



1995-2015 社会责任报告



1995-2015 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT
五凌电力有限公司



五凌电力有限公司在报告印制上的环保措施：
采用CTP制版以减少相应的污染物排放；
使用环保纸张印刷；
印刷通过ISO14001认证。



五凌电力有限公司



关于本报告

报告时间范围：

1995年——2015年，部分内容超出上述范围，统计数据截止2015年11月30日。

报告发布周期：

此报告为五凌电力有限公司第一次对外公开发布的社会责任报告。

报告参照标准：

《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》、全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南（2006版）》、国际标准化组织ISO《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、中国社科院经济学部CSR中心《中国企业社会责任报告编制指南》。

公司名称说明：

为了便于表述和方便阅读，“五凌电力有限公司”在本报告中也以“五凌公司”、“五凌电力”、“公司”或“我们”表示。

报告获取方式：

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。对本报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

五凌电力有限公司办公室
中国·湖南省长沙市天心区五凌路188号
邮政编码：410004
网址：<http://www.wldl.com>
电话：+0086 731 85893512
传真：+0086 731 85893189



总经理致辞.....	01
第一篇	
关于五凌电力.....	03
公司概况.....	03
历史沿革.....	04
组织架构.....	05
二十年核心指标变化.....	07
参与的协会和行业组织.....	09
1995年—2015年部分荣誉和奖项.....	10
社会责任理念.....	11
核心理念.....	11
经营管理理念.....	11
人本理念.....	11
工作理念.....	12
行为理念.....	12
安全理念.....	12
公司发展战略.....	13
总体发展思路.....	13
产业战略及实施.....	13
规划目标.....	13
第二篇	
科学发展责任.....	15
战略引领科学发展.....	17
优化电源结构与布局.....	23
未来发展健康可持续.....	31
综合开发责任.....	33
安全供电服务社会.....	35
筑牢防洪安全屏障.....	36
打造航运黄金水道.....	37
共创移民美好生活.....	39

安全运营责任.....	41
培育安全文化.....	43
系统构建安全生产体系.....	44
突出抓好重点领域安全稳定.....	45
注重全面风险防控.....	46
卓越管理责任.....	47
系统管理.....	49
规范管理.....	49
创新管理.....	51
文化管理.....	54
员工成长责任.....	56
保障员工权益.....	57
促进员工成长.....	58
关爱员工生活.....	60
环境保护责任.....	64
完善环保机制.....	65
奉献绿色能源.....	65
节能减排 达标排放.....	66
做好污染防治.....	66
推进生态保护.....	67
社会公益责任.....	70
扶贫助困奉献爱心.....	71
爱心助学百年树人.....	72
志愿服务展现形象.....	73
第三篇	
展望2016.....	75
联合国“全球契约”行动绩效.....	77
全球报告倡议组织GRI索引.....	78
第三方社会评价报告（一）.....	83
第三方社会评价报告（二）.....	84



总经理致辞

自1995年五凌公司注册成立，至今已走过二十年的风雨历程。二十年来，我们秉承“追求卓越、产业报国”的情怀，怀揣“庆幸、感恩”之心，始终践行“为社会创造财富、为企业创造价值、为员工创造平台”的企业宗旨，以高度的使命感和责任感，锐意进取，开拓创新，着力实现企业的健康可持续发展，为政治、经济、社会和环境的协调发展贡献力量。二十年来，“敢担当、负责任”已融入五凌人的灵魂深处，成为五凌的企业特质和推动我们事业前进的动力源泉。

坚持顺势而为，始终致力于发展的健康持续。发展是第一要务。二十年来，我们从一个电厂、单一水电开始，发展到今天的近30个电厂、水电火电

风电光伏多种电源并存的综合能源企业；从沅水流域、湘黔区域出发，到今天已实现跨流域、跨省区的发展；从立足国内，到今天走向国际化发展，取得的成就有目共睹。在这一过程中，尽管困难重重，但我们对发展的追求从未动摇，推动发展的劲头从未懈怠。我们积极顺应形势变化——基于经济社会发展需求、国家政策导向和企业自身实际，及时调整发展战略，优化产业结构，注重风险防控，公司一直保持平稳较快发展。至2015年11月，公司总资产407.34亿元，在运装机623.07万千瓦，其中水电478.22万千瓦、火电120万千瓦、风电24.85万千瓦，逐步形成以湖南、贵州为基地，四川、新疆、云南、北方区域并进的发展格局，公司发电量、水电装机容量均居湖南电力市场首位。

坚持精益求精，始终致力于效益的稳定增长。效益是企业生存发展的物质基础。二十年来，我们坚持以效益为中心，以改革创新为动力，以“高标准、严要求、创一流”为准则，不断推进精益化经营、精细化管理，努力实现效益的最优和国有资产的增值优质。一方面，千方百计做精存量，提质增效。“新厂新办”、“大公司、小电厂、车间式”、“四集三化”等一连串持续创新的管控模式，促进了企业效率、效益的大幅提升。“黑麂峰抽水蓄能电厂运营、黔东火电厂生产经营、白市托口水电站移民”三大难题的逐步解决，制约公司经营发展的瓶颈得到有效突破。另一方面，攻坚克难做实增量，保质重效。“项目负责、预算控制、前后台协同、建管结合”，力求工程建设的好、快、省，不一味追求规模而简单做加法，使每个项目成为新的增长点。我们切实践行“安全是第一效益”的理念，公司系统保持长周期的安全纪录。企业盈利能力、抗风险能力和可持续发展能力不断增强，全员劳动生产率、净资产收益率居行业领先水平。

坚持以人为本，始终致力于员工的全面发展。人才聚，企业兴。二十年来，我们既经营事业，又经营人业，将企业定位于出效益、出人才的地方，实现企业与员工的同步发展。五凌人本文化代代传承，生生不息。“大学校”让我们拓宽了视野，提升了素质；“大熔炉”让我们磨砺了意志，升华了境界；“大舞台”让我们施展了才华，实现了价值；“大家庭”让我们凝聚了力量，共享了幸福。在企业的改革发展中，我们通过搭平台、建机制、重培训，敢为事业育人才，不拘一格用人才，一批批骨干和优秀人才脱颖而出；我们通过改善设施条件、丰富文体活动、实施帮难解困，不断提升工作与生活品质，让大家共享企业改革发展的红利；我们通过严要求、正风气、树典型，营造健康向上的企业氛围，广大员工心齐、气顺、劲足，公司团队充满活力。

坚持互利共赢，始终致力于环境的内外和谐。构建和谐是义不容辞的责任。这种和谐包括了我们与员工的和谐、员工之间的和谐、员工内心的和谐，我们与自然的和谐、与社会的和谐、与合作伙伴的和谐。二十年来，我们在较好保持内部和谐的同时，坚持“奉献绿色能源、服务社会公众”，公司清洁能源比重达80.74%，为节能减排、共建碧水蓝天做出重大贡献。坚持“尊重自然、顺应自然、保护自然”，确保项目建设与环境保护、生态文明的协调统一。坚持“建设一座电站、造福一方百姓”，充分发挥发电、航运、防洪等综合效益，极大地促进了经济社会的发展。坚持“诚信为先、双赢多赢”，加强与有关各方的合作，相互支持，共同发展。坚持“关爱社会、奉献爱心”，积极投入抗震救灾、扶贫济困、捐资助学、义务献血等公益活动，切实履行社会责任，塑造良好的企业形象。

回顾过去，催人奋进。“追求卓越、努力超越”，“激情、智慧、坚持”，是我们二十年奋斗的最真实写照！展望未来，任重道远。我们将认真领会和深入贯彻党中央“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，有效落实“战略引领、经营强本、管理固基、文化聚力”的工作要求，持之以恒地推进企业的科学、全面发展。坚持按照“水电与新能源开发并重、境内与境外开发并重、自主开发与合作并购并重、能源开发与综合能源服务并重”的思路，大力发展清洁能源，积极推进综合能源服务业，不断拓展公司发展空间。作为央企，我们将更好地承担起应尽的各种责任和义务，努力做一个负责任的“企业公民”。同心协力，锲而不舍，朝着“美好五凌”的愿景奋力迈进！

关于五凌电力



公司概况

五凌电力有限公司为国家电力投资集团在湘二级单位，是一家同时拥有水电、火电、风电、光伏发电的综合性能源集团。

公司自成立以来，遵循国家政策导向和经济社会发展需求，在完成国务院授予的沅水“流域、梯级、滚动、综合”开发任务的同时，以水电为核心、多种电源并举互补，实施“走出去”发展。近几年来，公司秉承“奉献绿色能源、服务社会公众”的理念，坚持走清洁发展之路，瞄准境内、境外两个市场，推进“重点发展水电、大力发展新能源、积极发展电站服务业”的产业战略，目前已形成以湖南、贵州为基地，四川、新疆、云南和北方区域并进的发展格局。现投运装机623.07万千瓦，其中水电478.22万千瓦、火电120万千瓦、风电24.85万千瓦；在建水电、风电、光伏项目41.5万千瓦。境外项目开发取得积极进展。电站服务业在业内已积累一定品牌优势。

截至2015年11月底，公司资产总额407.34亿元，净资产74.79亿元，注册资本56.54亿元。拥有53家单位，其中直管电厂13家、分公司5家、全资和控股子公司32家、参股公司3家。员工总人数2249人，全员劳动生产率处于行业领先水平。公司先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国电力行业企业文化特等奖”、“全国电力行业优秀企业”等荣誉称号。

历史沿革

- 五凌电力有限公司前身为1987年2月国家水利电力部批准成立的五强溪水电工程建设公司。
- 1995年5月，继上年10月国家电力部和湖南省政府批准以五强溪、凌津滩两电厂为母体组建湖南五凌水电开发有限责任公司后，公司正式注册成立。
- 1996年4月，国务院授权湖南五凌水电开发有限责任公司作为业主，按照“流域、梯级、滚动、综合”开发方针，全面负责整个沅水流域梯级电站的开发、建设与经营。
- 2002年12月，根据国家电力体制改革安排，湖南五凌水电开发有限责任公司成为中国电力投资集团公司控股子公司。
- 2003年8月，中国电力投资集团公司湖南分公司成立，与湖南五凌水电开发有限责任公司实行两块牌子、一套班子的管理模式。
- 2004年11月，根据发展需要，公司更名为五凌电力有限公司。
- 2009年4月，根据中国电力投资集团公司战略部署，公司与中国电力国际发展有限公司资产重组。
- 2015年7月，国家电力投资集团公司成立，公司成为国家电力投资集团公司二级单位。



2003年8月，湖南省省长周伯华、中电投集团总经理王炳华出席中电投湖南分公司揭牌仪式



组织架构

总部

办公室	科技信息部	监察部
计划发展部	生产技术部	工会办公室
新能源与国际业务部	市场营销部	会计中心
人力资源部	工程管理部	发电集控中心
财务部	安全与环境保护监察部	培训中心
物资与采购部	审计与内控部	
政策与法律部	政治工作部	

