制日常安全检查表及根据风险编制安全管控措施，确保风险管控到位；

- (1) 完成了公司与 16 个职能部门负责人签订了安全生产责任书；
- (2) 全年组织各类安全培训 4868 人次；
- (3) 组织开展“安全有我、生命至上”知识竞赛每日答题、“云课堂”安全知识学习及“安全领导力”培训；

(4) 完善《承包商管理制度》，实施项目施工、劳务用工人员三级安全教育，强化承包商单位入厂安全管理；

(5) 制定和完善重大危险源应急演练预案，根据演练预案组织开展培训与演练，全年组织现场应急演练 11 次；

(6) 在“安全眼系统中”目前已建立具备使用功能的模块有（基础设置模块、危险作业许可模块、定期隐患排查模块、非计划检查模块、随手拍模块、安全领导力模块、风险管理模块及隐患治理模块）共计 8 个使用模块，第一阶段的建设工作已经完成验收，第二阶段也已具备验收条件。





(7) 全面开展隐患排查治理，消除事故隐患

全年共开展公司级安全检查 10 次，系统隐患排查 526 项/人、隐患治理 231 项/人，共计激励奖励 9880 元；系统开具审核危险作业票证 2427 项（吊装 134 项、登高 510 项、动火 1203 项、受限 590 项）下发纠正和预防通知书 26 份，落实不合格项整改 94 项；“三违”考核 13500 元；按照“定整改措施、定责任人、定投入资金、定整改时限、定应急预案”等“五定”原则，及时消除事故隐患。



安全检查

(8) 加大安全投入，持续改进现场作业环境。

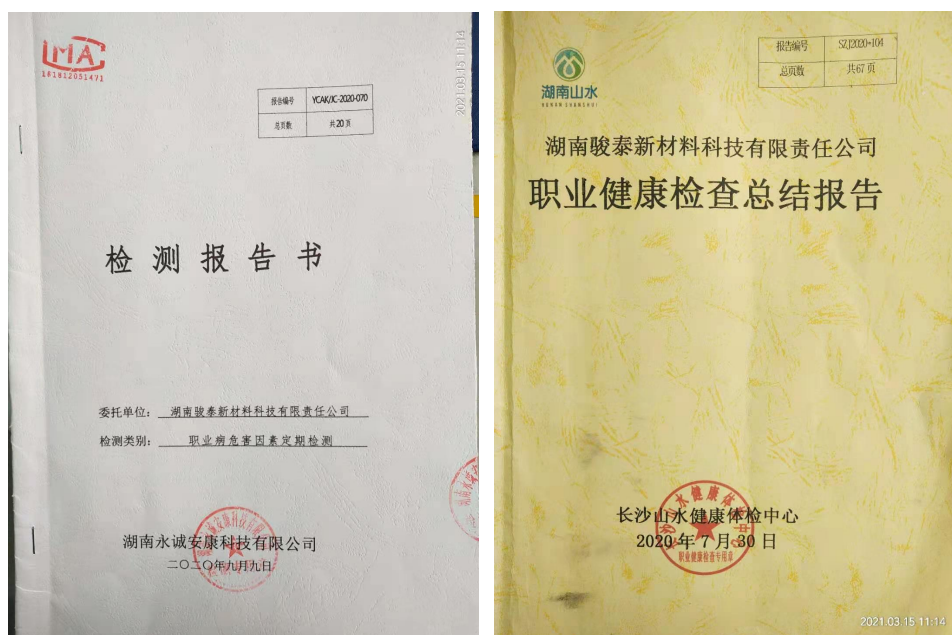
全年投入 382 万元用于现场隐患整改、消防设施维护、消防设备采购、作业环境改善、劳保用品、职业健康体检、作业环境检测、防暑降温、员工

安全培训、取证培训、安全专业培训、安全咨询、安全宣传、安全会议、特种设备检测、防雷装置检测、检测仪器、应急装备、应急演练、应急评审、安全目标奖励、日常奖励、竞赛奖励等，有力提升了现场本质安全度。

#### (9) 关注职业卫生工作，保障员工职业健康

坚持以人为本，积极开展职业健康体检工作，保障职业危害作业场所员工的身心健康，全年组织对 245 名生产一线岗位员工职业危害作业在岗期的健康体检，对 34 名职业危害作业人员开展离岗体检。

开展职业病危害因素现场定期检测，对粉尘、噪声、工频电场、高温、有毒有害物质，检测点数 85 个，达标点数 80 个，达标率为 94.1%。通过对员工职业病危害健康体检与作业环境职业病危害因素检测等工作的开展，及时了解职业卫生动态，避免了职业病事件的发生。