直管电厂13家

五强溪水电厂	东坪水电厂	白市水电厂
凌津滩水电厂	株溪口水电厂	托口水电厂
近尾洲水电厂	洪江水电厂	黔东火电厂
碗米坡水电厂	三板溪水电厂	
马迹塘水电厂	挂治水电厂	

分公司5家

湖南分公司	云南分公司
四川分公司	北方分公司
新疆分公司	

参股公司3家

湖南核电有限公司
湖南华润电力鲤鱼江有限公司
国家电投财务公司

全资和控股子公司32家

贵州清水江水电有限公司	茶陵县联冠水电开发有限公司	五凌布尔津电力有限公司
怀化沅江电力开发有限公司	龙山中水电开发有限责任公司	五凌富蕴电力有限公司
贵州黔东南电力有限公司	张家界土木溪水电开发有限公司	五凌新疆达坂城电力有限公司
湖南中水投资有限公司	张家界土木溪水厂开发有限公司	五凌清河电力有限公司
五凌华宁电力有限公司	理县华成水电开发有限责任公司	五凌商都电力有限公司
五凌桃江电力有限公司	四川九源电力开发有限责任公司	湖南五凌电力工程有限公司
五凌攸县电力有限公司	四川兴铁电气设备有限公司	五凌吐鲁番新能源运营服务有限公司
五凌新都电力有限公司	新龙县西达水电开发有限公司	湖南五凌电力燃料有限公司
五凌汝城电力有限公司	广元中电投电力有限公司	湖南五凌力源经济发展有限公司
五凌临湘电力有限公司	五凌鄯善电力有限公司	湖南五华酒店有限公司
五凌永顺电力有限公司	五凌托克逊电力有限公司	

二十年核心指标变化

投产容量 (万千瓦)

年	万千瓦	年	万千瓦	年	万千瓦	年	万千瓦
1995	72	2000	149.11	2005	209.87	2010	588.57
1996	120	2001	149.11	2006	259.89	2011	588.57
1997	120	2002	158.87	2007	332.07	2012	589.82
1998	123	2003	181.37	2008	399.47	2013	522.72
1999	135	2004	209.87	2009	519.47	2014	614.67
						2015	623.07

清洁能源比重 (%)

现投产装机623.07万千瓦，其中：
水电478.22万千瓦，占比76.75%
火电120万千瓦，占比19.26%
风电24.85万千瓦，占比3.99%



★ 公司投产装机中，清洁能源比重达到80.74%。

年发电量 (亿千瓦时)

年	亿千瓦时	年	亿千瓦时	年	亿千瓦时	年	亿千瓦时
1995	15.43	2000	55.54	2005	67.89	2010	113.96
1996	42.30	2001	52.22	2006	73.17	2011	101.24
1997	43.44	2002	63.8	2007	108.98	2012	158.5
1998	40.90	2003	66.46	2008	107.88	2013	173.64
1999	42.97	2004	77.95	2009	111.61	2014	210.66
						2015	206.76

★ 截至2015年11月底，公司二十年累计发电量为1935.3亿千瓦时。

★ 公司水电装机容量、清洁能源比重、年发电量均居湖南省电力市场第1位。

年营业收入 (亿元)

年	亿元	年	亿元	年	亿元	年	亿元
1995	3.92	2000	13.84	2005	18.13	2010	32.30
1996	10.78	2001	13.83	2006	18.34	2011	33.19
1997	12.75	2002	16.25	2007	26.78	2012	50.04
1998	11.63	2003	16.83	2008	28.06	2013	57.26
1999	12.14	2004	19.18	2009	29.35	2014	67.54
						2015	65.85

资产总额 (亿元)

年	亿元	年	亿元	年	亿元	年	亿元
1995	3.996	2000	118.33	2005	188.89	2010	329.95
1996	67.33	2001	121.89	2006	230.44	2011	357.15
1997	95.47	2002	132.89	2007	265.72	2012	389.20
1998	108.85	2003	161.12	2008	296.31	2013	384.90
1999	115.07	2004	165.29	2009	305.91	2014	409.30
						2015	407.34

★ 1995年—2015年，公司资产稳步增长，较成立之时增长102倍。

缴纳税收



★ 公司坚持依法、诚信经营，照章纳税，二十年来累计缴纳各种税费132亿元。

全员劳动生产率 (万元/人/年)

★ 劳动生产率从近50万元/人年提高到176.6万元/人年，处于行业先进水平。

■ 参与的协会和行业组织

中国水力发电工程学会	常务理事单位
湖南省防洪水库优化调度研究会	副理事长单位
湖南省水力发电工程学会	副理事长单位
中国电机工程学会	会员单位
湖南省电机工程学会	常务理事单位
中国大坝协会	会员单位
湖南省招标投标协会	会员单位
中国能源价格学会	会员单位
中国价格协会	理事单位
湖南省价格学会	常务理事单位
湖南省会计学会	会员单位
湖南省企业联合会	理事单位
湖南省电力法律事务协会	副会长单位
湖南省电力行业协会	副秘书长单位
湖南省档案学会	会员单位
湖南省秘书学会	会员单位
长江年鉴	会员单位
湖南年鉴	会员单位
湖南省律师协会	会员单位

■ 1995年-2015年部分荣誉和奖项

1998年12月	公司五强溪水电站获“全国抗洪先进单位”称号
2000年5月	公司五强溪水电站获“国家电力公司一流水力发电厂”称号
2004年4月	中华全国总工会“全国五一劳动奖状”
2007年1月	中电投集团“2005—2006年度文明单位”
2007年9月	中国电力企业联合会“全国电力行业企业文化特等奖”
2008年4月	中华全国总工会“全国模范职工之家”
2008年8月	国务院国资委“先进基层党组织”
2009年4月	湖南省“抗冰保电先进单位”
2010年3月	中电投集团“标准化管理最佳实践奖”
2010年4月	中电投集团“信访维稳先进集体”
2010年8月	公司《复杂水电能源系统优化运行关键技术研究及应用》获国家科技进步二等奖
2011年2月	中电投集团“反腐倡廉先进集体”
2011年9月	2006—2010年中央企业法制宣传教育先进单位
2011年11月	公司黑麂峰抽水蓄能项目获中国建设工程“鲁班奖”
2012年3月	中电投集团“安全生产先进集体”
2012年9月	公司《跨流域大型水电站群集中式生产管理模式》获全国电力行业管理创新成果一等奖
2013年12月	全国电力行业企业文化建设示范单位
2013年12月	全国电力行业思想政治工作优秀单位
2013年12月	公司五强溪水电站获“中国美丽电厂”称号
2014年4月	中央企业团工委“中央企业五四红旗团委”
2014年12月	湖南省“2012—2013年度纳税信用A级单位”
2015年7月	公司领导班子继续认定为中电投集团“四好领导班子”



社会责任理念

企业愿景：建设“发展健康持续、效益稳步增长、员工全面发展、环境内外和谐”的美好五凌

核心理念

企业宗旨：为社会创造财富、为企业创造价值、为员工创造平台
企业价值观：责任、进取、务实、创新
企业精神：自强不息、追求卓越

经营管理理念

战略引领、经营强本、管理固基、文化聚力
顺势而为、和谐共赢
依法治企、从严治企
集中经营、分层管理

人本理念

大学校、大熔炉、大舞台、大家庭
实现员工与企业的同步发展

工作理念

系统思考、整体最优
高标准、严要求、创一流
激情、智慧、坚持
严、细、实
凡事要研究策划、凡事要追求效益、凡事要总结提高

行为理念

庆幸、感恩
自觉自动自发、不等不靠不怨
立即行动、执行到位
先干后说、多干少说、干好再说

安全理念

任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免
“五保”（保生命、保设备、保资产、保廉洁、保稳定）
“五防”（防水灾、防火灾、防盗窃、防失密、防破坏）



科学发展责任

科学发展是我们一直追求并始终奋斗的目标。二十年来，我们不断总结公司在发展战略实施上的经验，适应形势发展要求，加强战略管理，建立战略规划制订、实施、评估、滚动修订的动态循环体系，切实发挥战略的引领作用，注重质量和效益，推动了公司的持续健康发展。

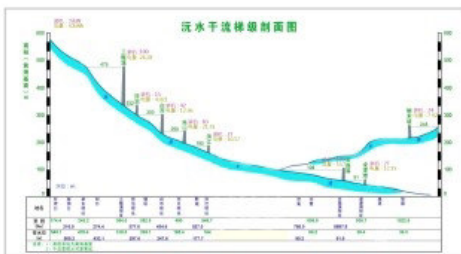
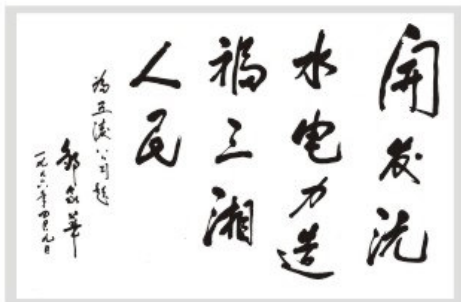


战略引领科学发展

公司二十年大体经历了三个战略发展阶段：沅水流域梯级开发阶段，水、火、核、抽水蓄能多种电源并举发展阶段，清洁发展和“走出去”发展阶段。

沅水流域梯级开发战略时期（1995年-1999年）

- 1995年公司成立后不久，于1996年4月，国务院副总理邹家华在长沙主持会议，研究沅水流域水电开发大计。以国阅（1996）76号文件印发《关于研究沅水流域水电开发问题的会议纪要》，将沅水流域列为国家水电滚动综合开发试点，明确五凌公司作为业主，实行一级法人责任制，全面负责整个沅水流域梯级电站的策划、筹资、建设、经营、还贷和资产的保值增值，并要求五凌公司按照“流域、梯级、滚动、综合”的开发方针，全流域考虑，统一规划，以五强溪、凌津滩为母体电站，滚动开发，形成良性循环。
- 1997年，公司制定沅水流域梯级电站开发规划，描绘出沅水流域开发的战略布局。根据“9+1”梯级开发战略，公司分期在沅水干流上滚动开发“三板溪、挂治、白市、托口、洪江、安江、铜湾、清水塘、大沅潭”等9个梯级电站，在沅水支流酉水修建碗米坡电站。
- 这一期间，两个母体电厂五强溪建成投产、凌津滩部分机组投产发电，装机容量135万千瓦；洪江电站开工建设。



两座母体电厂



五强溪水电站

国家“七五”、“八五”重点建设工程。湖南省最大的水力发电厂，装机容量120万千瓦，总库容42.9亿立方米，具有显著的发电、防洪、航运等综合效益。

1994年12月第一台机组并网发电，1996年工程全部完工。

二十年来，五强溪水电站作为公司最早投产和装机最大的电厂，在公司滚动开发中充分发挥了“一个中心（效益中心）、两个基地（人才培养基地、管理输出基地）”的作用。



凌津滩水电站

国家“八五”、“九五”重点建设工程。电站为沅水流域最末的一个梯级，为五强溪水电站反调节电站。装机容量27万千瓦。

1998年12月首台机组并网发电，2000年12月全部机组投产发电。

电厂为国内重要的灯泡贯流式机组培训基地。

至2014年，五凌电力圆满完成国务院赋予的沅水流域水电梯级开发任务，在沅水上兴建起8座大中型水电站。在此过程中，不断探索、创新，为我国流域水电开发与运营走出了一条新路子。

水、火、核、抽水蓄能等多种电源并举发展时期（2000年-2009年）

- 顺应经济社会发展需求，为增强企业竞争能力，公司确立了“以水电为核心，水、火、核、抽水蓄能多种电源并举互补”的发展战略，开始进入一个新的发展阶段。
- 2000年1月，原国家电力公司及湖南、贵州两省达成共识，尽快启动沅水流域龙头电站三板溪电站的建设，标志着五凌公司走出湖南、进入贵州发展。
- 同时，公司实施跨流域水电开发，在湘江按政府要求续建近尾洲电站，在资江以马迹塘水电站为母体滚动开发东坪、株溪口水电厂。
- 根据国家“西电东送”战略和黔电送湘两省能源合作框架协议，公司在煤炭资源丰富的贵州黔东南州建设黔东火电厂。
- 为减少弃水电量损失、优化电源结构，在长沙负荷中心修建黑麂峰抽水蓄能电厂。
- 着眼长远，超前筹划，公司获得湖南省政府授权，开展湖南最佳核电站址华容小墨山核电的相关前期工作。
- 这一期间，通过实施多种电源并举互补的发展战略，公司先后建成近尾洲、洪江、碗米坡、三板溪、挂治、东坪、株溪口等7个水电站、黔东火电厂和黑麂峰抽水蓄能电厂一期。
- 至此，公司总装机容量达到519.47万千瓦，其中水电399.47万千瓦（含抽水蓄能60万千瓦）、火电120万千瓦。主要分布在湘、黔两省。



2005年7月5日，中电投集团总经理王炳华视察三板溪水电站建设工地



三板溪水电站

国家“十五”重点工程，是公司继五强溪水电站之后建成的又一个百万千瓦级工程。对湘、黔两省尤其是黔东南少数民族地区的经济社会发展具有十分重要的意义。同时，作为沅水流域唯一具有多年调节性能的龙头电站，对于提高流域梯级的发电效益具有重要补偿作用。

黔东火电厂

2005年7月13日，湘黔两省签订《关于实施黔电送湘的框架协议》，黔东火电厂成为湘黔两省政府能源合作示范项目。电厂装机容量120万千瓦，与公司沅水上游水电打通送电湖南，实现水火互补。



黑麂峰抽水蓄能电厂

2003年，公司获得湖南省政府对湖南抽水蓄能电站首期开发权的授权。项目一期、二期分别于2005年5月和2010年7月通过国家核准，2010年10月全面建成。装机容量120万千瓦，为国内首座由发电企业投资建设的抽水蓄能电站，对保障湖南电网安全稳定运行、缓解电网汛期调峰矛盾等具有显著作用。项目投资省、质量优，荣获中国建设工程“鲁班奖”。2012年，黑麂峰抽水蓄能电厂整体转让至国家电网新源控股有限公司。



清洁发展和“走出去”发展战略（2010年-2015年）

- 抓住大力发展清洁能源的机遇，公司从实际出发，及时调整产业发展战略，坚持清洁能源发展，确立了“重点发展水电、大力发展新能源、积极发展电站服务业”的战略思路，按照积极稳妥的方针，实施“走出去”发展。近年来，进一步强化水电与新能源开发并重、境内与境外开发并重、自主开发与合作并购并重，在抓好在建项目的同时，加大新能源开发和境外发展的力度，拓展公司发展空间，呈现出良好的发展局面。
- 这一期间，五凌电力相继成立湖南中水投资有限公司（湖南分公司）、四川分公司、新疆分公司、云南分公司、北方分公司，自主开发和合作并购了一批水电、风电项目。至2015年11月底，五凌电力拥有27个投运电厂，总装机容量623.07万千瓦，其中大型、中型、小型水电站21个、火电厂1个、风电场5个。主要分布在湘、黔、川、新等省（自治区）。

区域发展格局逐步搭建

自2010年开始，五凌电力以收购的湖南中水投资有限公司为平台，实施湖南及周边省份的中小水电、风电等新能源的开发。已投运小水电2.81万千瓦，风电10万千瓦，在建小水电、风电18.55万千瓦。



新疆托克逊风电场

自2010年开始，五凌电力进入四川发展。四川分公司负责四川、甘肃等省份的清洁能源开发。投运小水电10.94万千瓦，在建小水电、风电16万千瓦。

自2012年开始，响应国家西部大开发战略的号召，五凌电力进入新疆发展。投运风电14.85万千瓦，在建风电、光伏项目6.95万千瓦。



新疆布尔津风电场

2015年，五凌电力成立云南分公司和北方分公司，正积极开展在云南、内蒙古、山西、山东等省份的清洁能源项目的前期工作。

境外发展工作取得进展

境外发展是公司顺应时代和形势、实现可持续发展的战略选择。近年来，公司在澳洲、欧洲、拉美一些政商稳定、清洁能源资源丰富的国家跟踪了一批境外项目，确定了重点跟进目标。在项目取得进展的同时，有效培养和锻炼了国际化人才队伍。



服务业市场化发展见成效

公司坚持将电站服务业作为支柱产业来培育，积极稳步走向市场。近几年来，外部市场已拓展到四川、云南、贵州等省份，电站服务业基本实现由注重内部业务向内外业务并重转型，由单一的水电检修业务向机电检修、运维、安装以及工程总承包等业务转型，由劳务技术输出逐步向管理输出型转型。



■ 优化电源结构与布局

二十年来，公司以水电为主、多种电源并存的结构展现出较强的市场竞争能力和良好的经济与社会效益。顺应市场需求和国家西电东送、西部大开发战略以及促进少数民族地区经济社会发展的需要，公司在相关地域积极稳步推进电源项目开发。

五凌电力投产电厂一览

水力发电

沅水流域水电站

五强溪水电站位于沅水干流下游湖南省沅陵县境内，总装机容量120万千瓦(5×24万千瓦)，年设计年发电量53.7亿千瓦时。电厂于1986年4月复工建设，1994年12月首台机组发电，1996年底全部机组投产发电。为湖南省最大的水力发电厂。获得中国“一流水力发电厂”和中国“最美水电站”荣誉称号。



凌津滩水电站位于沅水干流下游湖南省桃源县境内，总装机容量27万千瓦(9×3万千瓦)，年设计年发电量12.15亿千瓦时。电厂于1994年10月开工建设，1998年12月首台机组发电，2000年底全部机组投产发电。为国内重要的灯泡贯流式机组培训基地。



碗米坡水电站位于沅水一级支流酉水中游湖南省保靖县境内，总装机容量24万千瓦(3×8万千瓦)，年设计发电量7.92亿千瓦时。电厂于2001年5月开工建设，2004年2月首台机组发电，2004年8月全部机组投产发电。为湘西州当年投资最大的水利工程。

洪江水电站位于沅水干流湖南省怀化市洪江区境内，总装机容量27万千瓦(6×4.5万千瓦)，年设计发电量11.14亿千瓦时。电厂于1998年3月正式开工建设，2003年2月首台机组发电，2005年7月全部机组投产发电。为湖南省最大的灯泡贯流式水电站。



三板溪水电站位于沅江干流上游河段的清水江下游，地处贵州省黔东南苗族侗族自治州锦屏县境内，总装机容量100万千瓦(4×25万千瓦)，年设计发电量24.28亿千瓦时。电厂于2003年1月正式开工建设，2006年7月首台机组发电，2006年12月全部机组投产发电。为国家西电东送“十五”重点工程。

挂治水电站位于沅水干流上游河段清水江的中下游，地处贵州省黔东南苗族侗族自治州锦屏县境内，总装机容量15万千瓦(3×5万千瓦)，年设计发电量4.021亿千瓦时。电厂于2005年2月开工建设，2007年4月第一台机组投产发电，2007年9月三台机全部投产发电。



白市水电厂位于沅水干流上游河段清水江下游，地处贵州省黔东南苗族侗族自治州天柱县境内，总装机容量42万千瓦（3×14万千瓦），年设计发电量12.36亿千瓦时。电厂于2005年8月开工，2005年8月第一台机组投产发电，2013年4月三台机组全部投产发电。



资江流域水电厂

马迹塘水电厂位于资水中游的湖南省桃江县境内，总装机容量5.55万千瓦（3×1.85万千瓦），年设计发电量1.89亿千瓦时。电厂于1976年11月开工建设，1983年6月至7月3台机组相继投产发电。是我国第一座低水头贯流式机组水电厂，为国内同类型电站培训了大量专业技术人员。2007年4月进行资产重组，由中电投湖南分公司资产成为五凌电力的水电厂。



托口水电厂位于沅水干流上游湖南省洪江市境内，总装机容量83万千瓦（4×20万千瓦+2×1.5万千瓦），年设计发电量21.3亿千瓦时。电厂于2006年3月开工建设，2014年3月第一台机组投产发电，2014年3月全部机组投产。托口水电厂是五凌电力在沅水流域开发建设的最后一座水电厂。



东坪水电厂位于资水干流中游湖南省安化县境内，总装机容量7.2万千瓦（4×1.8万千瓦），年设计发电量2.912亿千瓦时。电厂于2004年11月开工建设，1-4号机组分别于2007年3月、6月、9月、11月投产发电。东坪水电厂是继马迹塘电厂之后，五凌电力在资水流域滚动开发的第二座水电厂。

湘江流域水电厂

近尾洲水电厂位于湘江中游，地处湖南省衡南县、常宁市、祁东县三县交界处，总装机容量6.318万千瓦（3×2.106万千瓦），年设计发电量2.92亿千瓦时。电厂于1994年9月开工建设，2000年12月底首台机组投产发电，2002年2月三台机组全部投产发电。



株溪口水电厂位于资水干流中游湖南省安化县境内，总装机容量7.4万千瓦（4×1.85万千瓦），年设计发电量2.95亿千瓦时。电厂于2005年11月开工建设，2008年4月首台机组发电，其余三台机组分别于2008年6月、8月和10月投产发电。



湖南区域小水电

龙家山水电厂位于湘江一级支流沅水干流中上游的茶陵县平水镇境内，总装机容量1.25万千瓦（ 5×0.25 万千瓦），年设计发电量0.5159亿千瓦时。电厂于2006年12月开工建设，2008年7月首台机组投产发电，2009年4月全部机组投产。



土木溪一级水电厂位于澧水一级支流九斗溪上游土木溪中游，地处张家界市永定区境内，总装机容量1.26万千瓦（ 2×0.63 万千瓦），年设计发电量0.3458亿千瓦时。电厂于2004年1月开工建设，2006年6月首台机组投产发电，2006年6月全部机组投产。

土木溪二级水电厂位于澧水一级支流九斗溪上游石儿峪溪沟，地处张家界市永定区境内，总装机容量0.3万千瓦（ 2×0.15 万千瓦），年设计发电量0.0883亿千瓦时。电厂于2005年6月开工建设，2007年8月全部机组投产。