## 第六部分 环境绩效

### 6.1 环境绩效数据

#### (1) 废水处理

先经厂内生化处理后，再送园区污水处理公司集中深度处理，实现超低排放（ $\text{COD}_{\text{Cr}} \leq 60\text{mg/L}$ ）。废水处理设计能力 3.5 万立方/天，全年处理废水量 920 万立方，废水达标排放率 100%。

#### (2) 废气处理

臭气全部收集送碱炉/锅炉无害燃烧，供热发电，四道“防火墙”确保公司臭气工艺治理路线处于国际先进水平，锅炉、碱炉、石灰窑排放的烟气全部达到现行排放标准要求。目前已完成碱炉与生物质锅炉特殊排放限额提标改造。

#### (3) 固废处理

生产过程产生的有机废物（树皮、木屑、木片水洗废渣、污泥等）全部送循环流化床锅炉燃烧；黑液除增值利用外，全部送碱炉燃烧供热并回收化学品；95% 的白泥送石灰窑煅烧循环再用，剩余部分用于绿泥预挂垫层及作为锅炉烟气脱硫剂使用；危险废物委托具经营许可证资质的单位处理、处置。目前正在实施绿泥高效洗涤与资源化利用，项目实施完成后，将实现固废零填埋。

危险废物合规处置率 100%。

### 6.2 环境管理

#### ➤ 环保方针

源头削减，过程监控；综合治理，损害担责；持续改进，低碳发展。

#### ➤ 五项原则

保护优先，预防为主；  
属地管理，区域负责；  
系统考虑，综合治理；  
对标管理，经济适用；  
损害担责，主管连带。

#### ➤ 信息公开



---

依法依规进行环境信息公开。

➤ **环保行动**

实施环保治理行动计划（2017-2020）。

➤ **考核办法**

修订了公司环保管理考核办法。

➤ **环境信用评价等级**

企业环境信用评价等级诚信企业。

➤ **环保投入**

全年投入 8000 万元，用于更换碱炉省煤器等设备、锅炉新增低压省煤器技改，B 类水热能回收、蒸发增加一套黑液沉积物过滤装置、固废综合利用等重点项目环保改善。

### **6.3 环保产品**

（1）公司在生产过程，一直倡导骏泰颂品牌核心价值“绿色循环”理念，大力推广废物循环利用与环保工艺，为社会创造零碳足迹的环保绿色产品。

（2）实现全生物质燃烧供热发电，且 40%以上绿色电能外供电网造福社会，年生物质发电约 5 亿度。

### **6.4 能源管理**

公司围绕实现经济增长方式的根本性转变的开端，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，以提高资源利用效率为核心，以节能、节水、节材、节地、资源综合利用和发展循环经济为重点，从机制、技术、管理等方面，采取综合措施，加快节约型工厂建设，下大力促进可持续发展，构建资源节约型的绿色企业。

通过循环化改造，初步实现企业内部自循环，通过设备更新、工艺优化等手段，循环利用可再生资源(水、电、蒸汽等)，包括综合利用水资源，实现阶梯使用，最大限度降低能源的使用和消耗等，最终实现能源高效利用，达到循环化改造目的。2020 年取得的主要成效如下：

（1）节水方面：通过加强水资源管理，实施 B 类水回用，降低废水排放。

（2）余热综合利用方面：更换碱炉省煤器和锅炉管屏，提高碱炉的运行效率和蒸汽产量。

---

(3) 采用节能型高效电机、节能灯等新设施、利用新工艺等达到节能节电效果。

### **6.5 合规性**

对适用性法律、法规、标准、规范及时更新，并组织宣贯学习。

对于新、改、扩建项目，严格遵守环保“三同时”制度。

坚持“安全第一，环保优先”的原则，坚持源头削减、综合利用和末端治理相结合，采用四新工艺技术和装备，持续改善环境绩效。

---

## 第七部分 展望未来

新冠疫情防控取得重大战略成果，世界经济在逐渐恢复，但疫情仍在世界蔓延，经济复苏还存在较大不确定性，要理性看待当期经济回暖，我国仍然面临巨大的风险和挑战。

为了生存，更为了下一步更好发展，我们正在创建全新的清洁生产体系，全面提升现有产品质量；我们将继续加大研发投入，鼓励生物基材料研究院与国内高等院校和科研机构开展合作，加快生物基材料新产品的开发；我们将积极推进国有资本混改，以实现高质量发展；我们将增强使命感，强化责任担当，为实现公司愿景战斗不止！

未来充满不确定性，面对人类生存与发展环境的全新挑战，特别是新冠疫情的严重冲击，骏泰科技愿与利益相关方守望相助，为不断满足人们日益增长的对优美生态环境和生物基功能材料的需要而努力奋斗！