四川区域小水电

河口水电厂位于子耳河汇入雅砻江的河口，地处四川省甘孜州九龙县境内，总装机容量3.6万千瓦（ 2×1.8 万千瓦），年设计发电量1.741亿千瓦时。电厂于2004年1月开工建设，2006年5月全部机组投产发电。



红叶水电厂位于杂谷脑河干流上，地处四川省阿坝州理县境内，总装机容量1.7万千瓦（ 2×0.85 万千瓦），年设计发电量0.938亿千瓦时。电厂于1994年6月开工建设，1997年9月全部机组投产。

毕棚沟一级水电厂位于杂谷脑河二级支流毕棚沟沟口，地处四川省阿坝州理县境内，总装机容量1.6万千瓦（ 2×0.8 万千瓦），年设计年发电量0.729亿千瓦时。电厂于2002年9月开工建设，2005年5月首台机组发电，2005年6月底全部机组投产。



毕棚沟二级水电厂位于杂谷脑河一级支流梭罗沟中下游，地处四川省阿坝州理县境内，总装机容量0.64万千瓦（ 2×0.32 万千瓦），年设计年发电量0.2915亿千瓦时。电厂于2003年9月开工建设，2005年10月底全部机组投产。

梭罗沟一级水电站位于杂谷脑河一级支流梭罗沟中下游，地处四川省阿坝州理县境内，总装机容量1万千瓦（ 2×0.5 万千瓦），年设计年发电量0.5001亿千瓦时。电厂于2004年7月开工建设，2013年10月首台机组发电，2013年11月全部机组投产。



梭罗沟二级水电站位于杂谷脑河一级支流梭罗沟上游，地处四川省阿坝州理县境内，总装机容量2.4万千瓦（ 3×0.8 万千瓦），年设计年发电量1.0958亿千瓦时。电厂于2012年4月开工建设，2015年4月首台机组发电，2015年6月全部机组投产。

火力发电



黔东南火电厂位于贵州省黔东南州镇远县境内，总装机容量120万千瓦（ 2×60 万千瓦），年设计发电量66亿千瓦时。电厂于2005年11月开工建设，2009年1月竣工投产。2014年电厂两台机组顺利实现扩容，双机总容量增至130万千瓦。黔东南火电厂为湘黔两省政府能源合作示范项目。

风力发电

新疆区域风电

布尔津风电场位于新疆阿勒泰地区布尔津县境内，海拔450-500米。电场总装机容量4.95万千瓦，共安装33台华锐风电双馈型风力发电机，年设计发电量1.2573亿千瓦时。电场于2012年7月开工建设，2013年7月全部机组并网发电。为公司首个风电项目。



托克逊风电场位于新疆吐鲁番地区托克逊县境内，海拔195-240米。电场总装机容量4.95万千瓦，共安装33台东汽双馈型风力发电机，年设计发电量0.9187亿千瓦时。电场于2012年7月开工建设，2013年6月全部机组并网发电。



鄯善风电场位于新疆吐鲁番地区鄯善县小草湖站和巴掌山之间的戈壁地带，海拔1000-1100米。电场总装机容量4.95万千瓦，共安装33台金风科技永磁直驱型风力发电机，年设计发电量1.02496亿千瓦时。电场于2013年10月开工建设，2014年11月全部机组并网发电。

湖南区域风电

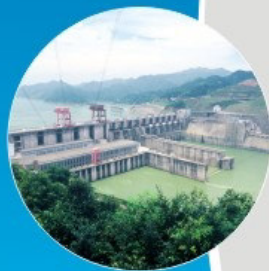
窑坡山风电场位于湖南省临湘市境内，海拔200-580米。电场总装机容量5万千瓦，共安装25台XE105-2000型风力发电机，年设计发电量1.0135亿千瓦时。电场于2013年12月开工建设，2014年8月首批机组投产，2015年2月全部机组投产发电。为公司在湖南开发建设的首个风电项目，也是公司第一个山地风电项目。



东岗岭风电场位于湖南省郴州市汝城县境内，电场总装机容量5万千瓦，安装25台单机容量为2000千瓦的风力发电机组，年设计发电量1.0014亿千瓦时。电场于2014年8月开工建设，2015年11月全部机组投产发电。

未来发展健康可持续

五凌电力经过多年的发展，积聚形成了诸多优势，事业与人业协调并进，可持续发展的基础扎实，公司发展战略方向清晰、目标明确，企业未来发展虽有挑战，但面临更多机遇。



形成了：
以水电为主的综合能源结构



积聚了：
可支撑持续发展的经济实力

建立了：
安全、高效的管理运营体系



铸造了：
一支凝聚力执行力强的团队



构建了：
富有特色的实效企业文化



综合开发责任

坚持经济效益与社会效益、生态效益的统筹兼顾、协调统一，把“建好一个电站、改善一片环境、带动一方经济、造福一方群众”作为实现可持续发展的重要准则。公司的项目建设与运营，有力拉动了地方经济社会的发展。

安全供电服务社会

作为湖南电力市场最大的水力发电企业，公司主要承担着为湖南及华中电网提供清洁电能的责任。2014年，公司发电量、水电装机均居湖南市场第一位。二十年来，公司各电厂保持安全稳定运行，在迎峰度夏、迎峰度冬、抗灾救灾和重大活动保电任务中发挥了骨干作用，为经济社会快速发展注入了源源不断的能源动力，为电力事业发展做出了应有贡献。



2008年，我国南方地区遭受严重雪灾。处于冰雪灾重灾区的五凌电力，在抗冰抢险保供电战斗中充分发挥了中流砥柱作用。公司所属的洪江、桂治、近尾洲、东坪等电厂以过硬的技术，带低负荷超极限运行，并孤网运行，数次“黑启动”，承担了稳定电厂周边小电网的重任，避免了周边城市大停电。同时，公司其他电厂为尽力多发稳发，为社会提供更多的电力，电厂员工战严寒，斗冰雪，春节期间不休息，节日期间，五强溪、碗米坡、洪江、凌津滩、三板溪等水电厂顾全大局，坚决服从电网调度命令，顶峰发电，始终在低水位运行，发电量从87.58万千瓦时逐步加大到772.7万千瓦时，大大缓解了湖南的缺电压力，发挥了一个有责任、有影响力的企业公民的作用。

筑牢防洪安全屏障

湖南有四水一湖——湘资沅澧和洞庭湖，防汛任务极重。五凌公司是国家重点防汛单位。随着五强溪、三板溪等众多高库大坝的修建，沅水水患得到有效治理和缓解，在很大程度上解除了沿岸群众的千年水患之苦。

五凌公司在汛期坚决服从防洪调度，充分发挥削峰、滞洪、错峰作用，不仅保护了人民群众的生命财产安全，而且减轻了洞庭湖区乃至长江中下游的防洪压力，为下游防洪提供安全屏障。为消除沅水水患，五凌公司做出了巨大的贡献和牺牲，得到社会越来越多的理解、支持与赞誉。



大坝泄洪场景

1996年7月13日至17日，沅水发生自有历史记载（1834年）以来最大的洪水，五强溪水电厂入库流量达40000立方米/秒。为缓解洞庭湖区及长江中、下游地区的防洪紧张形势，电厂提前腾空库容，在省防指的调度下，超蓄洪水，拦洪错峰，削峰达15600立方米/秒，代洞庭湖蓄洪21亿立方米，五强溪库水位高达113.26米，相当于5000年一遇的设计洪水位，最大限度地确保了下游地区及洞庭湖区人民群众的生命、财产安全。在此次洪灾中，五强溪水电厂有关设施严重损坏，后期仅修复消力池一项就投入1亿多元。

继1996年抗洪之后，五强溪和随后建成的凌津滩、碗米坡等电厂又经受住了1998、1999、2002年的特大洪水考验，这些水库在历次大洪水调度过程中，充分利用有限的库容，为下游拦洪削峰，减轻下游和洞庭湖区防洪压力，取得了十分显著的防洪效益。



2004年7月22日，国务院副总理回良玉在五强溪水电厂指导防汛工作

据统计，在1995、1996、1998、1999、2002年五次特大洪水中，公司电站平均为下游削减洪峰近12000立方米/秒，平均削峰率33.9%。在1998年6月至8月间，为减轻洞庭湖区的分洪压力，五强溪水库共9次为下游错峰和承担蓄洪任务，拦蓄洪水总量46亿立方米，相当于洞庭湖总容量的27%。1998年12月，五强溪水电厂被国家防总、国家人事部、解放军总政治部联合授予“全国抗洪先进单位”称号。

五凌公司作为洞庭湖区乃至长江中下游地区一支防汛“主力军”，在每年汛期表现出色，体现出强烈的社会责任心，多次受到国家、省政府及上级单位的肯定和表彰。

■ 打造航运黄金水道

五凌电力在湘、资、沅、澧四水上均建有电站，对于改善航运作用显著。其中，流程最长的沅水穿越湘黔两省，这里山高坡陡，水路成为当地民众出行的首选，沅水航运自古繁忙。沅水流域百姓既享尽水运发达带来的繁荣，也饱尝了水运艰难造成的痛苦。从1990年代中期开始，五凌公司对沅水进行综合开发，经过二十年的建设，实现千里航道渠化，航运等级大幅提高，250吨的货船畅行无阻，摆脱了自然通航历史，迈入了大航运时代。



沅水水道纤夫拉纤



沅水水道千里渠化

目前，沅水已经成为湖南航运的黄金水道，不仅使沅水航运重获新生，也改善了两岸交通，促进了地方经济的发展。流域内防洪、航运、移民等各方面得到协调发展，流域内水产养殖、旅游、矿产、建材等相关产业迅速兴起，为地方政府和群众带来就业和巨大收益，加快了贫困地区的脱贫步伐。



以湘西自治州为例，1990年代后期迎来了沅水及其支流酉水的航运鼎盛时期，个体户水上运输量超过专业运输量43.8%。为此，湘西自治州专门在泸溪旧县城和白沙港口兴建两处码头，改造一处港口，以满足当地百姓航运需要。

共创移民美好生活

沅水流域水电开发移民共计30余万人。五凌电力始终以高度的社会责任感做好移民工作，切实贯彻国家移民有关政策法规，真正实现依法移民，保障移民的合法权益。创新移民安置方式，积极改善移民生活，努力帮助移民走上致富之路。

公司水电项目建设不仅为社会贡献了巨大的电能，还迅速推动了地方经济社会的发展，有力改善了民生条件，真正成为祖祖辈辈生活在偏远闭塞山区移民的希望工程、富民工程。移民的思想观念、生活环境和经济状况都发生了全新的变化。



因修建五强溪水电厂、三板溪水电厂而整体搬迁新建的湖南沅陵、湖南泸西、贵州剑河三座新县城。

创新移民安置方式，实现移民“搬得出、稳得住、能致富”。长期补偿是公司近年来积极探索的一种全新的移民生产安置方式，是目前公司水电项目安置移民的最主要方式，三板溪、挂治、白市、托口项目长期补偿耕地面积2.92万亩，涉及生产安置移民4.12万人。长期补偿在公司多个项目上成功实践，移民取得稳定收入，切实维护了库区社会稳定，为湖南、贵州乃至全国大中型水电站项目探寻移民安置新途径提供了借鉴。



电站建设极大地改善了当地的交通条件。图为三板溪库区道路交通网日益完善，公路、桥梁四通八达，交通的便利使得库区自然资源、经济资源和社会资源得到全方位重组，当地经济社会发展水平得到跨越式提升。

历年来，公司水电站建设累计投资463.85亿元，其中移民投资157.1亿元，为总投资的33.87%。



剑河旧学校



剑河新学校



碗米坡移民里耶小学新貌



碗米坡移民小学新课堂



安全运营责任

五凌电力始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，牢固树立“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念，系统推进安全管理工作。公司安全运营持续保持总体平稳的局面，为企业经营发展提供了坚强保障。

■ 培育安全文化

通过培训、教育、检查、考核、日常管理监督等途径，不断提高全体员工“我要安全”的意识。运用机制、制度等措施，规范和引导员工的安全行为。采取宣传、讨论、标示警醒等形式，营造浓厚的安全氛围。

强化“五保五防”大安全观

保生命、保设备、保资产、保廉洁、保稳定；防水灾、防火灾、防盗窃、防失密、防破坏。

强化安全生产执行力建设

警钟长鸣，凡事讲规矩，“违章就下岗”。注重过程管理，通过管好过程保证好的结果。

加强安全宣传培训

注重针对性的安全培训教育，广泛开展技能比武、知识竞赛、应急演练和反事故演习，有效提高全员发现问题、分析问题和解决问题的能力，使广大员工“会安全、能安全”。



■ 系统构建安全生产体系

从人防、物防、技防入手，夯实基础，推进安全运营科学化，把安全建立在可靠的系统之上。

落实安全生产责任

按照“统一监督、归口管理、分级实施、条块结合、尽职督查”的原则，建立层层落实、全员参与的公司安全管理架构，确保“凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有监督检查，凡事有奖惩考核”。

严格按照“党政同责，一岗双责”的要求，完善安全生产责任体系，始终保持安全生产的高压态势，严肃责任追究，加大考核处罚力度。

安全生产标准化达标评级

建设电厂“安全五星级系统”，开展安全生产达标评级。健全安全标准化达标自评长效机制，巩固和提升标准化水平。

截至2015年11月，五强溪、三板溪水电厂达一级标准，其他水电厂、黔东火电、四川分公司小水电、新疆分公司风电共15家单位达二级标准，湖南分公司小水电共2家单位达三级标准，达标率100%。

强化安全预控

围绕人员、设备、环境三要素，从静态和动态控制两方面着手，建立人身、设备、场地、交通、危险源（点）五方面组成的预防和控制体系，参照《南非NOSA安全五星管理体系》，推行场地设施标准化、人员行为规范化、设备器具定置化、基础管理程序化，推动安全生产从“事故追究型”向“事故预防型”转变。

安健环体系建设

结合企业实际，健全、完善和应用安健环体系。编制安健环管理手册，开展危害辨识与风险评估，建立各单位危害辨识与风险评估数据库，制定风险控制措施，编制各类业务指导书和作业卡，企业安全风险控制能力不断加强。

五强溪水电厂、近尾洲水电厂和黔东火电厂通过集团公司外部第三方评审，达2钻水平；碗米坡、株溪口、托口、白市水电厂和湖南、四川、新疆分公司等13家单位通过第三方评审，其中分公司达1钻水平，其余达2钻水平。

完善安全规章制度

健全完善各类安全制度、规程和标准，按照适应性和时效性原则，不断修订和完善安全生产管理制度。目前已有一类管理制度13个，二类管理制度32个，管理标准48个，形成了较为完备的安全管理制度体系。

建立安全应急体系

建立事前准确预警、事中有效控制、事后总结教育、定期评估改进的安全应急管理机制，完善公司区域应急联动机制，建立应急资源共享和应急管理专家库，通过应急演练，不断提高突发事件应急处置能力。



突出抓好重点领域安全稳定

项目建设安全

全面落实业主责任，对外包单位实施“等同管理”，严禁“分包”和“以包代管”。严格资质审查和资格准入。开展建设项目、大型技改项目专项安全检查。落实高危作业、地质灾害防患的各项安全措施。

防洪度汛安全

完善防汛体系，开展防汛检查，做好汛前检修和隐患排查整改；组织防汛预案实战演练；加强气象水情分析和洪水预报，实施流域联合调度，确保防洪度汛安全。

重大设备隐患治理

实行“设备主人制”和“区域负责人制”。定期进行巡视检查，及时发现并消除设备缺陷。对重大设备隐患实行定人、定措施，限时整改，利用公司信息服务系统平台，将各电厂重大设备隐患“挂牌”进行监督，促进隐患治理，提高设备健康水平。

企业稳定

坚持“依法依规、实事求是、积极主动”处理外部有关关系和问题。坚持“三依靠（依靠地方政府、依靠上级组织、依靠自身能力）、三不（不激发矛盾、不因自身原因引发矛盾、回避矛盾）、三确保（确保人身安全、确保财产安全、确保一方平安）”的原则，积极应对稳定事件。多年来，企业保持了总体稳定的局面。

交通安全

长期开展“反违章、压车速、强技能、保车况”活动，运用GPS等科技手段，加强交通安全监管，在年均行程数百万公里的情况下，确保了交通安全。

注重全面风险防控

廉政安全

大力培育廉政文化，建立“制度+科技”的防范体系和“三权（立项、审批、监督）分立”的制约机制，警钟长鸣，常抓不懈，有效地防止了“一座大坝建起来，一批干部倒下去”的情况发生，确保了干部员工的廉洁从业。

经营安全

树立稳健经营的理念，强化集中管控模式，严格落实“三重一大”决策程序，完善各项内控制度，充分发挥内部审计、监察、法律、财务全过程、全覆盖的监督作用，及时辨识和防范各类风险，促进公司依法、规范经营，实现了企业经营安全。

信息安全

强化“保密就在我身边”的全员保密意识，破除“企业无密可保”的误区。不断完善信息安全防护措施，筑牢“防火墙”。二十年来，公司未发生失密、泄密和信息不安全事件。



卓越管理责任

坚持以改革求发展、向管理要效益，从筹建五强溪水电厂开始，我们就树立国际化视野，重视学习、研究国内外先进管理理念和方法，博采众长，努力实现管理的改进、创新和提升，积极探索企业管理的新路子，支撑了公司的稳健、高效发展。



系统管理

企业是一个有机的系统。我们坚持系统辩证的思维方法，着眼于整体最优，把握好企业各要素之间的关系，防止顾此失彼，分清轻重缓急，以达到事半功倍的效果。例如：坚持两个文明协调发展；高度重视团队培养；用思想的、行政的、经济的三个手段并用的方法做好人的工作；“为社会创造财富、为企业创造价值、为员工创造平台”的企业宗旨；“大事大策划、小事小策划、关键工作举全力策划”的工作方式，等等。



规范管理

依法治企、从严治企

五凌电力的管理是从严开始的。依法治企、从严治企是五凌电力管理的基本方略。结合企业实际，建立健全规章制度，坚持用制度管人管事管钱，确保公司各项经营管理活动在法律、制度的框架内依法运行。

严、细、实

“严、细、实”是我们对工作的一贯要求。
严：对照规范、要求，一是一，二是二，不打折扣。
细：精细，不粗放，不随意，做到周密。
实：脚踏实地，实实在在，取得实效。

职务能上能下、工资能高能低、人员能进能出

严管理、严考核、严兑现。
强化动态管理，形成良性循环，逐步实现责、能、
绩、酬相匹配的管理机制。



“违章就下岗”，确保企业运营安全、员工职业安全

1996年，五强溪水电厂就“安全事故、经济事故、管理事故”三个方面，制定颁布了36条违章下岗界定。2014年，公司制定发布了《管理人员违章下岗条例》，共计69条。涵盖行政、发展、人事、工程、采购、生产、合同、财务、会计、资产、监督和法律等十二个方面，确保了企业运营的安全高效和员工职业生涯的安全。



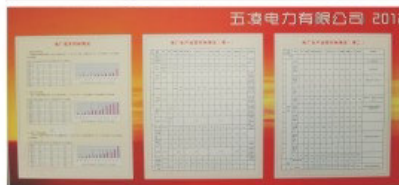
标准化建设与对标管理

标准化建设

按照“有用”和“用”的原则，从“制度流程、业务管理模式、经营管理指标、岗位管理、工作（作业）模块”五个方面系统开展标准化建设，全面达到管理标准化的要求。

对标管理

主动对照国际、国内先进标杆，不断完善对标指标体系、标准体系和考核体系，实现管理的持续改进和绩效的持续提升。公司全员劳动生产率等指标一直处于行业先进水平。



■ 创新管理

创新是企业的生命。五凌电力前进的每一步，无不蕴含创新所带来的活力和动力。二十年来，公司以“创新无止境”自励，积极推动从管理理念、管理手段、管理方法、管理机制到管控模式的与时俱进、传承发展，循序渐近，着力打造管理优秀的现代国企。

新厂新办



五强溪水电厂筹备时，站在改革前列，对电厂的内部管理机制和模式进行重大变革，实行新厂新管理办法。一是精简设置机构和人员，当时定员545人，较传统定员减少千余人。二是生产区与生活区分隔，将生活区设在离电厂108公里外的常德市区，彻底改变水电企业窝在山沟办社会的传统模式。

生活区进城这一做法在当年在电力系统开创了先例，不但减轻了企业办社会的负担，解决了职工家庭上学难、看病难、就业难等系列问题，还为企业推行改革、减员增效创造了条件。1995年，湖南日报以《生产区进山，生活区进城》为题，在头版头条进行报道，肯定了五强溪水电厂这一改革创新尝试。

五凌电力以后的新建电厂，都以此为模式加以复制，电厂的生活基地主要集中在长沙和常德市。

■ 大公司、小电厂、车间式

随着公司发展，所管理的电厂逐步增多，为统筹优化资源配置，提高运营效率效益，有效防控风险，逐步推进由分散管理到“集中经营、分层管理”的转变。公司经营决策权集中在总部，主要资源由总部统一调控，重大经营管理活动由总部统一组织实施。各电厂的主要任务是安全经济运行、队伍建设、环境优化，职能单一、机构精简、人员精干，一般只设综合管理和安全生产两个部门。电厂这一模式，被人们形象地称之为“1234”，即1栋综合楼、2个部门、3个厂领导、4个中层干部。

■ 四集三化管控

充分认识科技进步和社会发展对提升企业管理水平的助推作用。近年来，公司积极推进“四集（公司集中经营、发电集控、财务集约、采购集成）三化（标准化、信息化、精益化）”管控体系建设，进一步实现公司的安全、高效运营。一是确保了公司各类重大风险的可控在控。二是大幅提高了运营效率。如公司生产定员仅为集团公司标准的51%；近三年优化调度增发电量达20.13亿千瓦时。三是有效降低了成本。四是整合、优化了资源配置，更好地支持了企业的持续发展。

◆ 集中经营、分层管理

在“大公司、小电厂、车间式”管理模式的基础上，不断完善“集中经营、分层管理”模式，实行“七统一、七集中”。在公司范围内，统一战略规划、制度标准、人力资源、财务预算、监督控制、信息平台、企业文化；集中营销、资金、税费、招标、采购、移民、例外事项的管理，实现集约化经营与专业化管理。同时，随着公司走出去发展，在“集中经营、分层管理”的整体框架内，因地、因企制宜，扩大各区域公司自主权，以促进区域公司加快发展。

◆ 财务集约

按照集团公司要求，强化“二级单位利润中心、三级单位成本中心”的定位，加强对财务的统筹与管控，进一步推进财务的集中管理、标准化管理、精细化管理和信息化管理。在资产规模不断扩大、项目分布点多面广的情况下，在满足资金需求的同时，确保了公司系统资金运作安全。

直管水电厂不设财务机构，只设置报账员岗位，财务人员集中到总部办公；考虑区域分公司、子公司经营发展需要，设置精简的财务机构。公司系统财务人员均实行委派制。

◆ 远程集控、无人值班



2008年3月20日，中电投集团总经理陆启洲视察五凌电力流域调度中心

借鉴国际先进经验，结合国情和公司实际，在流域调度基础上积极推进水电厂“远程集控、无人值班”建设。公司目前集控运行电厂12个，受控机组54台，受控容量466万千瓦，是国内实际控制电厂个数和机组台数最多的集控中心。集控中心及集控电厂安全运行稳定，创造了跨流域梯级水电站群集中调控的“五凌模式”，实际应用处于国内领先水平。

积极探索小水电、风电等新能源区域集控模式。目前，新疆分公司已完成新能源集控建设；四川分公司已实现了梭罗河流域小水电集控。

◆ 采购集成

公司统一实施招评标工作；通过电子商务平台对物资计划实行集中管理，实施集中采购，最大限度地实现了信息资源共享及对二级单位的动态监控，为落实“优化管理、保障供给、防范风险、优质服务”的物资管理目标提供了技术保障。



◆ 标准化、信息化、精益化



坚持“以信息化支持标准化、以标准化促进信息化”，加强信息系统研发与应用，建成计算机集中监控系统、协同运营管理平台等，ERP系统财务、物资、设备、项目四大模块在公司总部和部分所属单位上线运行。

公司实现了无纸化办公、移动办公和远程办公，充分发挥了信息技术在企业管控、生产运营、风险防范、信息共享、高效运转、决策支持等方面的重大作用。

前后台协同、建管结合

五凌电力开发建设的项目既有水电、火电，又有风电、光伏、抽水蓄能；水电项目大、中、小型并存，风电项目所在区域包括山地、草原、戈壁，结构复杂，项目多样。二十年来，公司坚持按照“好、快、省”的原则，围绕工程安全、质量、进度、造价四控制目标，不断总结经验教训，提升公司工程建设管理水平。从“项目法人负责制”开始，到“小业主、大监理、招投标、总价承包、建管结合”管理模式的建立，再到现在的“目标导向、预算控制、前后台协同、建管结合”，一步步探索完善，与公司管控和战略发展相适应。

五凌电力通过工程建设管理模式的创新，在实践中取得良好成效，屡次刷新我国水电工程建设高效率、低成本的纪录。

科技创新与技术革新

二十年来，公司科技创新成果丰硕。完成国家科技攻关项目“超硬岩筑坝技术研究”1项，获得国家和省部级科技进步奖30余项、专利59项。科技研发成果广泛应用于企业生产建设和经营管理中，取得显著效益。

右图为国家科技攻关项目“超硬岩筑坝技术研究”科研成果。三板溪大坝超硬岩技术，对确保三板溪面板坝工程质量和快速施工提供了技术保障与科学依据，在确保工程质量的同时，缩短了工期、提高了工效，节省直接投资约2.5亿元。



2002年底，经国家人事部批准，设立五凌公司博士后科研工作站。工作站先后与清华大学、国防科技大学、中国水利水电科学研究院博士后流动站联合开展产学研合作研究。截至目前，已培养出站博士后3名、在站1名。



群众性技术革新活动常态化。广大职工群众立足岗位实际，积极开展合理化建议和技术革新活动。公司每年进行评选表彰。据不完全统计，自1995年以来，公司累计表彰和推广各类实用技术和科技成果800多项。

■ 文化管理

注重管理与企业文化相融合。在企业的经营管理过程中，五凌电力形成了具有特色和实效的企业文化。管理严、风气正、队伍执行力强是五凌文化的显著特征，对公司经营、管理、改革、发展起到了引领、规范和凝心聚力强大作用，成为公司的核心竞争力。

我们对文化的理解：文化就是理念，文化就是规范，文化就是风气。



员工成长责任

坚持以人为本，关注员工的全面发展，并将此视为企业发展的永续动力。公司致力于为员工提供良好的工作环境，保护员工合法权益；为员工搭建平台，让所有员工尽展所长；关爱员工，保持员工身心健康。员工与企业同步发展，充分共享企业改革发展的成果。

保障员工权益

认真贯彻落实有关法律法规，以构建和谐劳动关系为目标，结合实际，重点强化民主管理机制建设，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，维护员工合法权益。

健全职代会制度

制订《职工代表大会管理规定》、《厂务公开管理规定》、《提案工作管理办法》等系列制度和标准，规范职代会工作。公司各基层单位均建立职代会和职工大会制度，职代会建制率达100%。

坚持每年召开一次职代会，把涉及职工切身利益的重要问题提交职代会审议通过。闭会期间，不定期召开职工代表团长联席会议，对涉及职工切身利益的重要问题进行协商处理。



完善民主管理监督体系

建立健全公司、单位、班组三级公开网络，将民主管理全面融入企业日常经营管理全过程。凡涉及“三重一大”、“三公经费”、重要制度、评先评优、领导干部民主评议等需要公开的事项，均通过召开职代会（职工大会）、联席会议、民主测评、公告栏等多种形式向广大职工公开。同时，积极运用新媒体，及时收听、回应员工诉求，调动员工建设和谐企业的积极性。

建立劳动关系协调机制

以“创建劳动关系和谐企业”活动为载体，推行平等协商和集体合同制度。每三年签订一次《集体合同》、《工资集体协商专项协议》、《女职工特殊权益集体专项合同》，定期进行履约情况监督检查，促进和谐劳动关系建立。

加强劳动保护

积极改善工作环境，落实劳动保护各项措施，保障员工职业安全和健康。

促进员工成长

为员工成长搭建平台

二十年来，公司始终把发展第一要务落到实处，努力通过企业发展为员工成长搭建更多平台。广大干部员工在企业的开拓发展中得到施展才华的机会，综合素质得到锻炼和提高。一批批年轻骨干走上关键岗位、领导岗位。人才队伍伴随公司发展快速成长。



建设人才成长双通道

根据岗位层级和员工职业发展需要，引导员工确立职业生涯规划，建立“行政管理、专业技术”并重的发展通道，努力把合适的人用到合适的岗位上，帮员工找到适合自己发展的方向，并提供上升空间。二十年来，在专业技术层面，公司涌现了一批“高、精、专”的业务能手和专家。公司员工荣获“中央企业技术能手”、“全国电力行业技术能手”等省部级以上荣誉称号百余项。

建立成长激励机制

坚持“德才兼备、注重业绩、群众公认”的用人原则和“三个不吃亏”（不让综合素质高的人吃亏、不让干实事的人吃亏、不让敢于担当的人吃亏）的用人导向，建立公开平等、竞争择优的选用机制，加大公开选拔力度；建立业绩导向、综合评价的考核机制，实行“职位能上能下、工资能高能低、人员能进能出”的动态管理；建立注重基层锻炼、常态化交流的培养机制，形成人才支撑发展、发展造就人才的良好局面。



构建职业化专业化培训体系

与公司发展战略相适应、与岗位工作要求相匹配，着眼提升员工的职业化、专业化能力素质，从培训师资、培训教材、培训设施和培训实施等方面全方位构建企业培训体系，增强培训的针对性、系统性、实效性。

专业技能比武

公司每年有计划地举办各类专业技能比武活动，提高员工动手能力。同时，积极参加央企、行业、系统内的各类比赛，均取得优异成绩。



境外项目培训班

适应公司境外发展需要，2014年10月-12月，公司与中南大学联合办学，举办第一期境外人才强化培训班，经过选拔产生的30名人员参与了全封闭式脱产培训。



黑麋峰培训基地

公司黑麋峰培训基地坚持“内强素质、外树品牌”，建成国内首套水电厂多工种数字化仿真培训系统，成为中国电力投资集团公司水电运行技能培训分基地和国家能源局湖南电力安全培训机构。2012年以来，累计为其他国家、多个行业110余家单位培训300余期，培训公司内外部人员2000余人次。



树立先进典型

以榜样的力量示范人、激励人。评选公司“先进工作者”、“优秀共产党员”、“感动五凌人物”、“最美一线工人”等，开展先进人物、事迹巡演活动，传递正能量，营造学先进、赶先进的良好氛围。公司系统员工获得省部级以上荣誉1200多人次。



关爱员工生活



丰富员工业余文化生活

倡导“快乐工作、健康生活”理念，公司成立羽毛球、篮球、足球、舞蹈、棋牌、摄影、书画等各种文体协会，开展经常化、群体化的文体活动。定期举办大型“文化体育节”或单项体育赛事。结合不同时期的主旋律，开展“送文艺下基层”、“抗冰慰问演出”“迎奥运”、国家重大节庆以及公司成立20周年等多项主题活动。

建立送温暖和帮扶长效机制

制定公司《员工慰问管理规定》、《特重病救助管理办法》、《困难救助管理办法》等制度。在员工生日、生病住院、家庭突发重大变故时，及时送上组织的关怀和温暖，体现企业的关怀，增强员工归属感。

自2005年起，公司建立特重病救助基金会和困难职工动态档案信息，定期开展救助工作。截至目前共救助特重病、特困员工60多人，累计救助金额150余万元。



积极开展特色关爱活动

根据公司员工多分布在各生产、建设一线的情况，采取措施帮助员工解决后顾之忧。每年定期举办未婚青年联谊、职工子女夏令营等活动。各单位结合各自实际，成立“帮帮团”、“互助组”，为员工办实事、解难事。公司广泛实施基层“职工书屋”援建工作和“送文体设施下基层”活动，丰富基层员工生活。截至目前，公司系统建设职工书屋20个。



员工业余文化活动现场

环境保护责任

注重资源节约，努力保护环境，是落实科学发展观、实现人与自然和谐发展的必然要求，也是中央企业履行社会责任的重要内容。五凌电力秉承“奉献绿色能源，服务社会公众”的理念，贯彻落实国家各项环保政策法规，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。

完善环保机制

建立健全环保制度，制订公司《环境保护监察管理规定》、《环境保护实施细则》。

强化环保目标管理，将生态环保纳入各单位年度目标责任考核体系。

完善安健环体系建设，规范在建工程、生产过程的环保管理要求和应急措施。

加强环境影响因素识别，共识别出公司范围内环境影响因素37项、重大环境因素4项，逐项制定控制措施。



依法执行新、改、扩建项目“三同时”，确保工程相应环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

实施环保全过程监管，长期监测与评估水电站建设、运行对流域生态环境的影响；全面实现对火电厂环保实时数据的在线监测，严防环保事故的发生。

做好环保宣传与培训，提升全员环境保护意识。新《环境保护法》颁布实施以来，公司举办环保培训三期，培训330余人。

奉献绿色能源

二十年来，公司完成水电发电量1736.5705亿千瓦时、风电发电量5.945亿千瓦时。相当于节约标准煤697万吨，减少二氧化硫排放量52.3万吨，减少二氧化碳排放量1737.3万吨，减少氮氧化物排放量26.2万吨，减少烟尘排放量16.8亿标准立方米。



节能减排 达标排放

从基础管理、技术创新、设备改造、生产流程等方面入手，深化节能减排各项管理工作，全面改善火电机组环保指标。

2014年，黔东火电厂平均供电煤耗率同比下降3.01克/千瓦时，相当于节约标准煤约1.12万吨；烟尘排放、二氧化硫排放、氮氧化物排放分别同比降低0.034克/千瓦时、1.08克/千瓦时、1.57克/千瓦时。提前完成“十二五”污染物减排任务，获贵州省年度节能减排先进单位。



2014年，黔东火电厂脱硫脱硝改造通过贵州省环保厅竣工验收，环保监测系统通过国家环保部门专项验收

做好污染防治

防治项目建设与运行过程中的污染

通过科学管理、有效措施、先进设备，对项目建设与运行过程中的生产废水、生活污水、生活垃圾、坝前漂浮物、危险固体废弃物进行有效处理和回用，控制、减少施工粉尘的产生，消除、减缓噪声影响，努力营造清洁、健康的环境。

风电项目施工区生活污水定期由罐车清运，不直接外排。

电厂建立雨污分流式排水系统，生活污水采用成套污水处理设施处理。

电厂对大坝前漂浮物采用装置有效拦污，集中进行清污。

防治库区渔民养殖业过程中的污染

库区渔民养鱼导致水白菜、水葫芦泛滥，为加强流域水污染防治，积极协调地方政府开展整治，加强宣教引导。为更好地履行企业社会责任，公司还自行组织员工并委托专业队伍，采取“分段固定、分段打捞，重点地段重点拦截、重点清理”的方式进行清理。目前治理工作取得成效，水白菜蔓延势头得到有效控制，保证了大坝安全。



推进生态保护

始终坚持项目开发与生态保护的和谐统一，加大环保投入，促进经济社会的可持续发展。

保护生物多样性

通过建设水生生物资源保护研究基地与鱼类增殖放流站等多种措施，积极保护陆生生态和水生生态。自2008年以来，三板溪、托口、株溪口等水电厂每年放流各类鱼种合计约200万尾、设置人工鱼巢25000个。同时，开展桂林薄鳅、张氏薄鳅、湖南吻鲈、湘华鲮等四种珍稀鱼类的野生亲本收集、人工繁殖技术研究、苗种培育技术研究、养殖生物学技术研究工作。



加强水土保持

公司始终坚持开发与保护并举，加强水土保持，做好生态保护和修复。对工程施工区的古树名木，实行就地或移栽保护。各单位制订水土保持方案，分区进行水土保持与生态修复。2007年以来，种植红豆杉、闽楠等珍稀树种幼苗约7千株，移栽古树名木共约200株。



保护历史文物

高度重视电站开发建设过程中的历史文物保护。从项目前期开始到项目施工建设，每一步都严格按照国家文物保护法规开展工作。



建设碗米坡水电站时，在距电站坝址37公里处的湘西土家族苗族自治州龙山县里耶镇，发现了里耶战国古城遗址和“中华第一井”，从井中发掘出3.7万余枚足以“复活秦代历史，改写中国古代史”的秦简，在海内外引起强烈反响。

为保护历史遗产，公司追加投资1140多万元，修建古城护城堤保护里耶古镇。这座被历史尘封2000余年的历史名镇，因碗米坡水电站的修建而展现于世人面前，并以其独特的历史文化积淀走向世界。



社会公益责任

企业是社会的经济细胞，关注民生、回报社会是企业的应有之义。广大员工积极践行“庆幸、感恩”的文化理念，热心公益、关爱他人，持之以恒，赢得了良好的声誉。

扶贫助困奉献爱心

积极参与社会公益事业，重点关注社会弱势群体帮扶、助学助教等公益领域，在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供支持和援助，奉献爱心，共度难关。

参与公益捐赠

2008年汶川地震，公司在第一时间向全体员工发出向四川灾区捐款的倡议。全体干部员工共计捐款50余万元，从倡议发出到捐款汇总并捐出，仅用了一天半的时间，是一场与时间赛跑的爱心凝聚。

2010年4月14日，青海省玉树县发生7.1级特大地震灾害。公司迅速发动全体干部、员工参与“情系玉树、爱心传递”抗震救灾捐款活动，爱心捐款30余万元。

近年来，五凌电力先后为汶川地震、2008年抗冰救灾、玉树地震、五强溪洪灾等捐款捐物700多万元。

开展定点扶贫



根据湖南省委部署，从2014年开始，公司委派人员扎根邵阳武冈县玉屏村，开展精准扶贫工作。与全体村民共同商讨脱贫致富的思路和措施，力争通过三年的努力，让贫困户集体脱贫并且走上持续脱贫致富的道路。

爱心助学百年树人

公司“送温暖、献爱心”、“映山红”捐资助学、结对帮扶等系列公益活动常态化，为贫困地区的学校及学生送上了一份爱心。



五强溪水电厂映山红爱心助学寒门学子圆梦清华



黔东火电厂爱心助学志愿者到镇远铺田小学捐赠学习用品



新疆分公司映山红助学活动牵手维族学生



碗米坡水电厂映山红志愿者收到支助学生的来信

志愿服务展现形象

公司及员工志愿者积极参加社会公益活动，践行志愿精神，弘扬社会正能量，展现出良好风貌。



2015年9月21日至10月3日，第28届亚洲男子篮球锦标赛在长沙举行。比赛期间，公司为国家男子篮球队日常训练提供场地及安保、保洁等服务。中国男子篮球队在本次亚锦赛获得冠军。赛后中国男子篮球队将一面队旗和有全体教练员、队员签名的篮球赠与公司。

2014年10月17日是我国首个“扶贫日”，公司青年志愿者代表参加由湖南省直团工委、省直青联组织的“用善心点亮希望”公益活动。



公司系统员工积极参加义务献血活动，为社会奉献爱心。



开展好政企联谊，积极帮助周边群众解决困难，构建和谐周边关系。图为桃源县第二届广场舞大赛片区赛在津滩水电厂举行、电厂员工帮助周边群众扑灭突发山火。

展望 2016

经营发展方面

- 依法经营，照章纳税
- 发电量200.34亿千瓦时
- 新增清洁能源装机41万千瓦
- 开工清洁能源项目55.95万千瓦

安全生产方面

- 不发生一般及以上人身伤亡事故
- 不发生一般及以上火灾事故
- 不发生较大及以上设备事故
- 不发生水库垮坝事故
- 不发生负主要责任的交通事故
- 不发生一般及以上电力安全事故

卓越管理方面

- “四集三化”管控持续推进
- 科技投入占比比例不低于上年度指标值
- 全员劳动生产率继续保持行业先进水平
- 继续培育公司实效文化，构建和谐企业

员工成长方面

- 维护员工合法权益，确保员工职业安全健康
- 编制“十三五”人力资源规划，形成科学完整的规划体系
- 员工培训投入不低于2015年水平
- 以人为本，实现员工与企业同步发展

社会公益方面

- 统筹兼顾发电与防汛、航运的关系，促进经济社会发展
- 扎实开展扶贫对口支援工作
- 积极开展爱心帮扶活动
- 支持员工开展志愿服务，在公司系统倡导社会道德新风尚

环境保护方面

- 强化环保目标管理及考核评价
- 新建项目符合国家环保标准
- 达标排放，不发生重大环境污染事故
- 营造绿色环境，构建生态文明

联合国“全球契约”行动绩效

“全球契约”十项原则	行动绩效
<p>人权</p> <p>1.尊重和维护国际公认的各项人权</p> <p>2.绝不参与任何漠视与践踏人权的行为</p>	<p>◇遵守中国政府签署或承认的国际公约、国际惯例，尊重《世界人权宣言》、《联合国公民权利与政治权利国际公约》、《联合国经济、社会与文化权利国际公约》等公约和宣言；遵守所在国法律法规</p> <p>◇决不参与任何不尊重人权的行为，维护员工尊严</p> <p>◇平等对待残障员工</p>
<p>劳工</p> <p>3.维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利</p> <p>4.彻底消除各种形式的强制性劳动</p> <p>5.消除童工</p> <p>6.杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为</p>	<p>◇建立职工代表大会制度，加强公司与员工的对话交流，解决答复职代会提案</p> <p>◇成立各级工会组织，坚持平等协商，加强员工民主管理、民主监督</p> <p>◇杜绝强迫劳动和使用童工</p> <p>◇建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，反对各种形式的歧视现象</p> <p>◇员工薪酬福利符合国家法律法规要求，对员工进行各类培训</p> <p>◇加强员工职业安全健康管理，改善工作环境</p>
<p>环境</p> <p>7.应对环境挑战未雨绸缪</p> <p>8.主动增加对环保所承担的责任</p> <p>9.鼓励无害环境技术的发展与推广</p>	<p>◇加强脱硫设施监管，提高脱硫设施效率</p> <p>◇加大固体废弃物综合利用力度，减少固体废弃物对环境产生的不利影响</p> <p>◇坚持项目开发与生态保护的和谐统一，加大环保投入，促进经济社会的可持续发展</p> <p>◇坚持走清洁发展之路，二十年水电、风电发电量1743亿千瓦时，相当于节约标准煤697万吨，减少二氧化硫排放量52.3万吨，减少二氧化碳排放量1737.3万吨，减少氮氧化物排放量26.2万吨，减少烟尘排放量16.8亿标准立方米</p>
<p>反贪污</p> <p>10.反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿</p>	<p>◇加强反腐倡廉宣传教育，确保干部员工廉洁从业</p> <p>◇大力培育廉政文化，建立“制度+科技”的防范体系和“三权（立项、审批、监督）分立”的制约机制</p> <p>◇深入推进效能监察工作，打造效能监察精品项目</p> <p>◇深入开展内部审计、工程审计、风险评估和内部控制评价等工作，充分发挥审计、监察、法律、财务全过程、全覆盖的监督作用，促进公司依法、规范经营</p>

全球报告倡议组织GRI索引

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
战略与分析	1.1	最高决策者关于公司战略与可持续发展的陈述	P1-2
	1.2	重大影响、风险和机遇的描述	P21-22
公司概况	2.1	公司名称	P3
	2.2	主要品牌、产品或服务	P23-30
	2.3	公司组织结构	P5-6
	2.4	公司总部地址	P3
	2.5	业务所在国数量以及公司业务与发展密切相关的国家	P22
	2.6	所有权性质及法律形式	P3
	2.7	所服务的市场	P3
	2.8	公司规模	P3
	2.9	公司规模、结构或所有权的重大变化	P4
	2.10	报告期内所获奖励	P10
报告参数	3.1	报告时间范围	关于本报告
	3.2	最近一次报告的日期	关于本报告
	3.3	报告周期	关于本报告
	3.4	回应报告有关问题的联系方式	关于本报告
	3.5	确定报告内容的程序	关于本报告
	3.6	报告界限	关于本报告
	3.7	关于报告范围限制的说明	关于本报告
	3.8	披露有关合作方、子公司、租赁设施、外包业务及其他有明显影响实体的信息的依据	关于本报告
	3.9	测算方法及依据	关于本报告
	3.10	说明报告重新陈述以前报告信息的结果和原因	关于本报告
	3.11	报告在范围、界限或测量方法方面的重大变化	关于本报告
	3.12	按章节明确报告中标准披露的位置	关于本报告
	3.13	报告外部验证的政策和现行做法	关于本报告

全球报告倡议组织GRI索引

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
公司治理	4.1	公司治理结构	P5-6
	4.2	指明最高管理层主席是否是执行官	P5-6
	4.3	最高管理机构中独立成员和/或非行政成员各自的数量	P5-6
	4.4	股东和雇员向最高管理机构提供建议或指导的机制	P5-6
	4.5	最高管理层与高级管理人员的报酬与公司业绩的联系	P5-6
	4.6	最高管理层规避利益风险的程序	P5-6
	4.7	确定最高管理机构中成员资格和技能的程序	P5-6
	4.8	公司使命、价值观或行为准则	P11-12
	4.9	最高管理层监督和管理公司经济、环境和社会绩效的程序	P5-6
	4.10	评估最高管理层绩效的程序	P5-6
	4.11	是否及如何按谨慎原则行事	P5-6
	4.12	赞成或支持的外部经济、环境和社会方面的宪章及原则	P9
	4.13	加入的主要协会和组织	P9
	4.14	利益相关方名单	无
	4.15	确定及选择利益相关方的依据	无
	4.16	利益相关方参与的方式	无
	4.17	利益相关方参与的主要内容及公司回应	无
经济绩效指标	EC1	产生与分配的直接经济价值	P3、P7、P8
	EC2	气候变化对公司的财务影响、风险和机遇	P1-3
	EC3	明确的员工待遇方案	P56-62
	EC4	政府给予的重大资助	无
	EC5	重点运营地初级工资与当地最低工资的比例范围	P58-60
	EC6	在主要经营区域内对当地供应商的政策、措施及支出比例	P53
	EC7	在主要经营区域内聘用当地员工及管理人员的比例	P21

全球报告倡议组织GRI索引

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
	EC8	以公共福利为主要目的的基础设施投资与服务状况及影响	P71-74, P35-40
	EC9	对重大间接经济影响的理解及说明	P34-40
环境绩效指标	EN1	所用原材料的重量或体积	无
	EN2	所用原材料中可循环利用的原材料的比例	无
	EN3	初级能源的直接消耗量	无
	EN4	初级能源的间接消耗量	无
	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	P65-68
	EN6	通过提供节约型与高能效的产品和服务而节省的能源	P65-68
	EN7	减少间接能源消耗的措施及成效	P65-68
	EN8	按源头计总耗水量	无
	EN9	公司取水影响的水源	无
	EN10	再循环和再利用水的比例和总量	无
	EN11	自有、租赁、管理或毗邻环境保护区和生物品种丰富地区的经营场所位置与面积	P67-68
	EN12	对环境保护区和生物品种丰富地区的影响	P67-68
	EN13	受保护或得到恢复的生物栖息地	P67-68
	EN14	管理生物多样性影响的策略、措施和计划	P67-68
	EN15	公司所影响的列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录和国家保护名录中的濒危物种	P67-68
	EN16	直接和间接的温室气体排放量	P65-66
	EN17	其他相关的间接温室气体排放量	P65-66
	EN18	减少温室气体排放的措施及成效	P65-66
	EN19	臭氧消耗物质排放总量	无
	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P65-66
	EN21	按照水质和排放地区分类计算的排水量	无
	EN22	按照种类和处理方式计算的废弃物总量	无

全球报告倡议组织GRI索引

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
环境绩效指标	EN23	重大泄漏物质的数量和体积	无
	EN24	危险废弃物的运输、进出口或处理总量及其在国际间运输的比重	不涉及
	EN25	排水或径流对水体及相关动植物栖息地的影响	P67-68
	EN26	减轻产品和服务对环境影响的措施及成效	P67-68
	EN27	分类计算可回收产品及其包装材料的比例	不涉及
	EN28	违反环境法规的重大处罚次数及罚金总额	无
	EN29	运输产品、其他货物和员工对环境的重大影响	无
	EN30	环保总投资及其分类	P65-68
	劳工绩效指标	LA1	按就业类型、合同及就业地区分类的员工总量
LA2		按年龄段、性别和地区员工流动总量及比例	P56-60
LA3		全职员工的福利	P56-60
LA4		集体谈判协议覆盖的员工比例	P56-60
LA5		重大变化的最短通知期	P56-60
LA6		接受职业卫生与安全指导的员工比例	P56-60
LA7		各地区工伤、职业病、误工、缺勤员工的比例和工伤人数	P56-60
LA8		帮助劳工及其家庭或社区成员应对疾病而安排的教育、培训、咨询、预防和风险控制计划	P56-60
LA9		与工会的正式协议中涉及的健康与安全议题	P56-60
LA10		各类员工年平均培训时间	P56-60
LA11		帮助员工管理职业生涯、提高技能和终生学习的计划	P56-60
LA12		定期接受绩效考核和职业发展考评的员工比例	P56-60
LA13		管理层结构	P56-60
LA14		男女员工基本工资比例	P56-60
	HR1	含人权条款或经过人权审查的重大投资协议的总数及比例	无

全球报告倡议组织GRI索引

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
人权绩效指标	HR2	经过人权审查和采取行动的重要供应商及承包商的比例	无
	HR3	接受人权有关政策培训的员工比例及培训时间	P58-59
	HR4	歧视事件总数及其应对措施	无
	HR5	可能的结社自由和集体谈判方面的重大风险及措施	无
	HR6	可能的使用童工的风险及措施	无
	HR7	可能的强迫或强制劳动的风险及措施	P57-59
	HR8	接受人权政策培训的安保人员比例	P59
	HR9	侵犯原住民权利事件的总次数及措施	无
	社会绩效指标	SO1	管理公司运营对社区的影响及措施
SO2		已进行腐败风险分析的业务单位总数及比例	P46
SO3		接受反腐败政策培训的员工比例	P46
SO4		应对腐败事件的具体行动	P46
SO5		对公共政策的立场及行动	不涉及
SO6		对各国政党及组织的捐赠	不涉及
SO7		反竞争、反托拉斯和反垄断的诉讼总数及其结果	无
SO8		因违法而受到的重大罚款次数及金额	无
产品绩效指标	PR1	经过生命周期的健康和影响评估的产品与服务比例	无
	PR2	违反有关健康和影响规定与自愿性守则的事件数	无
	PR3	按评估要求提供产品与服务信息的比例及信息类别	不涉及
	PR4	违反产品和服务信息及标签相关规则和自愿性守则的事故总数	无
	PR5	用户满意度调查结果及促进措施	无
	PR6	在营销中遵守法律、标准和自愿性守则的计划	不涉及
	PR7	在营销中违反法律、标准和自愿性守则的事件数	无
	PR8	已证实的侵犯用户隐私与丢失用户的事件数	无
	PR9	因在营销中违反法律法规而受到罚款的金额	无

第三方社会评价报告（一）

《五凌电力有限公司1995-2015年社会责任报告》（以下简称《报告》）是五凌首份社会责任报告，较为全面地披露了五凌电力在致力于建设中国一流电力企业过程中的可持续发展行动和绩效，是一份充分反映企业特色的优秀社会责任报告。

在结构上，《报告》遵循国际社会责任报告编制的通行规范和要求，在具备社会责任报告一般要素的基础上突出了具有五凌特色的履责实践。《报告》结合了五凌电力实际，通过三个篇章，将五凌电力在过去20年中履行对政府、股东、员工、战略合作伙伴、社区及公众等利益相关方的责任进行了全面披露。

在内容上，《报告》披露了五凌电力在科学发展责任、综合开发责任、安全运营责任、卓越管理责任、员工成长责任、环境保护责任、社会公益责任的履责绩效，全面展现了一个负责任的企业的良好形象。

在形式上，《报告》设计风格精美，报告的语言、图示和表格更加注重以读者的视角为出发点，将公司社会责任理念、实践、绩效以及生动的案例相互融合，形式活泼，条理清晰，语言简洁，可读性较强。

希望公司在未来的《报告》中进一步增加核心指标的披露，深化披露内容，并加强与公司以往绩效及同行绩效的对比。

期待五凌电力以模范履行社会责任为契机，在提升企业可持续发展能力、促进各项改革方面走在国有企业前列，为建设美丽中国做出贡献。

湖南大学企业社会责任及劳动关系研究中心主任

教授
博导

第三方社会评价报告（二）

五凌电力向社会发布了第一份社会责任报告。这份报告承载着厚重的历史，全面展示了五凌勇于承担社会责任，持续创造价值的坚韧精神和骄人的业绩，再现了该公司20年科学发展的轨迹。

报告所展现的五凌，有一个鲜明的特征，即五凌将履行社会责任全方位融入企业的管理流程，体现在公司经营、生产、改革、发展的各个环节。五凌将“三为”等企业理念作为履行社会责任的最基本最重要的元素，由此推动企业持续发展，为湖南经济社会发展做出了主要贡献，实现了企业与自然、企业与社会和谐相处。

我们看到，五凌在构建与政府、投资者、员工、客户、社会、移民以及非政府组织的和谐关系方面，展现了诚信守法公正的负责任的社会公民形象，成为履行社会责任、推动和谐发展的使者。

同时，报告结构严谨、数据详实，充分展现了五凌在做强主业，坚持以科学发展观为指导，走清洁能源发展之路所作出的不懈努力和突出成绩。突出展现了一个优秀企业所具有的战略自信、文化自信、队伍自信和能力自信。体现了五凌立志高远、奋力攀登的决心和勇气。这一点对于正在加快转变发展方式的电力企业是非常重要的。

我们也很欣慰，报告在利益相关方关注的内容上得到了充分披露，这是企业责任的生动体现。

我们相信，五凌作为湖南电力的重要组成，一定能够在新的起点上实现新的发展，为湖南电力的持续发展发挥示范和带头作用。

中南大学中国企业集团研究中心主任

教授
博导